



# 区块链薪酬支付平台 白皮书

V 2.81

**2017.8.6**

薪付宝©版权所有

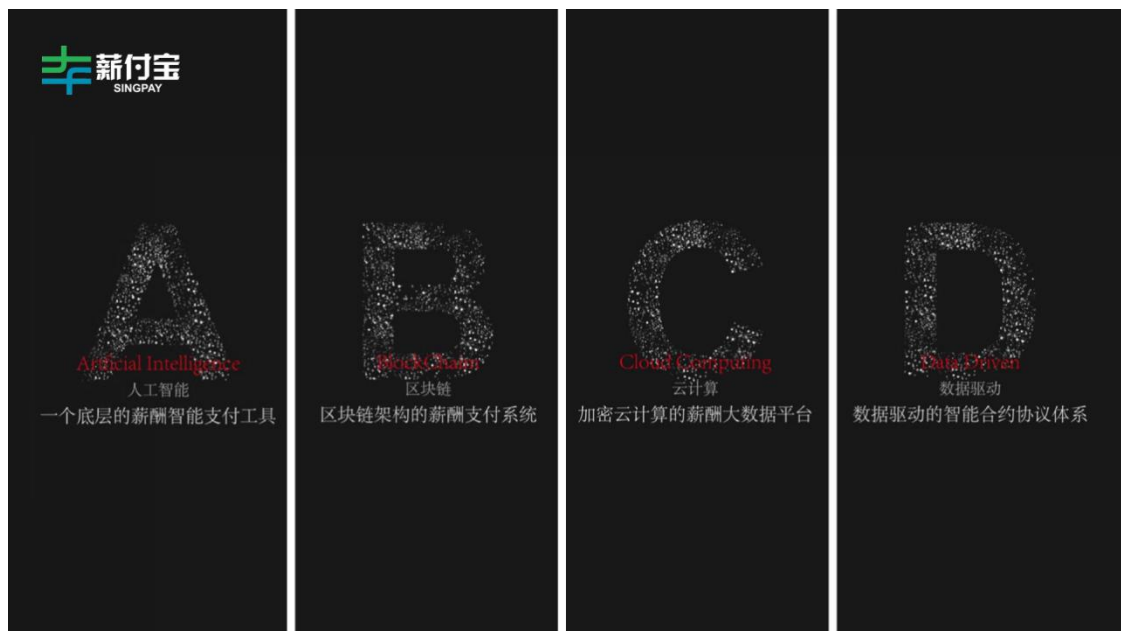
# 法律声明

1. 本文件所涉及的内容作为提供对参与薪付宝社区应用的一般信息，这些陈述是基于创业团队对当前阶段的描述，及基于当前阶段有关事实和资源支持做出的预期，因此预期部分将会受外部风险、不确定性和环境变化影响；
2. 本文件所包含的所有前瞻性陈述均为准备此文件时公司现有的信息，公司没有义务根据新信息、未来事件或者其他原因时时更新或修改前瞻性陈述；如需最新资讯，请潜在投资者自行关注薪付宝本次加密数字代币发行活动官方网站 [www.singpay.com.cn](http://www.singpay.com.cn);
3. 潜在投资者应进行独立调查，不应仅依赖于本文件的任何信息或者沟通内容。此外，薪付宝公司、其附属公司或者其代表不承担潜在参与者未经薪付宝授权而使用此文件所产生的任何后果。

薪付宝项目团队

2017 年 8 月 6 日

# 薪付宝介绍



## 1.愿景

我们致力于任何数字资产都可用于支付薪酬。

## 2.项目介绍

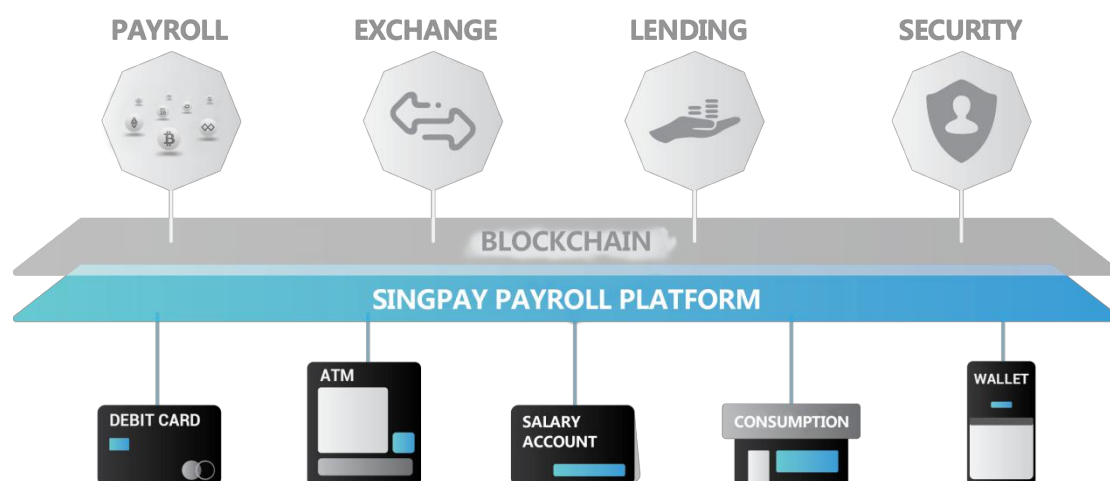
随着以比特币（BTC）为代表的区块链技术的诞生，数字资产无国界限制、无阶级限制、无门槛限制、流动性强、透明度高等特点受到人们越来越多的关注和认可。越来越多的人和机构正在努力利用区块链技术让现实世界中的物理资产、金融产品、法定货币等向数字资产转移，这将是人类历史上一次重大的财富变革——从现实世界到虚拟世界。因区块链技术诞生的 P2P 系统，去中心化的技术改变了现实世界中的中心化管理模式。现实世界雇佣关系中的薪酬支付系统也将发生重大变革，人们并不需要现实世界中的银行参与到雇佣关系中的薪酬支付，可以完全采用 P2P 技术、智能合约完成雇佣关系中的薪酬支付信用保证。

薪付宝的目标就是致力于帮助雇主自由便捷地使用和发行数字资产在现实世界中向雇员支付报酬。雇主可以使用数字资产，或者将物理实物或非物理的资产甚至期货产品进行数字化，用于支付薪酬。这将使得雇主与雇员、雇主与雇主、雇员与雇员之前都产生一个去中心化、可信任化的环境，这将会大大降低生产关系中的流通成本。



技术上,我们采用以太坊基础链技术,在其上搭建我们的数字应用货币系统。利用区块链技术发行数字应用货币将现实世界的资产数字化,利用智能合约技术将现实世界的法律规则、服务、流通规则等程序化,利用国家军事级的安全加密技术确保数据安全,采用信息共识算法结合自主研发的“伪装迷彩服”和“私钥保险箱”等数据安全技术确保隐私性和透明度的平衡及数据授权访问,系统达到了响应速度快、边际成本基本为零的工作方式。

