**Formato para el backlog, revisión 4**

**Product backlog: Plataforma web de capacitación**

**Elaborado por: CodeCrafters**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Identificador (ID) de la Historia | Enunciado de la Historia | Alias | Estado | Dimensión/ Esfuerzo | Interacción (Sprint) | Prioridad | Comentarios |
| Cap\_1 | Como Gerente, se necesita que la plataforma pueda generar cursos nuevos para dar cumplimiento a lo programado y establecido por la empresa. | Administración | **Finalizado** | 7 días | 1 | Muy Alta | Los cursos se programan anualmente de acuerdo con la DNC |
| Cap\_2 | Como trabajador, se necesita un diseño de interfaz intuitivo para que sea fácil acceder a cualquier curso disponible de una manera rápida. | UI | **En progreso** | 10 días | 2 | Muy Alta |  |
| Cap\_3 | Como trabajador, se necesita que los cursos disponibles se organicen de acuerdo con su área temática para facilitar su localización. | Listado de áreas | **No iniciado** | 2 días | 2 | Muy Alta | Áreas temáticas:  Seguridad Industrial, Ambiental, Servicio Médico y RH |
| Cap\_4 | Como Gerente, se necesita que para poder acceder a la evaluación de cada curso se tenga que visualizar la totalidad de su contenido, para mejorar la comprensión del tema. | Visualización | **No iniciado** | 10 días | 3 | Muy Alta |  |
| Cap\_5 | Como Trabajador, se necesita que la plataforma permita ingresar una credencial de autenticación antes de realizar el examen, para que en caso de pasar el examen se registre la participación. | Captura Núm. Empleado | **No iniciado** | 2 días | 3 | Muy Alta |  |
| Cap\_6 | Como Gerente, se necesita que la plataforma evalúe al personal a través de un examen al finalizar cada curso, para asegurarse de la adquisición de conocimientos. | Examen | **No iniciado** | 7 días | 4 | Muy Alta | El curso consiste en la reproducción de un video y al concluir este se realiza el examen |
| Cap\_7 | Como Gerente, se necesita que cada pregunta del examen tenga un tiempo definido, para evitar que copien en la evaluación | Tiempo preguntas | **No iniciado** | 4 días | 4 | Muy Alta |  |
| Cap\_8 | Como Gerente, se necesita que la calificación aprobatoria del examen sea 70/100, para garantizar que los conocimientos fueron adquiridos | Calificación | **No iniciado** | 7 días | 4 | Muy Alta |  |
| Cap\_9 | Como Gerente, se necesita que una vez aprobado el examen en la plataforma se registre al empleado en la base de datos, para el control de asistencias. | Registro asistencias | **No iniciado** | 2 días | 5 | Muy Alta |  |
| Cap\_10 | Como Gerente, se necesita que al aprobar el examen no se pueda volver a realizar para un mejor control. | Limitación de Examen | **No iniciado** | 4 días | 5 | Muy Alta |  |
| Cap\_11 | Como Gerente, se necesita que la plataforma llene de manera automática el formato interno derivado de la capacitación para la automatización del proceso de capacitación. | Formatos | **No Iniciado** | 8 días | 6 | Alta | Formato utilizado, lista de asistencia |
| Cap\_12 | Como Personal de RRHH, se necesita que el apartado administrativo de la plataforma web de capacitación sea accesible solo para el personal de RRHH para su administración. | Roles | **No Iniciado** | 6 días | 7 | Media-Alta |  |
| Cap\_13 | Como Trabajador, se necesita que la plataforma esté disponible 24/7 y que sea accesible desde cualquier equipo de cómputo dentro de la red local. | Servidor | **No Iniciado** | 4 días | 7 | Media | La empresa cuenta con un servidor alcanzable desde cualquier PC |

**Historial de Modificaciones**

07/09/2023 Se establece primera versión de Backlog con primeras historias de usuario.

20/09/2023 Se cambia estado de historia de usuario Cap\_1 de “No iniciado” a “En progreso”.

28/09/2023

-Se refina Backlog con los requisitos de PMI, se pasa de 5 HU a 13 HU.  
-Se cambia redacción de enunciado de Cap\_1, se añade “*para dar cumplimiento*”.  
-Se cambia Id de historia Cap\_2 a Cap\_6 y se añade a la redacción lo siguiente “*se necesita que la plataforma evalúe al personal a través de un examen al finalizar cada curso, para asegurarse de la adquisición de conocimientos*.”, se cambia Sprint de 2 a 4.  
-Se cambia Id de historia Cap\_3 a Cap\_11, y se añade a la redacción lo siguiente “*para la automatización del proceso de capacitación.*” se cambia Sprint de 2 a 6.  
-Se cambia Id de historia Cap\_4 a Cap\_12 y se añade a la redacción lo siguiente “*para su administración.*” se cambia Sprint de 3 a 7.  
-Se cambia Id de historia Cap\_5 a Cap\_13, se cambia Sprint de 3 a 7.  
-Se añaden nuevas historias de usuario con los Id Cap\_2, Cap\_3, Cap\_4, Cap\_5, Cap\_7, Cap\_8, Cap\_9, y Cap\_10.

29/09/2023

-Se cambia esfuerzo de HU con id Cap\_4 de 7 a 10 días.  
-Se cambia esfuerzo de HU con id Cap\_6 de 15 días a 7 días  
-Se cambia Cap\_7 del Sprint 5 al 4.

10/10/2023

-Derivado de la primera reunión del equipo se finaliza primer Sprint y se cambia el estatus del segundo Sprint a En Progreso