



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ(บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านแพรง ได้จัดทำประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อประกาศให้บุคลากรของโรงพยาบาลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน <http://bph.ayo.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นางรัศมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๖๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ(บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านแพรง จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยสามารถอ่านรายละเอียดได้ทาง

<http://bph.ayo.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

( นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของข้าราชการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรง เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน แจ้งเวียนให้กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานให้ทราบว่า ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๗ มาตรการ โดยการปฏิบัติตามประกาศกระทรวง เรื่องการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลางที่ กค (ด;๐) ๐๔๐๕.๒/ว๔๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพรงกว่าด้วยกาให้สวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพรง พ.ศ.๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นางรศมี ใจอุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพรง

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เรื่อง ลงนามประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ(บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านแพรง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพรงทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศดังกล่าว

(นางรัตมี ใจอ่อน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ




ลงนาม

(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>โรงพยาบาลบ้านแพรง ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้ และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพื่อเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล (ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้)</p> <p>Link <a href="http://bph.ayo.moph.go.th/">http://bph.ayo.moph.go.th/</a></p> <p>หมายเหตุ :-</p>	
<p>รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาววารารณ์ เพิ่มเอี่ยม)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางรัศมี ใจอ่อน)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายชุต อุบลวัฒน์)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	



## ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพรง

### เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพรง ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบ้านแพรง จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น

- ๑.๑ บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับ หรือถาพนาถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกำหนด เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

- ๑.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะแห่งตน

- ๑.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีโชฎาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

- ๑.๒ ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

- ๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโชฎา ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้างถือว่าการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (Public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้



ส่วนลดหรือได้ส่วนถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนถมเป็นราคาสุทธิ (net price)

ดังนั้น การนำส่วนลดหรือส่วนถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่นที่ไม่มีใช้ หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น Private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่ กองทุนสวัสดิการ หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการ กระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลและเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

### ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการ เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมได้เสียกับผู้อื่น ข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๓.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวพันพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ ไม่เรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้ รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓.๔ หากหัวหน้างานพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกลางหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวม ข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อ ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

### ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทนมาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุดำเนินการ ที่กฎหมายกำหนด

๕.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการรั่วซ้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ที่กค (ด;อ) ๐๔๐๕.๒/ว.๔๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพรงว่าด้วยการใช้สวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพรง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง