

## เอกสารประกอบการบรรยาย

**บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑**

มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติ	มาตรา ๘๓ ข้อห้าม	มาตรา ๘๔ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง
<p>(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม</p> <p>(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม</p> <p>(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้</p> <p>(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ</p> <p>(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ</p> <p>(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน</p> <p>(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย</p> <p>(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย</p> <p>(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.</p>	<p>(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย</p> <p>(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว</p> <p>(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ</p> <p>(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน</p> <p>(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท</p> <p>(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.</p> <p>(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ</p> <p>(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต</p> <p>(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p> <p>(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง</p> <p>(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p> <p>(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p>

### โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

---

### โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินค่าตอบแทน
3. ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ไล่ออก



คำถาม ๑. หนี้หนี้ นางสาวคำแก้ว ข้าราชการ เป็นพยาบาลเวร ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ออกใบเสร็จรับเงิน ให้กับผู้ป่วยนายหม่อง ชาวพม่า จำนวน ๕,๐๐๐ เมื่อรับมาแล้ว นางสาวคำแก้ว ไม่ได้นำเงินที่ได้รับพร้อมกับสำเนาใบเสร็จรับเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาล ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลังการรักษาเงินและการนำเงินส่งเข้าคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยนางสาวคำแก้วได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว หลังจากนั้นประมาณ ๓ เดือน ได้มีการตรวจพบเรื่องนี้ นางสาวคำแก้ว จึงนำเงินดังกล่าวมาคืน ต่อมานางสาวคำแก้วได้ลาพักราชการไปโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย จากการตรวจสอบพบว่านางสาวคำแก้วมีหนี้สินจำนวนมากทั้งในระบบและนอกระบบและถูกเจ้าหน้าที่ติดตามทวงถามตลอดเวลา

ถามว่า นางสาวคำแก้วผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนางสาวคำแก้วดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันควร ตามมาตรา ๘๕(๑) และมาตรา ๘๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

คำถาม ๒. นำมันหมด นายหื่นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รู้จักนางสาวสวยเป็นข้าราชการต่างหน่วย และได้ติดต่อกันทางกลุ่มไลน์กลุ่มศิษย์เก่าโรงเรียนเดียวกัน ทั้งคู่ได้มีการติดต่อกันเป็นระยะๆและนัดกันไปรับประทานอาหารด้วยกันที่ร้านอาหารแห่งหนึ่งโดยทั้งคู่นั่งรถไปด้วยกันนั้น ระหว่างทาง นายหื่นได้จ่อจ่อริมถนนโยอ้างว่านำมันหมดและได้กระชากตัวนางสาวสวย เข้าไปโอบกอดและหอมแก้ม นางสาวสวย ดิ้นรนป้องกันตัวและได้กันอย่างแรงไปที่หัวไหล่ของนายหื่นและสะบัดหลุดจากการกอดรัด

ถามว่า นายหื่นผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนายหื่นดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำความผิดล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓(๘) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนเป็นเวลา ๑ เดือน

คำถาม ๓. **หนีไปหาเงิน** นายขุนทอง ข้าราชการมีหน้าที่เบิกจ่ายและมีอำนาจในการลงนามถอนเงิน และนายทองดี ข้าราชการ มีหน้าที่ร่วมลงนามเบิกถอนเงิน ทั้งคู่ได้ร่วมกันลงนามในใบถอนเงินของ รพสต. จำนวน ๕ ครั้ง จากนั้น นายขุนทอง ได้ทำการแก้ไขจำนวนเงินให้มากกว่าจำนวนที่ขออนุมัติเบิกจ่าย โดยเพิ่มเติมข้อความและจำนวนเงินในช่องตัวเลขและในช่องตัวหนังสือแล้วรับเงินไปเป็นผลประโยชน์แต่เพียงผู้เดียว รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ ตรวจสอบย้อนหลังพบว่านายขุนทองทำการทุจริต นายขุนทองรับสารภาพและทำหนังสือสัญญาว่าตนจะกลับมาชดใช้คืน จากนั้นไปนายขุนทองก็หนีและไม่กลับมาปฏิบัติงานอีกเลย สำหรับนายทองดี นั้นไม่ได้ร่วมกันทุจริต แต่ลงนามในใบถอนเงินโดยไม่มีการขีดเส้นหน้าจำนวนเงินที่เขียนเป็นตัวเลข และตัวหนังสือ อันเป็นการเปิดโอกาสให้นายขุนทองเพิ่มเติมเงินในภายหลังได้

ถามว่า นายขุนทองและนายทองดีผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนายขุนทองดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตหน้าที่ราชการ

## การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

### หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดินรวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- 3) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) เข้ารับการศึกษอบรมในการศึกษาภาคบังคับ
- 5) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ





## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

### หมวด 4 หน้ากึ่งของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

- 6) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- 7) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
- 8) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทาง วัฒนธรรม
- 9) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



### 10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ





กระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดมาตรการ  
**3 ป. 1 ค.**  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**ปลุก/ปลุก  
จิตสำนึก**

ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิด  
แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวเองและประโยชน์ส่วนรวม  
โดยระบบค่านิยม Digital Mindset ที่ต้อง  
มีความซื่อสัตย์ และไม่ทนต่อการทุจริต  
สร้างพลังคุณธรรมกับครอบครัวและสังคม

**ป้องกัน**

สร้างระบบคุณธรรม  
และยกระดับความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ  
และเพิ่มพลัง

**ปราบปราม**

ปรับปรุงกระบวนการจัดการทุจริต  
และเปิดช่องทาง  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด  
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

**เครือข่าย**

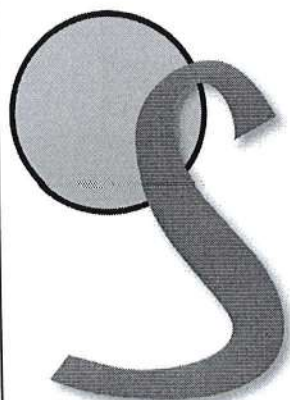
สร้างกลไกภาคประชาชน (เจตน.)  
ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง  
เชิงเบาะแสและสร้างความเข้มแข็ง  
จากกลไกการตรวจสอบ  
และเครือข่ายการบริการงานที่โปร่งใส

## มาตรการ 3 ป. 1 ค. กระทรวงสาธารณสุข

1	ปลุก / ปลุกจิตสำนึก	 จิตพอเพียงต้านทุจริต
2	ป้องกัน	
3	ปราบปราม	
4	เครือข่าย	



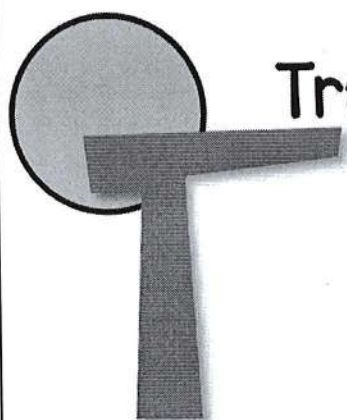




## Sufficient/Sufficiency



หลักความพอเพียง ในความหมายของการ  
ต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม  
อย่างเป็นอัตโนมัติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง



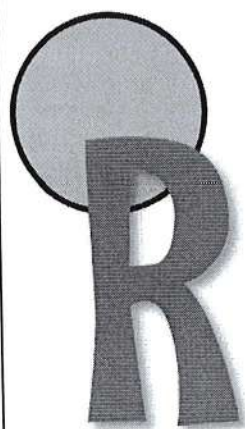
## Transparent/ Transparency



ความโปร่งใส  
การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย





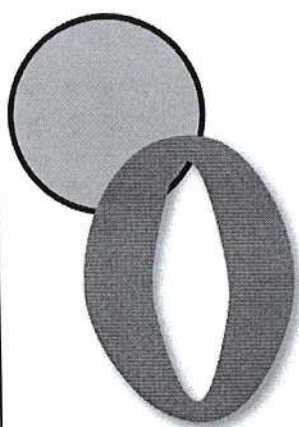


การตื่นรู้  
พร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต  
การเฝ้าระวัง

**Realise**



จะสอดคล้องกับ

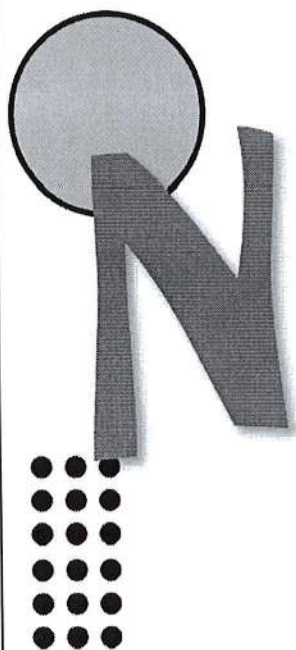


มุ่งไปข้างหน้า  
การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง  
คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กร  
ของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

**Onward**







ความรู้  
การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด  
ความเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น  
เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล  
และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอ  
ในทุกเรื่อง

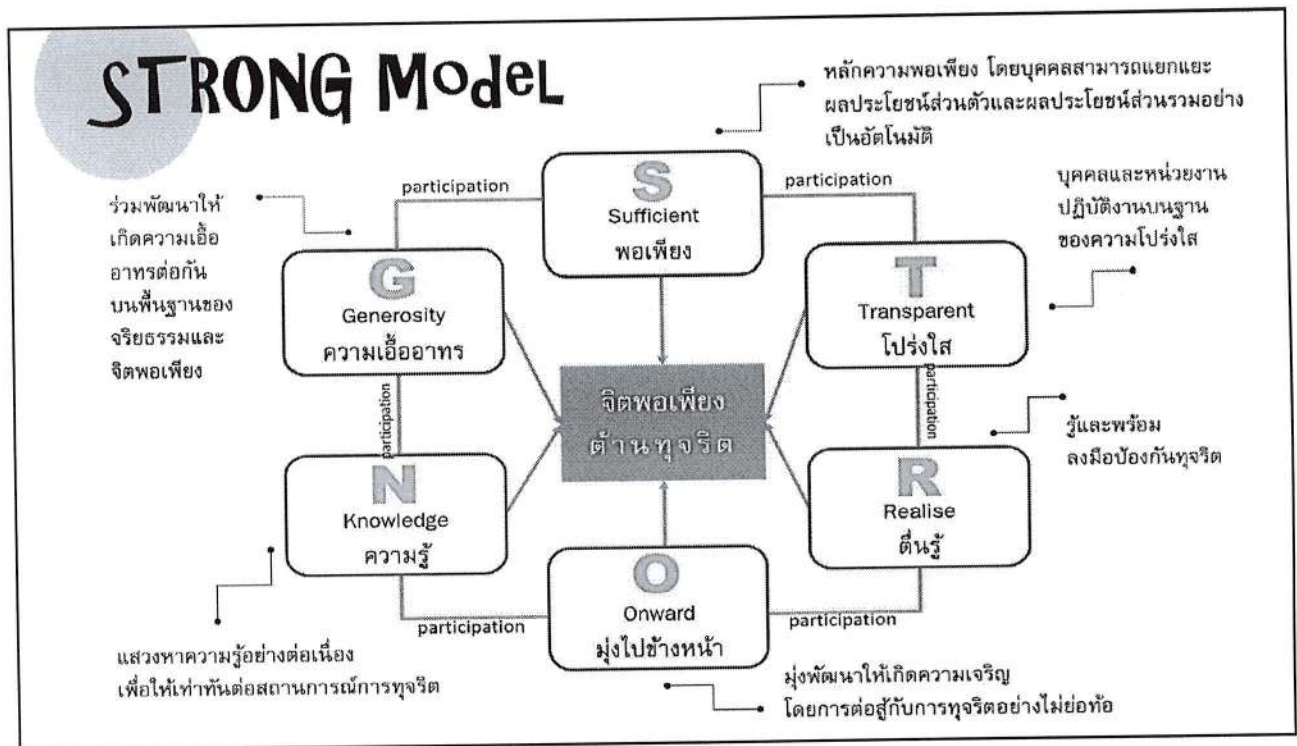
## Knowledge



ความเอื้ออาทร  
ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง  
แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์  
การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร  
ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

## Genrosity





1. **มือกำแนบแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจ ในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง** (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

3. **ท่ามือแบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจที่ **รู้ (R : realise)** ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (**O : onward**) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ **มีความเอื้ออาทร (G : generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสามัคคี (Harmony)

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต



## การจำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

### 1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น **ส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อาจเปลี่ยนแปลงไป**

## 2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง **หรือเรียกว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน**

## 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้**อิทธิพลหรือความสัมพันธ์**จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง



#### 4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการโดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้าง จะไม่มีปัญหาขัดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ปรึกษาสังกัดอยู่

#### 5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง



## 6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

## 7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง อนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

## 8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

อาจจะเรียกว่า **“ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”** เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

## 9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน



## ภาพกิจกรรม