初步测试结果我们非常高兴地跟您分享,我们已经成功帮助深圳一家传统服务型公司将其办公楼资产进行数字化用于薪酬发放,帮助上海一家文化机构将其收藏的 800 多幅油画进行了数字化后进行了薪酬发放,并协助一家北京的人力资源服务机构将本地法定货币人民币(RMB)进行了数字化后向其所雇佣的上千名员工发放了补充性福利。



我们对雇主端提供了自己设计的 **BAAS (Blockchain As A Service)** 平台,使其可以如同编辑 **WORD** 文档一样便捷地使用我们的系统,将本地法定货币、数字资产、物理资产、无形和期货资产数字化为自定义的数字货币;我们将在薪付宝生态系统中发行应用数字货币 **SingCoin(薪币)**,雇主可以使用其发行的自定义数字货币兑换为薪币,然后将固定数量的薪币发放至其亲密事业合作伙伴的终端—**SingWallet (薪钱包)**,我们也允许雇主绕过薪币直接发放其自定义的数字货币给雇员;对于雇员终端,我们提供了物理的金融卡(银联卡和万事达卡)捆绑了移动钱包—薪钱包(可以接收和使用薪币、比特币、以太坊等任何数字货币)。

我们已经成功和全球最大的银行卡组织银联(UnionPay)和万事达(Master)达成了发卡合作,通过捆绑银联卡和万事达卡,薪钱包可以在全球有银联标识和万事达标识的 **ATM** 机和消费场所进行即时取现(本地货币)和即时消费。



### 3.董事会



**董事长：米绘锦先生**

菲斯克集团创始人，FESCO 深圳公司创建人之一



**副董事长：黎化民先生**

安永中国合伙人，前 IBM 人力资本中国区总经理



**董事：陈东敏教授**

北京大学创业创新研究院院长



**董事：裴琳女士**

High 招创始人、前智联招聘高管

## 4. 执行团队



米绘锦，首席执行官，新加坡南洋理工大学硕士，连续创业者  
曾先后在中国最大的人力资源服务机构 **FESCO**  
和世界五百强万宝盛华 **MANPOWER** 出任高管  
是中国著名的人力资源服务品牌“菲斯克”的创建者  
有三年多金融科技区块链领域（新加坡）的经验



卢洪峰，首席运营官，清华大学本科毕业  
美国康奈尔大学理工硕士，芝加哥大学 **MBA**  
曾先后在华尔街 **JP 摩根**、花旗集团等出任高级管理者  
有超过三年在金融领域区块链的技术和业务经验



**Mr. Mark**，首席技术官，国防科技大学密码学博士  
国家级计算机人才，曾获国家一等贡献奖  
曾先后多次承接攻坚国家级保密信息工程项目  
国家安全领域资深技术领军人物



裴琳，总经理，西安外国语学院商科学士，连续创业者  
曾先后在 **Altigen** 和智联招聘出任高管  
是招聘 **SAAS** 平台 **High 招** 的创始人



曹张华，资深技术总监  
南京大学本科，新加坡国立大学计算机硕士  
曾先后在 **iAPP** 出任首席技术官、**M1** 电信公司出任高级项目经理  
在区块链领域有超过四年的技术研发经验



苗刚，高级技术总监  
北京邮电大学硕士，连续创业者，技术帮创始人  
曾先后在中国汽车网、爱康国宾及联想阳光易得出任技术总监  
在区块链领域有两年多的技术从业经验



