



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

### เรื่องเดิม

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านแพรง นั้น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานของโรงพยาบาลบ้านแพรง

### ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านแพรง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางรัตมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

อนุญาต

( นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านแพรง ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็น ข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อ ให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แกทุจริต คิตุฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการ รักษาวินัย การป้องกัน ผล ประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ  ๒.๒การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร ในสังกัด	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ  จุดงานทุกจุดงาน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ ภายใต้การบูรณาการค่านิยม “NATHAM” และ “MOPH”</p> <p>๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>๑.บุคลากรทุกคนในรพ.</p> <p>๑.บุคลากรทุกคนในรพ.</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๑.บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในโรงพยาบาล บานแพรงทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.จุดงานทุกจุด</p> <p>๑.บุคลากรทุกคน</p>	<p>๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด</p>		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด เครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอ (รพสต.)	ร้อยละของหน่วยงาน โรงพยาบาลและสาธารณสุข อำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b></p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b></p> <p>๑.พัฒนาหน่วยงานในโรงพยาบาลในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคน</p> <p>เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p>		



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใชยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ</p> <p>๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ โรงพยาบาลใชยาอย่าง สมเหตุผล</p>	<p>จุดงานทุกจุด</p> <p>จุดงานทุกจุด</p> <p>จุดงานบริการทุกจุด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วย บริการที่บุคลากรด้าน พสดุได้รับ การอบรมให้ความรู้ หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส</p> <p>โรงพยาบาลผานเกณฑ RDU ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.สร้างความตระหนักให้กับบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน  ๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องการกับรับ-จ่ายเงิน	จนท.การเงินและบัญชี  จุดงานบริการทุกจุดที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ รับ-จ่ายเงิน	ร้อยละ ของการสอบทานด้าน การเงินและบัญชีถูกต้อง และ เกิดการทุจริต		

ทราบ

ปิยธิดา

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)  
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง  
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ..... ชมรม ความรอยคุณธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบ้านแพริก

สถานที่ตั้ง ..... ๑๖๕ ม. ๑ ต.บ้านใหม่ อ.บ้านแพริก จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางรัชสิม ใจอุ่น ..... โทรศัพท์ ๐๘๙๙-๑๓๓๗๕๕๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๑๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๓ ..... โครงการ

๑. โครงการ สามัคคีธรรม นำปัญญา สู่สันติสุข
๒. โครงการ ตามรอยพ่อ ด้วยพอเพียง กับพืชผักปลอดสารพิษ ฟื้นฟูธรรมชาติ
๓. โครงการ องค์กรคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ “ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ” / ผลงาน ITA

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีการดำเนินงานทั้ง ๓ โครงการ อย่างต่อเนื่อง .....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลบ้านแพริก เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งความดี และบุคลากรมีความสุข .....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ สำนึกศีลธรรม นำปัญญา สู่นิรันดร์สุข

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.จ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมถวายสังฆทานทุก สัปดาห์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชน ได้มีโอกาส ในการให้ทาน รักษาศีล เกิดบุญ บารมี	ชมรมตาม รอย คุณธรรม	๔ ครั้ง/เดือน ๔๕ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ได้ พัฒนาจิต เกิด ปัญญา และ นำมาซึ่งสันติ สุข “งานได้ผล คน เป็นสุข”	๔๖๐๐ บาท (เงิน ทำบุญตาม ศรัทธา จาก คณะ เจ้าหน้าที่)	๑๒ ครั้ง ๒,๔๐๐ บาท	๑๒ ครั้ง ๒,๔๐๐ บาท	๑๒ ครั้ง ๒,๔๐๐ บาท	๑๒ ครั้ง ๒,๔๐๐ บาท	
๒. กิจกรรมถวายสังฆทาน พร้อมภัตตาหารเพล สวดมนต์ ปฏิบัติวิปัสสนา กาวนา ตาม กาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชน ได้มีโอกาส ในการให้ทาน รักษาศีล และได้ปฏิบัติ วิปัสสนากาวนา เกิด บุญ บารมี	ชมรมตาม รอย คุณธรรม	๔ ครั้ง/ปี ตาม วันพระใหญ่/ วันสำคัญตาม เทศกาลต่างๆ	เจ้าหน้าที่ได้ พัฒนาจิต เกิด ปัญญา และ นำมาซึ่งสันติ สุข “งานได้ผล คน เป็นสุข”	๔,๐๐๐ บาท (เงิน และอาหาร ตามจิต ศรัทธาจาก คณะ เจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง เจ้าภาพภัตตาหาร เพล		๒ ครั้ง กตัญญู ผู้สูงอายุ (สงกรานต์) วันวิสาขบูชา	๑ ครั้ง เจ้าพระยาฯ/ วันเกิด รพ.	
๔. กิจกรรมจิตอาสา เช่น การ บริจาคโลหิต การร่วมกิจกรรม จิตอาสาต่างๆ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกิด การเสียสละ มีความ รัก ความสามัคคี ร่วม แรงร่วมใจ ทำ ประโยชน์แก่องค์กร และสังคมส่วนรวม	ชมรมตาม รอย คุณธรรม	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่เกิด การเสียสละ มี ความรัก ความ สามัคคี ร่วม แรงร่วมใจ ทำ ประโยชน์แก่ องค์กร และ สังคมส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

โครงการ ตามรอยพ่อ ด้วยพอเพียง กับพืชผักปลอดสารพิษ ที่นาธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ผักไฮโดรโปนิกส์ / ผักสวนครัว	๑.เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ค่านิยมกิจกรรมตาม แนวเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.ส่งเสริมการ รับประทานผัก ให้กับ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และ ประชาชนทั่วไป ๓.จำหน่ายเพิ่มรายได้ ให้กับโรงพยาบาล	ฝ่ายบริหาร	มีผัก hydro ทำอาหารให้ ผู้ป่วย และ จำหน่าย	๑.เรียนรู้ที่ สามารถเพิ่ม ให้กับ โรงพยาบาล ๒. รายจ่ายที่ สามารถ ประหยัดได้ จากการปลูก ผักสวนครัว เช่น พริก มะนาว กระ เพรา โหระพา	เงิน หมุนเวียน จากการ จำหน่ายผัก	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	
๒. การคิดแยก ชยะ และการทำปุ๋ย อินทรีย์	๑.เพื่อให้เกิดความคิด แยกขยะที่มี ประสิทธิภาพ สามารถใส่ประโยชน์ จากขยะประเภทต่างๆ ได้อย่างเต็มที่ ๒.ลดการเผา และ ก่อให้เกิดประโยชน์ จากการทำปุ๋ยอินทรีย์ จากใบไม้ เศษอาหาร	ฝ่ายบริหาร	๑.มีการบรรจุ คัดแยกขยะที่มี ประสิทธิภาพ	๑.เกิดความคิด แยกขยะที่มี คุณภาพ ๒.เกิดปุ๋ย อินทรีย์ใช้ ในการดูแลต้นไม้ ของ รพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	
๓. ป่าสมุนไพร	เกิดป่าสมุนไพร เพื่อ ประโยชน์ด้านการ เรียนรู้ และการใช้ ทำอาหาร/ รักษา	แผนกยา	เกิดป่าสมุนไพร / ความร่มรื่น	เกิดการเรียนรู้ และใช้ ประโยชน์จาก ป่าสมุนไพร	๖,๔๐๐ บาท จากจิต อาสา พัฒนา	ทำระบบดิน/ น้ำ	ทำระบบดิน/ น้ำ	ลงมือปฏิบัติ	เรียนรู้และ ใช้ประโยชน์	



โครงการ องค์การคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ “ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ” / ผศาน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ทบทวนอัตลักษณ์ และ แผนการดำเนินงาน ๒. ดำเนินการตามแผน	เพื่อให้เกิดค่านิยมที่ดี ในการทำงานและการ ใช้ชีวิต ปุณจากการกับ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข และ ค่านิยมบวรธรรม	ชมรมตาม รอย คุณธรรม	เกิดอัตลักษณ์	เกิดการ ดำเนินการ ตามอัตลักษณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	ลงมือปฏิบัติ	


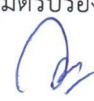

ลงชื่อ ..... *สุวิมล* ..... ผู้เสนอ

( .....นางสาวปิยธิดา พูนพัฒน์ปรีชา..... )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล

( ..... )  
วัฒนธรรมจังหวัด .....  
เลขาธิการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานใน  
ราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัน/เดือน/ปี ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน Link ภายนอก :- หมายเหตุ :-	
รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววราภรณ์ เพิ่มเอี่ยม) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัศมี ใจอุ่น) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชุต อุบลวัฒน์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	