



CTE

职业信用生态链

Career Trust Ecosystem

CTEChain 项目商业白皮书

职业链

Career Trust Ecosystem Chain



CONTENTS

目录

一. 摘要	2
二. 项目概述	3
三. CTE 的设计理念	5
四. 职业链的实施规划时间表	10
五. 职业链的技术特征	12
六. 职业链治理机构	14
七. 合作机构	18
八. CTE 分配计划	19
九. 资金使用规划	20
十. 应用场景	21
十一. 联系方式	22
十二. 其他事项及法律事务	24
十三. 风险提示	25
免责声明	25

职业链 (CTE Chain) 致力打造成区块链行业的“领英 LinkedIn”。全称职业信用生态链,是基于区块链去中心化协议所建立的项目。CTEChain 项目在二级市场将以代币 CTE 的形式存在,其旨在建立和强化职场人的职业价值标准化体系,从而打造一个诚信化、价值化、技能具象化的开放性职业信用系统。每一份职业均具有创造价值多、不容易被取代、可持续发展的特点。大部分人都会先后从事不同职业,但是不同职业活动之间有着内在的必然联系,但缺少一个标准化的体系将这些互相依存的职业活动链接起来。而求职者的竞争优势往往就来源于这些内在的必然联系。为了更好地构建职场人的职业价值标准化体系,促进职场人的职业生涯转换成螺旋化上升,我们以区块链技术构建底层平台,以 CTE (Career Trust Ecosystem) 作为职业商品价值传递结算代币,借用区块链分布式、可信任、不可篡改、智能合约来记录所有职业的相关数据,其中包括职场求职者的培训记录、技能记录、求职记录、简历记录、职场纪录等,以及职场招聘方的招聘记录、用人记录等等。

目前,职业链团队已与大学生职业成长平台“口袋兼职”、专注于 95 后、00 后投资的投资平台“极豆资本”达成战略合作伙伴关系。“口袋兼职”拥有 1400 万求职用户、35 万企业招聘用户,入驻全国 200 多座城市。此外,“极豆资本”曾投资“实习僧”、“东方标准 X”、等职业招聘、培训领域平台以及“矿世云算”、“ZAG 区块链资产投资平台”等区块链行业平台,依托合作伙伴强大的用户数据以及团队自有的强大的线上线下资源整合能力,从而快速聚拢海量职场需求终端使用者,构建巨大的职业商品和 CTEChain 的买方市场。

2.1 背景

2.1.1 职业

职业是指人们从事相对稳定的、有收入的、专门类别的社会劳动，是一个社会地位的一般性表现，也是一个人的权利、义务、职责。职业具有经济性，即从中取得收入。

每个人都均有其自身的职业链。不同之处是有些人职业链建设比较合理，个人发展比较迅速，有些人职业链简述比较盲目，个人发展比较缓慢；还有一些人没有职业链的概念，更无谈起建设。而 CTEChain 则很好地帮助求职者和招聘方建立和强化职业链，这个产生过程则是作为一个交易流程，职业数据作为商品引发交易的体现。在快节奏、多变化的社会里，以招聘方、求职者为节点的职业价值，产生了众多的商业模式，与培训机构、招聘机构等可进行资源和人力的输送，辐射出更具价值的衍生品，也同时提高职场人的职业素养或技能变现能力。

2.1.2 区块链

区块链是分布式数据存储、点对点传输、共识机制、加密算法等计算机技术的新型应用模式。所谓共识机制是区块链系统中实现不同节点之间建立信任、获取权益的数学算法。区块链诞生自中本聪的比特币，自 2009 年以来，出现了各种各样类比特币的数字货币，都是基于公有区块链的。数字货币的现状是百花齐放，列出一些常见的：bitcoin、litecoin、dogecoin、dashcoin，除了货币的应用之外，还有各种衍生应用，如 Ethereum、Asch 等底层应用开发平台以及 NXT，SIA，比特股，MaidSafe，Ripple 等行业应用。

2.2 职业特点

职业具有经济性，即从中取得收入；职业具有技术性，即可发挥才能和专长；职业具有社会性，即承担生产任务，履行公民义务；职业具有促进性，即符合社会需要，为社会提供有用的服务；职业具有连续性，即所从事的劳动相对稳定，是非中断性的。

- (1) .职业与社会分工的关系极为密切
- (2) .职业具有明显的经济性和一定的连续性
- (3) .职业具有知识性和技术性
- (4) .职业具有规范性
- (5) .职业具有历史性

2.3 市场痛点

职业发展要考虑的因素包括：个人事业愿景、优势特长、专业技能、成长经历、职业价值观、地域因素、行业因素、公司因素、职业发展远景等各种进行综合考量的，才能得出具体结论。整个职业体系缺乏客观的，受到广泛认可的评定标准体系；大部分职场人的事业发展缺乏持续性，找不准自身的职业方向；职场人无法了解自身在企业的发展状况，使自己失去很多学习与提升机会；工作频繁变动，容易会让用人单位对求职者缺乏信任感；招聘者无法确认求职者履历真伪程度，在一定程度上缺乏诚信基础查证.....

因此，需要建立和强化职场人的职业价值诚信化、标准化体系，而最首要的一步就是需要了解求职者的教育背景和工作经历，对该职场人的情况进行初步了解，并对求职者产生的问题作一个基础的判断，形成大致的思路，通过培训记录、技能记录、求职记录、简历记录、职场纪录等方面，全面、深入了解求职者的成长经历、心理变化、诚信记录、职场转换情况等等，从而减轻招聘方的工作量，并提高求职者的职场目标清晰度。

3.1 CTE 介绍

职业链（CTE Chain）致力打造成区块链行业的“领英 LinkedIn”。全称职业信用生态链，是基于区块链去中心化协议所建立的项目。CTEChain 项目在二级市场将以代币 CTE 的形式存在，具有流动性、去中心化、透明化等特性，借用区块链分布式、可信任、不可篡改、智能合约来记录所有职业相关的数据。参与者可以通过早期私募的形式，获得相应的代币，投资回报在区块链上体现为代币 CTE，该平台主要面向的服务物件包括：

.招聘方：用人单位根据不同的岗位标准、过往信用评分、技能熟练度等多个维度，对求职者的职业水平进行评分定级，进而构建平台的良性价值观，促进职场的健康有力发展。

.求职者：出于解决自身问题的目的，通过自我测评以及以往招聘方等上传的培训记录、技能记录、求职记录、简历记录、职场纪录等等，最终换取招聘方的录用机会，减少招聘方背调时间。在离职后，招聘方与求职者根据双方的诚信情况和工作详情进行评价，成为求职者的职业档案。

.职业资产经营者：是指与平台生态相互促进的其他相关企业或合作伙伴，能够为平台带来高品质的职业数据资产，引入符合最新市场需求的招聘方，服务高水平的求职者，为平台生态的快速构建、可持续发展起到积极促进的作用。

平台包含基于区块链技术打造的职业信用生态，所有交易过程均记录在底层分散式区块链账本中，避免运营过程中的暗箱操作，钱包交易环节权益和价值的准确与传递、资料的公开透明，净化平台交易环境。

3.2 CTE 优势

CTEChain 团队具有强大的线上线下资源整合能力，在项目发展初期就已成功与大学生职业成长加速平台“口袋兼职”、致力于 95 后、00 后投资的投资平台“极豆资本”达成全面战略合作关系，并已承诺将其各项核心业务接入到 CTEChain 平台生态体系中。



口袋兼职产品界面

“口袋兼职”定位为大学生职业成长加速平台，着力打造去区域化、去时间化、降低成本化的兼职环境，打造诚信职业体系，通过在线协作、按需雇佣等方式改变传统职场模式的弊端。截止到目前，求职者用户数超 1400 万、招聘方用户数累计超过 35 万、覆盖全国 200 多座城市，市场份额占有率排名前三，先后获得中科招商、分众传媒 VP 等共计 2500 万元融资。



“极豆资本”专注 95 后、00 后新兴产业的投资孵化，关注区块链、创新金融、消费升级、泛教育、高校市场、人工智能、泛娱乐等领域早期投资，先后投资了数字货币挖矿平台“矿世云算”、“ZAG 区块链资产投资平台”、大学生求职平台“实习僧”、印度兼职平台“GigIndia”等等。其中，数字货币挖矿平台“矿世云算”从 2013 年开始从事挖矿行业，目前矿场遍布新疆、内蒙古、河北、新疆和云南，总负荷量超过 10 万千瓦，目前算力占全网总算力的 2%；