杜弘，产品和客户体验总监  
先后在英国和美国留学，美国纽黑文大学 **MBA**  
曾先后在萨博、国旅和信德集团出任副总裁级别高管



王中琼，市场和品牌总监  
香港中文大学 **MBA**，曾任金牛资管总经理和广东金宇副总经理



## 5. 顾问委员会（排名不分先后）



**Lee Kam Choon**  
**金融顾问**  
大华银行前全球副总裁



**郭峰**  
**区块链顾问**  
点亮资本创始合伙人



**吕文**  
**品牌顾问**  
萨博中国执行理事



**简明**  
**财务顾问**  
NTU 南洋商学院教授

## 6. 部分早期投资者（不完整名单）



**牟其中**  
中国民营企业教父



**黎化民**  
安永中国合伙人



**Lai Yoke Yong**  
**PayPal 孵化器负责人**



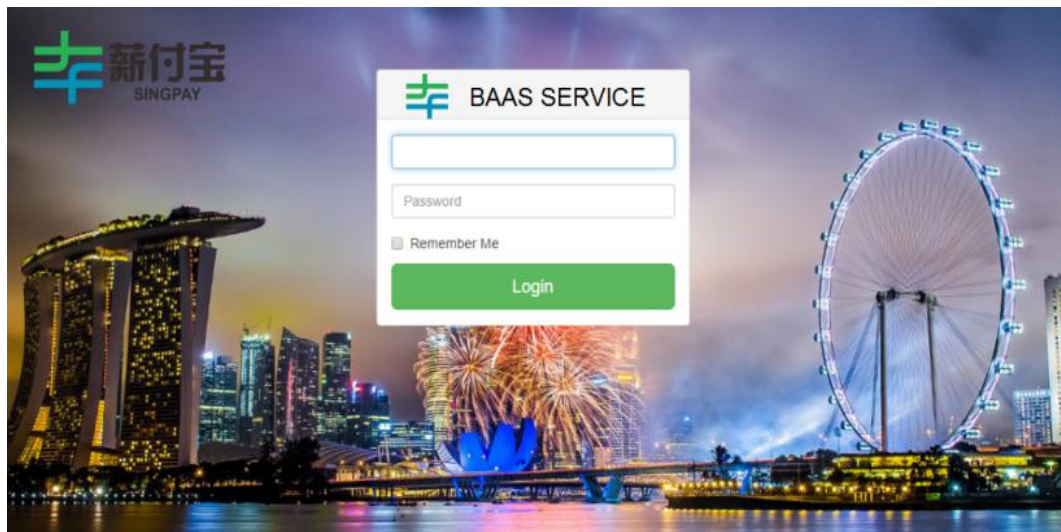
**胡鹏洲**  
通联支付助理总经理

## 7.产品描述

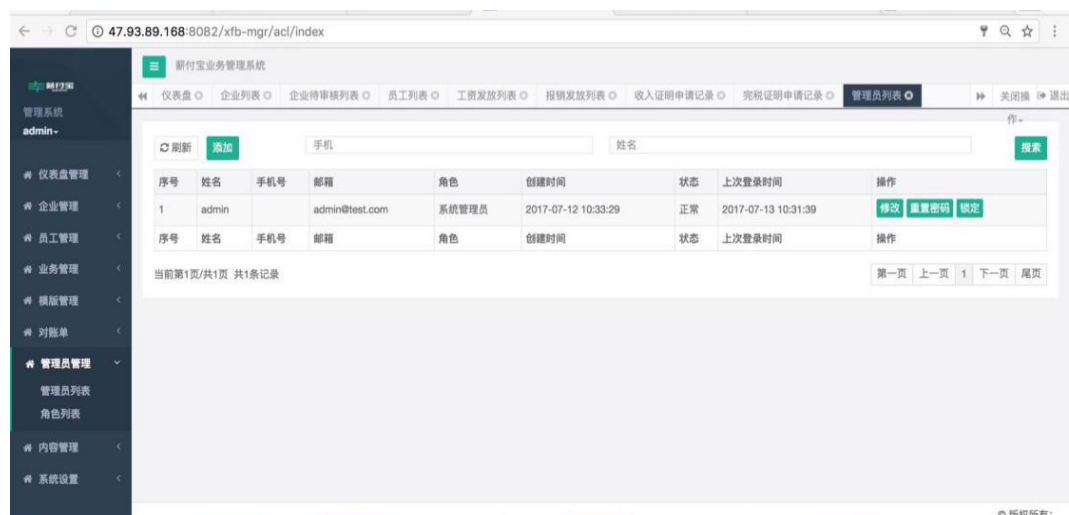
在 2017 年 3 月底，开发出了产品测试版，完成了概念验证，并在中国内地寻找了不同类型的客户进行了完整流程的成功测试，其中包括对以比特币（BTC）和以太坊（ETH）数字货币的薪酬支付测试。

### 1) 雇主端-薪付宝 SingPay

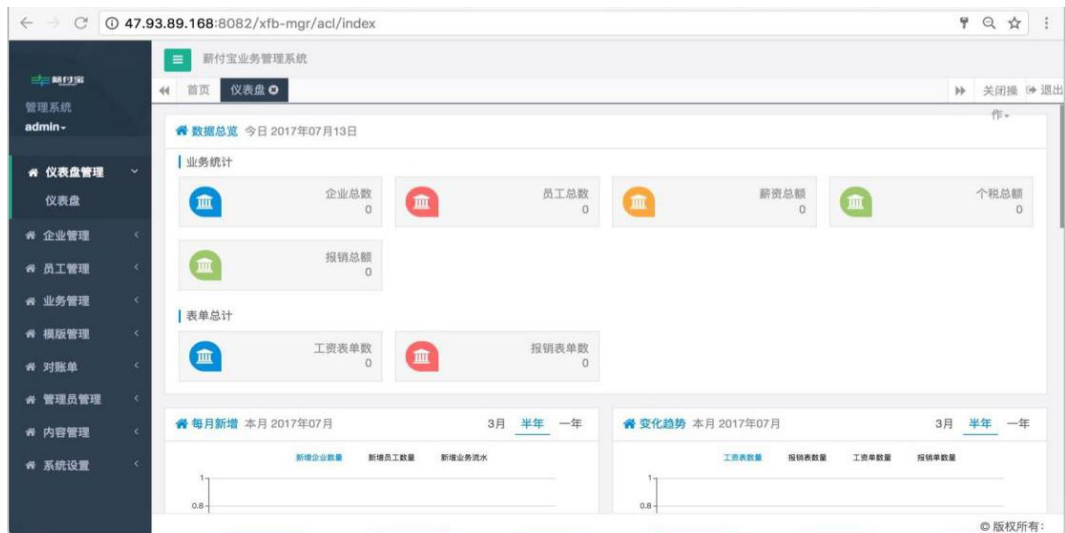
薪付宝系统第一层界面是一个可视化的 SAAS 操作界面，需要企业实名制注册的。底层系统是一个搭建在以太坊（ETH）上的应用系统，客户只要知道简单的界面操作就能在我们的系统上应用。我们将会为使用者提供了注册申请前的简单培训视频和文字使用指引手册。



最新 Beta 版本



薪酬发放功能模块汉化界面



薪付宝帮助任何人将物理资产或者无形价值进行数字化发行，这是一项收费的服务，我们将会按照数字化发行总金额的 **5%** 收取发行服务费用。我们会按照月度的频率将其中服务费的 **20%** 用于在市场中回购本次发行的数字代币 **Token-SIP**，从公开市场中回购回来的 **Token-SIP** 将会在区块链中被销毁，我们认为这将会是业务发展强劲的一个表现指标，有助于 **SIP** 的市场价值提升。

我们也为使用者提供了实体金融卡（银联卡和万事达卡），以便于使用者将数字化后得到的数字资产用于支持自身的业务发展，包括结算支付跨境的有关贸易和服务费用或者境外新业务的投资；如果使用者需要不同薪币币种的兑换，我们将会在线提供便捷的兑换服务，我们会提供不同薪币币种之间的买进和卖出平台价。买进和卖出之间的汇率差，将会是薪付宝平台的利润。

## 2) 应用数字货币-薪币 SingCoin

我们将会根据业务发展进驻的地区发行对应的应用数字货币—薪币 **SingCoin**。第一阶段我们将会发行人民币薪币和美元薪币，人民币薪币将会和人民币采用固定汇率 **1:1** 进行挂钩，美元薪币将会和美金采用固定汇率 **1:1** 进行挂钩，之后会延伸其他国家法币对应的薪币。

各个国家法币与对应薪币稳定挂钩是我们产品设计中的最重要的部分，雇主在将法币数字化为对应薪币币种时，稳定挂钩能保证雇主得到的薪币价值不会损失，保证了雇主的利益；当薪币发放至雇员终端 **SingWallet**（薪钱包）后，雇员

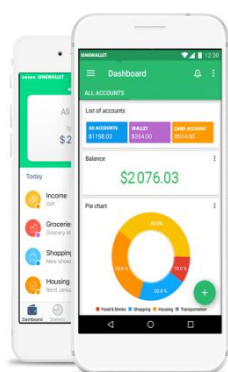
在转移支付给他的雇员或者直接用于消费的时候，稳定挂钩的性质能保证雇员得到的薪币价值不受损失，同时我们的程序保证产生的对应各国法币的薪币数量与雇主数字化其法币数量一致，保证价值稳定性。



我们允许员工在接收到薪酬后，可以自由的依据当天汇率在不同薪币之间自由兑换。当前我们默认人民币薪币对应至银联金融卡、美元薪币对应至万事达金融卡。

我们需要强调：（1）薪币是一种多币种的应用数字货币，不同币种之间可以在薪钱包中自由兑换；（2）薪币 SingCoin 不是本次发行的权益数字货币，本次发行的权益代币是 SIP；（3）SingCoin 的价值和各个国家法币是 1:1 挂钩，保证价值稳定，我们公司本身不能擅自产生薪币；SIP 作为我们的权益代币，价值将会是波动的，受到市场期望影响；（4）应用数字货币 SingCoin 是可通过 SingWallet 捆绑金融卡进行取现和消费，而 SIP 权益代币只能通过公开的交易市场进行交易，无法通过薪钱包捆绑的金融卡进行取现和消费。

### 3) 员工端-薪钱包 SingWallet



- 薪钱包 (SingWallet)，是一款手机 APP，目前仅有 IOS 英文测试版本，可以通过手机号码或者电子邮件注册账户；
- 数字资产储蓄在 SingWallet 中，可以随时兑换成各个国家法币对应的薪币，并随时通过发行的金融卡进行取现和消费；
- 在薪钱包中，可以查询所有资产的余额，包括各种薪币资产、已经兑换为法币储存在银联或者万事达金融卡中的资产，可以查询到所接收到薪酬交易数据，及消费或者取现的记录。



- 目前储蓄在薪钱包 (SingWallet) 的数字资产必须通过捆绑指定的银联卡和万事达卡才能完成取现和消费;
- 不同账户之间可以自由转账, 好比现实银行账户之间的转账, 便利高效, 我们不对薪钱包中个人账户之间的转账收取任何的手续费用;
- 薪钱包 (SingWallet) 在捆绑实体金融卡时, 实体金融卡必须完成实名认证, 这是因为我们需要对持卡人的安全性进行负责、及符合现实世界中的有关金融法律监管, 避免有人借助薪付宝系统进行非法的洗钱活动;
- 我们未来将会寻求薪钱包更广泛的应用场景, 这项未来计划包括了链接微信支付和支付宝、Paypal 等当前世界主流的电子支付渠道。

考虑到雇员个人本身在不同场景对法币的需求 (如出境旅游、跨境购物、跨境转账等), 薪钱包 (SingWallet) 也会面向员工个人提供资产或者价值的数字化发行服务, 这其中也包括了可以将本地的法定货币进行数字化为对应的薪币币种。我们对员工个体的数字化发行行为收取总金额的 2%, 我们将其中的 50% 用于在公开市场中对本次发行的权益代币 SIP 进行回购, 并将所回购的 SIP 代币在区块链中销毁。这将会是业务发展强劲的一个表现指标, 有助于 SIP 的市场价值提升。



## 4) 实体卡-薪酬福利卡 Payroll Card

### A 银联卡 UnionPay



- 通过雇主向员工免费发放金融卡；
- 员工在领取时需提供实名登记，这便于员工在特殊情况下的冻结挂失和申请新卡片，更换新卡是需要支付 20 枚人民币薪币制卡费用；
- 卡片必须通过捆绑薪钱包进行激活；
- 银联卡的本币对应的是人民币薪币，如需在中国大陆境外取现或者消费将适用于银联当天的汇率结算。

通过银联卡消费，这项功能是免费的，并且我们将会奖励持卡人消费总金额的 0.2%，这部分奖金我们将会通过人民币薪币按照季度结算奖励给持卡人；持卡人通过银联标识的 ATM 机取现，将会按照银联现有的跨行取现标准向持卡人收取一定的手续费用（境内 20 元封顶），这是借助银联网络必须付出的服务费，即便是现实世界的法定货币领域，银行卡持卡人跨行取现也要为使用银联系统付费。

### B 万事达卡 Master



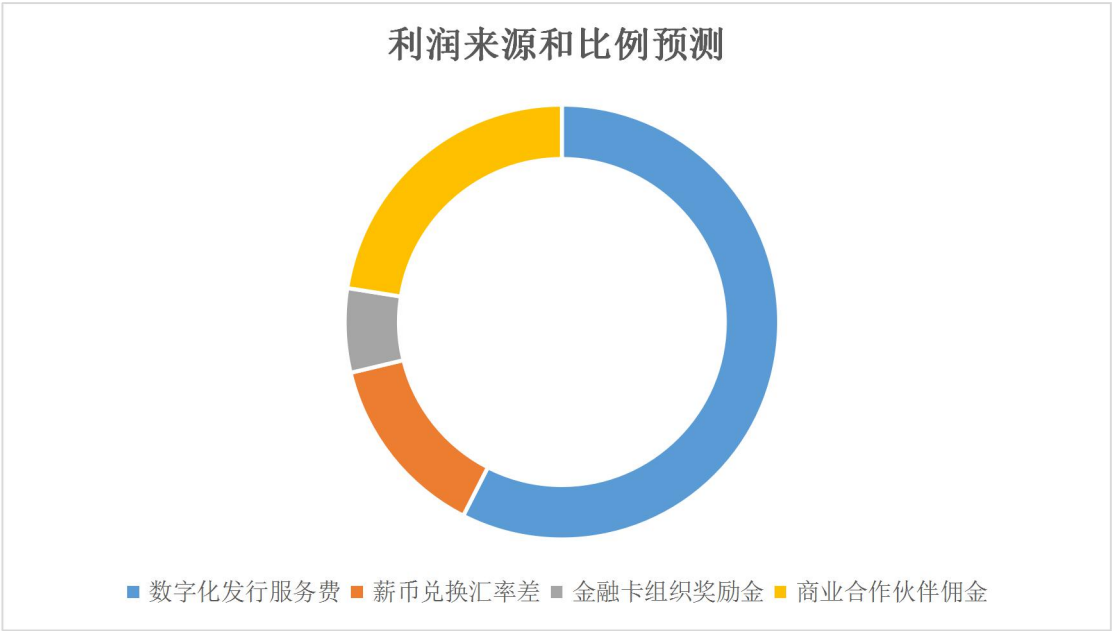
- 通过雇主向员工免费发放；
- 员工在领取时需提供实名登记，这便于员工在特殊情况下的冻结挂失和申请新卡片，更换新卡是需要支付 10 枚美金薪币制卡费用；
- 卡片必须通过捆绑薪钱包进行激活；
- **Master** 卡的本币对应的是美金薪币，如需非美金取现或消费将适用 Master 当天的汇率结算。

通过 Master 卡消费，这项功能是免费的，并且我们将会奖励持卡人消费总金额的 0.2%，这部分奖金我们将会通过美元薪币按照季度结算奖励给持卡人；持卡人通过 Master 标识的 ATM 机取现，将会按照取现金额 0.3%标准向持卡人收取一定的手续费用（封顶 30 美金），这是借助 Master 网络必须付出的服务费。

### 5) 利润来源

初始利润来源于 5 处：

- A. 雇主数字化发行总金额 5%的服务费；
- B. 企业不同薪币（如人民币薪币和美金薪币）兑换的汇率差价；
- C. 员工数字化发行总金额 2%的服务费；
- D. 员工不同薪币（如人民币薪币和美金薪币）兑换的汇率差价；
- E. 银联和万事达卡组织商业伙伴的奖励金。

