

¿QUÉ ES EL MÉTODO KANBAN?



FUNDAMENTOS



Team Kanban Practitioner (TKP)

Los conceptos básicos para que un equipo pueda comenzar a trabajar con Kanban.



Kanban System Design (KSD)

Las prácticas básicas de Kanban para diseñar y desarrollar un sistema Kanban.

Kanban Systems Improvement (KSI)

Gestiona y desarrolla una iniciativa Kanban. Escálala más allá del equipo.

* La credencial KMP se otorga al completar los cursos de Kanban System Design y Kanban Systems Improvement.

Yes We

KANBAN

Desde sus inicios, el Método Kanban se desarrolló y maduró como un enfoque eficaz para que las organizaciones lograsen una mayor **agilidad empresarial**. Se ha aplicado en diversos sectores, en organizaciones que van desde *startups* hasta grandes multinacionales.

El Método Kanban se puede aplicar en 3 niveles: con **Equipos** para desarrollar prácticas sostenibles, con **Gerentes** para mejorar su capacidad de proporcionar productos y servicios, y con **Organizaciones** enteras para desarrollar empresas que respondan al mercado y que puedan navegar en un ambiente cada vez más cambiante.

Si bien el Método Kanban es apropiado en las 3 áreas, sus mayores beneficios se

obtienen a nivel de la Administración y más allá. Por esta razón se denomina adecuadamente como "**Método de Gestión**".

El Método Kanban no reemplaza un marco o proceso actual. Más bien, funciona con cualquier proceso o marco existente y adopta un enfoque evolutivo para mejorar lo que ya está en marcha.



#YesWeKanban

El Método Kanban busca lograr el equilibrio entre la Demanda (el cliente) y la Capacidad (el negocio). En las organizaciones donde no existe ese equilibrio, es común ver ejemplos de personal improductivo y con exceso de trabajo, trabajo de mala calidad, resultados impredecibles, entregas tardías, falta de tiempo para la innovación y oportunidades perdidas.

El Método Kanban te brinda la capacidad de reequilibrar la ecuación, utilizando numerosas técnicas para ayudar a dar forma a la demanda y mejorar la capacidad. No prescribe ninguna práctica obligatoria, pero tiene mejores resultados en empresas en las que se fomenta el liderazgo y los empleados de toda la organización están motivados para resolver problemas y se esfuerzan por hacerlo.



Kanban
University