



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานสรุปผลการดำเนินการรณรงค์เรียนทั่วไป/เรื่องการทุจริต  
รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้ วาง  
แนวทางในการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมโครงการด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม  
จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล นั้น

กลุ่มงานบริหารได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางรัศมี ใจอุ่น)  
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓๖๐.

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป/เรื่องการทุจริต รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนผ่านคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและ  
ใกล้เคียง ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป/ร้องเรียนเรื่องทุจริต  
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเภท	ช่องทางการร้องเรียน				ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ
	ผู้รับเรื่อง ร้องเรียน	ส่งหนังสือถึง ผู้อำนวยการ	ส่งหนังสือถึง หัวหน้าพยาบาล	โทรศัพท์		
ร้องเรียน เรื่องทั่วไป	-	-	-	-	-	-
ร้องเรียน เรื่องทุจริต	-	-	-	-	-	-

๑. การดำเนินการ

- ๑.๑ รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การทุจริต จากช่องทางต่าง ๆ
- ๑.๒ วิเคราะห์เนื้อหาเรื่องร้องเรียน และดำเนินการสืบสวนทางข้อเท็จจริง
- ๑.๓ หากพบว่าไม่มีมูล ก็เสนอผู้บริหารยุติเรื่อง และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๔ หากพบว่ามีความผิด ดำเนินการทางวินัย/อาญา/ปกครอง/แพ่ง และรายงานผลการดำเนินการ  
เสนอผู้บริหาร และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๒. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการแก้ไข

ด้วย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การทุจริต ของโรงพยาบาลบ้านแพรง ได้ตรวจสอบทุกช่องทาง  
ไม่พบการร้องเรียนด้านทุจริต จึงไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓. แผนในการดำเนินการ

โรงพยาบาลบ้านแพรง โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้วางแผนในการเสริมสร้างวินัย  
ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยมี  
กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

(นางรัศมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

ทำน

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖๖

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป/เรื่องการทุจริต รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนผ่านคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและ  
ใกล้เคียง ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป/ร้องเรียนเรื่องทุจริต

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเภท	ช่องทางการร้องเรียน				ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ
	ผู้รับเรื่อง ร้องเรียน	ส่งหนังสือถึง ผู้อำนวยการ	ส่งหนังสือถึง หัวหน้าพยาบาล	โทรศัพท์		
ร้องเรียน เรื่องทั่วไป	-	-	-	-	-	-
ร้องเรียน เรื่องทุจริต	-	-	-	-	-	-

### ๑. การดำเนินการ

- ๑.๑ รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การทุจริต จากช่องทางต่าง ๆ
- ๑.๒ วิเคราะห์เนื้อหาเรื่องร้องเรียน และดำเนินการสืบสวนทางข้อเท็จจริง
- ๑.๓ หากพบว่าไม่มีมูล ก็เสนอผู้บริหารยุติเรื่อง และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๔ หากพบว่ามีความผิด ดำเนินการทางวินัย/อาญา/ปกครอง/แพ่ง และรายงานผลการดำเนินการ  
เสนอผู้บริหาร และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๒. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการแก้ไข

ด้วย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การทุจริต ของโรงพยาบาลบ้านแพรง ได้ตรวจสอบทุกช่องทาง  
ไม่พบการร้องเรียนด้านทุจริต จึงไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

### ๓. แผนในการดำเนินการ

โรงพยาบาลบ้านแพรง โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้วางแผนในการเสริมสร้างวินัย  
ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยมี  
กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

(นางรัชมี ใจอ่อน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ




อนุญาต

( นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัน/เดือน/ปี ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕  หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  ๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒. บันทึกข้อความรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนที่มีการวิเคราะห์ปัญหา / อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ๓. สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ๔. สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ Link ภายนอก :- หมายเหตุ :-	
รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววราภรณ์ เพิ่มเอี่ยม) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัศมี ใจอ่อน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชุต อุบลวัฒน์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	