



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๕

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพรง ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้มีการนํานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรง เรื่อง “นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งขออนุญาตให้นำประกาศ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านแพรงต่อไป

(นางรัศมี ใจอู่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

ลงนาม

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ้านแพรง เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบ้านแพรง จึงได้ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบ้านแพรง จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับ การเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลบ้านแพรงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของโรงพยาบาลบ้าน แพรง กรณีที่ตำแหน่งงานว่าจะเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่าน การพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการในการสรรหา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลบ้านแพรง มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการ จัดทำและพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับ บริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากร เพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมสัมมนาโดยวิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดย หัวหน้างาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานของแต่ละส่วนงานเพื่อให้การ ทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลบ้านแพรง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำ competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ในการบริหารผลการปฏิบัติของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาลบ้านแพรง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมถึง ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาลบ้านแพรง กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งองค์กร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

โรงพยาบาลบ้านแพรง ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way communication) เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กิจกรรมสันทนาการ รวมถึงกิจกรรมการ ประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ไพฑูริ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง