



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๗

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพรง ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านแพรงต่อไป

(นางรัศมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ




อนุมัติ

( นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p>ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัน/เดือน/ปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านแพรง</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอนำประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรง เรื่อง “แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖” พร้อมด้วยบันทึกขออนุมัติลงนามประกาศ เพื่อเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านแพรง</p> <p>Link <a href="http://bph.ayo.moph.go.th/">http://bph.ayo.moph.go.th/</a></p> <p>หมายเหตุ :-</p>	
<p>รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาววราภรณ์ เพิ่มเอี่ยม) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นางรัศมี ใจอ่อน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายชยุต อุบลวัฒน์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๓. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	การจัดทำกรอบสั่งสม ประสิทธิภาพและสร้าง เส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพของตำแหน่ง	-	๑	๒	๓	๔	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๔. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับ การสูญเสียจากการ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความ หลากหลาย	มีแผนรองรับการสูญเสีย อัตรากำลังเพื่อสร้างความ ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการของโรงพยาบาลบ้าน แพรก	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับ การพัฒนาตามแผนสืบทอด ตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องใน การบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้างความต่อเนื่อง ในการบริหารราชการ	-	๑	๒	๓	๔	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้อง กับภารกิจหลัก และรองรับการ เปลี่ยนแปลง	มีกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจต่อ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๖.๑ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบ	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง โดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		≥๑๐	๙	๖	๓	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖.๒ มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกระบวนการที่นำระบบดิจิทัลมาใช้ดำเนินงาน	พัฒนากระบวนการโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๒	๓	๔	๕	ทุกหน่วยงาน

๗. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งข้าราชการ	๓๑	๓๔	๓๗	๔๐	๔๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		จำนวนอัตรารว่างของตำแหน่งข้าราชการไม่เกิดร้อยละ ๓		≥๕	๔	๓	๒	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป