

简历链

Curriculum Vitae

陪伴我们成长

CVH

1.我们为什么要创立“简历链”

很多用人企业的招聘流程第一关就是建立筛选，我们俗称“海选简历”。

比如一些国际化大企业的招聘，都会有数以千计的简历铺天盖地而来。

但岗位竞争激烈导致很多简历含有“水分”，使很多企业的招聘工作量加大，容易产生误判，导致真正的人才没有引进，从而使企业在无形的损失。

或者是很多动机不良的，频繁跳槽的，有违法违纪的职员通过篡改简历进入到企业里面，对企业后续造成更大的损害。

而区块链作为一种分布式总账技术，因其特有的公共可查询、不可篡改、不可伪造等特点使其能够实现职员简历的真实性、可查询、不可篡改、不可伪造。

在未来，区块链将因其简洁且完美技术设计，将重新定义招聘行业。

而因为在很多方面存在一定的契合性，区块链技术和招聘行业将具有很大的互补。

简历区块链这种真实性模式也将快速发展，成为整个行业的重要组成部分，乃至最终颠覆整个传统招聘行业。

2.招聘市场：

行业前景：这是一个长青行业，类似吃饭和婚恋一样，毕业后总是需要找工作的，这是一个永久的需求市场。而招聘市场需求必然是稳步增长，目前关键是竞争格局，中国目前流行的招聘平台都在进行积极的改革，都在尝试新兴的模式，所以目前仍然是招聘市场大需求时期，中国偌大的市场和需求在人们中巨大的差异，各个招聘平台发展模式都有可能取得自己的地盘。

资源问题：但最重要的目前来看，核心资源应该是简历。到现在还没出现美国 linkedin 或 Facebook 这种成熟的 sns，仍然没有可以取代简历或价值超过简历的核心资源。

核心问题：企业、职位、人，这三个东西都是非常难信息化的东西，可以说所有的人才网站都在致力于将这三者深度挖掘并进行精准匹配。

随着互联网的应用在这几年迅猛发展，网络已经深深植入人们的生活当中。网络招聘作为网络技术在人力资源管理中应用最快的领域，也毫无疑问地伴随着互联网的发展，继续保持未来很长一段时间内招聘主渠道的地位。

2.1 市场细分是未来网络招聘主方向。网络招聘蛋糕市场每年在不断扩大的同时，也将继续面临历来招聘行业一直要不断改进的老问题，如何才能让求职者找到更多的针对性的招聘信息，而让企业能结合自身行业特点选择合适的招聘渠道更精准匹配地招到适合自己的人才，市场细分就能很好地解决这一问题。

2.2 创新才是出路。创新成就辉煌适用于各行各业，也包括网络招聘行业。但是正是由于多年来网络招聘领域内都没什么大的创新，才导致了二强陨落，三国瓦解的局面。网络招聘模式亟待创新，突破瓶颈。创新不仅要在技术和产品上，也要在盈利模式上。

3.行业痛点

3.1 简历保密度差，谁都可以任意下载简历，容易造成简历方个人信息泄露。

3.2 简历伪造的多，让招聘方不能快速招聘，容易造成招聘方等企业重大损失。

3.3 招聘方需要花大量金钱用在招聘工作上，

3.4 而应聘方需要花大量的时间在找工作上。

4. 解决方案

基于以太智能合约基础，我们希望结合区块链技术应用，构建我们的简历区块链生态圈，我们会实现以下几点：

4.1：实现职员简历的真实性、可查询、不可篡改、不可伪造。

4.2：实现招聘方信息真实性、可查询、不可篡改、不可伪造。

4.3：实现招聘与应聘信息相对称，让招聘方最快的速度招聘到最佳职员。

4.4：实现应聘与招聘信息相对称，让应聘者最快速找到适合自己的职位。

在我们简历区块链系统中，我们将不再是一个普通的招聘市场平台，我们将会是一个智能化系统，分享链系统的多功能区块链系统，将会帮助所有的企业解决招聘难点，帮助所有应聘者解决找工作难点。

5 为什么是以太坊

5.1 以太坊

以太坊的概念是在 2013 至 2014 年间由小神童 Vitalik Buterin 提出，其目的是研发出“下一代加密货币与去中心化应用平台”，并在 2014 年通过 ICO 而得以开始发展。实现整

个以太坊系统的是开源代码，其核心是基于专有加密货币的以太币(ETH)的公共区块链平台。在这个平台之上，以太坊提供了去中心化的以太坊虚拟机，方便其他第三方研发人员来实现基于以太坊的智能合约。以太坊虚拟机使得第三方研发人员能够简单快捷地重复利用以太坊所定义的区块链核心系统，同时能够把自身的研发重心放在区块链的应用上。正因如此，越来越多的个人、团队和公司青睐于基于以太坊进行分布式应用的研发和使用，这使得以太坊的生态系统的百花齐放，各类应用应运而生。

相较于较大多数其他区块链技术，以太坊平台有以下主要特点：

智能合约 (smart contract)：第三方研发人员开发出的合约程序可以被存储在以太坊的区块链节点上，并可以在各节点运行，运行时需要有执行程序者支付手续费给程序所在节点的矿工或权益人。 叔块 (uncle block)：将因为速度较慢而未及时被收入母链的较短区块链并入。使用的是有向无环图的相关技术。 权益证明 (proof-of-stake)：是对当前基于工作量证明 (Proof of Work , POW) 的挖矿算法的改进，其用途是可节省大量在挖矿时所需要的电脑资源，并避免特殊应用集成电路造成网络中心化。

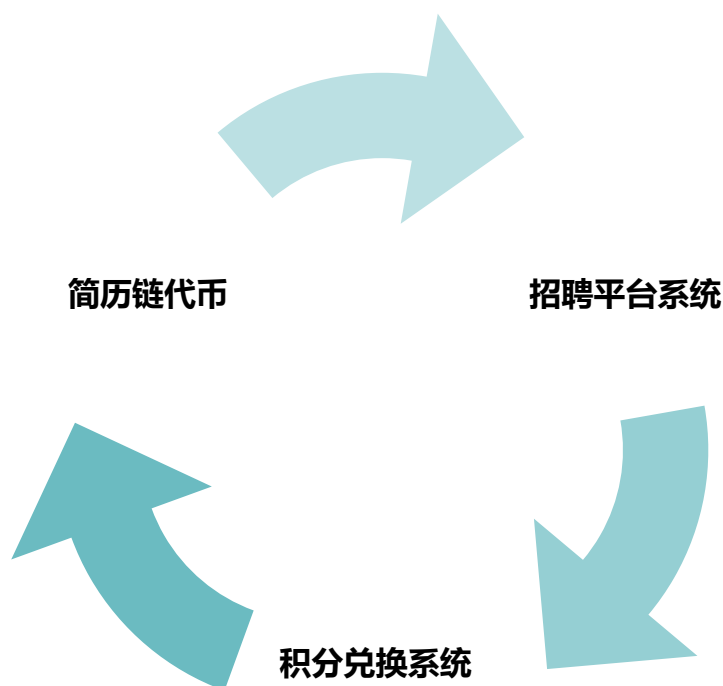
6 简历区块链系统

6.1 系统框架

根据上面所描述的招聘行业的弊端和发展瓶颈，结合区块链技术的优势，我们由此设计了基于以太坊平台的简历区块链系统，简称：简历链系统。

简历链系统主要有三个组成部分，它们分别是以太坊 ERC20 协议的简历链代币(Curriculum Vitae , CVH)、简历链招聘平台系统、积分兑换系统。

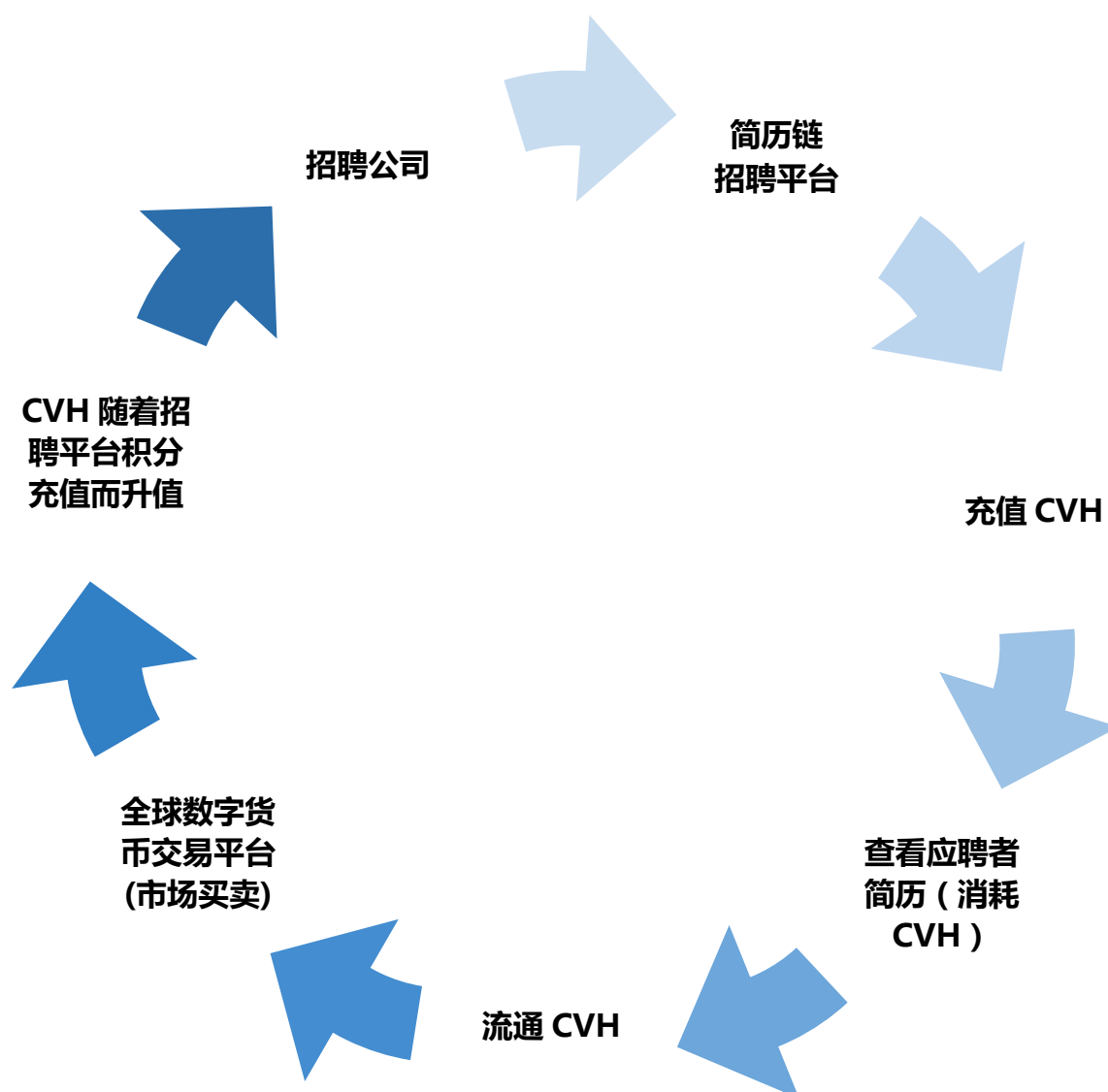
如图：简历链系统



6.2 简历链代币

简历链代币 CVH 是基于以太坊 ERC20 协议开发出的代币,这样可以使得 CVH 代币很方便地上线全球重要数字货币交易平台。CVH 代币将被构建为简历链招聘平台流通币,以完善简历自动生成与人才招聘平台资金流循环,并将此项服务提供给有需求的招聘公司。随着简历链的推进,简历链招聘生态圈将逐渐完善,作为系统原生代币 CVH 所承载的作用也将越来越丰富。

