

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพรง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้หม พดติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ส่งเสริมและปลูกฝังวิถีคิดปลูก จิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมหนัก ใ้บุคลากรในโรงพยาบาลให้หม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๑.โครงการเสริมสร้างความรู้ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในรื่อง วินัยและการรักษาวินัย -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การป้องกันการกระทำผิด -การป้องกันการรับสินบน ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ในโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เตรีบ การเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึก	บุคลากร รพ. ๑๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและ บุคลากรทุกระดับรักษา ผลประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย	๑.จัดให้มีการประชุมพิเศษข้าราชการ/ บุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัยข้าราชการ ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวินัย	ร้อยละของบุคลากรจบใหม่ หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ วินัยการรักษาวินัย	ข้าราชการลูกจ้าง พกส.ที่บรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๕-ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.การป้องกันการทุจริต ๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ โรงพยาบาลบ้านแพรงเป็นองค์กร คุณธรรมและปรีหางานด้วยความ โปร่งใส	๑.การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของคณะกรรมการบริหารและ บุคลากรในโรงพยาบาลว่าจะบริหาร หน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นเปตาม หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน > ๙๒%	คณะกรรมการ บริหารรพ.และ บุคลากรในรพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๕-มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒ พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพืชให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในการบริหารพืชผักด้วยความรู้ที่ตรงไปตรงมา	๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพืช ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยจัดให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๔๙ วรศพ.นี้ (๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑. ร้อยละของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพืช ได้รับการอบรม > ๘๐% ๒. ไม่พบอุบัติเหตุการฉีกขาดเสียหายในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ระเบียบ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพืช	ไม่มีงบประมาณ	ก.ย. ๖๖	สสจ. พระนครศรีอยุธยา
๒.๓ การควบคุมตรวจสอบภายใน	๒. จัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านพืช	ร้อยละของบุคลากรพืชที่ผ่านการอบรม > ๘๐%	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพืช	ไม่มีงบประมาณ	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	สสจ. พระนครศรีอยุธยา
	การตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบควบคุมภายใน ซึ่บเคลื่อนกำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกในเรื่องทุจริต	ทุกหน่วยงานใน รพ.	ไม่มีงบประมาณ	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางรัฐศิริ ใจอ่อน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวปิยธิดา พุ่มพัฒนปรีชา)

เลขาธิการชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว