



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๖๓๗

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล นโยบายของผู้บริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านแพรง ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร
หน่วยงาน บนเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลบ้านแพรง <http://bph.ayo.moph.go.th/> เพื่อให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้
มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้สาธารณชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติจะจัดเป็นพระคุณยิ่ง

(นางรัศมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

นโยบายโรงพยาบาลบ้านแพรง

นโยบายการนำ

1. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบุคลากรมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับ ประโยชน์และรับผิดชอบ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่ประชาคมอาเซียน
2. จัดระบบและเอื้ออำนวยการเพื่อองค์กรพัฒนาคุณภาพบริการให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด (HA) อย่าง ต่อเนื่อง โดยเฉพาะการบริการในโรคสำคัญในพื้นที่
3. ส่งเสริม และเอื้อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุข มีส่วนร่วมในการสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างสุข ใน องค์กร เสริมสร้างบรรยากาศแห่งความผาสุก โดยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมไม่น้อยกว่า 80 %
4. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ และระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า 80 %
5. กระตุ้นให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดย สร้างบรรยากาศให้เกิดเวทีและการเรียนรู้รายบุคคล – หน่วยงาน และระดับองค์กรด้วยกระบวนการ CQI ในระบบงานสำคัญด้วยระบบสารสนเทศ/IT ที่มี ประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทรวมถึงการขยายผลความรู้สู่ชุมชน ให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถจัดการกับภาวะ สุขภาพของตนเองได้
6. สร้างสัมพันธ์ภาพ ส่งเสริมประสานการช่วยเหลือ จัดทำแผนพัฒนาด้านสุขภาพกับเครือข่ายและชุมชน ประสานงานเพื่อการดูแลต่อเนื่องในกลุ่มผู้ป่วยโรคสำคัญ

นโยบายองค์กรคุณธรรมITA

1. ผู้นำสูงสุด ทีมคณะกรรมการบริหาร และบุคลากรทุกระดับ ร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ป้องกันและ ปรารบปรามการทุจริตในองค์กร
2. ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ITA ต่อเนื่อง
3. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม (MOPH นาธรรม อัตลักษณ์)ให้กับบุคลากรทุกระดับ และส่งเสริมให้ยึดหลักธรรมาภิ บาล/เศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน
4. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ และดำเนินกิจกรรมการป้องกันและปรารบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและ ต่อเนื่อง
5. ส่งเสริมระบบการบริหารความเสี่ยง/ตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน อย่างต่อเนื่อง
6. บูรณาการทุกภาคส่วน รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันและปรารบปรามการทุจริต
7. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านส่งเสริมสุขภาพ

1. โรงพยาบาลบ้านแพรงเป็นโรงพยาบาลเขตปลอดบุหรี่ และสุรา 100 % งดขายเหล้า-บุหรี่ เครื่องดื่มบำรุงกำลัง
2. ทุกหน่วยงาน มีแผน กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร สร้างสุขภาพกาย-จิต บุคลากรและผู้รับบริการอย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง
3. บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจและคัดกรองด้านสุขภาพ ร่วมกิจกรรม การสร้างเสริมสุขภาพมีผลงานร่วมการพัฒนาอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี
4. ขยายผลงานส่งเสริมสุขภาพสู่ชุมชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดคนปกติเป็นกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย กลุ่มมีโรคแทรกซ้อน และเสียชีวิต
5. การสนับสนุนสถานที่ อุปกรณ์ กิจกรรม สำหรับการส่งเสริมสุขภาพ ทั้งสุขภาพกาย และจิต อาทิ ห้อง fitness ห้องคาราโอเกะ โรงเรือนผักไฮโดร การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมธรรมะ กิจกรรมกีฬา

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

1. ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงาน 5 ส. ใช้กระบวนการ เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงาน เพื่อความคุ้มค่าในการบริการ มีแนวทางและผลการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
2. ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยตามมาตรฐานของกองวิศวกรรมการแพทย์
3. Green and clean Hospital
4. เจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมรณรงค์คัดแยกขยะให้ถูกประเภท ร่วมใจประหยัดพลังงาน และร่วมสร้างสรรค์ บรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการเยียวยา ทั้งต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และประชาชน