如图：简历链代币



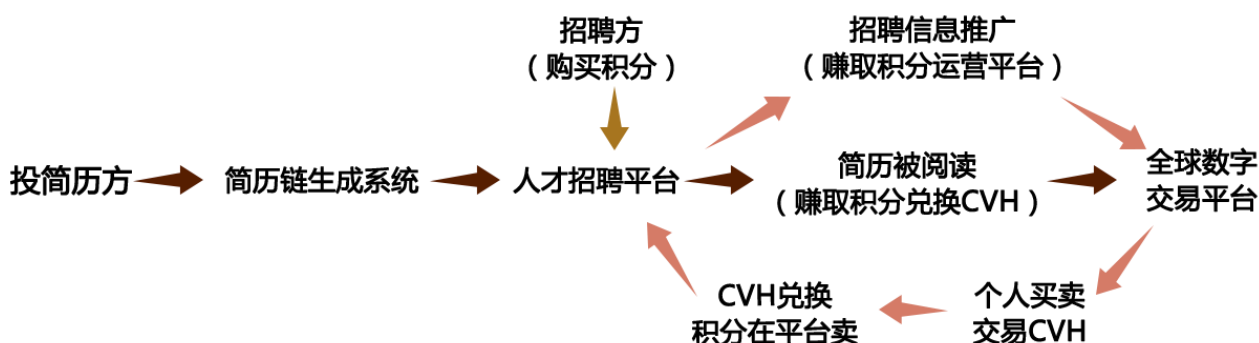
6.3 简历链招聘平台系统

建立一个招聘平台系统,方便简历投递,同时方便招聘方招聘,平台上所有的简历信息都是保密的,没有简历方的允许,简历重要信息处于保密阶段。同时所有的招聘方的企业信息将会得到我们系统验证,确保招聘方信息的真实性。

6.4 积分兑换系统

建立一个招聘平台内部积分兑换系统，方便 CVH 币的流通与价值体现，形成一个价值链。

7 盈利模式



7 简历链合伙人制度

7.1 人员构成

简历链合伙人由目标一致的核心团队组成，是一个建立在区块链智能合约基础上的有效管理者。简历链合伙人成员基于对简历招聘区块链未来应用前景达成共识，并对公司的运营、发展理念认可一致。

7.2 主要任务

简历链合伙人是简历链代币智能合约的缔造者、执行者、保障者。建立在区块链基础上的智能合约，从起始设计即能够预见未来经营方式及共同参与者可分享的成果，简历链合伙人对简历链代币提出有效的战略指导，并赋予简历链代币足够的前瞻性、可实用性。

简历链合伙人是公司的管理机构，负责保障简历链代币所有者目前和未来的利益，确保简历链代币系统能够健康运转。我们将为客户和投资者提供卓越的用户体验。我们还旨在为投资者，合作伙伴和团队成员提供一个透明、公平的治理模式。

7.3 合伙人制度性质

简历链合伙人制度是一个运行机制建立在公开、透明、监督有效的创新性管理。公司合伙人制度在运行设计中，将区块链技术的精华特质运用在实战运营中，颠覆传统公司运行、管理的传统管理思维。合伙人制度的决议方式直接与智能合约对接，将传统的法律文本合同转换为区块链语言，杜绝法律文本合同停留在合约层面。一键式表决链接使合伙人制度决议不再是执行难、落实难的空头决议，变成公正、透明、且能水到渠成的智能执行令牌。简历链公司合伙人制度在战略指导、风险管理监管、管理层继任规划以及完成其他基本任务等方面都存在的决策和监管，简历链公司合伙人制度也是保障简历链代币智能系统正常运作的系统维护者。

