

DISTRIBUCIÓN EMPLEADOS

IQ

2012

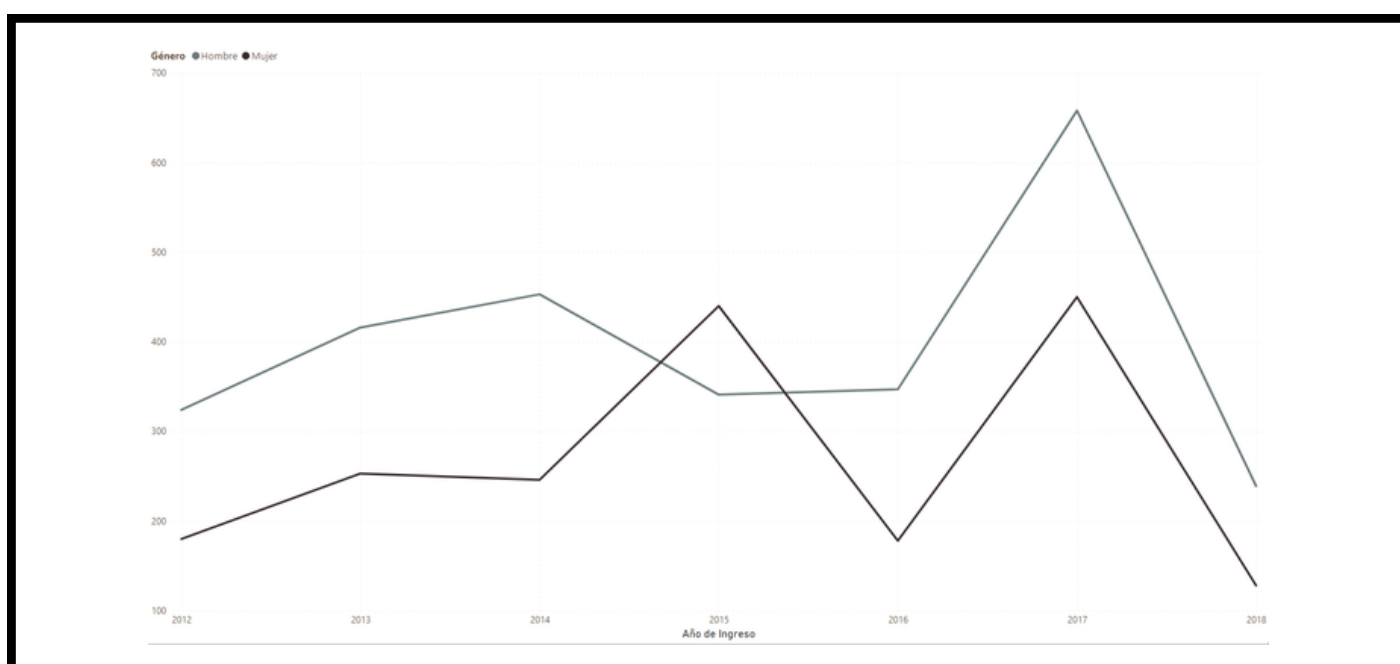


2018

RESULTADOS GENERALES

Período 2012-2018:

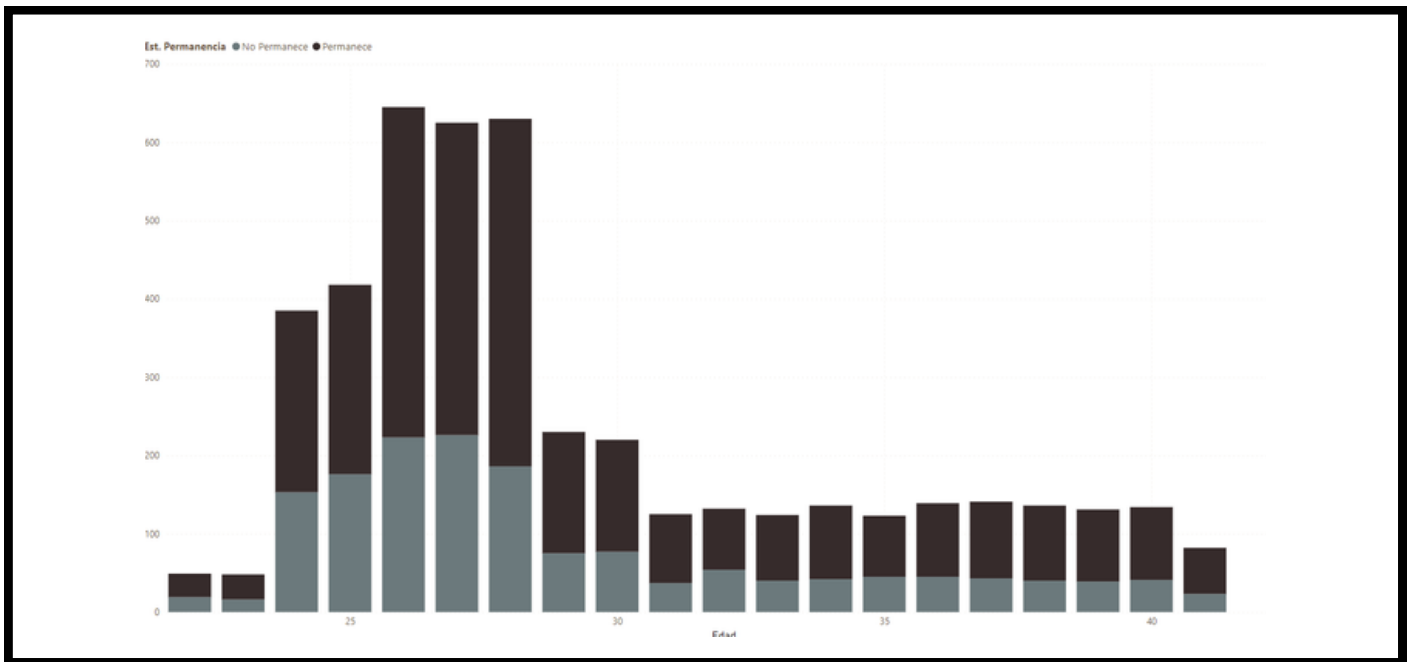
- Incorporaciones: 4653
- Tasa de Rotación: 34.39%



GRÁFICA #1 TENDENCIA DE INCORPORACIONES A LO LARGO DE LOS AÑOS POR GÉNERO

Este gráfico de líneas presenta la tendencia de incorporaciones a la empresa a lo largo de los años de ingreso, desglosado por género. La línea muestra cómo ha evolucionado el número de incorporaciones en cada año de ingreso para diferentes grupos de género. Esto proporciona una visión de la distribución de nuevos empleados en la organización a lo largo del tiempo y su relación con el género.

INCORPORACIONES

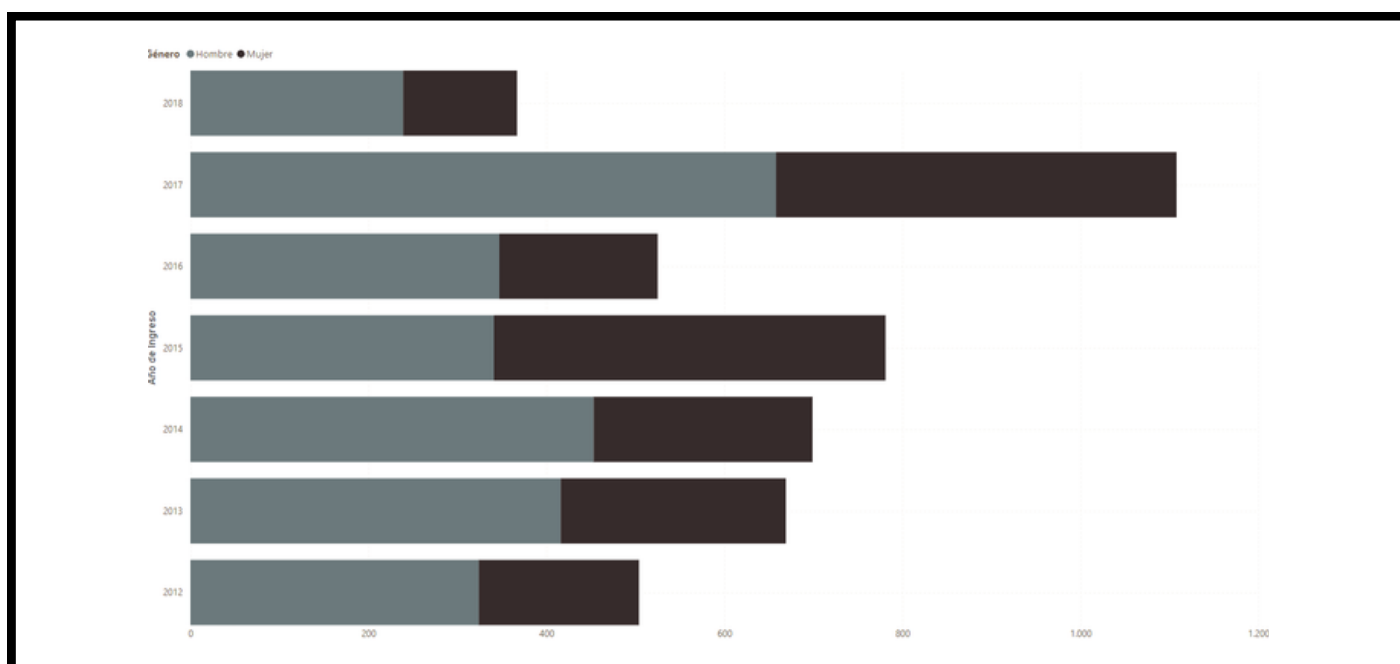


GRÁFICA #2 DISTRIBUCIÓN DE EDAD Y CANTIDAD DE INCORPORACIONES CON LA LEYENDA DE PERMANENCIA

Este gráfico de columnas presenta la distribución de las edades de los empleados incorporados en la organización, representando la cantidad de incorporaciones en cada grupo de edad. La altura de cada columna representa el número de incorporaciones en un rango de edad específico. Además, la leyenda "Permanencia" indica si los empleados de cada grupo de edad siguen formando parte de la empresa o si han dejado la organización, proporcionando una comprensión adicional de la retención de empleados en diferentes rangos etarios.

Puede observarse una concentración de incorporaciones en el rango de los 24 y 28 años de edad. La tasa de rotación en este rango es de 35.66%, lo cual no difiere mucho del nivel general de 34.39%.

INCORPORACIONES



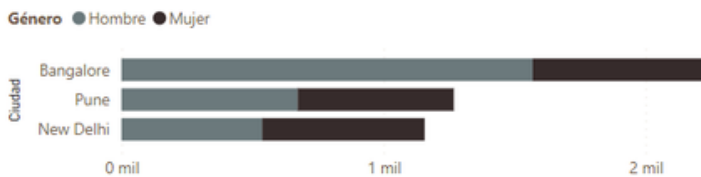
GRÁFICA #3 DISTRIBUCIÓN DE INCORPORACIONES POR AÑO DE INGRESO Y GÉNERO

Este gráfico de columnas ofrece una visión detallada de las incorporaciones según el año de ingreso, con el recuento de empleados representado por el ancho de cada columna. La leyenda "Género" clasifica las barras en función de si son hombres o mujeres, permitiendo comparar fácilmente la distribución de ingresos por género en cada año. Complementa la gráfica #1.

INCORPORACIONES

Incorporaciones por ciudad:

- Bangalore: 2228
- Pune: 1268
- New Delhi: 537

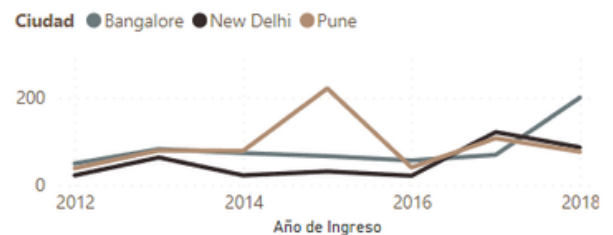


GRÁFICA #4 CANTIDAD DE INCORPORACIONES POR SUCURSAL CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO

Este gráfico de barras proporciona una representación visual de la cantidad de incorporaciones en cada sucursal, donde el ancho de cada barra representa el número de empleados incorporados. La leyenda "Género" diferencia las barras para mostrar la proporción de hombres y mujeres en cada sucursal, brindando una visión completa de la distribución de género en las diferentes ubicaciones de la empresa.

GRÁFICA #5 TENDENCIA DE INCORPORACIONES POR AÑO DE INGRESO CON CLASIFICACIÓN POR CIUDAD

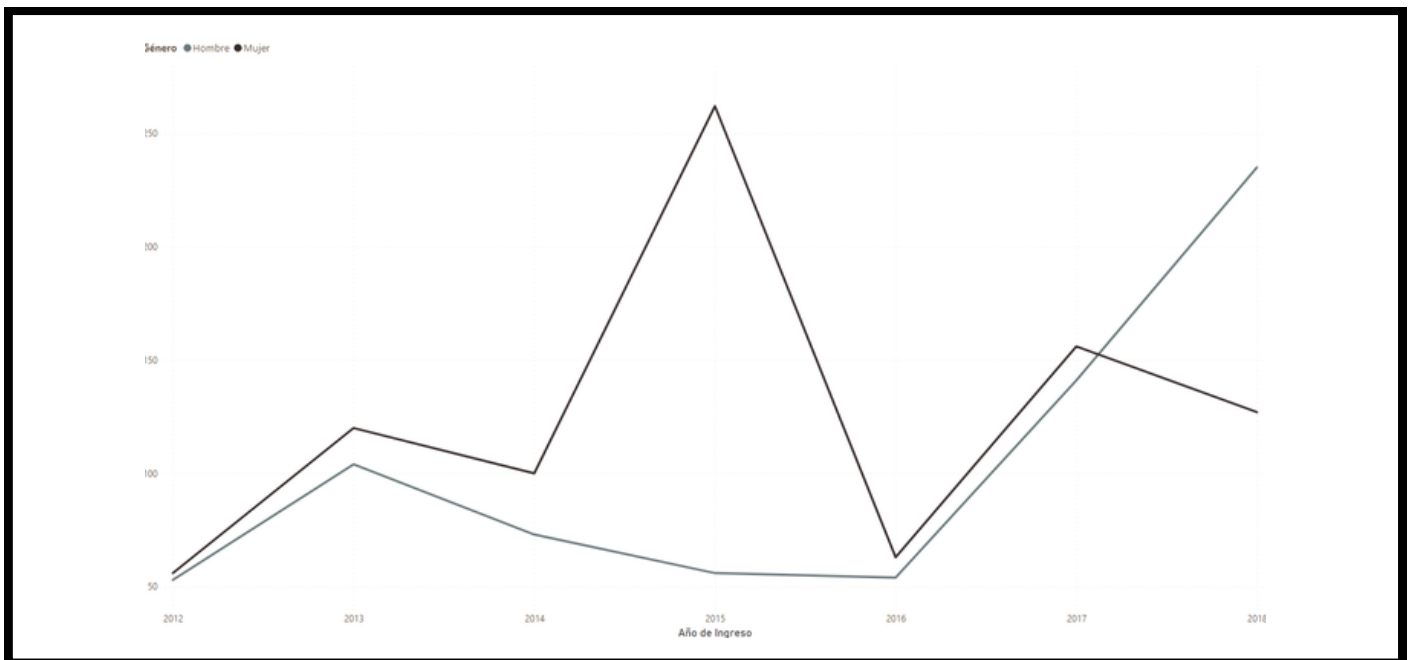
Este gráfico de líneas ilustra la tendencia de incorporaciones según el año de ingreso, clasificadas por la ciudad a la que pertenecen. Cada línea representa una ciudad y muestra cómo ha evolucionado el número de incorporaciones en cada año de ingreso en esas ubicaciones. Permite comparar la tendencia de ingresos entre diferentes ciudades de manera efectiva.



DESVINCULACIONES

Tasa de rotación por ciudad:

- Bangalore: 26.71%
- Pune: **50.39%**
- New Delhi: 31.63%

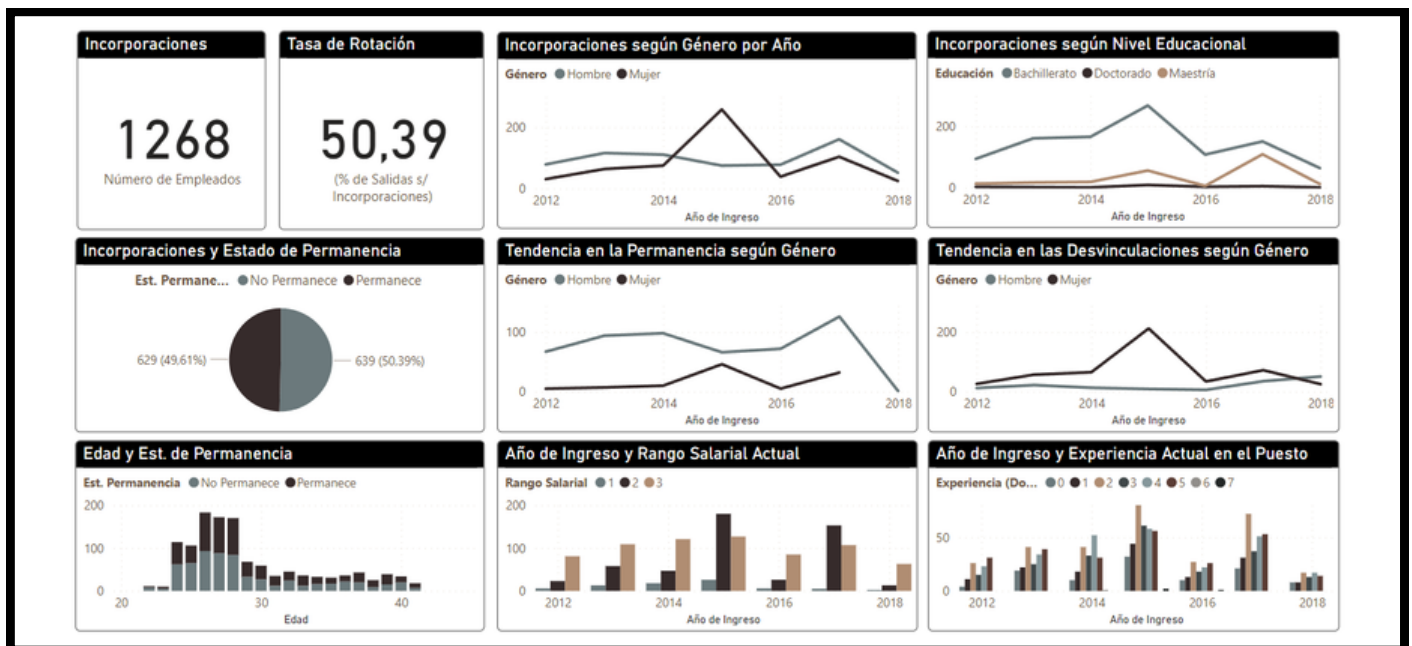


GRÁFICA #6 TENDENCIA DE DESVINCULACIONES POR AÑO DE INGRESO Y GÉNERO

Este gráfico de líneas ilustra la tendencia de desvinculaciones de empleados a lo largo de los años de ingreso, diferenciando por género. Cada línea representa el número de desvinculaciones en cada año de ingreso para hombres y mujeres respectivamente. El gráfico permite identificar patrones en la rotación de personal y cómo varían según el año de ingreso y el género, brindando información valiosa sobre la retención de empleados.

Puede observarse un pico de desvinculaciones de personal femenino que había sido incorporado en el año 2015. La tasa de rotación general para los incorporados del año 2015 es de 40.72%. Cabe recordar que en la gráfica #1 puede observarse un pico de ingresos de personal femenino para 2015 también.