นโยบายด้านระบบคุณภาพและความเสี่ยง

1. ทุกหน่วยงานมีการประเมินการรายงานความเสี่ยงและอุบัติการณ์ทบทวนพัฒนา(CQI) และสรุปผลการดำเนินงานครอบคลุมด้านความเสี่ยงสำคัญทุกเดือน
2. ทุกหน่วยงาน หรือทีมมีระบบสำคัญ มีการใช้ความรู้ที่ทันสมัยและมีหลักฐานทางวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน (Evidence Based Practice: EBP) ด้วยกระบวนการ CQI นำสู่นวัตกรรม โดยมีการสรุปผลงานเด่นเชิงนวัตกรรมหรือ CQI อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 เรื่องต่อปี
3. ทีมมีระบบสำคัญทุกทีมประชุม หรือเยี่ยมสำรวจพื้นที่ทุกเดือน และสรุปผลงาน-ความก้าวหน้าส่งผู้บังคับบัญชาสูงสุด –คณะกรรมการบริหาร
4. มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งด้านผู้ป่วย และ บุคลากร (2P Safety) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร (เก่ง ดี มีสุข)

1. พัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม ตามเกณฑ์ กพร. และสหสาขาวิชาชีพเฉพาะ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ผ่านเกณฑ์การประเมินเฉพาะสาขากำหนด
2. พัฒนาบุคลากรด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ มีสัมมาคารวะ มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์
3. พัฒนาระบบการสื่อสาร สมานสามัคคีด้วย สุนทรียสนทนาและการเรียนรู้ร่วมกัน
4. พัฒนางานประจำด้วยงานวิจัย Routine to Research : R2R / Mini R2R และ Evidence Based Practice อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง


นโยบายงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. ดำเนินงานมาตรฐานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยบูรณาการกับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) และการพัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (HPH)
2. ดำเนินการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อลดอัตราป่วย ตายและผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หัวใจ หลอดเลือดสมองและมะเร็ง
3. ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆที่มีอยู่ในโรงพยาบาลและในชุมชนตามบริบท
4. ดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพในประชาชนกลุ่มเสี่ยง และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ตามปัญหาสาธารณสุขในท้องถิ่นและนโยบายการควบคุมโรคติดต่อในชุมชน
5. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการและการส่งเสริมสุขภาพ เป็นแบบอย่างในเรื่องพฤติกรรมสุขภาพ
6. ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม โดยใช้หลักสุขบัญญัติแห่งชาติ
7. พัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการเรียนรู้ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
8. พัฒนางานเข้าสู่กระบวนการวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

นโยบายด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

1. สนับสนุนการใช้ยาสมุนไพรในโรงพยาบาลและ รพสต. โดยเฉพาะการส่งเสริมให้มียาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน
2. สนับสนุนบริการการแพทย์ทางเลือก ทั้งการนวด อบ ประคบ ธาราบำบัด และ ฟังเข็ม
3. การให้บริการการแพทย์ทางเลือก เน้นการให้บริการแบบองค์รวม ต่อเนื่อง ผสมผสาน และอยู่ภายใต้การกำกับของวิชาชีพนักการแพทย์แผนไทย ยกเว้น หัตถการฝังเข็มอยู่ภายใต้การกำกับของ แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า 3 เดือน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพรง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านแพรง	
ชื่อหน่วยงาน.....งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... วัน/เดือน/ปี.....๗ ธันวาคม ๒๕๖๓..... หัวข้อ.....ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ข้อมูล “นโยบายของ ผู้บริหาร” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก..... http://bph.ayo.moph.go.th/ หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ๓๓๓๓ (นางสาววราภรณ์ เพิ่มเอี่ยม) นักวิชาการพัสดุ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัศมี ใจอุ่น) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น ๒๒ (นายชยุต อุบลวัฒน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วัน..๗ .เดือน...ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	