



(12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 108764706 A

(43)申请公布日 2018. 11. 06

(21)申请号 201810511072.0

(22)申请日 2018.05.25

(71)申请人 安徽理工大学

地址 232001 安徽省淮南市舜耕中路168号

(72)发明人 杨超宇 王向前 李慧宗 桂海霞

沈长霞 程元栋 杨健

(74)专利代理机构 西安铭泽知识产权代理事务

所(普通合伙) 61223

代理人 俞晓明

(51)Int.Cl.

G06Q 10/06(2012.01)

G06Q 10/10(2012.01)

G06K 17/00(2006.01)

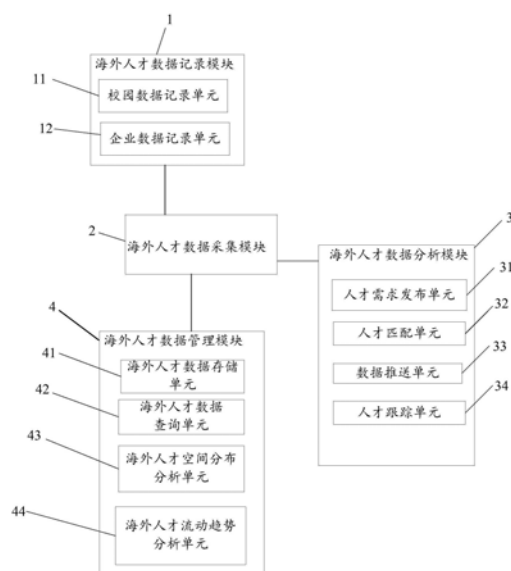
权利要求书2页 说明书6页 附图2页

(54)发明名称

一种基于大数据的人才信息管理系统和方法

(57)摘要

本发明公开了一种基于大数据的人才信息管理系统和方法,涉及大数据技术领域,该基于大数据的人才信息管理系统,包括:海外人才数据记录模块、海外人才数据采集模块、海外人才数据分析模块和海外人才数据管理模块。本发明将海外人才数据记录模块与海外人才数据采集模块连接,由于海外人才数据记录模块又包括校园数据记录单元以及企业数据记录单元,从而将海外人才的校园学习数据、品行数据以及经历数据和企业的工作绩效数据应用到掌握海外人才的情况中,使得海外人才数据的收集更加全面和准确,提高了掌握海外人才情况的准确率。



1. 一种基于大数据的人才信息管理系统,其特征在於,包括:海外人才数据记录模块、海外人才数据采集模块、海外人才数据分析模块和海外人才数据管理模块;

所述海外人才数据记录模块包括:校园数据记录单元以及企业数据记录单元;所述校园数据记录单元,用于记录海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的历次成长数据;所述企业数据记录单元,用于统计海外人才的工作绩效数据;

所述海外人才数据采集模块,通过互联网与所述海外人才数据记录模块连接,用于接收所述海外人才数据记录模块记录的海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据;

所述海外人才数据分析模块包括:

人才需求发布单元,用于供国内相关机构或企业发布对海外人才职位需求中海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重;

人才匹配单元,用于对海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行打分;用于根据国内相关机构和管理部門发布职位需求中海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才各类证书信息数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度;

数据推送单元,用于当所述匹配度大于阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布所述职位需求的国内相关机构或企业;

人才跟踪单元,用于根据海归人员的学术水平数据、社会荣誉数据、科研贡献数据、团队建设数据对海外人才进行跟踪,形成对海归人才的评价数据库;

所述海外人才数据管理单元包括:海外人才数据存储单元、海外人才数据查询单元、海外人才空间分布分析单元以及海外人才流动趋势分析单元;

所述海外人才数据存储模块,用于存储所述海外人才数据记录模块记录的海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据;

所述海外人才查询单元,用于向相关用户提供海外人才的检索入口;

所述海外人才空间分布分析单元,用于通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析,得到各行业海外人才在全球的地域分布态势;

所述海外人才流动趋势分析单元,用于通过对海外人才的时间属性进行聚类分析,得到海外人才流动的趋势性特征。

2. 如权利要求1所述的基于大数据的人才信息管理系统,其特征在於,所述企业数据记录单元包括设定子单元、绩效计算子单元和统计子单元;

所述设定子单元,用于设定各员工的考核标准;

所述绩效计算子单元,用于根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效;

所述统计子单元,用于根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据;

作绩效数据。

3.如权利要求1所述的基于大数据的人才信息管理系统,其特征在于,所述成长经历数据包括教学互动经历数据;所述校园数据记录单元还包括教学子单元;所述教学子单元包括若干通过校内局域网相互连接的智能移动终端;教师与学生通过各自的所述智能移动终端进行教学互动。

4.如权利要求3所述的基于大数据的人才信息管理系统,其特征在于,所述成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据;所述校园数据记录单元包括若干RFID读写器,各RFID读写器分别对应不同的活动项目;

所述RFID读写器用于在学生参与相应活动项目时将该学生参与活动项目的经历数据写入其RFID电子学籍卡,以及从该学生的RFID电子学籍卡中读取其参与各种活动项目的经历数据;所述校园数据记录单元通过各读写器接收并更新各学生参与各种活动项目的经历数据。

5.一种基于大数据的人才信息管理方法,其特征在于,包括:

通过海外人才数据记录模块记录海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据;

接收所述通过海外人才数据记录模块记录的海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据;

获取职位需求中对海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重;

对海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行评分;

根据海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才各类证书信息数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度;

当所述匹配度大于阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布所述职位需求的国内相关机构或企业;

通过海外人才数据管理模块向相关用户提供海外人才的检索入口、通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析,得到各行业海外人才在全球的地域分布态势以及通过对海外人才的时间属性进行聚类分析,得到海外人才流动的趋势性特征。

6.如权利要求5所述的基于大数据的人才信息管理方法,其特征在于,包括:所述通过海外人才数据记录模块记录海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据包括:

所述成长经历数据包括教学互动经历数据;

所述成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据;

所述对海外人才的工作绩效数据包括:设定各员工的考核标准;根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效;根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据。

一种基于大数据的人才信息管理系统和方法

技术领域

[0001] 本发明涉及大数据技术领域,更具体的涉及一种基于大数据的人才信息管理系统和方法。

背景技术

[0002] 随着海外人才、出国留学人员、出国进修人员等规模的持续扩大,流动性的不断加快,层次与类型的不断扩展,要准确掌握和动态跟踪海外人才情况,必须建设基于大数据的海外人才数据资源系统,这样才能为国家人才战略的决策咨询提供服务,为国家人才战略的发展进行预测分析和研判,对社会提供人才咨询服务。

[0003] 虽然目前一些人才工作部门和研究机构建立了自己的海外人才数据资料库,但这些海外人才数据资料库是依据其海外办事处、联络点等建立的海外关系网络,基本上属于特定部门所有,所收集数据碎片化,使得无法根据数据碎片化的数据准确掌握海外人才的情况。

发明内容

[0004] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理系统和方法,用以解决现有技术中无法根据数据碎片化的数据准确掌握海外人才的情况的问题。

[0005] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理系统,包括:海外人才数据记录模块、海外人才数据采集模块、海外人才数据分析模块和海外人才数据管理模块;

[0006] 所述海外人才数据记录模块包括:校园数据记录单元以及企业数据记录单元;所述校园数据记录单元,用于记录海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的历次成长数据;所述企业数据记录单元,用于统计海外人才的工作绩效数据;

[0007] 所述海外人才数据采集模块,通过互联网与所述海外人才数据记录模块连接,用于接收所述海外人才数据记录模块记录的海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据;

[0008] 所述海外人才数据分析模块;包括:

[0009] 人才需求发布单元,用于供国内相关机构或企业发布对海外人才职位需求中海外人才的各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重;

[0010] 人才匹配单元,用于对海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行打分;用于根据国内相关机构和管理部门发布职位需求中海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才各类证书信息数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才

的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度；

[0011] 数据推送单元,用于当所述匹配度大于阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布所述职位需求的国内相关机构或企业；

[0012] 人才跟踪单元,其用于根据海归人员的学术水平数据、社会荣誉数据、科研贡献数据、团队建设数据对海外人才进行跟踪,形成对海归人才的评价数据库；

[0013] 所述海外人才数据管理模块包括:海外人才数据存储单元、海外人才数据查询单元、海外人才空间分布分析单元以及海外人才流动趋势分析单元；

[0014] 所述海外人才数据存储模块,用于存储所述海外人才数据记录模块记录的海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据；

[0015] 所述海外人才查询单元,用于向相关用户提供海外人才的检索入口；

[0016] 所述海外人才空间分布分析单元,用于通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析,得到各行业海外人才在全球的地域分布态势；

[0017] 所述海外人才流动趋势分析单元,用于通过对海外人才的时间属性进行聚类分析,得到海外人才流动的趋势性特征。

[0018] 较佳地,所述企业数据记录单元包括设定子单元、绩效计算子单元和统计子单元；

[0019] 所述设定子单元,用于设定各员工的考核标准；

[0020] 所述绩效计算子单元,用于根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效；

[0021] 所述统计子单元,用于根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据。

[0022] 较佳地,所述成长经历数据包括教学互动经历数据；所述校园数据记录单元还包括教学子单元；所述教学子单元包括若干通过校内局域网相互连接的智能移动终端；教师与学生通过各自的所述智能移动终端进行教学互动。

[0023] 较佳地,所述成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据；所述校园数据记录单元包括若干RFID读写器,各RFID读写器分别对应不同的活动项目；

[0024] 所述RFID读写器用于在学生参与相应活动项目时将该学生参与活动项目的经历数据写入其RFID电子学籍卡,以及从该学生的RFID电子学籍卡中读取其参与各种活动项目的经历数据；所述校园数据记录单元通过各读写器接收并更新各学生参与各种活动项目的经历数据。

[0025] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理方法,包括：

[0026] 通过海外人才数据记录模块记录海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据；

[0027] 接收所述通过海外人才数据记录模块记录的海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据；

[0028] 获取职位需求中对海外人才的各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重；

[0029] 对海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行评分；

[0030] 根据海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才各类证书信息数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度；

[0031] 当所述匹配度大于阈值时，将海外人才的相关数据推送至发布所述职位需求的国内相关机构或企业；

[0032] 通过海外人才数据管理模块向相关用户提供海外人才的检索入口、通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析，得到各行业海外人才在全球的地域分布态势以及通过对海外人才的时间属性进行聚类分析，得到海外人才流动的趋势性特征。

[0033] 较佳地，包括：所述通过海外人才数据记录模块记录海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据包括：

[0034] 所述成长经历数据包括教学互动经历数据；

[0035] 所述成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据；

[0036] 所述对海外人才的工作绩效数据包括：设定各员工的考核标准；根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效；根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据。

[0037] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理系统和方法，通过设置海外人才数据记录模块与海外人才数据采集模块连接，由于海外人才数据记录模块又包括校园数据记录单元以及企业数据记录单元，从而将海外人才的校园学习数据、品行数据以及经历数据和企业的工作绩效数据应用到掌握海外人才的情况中，使得海外人才数据的收集更加全面和准确，提高了掌握海外人才情况的准确率。另外，通过设置海外人才数据分析模块将海外人才的信息与国内相关机构或企业的职位需求进行匹配，得出匹配度，当匹配度超过设定阈值时，将海外人才的相关数据推送至发布该职位需求的国内相关机构或企业；从而使得需求该职位的海外人才和需求该海外人才的国内相关机构或企业双方都能够更加高效、便捷的满足需求，提高了工作效率。

附图说明

[0038] 为了更清楚地说明本发明实施例或现有技术中的技术方案，下面将对实施例或现有技术描述中所需要使用的附图作简单地介绍，显而易见地，下面描述中的附图仅仅是本发明的一些实施例，对于本领域普通技术人员来讲，在不付出创造性劳动的前提下，还可以根据这些附图获得其他的附图。

[0039] 图1为本发明实施例提供的一种基于大数据的人才信息管理系统的框图；

[0040] 图2为本发明实施例提供的企业数据记录单元的框图；

[0041] 图3为本发明实施例提供的校园数据记录单元的框图。

具体实施方式

[0042] 下面结合附图，对本发明的一个具体实施方式进行详细描述，但应当理解本发明

的保护范围并不受具体实施方式的限制。

[0043] 图1示例性的示出了本发明实施例提供的一种基于大数据的人才信息管理系统框图,该基于大数据的人才信息管理系统包括海外人才数据记录模块1、海外人才数据采集模块2、海外人才数据分析模块3和海外人才数据管理模块4。

[0044] 该海外人才数据记录模块1包括:校园数据记录单元11以及企业数据记录单元12;该校园数据记录单元11,用于记录海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的历次成长数据;该企业数据记录单元12,用于统计海外人才的工作绩效数据。

[0045] 该海外人才数据采集模块2,通过互联网与该海外人才数据记录模块连接,用于接收该海外人才数据记录模块记录的海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据。

[0046] 该海外人才数据分析模块3,包括:人才需求发布单元31,用于供国内相关机构或企业发布对海外人才职位需求中海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重;人才匹配单元32,用于对海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行打分;用于根据国内相关机构和管理部门发布职位需求中海外人才各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才各类证书信息数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度;数据推送单元33,用于当该匹配度大于阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布该职位需求的国内相关机构或企业;人才跟踪单元34,用于根据海归人员的学术水平数据、社会荣誉数据、科研贡献数据、团队建设数据对海外人才进行跟踪,形成对海归人才的评价数据库。

[0047] 该海外人才数据管理模块4包括:海外人才数据存储单元41、海外人才数据查询单元42、海外人才空间分布分析单元43以及海外人才流动趋势分析单元44;该海外人才数据存储单元41,用于存储该海外人才数据记录模块记录的海外人才各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据;该海外人才查询单元42,用于向相关用户提供海外人才的检索入口;该海外人才空间分布分析单元43,用于通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析,得到各行业海外人才在全球的地域分布态势;该海外人才流动趋势分析单元44,用于通过对海外人才的时间属性进行聚类分析,得到海外人才流动的趋势性特征。

[0048] 其中,该企业数据记录单元12包括设定子单元121、绩效计算子单元122和统计子单元123;该设定子单元121,用于设定各员工的考核标准;该绩效计算子单元122,用于根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效;该统计子单元123,用于根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据。

[0049] 可选地,该成长经历数据包括教学互动经历数据;该校园数据记录单元11还包括教学子单元111;该教学子单元11包括若干通过校内局域网相互连接的智能移动终端111-1;教师与学生通过各自的该智能移动终端进行教学互动。

[0050] 可选地,该成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据;该校园数据记录单元11包括若干RFID读写器112,各RFID读写器112分别对应不同的活动项目;该RFID读写器112用于在学生参与相应活动项目时将该学生参与活动项目的经历数据写入其RFID电子学籍卡,以及从该学生的RFID电子学籍卡中读取其参与各种活动项目的经历数据;该校园数据记录单元通过各读写器接收并更新各学生参与各种活动项目的经历数据。

[0051] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理方法,包括:

[0052] 步骤1、通过海外人才数据记录模块记录海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据,。

[0053] 步骤2、接收该通过海外人才数据记录模块记录的海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据以及海外人才的工作绩效数据。

[0054] 步骤2、获取职位需求中对海外人才的各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重。

[0055] 步骤4、对海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据进行评分。

[0056] 步骤5、根据海外人才的各类证书信息数据的权重、海外人才的历次考试数据的权重、海外人才的历次品行数据的权重及海外人才的工作绩效数据的权重以及对海外人才的工作绩效数据的分数、海外人才的历次考试数据的分数、海外人才的历次品行数据的分数、海外人才的历次成长数据的分数以及海外人才的工作绩效数据的分数统计出海外人员对职位需求的匹配度。

[0057] 步骤6、当该匹配度大于阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布该职位需求的国内相关机构或企业。

[0058] 步骤7、通过海外人才数据管理模块向相关用户提供海外人才的检索入口、通过对海外人才的空间属性分布进行聚类分析,得到各行业海外人才在全球的地域分布态势以及通过对海外人才的时间属性进行聚类分析,得到海外人才流动的趋势性特征。

[0059] 其中,该通过海外人才数据记录模块记录海外人才的各类证书信息数据、海外人才的历次考试数据、海外人才的历次品行数据、海外人才的历次成长数据以及海外人才的工作绩效数据包括:

[0060] 该成长经历数据包括教学互动经历数据;该成长经历数据包括学生参与各种活动项目的经历数据;该对海外人才的工作绩效数据包括:设定各员工的考核标准;根据各员工的不同考核标准计算出员工的绩效;根据员工的基本信息从所有员工的绩效中统计出海外人才的工作绩效数据。