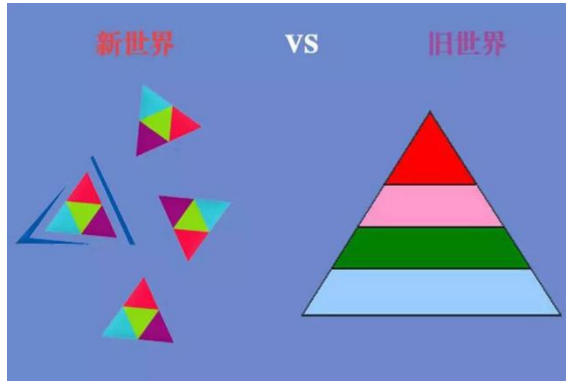


未来计划：

F. 商业合作伙伴的佣金（未来薪付宝将会引进第三方专业机构为雇主和员工提供增值的财税和金融服务，我们将会从这些商业合作伙伴获得第六部分利润来源）。

## 8. 产品和技术优势

### 1) 产品优势



- 这是我们执着和疯狂的根本动力所在，我们预见了未来的发展趋势，并梦想改变这个不公平的世界；
- 建议所有看到这里的阅读者通过浏览器自行搜阅薪付宝联合创始人米绘锦先生写的文章《敲碎公司，探索未来新组织形态》。

薪付宝与传统现实金融世界比较优势明显，这种创新的应用将会对区块链技术起到极大的社会普及推广作用，对社会历史的发展而言也可以跟 Uber 呈现的共享经济模式一并列为当今世界最伟大的创业项目。现在人类社会处于一个关键的转折点，我们有希望抓住百年难遇的机会去开创一项伟大的事业。

- 1、可以极大的帮助到企业进行资金改善，协助企业和创业者低成本利用各种资源 and 价值支持自己的事业发展，将不可能变为可能；
- 2、对员工而言，可以更佳合理的保护自己的劳动收入，包括通过智能合约去中心化的跟雇主在社区达成技术性强制保护约定，也可以最大化自由的使用自己的合法薪酬收入；
- 3、最大化保护数据信息，当你不想被既有利益世界中心化收集使用你的个人金融信息时候，薪付宝可以帮助您保护自己的合法隐私权。

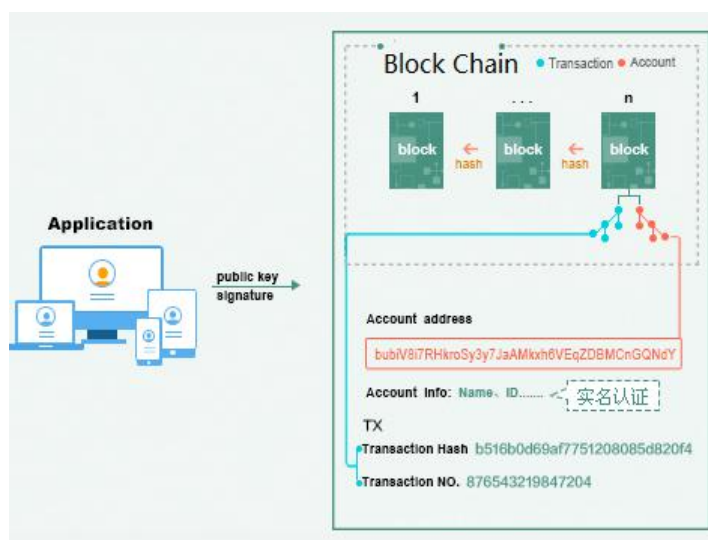




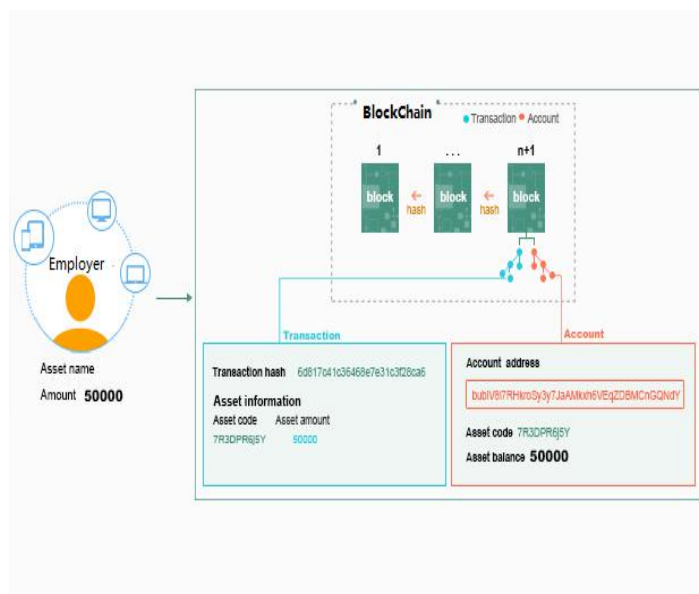
薪付宝和现有的数字资产领域（TokenCard\Monaco\WireX\Tenx 等）中的各种应用钱包比较，不再是后端流程环节的应用承接，创建了独特的开放式商业模式，是一个开放性的生态系统平台，是对人力资源业务、银行零售业务、金融和货币学、信息科技领域的综合性跨界交叉创新，具备极大的想象空间和资源包容度，我们相信薪付宝将会得到指数级别的成长发展。现实世界中被痛苦折磨而需要帮助企业实在是太多了！

## 2) 技术优势

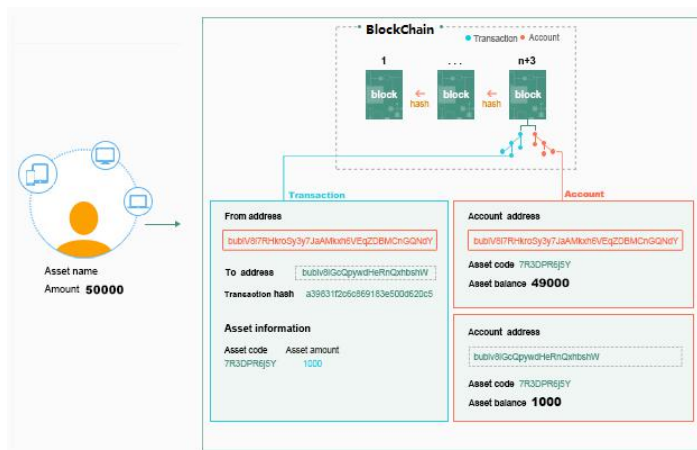
### A 流程示意图



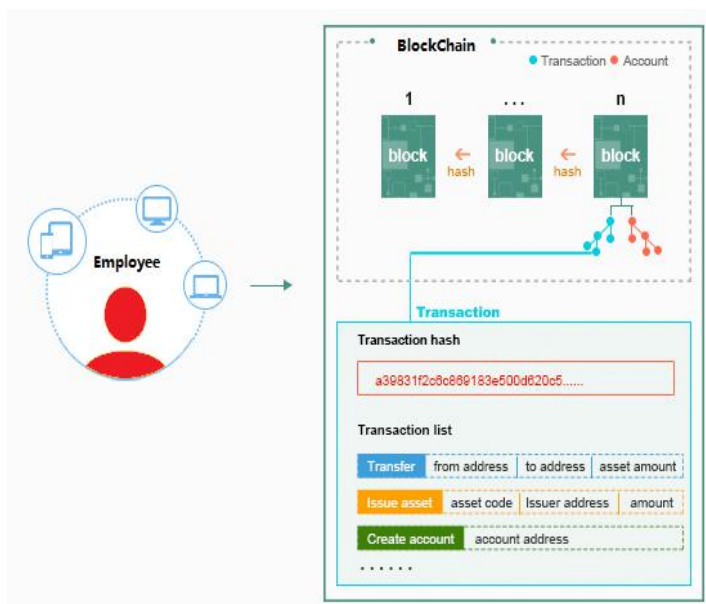
- 雇主创建用户，在区块链底层账户树中新增条目，并将“创建用户操作”记录在交易树中。



- 启用“发行数字资产”功能，完成资产在区块链上登记、发行；
- 资产登记在区块链中，完全数字化；
- 数字资产发行，我们提供自主研发的“伪装迷彩服”信息安全技术服务。



- 发放应用数字货币—薪币，私钥签名才能验证通过，保障交易双方利益；
- 我们对私钥提供“保险箱”技术服务。



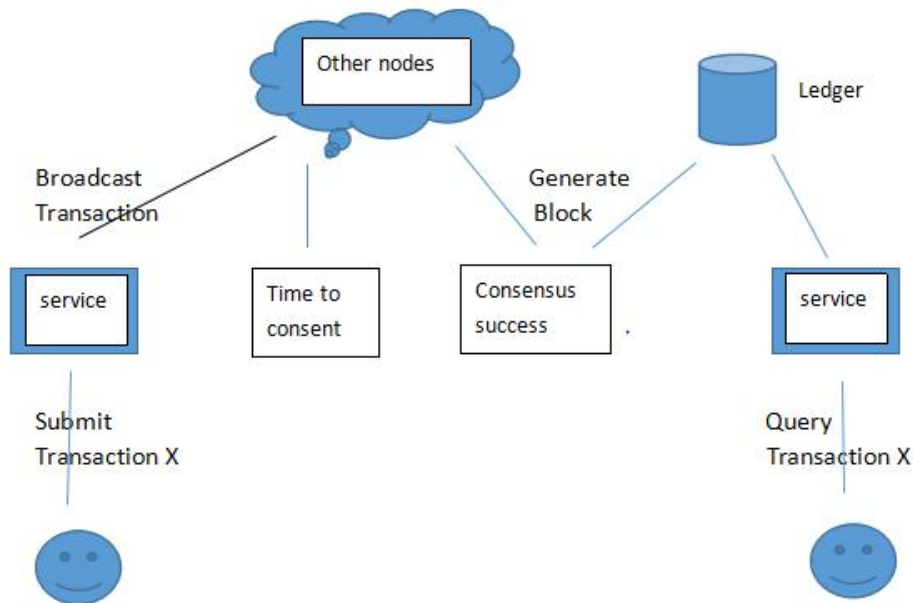
- 查询所有资产信息，接收、储蓄和交易。

## B 技术性能优势

薪付宝区块链技术在性能方面可达到：秒级交易验证、海量数据存储，高吞吐量、节点数据快速同步；同时，提供安全的私钥存取服务，以及数据伪装隐私保护方案。

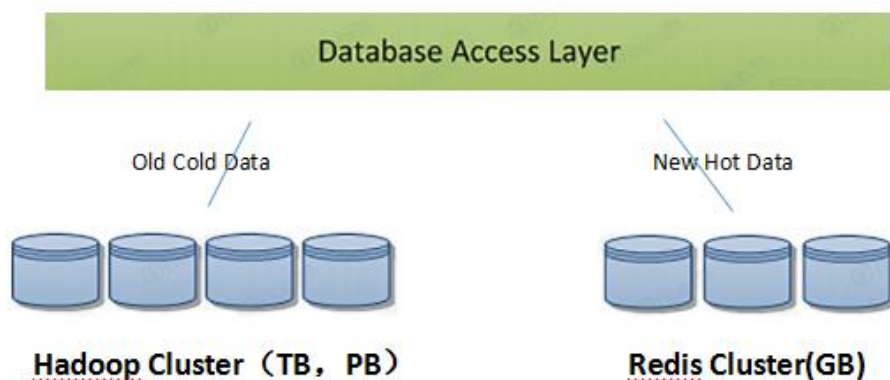
### 1) 快速交易验证

通过对签名算法、账本结构、数据操作、序列化、智能合约等关键环节的优化，薪付宝区块链可以实现秒级的快速交易验证，满足用户体验。



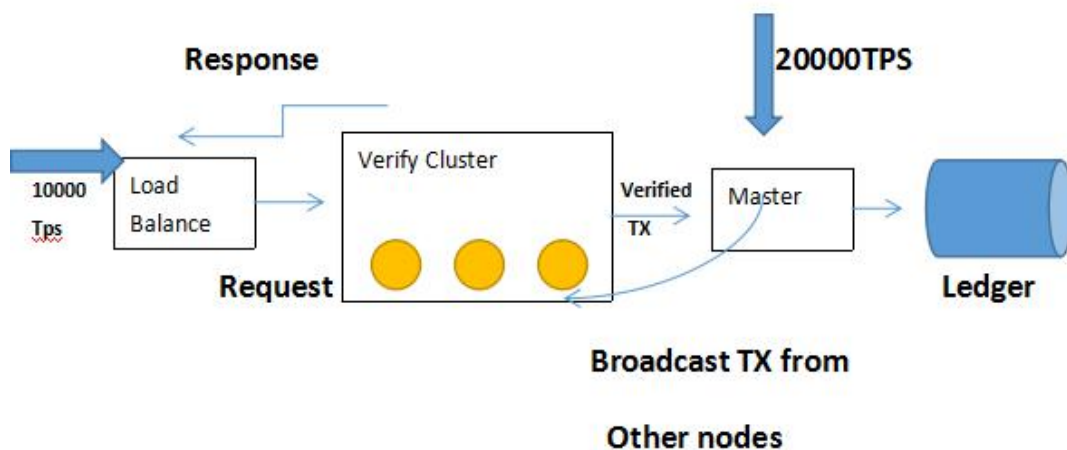
## 2)海量数据存储

薪付宝借鉴传统金融系统中冷热钱包分离存储的机制，实现海量数据的安全存储。旧的交易数据、非活跃的资产数据等信息可以使用大数据存储平台进行存储（如 Hadoop，满足 PB 级别的数据存储）。



