

# មេរៀនទី៣



រៀបចំ និងសម្របសម្រួលដោយលោក ស៊ីម អឿន

# សេចក្តីផ្តើម

ទោះបីជាអត្ថន័យនៃការដឹកនាំ និងការគ្រប់គ្រងមានលក្ខណៈខុសគ្នាក៏ដោយ ក៏វាមានទំនាក់ទំនងគ្នានៅក្នុងដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំជាក់ស្តែង ហើយតែងអាស្រ័យគ្នាទៅវិញទៅមក។ នៅក្នុងមេរៀននេះ អ្នកនឹងទទួលបានចំណេះដឹងច្បាស់លាស់អំពីខ្លឹមសារ និងចរិតលក្ខណៈនៃការគ្រប់គ្រង និងការដឹកនាំ។

# លទ្ធផលរំពឹងទុក



នៅចុងបញ្ចប់នៃមេរៀននេះ អ្នកចូលរួមចេះ៖

- កំណត់បានអត្ថន័យនៃការដឹកនាំ និងការគ្រប់គ្រង។
- ពន្យល់ពីតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់អ្នកដឹកនាំ

# ភាពខុសគ្នារវាង អ្នកគ្រប់គ្រង និង អ្នកដឹកនាំ

## 👉 អ្នកគ្រប់គ្រង

- ផ្ដោតលើកិច្ចការ
- ធ្វើកិច្ចការនីតិវិធី
- មានផែនការ
- មានការរៀបចំ
- មានការដឹកនាំ
- មានការត្រួតពិនិត្យ
- ធ្វើតាមច្បាប់

## 👉 អ្នកដឹកនាំ

- ផ្ដោតលើមនុស្ស
- ធ្វើកិច្ចការត្រូវវៀង
- មានគំនិត
- មានឥទ្ធិពល
- មានការលើកទឹកចិត្ត
- មានការកសាង
- ពង្រឹងអត្តសញ្ញាណ



- ✎ ធ្វើផែនការ
- ✎ អ្សបចំ
- ✎ ដឹកនាំ
- ✎ ត្រួតពិនិត្យ



# ការធ្វើផែនការ

## អ្នកគ្រប់គ្រង

- ធ្វើផែនការ
- គ្រប់គ្រងថវិការ
- កំណត់តំបន់គោលដៅ
- បង្កើតសកម្មភាពលំអិត
- បែងចែកធនធាន

## អ្នកដឹកនាំ

- បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ
- កំណត់ទិសដៅ
- បង្កើតទស្សនវិស័យ

# ការរៀបចំ

## អ្នកគ្រប់គ្រង



- បង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធ
- បទពិពណ៌នាការងារ
- ជ្រើសរើសបុគ្គលិក
- ថាវាត្យក្រម
- ធ្វើប្រតិកម្ម
- ផ្តល់ការហ្វឹកហ្វឺន

## អ្នកដឹកនាំ



- តាំងបុគ្គលិកឱ្យបំពេញតួនាទី
- ធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទង
- ចងបណ្តាញ



# ការដឹកនាំ

## អ្នកគ្រប់គ្រង

- ដោះស្រាយបញ្ហា
- ការចរចា
- នាំឲ្យមានជាងកង្វះ



## អ្នកដឹកនាំ

- ផ្តល់អំណាចដល់ប្រជាជន
- លើកទឹកចិត្តនូវភាពដឹកនាំ





# ការត្រួតពិនិត្យ

## អ្នកគ្រប់គ្រង

- អនុវត្តត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ
- វាយតម្លៃការប្រតិបត្តិ
- រកឲ្យឃើញពីភាពប្រែប្រួល
- សម្រួលភាពប្រែប្រួល

## អ្នកបំពេញ

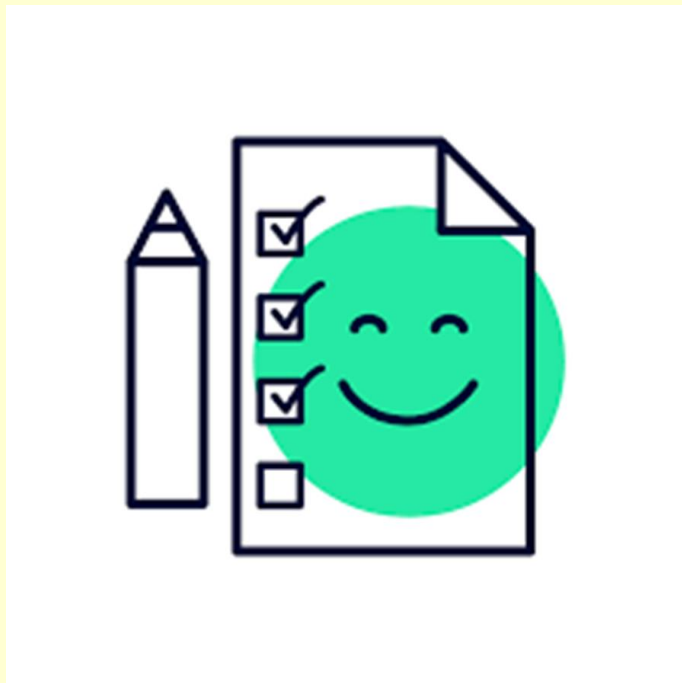
- ❖ លើកទឹកចិត្ត
- ❖ បំផុសគំនិត
- ❖ ឲ្យអត្ថន័យលើការសំរេចលទ្ធផល



# លក្ខណៈនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ

## ✍ ប្រើបញ្ញាញាណ

- មានភាពឆ្លាតជាងអ្នកមិនមែនជាអ្នកដឹកនាំ
- មានចំណេះដឹង
- អាចធ្វើឲ្យការងារសំរេចលទ្ធផល



## ✍ បុគ្គលិកលក្ខណៈ

- ការសម្រួលពាក្យពេជ្យ
- ភាពស្មោះត្រង់
- មានគំនិតផ្ទួចផ្តើម
- មហិចតា
- មានទំនុកចិត្ត
- ឈ្មួនពាន
- គិតលំនាំដើម
- មើលនូវជោគជតា និងមានភាពបទបែន

# បែបបទដឹកនាំ

## • ធ្វើប្រតិភូកម្ម

- ទំនាក់ទំនងតិច/កិច្ចការងារខ្ពស់
- ទទួលយកកិច្ចការខុសត្រូវ
- មានឆន្ទៈជាមួយបុគ្គលិក

## • ការចូលរួម

- ទំនាក់ទំនងខ្ពស់/ កិច្ចការទាប
- សំរេបសំរួលការសំរេចចិត្ត
- មានឆន្ទៈ

## • បង្ខំ

- ការងារខ្ពស់/ទំនាក់ទំនងខ្ពស់
- ពន្យល់ពីសេចក្តីសំរេចចិត្ត
- មានឆន្ទៈ ប៉ុន្តែមិនអាច

## • គាំទ្រ

- កិច្ចការខ្ពស់/ទំនាក់ទំនងទាប
- ផ្តល់ការនែនាំ
- ត្រួតត្រាជិតដល់

# គោលការណ៍មូលដ្ឋាន៧យ៉ាង

- ១. សមត្ថភាពរស់រានរីកចម្រើនខាងហិរញ្ញវត្ថុ និងវប្បធម៌
- ២. ដឹងពីយុទ្ធសាស្ត្រ គោលដៅ បញ្ហាប្រឈម
- ៣. ចេះថ្លឹងថ្លែងនូវភាពតានតឹងដោយឆ្លោតលើ អទិភាព និងភាពបឋមនៃការអនុវត្ត
- ៤. ធ្វើការកសាងអង្គការ
- ៥. បង្កើនខ្លួនមតាមនិងខ្លួនកាស
- ៦. រកផលប្រយោជន៍ត្រឹមត្រូវដោយផ្តល់អត្ថសញ្ញាណ
- ៧. មានវិធីសាស្ត្រតែ១មិនអាចដឹកនាំគ្រប់រឿង

# សំណួរឆ្លុះបញ្ចាំង

- 
- តើអ្វីខ្លះជាមុខងារសំខាន់ៗនៃការគ្រប់គ្រង ?
  - ហេតុអ្វីបានជាចំណុចទាំងបួនសំខាន់សម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកដឹកនាំ ? ចូរពន្យល់ចំណុចនីមួយៗ។



# សំណួរ ចម្លើយ

## សូមអរគុណ

