



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติจะจัดเป็นพระคุณยี่

(นางรัศมี ใจอ่อน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

✓ อนุมัติ



☐ ไม่อนุมัติ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพรง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านแพรง	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง วัน/เดือน/ปี ๗ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ.....ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ Link ภายนอก..... http://bph.ayo.moph.go.th/ หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาวราภรณ์ เพิ่มเอี่ยม) นักวิชาการพัสดุ ๗ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัศมี ใจอ่อน) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น  (นายชุต อุบลวัฒน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วัน..๗ .เดือน...กันยายน...พ.ศ. ๒๕๖5	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรม ตามรอยคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านแพรง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๕ ม. ๑ ต.บ้านใหม่ อ.บ้านแพรง จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัศมี ใจอ่อน.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๑๓๙๗๕๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

๑. โครงการ สามัคคีธรรม นำปัญญา สู่สันติสุข
๒. โครงการ ตามรอยพ่อ ด้วยพอเพียง กับพืชผักปลอดสารพิษ ที่นาธรรม
๓. โครงการ องค์กรคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ” / ผสาน ITA

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
โครงการ สามัคคีธรรม นำปัญญา สู่สันติสุข ๑. กิจกรรม..... กิจกรรมถวายสังฆทานทุกสัปดาห์	/		๔๙ ครั้ง	จัดกิจกรรมถวายสังฆทาน ณ นา ธรรมบ้านแพรง ทุกสัปดาห์ จำนวน ๔๙ ครั้ง	สัปดาห์ละ ๑ วัน ใน วันพระตรง (หากไม่มี วันพระตรง ถวายเป็น วันศุกร์)
๒. กิจกรรม...กิจกรรมถวายสังฆทาน พร้อมภัตตาหารเพล สวดมนต์ ปฏิบัติวิปัสสนา ภาวนา ตามกาล.....	/		๔ ครั้ง	๑ ครั้ง เจ้าภาพกัณฑ์เทศน์ (มหาชาติ) ๓ ครั้ง ถวายภัตตาหาร พระสงฆ์ นีด วัดขึ้น และพระสงฆ์ทำพิธีปริวาส	๑๙ พย ๖๔ ๑๗ มค ๒๕ ธค ๖๔ ๘ กค ๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
				งานบุญวันเกิด รพ.ถวายเทียน พรรษา	
๓. กิจกรรม...จิตอาสา เช่น การบริจาคโลหิต การร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	/		๒๓ ครั้ง	๔ ครั้ง เจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิต ๔ ครั้ง ร่วมกิจกรรมจิตอาสา รณรงค์ลดอุบัติเหตุ และ จิตอาสา สอนประชาชน ใช้ชุดตรวจ atk ด้วย ตนเอง ๑๕ ครั้ง เลี้ยงอาหาร/ของว่าง เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วย ตามโอกาสสำคัญ ๑ ครั้ง จิตอาสา แจกของเด็กๆใน โรงเรียนห่างไกล จ.เพชรบุรี	๙ พย ๖๔ ๗ กพ, ๙ พค ๘ สค ๖๕ ๒๓ กพ ๓ มิย ๒๘ กค ๑๒ สค โรงพยาบาลเจ (๖-๑๔ ตค) เลี้ยง จันท/ผู้ป่วย ๑๙ ตค ๑๗ พย ๑๙ พย ๒๖ พย ๑ ธค ๓๐ ธค ๑ กพ ๕ พค ๒๗ พค ๑ มิย ๒๑ มิย ๕ กค ๑๕ สค โรงพยาบาลกฐิน ๑๔ พย
โครงการ ตามรอยพ่อ ด้วยพอเพียง กับพืชผักปลอดสารพิษ ที่นาธรรม ๑. กิจกรรม..ผักไฮโดรโปนิคส์ / ผักสวนครัว....	/		ทุกวัน	ผักสวนครัว เช่น มะนาว พริก โหระพา/น้ำดีนาธรรม ดำเนินการ ต่อเนื่อง ผักไฮโดร ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด จันท มีภาระงาน ประจำมาก	จำหน่ายน้ำดื่ม ผักใช้ในการปรุง อาหารผู้ป่วย ๑๓,๐๒๕ บาท
๒. การคัดแยก ขยะ และการทำปุ๋ยอินทรีย์	/		ทุกวัน	มีการแยกขยะ และทำปุ๋ยจากเศษ ใบไม้ ต่อเนื่อง	จำหน่ายขยะ recycle ๙,๙๐๑ บาท

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๓. ป่าสมุนไพร	/		ทุกวัน	ดำเนินการปลูก แต่ยังไม่ได้ทำระบบ น้ำครบวงจร	
โครงการ องค์กรคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจ บริการ” / ผสาน ITA ๑. ทบทวนอัตลักษณ์ และแผนการดำเนินงาน และดำเนินการตามแผน	/		ทุกวัน	ทบทวนและประกาศอัตลักษณ์ ประกาศเกณฑ์จริยธรรมในการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเจตนารมณ์สุจริต	

ลงชื่อปิยธิดา.....ผู้รายงาน
(.....นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา.....)
ตำแหน่ง ..เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแรพรรณ.....
.....ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๕๗

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติจะจัดเป็นพระคุณยิ่ง

(นางรัศมี ใจอุ้น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านแพรง ปี 2565

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็น ข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อ ให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แกทุจริต คิตุฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรืออาจใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	รพ.บ้านแพรง ในรอบไตรมาสที่ ๒ ยังไม่มีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการใหม่	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผล ประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “ แก ทูจริต คิดฐานสอง ” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.๒การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร ในสังกัด	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก ในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รพ.บ้านแพรง ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ด้วย	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ ภายใต้ การบูรณาการค่านิยม “NATHAM” และ “MOPH”</p> <p>๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ตนแบบคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>๑.บุคลากรทุกคนในรพ.</p> <p>๑.บุคลากรทุกคนในรพ.</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พล เรือน จรรยาข้าราชการ ของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๑.บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.ได้เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการจริยธรรมของ โรงพยาบาล ตามค่านิยม NATHAM และ MOPH</p> <p>รพ.บ้านแพรงไม่ได้ส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมตามโครงการคนดีศรี สาธารณสุข</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในโรงพยาบาล บำเพ็ญทุกกรูปแบบ</p> <p>๑.๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.จุดงานทุกจุด</p> <p>๑.บุคลากรทุกคน</p>	<p>๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>รพ.บ้านแพรง มีการกำหนดค่านิยมของรพ. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>รพ.บ้านแพรง ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในรพ.เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขในการปฏิบัติงาน</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน โรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	รพ.บ้านแพรง ได้มีการจัดตั้งกลุ่ม “ตรวจสอบภายในรพ.” ตาม คำสั่งที่ ๘๕/๒๕๖๓ และมีกรอบ แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดย กลุ่มมีการตรวจสอบการ ดำเนินงานอันอาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานทุกจุด	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รพ.บ้านแพรง ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓	
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กลายینهยดในสิ่งที่ถูกตองและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาล	หน่วยงานทุกจุด	โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	รพ.บ้านแพรง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้เข้าร่วมนำร่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกปี	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพืชได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพืชภาคีรัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพืช	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงาน บริการที่บุคลากรด้าน พืชได้รับ การอบรมให้ความรู้ หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	รพ.บ้านแพรง ได้ส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมเรื่องงานพืช กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	มีการสุ่มตรวจสอบสต็อกพืช ของแต่ละหน่วยงานเพื่อเพิ่ม ความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน ต่างๆ ของรพ.	
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ โรงพยาบาลใช้อย่าง สมเหตุสมผล	จุดงานบริการทุกจุด	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ RDU ตามมาตรฐานที่กำหนด	รพ.บ้านแพรง ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน RDU ตามมาตรฐาน ที่กำหนด	

ทราบ

พิมพ์

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพรง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านแพรง

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง

วัน/เดือน/ปี ๗ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ.....ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านแพรง

Link ภายนอก..... <http://bph.ayo.moph.go.th/>

หมายเหตุ.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางสาววราภรณ์ เพ็ญเอี่ยม)

(นางรัศมี ใจอุ้น)

นักวิชาการพัสดุ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๗ กันยายน ๒๕๖๕

๗ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น



(นายชุต อุบลวัฒน์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วัน..๗ .เดือน...กันยายน...พ.ศ. ๒๕๖5