


สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

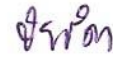
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.- มีค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	สรุปผลการดำเนินงาน
๑.โครงการเสริมสร้าง ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใน เรื่อง -วินัยและการรักษาวินัย -การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน -การป้องกันการกระทำ ผิด -การป้องกันการรับสินบน ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้น จิตสำนึกของบุคลากรใน โรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการ เสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก จำนวนการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกบุคลากรใน โรงพยาบาล	ไม่มี งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/	/	/	บุคลากรของรพ.ได้รับ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” สำหรับบุคลากรรพ. ทั้งหมด ๗๐ คนคิดเป็น ร้อยละ ๗๐

๑.จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยข้าราชการ ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวินัย	ร้อยละของบุคลากรจบใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบวินัยการรักษาวินัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	มีจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในรพ.ในเดือนมีนาคม จำนวน ๒ เรื่อง ๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๑.การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของคณะกรรมการบริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลว่าจะบริหารหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน > ๙๒%	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไตรมาส ๑ เท่ากับ ๑๐๐% -ผลการดำเนินงานของผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไตรมาส ๑ , ๒ , ๓= ๑๐๐%
4.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านพัสดุ	๑.ร้อยละของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการอบรม > ๘๐% ๒. ไม่พบอุบัติเหตุการดำเนินงานความเสี่ยงในการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สสจ. พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	-	รอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดำเนินการ

	จัดซื้อจัดจ้างผิดระเบียบ ร้อยละบุคลากรพัสดุ ที่ผ่านการอบรม > ๘๐%		สสจ. พระนครศรีอยุธยา					
5.การตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบควบคุมภายใน ภายใน ขับเคลื่อนกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงานภายใน และภายนอกในเรื่อง ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	/	/	/	/	- ไม่พบอุบัติการณ์ใน เรื่องทุจริตจากทีม ตรวจสอบภายใน - ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดควบคุม ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ ใน ระบบออนไลน์ ได้ ๔.๐๖ คะแนน คิด เป็นร้อยละ ๘๑.๒๕

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางรัศมี ใจอ่อน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ.....
(นางสาวปิยธิดา พูนพัฒนปรีชา)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง