



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพrok

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๖๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตลงนามประกาศมาตราการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพrok

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพrok ได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่ผ่านการวิเคราะห์และวางแผนมาตราการจากทีมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการจัดทำเป็นรายงานวิเคราะห์และมีการดำเนินการจัดทำประกาศมาตราการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติงานประกาศโรงพยาบาลบ้านแพrok เรื่อง มาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้โรงพยาบาลบ้านแพrok หรือมทั้งของอนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านแพrok

(นางรัศมี ใจอุ่น)
นักจัดการงานทั่วไปสำนักงาน

อนุญาต

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพrok



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรก

เรื่อง มาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านแพรก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organization the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยนอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นำมากำหนดเป็นแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของโรงพยาบาล นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการเพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลบ้านแพรก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้างมีมาตรการการป้องกันคือ
 - ๑.๑ มาตรการควบคุมกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 - ๑.๒ เน้นย้ำการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๑.๓ มีการควบคุม กำกับ ดูแลหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานมิให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการปลูกฝังแนวคิดด้านจริยธรรม
๒. กระบวนการเบิกจ่ายด้านงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ มีมาตรการการป้องกันคือ
 - ๒.๑ มีการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการเกิดข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๒.๒ มีการควบคุม กำกับ วางระบบการตรวจสอบปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่าย การเงินการคลังอย่างเคร่งครัด
๓. กระบวนการการใช้รถยนต์ราชการในเรื่องส่วนตัว มีมาตรการป้องกันคือ
 - ๓.๑ ควบคุมกำกับ ให้การใช้รถยนต์ของทางราชการหรือรถยนต์ส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ แก้ไข

- เพิ่มเติมระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การ
เก็บรักษา การซ่อมแซมบำรุงรถส่วนกลางและรถรัฐรอง พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเครื่องครัวด
- ๓.๒ ในการดำเนินการขอใช้รถต้องมีการขออนุญาตที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป และต้องมี
การอนุมัติก่อนใช้รถ
- ๓.๓ ห้ามบุคคลนำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลา
ราชการและนอกเวลาราชการหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่
เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๔. การใช้อำนาจเรียกรับผลประโยชน์ หรือของขวัญเพื่อความก้าวหน้า หรือในการคัดเลือก
บุคลากรเข้าทำงาน
- ๔.๑ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับบุคลากรอย่างเหมาะสม โปร่งใสและถูกต้องตาม
ระเบียบรากการ
- ๔.๒ ต้องการทวนสอบ ควบคุม กำกับให้มีให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการสรรหา
บุคลากรมีความสัมพันธ์กับผู้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพրก

ที่ ออย ๑๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตลงนามแนวทางการดำเนินกิจกรรมของ ชมรม STRONG โรงพยาบาลบ้านแพรก
จิตพอเพียงต้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรก

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพรก ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRONG โรงพยาบาลบ้านแพรก จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีการดำเนินการจัดทำแนวทางในการดำเนินกิจกรรมของ ชมรมจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพรก นั้น

(นางรัศมี ใจอุ่น)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

อนุญาต

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรก

ชั้นเรียน STONG โรงพยาบาลบ้านแพร กิจพอเพียงด้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ที่ภาคอนาคตของประชาชน และสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศไทยมากขึ้น เพื่อให้ภาคติดตามกล่าวสามารถ บรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เกิดขึ้น และการใช้หลัก STONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการ ทำงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นที่ตั้ง R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงภาระหน้าที่ของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (Onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (Knowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่านั้นต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศไทย

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ ชั้นเรียน STONG โรงพยาบาลบ้านแพร กิจพอเพียงด้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัด โรงพยาบาลบ้านแพร

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความซักระ不死จริง เป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติ ของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำการใดๆ สามารถ ตรวจสอบและเชื่อถือได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร

และแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่าง ทั่วถึงมิใช่เฉพาะ กลุ่มหรือพากพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึกใจที่จะ ดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีทีมที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและ ทุกรอบวนการ มีเจรจาบรรณาต่อวิชาชีพ ของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑ ข้อ - สถานที่

๑. ข้อ ชื่อ ชื่อรูป STRONG โรงพยาบาลบ้านแพerek จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลบ้านแพerek
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลบ้านแพerek อำเภอบ้านแพerek จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชื่อรูป STRONG โรงพยาบาลบ้านแพerek จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลบ้านแพerek เพื่อผลักดันการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วย กรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ
 ๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบ้านแพerek
 ๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกระลักษณะอย่างในการทำงานต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 ๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 ๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 ๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพerek ให้ความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓ สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพerek จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หมวดที่ ๔ การพั้นสภาพสมาชิก

๕. การพั้นสภาพสมาชิกภาพ ดังนี้
 - ๕.๑ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
 - ๕.๒ เสียชีวิต

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

- ๖.๑ สร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRCNG เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๖.๒ ปลูกฝังสร้างแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์กร
- ๖.๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผ่านกระบวนการที่ส่วนร่วมของบุคลกรในหน่วยงาน
- ๖.๔ เป็นตัวแทนในการดำเนินงานของโรงพยาบาลในนามชุมชน

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชุมชน STRONG โรงพยาบาลบ้านแพerek จิตพอเพียงต้านทุจริต ประกอบด้วย

๑. นางรัศมี ใจอุ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒. นางสาวณัฏฐ์รัตน์ สังข์ประไฟ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางจันทร์ภักตร์ ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางชญาภา ไชยรัตน์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายเกริก ปรางค์แก้ว	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาววนันทนี สุทธิบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗. นางสาววรารักษ์ เพิ่มอี้ยม	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

หมวดที่ ๗ การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๘ บทเฉพาะกาล

๙. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของ สมาชิก กลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.ร.บ.

(นางสาวปิยธิดา พุนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพerek



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพrok

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต บ้านแพrokป้องใส่ ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๕”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพrok

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพrok ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต บ้านแพrokป้องใส่ ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความเข้าใจ การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักการฝึกอบรมกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพrok ได้มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบ้านแพrok ขอเสนอโครงการดังเอกสารโครงการดังกล่าวที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการต่อไป และขออนุญาตนำโครงการขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านแพrok ตามระยะเวลาของแต่ละการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางรัศมี ใจอุ่น)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

อนุญาต

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพrok

๑. ชื่อโครงการ

จิตพอเพียงต้านทุจริต บ้านแพร์กโปรดีส์ ไพรัลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพร์ก

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางรัศมี ใจอุ่น โทร.๐๘๙-๗๗๗๗๔๔

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบ้านแพร์ก มีการพัฒนางานด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความพร้อมเพื่อให้การให้บริการมีประสิทธิภาพ ซึ่งทางคณะกรรมการบริหารได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหาร จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนาด้านพฤติกรรมบริการในกลุ่มเจ้าหน้าที่ และการมีคุณธรรม ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานของบุคลากร นั้น

ในการนี้ จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต บ้านแพร์กโปรดีส์ ไพรัลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเรียนรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม กว้างหมายที่เกี่ยวข้อง แนวคิดสำหรับเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของตน มิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงานเป็นการเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส่ๆไป

๕. เป้าหมายโครงการ (Project goal)

๕.๑ เพื่อดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามค่านิยมขององค์กร

๖. วัตถุประสงค์ (Project objective)

๖.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพร์กเป็นโรงพยาบาลที่มีความโปร่งใส่ในการทำงาน เป็นองค์กรคุณธรรม

๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพร์ก ๑๐๐ ราย

๘. สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงและยุทธศาสตร์จังหวัด ปี ๒๕๖๕

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดระดับ

อัตราจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตเป็น ๐

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑๐.๑ ปัญหาที่ ๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการปฏิบัติซึ่งทางโรงพยาบาลบ้านแพرك จะต้องวางแผนรูปแบบแนวทางเพื่อให้ชัดเจนนำลงสู่ผู้ปฏิบัติ ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อดำเนินการให้ความรู้กลุ่มบุคลากร
- กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการ จัดเตรียมเอกสาร และความพร้อมในการฝึกอบรม
- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการจัดการฝึกอบรมกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล
- กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการฝึกอบรม

ผลลัพธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ อาคารนารรอนบ้านแพرك

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ ไม่มี

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

โรงพยาบาลบ้านแพرك มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้รื่องคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑๕. การติดตาม

ข้อร้องเรียนด้านพุทธิกรรมบริการ และข้อร้องเรียนด้านพุทธิกรรมการทุจริต

๑๖. ประเมินผล (Evaluation)

จากอุปติการณ์ข้อร้องเรียนผู้รับบริการ และอัตราข้อร้องเรียนพุทธิกรรมการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ

(นางรัชมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปิยธิดา พุนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพرك

แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อดำเนินการให้ความรู้กลุ่มบุคลากร						↔						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดเตรียมเอกสาร และความพร้อมในการฝึกอบรม						↔						
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการจัดการฝึกอบรมกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล									↔			
กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการฝึกอบรม										↔		



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส โรงพยาบาลบ้านแพรงใสสะอาด ๒๕๖๕ และ งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้านางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง ขอประกาศว่า โรงพยาบาลบ้านแพรง จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รักทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนาณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพรง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำเนินตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

และขอถวายสักจว贾ว่า จะประพฤติตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ฯ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง^{ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง}

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมนารมยบ้านแพร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็นต์	
				เข้า	บ่าย
๑	นส. ทิพรดา พูนทรัพย์ ภก.ภด. กพ.ปัตตานี	นางสาวนรรดา	นางสาวนรรดา	นรรดา	นรรดา
๒	นายวนิช คงกระพันธุ์ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	Q	Q
๓	นส. อรุณรัตน์ อนุรักษ์ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	✓	✓
๔	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๕	นส. ชลันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ชลันดา	ชลันดา
๖	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๗	นายไสว ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ไสว	ไสว
๘	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๙	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๑๐	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๑๑	นส. กัญญา ล้ำ	นางสาวกัญญา	นางสาวกัญญา	กัญญา	กัญญา
๑๒	นางสาว ลูกอม	นางสาวลูกอม	นางสาวลูกอม	ลูกอม	ลูกอม
๑๓	นางสาว ลูกอม	นางสาวลูกอม	นางสาวลูกอม	ลูกอม	ลูกอม
๑๔	นางสาว ลูกอม	นางสาวลูกอม	นางสาวลูกอม	ลูกอม	ลูกอม
๑๕	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๑๖	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๑๗	นส. นันดา ใจดี ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	นันดา	นันดา
๑๘					
๑๙					
๒๐					
๒๑					

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมนารมย์บ้านแพะ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็นต์	
				เข้า	บ่าย
๑	นส. นริษา พวนวนิช ศก.พอ.นว.บ้านแพะ		บ้านแพะ	นริษา	นริษา
๒	นางสาวนิตยา ลักษณ์ พานะวงศ์		บ้านแพะ	นิตยา	
๓	น.ส.อรุณ ฤทธิ์ นนท์อรุณ		บ้านแพะ	อรุณ	อรุณ
๔	นส.นันดา คงไว้ นนท์นันดา		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๕	นางชุดา ใจดี ใจดี		บ้านแพะ	ชุดา	ชุดา
๖	นส. ภรณ์ วงศ์ วงศ์		บ้านแพะ	ภรณ์	ภรณ์
๗	นางสาวนิตยา ใจดี ใจดี		บ้านแพะ	นิตยา	นิตยา
๘	น.ส. นันดา คงไว้ คงไว้		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๙	นส. นพนิษฐ์ กุลีบ นพนิษฐ์		บ้านแพะ	นพนิษฐ์	นพนิษฐ์
๑๐	นาย ไชยวัฒน์ ธรรมชาติวัฒน์		บ้านแพะ	ไชยวัฒน์	ไชยวัฒน์
๑๑	น.ส. กัณฑรา ลีลา คงศักดิ์คงศักดิ์		บ้านแพะ	กัณฑรา	กัณฑรา
๑๒	นางสาว นุสบา นาค บุญมาศ		บ้านแพะ	นุสบา	นุสบา
๑๓	น.ส. นิตยา ใจดี ใจดี		บ้านแพะ	นิตยา	นิตยา
๑๔	น.ส. นันดา คงไว้ คงไว้		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๑๕	นส.นันดา ใจดี ใจดี		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๑๖	น.ส. กานต์ ใจดี ใจดี		บ้านแพะ	กานต์	กานต์
๑๗	น.ส. นันดา คงไว้ คงไว้		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๑๘	น.ส. นันดา คงไว้ คงไว้		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๑๙	น.ส. นันดา คงไว้ คงไว้		บ้านแพะ	นันดา	นันดา
๒๐					
๒๑					

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมนารมณ์บ้านแพรอก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็นต์	
				เข้า	บ่าย
๑	นส. นริษา พวนวนิช ศก.พอ.นว.บ้านแพรอก		บ้านแพรอก	นริษา	นริษา
๒	นางสาวนิตยา ลักษณ์ พานะวงศ์		บ้านแพรอก	นิตยา	
๓	น.ส. ณัฐ ญาน พานะวงศ์		บ้านแพรอก	ณัฐ	ณัฐ
๔	นส.นฤทธิ์ ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	นฤทธิ์	นฤทธิ์
๕	นางชุดา ไชยเดช นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	ชุดา	ชุดา
๖	นส. ภรณ์ วงศ์พันธุ์ นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	ภรณ์	ภรณ์
๗	นางสาวนิตยา ลักษณ์ พานะวงศ์		บ้านแพรอก	นิตยา	นิตยา
๘	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๙	นส. นพวรรณ คงชัย เจ้าหน้าที่		บ้านแพรอก	นพวรรณ	นพวรรณ
๑๐	นาย มนัส พานะวงศ์ นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	มนัส	มนัส
๑๑	น.ส. กัณฑราษฎร์ สืบ นางสาวกัญญาภรณ์		บ้านแพรอก	กัณฑราษฎร์	กัณฑราษฎร์
๑๒	นางสาว นุชดา นางสาวนุชดา		บ้านแพรอก	นุชดา	นุชดา
๑๓	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๔	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๕	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๖	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๗	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๘	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๑๙	นศ.น้ำฝน ใจดีด้า นศ.มหาศรีชาติ		บ้านแพรอก	น้ำฝน	น้ำฝน
๒๐					
๒๑					