

在线求职平台 (Online Job Hunting Platform)

1. 简介

简介： 开发一个在线求职平台，让用户和企业可在该平台进行交互。在此平台上，用户可以创建、填写或上传简历，检索不同的工作，并申请感兴趣的职位。企业招聘人员可以发布不同的职位需求。该项目旨在开发一个应用程序，使得公司可以提供他们的需求，同时求职者可以查找和申请工作。

2. 数据字典设计(参考示例)

表(User-用户表)

字段名称 FIELD NAME	数据类型 DATA TYPE	是否为空 IS NULL	默认值 DEFAULT VALUE	说明 DESCRIPTION	备注 REMARK
USERID	VARCHAR(30)	否		用户 ID	PK, 大小写英文和数字
PASSWORD	VARCHAR(30)	否		密码	

该表只是一个格式,具体数据库表格自行设计, 请将所有的表设计写入一个 excel 表

3. 角色

- 1) 普通用户
- 2) 管理员
- 3) 公司招聘人员

4. 功能需求

系统用户分为普通用户、管理员和公司招聘人员，三种角色登录后可以执行不同操作。

4.1 普通用户功能

游客用户可查看系统平台网站首页，浏览首页展示的信息，可以根据关键字检索职位信息，但是必须登录后才能查看职位的具体信息和使用其他功能。

4.1.1 用户注册

新用户必须提供有效信息进行注册，用户信息包括但不限于：昵称（唯一）、头像、手机、电子邮件地址、出生日期、性别、密码等、密码需要用 MD5 加密并保存在数据库中。

4.1.2 用户登录

已注册用户可以通过输入其昵称、手机或电子邮件地址登录系统。

4.1.3 找回密码

已注册用户可以通过邮箱或密码问题找回密码。

4.1.4 修改密码和个人信息

用户登录后可修改个人信息。

用户登录后可修改密码，修改密码后需要重新登录。

4.1.5 退出登录

用户可以退出登录，退出登录后被导航到首页。

4.1.6 检索工作

登录后, 用户可以根据关键字检索职位, 检索得到的结果列表中点击某个职位的链接可以查看职位的详细信息。用户也可根据职位标签, 如教师、会计、工程师等筛选检索的职位。

用户可以通过选择工作大类, 如信息技术、制造、服务等, 大类别下又包含子类别, 如软件服务、网络服务、云计算等, 每个子类别下有不同的工作, 来查找或筛选感兴趣的职位。

用户可以基于不同的条件检索感兴趣的工作, 如按工作地点、按技能要求、按照职位、按照企业规模、按照类别等。

游客用户可以检索工作, 但是需要注册为正式用户后方能查看职位详细信息和申请该职位。

4.1.7 创建和管理简历

用户可以在个人资料中创建简历和填写建立, 也可选择使用 pdf 或 word 等方式上传简历。后续可登录后查看自己发布的简历列表, 并可对选择的建立进行编辑或删除等操作, 也可随时发布新建立。

每个简历可以设置状态, 如公开、保密等, 具体状态可由开发团队自行设置。如公开的简历可以被所有招聘人员和管理员看到, 但是不会被其他用户看到, 保密的简历只有自己申请的职位所属的负责人(招聘人员)以及管理员可以看到。

4.1.8 申请进度提醒

用户可以为特定职位设置工作提醒, 以提示职位或工作的申请进度, 例如工作申请有没有回复、已经通过还是拒绝等, 可以以邮件或平台内消息的形式发送提醒给用户。

4.1.9 申请职位和查看求职记录

登录用户可以申请感兴趣的职位, 并可以随时查看工作的申请进度, 也就是状态。

用户可以查看自己的所有职位申请记录，跟进工作申请进度，也可在工作申请没有完成前取消工作申请，但是需要注明取消原因，这样在招聘人员的界面中可以看到用户已取消申请，并显示原因。

用户可以对请求记录进行筛选和排序，如根据进度（通过/拒绝/处理中等）、申请时间等。

4.2 企业招聘人员功能

企业招聘人员是管理员的一种，可以发布职位需求，可以查看申请该职位的员工的列表和其简历信息，并可以针对每个申请执行操作，如通过或拒绝一项申请，发送平台内消息或邮件等。

4.2.1 招聘人员注册

招聘人员需要在注册表单中输入要求的详细信息才能注册。招聘人员信息包括：昵称（唯一）、头像、手机、电子邮件地址、出生日期（可选）、性别、所属公司、职务、密码等、密码需要用 MD5 加密并保存在数据库中。

招聘人员注册的同时需要提供公司详细信息，包括公司名称、英文全称、公司简介、规模、公司类型、所属行业等。

招聘人员注册后需要平台管理员审核后方可进行登录。审核通过后招聘人员会收到邮件信息。

4.2.2 招聘人员登录

注册招聘人员可以通过输入昵称、手机或电子邮件地址等方式登录系统。

4.2.3 修改密码

和普通用户一样，企业招聘人员作为用户的一种，可以修改密码，修改密码后需要重新登录系统。

4.2.4 退出登录

4.2.5 发布职位需求

企业招聘人员可以发布职位需求, 需求信息包括但不限于职位名称、职位描述、招聘人数、学历要求、工作经验要求等等。

此外, 招聘人员可以随时更新或删除职位需求。

4.2.6 管理职位需求列表

企业招聘人员可以查看发布的所有职位需求的列表, 点击某个职位需求可以查看该职位的申请信息, 包括目前申请的总人数, 申请人列表, 点击某个申请人可以查看其具体信息和简历。并可以针对申请人进行操作, 如通过其申请或拒绝其申请或给申请人留言。申请人列表按照申请时间升序排序。

4.3 平台管理员功能

4.3.1 管理员登录

平台管理员的账户只能由现有平台管理员创建然后共享给其他管理员使用。

4.3.2 审核和管理企业招聘人员的注册

平台管理员可以查看企业招聘人员注册列表, 点击某个招聘人员可以查看其详细信息和关联公司的信息。并对注册列表中的招聘人员申请进行审核, 选择通过注册申请还是拒绝, 如果拒绝, 需要填写拒绝理由 (也可设置一个消息列表快速选择理由或自己填写理由), 这样招聘人员可以收到邮件, 知道注册是通过还是被拒绝。

平台管理员有权限编辑和删除企业招聘人员信息。

4.3.3 管理用户

平台管理员可以查看注册用户列表，或根据一定条件检索用户，如用户昵称、手机号、邮箱等。平台管理员有权限编辑、禁用和删除用户信息。

4.3.4 管理工作列表

平台管理员可以查看所有发布的工作列表，或者根据一定的条件检索发布的工作，如职位名称、工作类别、发布人、公司、发布时间等。

平台管理员有权限删除发布的职位信息。

4.3.5 其他扩展

如需添加其他管理员功能，可自行扩展。

5. 非功能性需求

5.1. 页面要求

- 1) 页面的页头和页尾保持基本一致。
- 2) 页尾至少要显示版权信息。
- 3) 页面内布局要保持干净、整洁。
- 4) 页面内导航要保持规范。注意当前页、上一页和下一页的连接。
- 5) 如果目标页不存在或无法访问应显示自定义错误页面。
- 6) 首页显示检索文本框，让用户可以检索感兴趣的职位等。
- 7) 首页显示最新发布的职位信息的链接，点击链接可查看职位的详细信息，但是只有登录用户才能查看职位详细信息，如果没有登录，提示用户登录。

5.2. 安全性

敏感信息可以考虑通过 md5 等加密，如密码。

6. 其他要求

- 1) 在所有需要添加分页的功能中添加分页功能。
- 2) 在首页显示可以转到登录和注册界面的超链接。

备注：可自行添加其他扩展功能