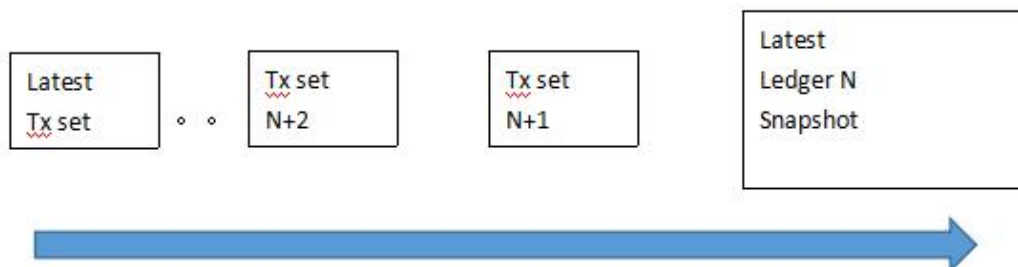
## 3)高吞吐量

区块链的本质是一种分布式共享记账的技术，其分布式特征主要体现在分布式一致性而非分布式并发处理。为保证数据的一致性，防止拜占庭将军问题，某些特定环节只能串行执行而无法并行。通过长期的测试与优化实践，薪付宝区块链的处理性能已经能满足万级 TPS 的需求。未来引入 Off-Chain 等机制，还能进一步大幅提高交易频率。



#### 4)节点数据快速同步

薪付宝支持镜像(Snapshot)机制，可以定期对本地账本制作镜像，实现便利的回滚机制，在统一共识下，可以指定镜像标签进行回滚；同时，缩短新加节点加入运转的周期，仅需同步最新镜像及少量近期交易集合，即可融入网络并参与共识验证。



#### 5)安全私钥存取

为了方便用户使用区块链产品服务，除了传统的客户端生成和保存的机制，还提供网络托管存取和私钥保险箱两种方案。

#### 6) 多重隐私保护方案

提供加密中间件服务。上层应用可以在录入时对数据进行加密处理，薪付宝系统负责对用户生成的加密数据进行写入和读取。最后，薪付宝还自主研发了形式化验证技术。

## 9.发展路线

### A.历史轨迹

**2011 年 5 月**，薪付宝概念诞生于菲斯克集团薪酬福利业务产品线上；

**2011 年 7 月**，内部团队创业实践人力资源服务概念下的“薪付宝”；

**2013 年 10 月**，人力资源服务概念下的“薪付宝”宣告失败；

**2014 年 6 月**，获得新加坡南洋理工大学（NTU）创新创业中心支持研究创新“薪付宝”；

**2016 年 3 月**，在陈东敏教授和文勇刚教授的帮助下，从金融科技角度下重塑了“薪付宝”产品理论模型；

**2016 年 5 月**，获得黎化民先生和广州外服合计 **300 万人民币**种子资金；

**2016 年 6 月**，获得 **36 氪**联合众多风投机构推出的“创业星生代”**2016 年 6 月**的月度创业项目第一名；

**2016 年 7 月 8 日**，联合《人力资本管理》杂志向市场推出《2015 薪付宝中国（内地）上市公司高管薪酬排行 TOP100》榜单；

**2016 年 10 月**，项目经过评审受邀入驻北京中关村创业园区进行孵化；

**2016 年 11 月**，获得来自深圳金牛基金的 **500 万人民币**天使投资；

**2016 年 12 月**，入围中国人力资源创新创业大赛 **20 强**；

**2017 年 2 月**，和银联达成合作，获得许可联合发行银联金融卡；

**2017 年 5 月**，和万事达达成合作，获得许可联合发行 Master 金融卡；

**2017 年 7 月 11 日**，联合《人力资本管理》杂志向市场发布了《2016 薪付宝中国（内地）上市公司高管薪酬排行 TOP100》榜单。

### 36 氪联合众多风投机构推出的“创业星生代”

2016 年 6 月的月度创业项目第一名



### 2016 年中国人力资源服务创新创业大赛决赛项目名单

#### 决赛项目名单

(排名不分先后)

序号	决赛项目
1	智阳·第一人力
2	薪付宝SingPay

<http://www.cnnbhr.com/site/cnnbhr/dongtai/info/2016/1618.html>

## B.未来一年发展路线



**2017 年 8 月 18 日**，开启全球 Token-SIP 的发售计划；

**2017 年 8 月**，进一步组建和完善法律和风控体系；

**2017 年 9 月**，进一步优化薪付宝系统，加强技术团队，预备大面积业务公测，交割实物纪念币；

**2017 年 10 月-2018 年 3 月**，薪付宝 BAAS 端汉化工作，研发薪钱包 SINGWALLET 的安卓版本；

**2018 年 4 月初**，并进行系统公测，并不断优化和完善系统；

**2018 年 4 月底**，取消 Beta，开启全球业务推广；

**2018 年 5 月**，联合北京大学、美国斯坦福大学、新加坡南洋理工大学和香港理工大学于北京召开全球首届薪酬福利创新高峰论坛；

**2018 年 6 月初**，开始微信支付和支付宝的对接谈判工作；

**2018 年 6 月底**，发展企业端财税和金融增值服务业务，及员工端金融增值服务业务；

**2018 年 7 月**，筹建业务拓展平台和售后服务平台——客户呼叫中心；

**2018 年 8 月**，召开全球 SIP 持币者社区在线活动，对贡献者邀请至活动现场。



## 10. 合作伙伴

### 商业合作伙伴



### 战略支持机构





# 权益代币 SIP 发行方案



## 1.什么是权益代币

权益代币（Equity Token）类似于一家公司股权在区块链上的登记，但实质是持有一个区块链应用的权益份额，权益代币的持有者不仅享有这个区块链企业的分红，更因为权益代币持有者就是这个企业的所有人，所以，权益代币的持有者还拥有这个区块链应用社区事务的投票权，可以参与到这个企业未来的发展中。

## 2.为什么进行权益代币发行

薪付宝作为区块链应用中的一个加密数字货币项目，我们希望将多数的权益分给社区的投资者和技术爱好者而寻求资源支持该项应用的发展扩大，这种通过发行权益货币来交换资源的方式成为一种有文件证明和备受推崇的方式来发展扩大区块链应用。

我们希望越来越多有才能的人才加入到我们团队：程序开发员、市场营销员、法律支持等等，这显然需要足够的现实资源支撑。和传统的风险投资比较，采用权益代币发行的方式，能够让社区更多参与到项目的成功中来，而不仅仅是少数的风险投资者。

**SingPay 宣布我们的权益代币 SIP 将于**

**2017 年 8 月 18 日下午 8 点启动全球发行**

## 4. ICO 公开认兑综述

名称	内容描述
代币名称	代币官方名称“SIP”，为 SingPay 的缩写，符合以太坊 ERC20 规范。
众售规则	接受比特币 BTC、以太坊 ETH 兑换，通过发送到给定区块链地址进行认兑，智能合约收到会立即发行 SIP 并转给发送地址。
兑换规则	1btc=80,000 枚SIP，1eth=6,300 枚SIP
份额分配	募集 5,000 枚 BTC， 其中：最高接受相当于 2,000 枚 BTC 价值的 25,397 枚ETH。
奖励规则	从认购开启之日起，共 8 个阶段，每个阶段都有相应的 SIP 奖励，奖励比例依次是 10%、9%、8%、7%、6%、5%、2.5%、0%。
众售目标	a. 发售最低需兑出 <b>1,800 BTC</b> （或者等值的 ETH），达不到该目标即 ICO 失败，团队将会在 ICO 结束一周内原数退还； b. 发售最高可兑出 <b>5,000 BTC</b> （或者等值的 ETH），超过最高额度用户无法购买更多的 SIP。
剩余分配	当认兑后有剩余部分的，则项目团队和社区贡献者将会按照 2:3 的比例分配，项目团队锁定期 48 个月。

## 4.代币发行分配方案

比例	分配方案	分配额度	明细
50%	公开众筹	500,000,000 枚 SIP	对外公开众筹获得的资源，用于技术研发、社区运营，包括市场、财务和法律等专业支持
15%	社区推广和生态扶持等	150,000,000 枚 SIP	分配到社区关于企业生态发展的倡议，以及学术研究和市场拓展等
15%	早期投资&私募投资	150,000,000 枚 SIP	在支持该应用的早期支持者之间分配，作为长期推动应用发展的支援
20%	创始团队	200,000,000 枚 SIP	对社区应用创建和初期发展的贡献回报及支持未来持续发展而激励（锁定 2 年期）

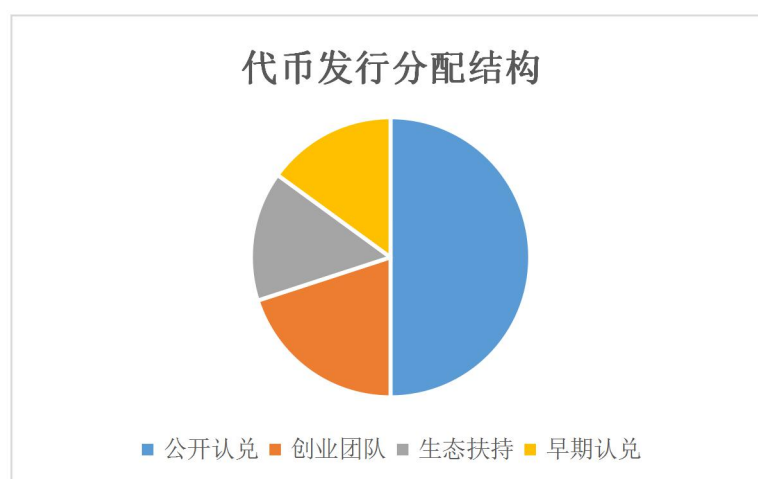
**SingPay** 本次发行 10 亿枚权益代币，SingPay 将向公众发放 80% 的代币。所有代币的 50% 将立即公开认兑，而 15% 的代币将在未来分配给社区。这证明

了我们想要发展一个开放和包容的社区，我们认为这是我们最宝贵的资产。如果社区从一开始就拥有一半以上的代币，我们相信这是一个强大的信任信号。

同时，我们认为公司的激励措施与生态系统长期保持一致是至关重要的。为了能够以可持续的方式支持长期增长，创始人、线下投资者和开发团队将获得剩下的 20% 的代币奖励，以作为他们的努力和资源，为发展应用做出了贡献的回报。

### 80%发给公众的代币：

- 1) 50%是在初始代币发行（ICO）时认兑的代币；
- 2) 15%将分配到社区关于企业生态发展的倡议，以及学术研究和市场拓展等；
- 3) 15%将在支持该应用的早期支持者之间分配，作为长期推动应用发展的支援。



注意，本次权益代币发行后，薪付宝将不会再次发行任何权益性质的 SIP，直至本次发行的 SIP 回收完毕。

## 5.奖励计划

我们在公售期间向那些积极参与薪付宝社区应用的贡献者提供了奖励计划措施，以表达对这些积极贡献者的谢意。有关奖励措施见以下详细：

时间	代币奖励	特别奖励
第 1 天（头 24 小时）	10%	<ul style="list-style-type: none"><li>● 认兑超过 10 枚 BTC 的奖励白银 SIP 实物纪念币一枚（达到 20 枚发放两枚实物币）</li><li>● 认兑超过 30 枚 BTC 的奖励纯金 SIP 实物纪念币一枚（达到 60 枚发放两枚实物币）</li></ul>
第 2 天至第 3 天	9%	
第 3 天至第 5 天	8%	
第 6 天	7%	
第 7 天	6%	
第 8 天至第 14 天	5%	
第 15 天至第 21 天	2.5%	
最后一周	0	
发行总量 10%比例代币奖励 先到先得，发完为止		

黄金纪念币展示

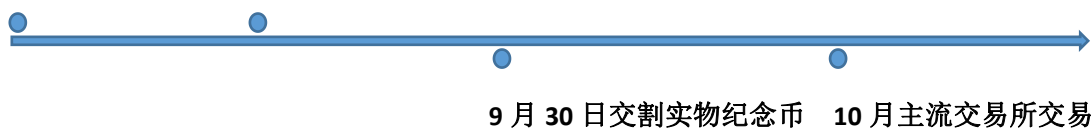


白银纪念币展示



## 6.ICO 时间轴

8 月 18 日启动 ICO    9 月 17 日结束 ICO



### 7.资源使用计划

本次发行代币所募集的社区资源将被用于公司的长期发展，以下的图将会表达这些资金的分配计划



### 8.权益代币 SIP 的市场回购计划



名称	内容描述
回购频率	月度，在每个月的第一周采取回购行动
回购价格	a.依据 SIP 市场上一个月份的平均交易价格进行挂单回购; b.保证挂单回购价格不会低于本次公开发售价格。
资金来源	a.雇主端的数字化发行服务费其中的 1% (总 5%费用中的 20%=1%) ; b.员工端的数字化发行服务费其中的 1% (总 2%费用中的 50%=1%) 。
回购流向	回购的 SIP，我们将会 在区块链中进行公开销毁
操作主体	区块链社区具有公信力的第三方独立机构

备注说明：委托第三方机构操作回购的事项目前在洽谈中

## 9.市场营销策略



1. 预留的 15%代币，我们将会拨付其中的 10%份额（即 1 亿枚 SIP）用于奖励那些推广该区块链应用的社区参与者和推广者。
2. 此外我们也会采用其他的市场推广手段去发展该项社区应用。

## 10.市场规模

