

## ■ Garanties de Base

### ► Plan Retraite

#### *Options*

- Au terme prévu (entre 50 et 70 ans) : disponibilité de l'épargne constituée
- A choisir au terme du contrat
- Soit sous forme de capital : versement de tout ou partie de l'épargne
- Soit sous forme de l'une des formules suivantes :
  - annuités certaines pendant 20 ans
  - rente viagère avec un minimum de 20 annuités garanties
  - rente viagère sans remboursement du solde de capital au décès
  - rente viagère avec remboursement du solde de capital au décès
  - rente viagère réversible à 50 % ou 100 %Règlements annuellement revalorisés par la participation aux bénéfices affectée aux rentes
- Soit prorogation du contrat (durée vie entière)

### ► Garantie Prévoyance

#### *Limite de la garantie*

#### *Calcul du Capital Prévoyance*

- En cas de décès ou d'Invalidité Permanente Totale (3<sup>e</sup> catégorie) avant le terme : Versement du Capital Prévoyance au bénéficiaire avec options : capital - annuités - rente viagère
- En cas d'Invalidité : jusqu'au 65<sup>e</sup> anniversaire
- Au minimum égal au cumul des cotisations prévues à la souscription (versées et à échoir) + total des versements libres revalorisés  
Ex - Capital Prévoyance garanti à la souscription sur la base des cotisations prévues : 3.000 € /an X 20 ans = 60.000 € garantis

### ► Garantie financière et technique

- Taux minimum garanti et taux de conversion en rente déterminés par le type et les modalités des règlements :
  - Cotisations prévues à la souscription : taux en vigueur **à la date de souscription** garanti sur toute la durée initiale du contrat
  - Cotisations augmentées en cours de contrat : taux en vigueur à la date de l'augmentation
  - Versements libres ou prorogation : taux en vigueur à la date du versement
- Participation aux bénéfices :
  - minimum 95 % des bénéfices techniques et financiers nets de la Société suisse vie

## ■ Garantie optionnelle

### ► Garantie Exonération

- Prise en charge des cotisations
- À compter du 31<sup>e</sup> jour d'arrêt de travail
- Si le souscripteur est à jour de ses cotisations programmées
- Fin de la garantie : 65<sup>e</sup> anniversaire
- Coût : 5,50 % HT de la cotisation annuelle, soit 5,995 % TTC