“ZAG 区块链资产投资平台”是基于 EOS 的区块链资产投资平台，是支付&投资&交换的结合产品；“实习僧”完成数千万元 A+ 轮融资，覆盖用户数超过 500 万，通过 AI 打造大学生职业成长闭环，发展至今，其业务线已经扩充为面向在校生的实习招聘服务、面向应届生和企业的校招与线上宣讲服务、面向海归留学生的海外业务以及贯穿这些过程中的职业前教育、咨询服务等。印度兼职平台“GigIndia”是印度最大的学生兼职平台，创立初期即获得 Google Award，客户包括可口可乐等国际知名品牌，目前已深度渗透印度高校集中的一线城市，累计用户近百万，主要致力于帮助大学生的职业技能成长。

以现有“口袋兼职”、“极豆资本”运营资料，可得出如下测算预期：

(1) 高质量、高价值的求职者群体：

“口袋兼职”拥有 1400 万大学生求职用户；

“极豆资本”旗下投资多家职业成长平台，如覆盖 500 万用户数的“实习僧”、近百万大学生用户的印度兼职平台“GigIndia”、专注于 IT 教育类培训平台“东方标准 X”、大学生知识技能成长平台“学问 Live”等等；



(2).覆盖领域广、需求大的招聘方群体：

“口袋兼职”的招聘方用户累计达到 35 万，覆盖互联网、高校市场、家教餐饮、家政保洁、创新金融、人工智能等多个领域；“极豆资本”旗下投资多家企业，与之建立合作关系的企业达到 3800 多家。



口袋兼职战略合作企业

(3).深度研究、技术精湛的区块链行业资源：

“极豆资本”与区块链行业企业达成战略合作关系超过 80 多家，拥有丰富的区块链行业资源，先后投资了数字货币挖矿平台“矿世云算”、“ZAG 区块链资产投资平台”等等。



矿世云算矿场



ZAG区块链资产投资平台

3.3 市场规模

大量职场人产生的 CTE 购买需求，构建出庞大的买方市场，使流通环节的 CTE 成为稀缺资源，进而推高 CTE 币值。仅以“口袋兼职”平台中每位招聘方交易使用者充值 30000 元/年、每位求职者交易使用者充值 1000 元/年的平均消费水准测算,可得如下表格（预计未来三年）：

项目	2017 年度	2018 年度	2019 年度	合计
充值金额单位: CNY	245 亿	323 亿	364 亿	380 亿
等值 CTE 需求量	742 亿枚次	978 亿枚次	1102 亿枚次	2822 亿枚次

注：上表中，充值金额单位为人民币元。

CTEChain 平台生态形成后，在服务高质量求职者和招聘方的基础上，可接入更多的普及型职业人。只要有被认可的技能或信用等能力，就可以基于职业信用生态平台完成职业变现，让每个人的职业变得更具有价值性，在确认方向、经营实践、突破提高等方面实现自我价值。并且由此，已经培养出用户在消费过程中使用 CTE 的习惯。由于 CTEChain 平台的商业普适性，可使得 CTE 覆盖广泛的用户消费场景，带入更多商家上链合作，对 CTE 的需求量大幅增长，从而使之价格推高，带动二级市场活跃，催生三级市场。

4.1 时间规划表

2016 年 11 月，正式启动职业链项目；

2017 年 2 月，进行项目前期调研、概念设计、商业资源开辟及必要的早期验证；

2017 年 8 月，确定战略投资人；

2017 年 10 月，开发团队完成职业链原型的开发；

2017 年 11 月，基金会成立并开始私募；

2018 年 1 月，完成私募；

2018 年 1 月中下旬，上线全球交易所。

4.2 公开销售计划

职业链用户需通过消耗 CTE 来获取职业链的概念，并在职业链上运行分布式应用需要支付和消耗一定量的 CTE；

职业链将会在职业链正式发布时全部产出，由职业链基金会持有；

其公开售卖的具体规则和信息将通过职业链官网网站公布；

4.3 未来迭代规划

4.3.1 底层架构的迭代

当职业链代码本身出现漏洞时，通常采取系统升级，并提交至决策委员会报备，如影响用户资金、重大安全问题、影响系统安全等。如出现较小漏洞，由代码委员会补丁即可。

4.3.2 商业应用的迭代

职业链系统将通过技术与理论的创新将区块链与职场链接起来，在商业应用时，职业链基金会会选择合适的第三方合作，进行行业 and 应用的迭代。

CTEChain（职业链）使用智能合约保证透明，去中心化的，不可篡改的，高可靠性的基础。具有去中介化的信任，稳定性可靠性和持续性，强安全共识机制，交易的公开透明不可篡改基本特征。借助智能合约，职业相关的所有数据都可以通过合约代码来描述，并且保留了区块链技术的优点。

CTEChain（职业链）目前采用符合 ERC20 代币标准，可兼容以太坊钱包，方便用户使用。

存储职业相关数据需要依赖分布式存储技术，CTEChain（职业链）计划采用 IPFS 来存储一些职业相关数据，如简历数据，培训数据等等。

星际文件系统（InterPlanetary File System，IPFS）是一个点对点的分布式文件系统。它将连接同一个文件系统内的所有设备，你可以把这种链接看作互联网，所有设备组成一个 BitTorrent 集合，采用类似 Git 的方式交换文件。同时 CTEChain（职业链）仍会将数据存储于现有基础设施上，如业界主流的 HDFS 分布式文件系统，保持与现有业界系统兼容开放对接。

我们考虑使用以太坊的状态通道，实现 CTEChain（职业链）的系统交接，这样就可以不受以太坊的速率和费用限制。

6.1 职业链基金会

职业链基金会（以下简称“基金会”）致力于职业链的开发建设和治理透明度倡导及推进工作，促进职场的诚信、健康稳定、和谐发展。其组织结构主要由决策委员会、代码审核委员会、财务及人事管理委员会和市场及公共关系委员会组成。基金会成立初期，决策委员会由基金会主席、职业链核心开发人员和私募成员组成，每期任期为三年，其职能如下：

决策委员会：主要负责制定重要决策、召开紧急会议，以及聘请解聘各职能委员会负责人。首届决策委员会成员将由团队成员以及早期投资人组成，任期为3年，期满后重新选出。决策委员会由5名成员构成；

代码审核委员会：由职业链开发团队中的核心开发人员组成，负责底层技术开发、开放端口开发和审核、各产品开发和审核等等；

财务及人事管理委员会：主要负责项目募集资金的运用和审核、开发人员薪酬管理、日常运用费用审核等；

市场及公共关系委员会：负责职业链技术推广、职业链产品推广和宣传、对外公告管理、公关维护等等，

6.2 职业链团队

6.2.1 团队成员



张议云：CTEChain创始人

口袋兼职CEO、极豆资本创始合伙人、区块链资深投资专家，拥有7年互联网、移动互联网从业经验，19岁时创立口袋兼职融资数千万，估值数亿。2016年创立极豆资本，专注于区块链、创新金融、高校市场等新兴产业的投资孵化，先后投资数字货币矿场“矿世云算”、“ZAG区块链资产投资平台”等多项落地区块链产品和成功应用。截止到目前，“极豆资本”与区块链行业企业达成战略合作关系超过80多家。



许洪波：首席科学家

创大资本董事长，是全球第一批人工智能和机器人的技术专家，主攻研究 neurocomputing神经网络计算领域，互联网最早的标准Android的前身——全球移动Java标准的六个起草人之一，曾在全球领军互联网企业BEA、Sun等担任首席架构师和首席科学家，是中国15位“核高基”科技重大专项总体组成员之一，在核高基负责移动互联网和智能硬件。



倪伟：首席营销官

分众传媒联合创始人、资深副总裁，拥有近20年广告行业行业经验，先后投资黑格科技等多家互联网科技公司。分众传媒覆盖全国110余个城市、拥有数以10万计的终端场所，围绕消费者的生活轨迹展开的商业楼宇视频媒体、公寓电梯平面媒体、卖场终端视频媒体、户外大型LED彩屏媒体，日覆盖超过3亿的都市主流消费人群。



张利：首席交易官

香港尚亚交易所董事长，香港尚亚自9月上线至今会员人数已超过20万，已进入亚洲一流交易所行列。香港尚亚上线除比特币、莱特币、以太坊等国际主流币种外，HSR、量子链、路印等国内外知名币种也争相登陆尚亚。著名投资人火星人也将率领科银资本战略入股香港尚亚交易所；拥有香港证监会颁发的4、9号双牌照的国采金融也将与尚亚入股合并。



任明月：首席渠道官

矿世云算创始人，矿世云算2013年开始从事挖矿行业，目前矿场遍布新疆、内蒙古、河北、新疆和云南，总负荷量超过10万千瓦，目前算力占全网总算力的2%。单个矿场占地面积由1000平方米至5000平方米。

6.2.2 团队顾问



倪伟：分众传媒联合创始人

分众传媒联合创始人、资深副总裁，拥有近20年广告行业行业经验，先后投资黑格科技等多家互联网科技公司。分众传媒覆盖全国110余个城市、拥有数以10万计的终端场所，围绕消费者的生活轨迹展开的商业楼宇视频媒体、公寓电梯平面媒体、卖场终端视频媒体、户外大型LED彩屏媒体，日覆盖超过3亿的都市主流消费人群。



曾铮：启赋资本创始人

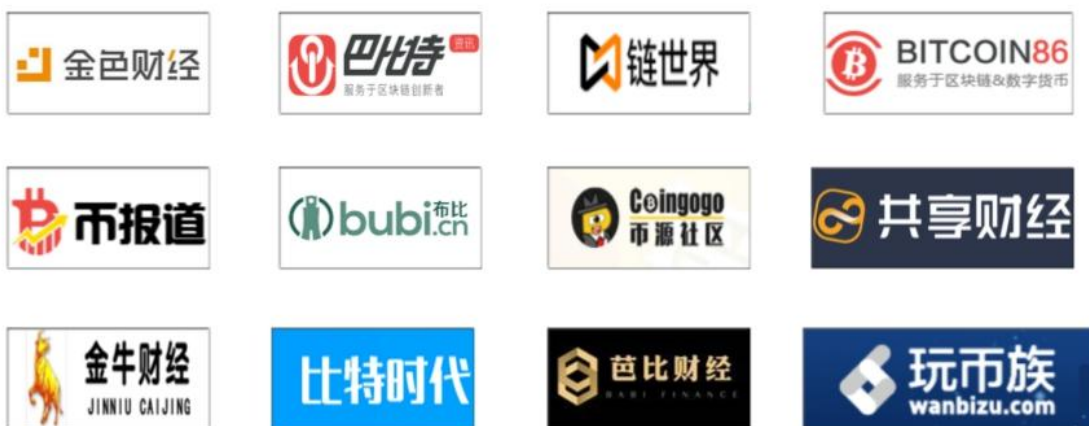
拥有超过14年金融和投资行业从业经验，具有银行信贷、企业项目投融资、企业重组及顾问、收购合并、股票上市以及私人股本投资的经验，曾完成天地一号、盈丰食品、国泰安、考拉先生、长缆电工等超过10多个投资项目，并主导成功发起设立15亿元的东莞基金。



