

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

o 기술개발 전략 수립과 운영 프로세스 (IT 시스템 포함).

- ~~기술개발~~ 정보통신

- 아이디어 발굴

- 기술 타당성 검토

- TRH 내부 외부 검토

- TRH update 등 전주기 과정과 이를 운영하기 위한 IT 구축 방안

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

사업의 대안 (신사업, R&BD, 사내벤처 운영 등)
가려. spin-off

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

- 기획기능과 실행기능은 분리할 경우 기획기능의 역할이 크게 확대되어야 가능한데 이를 계획하게 하는 방법은?
- 기획기능 중 TCI BCI/MI 수량/분석 기능 강화 방법은?
- 과제에 따라 resource 통합관리를 효율적으로 하는 방법은?
- 과제 결과가 어떻게 활용되어 회사 수익과 연결되는지 ROI 관점의 분석 방법은?

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

- 글로벌로 인해, 산업구조의 변화가 3~5년은 앞당겨진것으로 보입니다.
- 기업 입장에서 말씀드리면, 인사수 경영, 기술경영이 무조건 필요한것으로 보입니다
- 변화하는 미래시장에 대응을 하기 위해서는, 무엇을, 누구와, 어떻게, 준비할것인지 필요합니다.
- 특히 중소기업의 경우, 무엇이 정해졌을때, ~~어떻게~~ 어떻게 부족한 기술을 확보할것인지? (인력 포함)
- 중·장기적인 기술경영이 필요합니다. (새로운 사람은 기업을 실정에 맞게, 전략 수립)

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

정확하고 풍부한 설문지 작성 (차기 강의에 포함해 주시면 매우 많이 감사드립니다)

- 연구리제에 가치 평가 방법

: 연구리제가 끝난 이후의 작업이나 평가로 인해 어떻게 해야 할지 고민합니다.

RED 성과가 그동안 사명(관점) 성격이 물려있는 것이 아니라면 현상입니다

계정하고 있는 진정한 가치로 쉽게 평가할 방법이 있는지요?

- 연구리제 과정 Risk 관리 방법

: 우리는 흔히 Risk를 줄이기 위해 Stage Gate process를 많이 도입합니다.

과제의 기원이 잘라지고 과제 수행 이념으로 많은 변수가 생길 수 밖에 없는데

Risk Management에 대해서도 조언이 필요합니다.

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

최근 연구인력의 이직에 대한 이슈가 많습니다.

기본적 권익적인 존엄분하는 가진 회사들은 위능한 인재들이 뜰어라고 걱정을 못하고 이직하는 경우가 많습니다.

연구인력의 관리를 위하여 기술경영 입장에서 할 수 있는 일이 있을까요?

Topic 제안서; 형식없이 자유롭게 기술

- 각 분야별 주요 연구인력 확보 방안 및 유지
- MZ세대와 함께 읽히는 클럽 하우스

•