



## (12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 107423876 A

(43)申请公布日 2017.12.01

(21)申请号 201710352137.7

(22)申请日 2017.05.18

(71)申请人 太仓诚泽网络科技有限公司

地址 215400 江苏省苏州市太仓市科教新城健雄路20号

(72)发明人 王东波

(74)专利代理机构 北京高航知识产权代理有限公司 11530

代理人 陈敏

(51)Int.Cl.

G06Q 10/06(2012.01)

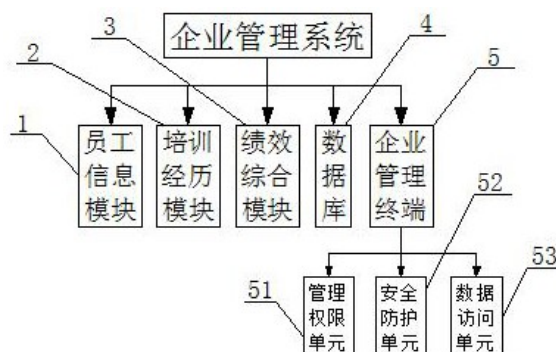
权利要求书1页 说明书2页 附图1页

### (54)发明名称

一种企业人才管理系统

### (57)摘要

本发明公开了一种企业人才管理系统,包括员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块、数据库和企业管理终端,员工信息模块用于完成企业员工基本信息的输入与存储操作;培训经历模块用于为企业员工建立培训档案,并将每次的培训经历收纳至该员工所属的培训档案内;绩效综合模块用于管理企业员工的绩效信息;数据库用于存储员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块所属的信息;企业管理终端用于完成数据库的更新、管理和维护。本发明在企业管理系统中建立完整的人才管理体系,用于实现企业员工的统一管理,而且系统监控员工的状态信息并实时反馈至数据库,同时员工也可进行数据库的访问操作,便于两者之间的特色互动。



1. 一种企业人才管理系统,其特征在于:包括员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块、数据库和企业管理终端,其中:

所述员工信息模块,用于完成企业员工基本信息的输入与存储操作;

所述培训经历模块,用于为企业员工建立培训档案,并将每次的培训经历收纳至该员工所属的培训档案内;

所述绩效综合模块,用于管理企业员工的绩效信息;

所述数据库,用于存储员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块所属的信息;

所述企业管理终端,用于完成数据库的更新、管理和维护。

2. 根据权利要求1所述的一种企业人才管理系统,其特征在于:所述数据库中每位员工所属的基本信息、培训档案和绩效之间建立有映射关系。

3. 根据权利要求1所述的一种企业人才管理系统,其特征在于:所述企业管理终端配置有管理权限单元、安全防护单元和数据访问单元。

4. 根据权利要求3所述的一种企业人才管理系统,其特征在于:所述安全防护单元设置在数据访问单元的后道工序,包括防火墙设置和指纹识别认证。

5. 根据权利要求1所述的一种企业人才管理系统,其特征在于:所述企业管理终端在接收到数据访问请求时,自动从数据库中提取相应的信息并生成信息反馈的报告文件,并从反馈输出端输出显示。

## 一种企业人才管理系统

### 技术领域

[0001] 本发明涉及企业管理技术领域,尤其涉及一种企业人才管理系统。

### 背景技术

[0002] 在现代企业管理领域,企业不再仅仅只注重员工的工作价值,在乎该员工能为企业带来多大的价值,随之改变的是对员工素质以及能力的不断培养,为企业人才提高一个具有竞争力且人性化的学习成长平台,进而加强企业的人才管理。目前企业的人才管理一般通过培训的方式来提高员工的素质和能力,但是在企业管理系统一般缺少人才管理体系,无法对每位员工的状态进行实时管理,从而架构起一个企业完整的人才管理体系。

[0003] 因此,为了解决上述存在的技术问题,本发明提供了一种新的技术。

### 发明内容

[0004] 本发明的目的是提供了一种企业人才管理系统,能够加强企业的人才管理。

[0005] 本发明针对上述技术缺陷所采用的技术方案是:

一种企业人才管理系统,包括员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块、数据库和企业管理终端,其中:

所述员工信息模块,用于完成企业员工基本信息的输入与存储操作;

所述培训经历模块,用于为企业员工建立培训档案,并将每次的培训经历收纳至该员工所属的培训档案内;

所述绩效综合模块,用于管理企业员工的绩效信息;

所述数据库,用于存储员工信息模块、培训经历模块、绩效综合模块所属的信息;

所述企业管理终端,用于完成数据库的更新、管理和维护。

[0006] 进一步地,所述数据库中每位员工所属的基本信息、培训档案和绩效之间建立有映射关系。

[0007] 进一步地,所述企业管理终端配置有管理权限单元、安全防护单元和数据访问单元。

[0008] 进一步地,所述安全防护单元设置在数据访问单元的后道工序,包括防火墙设置和指纹识别认证。

[0009] 进一步地,所述企业管理终端在接收到数据访问请求时,自动从数据库中提取相应的信息并生成信息反馈的报告文件,并从反馈输出端输出显示。

[0010] 本发明的有益效果是:本发明在企业管理系统中建立完整的人才管理体系,用于实现企业员工的统一管理,便于加强企业的人才管理,而且系统监控员工的状态信息并实时反馈至数据库,同时员工也可进行数据库的访问操作,实现企业与员工之间的资源整合和共享,便于两者之间的特色互动,有利于企业文化的渗透。

### 附图说明

[0011] 下面结合附图和具体实施方式对本发明作进一步详细描述。

[0012] 图1为本发明一种企业人才管理系统的结构示意图。

[0013] 其中：1、员工信息模块，2、培训经历模块，3、绩效综合模块，4、数据库，5、企业管理终端，51、管理权限单元，52、安全防护单元，53、数据访问单元。

### 具体实施方式

[0014] 为了加深对本发明的理解，下面将结合实施例和附图对本发明作进一步详述，该实施例仅用于解释本发明，并不构成对本发明的保护范围的限定。

[0015] 如图1所示的一种企业人才管理系统，包括员工信息模块1、培训经历模块2、绩效综合模块3、数据库4和企业管理终端5，其中员工信息模块1，用于完成企业员工基本信息的输入与存储操作；培训经历模块2，用于为企业员工建立培训档案，并将每次的培训经历收纳至该员工所属的培训档案内；绩效综合模块3，用于管理企业员工的绩效信息；数据库4，用于存储员工信息模块1、培训经历模块2、绩效综合模块3所属的信息；企业管理终端5，用于完成数据库4的更新、管理和维护。

[0016] 在本实施例中，数据库4中每位员工所属的基本信息、培训档案和绩效之间建立有映射关系，便于数据的统一管理。

[0017] 在本实施例中，企业管理终端5配置有管理权限单元51、安全防护单元52和数据访问单元53，安全防护单元52设置在数据访问单元53的后道工序，包括防火墙设置和指纹识别认证，便于提高数据库的安全性。

[0018] 在本实施例中，企业管理终端5在接收到数据访问请求时，自动从数据库4中提取相应的信息并生成信息反馈的报告文件，并从反馈输出端输出显示，实现企业与员工之间的资源整合和共享，便于两者之间的特色互动。

[0019] 本发明的有益效果是：本发明在企业管理系统中建立完整的人才管理体系，用于实现企业员工的统一管理，而且系统监控员工的状态信息并实时反馈至数据库，同时员工也可进行数据库的访问操作，便于两者之间的特色互动，有利于企业文化的渗透。

[0020] 以上所述仅为本发明的优选实施例而已，并不用于限制本发明，对于本领域的技术人员来说，本发明可以有各种更改和变化。凡在本发明的精神和原则之内，所作的任何修改、等同替换、改进等，均应包含在本发明的保护范围之内。

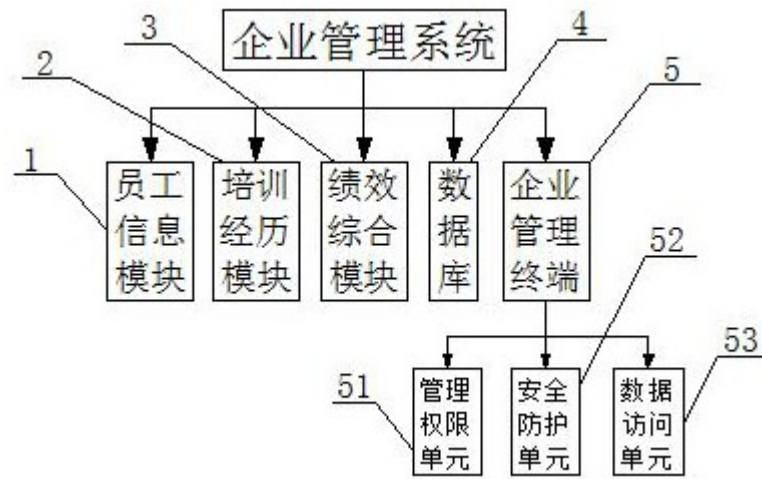


图1