INFORME PUNE



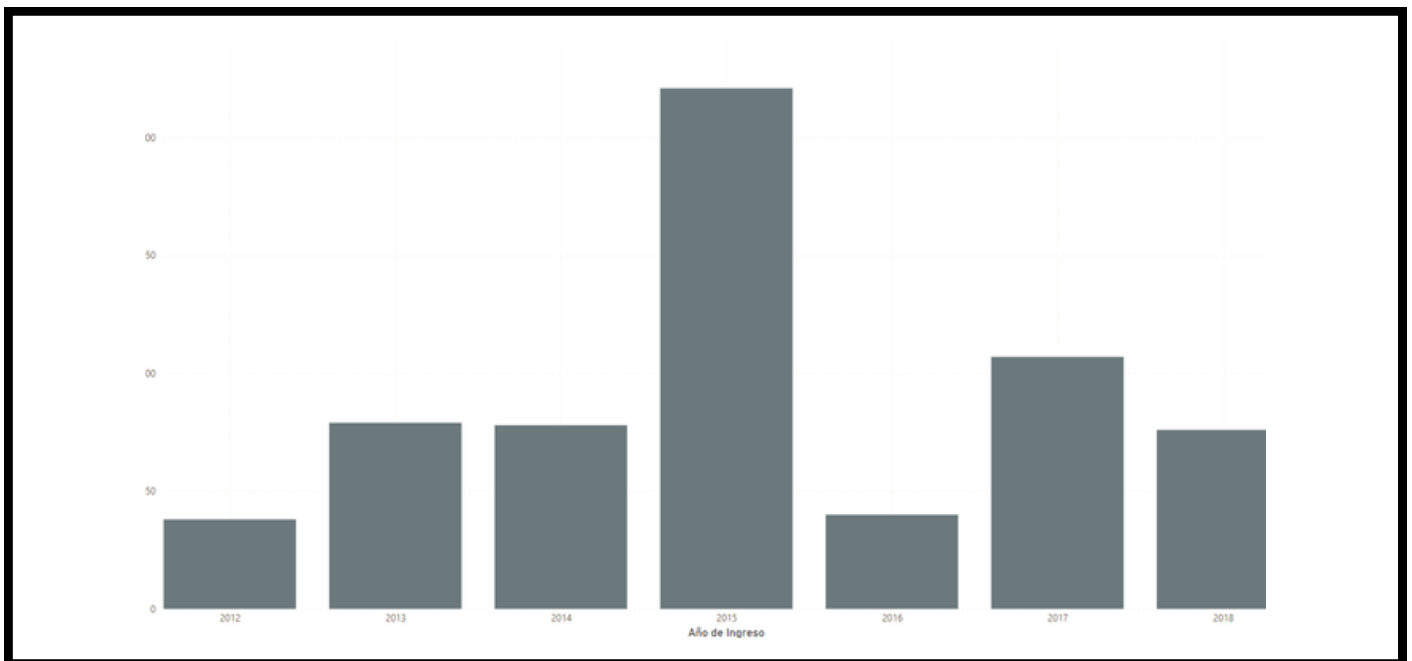
GRÁFICA #7 INFORME GENERAL DE PERSONAL INCORPORADO A PUNE - 2012/2018

El informe muestra gráficos que ofrecen una visión general de la distribución de edad y estado de permanencia, ingresos por año con enfoque en recuento y rango salarial, así como tendencias de permanencia y desvinculaciones por género. También se observa la tasa de rotación, incorporaciones por estado y nivel educativo, brindando información crucial para el análisis de patrones en la gestión de personal.

DESVINCULACIONES PUNE

Tasa de rotación para la ciudad de Pune según género:

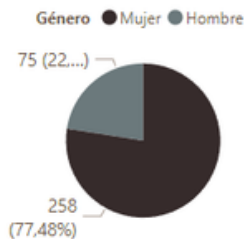
- Hombres 22.02%
- Mujeres **82.68%**



GRÁFICA #8 DISTRIBUCION DE DESVINCULACIONES EN PUNE POR AÑO DE INGRESO

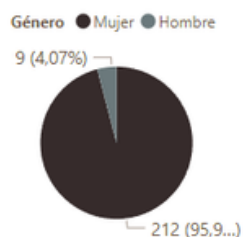
Este gráfico de barras presenta la cantidad de desvinculaciones ocurridas en la ciudad de Pune, organizadas por año de ingreso de los empleados. Cada barra representa el número de empleados que se desvincularon y su año de ingreso. Esta visualización ofrece insights sobre los patrones de desvinculaciones en Pune a lo largo de los años.

DESVINCULACIONES PUNE



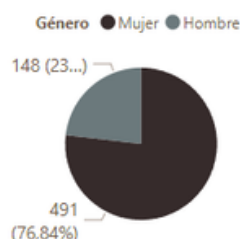
GRÁFICA #9 DISTRIBUCIÓN GENERAL DE INCORPORADOS A PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - INGRESANTES 2015

Este gráfico de torta ilustra la distribución general de empleados incorporados en la ciudad de Pune, diferenciados por género. Cada porción de la torta representa la proporción de empleados de cada género en relación con el total de incorporados durante 2015 en Pune, permitiendo una visualización clara de la diversidad de género en la fuerza laboral de la ciudad.



GRÁFICA #10 DISTRIBUCIÓN GENERAL DE DESVINCULADOS EN PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - INGRESANTES 2015

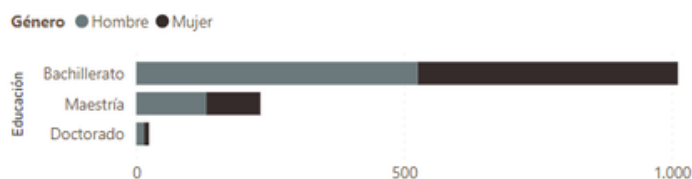
Este gráfico de torta representa la distribución de empleados que se han desvinculado en la ciudad de Pune, clasificados por género. Cada porción de la torta muestra la proporción de desvinculaciones de cada género en relación con el total de desvinculaciones de empleados de Pune que han sido incorporados en el año 2015.



GRÁFICA #11 DISTRIBUCIÓN GENERAL DE DESVINCULADOS EN PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - 2012/2018

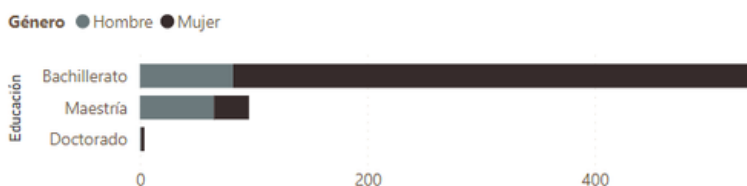
Este gráfico de torta representa la distribución de empleados que se han desvinculado en la ciudad de Pune, clasificados por género. Cada porción de la torta muestra la proporción de desvinculaciones de cada género en relación con el total de desvinculaciones en Pune, brindando una visión clara de cómo se distribuyen las salidas por género en la ciudad.

DESVINCULACIONES PUNE



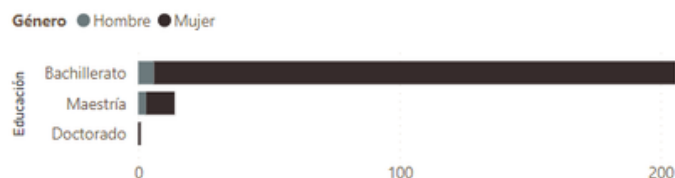
GRÁFICA #12 NIVEL DE ESTUDIOS EN PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - 2012/2018

Este gráfico de barras detalla el nivel de estudios de todo el personal incorporado en Pune, incluidos los desvinculados. Cada barra representa el número de incorporados y su nivel educativo específico, con diferentes colores para distinguir entre géneros.



GRÁFICA #13 NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS DESVINCULADOS EN PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - 2012/2018

Este gráfico de barras detalla las desvinculaciones ocurridas en la ciudad de Pune, organizadas por nivel de estudios y clasificadas por género. Cada barra representa el número de empleados desvinculados con un nivel educativo específico, con diferentes colores para distinguir entre géneros. Proporciona una visión completa de las desvinculaciones según el nivel de educación y el género de los empleados.



GRÁFICA #14 NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS DESVINCULADOS EN PUNE CON CLASIFICACIÓN POR GÉNERO - INGRESANTES 2015

Este gráfico de barras detalla las desvinculaciones ocurridas en la ciudad de Pune, organizadas por nivel de estudios y clasificadas por género. Cada barra representa el número de empleados desvinculados con un nivel educativo específico, con diferentes colores para distinguir entre géneros. Proporciona una visión completa de las desvinculaciones según el nivel de educación y el género de los empleados de los ingresados en el año 2015.