简历链合伙人制度通过预见风险、完善机制来履行监督责任。目的是发现问题、暴露问题、消

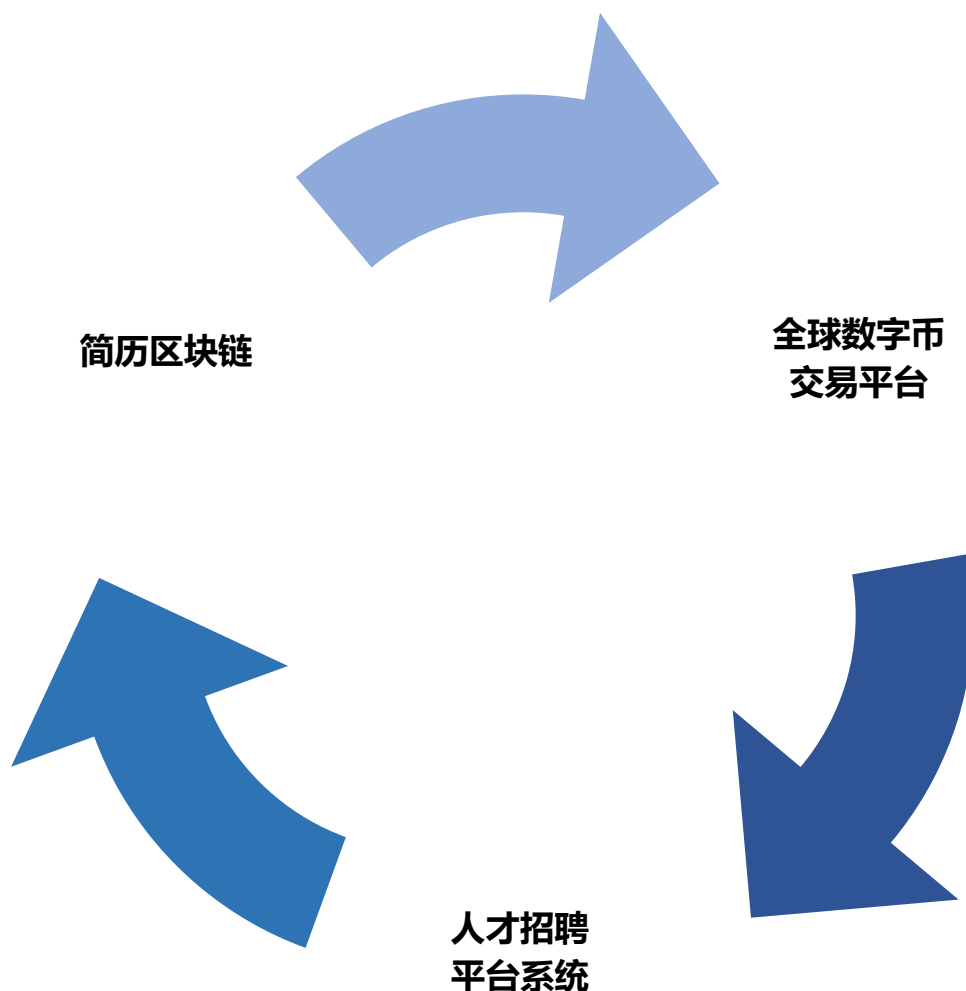
灭漏洞和推动机制的优化。未来，简历链将通过区块链技术，以智能合约的形式将作战权力授予最前方，代表简历链代币全体所有者进行实地综合监管，进行多平台管理简历链合伙人制度发布强大且与众不同的信息资讯，倾听并付诸行动以持续优化管理；善用社交媒体，强调透明度、坦诚交流以及对社交媒体的有效运用，部署有效的披露控制和程序以确保公开报告可靠。

8 代币发行与分配

CVH 代币发行总量为 19 亿个，

- | 早期投资者：CVH 代币的 5%将作为早期投资人持有代币。
- | 创始团队奖励：CVH 代币的 5%将作为核心开发者、创始人和团队成员奖励。
- | 战略合作伙伴：CVH 代币的 10%将作为战略合作伙伴共持有代币。
- | 简历链平台：CVH 代币的 50%将作为简历链平台流通币。
- | 后备资金发展：CVH 代币的 10%将作为后备资金发展。
- L 全球私募众筹：CVH 代币的 20%将作为全球私募众筹。

9 简历链发展路线图



10 团队介绍



技术总监：安德鲁
法国阿维尼翁大学 (University of Avignon)
计算机科学 硕士学位 高级程序工程师



技术顾问：
孙波
信息安全 博士后
区块链技术应用开发专家



技术顾问：Fred Wright
人力资源硕士
十年猎头公司总监管管理经验



营销团队：原鹰团队（原鹰侠）
目前为止原鹰团队营销业绩已经达 130 多个亿，
范围：资产管理，股票，房地产
现在开始负责 CVH 的营销推广

11 免责声明

² 该文档只用于传达信息，并不构成买卖 CVH 的相关意见。本文档不构成任何投资建议、投资意向或教唆投资。

² 相关意向用户明确了解 CVH 风险，投资者一旦参与投资即表示了解并接受该项目风险，并愿意为此承担一切相应结果或后果。

² CVH 团队不承担任何参与 CVH 项目造成的直接或间接财产损失。

² 任何人参与众筹违反任何管辖区域的任何反洗钱、反恐融资或其他监管要求等所造成的一切风险与本团队无关，CVH 团队不承担与之相关的任何责任。

² CVH 团队不承担任何参与方泄露、丢失或破坏他/她的加密货币或加密代币钱包的私钥所造成财产损失。

² CVH 代币被任何政府、准政府、权力机构或公共机构分类或视为某种货币、证券、商业票据、可转让票据、投资或其他可能被禁止、管制或受某些法律限制的条款。