[0061] 本发明实施例提供一种基于大数据的人才信息管理系统和方法,通过设置海外人才数据记录模块与海外人才数据采集模块连接,由于海外人才数据记录模块又包括校园数据记录单元以及企业数据记录单元,从而将海外人才的校园学习数据、品行数据以及经历数据和企业的工作绩效数据应用到掌握海外人才的情况中,使得海外人才数据的收集更加全面和准确,提高了掌握海外人才情况的准确率。另外,通过设置海外人才数据分析模块将海外人才的信息与国内相关机构或企业的职位需求进行匹配,得出匹配度,当匹配度超过设定阈值时,将海外人才的相关数据推送至发布该职位需求的国内相关机构或企业;从而

使得需求该职位的海外人才和需求该海外人才的国内相关机构或企业双方都能够更加高效、便捷的满足需求,提高了工作效率。

[0062] 尽管已描述了本发明的优选实施例,但本领域内的技术人员一旦得知了基本创造性概念,则可对这些实施例作出另外的变更和修改。所以,所附权利要求意欲解释为包括优选实施例以及落入本发明范围的所有变更和修改。

[0063] 显然,本领域的技术人员可以对本发明进行各种改动和变型而不脱离本发明的精神和范围。这样,倘若本发明的这些修改和变型属于本发明权利要求及其等同技术的范围之内,则本发明也意图包含这些改动和变型在内。

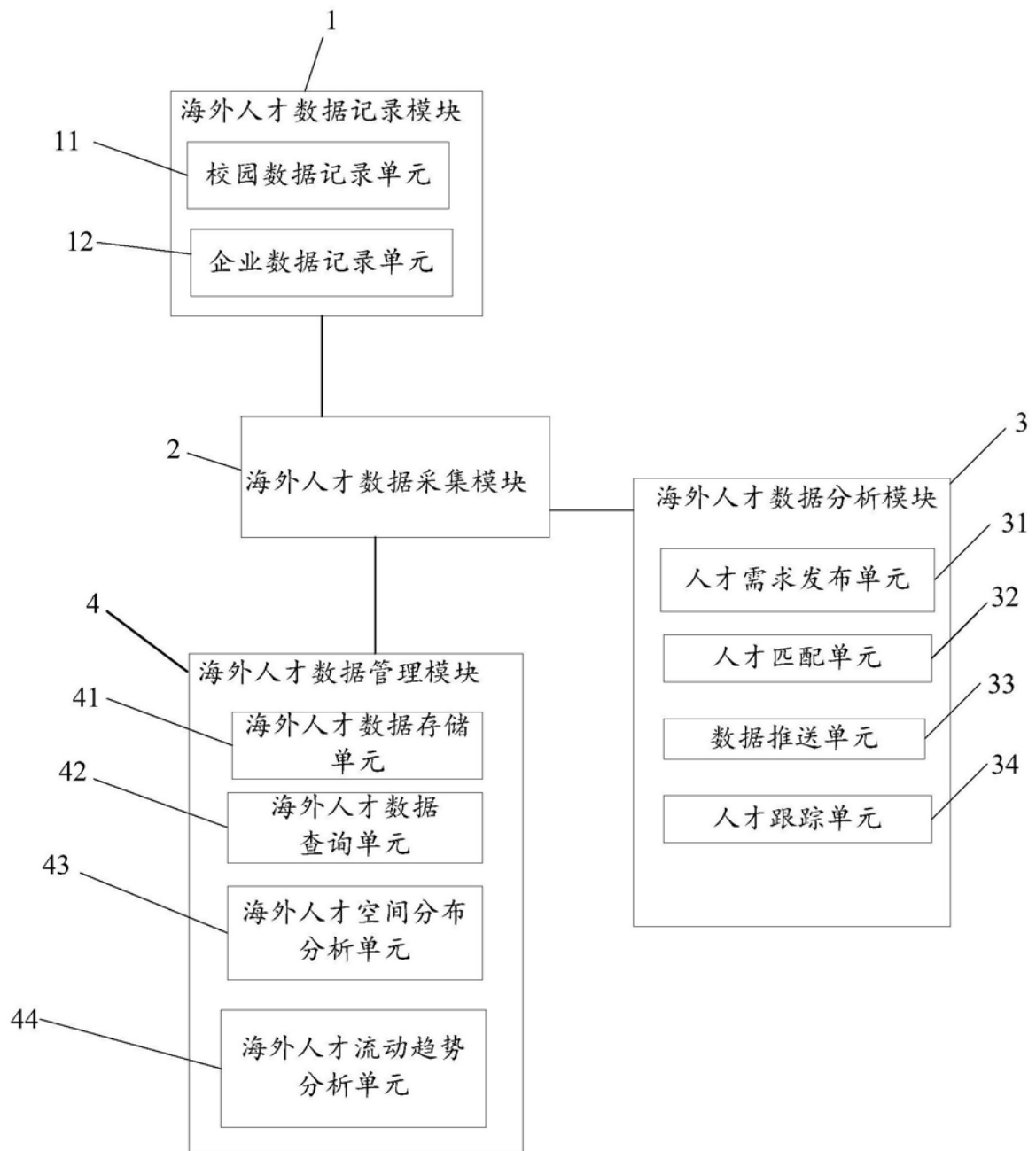


图1

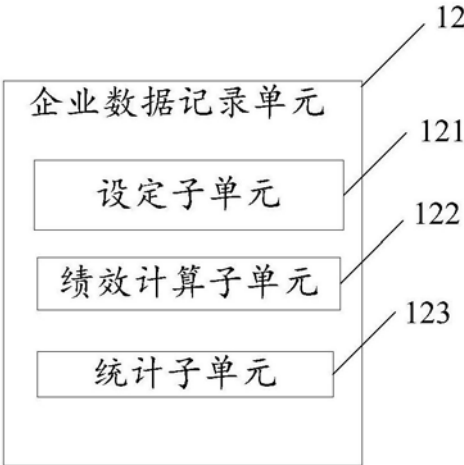


图2

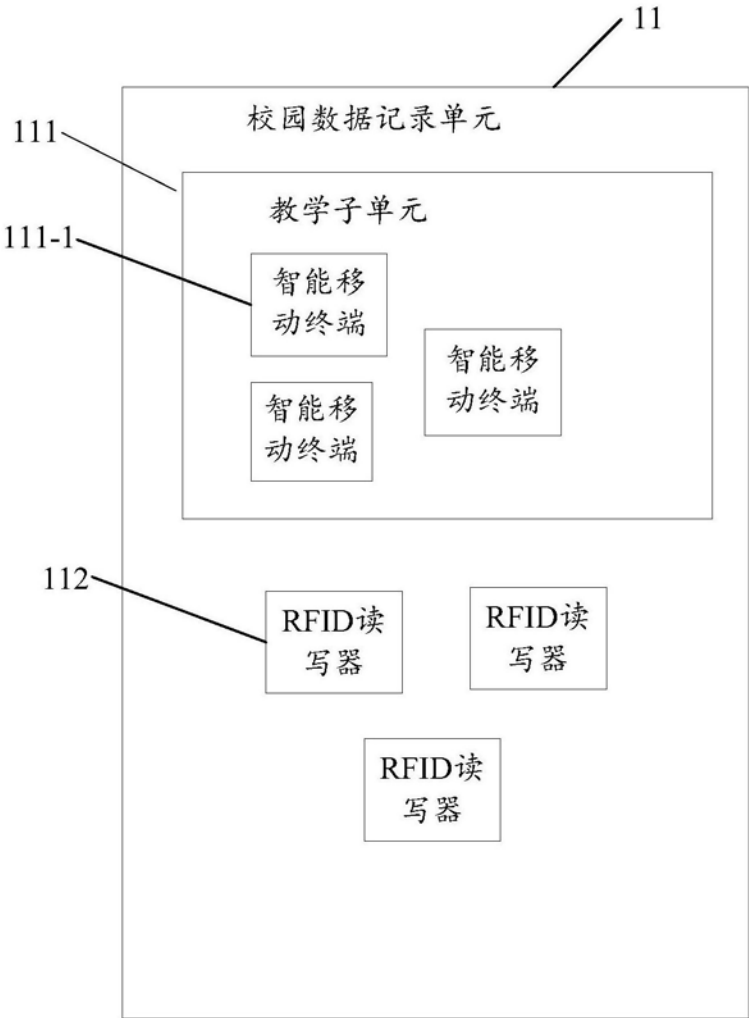


图3