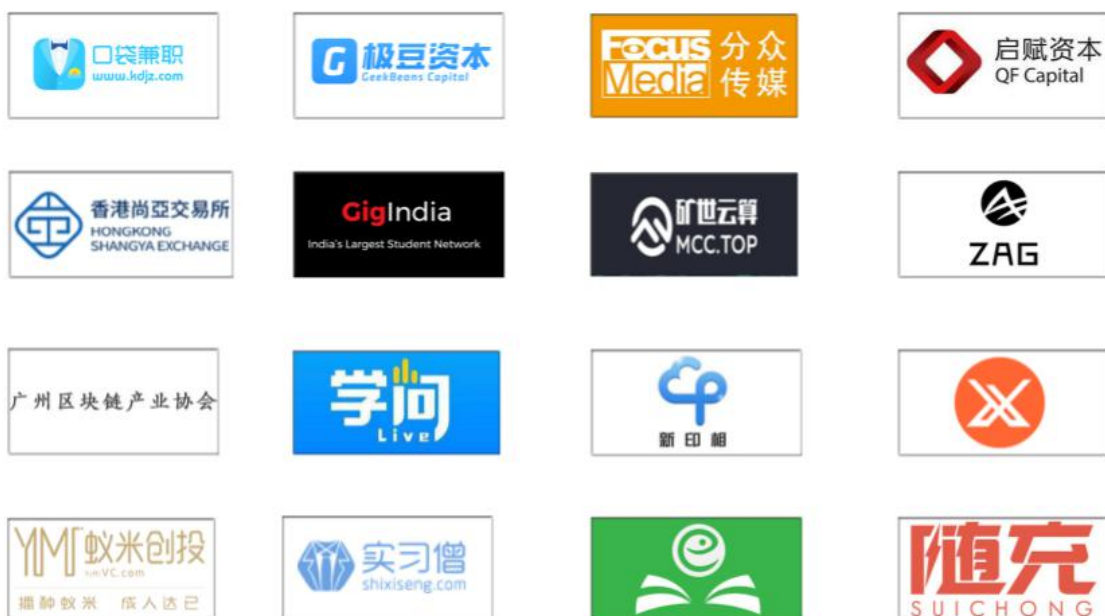
廉洁：华南黑马会创始人

黑马会华南区总经理，中科零壹基金合伙人，前周末画报主编、广州众创联盟发起人、前海梦想+联盟发起人，前腾讯市场高管，毕业于中山大学，在跨互联网、传媒、VC创投、政府、慈善机构等都具有一定名气。

7.1 合作媒体



7.2 战略合作机构

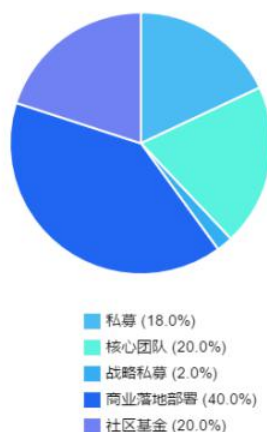


CTE 发行总量为 50 亿个代币，其支持币种：ETC/ECC/ETH

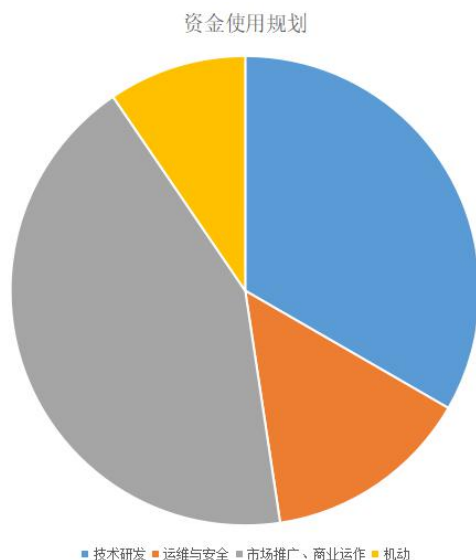
认筹有效金额：1ETH 及以上

比例	分配方案	明细
18%	私募	所募获得收入将会用于职业链基金会的运用，包括开发、市场、法律咨询和财务等等
20%	核心团队	职业链早期团队
2%	战略私募	将其作为合作附加利益售卖给与职业链基金会进行战略合作的相关企业或投资人
40%	商业落地部署	用于职业链的行业应用，真正实现商业落地
20%	社区基金	主要应用于职业链生态发展以及早期特殊贡献奖励

CTE分配计划示意图



职业链基金会在开发初期不会产生大量收入，主要收入来自于私募。



技术研发：占资金总量的 30%，因其平台实现难度较大，因此需投入大量募集的资金投入，用于基础技术平台的开发成型；

运维及安全：占资金总量的 15%，CTE 平台具有很高安全性的需求，对于平台的硬性要求、安全要求较高，需要进行针对性优化和投入，并建立科学管理机制；

市场推广、商业运作：占资金总量的 45%，使之在短时间内建成规模化的平台生态，因此，在整体的市场推广、商业运作方面以及客户扩展方面需要维持较大比例的投入；

10.1 职业链应用于招聘软件

当招聘软件与职业链进行合作之后，通过接入职业信用生态付出相应的 CTE，即可获取求职者和招聘方的数据资料，通过数据资料分析该求职者或招聘方的信用、能力程度，很好地为双方推荐人才或职位，减少诈骗和对手方的风险。

10.2 职业链应用于金融机构

有现金接待需求的用户向金融机构提交借贷事情时，金融机构也可通过接入职业链打造的职业数据职业信用生态来完成本次评估，包括个人信用、技能、职业操守等，从而通过权威数据的评估更真实地展现用户未来的还款能力，而借贷人也有希望获得更便宜的利息。

10.3 应用于企业管理系统

企业内部管理系统可通过职业信用生态分析出员工的性格、未来发展空间以及培养方向等等，从而为塑造企业人才、培养高管储备做准备。作为解决数据沉淀、隐私保护、数据造假等核心问题的区块链技术，近几年已经在全球掀起了研究与应用的热潮，种种实践表明将区块链技术应用到个人职业数据记录上能彻底解决上述问题。

随着和 CTEChain 的合作伙伴越来越多，您会发现，接入职业信用生态的产品越来越多，CTE 也具有更多的应用场景落地，包括并不仅限于：人力资源、培训学院、创新金融、媒体、心理学等等。在未来，您将会看到更多的应用场景中使用 CTE 代币。由此可见，CTE 将会在交易中不断升值，在更多的实地场景中展示价值。同理，个人也可通过职业链获取用户在金融理财产品上投资的数据，从而分析出各理财产品安全系数以及年利率高低，有效保障自身的财产并提高收益。

11

联系方式

11.1 CTE 官网地址

<https://www.cte.work>

11.2 CTE 官方公众号



CTE 官方公众号微信号: CTEchain

11.3 联系人

微信客服微信号: zhiyelian001、zhiyelian002、zhiyelian003、zhiyelian004

QQ 客服 1 号: 97096071

QQ 客服 2 号: 97096070

12.1 法律事务

职业链基金会会聘请专项法律顾问及常年法律顾问，主要目的用于建立法律纠纷预防机制、处理已存在的相关法律问题，协助和配合相关部门。

12.2 免责条款

职业链基金会目标转变为非营利组织，链上用户获取的是职业链的使用权。购买者需明白在法律范围内，CTEChain 不做任何明示或暗示的保证，并且 CTE 是“按现状”购买的。此外，购买者应明白 CTE 不会在任何情况下提供退款。

本白皮书会根据项目进展升级版本，同样具备法律效应。

12.3 争议解决条款

当出现争议争议时，有关方面应依据协议通过协商解决，如协商无果，可通过法律解决。

CTEChain 项目的所有权属于全体 CTE 代币持有人，并非权益投资项目。CTE 代币及用于换取 CTE 代币的比特币（BTC）、比特现金（BCC）等数字货币均非法定货币，本文档所提供信息不构成任何投资建议，同时参与者应注意到（包括但不限于）以下风险：

13.1 运营性风险

指的是 CTEChain 在认筹资金以及开展业务的过程中违反了当地法律法规，造成无法继续经营的风险。

13.2 CTE 流通性风险

指的是在 CTE 没有被市场接纳或没有足够用户使用，业务开展停滞。

13.3 CTE 流通性风险

指的是底层技术出现重大问题，导致关键资料被才或丢失；

項目資金出現重大損失，例如：資金被盜，資金虧損，儲備金、大幅貶值等。

13.4 其他不可抗力风险

一切不可预料及不可抗力风险

免责声明

该文档只用于传达信息之途，并不构成本项目买卖的相关意见。以上信息或分析不构成投资决策。本文档不构成任何投资建议，投资意向或教唆投资。本文档不组成也不理解为提供任何买卖证券的行为，也不是任何形式上的合约或者承诺。相关意向用户明确了解本项目的风险，投资者一旦参与投资即表示了解并接受该项目风险，并愿意个人为此承担一切相应结果或后。运营团队不承担任何参与本项目项目造成的直接或间接的损失。