



Ministère de l’Economie et des Finances

## DIRECTION DU BUDGET



# PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE

## PRINCIPALES DONNÉES

# 2<sup>ème</sup> édition **Loi de Finances 2025**



<https://lof.finances.gov.ma/>

Ministère de l'Économie et des Finances

**DIRECTION DU BUDGET**

# **PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE**

**DONNÉES DE L'ANNÉE 2025**

- 2<sup>ème</sup> édition -



# AVANT - PROPOS

Fidèle à sa dynamique d'ouverture et de transparence, la Direction du Budget, relevant du Ministère de l'Économie et des Finances, poursuit ses efforts pour renforcer l'accès à l'information budgétaire et promouvoir la performance publique.

C'est dans cet esprit que la Direction publie, pour la deuxième année consécutive, une nouvelle édition du document « **Performance de l'action publique : Principales Données** », affirmant ainsi son engagement constant en faveur des principes fondamentaux de bonne gouvernance, fondés sur la transparence et la responsabilisation des gestionnaires publics.

Cette 2<sup>ème</sup> édition s'appuie sur une analyse consolidée de **36 Projets de Performance** élaborés par les Départements Ministériels et Institutions pour l'exercice budgétaire 2025. S'inscrivant dans une démarche volontaire et continue, ce document se veut un véritable instrument d'information, destiné à simplifier la lecture des engagements publics et à rendre l'information budgétaire plus accessible aux citoyens, tout en offrant une meilleure visibilité sur les allocations prévues dans le cadre de la Loi de Finances.

A ce titre, cette nouvelle version est structurée autour de deux parties complémentaires :

- **La première partie** propose un aperçu de l'exercice 2025, rappelle les priorités sectorielles, détaille la répartition budgétaire par nature de crédits, expose l'architecture programmatique des Départements Ministériels et Institutions et analyse la qualité des indicateurs ainsi que le respect des référentiels issus de la LOF.
- **La seconde partie** présente, sous forme de tableaux de bord, une restitution synthétique par Département Ministériel et Institution, mettant en lumière les orientations stratégiques, les allocations budgétaires pluriannuelles et annuelles, ainsi qu'un focus sur les objectifs et indicateurs emblématiques.

Etant le fruit d'un travail collectif, ce document est le résultat d'une sélection rigoureuse des données, organisées dans un format clair, lisible et accessible, avec l'ambition constante de mettre en avant l'information la plus pertinente et significative.

La publication de cette 2<sup>ème</sup> édition confirme ainsi la volonté de la Direction du Budget de pérenniser cet exercice et de l'enrichir en continu, afin de mieux répondre aux attentes de ses lecteurs et partenaires institutionnels.



# SOMMAIRE

<b>I. Aperçu de l'exercice 2025 : Priorités stratégiques et dispositif de performance</b>	<b>1</b>
I.1. Priorités sectorielles et axes stratégiques : <b>Cadre de référence de la LF 2025</b> .....	2
I.2. Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025.....	2
I.3. Architecture budgétaire et structure programmatique des départements.....	3
I.4. Respect des référentiels issus de la LOF.....	3
I.5. Qualité des indicateurs de performance.....	4
I.6. Stabilité du dispositif de performance.....	5
<b>II. Tableaux de bord de la performance des Départements Ministériels et Institutions</b>	<b>6</b>
II.1. Ministère de la Justice : <b>Justice</b> .....	7
II.2. Ministère de la Justice : <b>Droits de l'Homme</b> .....	9
II.3. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : <b>Affaires Étrangères et Coopération Africaine</b> .....	11
II.4. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : <b>Marocains Résidant à l'Étranger</b> .....	13
II.5. Ministère de l'Intérieur.....	15
II.6. Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation.....	18
II.7. Ministère de l'Education Nationale, du Préscolaire et des Sports : <b>Éducation Nationale et Préscolaire</b> .....	20
II.8. Ministère de l'Education Nationale, du Préscolaire et des Sports : <b>Sports</b> .....	23
II.9. Ministère de la Santé et de la Protection Sociale.....	25
II.10. Ministère de l'Economie et des Finances.....	28
II.11. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie Sociale et Solidaire : <b>Artisanat et Economie Sociale et Solidaire</b> .....	31
II.12. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie Sociale et Solidaire : <b>Tourisme</b> .....	33
II.13. Secrétariat Général du Gouvernement.....	36
II.14. Ministère de l'Equipement et de l'Eau.....	38
II.15. Ministère du Transport et de la Logistique.....	41
II.16. Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : <b>Agriculture, Développement Rural et Eaux et Forêts</b> .....	43
II.17. Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : <b>Pêche Maritime</b> .....	46
II.18. Ministère des Habous et des Affaires Islamiques.....	48
II.19. Ministère délègue auprès du Chef du Gouvernement charge de l'Investissement, de la Convergence et de l'Evaluation des Politiques Publiques.....	50

II.20. Ministère de la Transition Energétique et du Développement Durable : <b>Développement Durable</b> .....	52
II.21. Ministère de la Transition Energétique et du Développement Durable : <b>Transition Energétique</b> .....	54
II.22. Ministère de l'Industrie et du Commerce.....	57
II.23. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Communication</b> .....	59
II.24. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Culture</b> .....	61
II.25. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : <b>Jeunesse</b> .....	63
II.26. Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : <b>Inclusion Economique, Petite entreprise et Emploi</b> .....	65
II.27. Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : <b>Formation Professionnelle</b> .....	67
II.28. Ministère délégué auprès du chef du gouvernement chargé des Relations avec le Parlement.....	69
II.29. Ministère délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration.....	71
II.30. Haut-Commissariat aux Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération.....	73
II.31. Haut-Commissariat au Plan.....	75
II.32. Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville.....	77
II.33. Ministère de la Solidarité, de l'insertion Sociale et de la Famille.....	80
II.34. Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion.....	82
II.35. Conseil Economique, Social et Environnemental.....	84
II.36. Conseil Supérieur du Pouvoir Judiciaire.....	86

# **APERÇU DE L'EXERCICE 2025 : PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET DISPOSITIF DE PERFORMANCE**



## I.1. Priorités sectorielles et axes stratégiques : Cadre de référence de la LF 2025

1

Poursuite du renforcement des piliers de l'État social

2

Consolidation de la dynamique d'investissement et de création d'emplois

3

Poursuite de la mise en œuvre des réformes structurelles

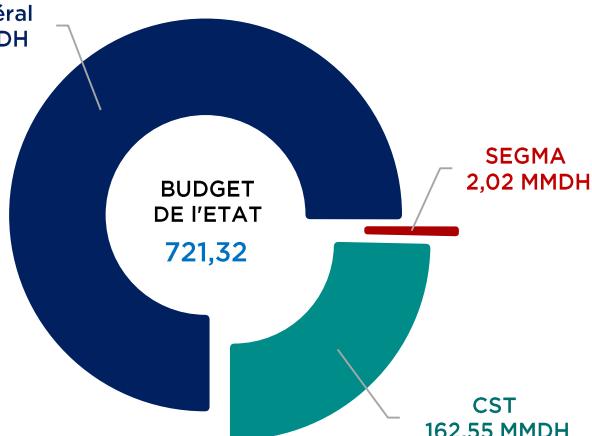
4

Préservation de la soutenabilité des finances publiques

## I.2. Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

### RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR SUPPORT BUDGÉTAIRE (hors amortissement de la dette publique)

Budget Général  
494,60 MMDH



Au titre de l'année 2025, les charges de l'État s'élèvent à 721,3 milliards de dirhams, en progression de 13,01% par rapport à 2024, réparties principalement entre le Budget Général (68,6%), les Comptes Spéciaux du Trésor (22,5%) et les Services de l'État Gérés de Manière Autonome (0,3%).

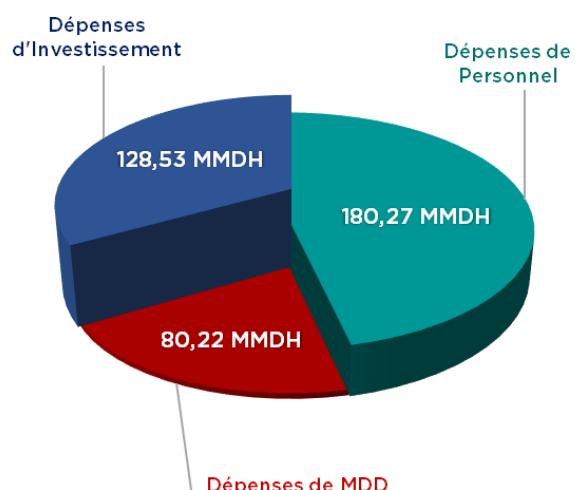
Cette ventilation budgétaire confirme le rôle central du budget général dans le financement des politiques publiques et des priorités nationales.

Concernant la répartition des crédits par chapitre budgétaire en 2025, les dépenses de personnel s'élèvent à 180,27 milliards de dirhams dont 24,09 milliards de dirhams de cotisations de l'Etat au titre de la prévoyance sociale et de la retraite.

Les dépenses de matériel et dépenses diverses (MDD) s'élèvent à 80,22 milliards de dirhams, couvrant principalement les besoins de fonctionnement des administrations publiques.

Les dépenses d'investissement, pour leur part, atteignent 128,53 milliards de dirhams, traduisant un effort soutenu en faveur du développement socioéconomique, à travers le financement des chantiers structurants et la mise en œuvre des projets stratégiques.

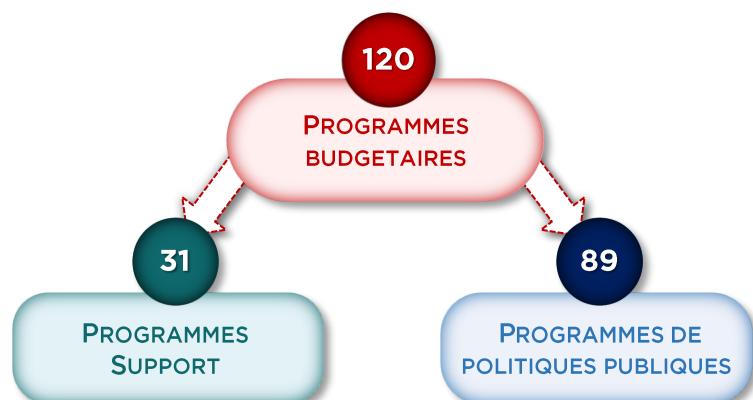
### RÉPARTITION DES CRÉDITS DU BUDGET GÉNÉRAL PAR CHAPITRE





## I.3. Architecture budgétaire et structure programmatique des départements

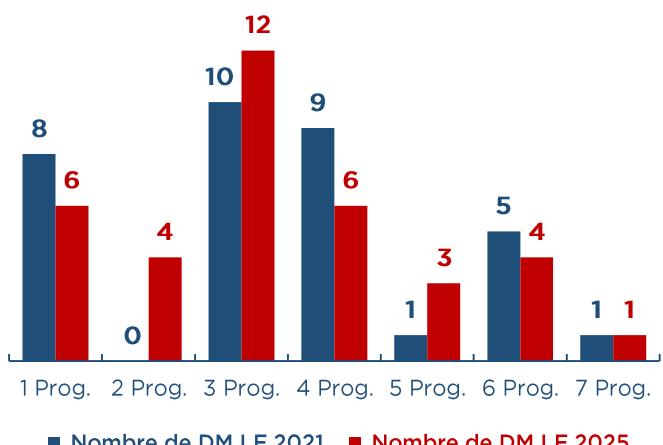
NOMBRE DE PROGRAMMES PAR TYPE



En consacrant les nouveaux principes constitutionnels relatifs à la transparence, la LOF a permis une transition vers une nomenclature sous forme de programmes mettant en exergue la **destination de la dépense**.

La mise en place du budget par programmes axé sur la performance a permis ainsi une simplification significative de l'architecture budgétaire structurée en 2025 autour de 120 programmes, dont 89 rattachés aux politiques publiques et 31 aux programmes support.

RÉPARTITION DES PROGRAMMES PAR DÉPARTEMENT



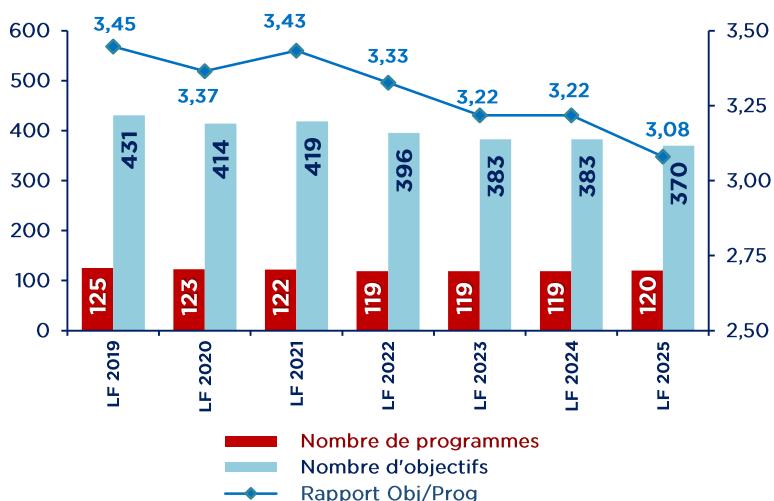
En 2025, la configuration des programmes des départements ministériels et institutions se consolide autour d'une répartition plus équilibrée.

La majorité des départements disposent de 3 à 4 programmes budgétaires, alors que 7 départements ont structuré leur budget autour d'un seul programme budgétaire.

Cette tendance traduit une meilleure articulation entre le périmètre de l'action publique, les objectifs stratégiques et les moyens alloués, marquant ainsi un progrès dans l'ancrage de la logique de performance au sein de l'administration publique.

## I.4. Respect des référentiels issus de la LOF

ÉVOLUTION DES OBJECTIFS PAR PROGRAMME



Entre 2019 et 2025, le nombre de programmes budgétaires est resté globalement stable, autour de 120 programmes, tandis que le nombre d'objectifs est passé de 423 à 370.

Cette baisse progressive du nombre d'objectifs, associée à une diminution du **ratio « objectifs par programme »**, soit de 3,45 en 2019 à 3,08 en 2025, traduit un effort de rationalisation et de recentrage sur des priorités plus ciblées.

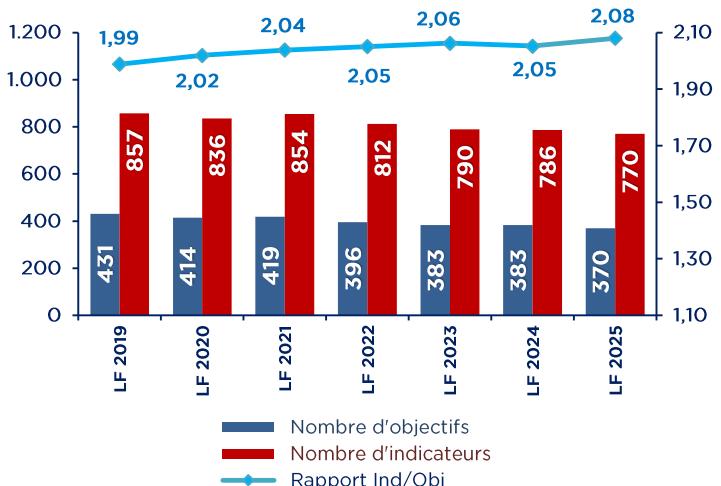


L'adoption de la démarche de performance a permis d'assortir les programmes budgétaires d'un dispositif de redevabilité quant à l'atteinte des résultats. Ainsi 36 départements ministériels et institutions ont adhéré à cette démarche de performance et ont élaboré et transmis leurs Projets de Performance aux commissions sectorielles du Parlement.

Au titre de l'exercice budgétaire 2025, lesdits départements et Institutions se sont engagés sur une batterie de 370 objectifs et 770 indicateurs, contre 857 en 2019.

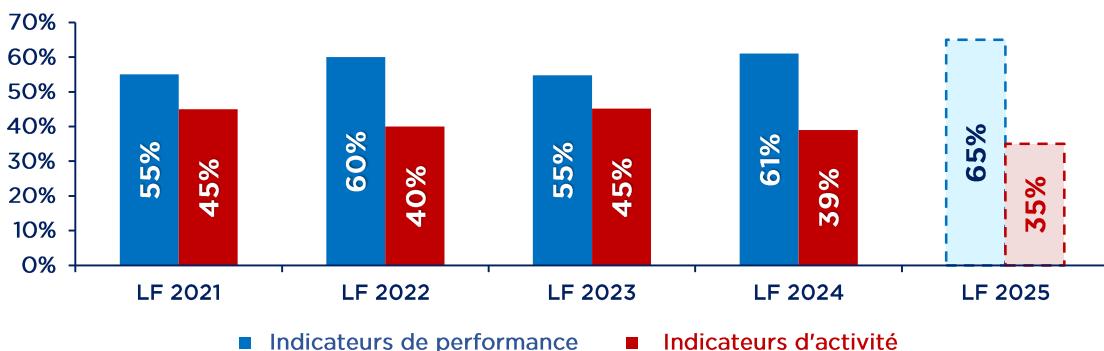
Le ratio « indicateurs par objectif » est ainsi passé de 1,99 à 2,08, traduisant une amélioration du suivi de la performance publique et un recentrage des résultats sur des enjeux plus structurants.

## VENTILATION DES INDICATEURS PAR OBJECTIF

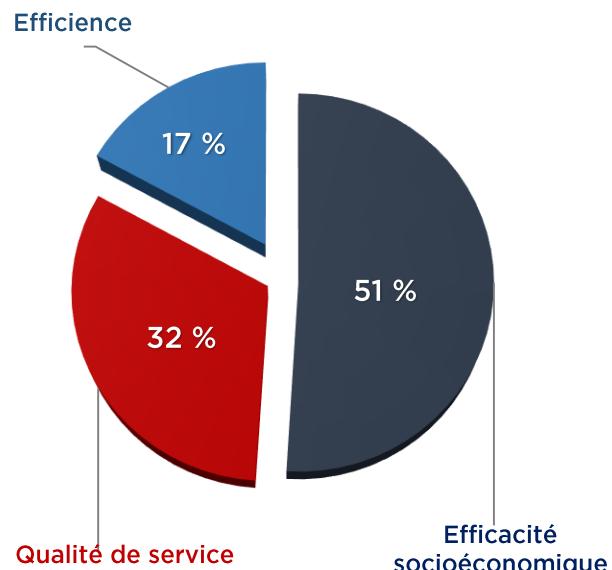


## I.5. Qualité des indicateurs de performance

### EVOLUTION DES INDICATEURS PAR NATURE



### RÉPARTITION DES INDICATEURS DE PERFORMANCE PAR TYPE AU TITRE DE 2025



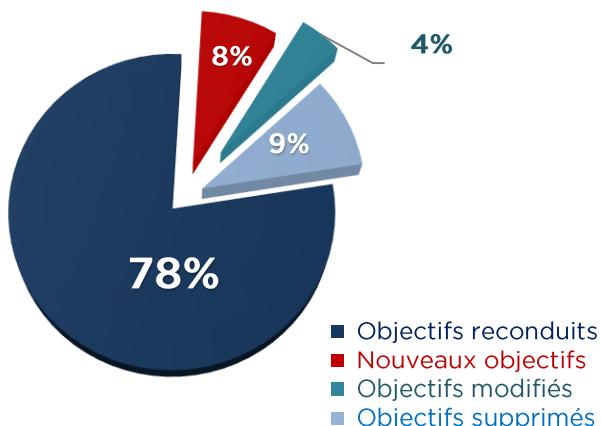
La répartition des objectifs fait apparaître que 65% sont assortis d'indicateurs de performance, contre 39% d'indicateurs d'activité, témoignant ainsi une forte appropriation du dispositif de performance, en alignement avec le [référentiel budgétaire](#) en la matière.

En outre, 51% des indicateurs identifiés mesurent la dimension d'efficacité socioéconomique, 32% de qualité de service et 17% d'efficience.



## I.6. Stabilité du dispositif de performance

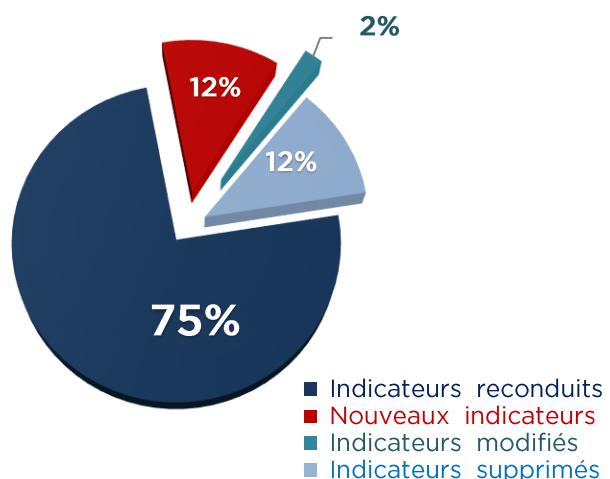
### STABILITÉ DES OBJECTIFS DE PERFORMANCE



Les données relatives à la **stabilité des objectifs, indicateurs et sous-indicateurs de performance** montrent une consolidation progressive du dispositif de performance budgétaire.

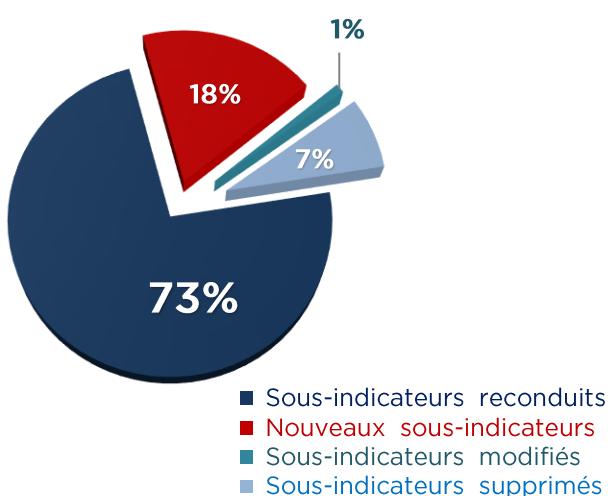
Ainsi, en 2025, 78% des objectifs de performance ont été reconduits, 4% modifiés, 8% nouvellement créés et seulement 9% supprimés.

### STABILITÉ DES INDICATEURS DE PERFORMANCE



De même, 75% des indicateurs de performance ont été maintenus, traduisant une forte stabilité méthodologique, avec 12% d'indicateurs nouveaux et 12% modifiés, tandis que la part des indicateurs supprimés reste marginale avec 2%.

### STABILITÉ DES SOUS-INDICATEURS



Concernant les **sous-indicateurs**, 73% ont été reconduits, 18% nouvellement créés et 7% modifiés, avec seulement 1% supprimés.

En effet, la quasi-stabilité de cette batterie d'objectifs et d'indicateurs s'explique par le caractère stratégique des priorités sectorielles, reflétant, ainsi, un effort d'assainissement et de rationalisation du dispositif, en conformité avec les recommandations issues des **audits de performance** réalisés par l'Inspection Générale des Finances (IGF).

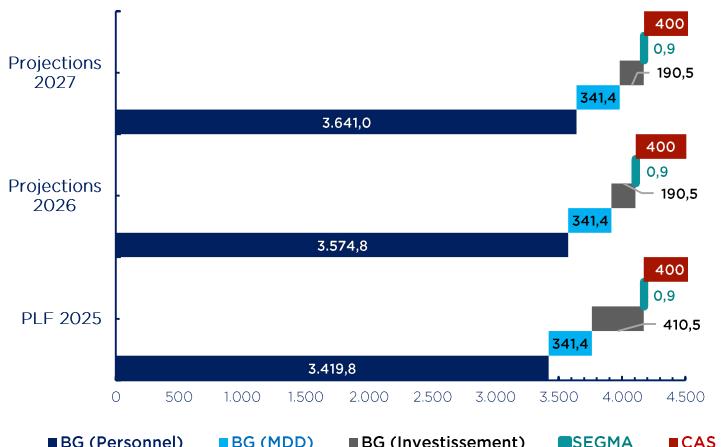
# **TABLEAUX DE BORD DE LA PERFORMANCE DES DÉPARTEMENTS MINISTÉRIELS ET INSTITUTIONS**



## Orientations stratégiques

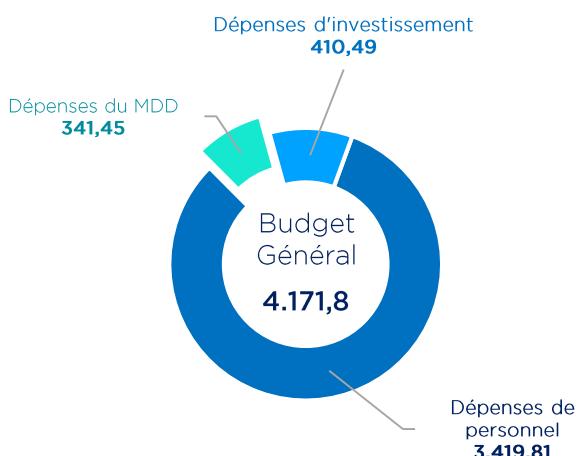
- ▶ Modernisation et développement du système juridique et judiciaire ;
- ▶ Facilitation de l'accès à la justice ;
- ▶ Qualification et Modernisation de l'administration judiciaire ;
- ▶ Amélioration de la performance des juridictions ;
- ▶ Moralisation du système judiciaire ;
- ▶ Renforcement de la coopération internationale ;
- ▶ Qualification des ressources humaines et appui de l'action sociale.

## PBT en millions de dirhams

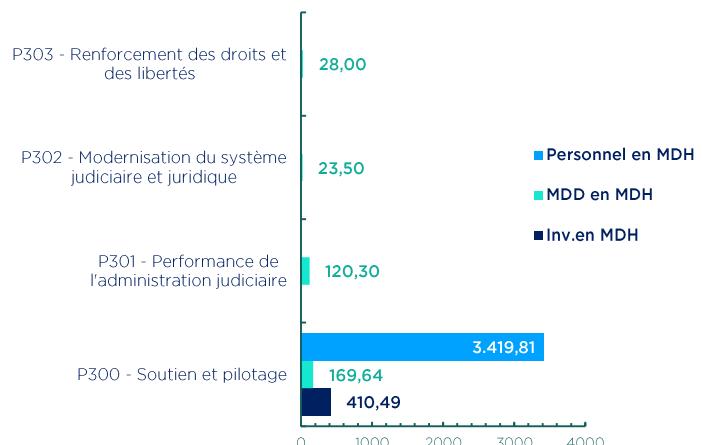


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



Services communs  
78,51%



## Répartition des effectifs



Cadres et cadres supérieurs

Personnel de maîtrise

Personnel d'exécution

■ Femmes  
■ Hommes



## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



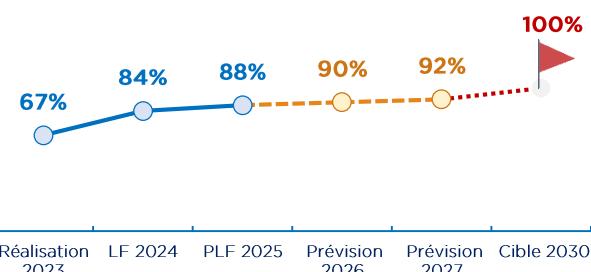
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P300 – Soutien et pilotage

Obj 300.1	Améliorer la qualité des bâtiments et des équipements (mesuré par 2 ind)
Obj 300.2	Renforcer les compétences et soutenir l'égalité des sexes (mesuré par 3 ind)
Obj 300.3	Améliorer la gestion de l'archive des tribunaux (mesuré par 1 ind)
Obj 300.4	Renforcer les relations bilatérales et multilatérales et renforcer la présence du Ministère sur la scène judiciaire internationale (mesuré par 4 ind)

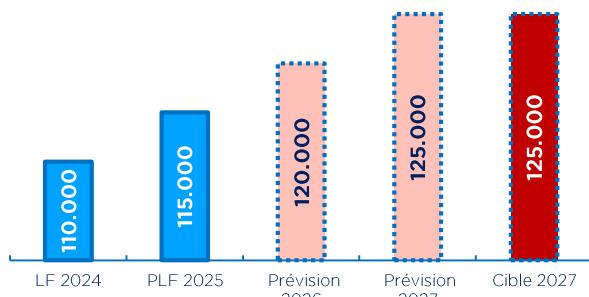
### Ind. 300.1.1 : Taux de conformité des bâtiments



### P301 - Performance de l'administration judiciaire

Obj 301.1	Faciliter l'accès au droit et à la justice (mesuré par 3 ind)
Obj 301.2	Qualifier et moraliser les professions juridiques et judiciaires (mesuré par 2 ind)
Obj 301.3	Améliorer l'exécution des mécanismes de coopération judiciaire en matière civile (mesuré par 1 ind)
Obj 301.4	Accroître le rythme de recouvrement des amendes, des condamnations pécuniaires, des dépens et des frais de justice (mesuré par 1 ind)

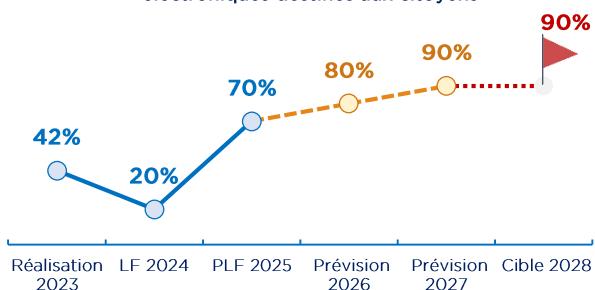
### Ind. 300.1.1 : Nombre de Bénéficiaires des Services D'assistance Juridique et Sociale dans les Tribunaux



### P302 - Modernisation du système judiciaire et juridique

Obj 302.1	Moderniser et développer l'arsenal législatif et réglementaire (mesuré par 1 ind)
Obj 302.2	Renforcer la digitalisation des procédures et des services judiciaires et administratifs dans les tribunaux (mesuré par 3 ind)
Obj 302.3	Renforcer l'échange électronique avec les auxiliaires de la justice et les autres partenaires (mesuré par 2 ind)
Obj 302.4	Assurer les piliers techniques pour la transformation digitale du système judiciaire (mesuré par 2 ind)

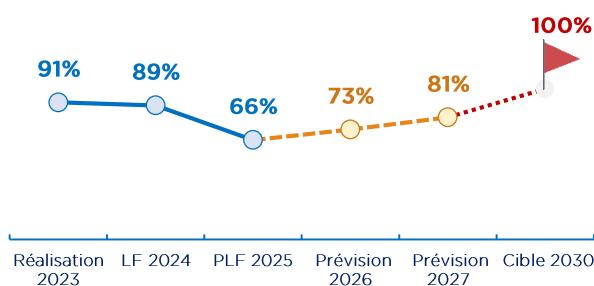
### Ind. 302.2.2 : Taux d'utilisation des services électroniques destinés aux citoyens



### P303 - Renforcement des droits et des libertés

Obj 303.1	Protéger les droits de la femme et de l'enfant (mesuré par 2 ind)
Obj 303.2	Renforcer les droits et les libertés à travers la mise en place de mécanismes de la justice pénale (mesuré par 1 ind)
Obj 303.3	Rationaliser la détention provisoire et renforcer le contrôle des lieux de détention (mesuré par 2 ind)
Obj 303.4	Protéger les droits des victimes de la traite des êtres humains (mesuré par 1 ind)

### Ind. 303.1.1 : Taux des cellules de prise en charge des femmes et d'enfants équipées



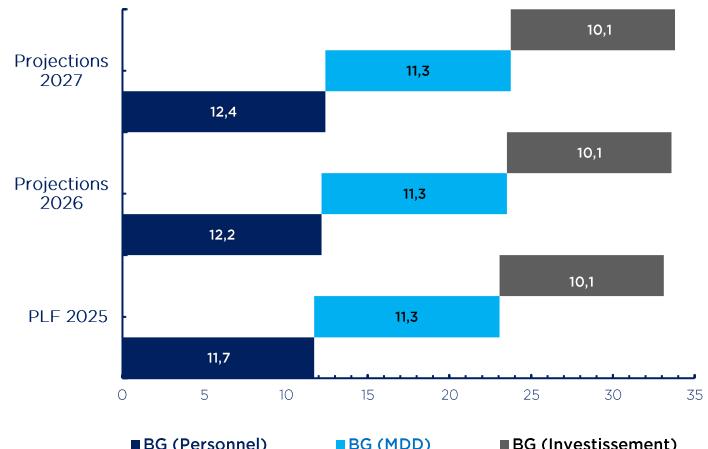


## Orientations stratégiques

- Développement d'une méthodologie pour l'interaction internationale et régionale du Royaume dans le domaine des Droits de l'Homme ;
- Amélioration des approches de suivi de la mise en œuvre des droits de l'Homme et leur intégration dans les plans et programmes régionaux et dans les politiques publiques ;
- Renforcement de la communication autour des acquis nationaux en matière des droits de l'Homme ;
- Promotion des connaissances et de l'expertise nationale dans le domaine des Droits de l'Homme.

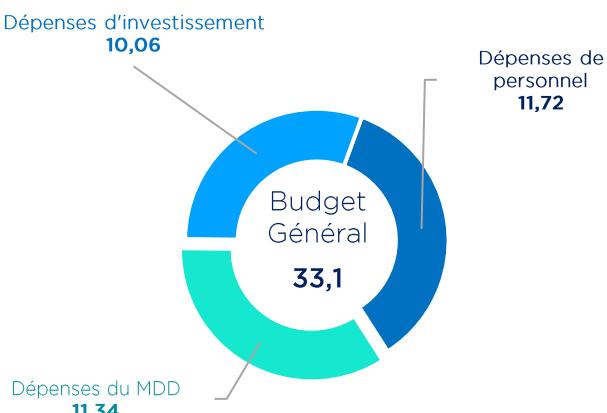


## PBT en millions de dirhams

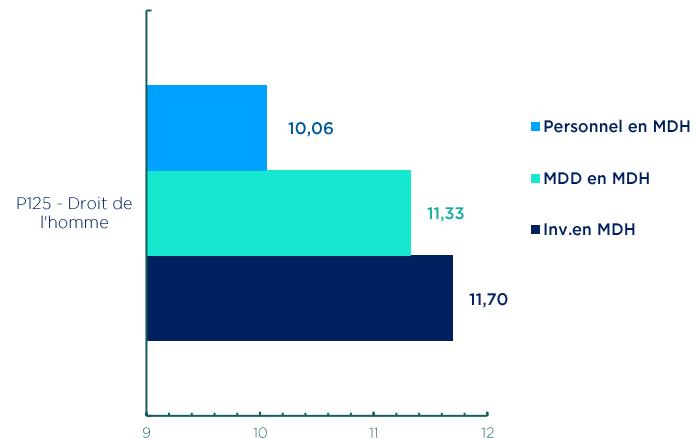


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

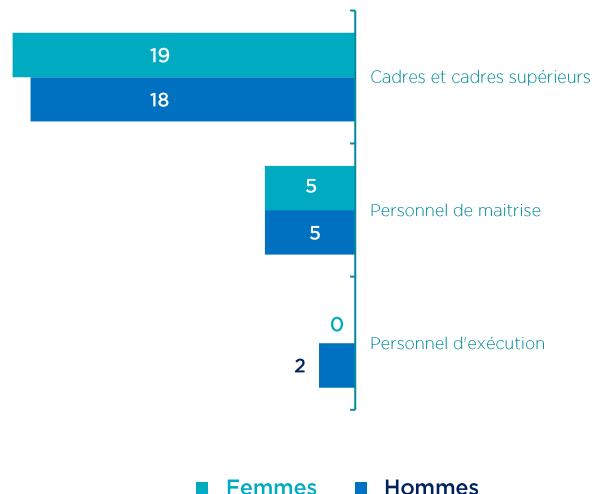
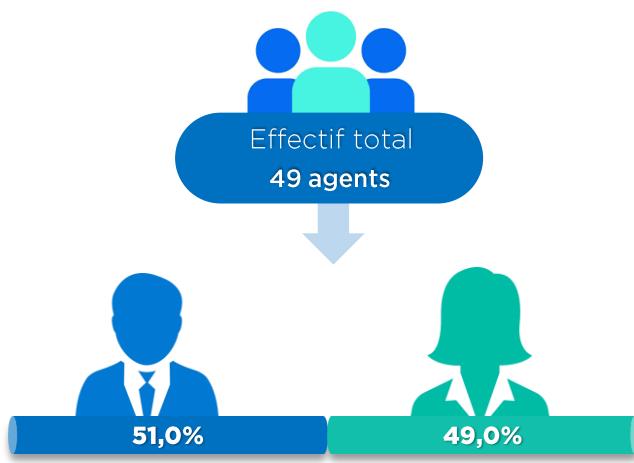
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

1



Programmes budgétaires

3



Objectifs de performance

7



Indicateurs de performance

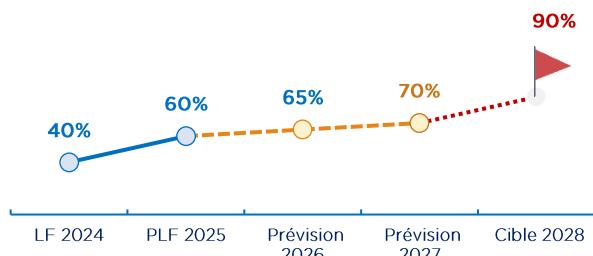
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P125 – Droit de l'Homme

**Obj 125.1**

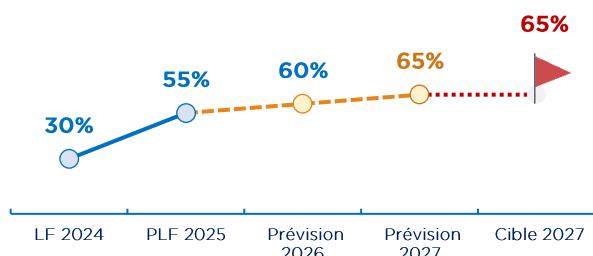
Assurer le respect des engagements relatifs à l'interaction internationale en matière des Droits de l'Homme  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 125.1.2. : Taux de la mise en œuvre des recommandations issues de l'Examen Périodique Universel

**Obj 125.2**

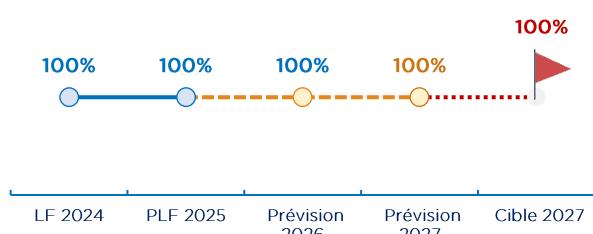
Renforcer la coopération, l'interaction et le dialogue avec les acteurs nationaux, régionaux et internationaux dans le domaine des Droits de l'Homme  
(mesuré par 2 ind)

Ind. 125.1.3. : Taux de la mise en œuvre des recommandations des mécanismes onusiens relatives au genre

**Obj 125.3**

Renforcer l'administration et instaurer des systèmes efficaces de la gouvernance  
(mesuré par 2 ind)

Ind. 125.2.1. : Taux de réalisation des plans de travail des accords de partenariat avec les acteurs

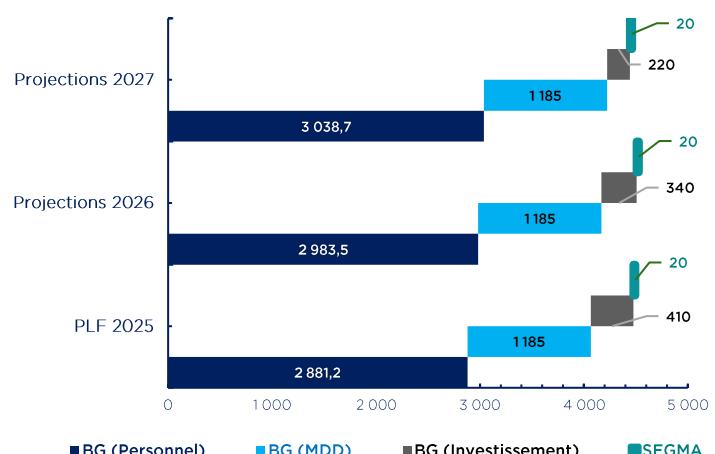




## Orientations stratégiques

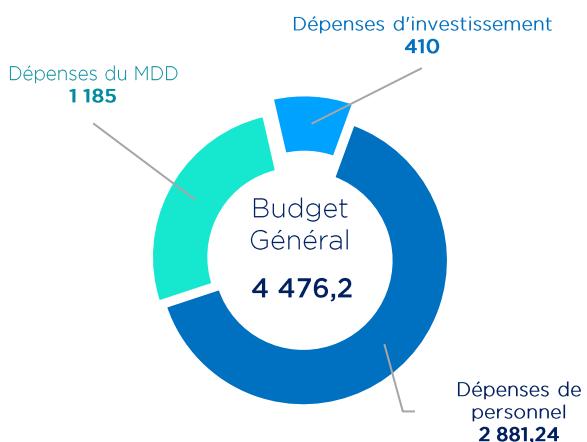
- ▶ Mobilisation continue pour la défense de l'intégrité territoriale du Royaume ;
- ▶ Promotion du label Maroc ;
- ▶ Renforcement et élargissement des relations du Maroc avec les différents partenaires bilatéraux, régionaux et internationaux ;
- ▶ Défense des enjeux et intérêts des Marocains Résident à l'Etranger ;
- ▶ Développement stratégique d'une nouvelle diplomatie économique permettant un rayonnement et un renforcement de l'économie nationale sur le plan régional et international ;
- ▶ Appui et l'encouragement de la diplomatie culturelle.

## PBT en millions de dirhams

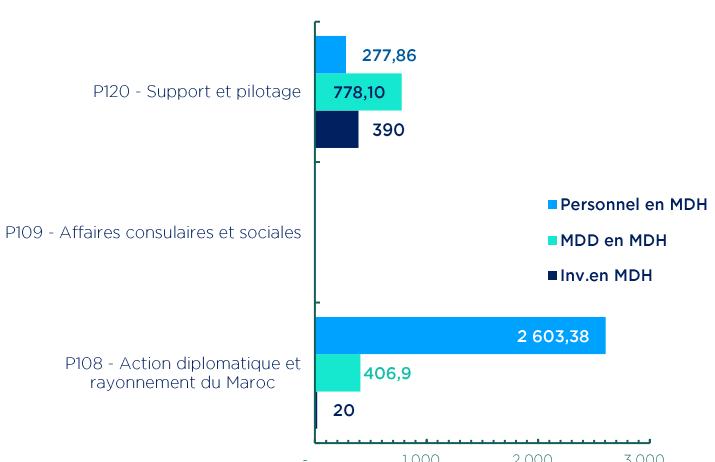


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

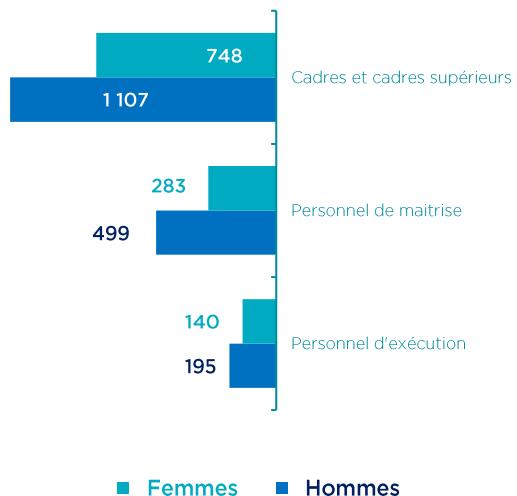
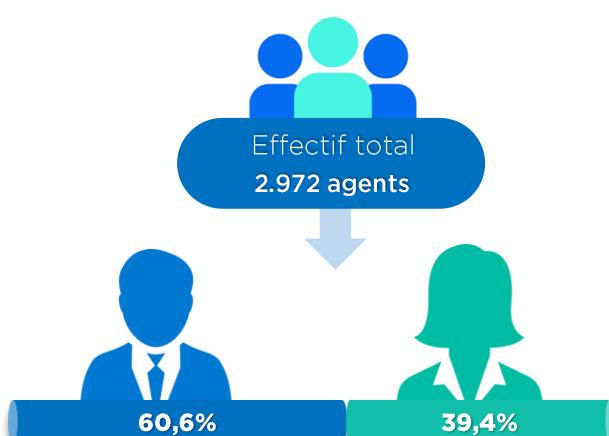
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

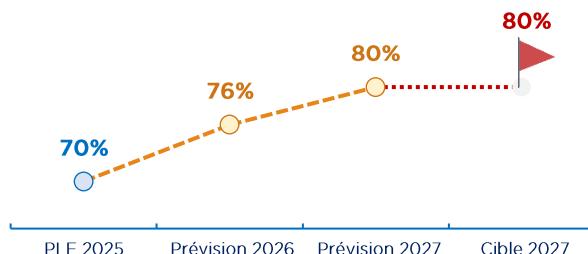


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P120 – Support et pilotage

<b>Obj 120.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 120.2</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 120.3</b>	Renforcer et améliorer les réseaux diplomatique et consulaire (mesuré par 2 ind)

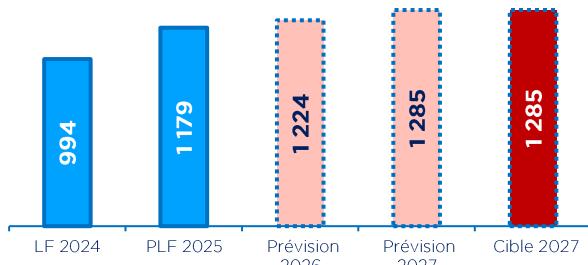
Ind. 120.1.3. : Taux de digitalisation des services destinés aux MRE



### P108 - Action diplomatique et rayonnement du Maroc

<b>Obj 108.1</b>	Consolider les acquis du Maroc en matière de son intégrité territoriale et promouvoir le modèle marocain ainsi que les réformes structurelles à l'international (mesuré par 5 ind)
<b>Obj 108.2</b>	Développer le rôle du Maroc au sein des organisations régionales et internationales (mesuré par 2 ind)

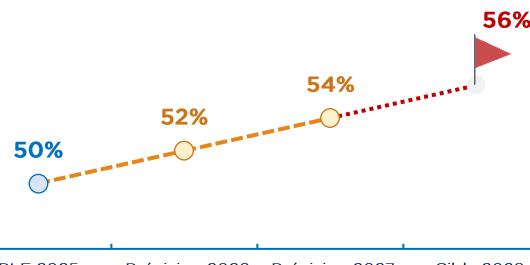
Ind. 108.2.1. : Nombre d'actions entreprises pour renforcer le positionnement du Maroc dans les organisations régionales et internationales



### P109 - Affaires consulaires et sociales

<b>Obj 109.1</b>	Améliorer la qualité du service consulaire rendu aux citoyens (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 109.2</b>	Améliorer la qualité des prestations sociales rendues aux MRE (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 109.3</b>	Renforcer la coopération consulaire et sociale (mesuré par 2 ind)

Ind. 109.1.3. : Taux de satisfaction des citoyens

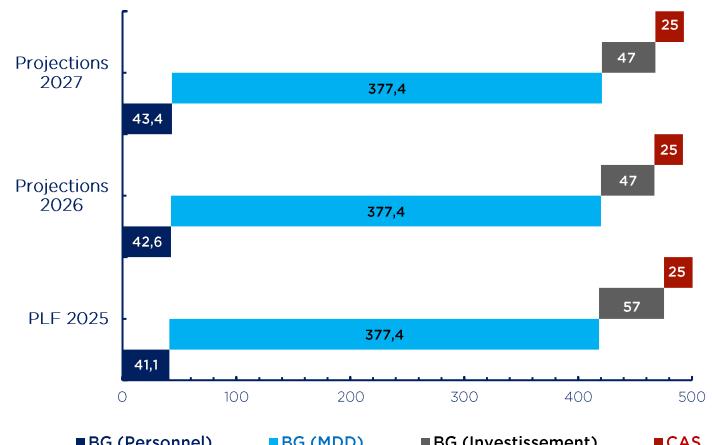




## Orientations stratégiques

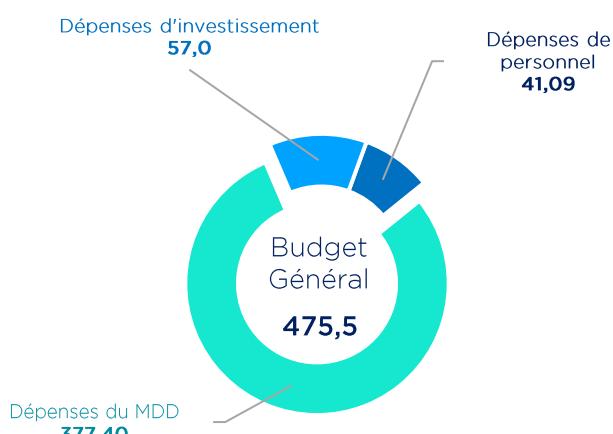
- ▶ Préservation de l'identité des Marocains Résidant à l'Étranger (MRE) ;
- ▶ Protection des droits et des intérêts des Marocains du Monde ;
- ▶ Contribution des Marocains du Monde au développement de leur pays d'origine ;

## PBT en millions de dirhams

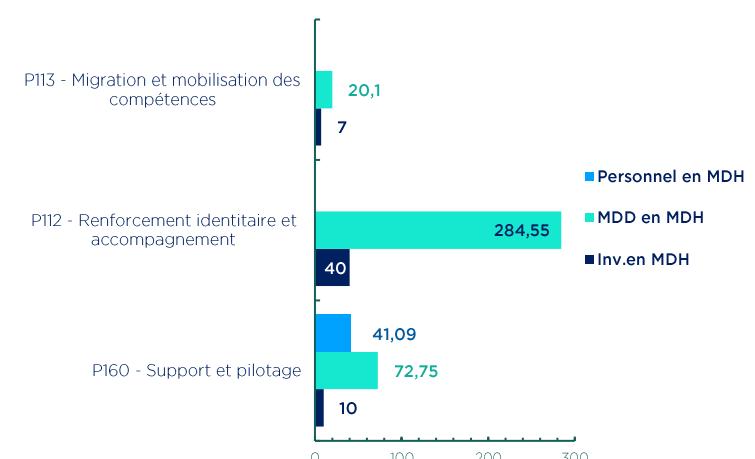


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



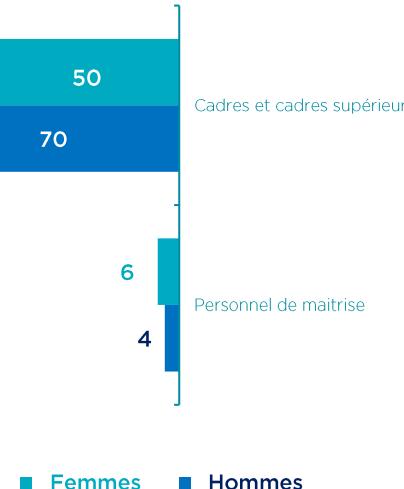
## Répartition des effectifs

Effectif total  
130 agents



56,9%

43,1%





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P160 – Pilotage et gouvernance

Obj 160.1

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences

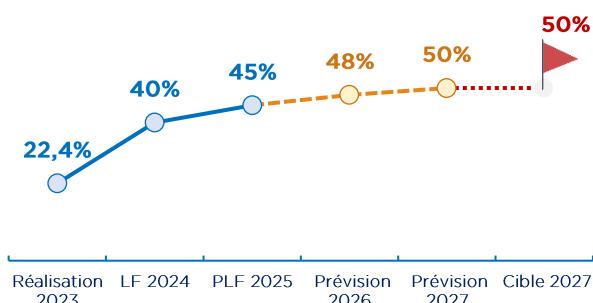
(mesuré par 2 ind)

Obj 160.2

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

(mesuré par 2 ind)

### Ind. 160.1.1 : Taux d'accès à la formation



### P 112 - Renforcement identitaire et accompagnement

Obj 112.1

Renforcer l'identité culturelle des MRE

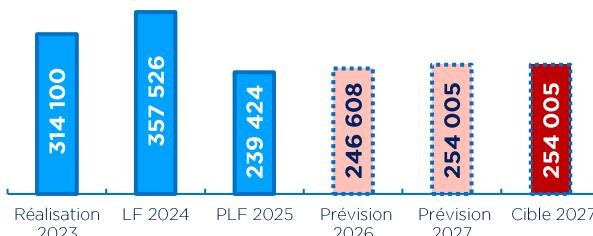
(mesuré par 1 ind)

Obj 112.2

Assurer l'assistance juridique et sociale aux MRE

(mesuré par 2 ind)

### Ind. 112.1.1 : Nombre de MRE bénéficiant annuellement de manifestations et d'activités culturelles organisées ou soutenues par le département



### P113 - Migration et mobilisation des compétences

Obj 113.1

Identifier les compétences MRE pour une satisfaction partielle ou totale des besoins en compétences par secteur d'activité ou de recherche au niveau national

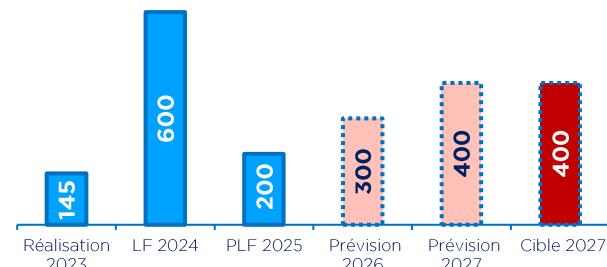
(mesuré par 2 ind)

Obj 113.2

Assurer une meilleure intégration des compétences étrangères au Maroc

(mesuré par 1 ind)

### Ind. 113.1.1 : Nombre des compétences marocaines mobilisées à l'étranger

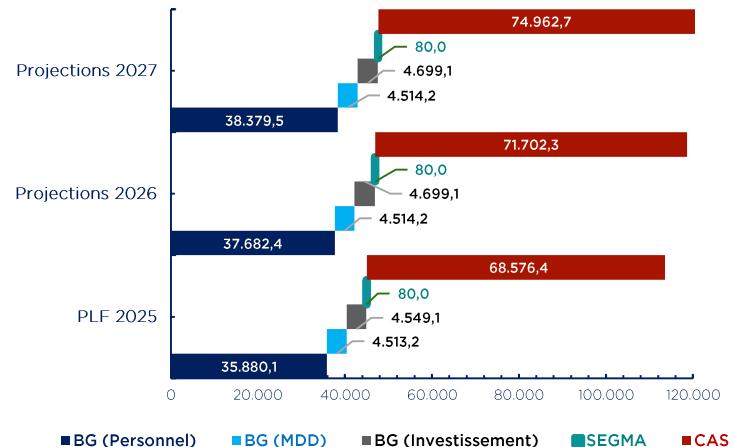




## Orientations stratégiques

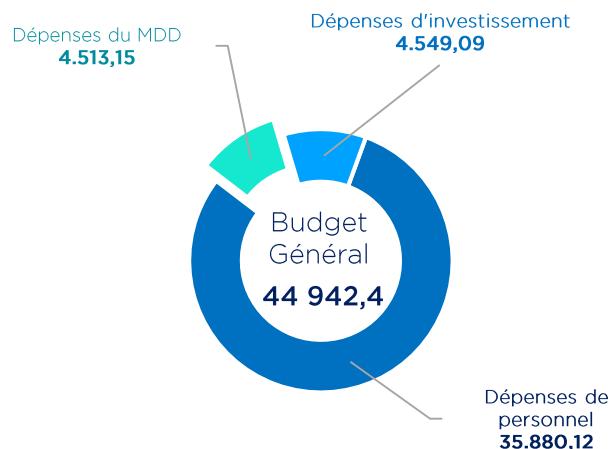
- ▶ Renforcement de la sécurité et préservation des droits et libertés ;
- ▶ Mise en place des organes de la gouvernance territoriale et instauration d'un climat favorable à l'ancrage de la régionalisation avancée ;
- ▶ Contribution au développement socio-économique et spatiale et opérationnalisation des mécanismes de solidarité et de développement humain ;
- ▶ Appui à la déconcentration administrative, relèvement des défis de la modernisation et de la transformation numérique, et consolidation des dispositifs d'audit.

## PBT en millions de dirhams

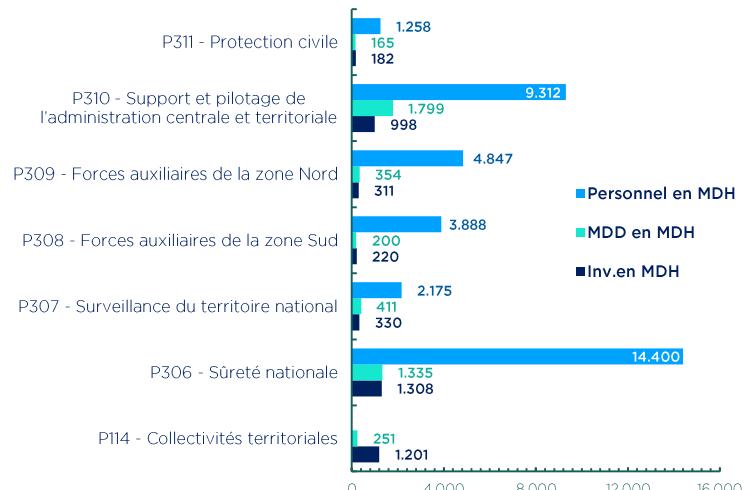


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

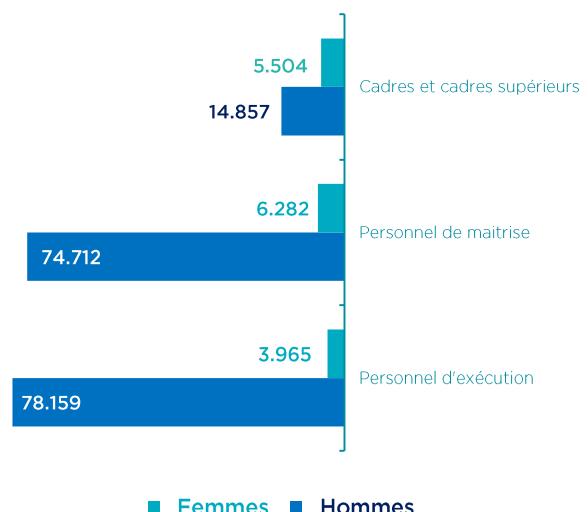
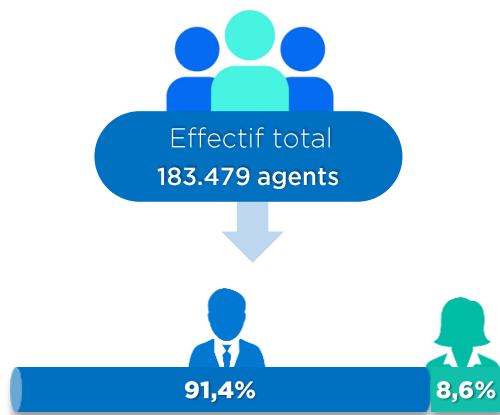
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



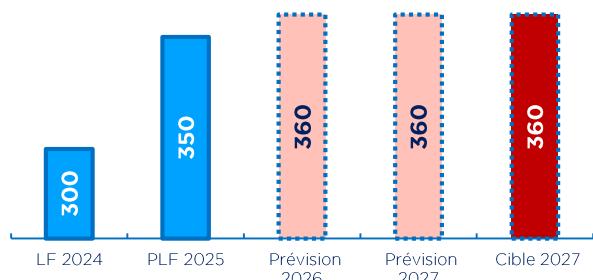
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P114 – Collectivités territoriales

Obj 114.1	Paiement des salaires de l'effectif permanent (mesuré par 1 ind)
Obj 114.2	Equipement en zone rurale et promotion de l'emploi pour absorption du chômage (mesuré par 1 ind)
Obj 114.3	Renforcer les capacités du personnel et des élus des collectivités territoriales (mesuré par 2 ind)
Obj 114.4	Doter les collectivités territoriales de cadres moyens qualifiés (formation diplômante) (mesuré par 1 ind)
Obj 114.5	Promouvoir l'intégration de l'approche genre dans la gouvernance territoriale (mesuré par 2 ind)

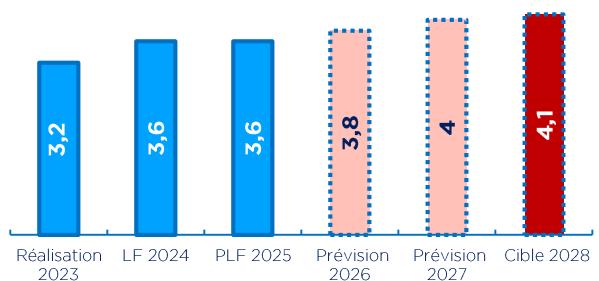
Ind. 114.5.1. : Nombre d'élus sensibilisés sur l'approche genre



### P306 - Sûreté nationale

Obj 306.1	Renforcement de la présence policière sur la voie publique (mesuré par 1 ind)
Obj 306.2	Lutte contre la criminalité (mesuré par 1 ind)
Obj 306.3	Lutte contre la Criminalité dite "violente" (mesuré par 1 ind)
Obj 306.4	Lutte contre l'insécurité routière (mesuré par 2 ind)
Obj 306.4	Amélioration des conditions de passage aux postes frontières à l'entrée du Royaume (mesuré par 2 ind)

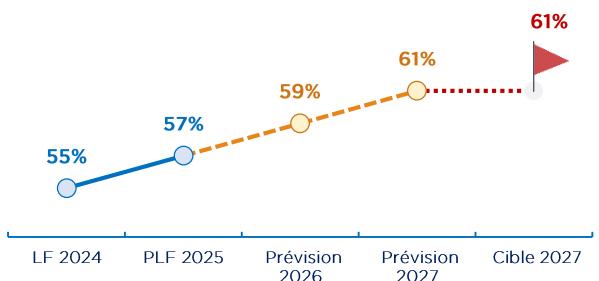
Ind. 306.1.1. : Nombre de fonctionnaire de police par 1.000 habitants



### P308 - Forces auxiliaires de la zone Sud

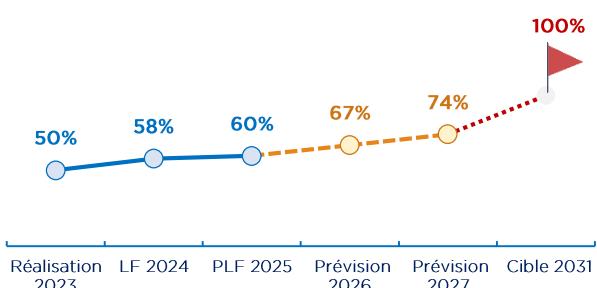
Obj 308.1	Améliorer la qualité des prestations des unités dans les domaines d'intervention, de protection et de prévention (mesuré par 2 ind)
Obj 308.2	Rehausser le potentiel opérationnel des unités (mesuré par 3 ind)
Obj 308.3	Promouvoir les conditions socioprofessionnelles des personnels, et l'amélioration des prestations sociales (mesuré par 1 ind)

Ind. 308.1.1. : Taux de couverture en unités d'intervention générale

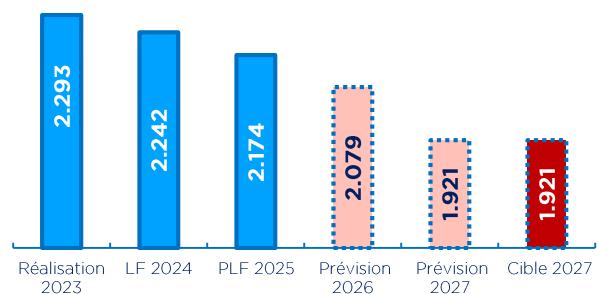


**P309 - Forces auxiliaires de la zone Nord**

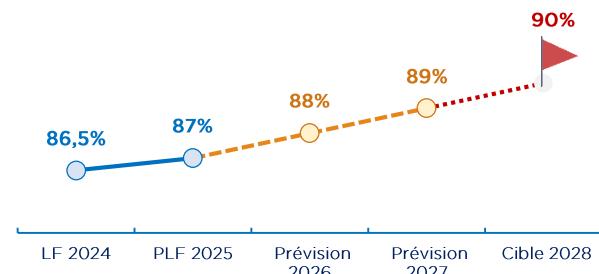
<b>Obj 309.1</b>	Accompagner le ministère de l'intérieur dans le renforcement de l'encadrement sécuritaire du territoire et de la population (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 309.2</b>	Renforcer les capacités de cette institution en infrastructures et moyens matériels d'intervention (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 309.3</b>	Professionaliser l'action des unités des Forces Auxiliaires Zone Nord en assurant la mise à niveau de son personnel (mesuré par 1 ind)

**Ind. 309.1.1. : Taux de couverture territoriale****P311 - Protection civile**

<b>Obj 311.1</b>	Améliorer la couverture du territoire par la réalisation des centres de secours (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 311.2</b>	Renforcer la logistique de proximité pour l'assistance et la mise à l'abri des sinistrés (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 311.3</b>	Renforcer les compétences et la sécurité du personnel d'intervention de la Protection Civile (mesuré par 1 ind)

**Ind. 311.1.1. : Rayon d'intervention des services de secours (en km<sup>2</sup>)****P310 - Support et pilotage de l'administration centrale et territoriale**

<b>Obj 310.1</b>	Renforcement de la déconcentration administrative (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 310.2</b>	Amélioration de l'efficacité et de l'efficience de la gestion des ressources humaines (mesuré par 2 ind)

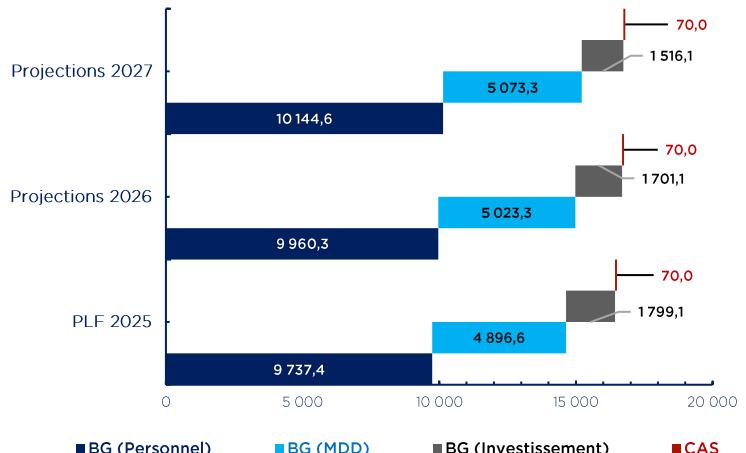
**Ind. 310.1.2. : Taux de crédits d'investissement alloués à l'administration territoriale**



## Orientations stratégiques

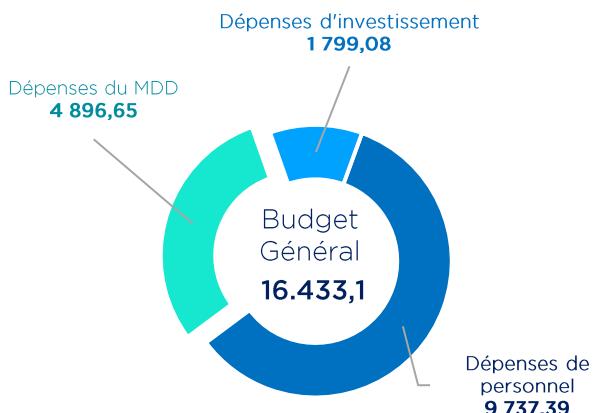
- Mise en œuvre d'une réforme pédagogique globale et intégrée (Excellence académique) ;
- Mise en place des bases d'une recherche scientifique corrélée aux priorités nationales et alignée aux standards internationaux (Excellence scientifique) ;
- Renforcement de la gouvernance des établissements d'enseignement supérieur (Excellence opérationnelle et la gouvernance) ;
- Eclosion d'un système d'innovation performant pour des territoires innovants, une économie du futur et une société prospère (Ouverture de territoires d'innovation).

## PBT en millions de dirhams

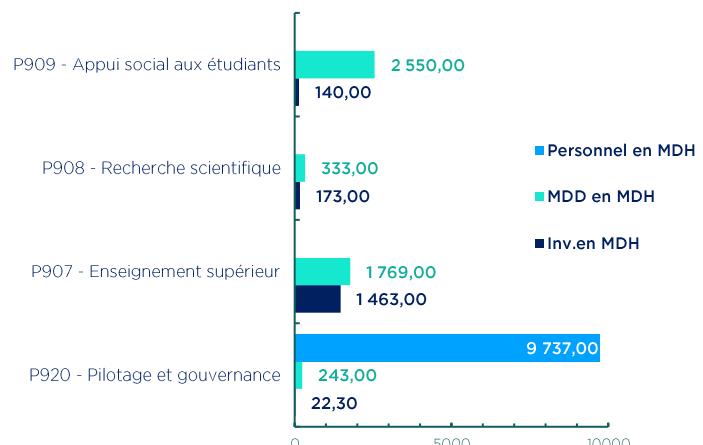


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



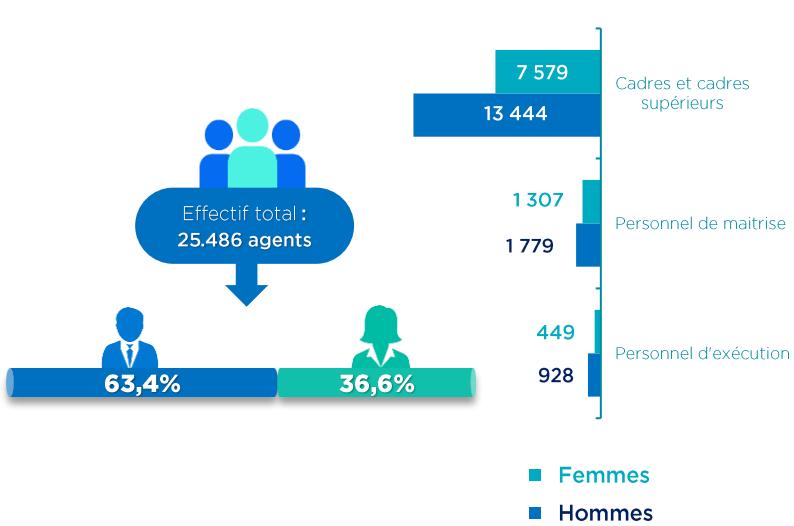
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

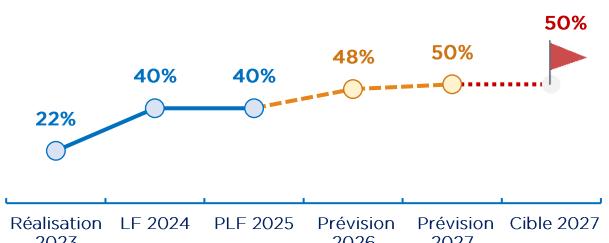


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P920 - Pilotage et Gouvernance

Obj 920.1	Améliorer l'accès à l'information et la gestion des outils de travail	(mesuré par 1 ind)
Obj 920.2	Optimiser la gestion des ressources humaines et développer leurs compétences	(mesuré par 3 ind)
Obj 920.3	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration	(mesuré par 1 ind)

### Ind. 920.2.2. : Taux d'accès à la formation



### P907- Enseignement Supérieur

Obj 907.1	Répondre à la demande croissante pour l'enseignement supérieur	(mesuré par 5 ind)
Obj 907.2	Diversifier l'offre de formation et assurer sa qualité	(mesuré par 4 ind)
Obj 907.3	Répondre aux besoins des stratégies sectorielles en compétences	(mesuré par 3 ind)
Obj 907.4	Améliorer l'employabilité des lauréats	(mesuré par 2 ind)

### Ind. 907.1.4. : Taux d'encadrement pédagogique dans les établissements de l'enseignement supérieur universitaire public



### P908 - Recherche Scientifique et Technologique

Obj 908.1	Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international	(mesuré par 2 ind)
Obj 908.2	Valoriser les résultats de la recherche scientifique et technologique	(mesuré par 2 ind)
Obj 908.3	Promouvoir la mutualisation de l'utilisation des infrastructures de recherche	(mesuré par 2 ind)

### Ind. 908.2.2. : Nombre de brevets déposés par les universités



### P909 - Appui Social aux Etudiants

Obj 909.1	Répondre équitablement aux demandes de bourses de l'ES	(mesuré par 2 ind)
Obj 909.2	Répondre à la demande de logements et de restauration des étudiants	(mesuré par 3 ind)
Obj 909.3	Garantir le bien être des étudiants tout au long de leur formation	(mesuré par 1 ind)

### Ind. 909.2.2. : Taux de satisfaction des demandes de logement

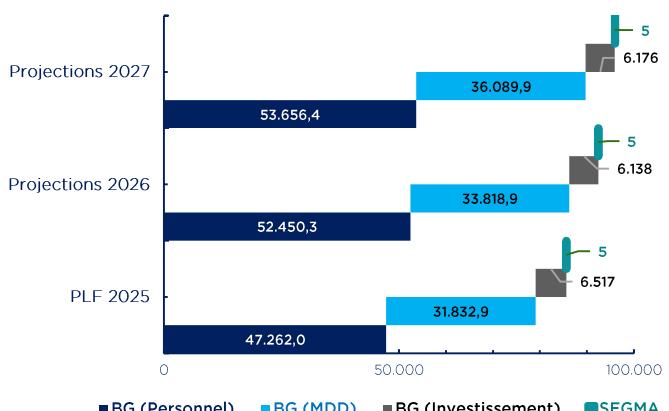




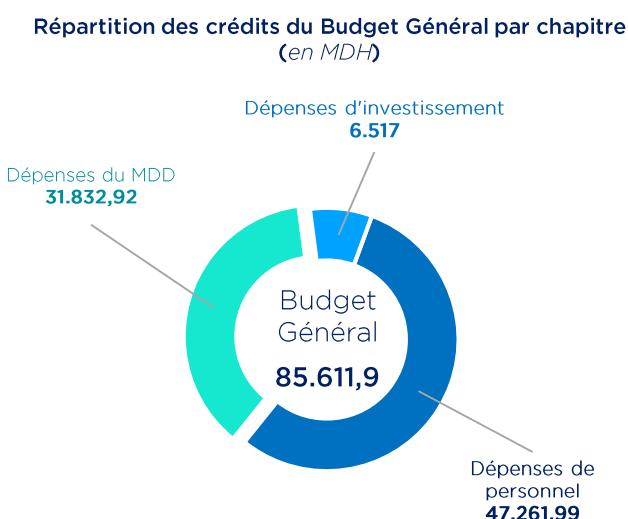
## Orientations stratégiques

- Assurer la généralisation d'un préscolaire de qualité, garantir les apprentissages fondamentaux au primaire, mettre en place des parcours diversifiés au collège, assurer un suivi et un accompagnement personnalisés pour les élèves en difficulté d'apprentissage et renforcer l'appui social (Axe élève) ;
- Garantir une formation initiale et continue de qualité, valoriser le métier d'enseignement et rénover les approches pédagogiques et les outils numériques (Axe enseignant) ;
- Promouvoir une équipe pédagogique soudée autour du directeur et mettre en place des établissements ouverts et modernes avec des activités sportives et parascolaires (Axe établissement).

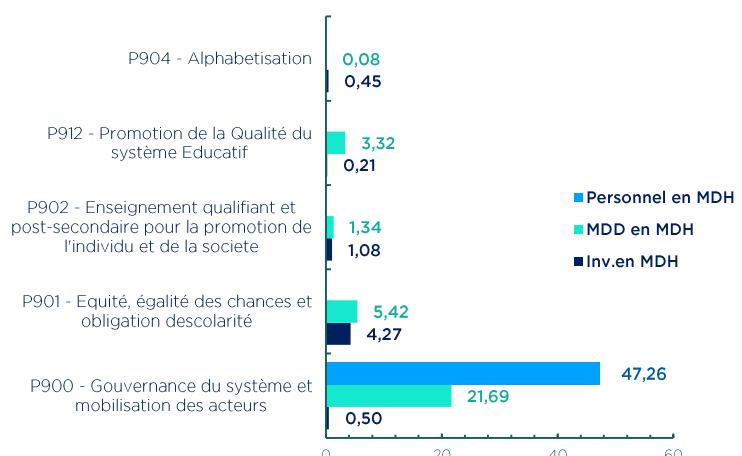
## PBT en millions de dirhams



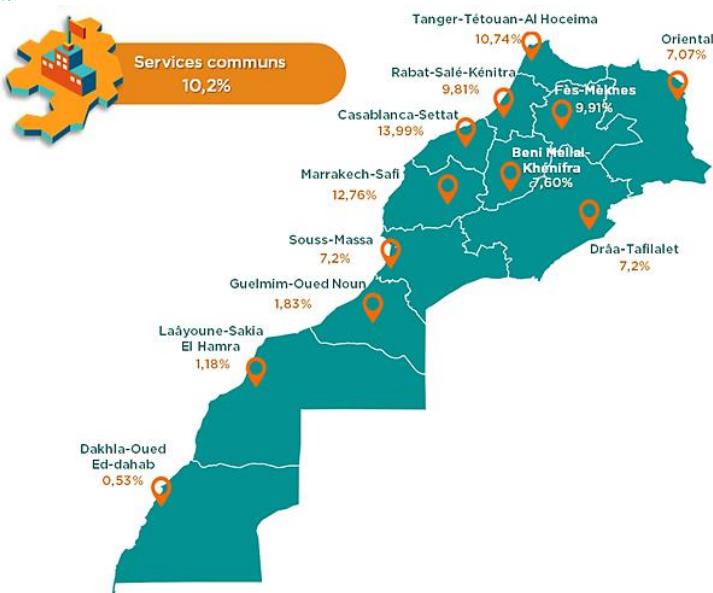
## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025



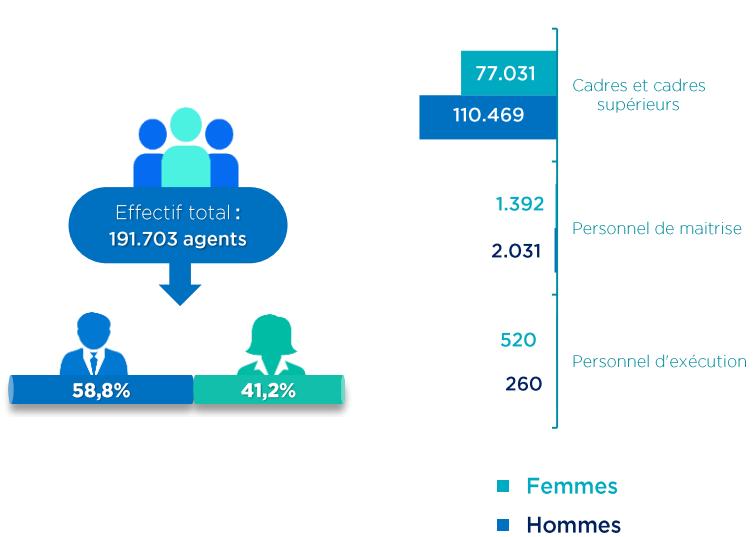
## Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

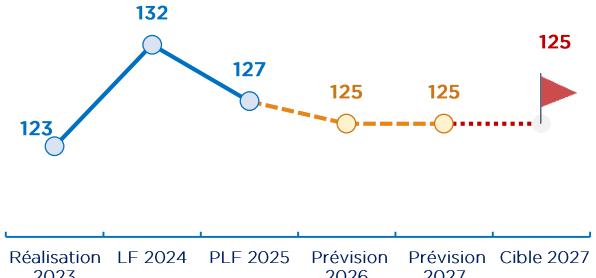


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P900 – Gouvernance du système et mobilisation des acteurs

Obj 900.1	Rationaliser la gestion des ressources humaines (mesuré par 2 ind)
Obj 900.2	Améliorer le cadre contractuel du système éducatif (mesuré par 3 ind)
Obj 900.3	Renforcer le système d'information (mesuré par 1 ind)
Obj 900.4	Institutionnaliser l'approche genre au niveau du système éducatif (mesuré par 2 ind)

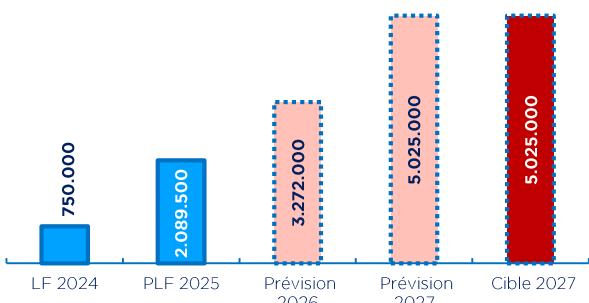
### Ind.900.1.2.: Ratio inspecteur par enseignants (Enseignants/inspecteur)



### P912 - Promotion de la Qualité du système Educatif

Obj 912.1	Accroître la proportion des élèves qui maîtrisent les compétences de base (mesuré par 4 ind)
Obj 912.2	Réduire l'encombrement dans les salles de classes pour assurer des conditions de scolarisation appropriées (mesuré par 3 ind)
Obj 912.3	Renforcer l'attractivité de la profession de l'enseignement et améliorer le niveau de compétences des enseignantes et des enseignants (mesuré par 2 ind)

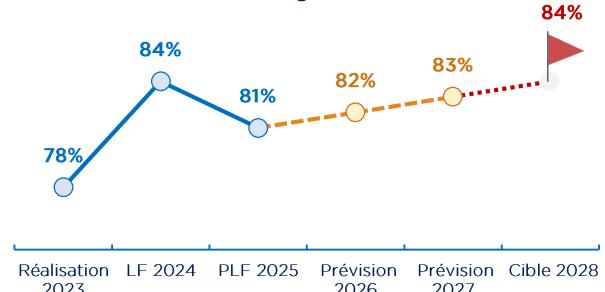
### Ind. 912.1.3 : Nombre de bénéficiaires du soutien scolaire



### P901 - Equité, égalité des chances et obligation de scolarité

Obj 901.1	Accélérer la généralisation du préscolaire pour les enfants 4-5 ans (mesuré par 4 ind)
Obj 901.2	Scolariser l'ensemble des élèves jusqu'à la fin du cycle primaire (mesuré par 2 ind)
Obj 901.3	Garantir la scolarisation à tous les élèves de l'enseignement collégial (mesuré par 4 ind)

### Ind. 901.3.1. : Taux net de scolarisation au collégial





P902 - Enseignement qualifiant et postsecondaire pour la promotion de l'individu et de la société

Obj 902.1

Garantir aux élèves la poursuite de leurs études au secondaire qualifiant

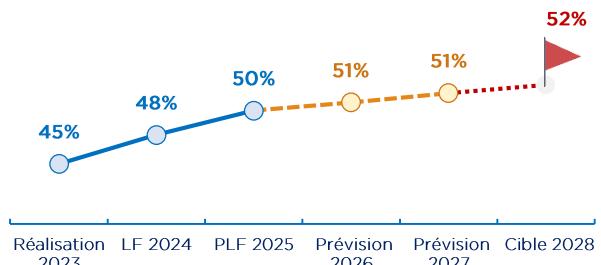
(mesuré par 3 ind)

Obj 902.2

Encourager l'excellence au post qualifiant

(mesuré par 2 ind)

Ind. 902.1.1 : Taux net de scolarisation au qualifiant



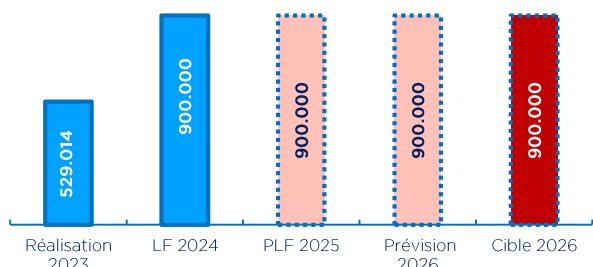
P904 - Alphabétisation

Obj 904.1

Inscrire 900.000 analphabètes dans les programmes d'alphabétisation

(mesuré par 1 ind)

Ind. 904.1.1 : Nombre d'inscrits aux programmes d'alphabétisation pilotés par l'Agence

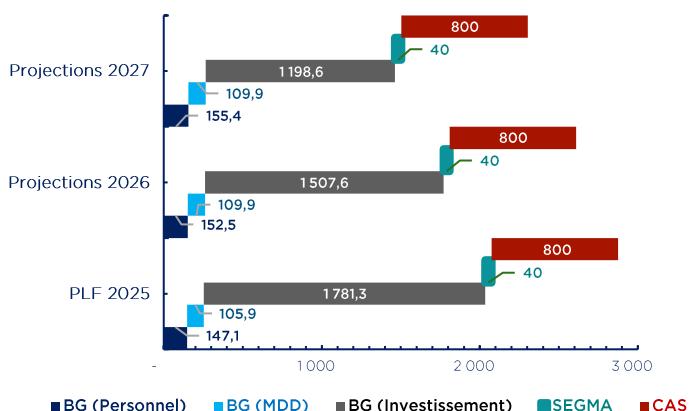




## Orientations stratégiques

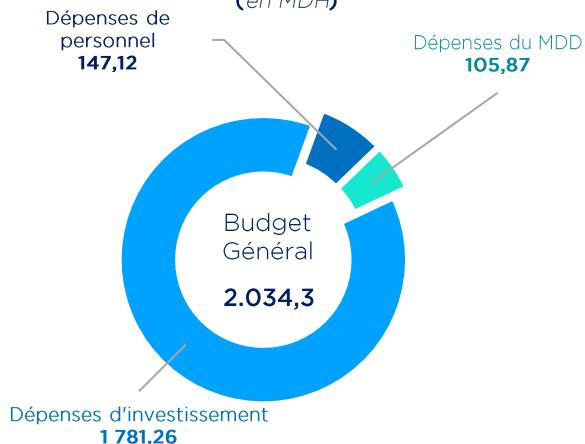
- ▶ Intégration du sport dans la culture nationale en encourageant une participation à long terme ;
- ▶ Développement le « sport pour tous » et promotion de la culture d'un « mode de vie sain » ;
- ▶ Amélioration des capacités économiques du secteur sportif et création des opportunités d'emploi ;
- ▶ Encouragement de la création d'infrastructures sportives en fonction des besoins et des ressources disponibles ;
- ▶ Participation à l'élaboration de stratégies et de programmes pour une gestion efficace et un développement durable du secteur sportif ;
- ▶ Lutte contre toutes les formes de discrimination.

## PBT en millions de dirhams

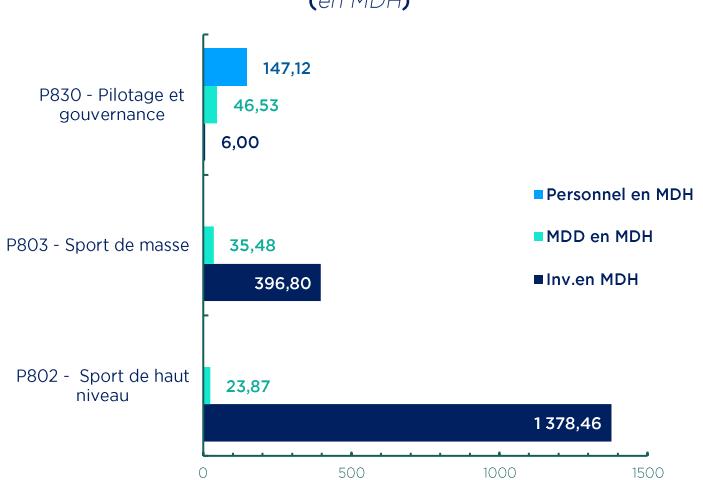


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

### Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



### Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs

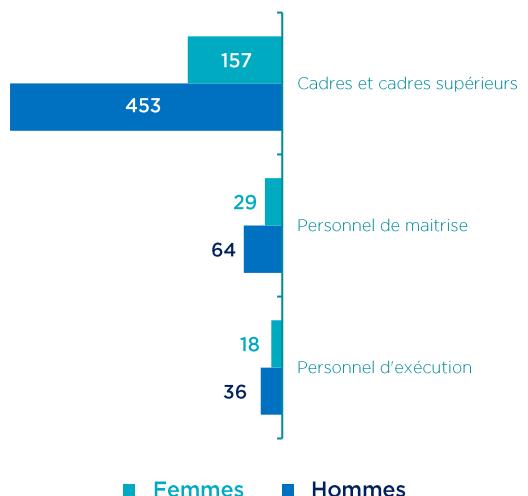
Effectif total  
757 agents



73,1%



26,9%





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P830 – Pilotage et gouvernance

**Obj 830.1**

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

(mesuré par 2 ind)

**Obj 830.2**

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences

(mesuré par 1 ind)

### Ind. 830.2.1. : Taux d'accès à la formation



### P802- Sport de haut niveau

**Obj 802.1**

Développer la performance organisationnelle des fédérations sportives

(mesuré par 2 ind)

**Obj 802.2**

Renforcer et valoriser le rôle de la femme au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives

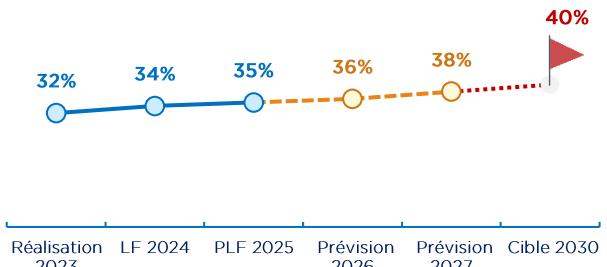
(mesuré par 1 ind)

**Obj 802.3**

Améliorer la performance sportive de haut niveau sportive en tenant compte de l'approche genre

(mesuré par 3 ind)

### Ind. 802.3.1. : Part des femmes participantes aux compétitions sportives officielles internationales



### P803 - Sport de masse

**Obj 803.1**

Promouvoir et garantir la pratique sportive au niveau territorial en prenant en compte les besoins spécifiques des filles et des garçons

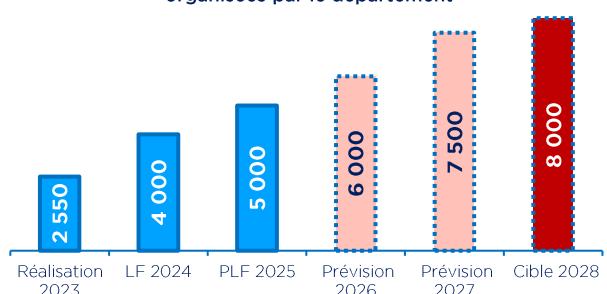
(mesuré par 3 ind)

**Obj 803.2**

Renforcer le cadre organisationnel de la pratique sportive

(mesuré par 1 ind)

### Ind. 803.1.2. : Nombre de manifestations sportives organisées par le département



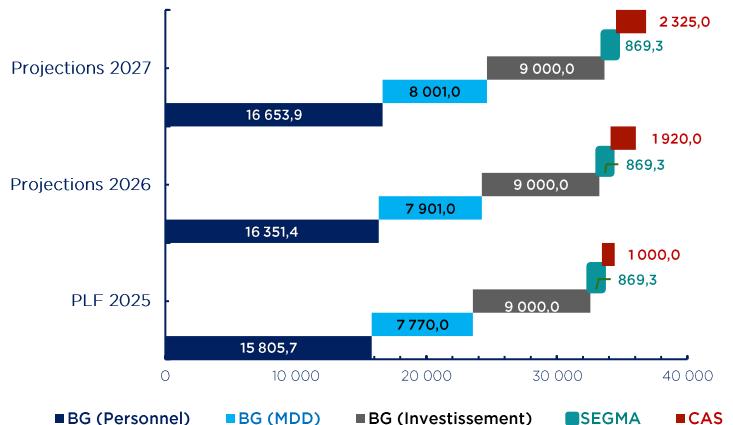


## Orientations stratégiques

- ▶ Faciliter l'accès de la population aux prestations de santé et améliorer la qualité de ces prestations ;
- ▶ Assurer une répartition équilibrée et équitable de l'offre de soins sur l'ensemble du territoire national ;
- ▶ Asseoir la territorialisation de l'offre de soins dans le secteur public et améliorer sa gouvernance à travers la création de groupements sanitaires territoriaux ;
- ▶ Garantir la souveraineté en matière de médicaments ainsi que la disponibilité, la sécurité et la qualité des médicaments et des produits de santé ;
- ▶ Développer et perfectionner les moyens de détection et de prévention contre les risques menaçant la santé.

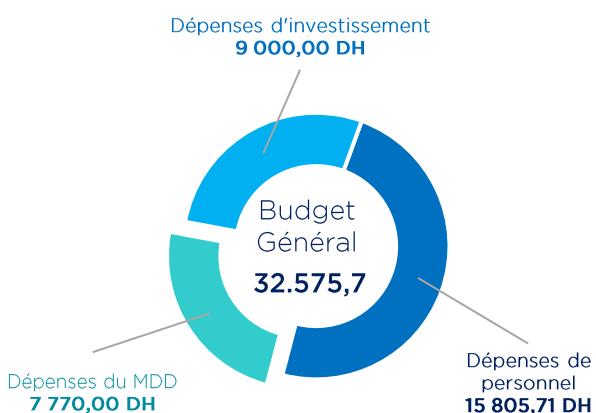


## PBT en millions de dirhams

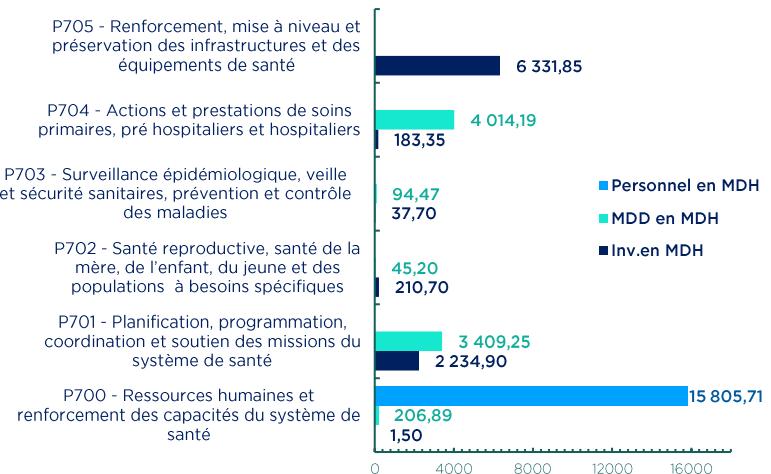


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



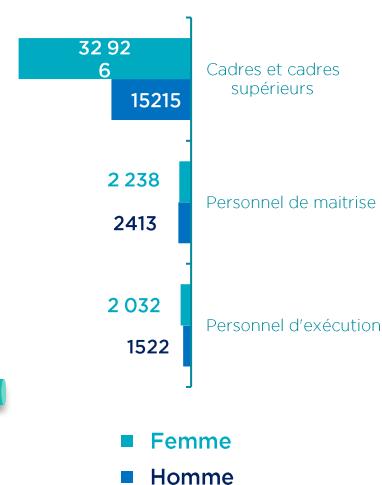
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

**P700 - Ressources humaines et renforcement des capacités du système de santé**

Obj 700.1	Optimiser la gestion des établissements de santé ainsi que leur dotation en ressources	(mesuré par 2 ind)
Obj 700.2	Augmenter la capacité de la formation de base et les bénéficiaires de la formation continue	(mesuré par 2 ind)
Obj 700.3	Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences	(mesuré par 1 ind)

**P701 - Planification, programmation, coordination et soutien des missions du système de santé**

Obj 701.1	Améliorer la gestion des ressources accordées à l'appui au système de santé au niveau central et services déconcentrés	(mesuré par 2 ind)
Obj 701.2	Généraliser la protection sociale	(mesuré par 2 ind)
Obj 701.3	Mise en place d'un système d'information intégré	(mesuré par 1 ind)

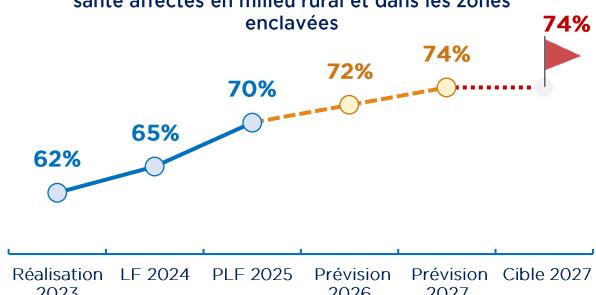
**P702 - Santé reproductive, santé de la mère, de l'enfant, du jeune et des populations à besoins spécifiques**

Obj 702.1	Assurer la promotion et la prévention sanitaires en faveur des enfants et des jeunes	(mesuré par 4 ind)
Obj 702.2	Améliorer la santé de la mère et la santé reproductive	(mesuré par 3 ind)
Obj 702.3	Assurer l'accès aux prestations sanitaires pour les populations à besoins spécifiques notamment les personnes en situation de handicap, les personnes âgées et les femmes et enfants victimes de violences	(mesuré par 3 ind)

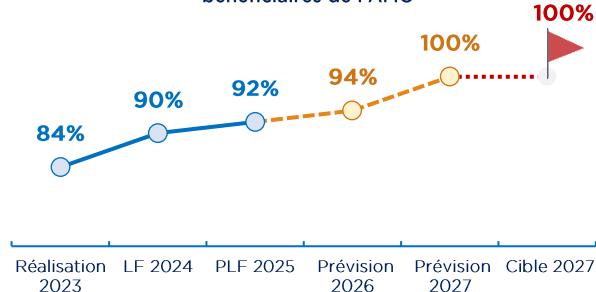
**P703 - Surveillance épidémiologique, veille et sécurité sanitaires, prévention et contrôle des maladies**

Obj 703.1	Renforcer les capacités nationales de prévention de détection et de riposte aux Urgences de santé publique	(mesuré par 1 ind)
Obj 703.2	Renforcer la prévention et le contrôle des maladies	(mesuré par 3 ind)
Obj 703.3	Renforcer le dispositif de veille et d'évaluation des risques liés aux déterminants environnementaux	(mesuré par 3 ind)

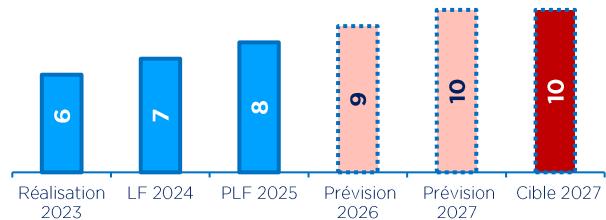
**Ind. 700.1.1 : Pourcentage des professionnels de santé affectés en milieu rural et dans les zones enclavées**



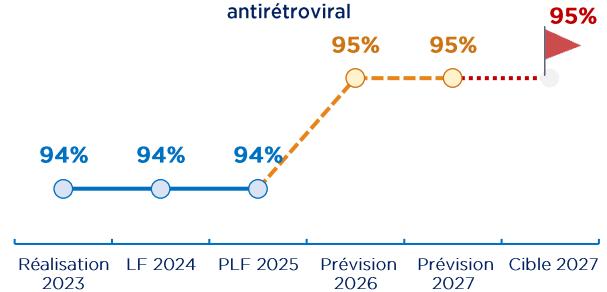
**Ind. 701.2.1 : Pourcentage de la population bénéficiaires de l'AMO**



**Ind. 702.2.1 : Nombre de régions qui ont implanté le dépistage néonatal de l'hypothyroïdie congénitale**



**Ind. 703.2.1 : Pourcentage de personnes (adultes et enfants) vivant avec le VIH recevant un traitement antirétroviral**

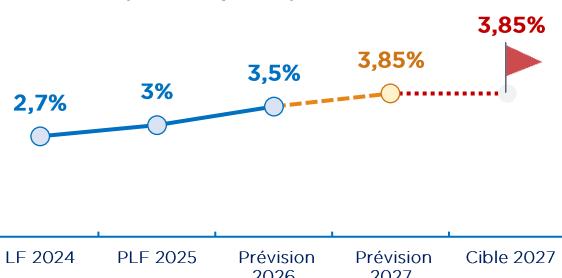


**P704 – Actions et prestations de soins primaires, pré-hospitaliers et hospitaliers****Obj 704.1**

Améliorer la Prise En Charge au niveau des Etablissements de Soins de Santé Primaire  
(mesuré par 1 ind)

**Obj 704.2**

Améliorer l'accès aux soins et la prise en charge hospitalière  
(mesuré par 3 ind)

**Ind. 704.2.3. : Taux des interventions chirurgicales par chirurgien et par semaine****P705 – Renforcement, mise à niveau et préservation des infrastructures et des équipements de santé****Obj 705.1**

Mettre en place une offre de soins de santé pré-hospitalière et hospitalière équilibrée et mieux répartie sur le territoire national de manière équitable  
(mesuré par 3 ind)

**Obj 705.2**

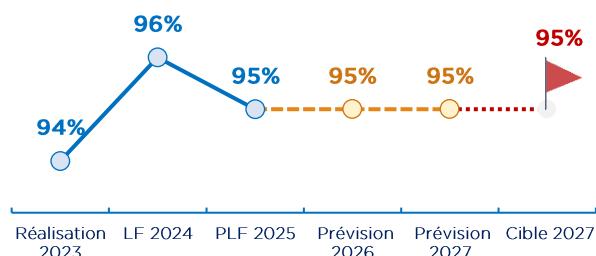
Mettre en place une offre de soins de santé primaires, équilibrée et mieux répartie sur le territoire national  
(mesuré par 1 ind)

**Obj 705.3**

Renforcement et modernisation des plateaux techniques hospitaliers  
(mesuré par 2 ind)

**Obj 705.4**

Améliorer la qualité de la prise en charge des patients, de façon directe ou indirecte, par la disponibilité des équipements  
(mesuré par 1 ind)

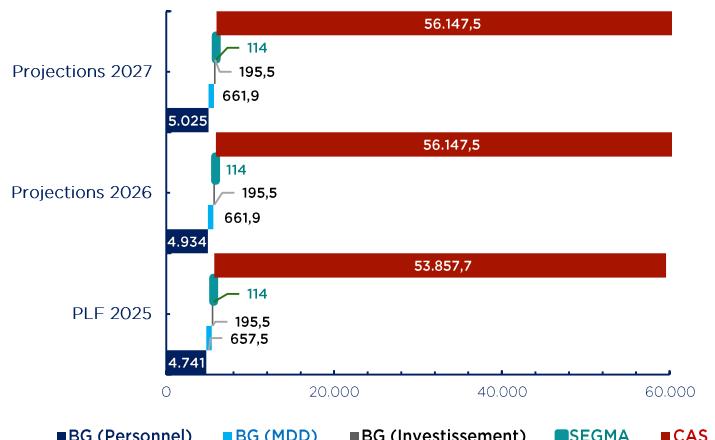
**Ind. 705.4.1. : Taux de disponibilité du parc national des équipements biomédicaux**



## Orientations stratégiques

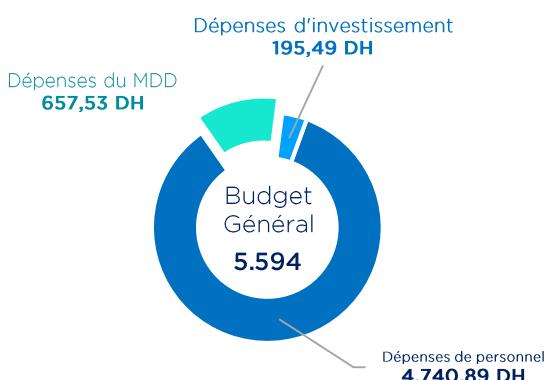
- ▶ Poursuivre la mise en œuvre des grands chantiers de réformes et des projets structurels ;
- ▶ Contribuer à la mise en œuvre des programmes gouvernementaux horizontaux relatifs à la réforme de l'administration et à l'amélioration des services rendus aux citoyens ;
- ▶ Poursuivre la mise en œuvre du plan législatif ;
- ▶ Renforcer la bonne gouvernance, la défense judiciaire et développer les outils de prévision et d'évaluation des politiques publiques.
- ▶ Valoriser les ressources humaines et améliorer les conditions de travail.

## PBT en millions de dirhams

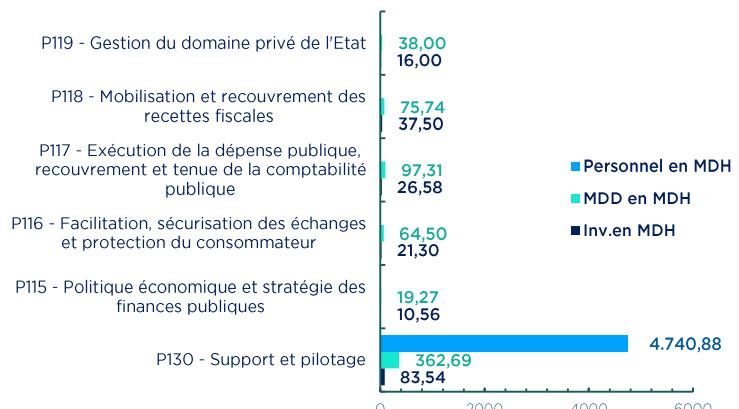


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs

Effectif total :  
20.637 agents



Cadres et cadres supérieurs

6.546

Personnel de maîtrise

3.221

Personnel d'exécution

2.446

Femmes

2.084

Hommes

4.185

Personnel de maîtrise

2.155

Personnel d'exécution

2.446

Femmes

Hommes



## Chiffres clés du dispositif de performance

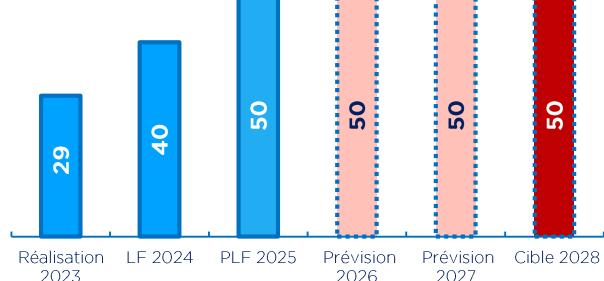


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P115 – Politique économique et stratégie des finances publiques

Obj 115.1	Accompagner la mise en œuvre des stratégies sectorielles et des politiques publiques <small>(mesuré par 3 ind)</small>
Obj 115.2	Contribuer à l'appui et à la gouvernance du programme de protection sociale <small>(mesuré par 3 ind)</small>
Obj 115.3	Optimiser et moderniser les instruments de financement du Trésor <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 115.4	Renforcer les analyses macroéconomiques <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 115.5	Optimiser le portefeuille public et améliorer les performances des Etablissements et Entreprises Publics (EEP) y afférent <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 115.6	Réguler le marché à travers l'instauration des principes de la concurrence <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 115.7	Stabiliser les prix et préserver le pouvoir d'achat des citoyens <small>(mesuré par 1 ind)</small>

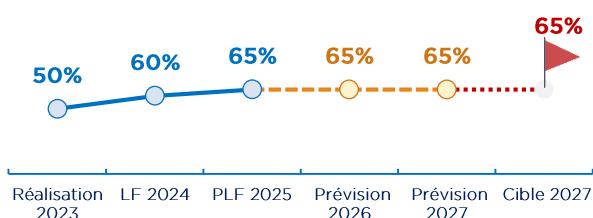
Ind. 115.6.1 : Nombre d'interventions des enquêteurs de la concurrence de la direction de la concurrence et des prix pour instaurer la concurrence



P130 – Support et pilotage

Obj 130.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <small>(mesuré par 4 ind)</small>
Obj 130.2	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 130.3	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 130.4	Généraliser l'accès aux prestations sociales aux niveaux central et régional <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 130.5	Améliorer l'efficacité de l'intervention de l'AJR <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 130.6	Améliorer le taux des décisions de justice rendues en faveur de l'Etat <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 130.7	Contribuer à l'amélioration de la gestion publique <small>(mesuré par 3 ind)</small>

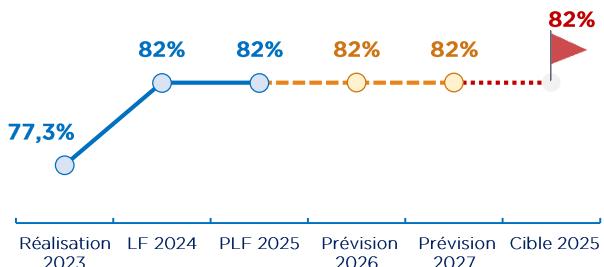
Ind. 130.2.1 : Pourcentage des bâtiments ayant adopté un système automatique pour éteindre les ordinateurs la nuit, les jours fériés et les fins de semaine



P118 – Mobilisation et recouvrement des recettes fiscales

Obj 118.1	Améliorer la qualité de service et promouvoir le civisme fiscal <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 118.2	Améliorer le recouvrement des impôts et taxes <small>(mesuré par 1 ind)</small>

Ind. 118.2.1 : Taux d'évolution du recouvrement des impôts (gérés par la DGI)

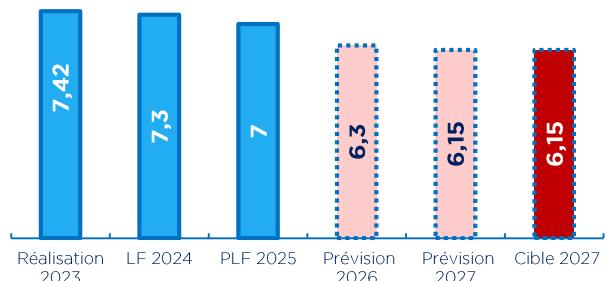




**P116 - Facilitation, sécurisation des échanges et protection du consommateur**

<b>Obj 116.1</b>	Accélérer les procédures de dédouanement (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 116.2</b>	Améliorer l'efficacité des contrôles et sécuriser nos frontières (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 116.3</b>	Améliorer la qualité de service et les conditions de passage aux frontières (mesuré par 1 ind)

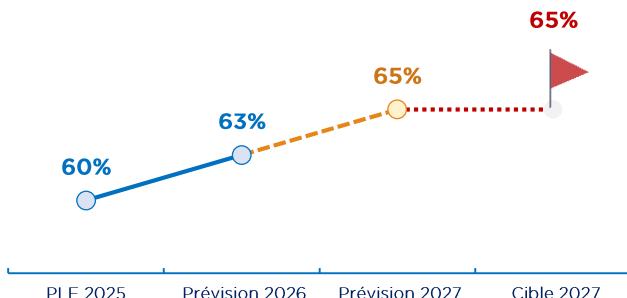
**Ind. 116.1.1. : Délai de dédouanement à l'import  
(en heures)**



**P117 – Exécution de la dépenses publique, recouvrement et tenue de la comptabilité publique**

<b>Obj 117.1</b>	Mobiliser les ressources des collectivités territoriales (mesuré par 4 ind)
<b>Obj 117.2</b>	Optimiser le processus d'exécution et de contrôle des dépenses de l'Etat et des collectivités territoriales (mesuré par 4 ind)
<b>Obj 117.3</b>	Améliorer la qualité de la tenue de la comptabilité de l'Etat par les comptables de la TGR (mesuré par 1 ind)

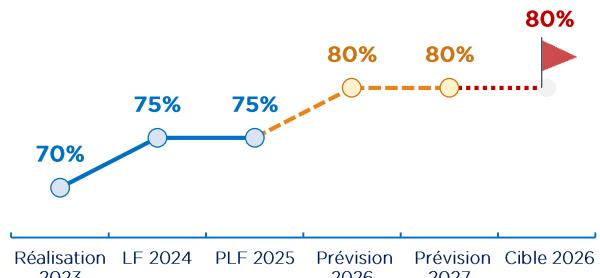
**Ind. 117.1.2. : Taux de recouvrement net des créances des collectivités territoriales sur année courante**



**P119 – Gestion du domaine privé de l'Etat**

<b>Obj 119.1</b>	Protéger le domaine privé de l'Etat (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 119.2</b>	Valoriser le domaine privé de l'Etat (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 119.3</b>	Améliorer la qualité des services rendus par la DDE (mesuré par 1 ind)

**Ind. 119.2.2. : Taux des projets d'investissements productifs actés**

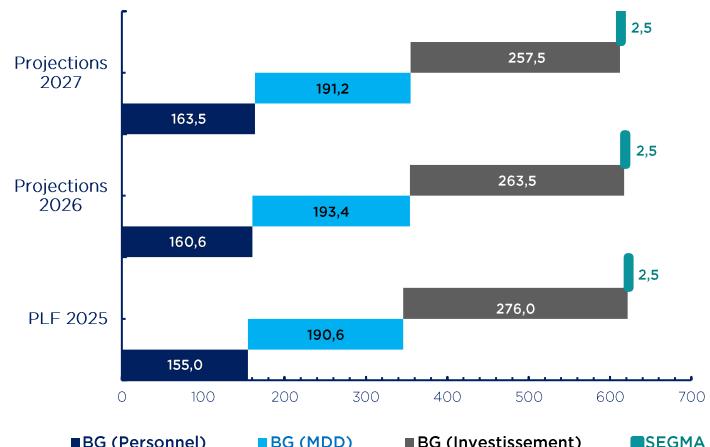




## Orientations stratégiques

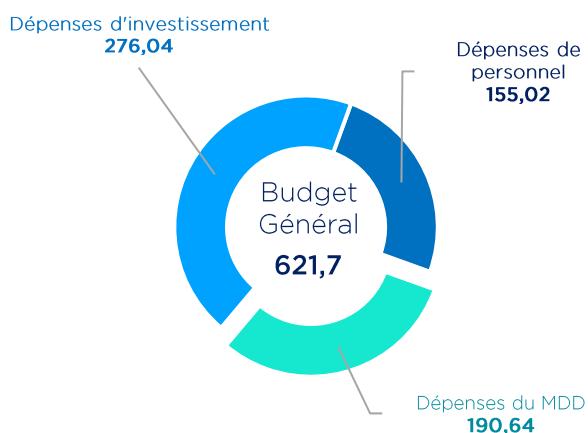
- Mise en œuvre de la stratégie de développement du secteur de l'artisanat et animation de l'économie des entreprises artisanales ;
- Réalisation des études, enquêtes et statistiques relatives au secteur de l'artisanat, tant au niveau national que régional ;
- Soutien aux chambres d'artisanat et à leur fédération et suivi de leurs activités ;
- Élaboration des programmes de développement de l'économie sociale et solidaire, en concertation avec les secteurs concernés ;
- Coordination des politiques et des programmes publics dans le domaine de l'économie sociale et solidaire, en veillant à leur mise en œuvre effective.

## PBT en millions de dirhams

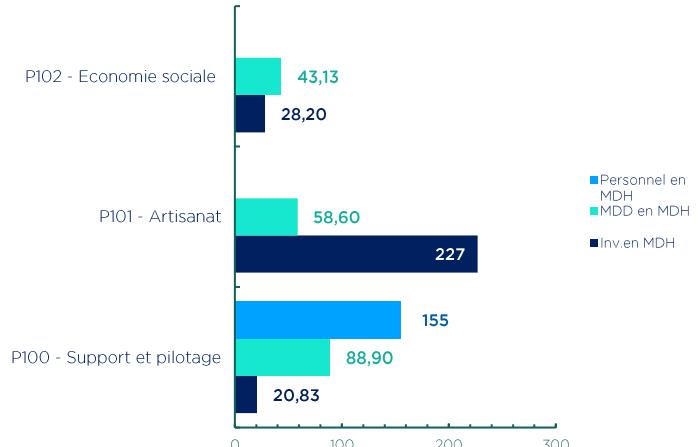


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

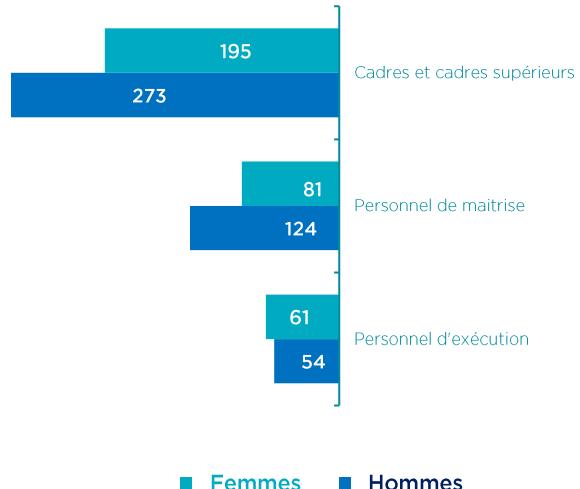
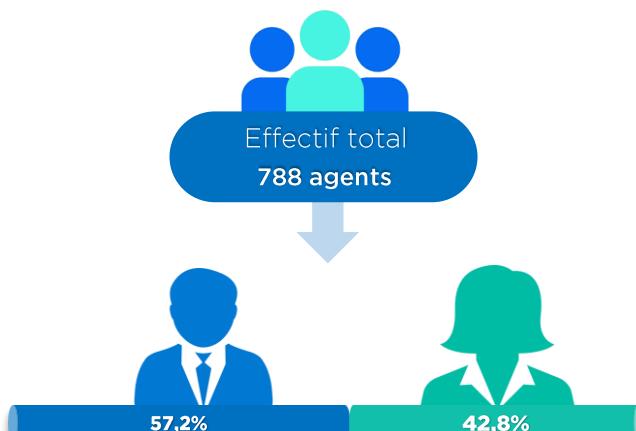
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

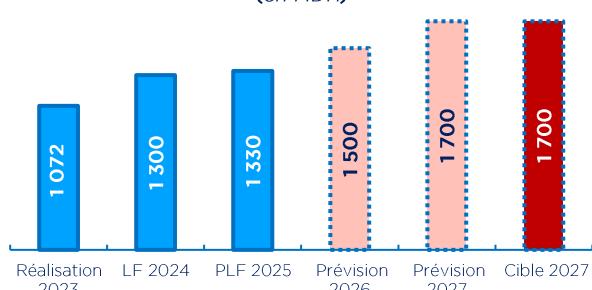
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P406 – Artisanat

Obj 406.1
Obj 406.2
Obj 406.3

- Améliorer les moyens de production et promouvoir la qualité  
(mesuré par 3 ind)
- Structurer et développer la compétitivité des acteurs du secteur et renforcer la promotion des produits de l'artisanat  
(mesuré par 4 ind)
- Former et renforcer les capacités des acteurs du secteur  
(mesuré par 4 ind)

Ind 406.2.2 : Volume d'exportation de l'artisanat  
(en MDH)

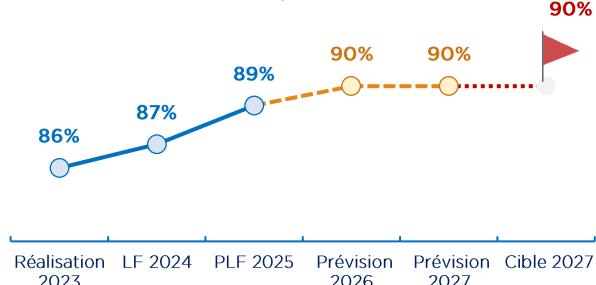


### P407 – Economie sociale

Obj 407.1
Obj 407.2

- Développer les capacités des coopératives  
(mesuré par 3 ind)
- Renforcer et harmoniser une économie sociale et solidaire performante  
(mesuré par 3 ind)

Ind 407.1.2. : Taux d'accompagnement des coopératives

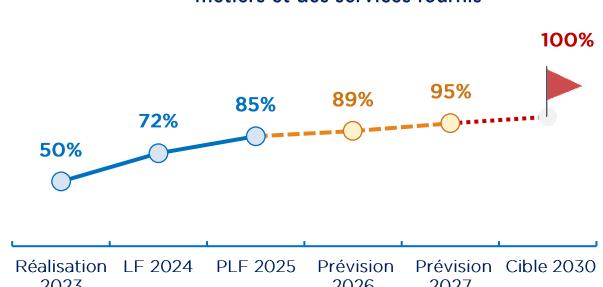


### P410 – Support et pilotage

Obj 410.1
Obj 410.2

- Développer un Système d'Information sécurisé et couvrant les différents besoins fonctionnels  
(mesuré par 2 ind)
- Développer les compétences du personnel et optimiser l'efficience de la gestion des ressources humaines  
(mesuré par 2 ind)

Ind 410.1.2. : Taux de numérisation des processus métiers et des services fournis

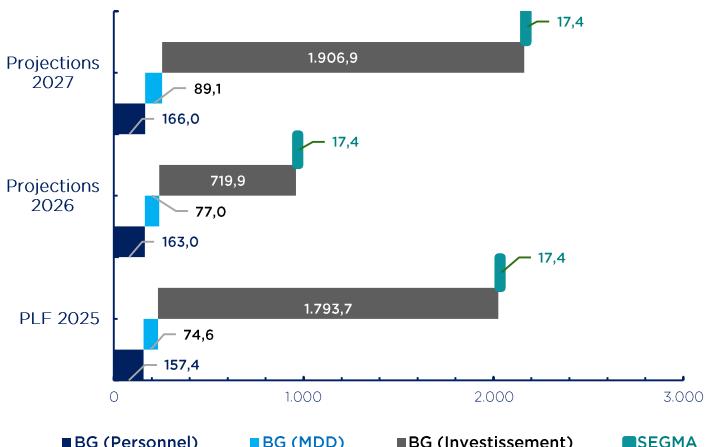




## Orientations stratégiques

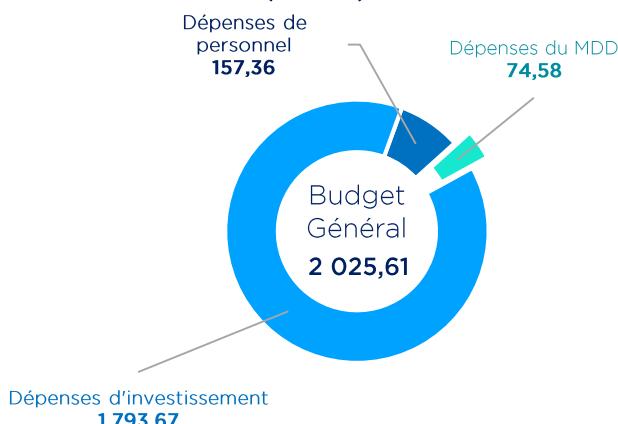
- Mise en place d'un plan offensif pour doubler la capacité aérienne ;
- Renforcement de la promotion, du marketing et du digital ;
- Diversification des produits d'animations culturelles et de loisirs avec l'émergence d'un tissu de PME dynamiques et modernes ;
- Mise à niveau du parc hôtelier existant et la création de nouvelles capacités hôtelières ;
- Renforcement du capital humain, grâce à un cadre attractif de formation et de gestion des ressources humaines.

## PBT en millions de dirhams

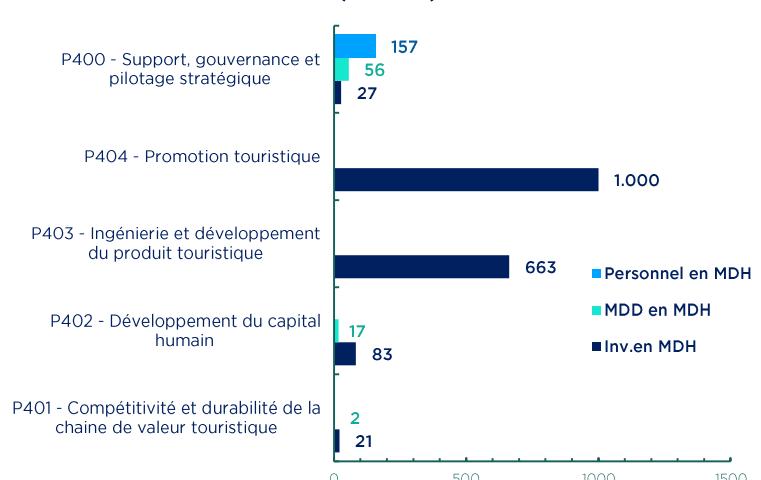


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



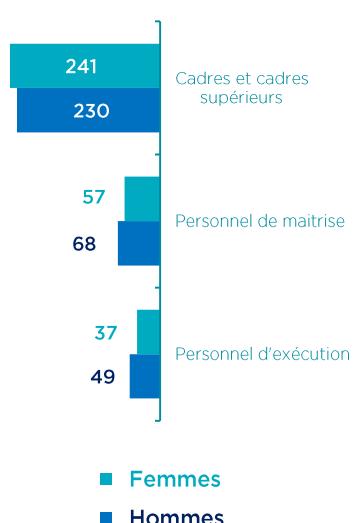
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

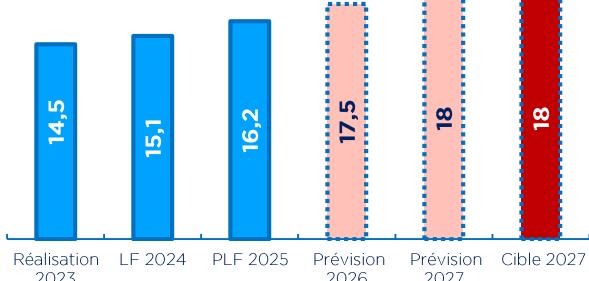


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P400 - Support, gouvernance et pilotage stratégique

**Obj 400.1** Continuer de faire du Tourisme l'un des principaux leviers de développement économique et social du Maroc  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 400.1.3. : Nombre des arrivées aux postes frontières (en millions)



**Obj 400.2** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services  
(mesuré par 3 ind)

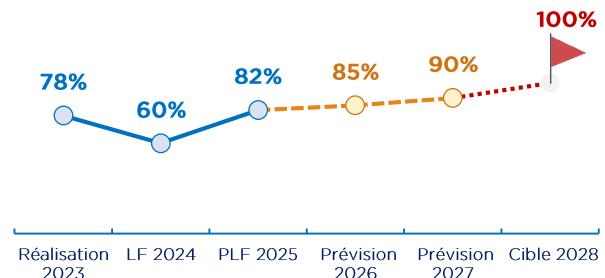
**Obj 400.3** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (développement durable, déconcentration administrative...)  
(mesuré par 3 ind)

**Obj 400.4** Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence  
(mesuré par 2 ind)

### P401 - Compétitivité et durabilité de la chaîne de valeur touristique

**Obj 401.1** Moderniser et adapter le cadre réglementaire des métiers du tourisme  
(mesuré par 1 ind)

Ind. 401.1.1. : Taux de mise en œuvre des réformes réglementaires

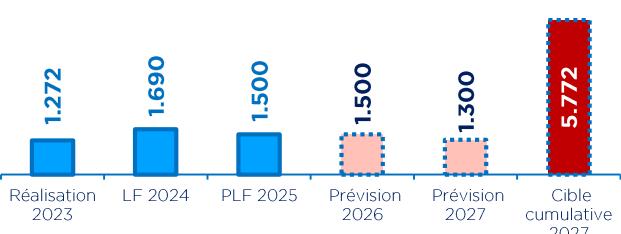


**Obj 401.2** Moderniser et adapter le cadre réglementaire des métiers du tourisme  
(mesuré par 1 ind)

### P402 - Développement du capital humain

**Obj 402.1** Mettre en œuvre la feuille de route stratégique du secteur du tourisme 2023-2026 pour le développement du capital humain  
(mesuré par 1 ind)

Ind. 402.1.1 : Nombre d'inscrits aux établissements de formation hôtelière et touristique



**Obj 402.2** Améliorer le taux d'encadrement pédagogique  
(mesuré par 1 ind)

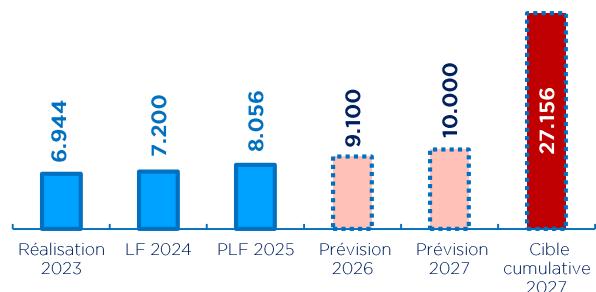


P403 - Ingénierie et développement du produit touristique

**Obj 403.1**

Renforcer la capacité touristique additionnelle créée et le volume des investissements touristiques réalisés  
(mesuré par 2 ind)

Ind. 403.1.1 : Capacité litière additionnelle annuelle à mettre en exploitation



**Obj 403.2**

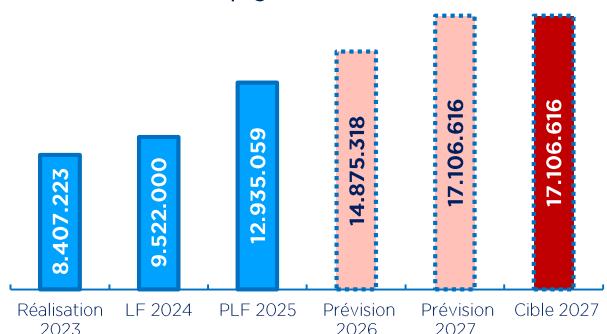
Dynamisation de l'investissement  
(mesuré par 2 ind)

P404 - Promotion touristique

**Obj 404.1**

Développer la programmation du Maroc à partir des marchés émetteurs  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 404.1.1 : Capacité de sièges contractualisée avec les compagnies aériennes



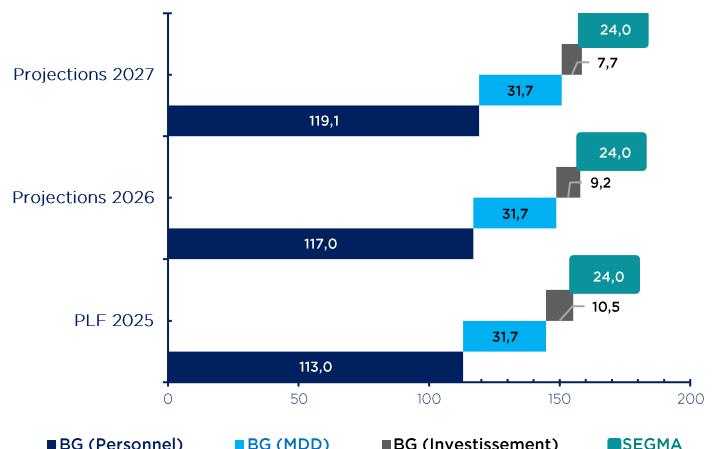


## Orientations stratégiques

- ▶ Amélioration du système juridique national ;
- ▶ Facilitation de l'accès au droit ;
- ▶ Digitalisation et amélioration des services administratifs ;
- ▶ Qualification et valorisation du capital humain et développement de l'environnement fonctionnel ;
- ▶ Amélioration de la gouvernance de la commande publique.

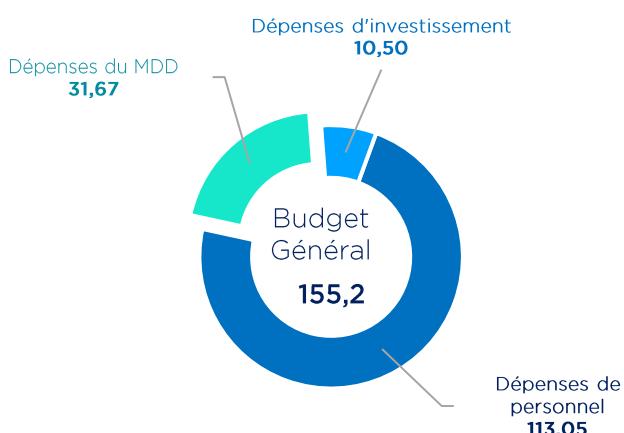


## PBT en millions de dirhams

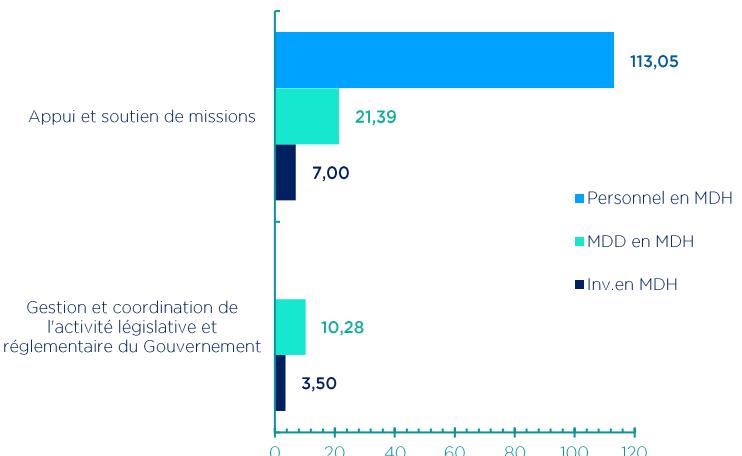


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

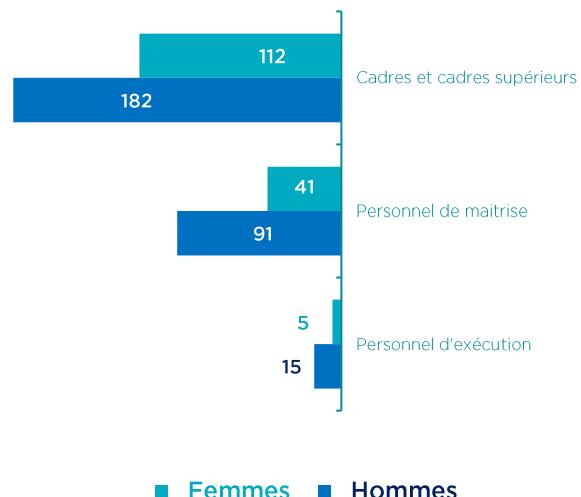
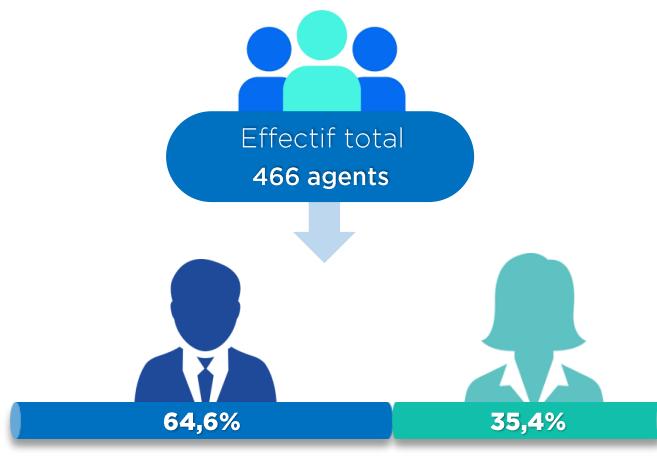
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

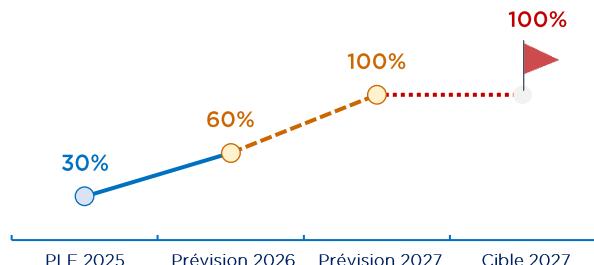


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P140 – Soutien et pilotage

Obj 140.1	Digitalisation des services administratifs offerts (mesuré par 1 ind)
Obj 140.2	Gestion optimale des ressources humaines et bureautiques (mesuré par 2 ind)
Obj 140.3	Renforcement des capacités du capital humain et l'appui de la légalité de sexes (mesuré par 1 ind)

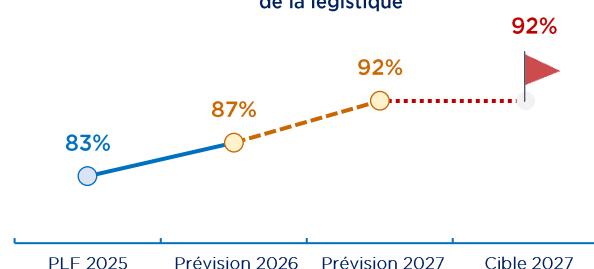
#### Ind. 140.1.1. : Taux des services administratifs digitalisés



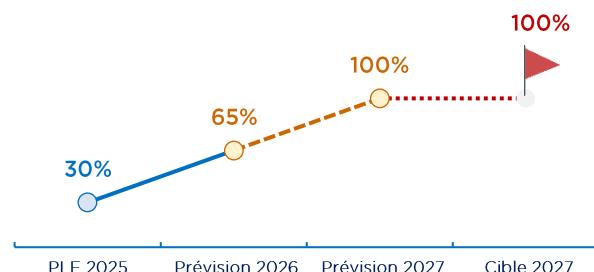
### P121 – Gestion et coordination de l'activité législative et réglementaire du Gouvernement

Obj 121.1	Amélioration de la qualité de Droit (mesuré par 1 ind)
Obj 121.2	Facilitation d'accès au Droit (mesuré par 3 ind)

#### Ind. 121.1.1. : Part des départements ministériels bénéficiant de l'accompagnement dans le domaine de la légistique



#### Ind. 121.2.3. : Taux de numérisation de l'archive juridique



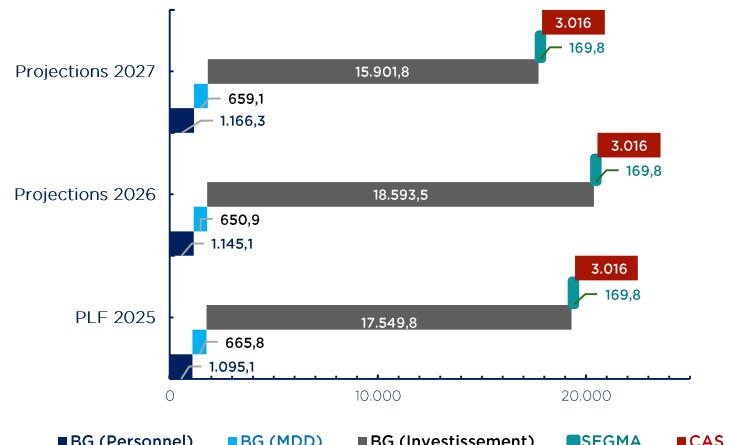


## Orientations stratégiques

- ▶ Préserver le patrimoine national des infrastructures pour assurer sa soutenabilité et sa résilience ;
- ▶ Assurer la sécurité de la ressource en eau, sa valorisation et l'efficience de son utilisation, et anticiper l'occurrence des phénomènes extrêmes ;
- ▶ Doter le pays en infrastructures de qualité au service d'une économie compétitive, inclusive et équitable ;
- ▶ Renforcer la responsabilité sociétale et développer la technicité et l'expertise du Ministère.
- ▶ Réussir la modernisation du Ministère et de son administration et assurer l'amélioration permanente de la performance.

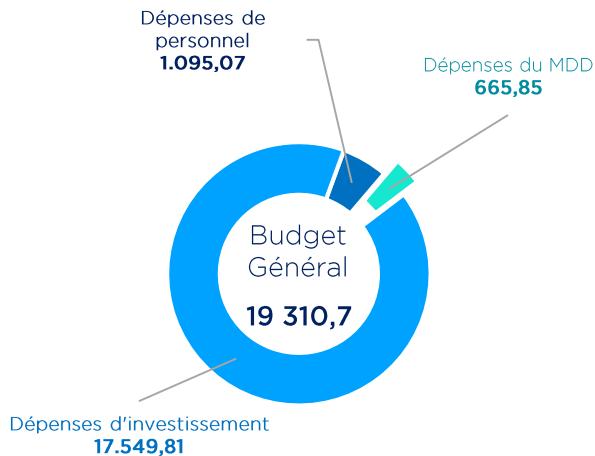


## PBT en millions de dirhams

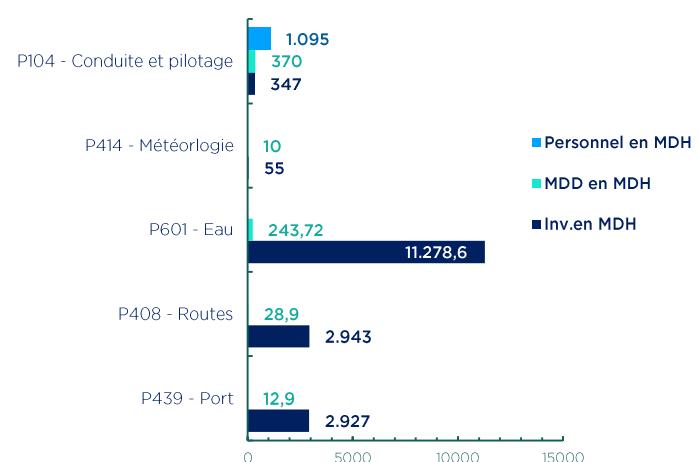


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



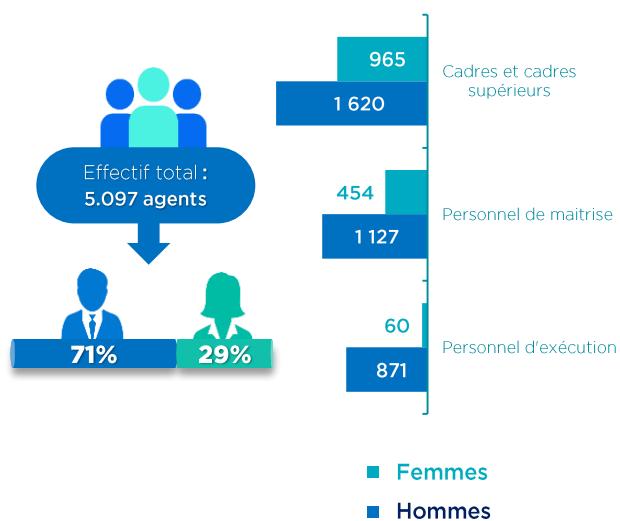
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

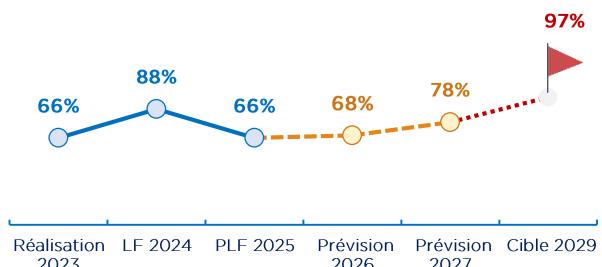


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P439 – Ports

Obj 439.1	Développer les infrastructures portuaires et maritimes (mesuré par 3 ind)
Obj 439.2	Protéger, délimiter et valoriser le domaine public maritime (mesuré par 3 ind)
Obj 439.3	Assurer la sécurité de la navigation maritime (mesuré par 1 ind)

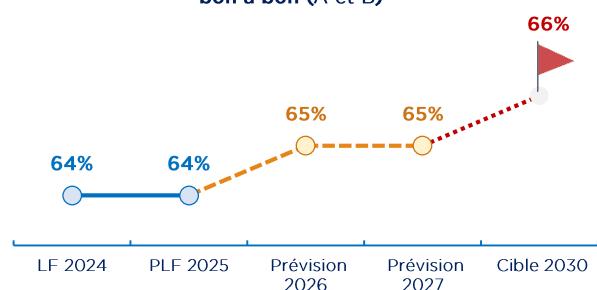
Ind. 439.2.3.: Taux de délimitation administrative du Domaine Public Maritime (DPM)



### P408 – Routes

Obj 408.1	Maintenir le réseau routier (mesuré par 2 ind)
Obj 408.2	Améliorer la sécurité routière (mesuré par 1 ind)

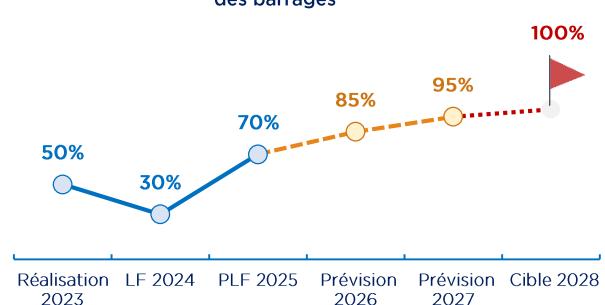
Ind. 408.1.2. : Taux du réseau routier à l'état très bon à bon (A et B)



### P601 – Eau

Obj 601.1	Dégager et mobiliser les ressources en eau pour un approvisionnement en eau durable du pays (mesuré par 3 ind)
Obj 601.2	Améliorer la gestion de l'eau (mesuré par 3 ind)
Obj 439.3	Lutter contre la pollution et participer à réduire les risques liés à l'eau (mesuré par 2 ind)

Ind. 601.2.3. : Taux d'évaluation de l'envasement des barrages





## P414 – Météorologie

## Obj 414.1

Améliorer le système d'alerte météorologique pour contribuer à la sauvegarde des vies (des hommes, femmes et enfants ainsi que les personnes à besoins spécifiques) et des biens

(mesuré par 3 ind)

## Obj 414.2

Améliorer la qualité des prévisions météorologiques

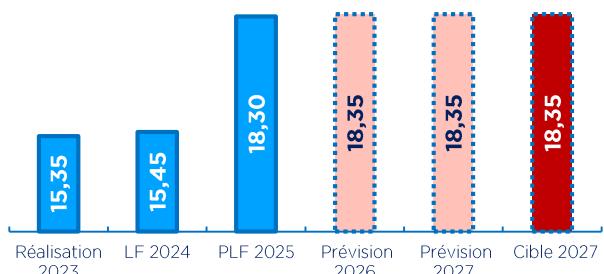
(mesuré par 1 ind)

## Obj 414.3

Améliorer l'assistance aux différents secteurs socio-économiques et la société civile

(mesuré par 2 ind)

Ind. 414.1.2. : Délai moyen d'alerte maritime  
(en heures)



## P420 – Conduite et pilotage

## Obj 420.1

Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence

(mesuré par 2 ind)

## Obj 420.2

Intitulé Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

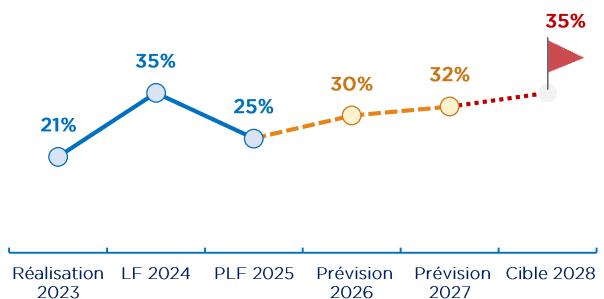
(mesuré par 1 ind)

## Obj 420.3

Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration

(mesuré par 3 ind)

Ind. 420.1.1. : Taux de fonctionnaires bénéficiaires de la formation continue selon le sexe

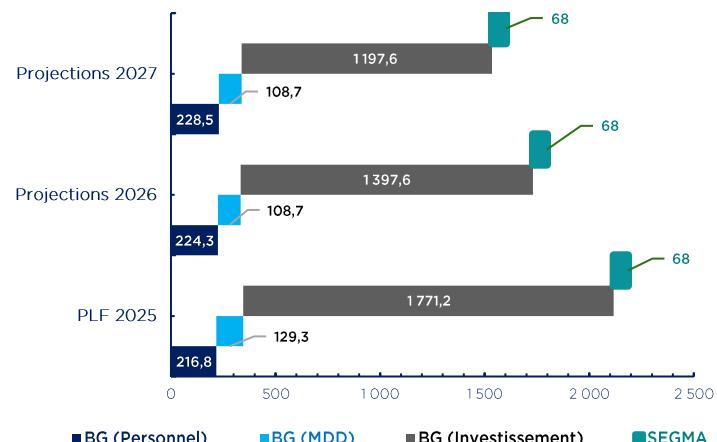




## Orientations stratégiques

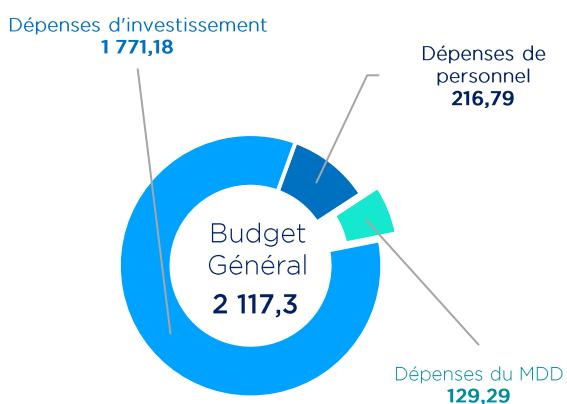
- ▶ Fournir des services de transport inclusifs et durables ;
- ▶ Développer des chaînes logistiques efficaces au service de la compétitivité de l'économie nationale ;
- ▶ Améliorer de la gouvernance des services et structures de transport et de logistique. ;
- ▶ Renforcer le rôle de l'administration en la rendant plus ouverte et plus proche des usagers.

## PBT en millions de dirhams

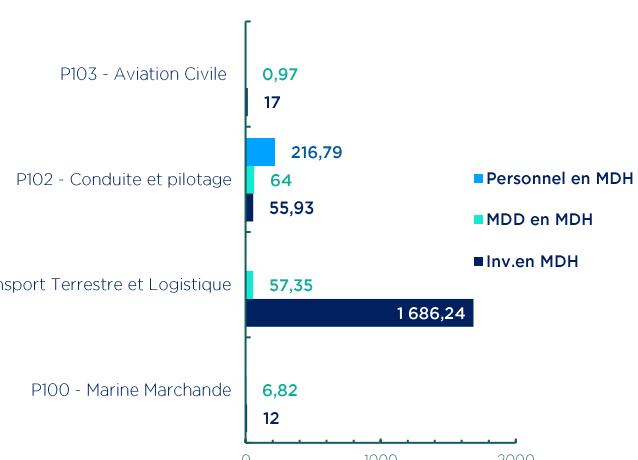


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

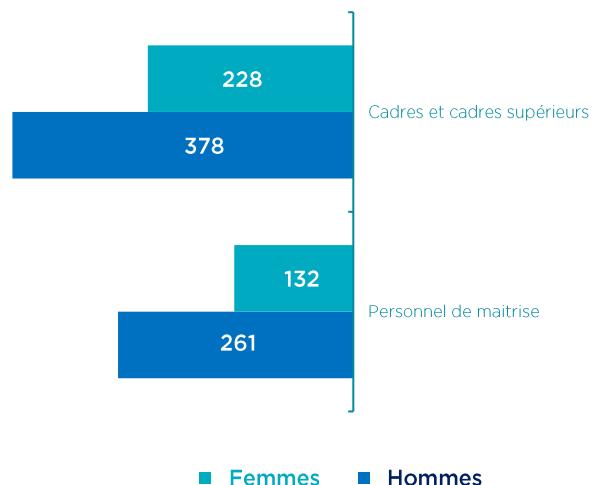
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P490 - Conduite et pilotage

**Obj 490.1**

Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence

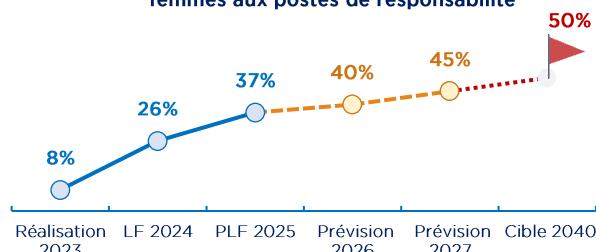
(mesuré par 3 ind)

**Obj 490.2**

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

(mesuré par 2 ind)

#### Ind. 490.1.3 : Taux de représentativité des femmes aux postes de responsabilité



### P411 - Transport terrestre et logistique

**Obj 411.1**

Améliorer les services aux praticiens du secteur

(mesuré par 2 ind)

**Obj 411.2**

Améliorer la sécurité routière en prenant en compte les questions genre

(mesuré par 5 ind)

**Obj 411.3**

Favoriser le développement des zones et installations logistiques performantes au service de la compétitivité de l'économie nationale

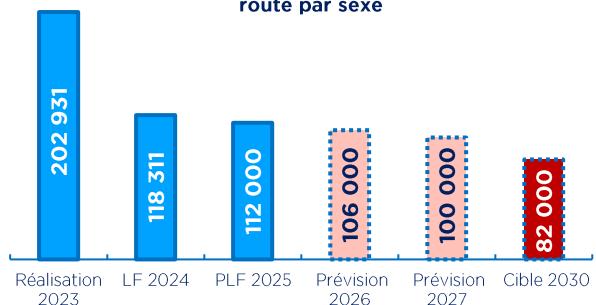
(mesuré par 2 ind)

**Obj 411.3**

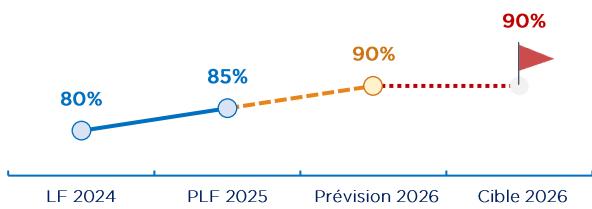
Développer un transport ferroviaire inclusif et durable

(mesuré par 1 ind)

#### Ind. 411.2.4. : Nombre d'auteurs d'accidents de la route par sexe



#### Ind. 405.2.2. : Taux de conformité aux exigences de sûreté émises par l'Organisation de l'Aviation Civile internationale (OACI)



### P405 - Aviation civile

**Obj 405.1**

Développer le transport aérien

(mesuré par 2 ind)

**Obj 405.2**

Améliorer la capacité des aéroports et la sécurité et la sûreté de l'aviation civile

(mesuré par 3 ind)

### P441 - Marine marchande

**Obj 441.1**

Garantir le contrôle et le suivi des navires de commerce

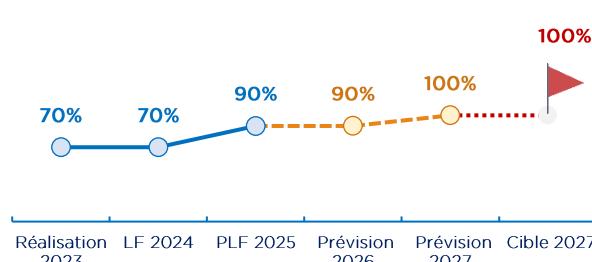
(mesuré par 2 ind)

**Obj 441.2**

Développer le secteur du transport maritime

(mesuré par 2 ind)

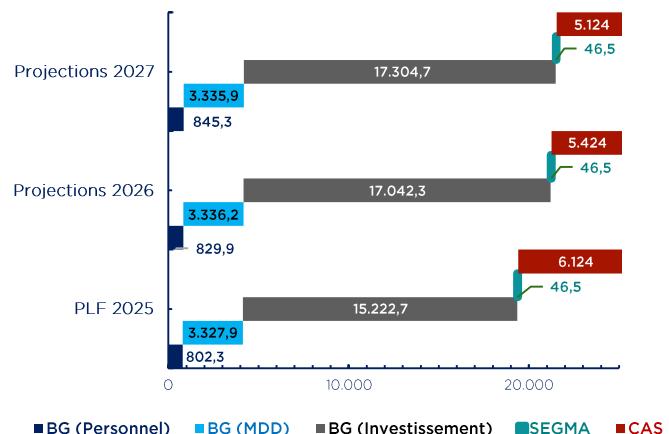
#### Ind. 441.2.1. : Taux d'évolution du nombre des navires affrétés et exploités par des armateurs marocains



## Orientations stratégiques

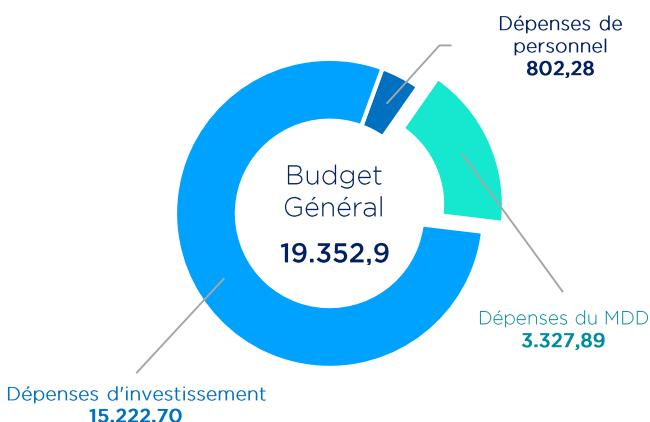
- Emergence d'une nouvelle génération de classe moyenne agricole et de jeunes entrepreneurs agricoles et mobilisation et valorisation des terres collectives agricoles ;
- Mise en place d'une nouvelle génération de mécanismes de soutien et d'accompagnement à l'agriculture solidaire ;
- Développement et consolidation des filières agricoles et amélioration des conditions de commercialisation et de distribution des produits agricoles et promotion de la qualité, l'innovation et la Green-Tech ;
- Développement d'une agriculture durable et résiliente aux changements climatiques ;
- Préservation des équilibres écologiques et des ressources hydriques lutte contre la désertification et la dégradation de la biodiversité et développement du secteur forestier.

## PBT en millions de dirhams

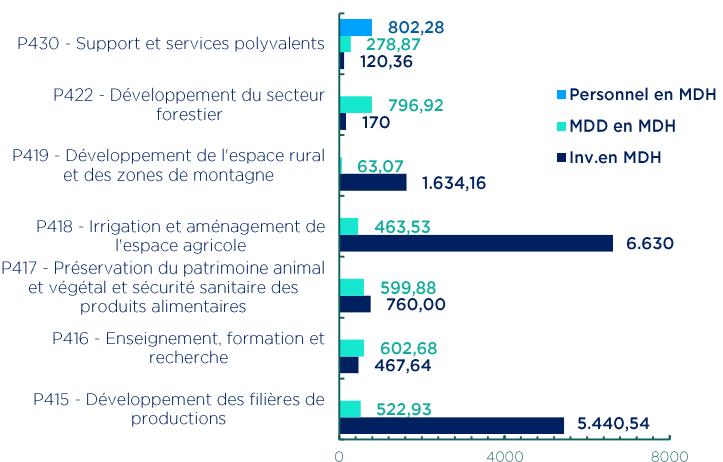


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

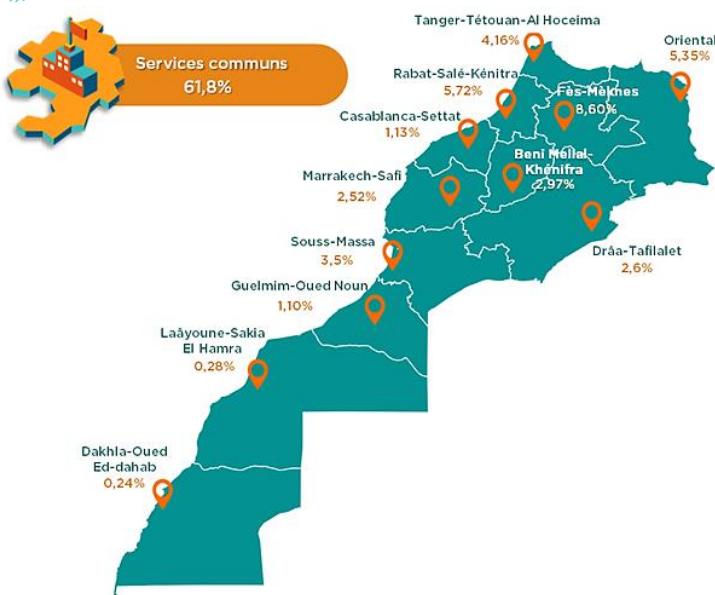
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



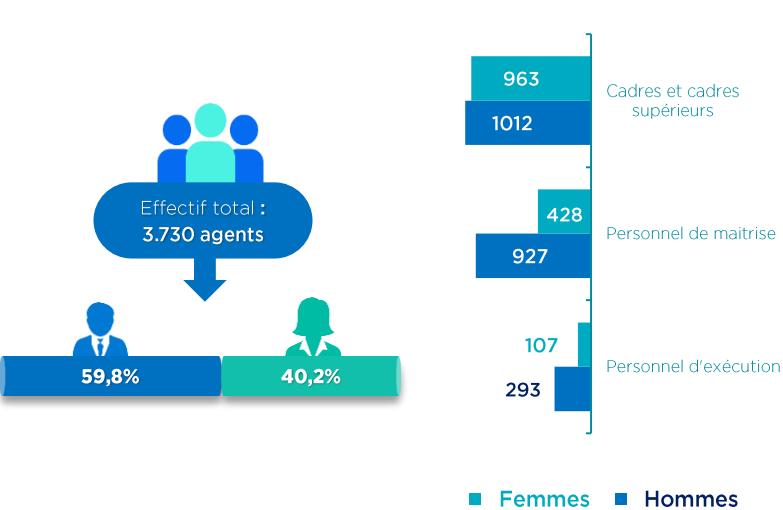
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs



## Chiffres clés du dispositif de performance

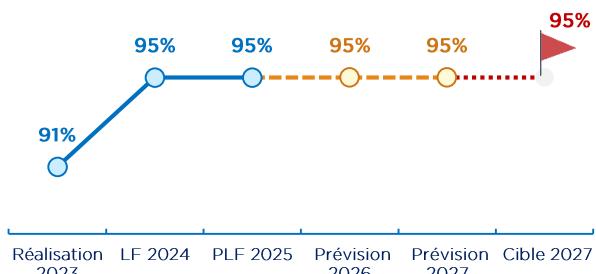


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P430 – Support et services polyvalents

<b>Obj 430.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 430.2</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind)

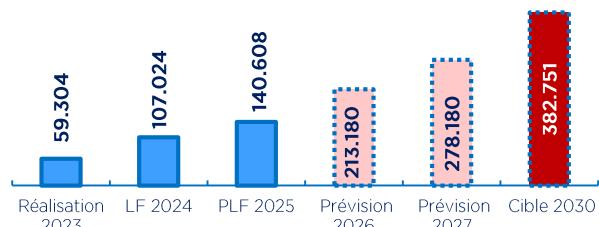
### Ind. 430.2.1 : Taux de participation à la formation



### P415 - Développement des filières de productions

<b>Obj 415.1</b>	Améliorer les performances des filières de production (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 415.2</b>	Développer l'agriculture solidaire (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 415.3</b>	Améliorer la valorisation des produits agricoles et moderniser les circuits de distribution (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 415.4</b>	Améliorer le taux d'encadrement des agriculteurs et renforcer l'intégration de genre (mesuré par 2 ind)

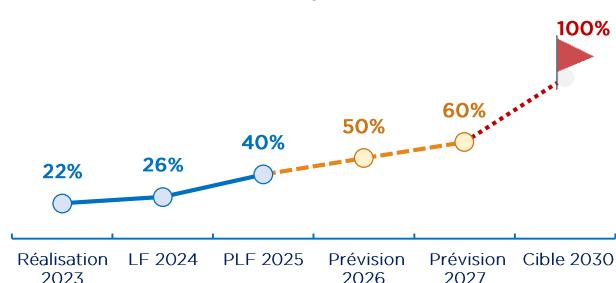
### Ind. 415.2.1 : Superficie cumulée plantée dans le cadre des projets de l'agriculture solidaire (en hectares)



### P416 - Enseignement, formation et recherche

<b>Obj 416.1</b>	Améliorer la qualité et la performance du dispositif d'enseignement supérieur (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 416.2</b>	Promouvoir l'invention et la recherche dans le domaine agricole (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 416.3</b>	Améliorer la qualité de l'enseignement technique et de la formation professionnelle agricole (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 416.4</b>	Intégrer la dimension genre dans les programmes de développement agricole (mesuré par 1 ind)

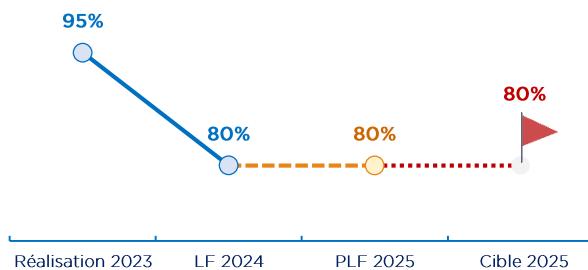
### Ind. 416.3.1 : Taux cumulé des diplômés des Etablissements de la formation professionnelle agricole



### P417 - Préservation du patrimoine animal et végétal et sécurité sanitaire des produits alimentaires

<b>Obj 417.1</b>	Renforcer la protection du patrimoine animale et végétal (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 417.2</b>	Améliorer la salubrité et la qualité des produits alimentaires (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 417.3</b>	Assurer la fiabilité et la reconnaissance des résultats d'analyse de laboratoire (mesuré par 1 ind)

### Ind. 417.1.1 : Taux d'animaux identifiés



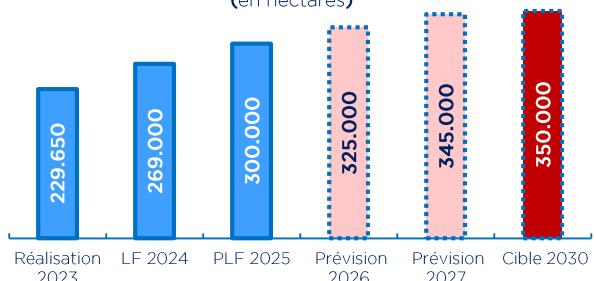


P418 - Irrigation et aménagement de l'espace agricole

Obj 418.1
Obj 418.2
Obj 418.3

- Améliorer l'efficience des systèmes d'irrigation  
(mesuré par 2 ind)
- Valoriser les ressources en eau mobilisées par les barrages existants ou en cours de construction  
(mesuré par 1 ind)
- Améliorer le niveau d'aménagement de l'espace agricole  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 418.1.2. : Superficie cumulée équipée en techniques d'irrigation économies en eau  
(en hectares)



P419 - Développement de l'espace rural et des zones de montagne

Obj 419.1
-----------

- Améliorer les conditions de vie de la population rurale et des zones de montagne  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 419.1.2. : Nombre de centres de santé construits ou réhabilités

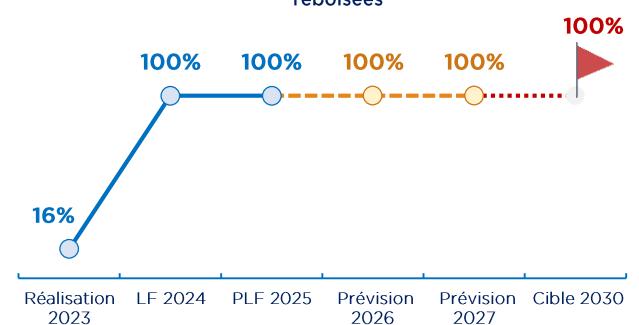


P422 - Développement du secteur forestier

Obj 422.1
Obj 422.2
Obj 422.3
Obj 422.4

- Réhabiliter les systèmes forestiers et renforcer leur utilisation sur une base durable  
(mesuré par 3 ind)
- Préserver les ressources naturelles et la diversité biologique  
(mesuré par 4 ind)
- Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations par une gestion durable des ressources forestières  
(mesuré par 2 ind)
- Protéger les forêts contre les risques climatiques (incendies et santé des forêts)  
(mesuré par 3 ind)

Ind 422.1.1. : Taux de réalisation des superficies reboisées

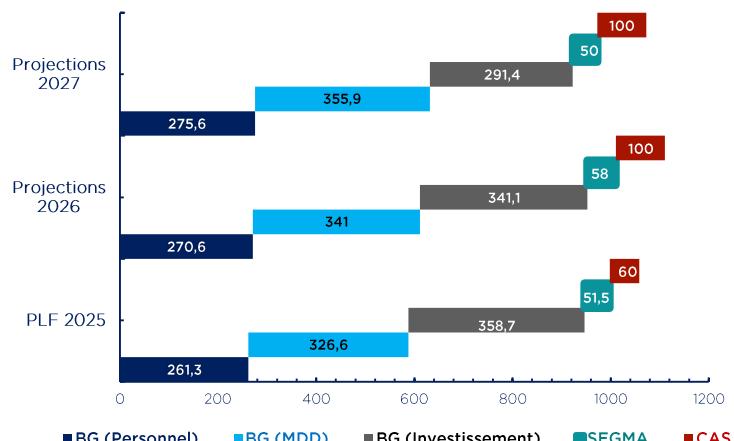




## Orientations stratégiques

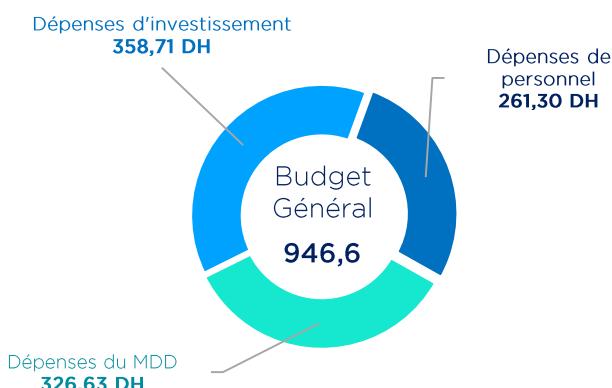
- Développement des capacités des acteurs pour réussir le développement du secteur ;
- Renforcement du positionnement du Maroc en tant que Hub international des filières de la mer ;
- Concrétisation du plein potentiel aquacole ;
- Dynamisation du marché local et incitation de la consommation des produits de la mer par tous les marocains.

## PBT en millions de dirhams

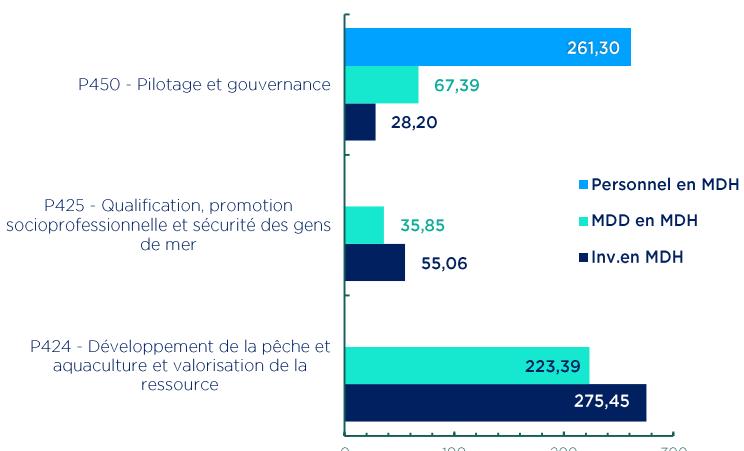


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

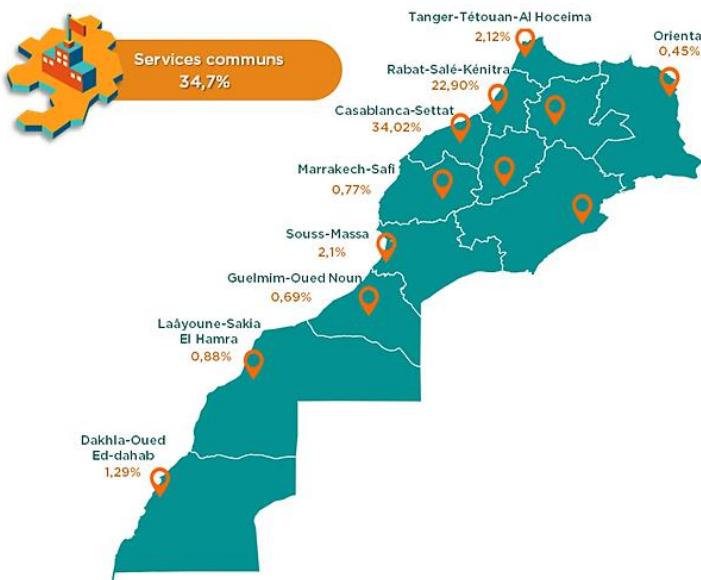
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



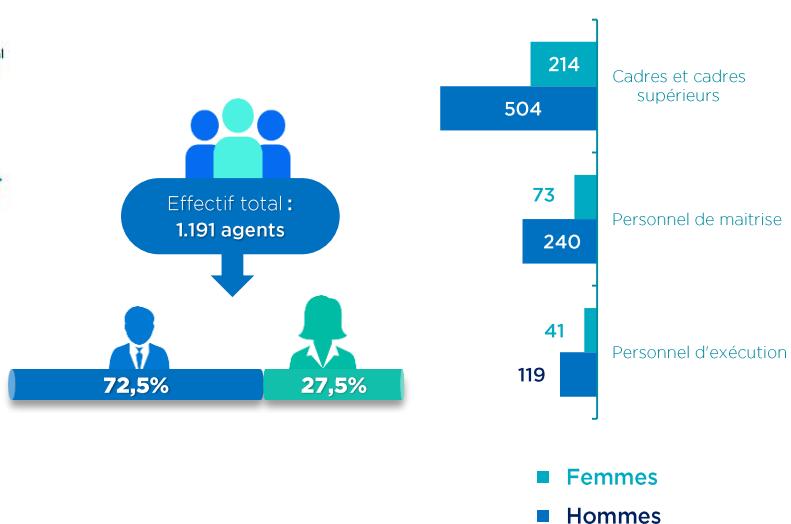
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

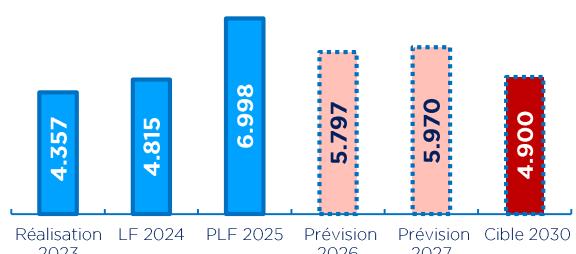


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P450 - Pilotage et gouvernance

<b>Obj 450.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 450.2</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind)

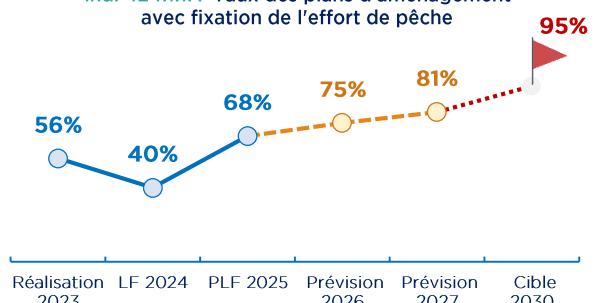
### Ind. 450.1.2. : Ratio d'efficience bureautique (en dhs/poste)



### P424 - Développement de la pêche et aquaculture et valorisation de la ressource

<b>Obj 424.1</b>	Préserver et pérenniser la ressource halieutique et lutter contre la pêche INN en y associant tous les acteurs impliqués (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 424.2</b>	Assurer la qualité et la sécurité sanitaire de la filière pêche en y assistant tous les acteurs impliqués (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 424.3</b>	Promouvoir la valorisation, la compétitivité et le développement industriel des entreprises de valorisation des produits de la pêche en y associant tous les acteurs (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 424.4</b>	Assurer un développement durable de l'aquaculture (mesuré par 2 ind)

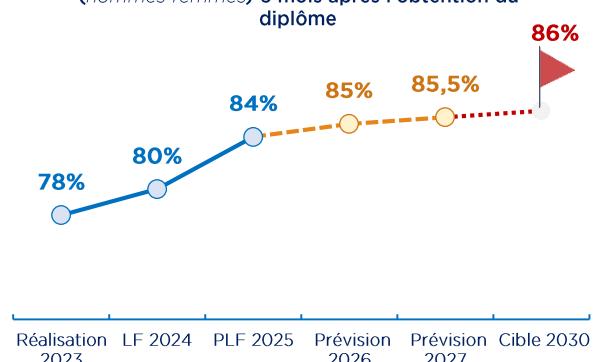
### Ind. 424.1.1. : Taux des plans d'aménagement avec fixation de l'effort de pêche



### P425 - Qualification, promotion socioprofessionnelle et sécurité des gens de mer

<b>Obj 425.1</b>	Mettre à la disposition du secteur de la pêche un personnel qualifié en tenant compte l'approche genre (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 425.2</b>	Promouvoir les actions socioprofessionnelles des gens de mer et des autres professionnels du secteur en tenant compte de l'approche genre (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 425.3</b>	Améliorer l'efficacité du dispositif de recherche et de sauvetage des vies humaines en mer (mesuré par 2 ind)

### Ind. 425.1.1. : Taux d'insertion des lauréats (hommes-femmes) 6 mois après l'obtention du diplôme

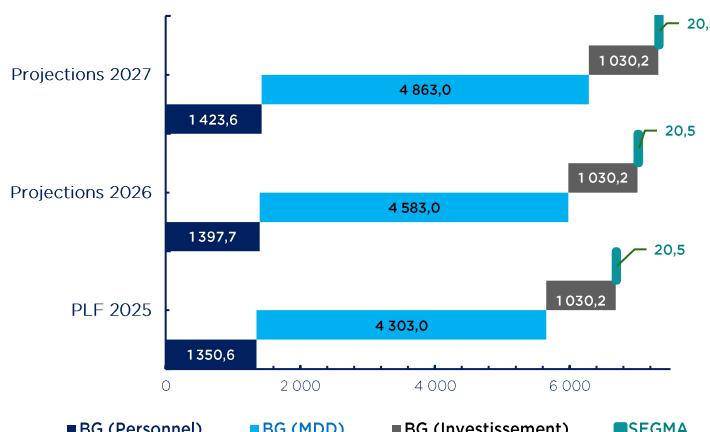




## Orientations stratégiques

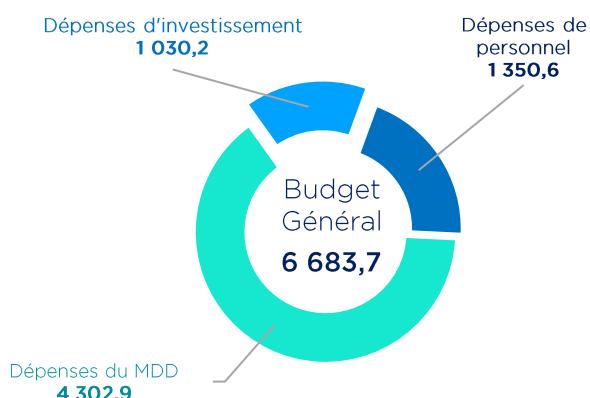
- ▶ Ancrage de la culture de gestion, modernisation de l'administration et amélioration de sa performance et de sa rentabilité ;
- ▶ Protection, préservation et développement des fonds habous, amélioration de sa gestion et valorisation de son investissement ;
- ▶ Renforcement de l'encadrement religieux, en garantissant la continuité et les constantes de la spécificité marocaine ;
- ▶ Développement et restauration des lieux religieux, réhabilitation et modernisation des établissements d'enseignement et de formation ;
- ▶ Développement du système de l'enseignement traditionnel et du programme d'alphabétisation dans les mosquées.

## PBT en millions de dirhams

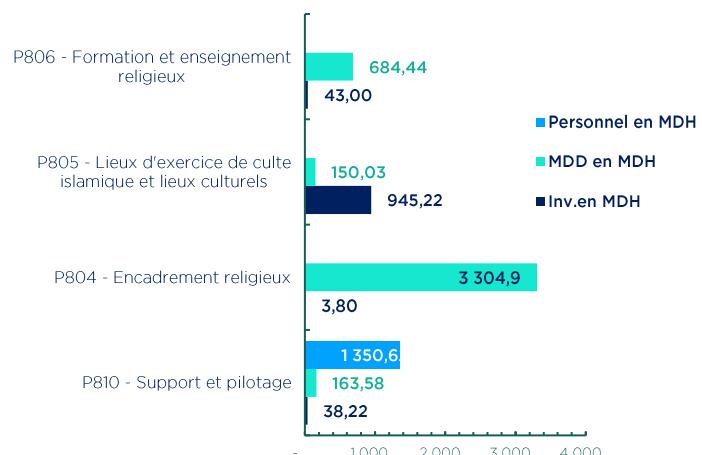


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



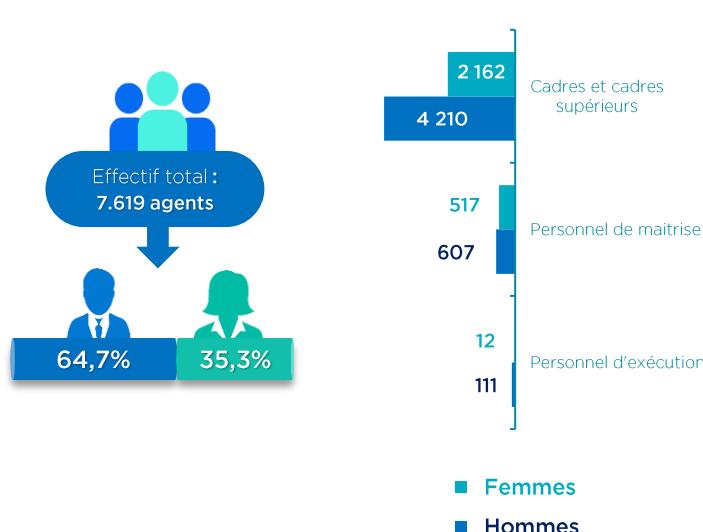
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

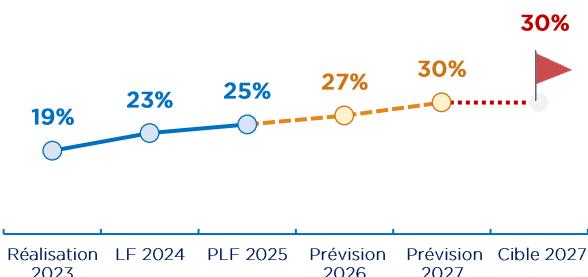


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P810 – Soutien et pilotage

<b>Obj 810.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <small>(mesuré par 3 ind)</small>
<b>Obj 810.2</b>	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <small>(mesuré par 4 ind)</small>
<b>Obj 810.3</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <small>(mesuré par 1 ind)</small>

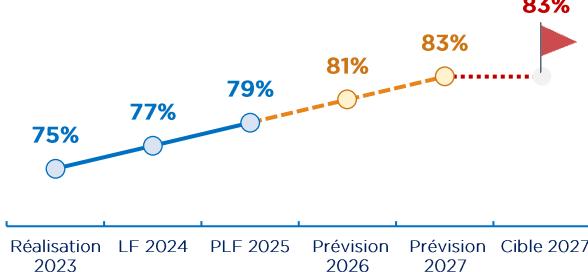
Ind. 810.2.1. : Part des crédits budgétaires consacrés aux servives déconcentrés



### P804 – Encadrement religieux

<b>Obj 804.1</b>	Garantir le déroulement du rite de pèlerinage dans de bonne conditions <small>(mesuré par 1 ind)</small>
<b>Obj 804.2</b>	Encadrer les citoyens sélectionnés pour accomplir le rite de pèlerinage à l'intérieur du Royaume <small>(mesuré par 1 ind)</small>
<b>Obj 804.3</b>	Amélioration de la situation sanitaire des préposées religieuses et leur ayant droit <small>(mesuré par 1 ind)</small>

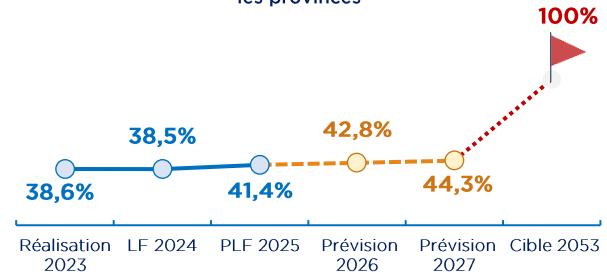
Ind. 804.1.1. : Taux de satisfaction des pélerins marocains des services présentés en leur faveur



### P805 – Lieux d'exercice de culte islamique et lieux culturels

<b>Obj 805.1</b>	Satisfaire de manière équitable les besoins de la population en lieux d'exercice de culte islamique et en lieux culturels <small>(mesuré par 2 ind)</small>
<b>Obj 805.2</b>	Apporter les conditions de confort et de sécurité dans les mosquées <small>(mesuré par 1 ind)</small>
<b>Obj 805.3</b>	Mettre à niveau les mosquées et restaurer les lieux culturels historiques <small>(mesuré par 2 ind)</small>

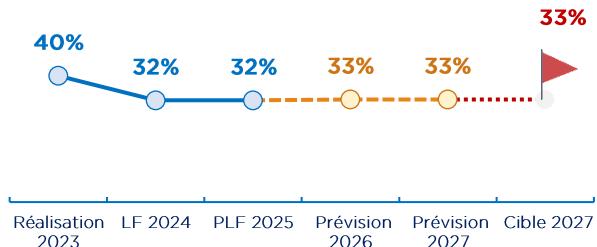
Ind. 805.1.2. : Taux de généralisation des complexes culturels et culturels Habous sur les préfectures et les provinces



### P806 – Formation et enseignement religieux

<b>Obj 806.1</b>	Accompagner l'enseignement traditionnel <small>(mesuré par 2 ind)</small>
<b>Obj 806.2</b>	Développer l'enseignement des établissements et des instituts relevant de l'Université Al-Qarawiyin' <small>(mesuré par 1 ind)</small>
<b>Obj 806.3</b>	Mise à niveau et formation des préposés religieux <small>(mesuré par 1 ind)</small>
<b>Obj 806.4</b>	Contribuer aux efforts nationaux visant à éliminer le fléau de l'analphabétisme <small>(mesuré par 1 ind)</small>

Ind. 806.2.1. : Taux de diplômés à la fin du cycle par type de formation





## Orientations stratégiques

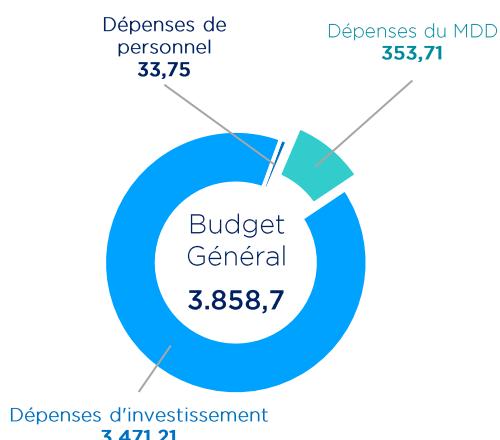
- Renforcement de la promotion du Maroc comme terre privilégiée d'investissement et du démarchage direct des investisseurs ;
- Développement du climat des affaires ;
- Amélioration de la cohérence et la convergence des politiques publiques, tout au long de leur cycle de vie.

## PBT en millions de dirhams

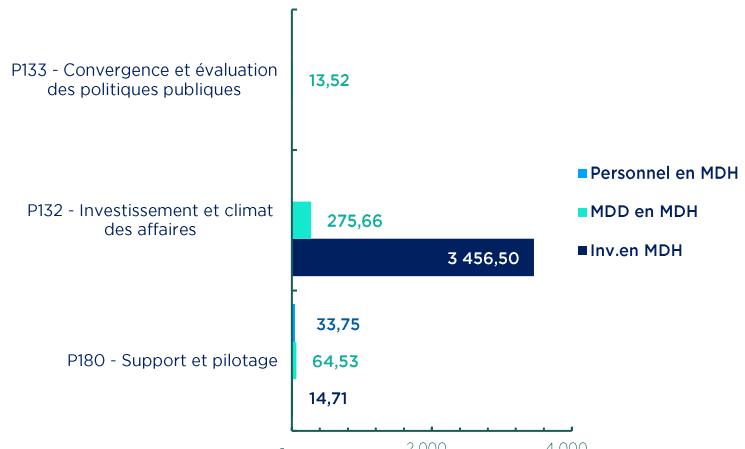


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

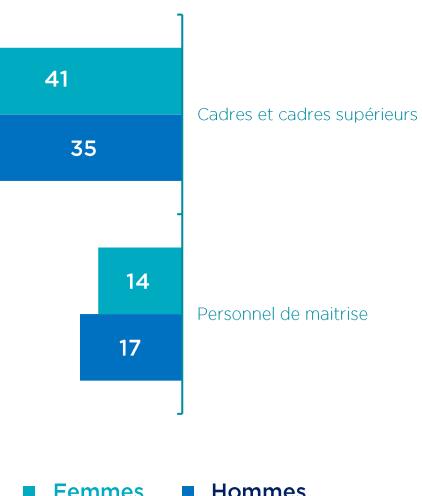
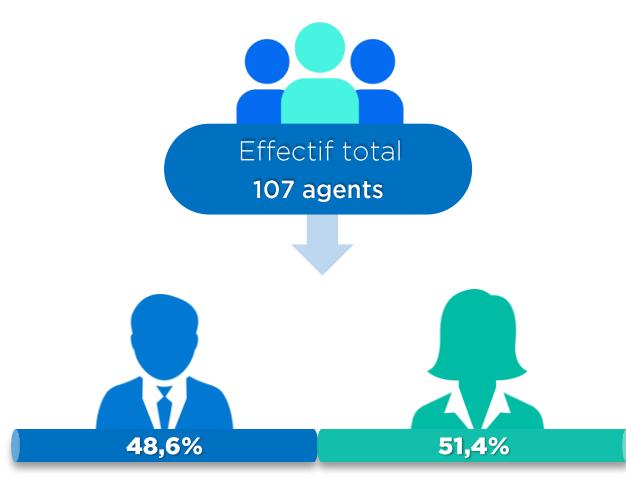
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



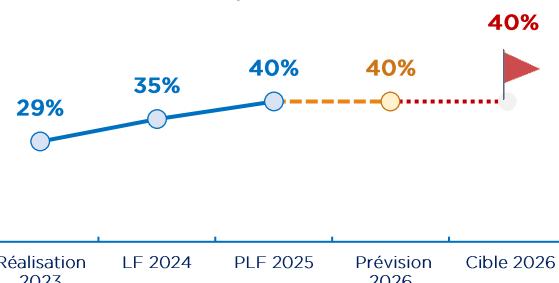
Indicateurs de performance

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P180 – Support et pilotage

Obj 180.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 180.2	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 180.3	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <small>(mesuré par 1 ind)</small>

Ind. 180.2.1 : Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilité



### P132 – Investissement et climat des affaires

Obj 132.1	Stimuler l'investissement privé <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 132.2	Créer des emplois <small>(mesuré par 1 ind)</small>

Ind. 132.2.1 : Nombre brut d'emplois créés (en milliers)



### P133 – Convergence et évaluation des politiques publiques

Obj 133.1	Améliorer la convergence des politiques publiques <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 133.2	Fédérer, coordonner et accompagner les efforts des départements ministériels partenaires autour du développement de la pratique de l'EPP <small>(mesuré par 2 ind)</small>

Ind. 133.1.1 : Nombre de politiques publiques prioritaires ayant fait l'objet d'une démarche de convergence



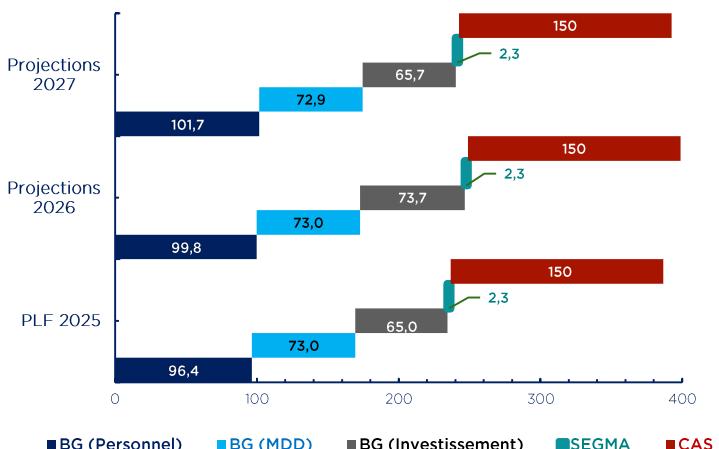


## Orientations stratégiques

- ▶ Consolidation de la gouvernance environnementale et du développement durable conformément aux objectifs de la régionalisation avancée et la charte de la déconcentration ;
- ▶ Mise à niveau environnementale et l'amélioration du cadre de vie des citoyens et citoyennes ;
- ▶ Lutte contre la pollution industrielle et amélioration de la gestion des produits chimiques dangereux ;
- ▶ Contribution à la préservation des milieux environnementaux et de la biodiversité et la valorisation des ressources génétiques ;
- ▶ Mobilisation des acteurs et des partenaires dans le domaine de l'environnement et du développement durable ;
- ▶ Renforcement de la sensibilisation et de l'éducation environnementale.

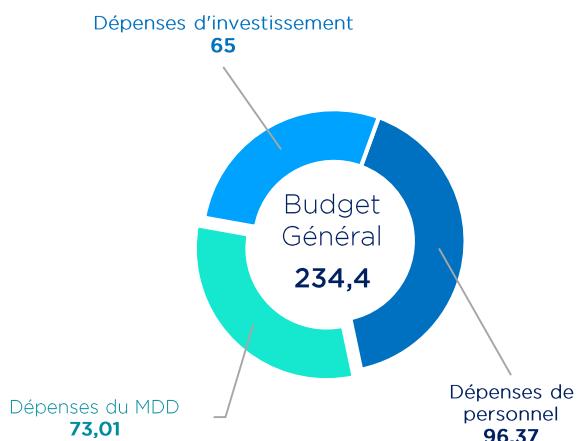


## PBT en millions de dirhams

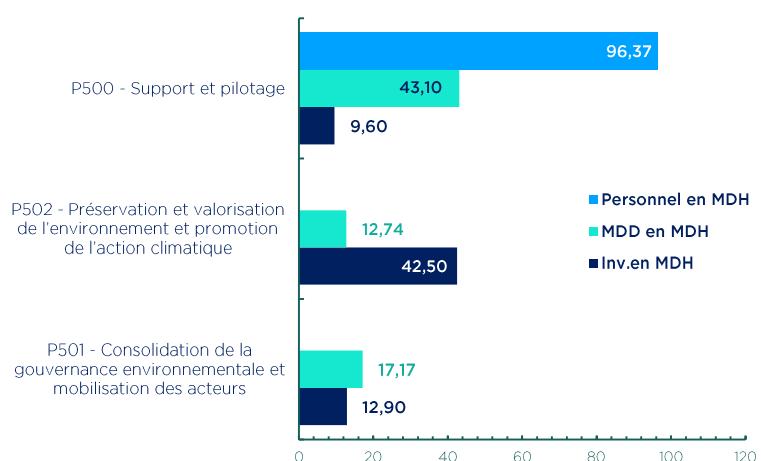


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



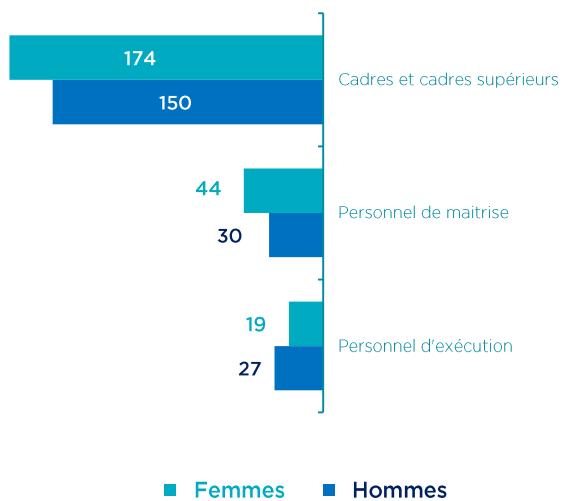
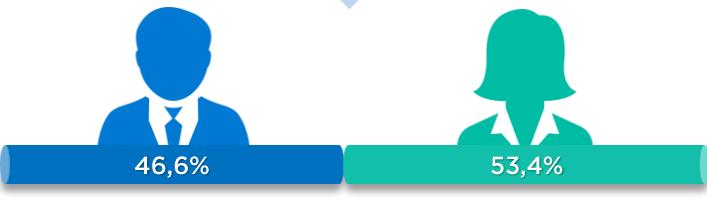
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs



Effectif total  
444 agents





## Chiffres clés du dispositif de performance

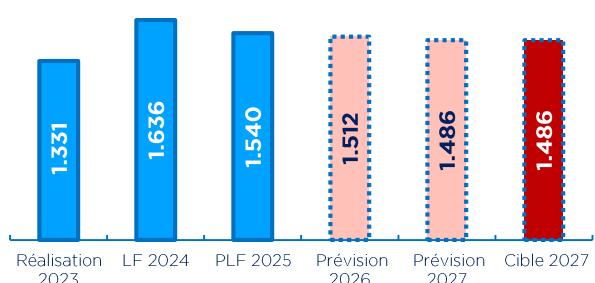


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P500 – Soutien et pilotage

- Obj 500.1 Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité (mesuré par 3 ind)
- Obj 500.2 Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (mesuré par 3 ind)
- Obj 500.3 Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind)

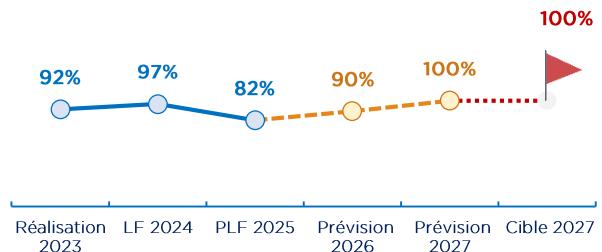
Ind. 500.2.3. : Consommation moyenne d'électricité par agent (kwh/agent/an)



### P501 - Consolidation de la gouvernance environnementale et mobilisation des acteurs

- Obj 501.1 Renforcer le cadre institutionnel et juridique (mesuré par 2 ind)
- Obj 501.2 Renforcer les dispositifs d'observation de surveillance et de mise en conformité environnementale (mesuré par 2 ind)

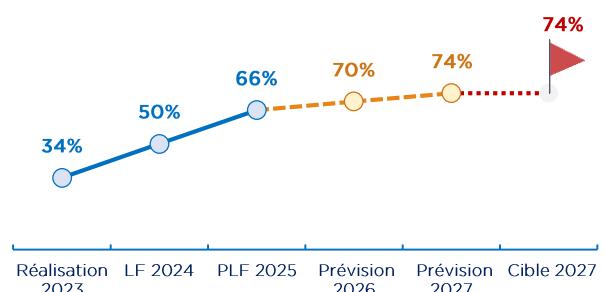
Ind. 501.2.2. : Taux d'exécution du Programme National de Surveillance de la Qualité de l'Air



### P502 - Préservation et valorisation de l'environnement et promotion de l'action climatique

- Obj 502.1 Lutter contre la pollution et améliorer le cadre de vie des citoyen(ne)s (mesuré par 1 ind)
- Obj 502.2 Préserver la biodiversité et valoriser les milieux environnementaux (mesuré par 2 ind)
- Obj 502.3 Renforcer la lutte contre le changement climatique (mesuré par 1 ind)

Ind. 502.1.1. : Taux de réalisation des projets de prévention et de lutte contre la pollution

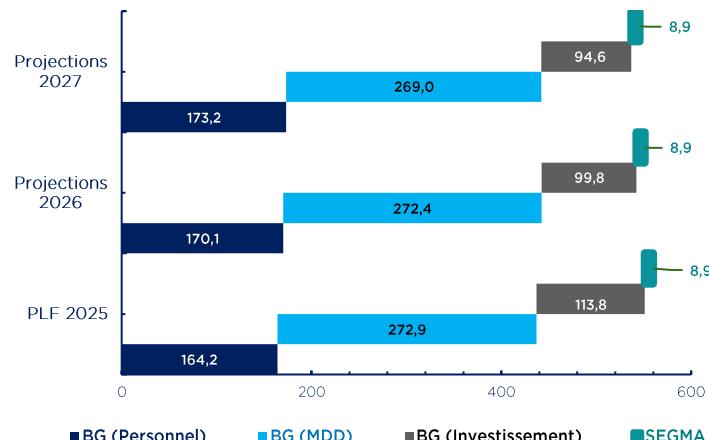




## Orientations stratégiques

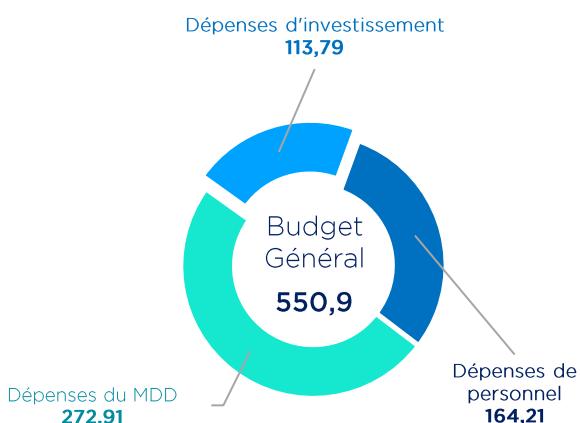
- Diversifier et optimiser un mix énergétique autour de choix technologiques fiables et compétitifs ;
- Assurer le développement des énergies renouvelables, l'efficacité énergétique et l'utilisation du gaz naturel ainsi que le renforcement de l'intégration régionale ;
- Dynamiser la recherche et l'exploration minière et renforcer l'impact social et le caractère responsable et durable du secteur minier ;
- Doter le territoire marocain d'une infrastructure tri-thématische impliquant la superposition des cartes géologiques, géophysiques et géochimiques.

## PBT en millions de dirhams

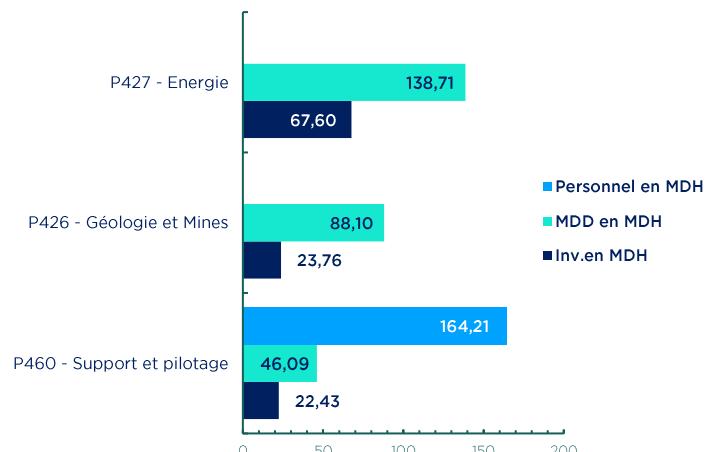


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

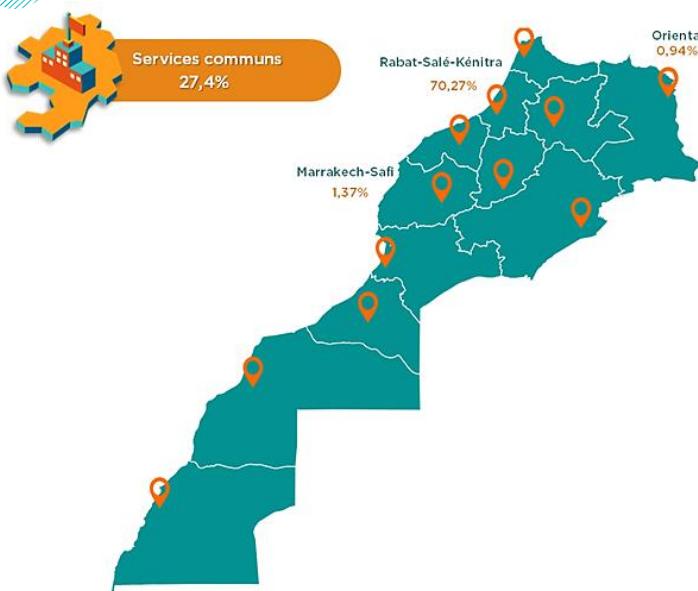
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



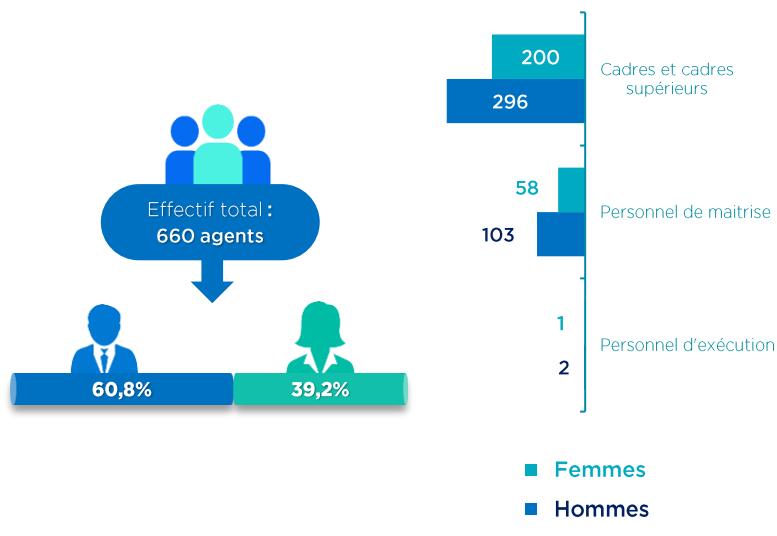
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

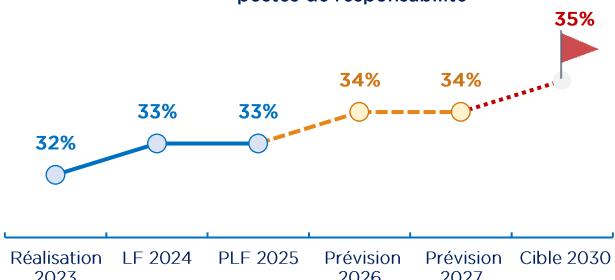


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P460 – Support et pilotage

<b>Obj 460.1</b>	Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 460.2</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services	(mesuré par 3 ind)
<b>Obj 460.3</b>	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration	(mesuré par 3 ind)

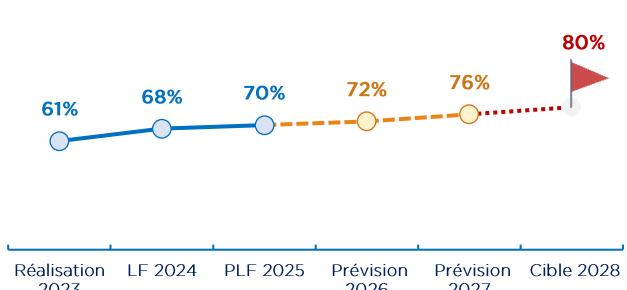
Ind. 460.1.1. : Pourcentage des femmes occupant des postes de responsabilité



### P426 – Géologie et mines

<b>Obj 426.1</b>	Développer l'infrastructure géoscientifique nationale	(mesuré par 3 ind)
<b>Obj 426.2</b>	Mettre à niveau le patrimoine minier national	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 426.3</b>	Booster l'investissement dans la région minière de Tafilalt et de Figuig	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 426.4</b>	Renforcer les capacités du DTE en matière de contrôle de sécurité et de prévention des risques au niveau des installations minières et para-minières	(mesuré par 1 ind)

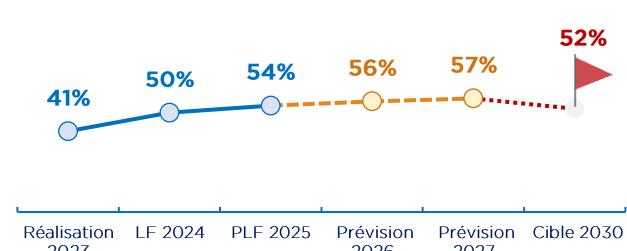
Ind. 426.2.2. : Taux de permis miniers réattribués



### P427 - Energie

<b>Obj 427.1</b>	Réduire la dépendance énergétique du pays	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 427.2</b>	Assurer la sécurité d'approvisionnement en énergie	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 427.3</b>	Généraliser l'accès à l'énergie	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 427.4</b>	Améliorer l'Efficacité Energétique	(mesuré par 4 ind)
<b>Obj 427.5</b>	Améliorer la conformité des installations énergétiques et des produits pétroliers	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 427.6</b>	Renforcer l'utilisation des sciences et technologies nucléaires dans les programmes des stratégies sectorielles nationales	(mesuré par 2 ind)

Ind. 427.1.1. : Taux des capacités électriques installées de source Renouvelable

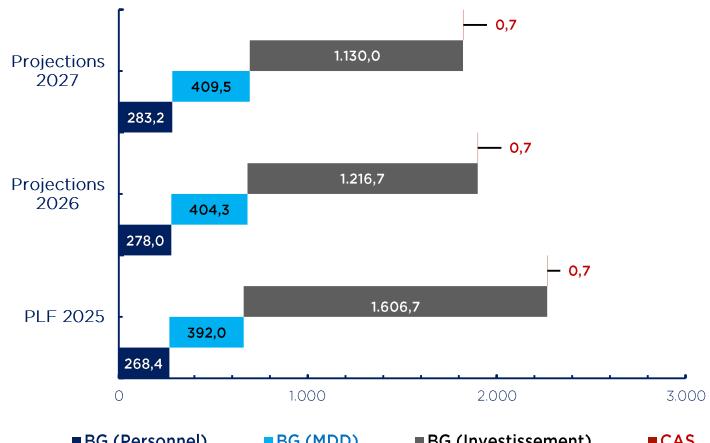




## Orientations stratégiques

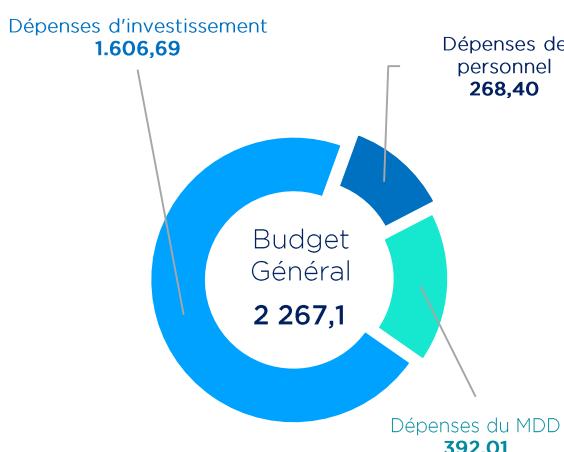
- ▶ Consolidation de la souveraineté industrielle marocaine et de la compétitivité du produit « *made in morocco* » ;
- ▶ Accélération de la transition verte du secteur industriel ;
- ▶ Développement du commerce extérieur, redressement de l'équilibre de la balance commerciale et renforcement de sa contribution dans la croissance économique ;
- ▶ Poursuite du programme « TASDIRCOM » afin de renforcer le positionnement des exportations au niveau des marchés à haut potentiel ;
- ▶ Renforcement du contrôle des produits industriels et protection des consommateurs.

## PBT en millions de dirhams

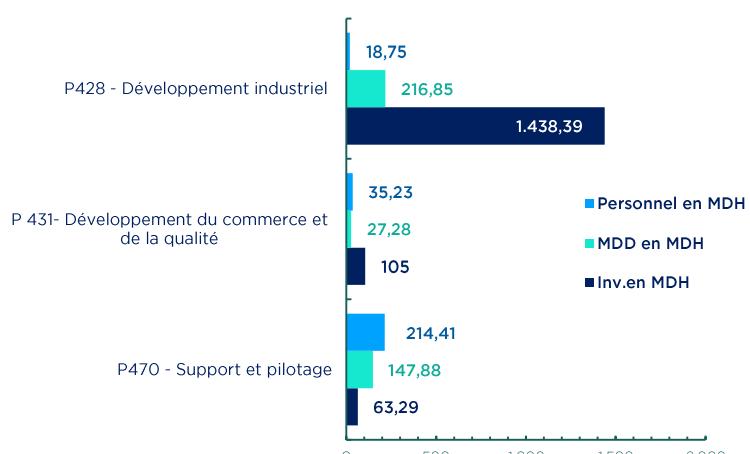


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



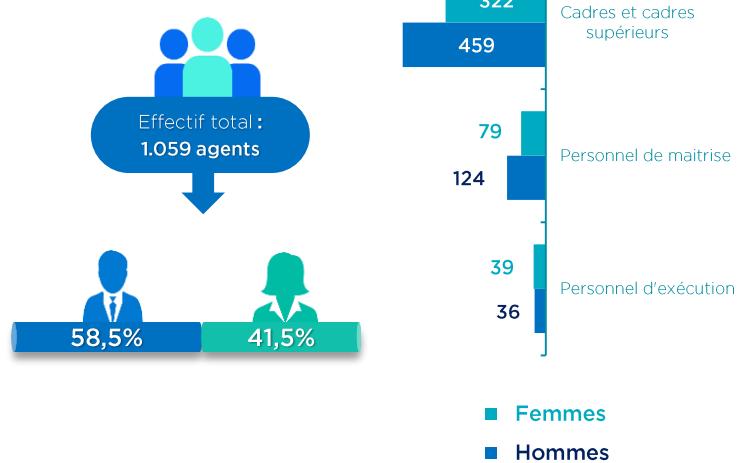
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



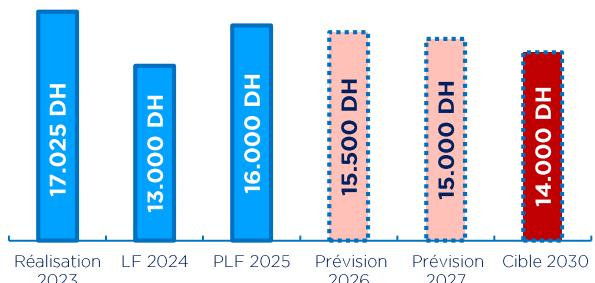
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P470 - Support et pilotage

<b>Obj 470.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <i>(mesuré par 4 ind)</i>
<b>Obj 470.2</b>	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration <i>(mesuré par 3 ind)</i>
<b>Obj 470.3</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <i>(mesuré par 1 ind)</i>

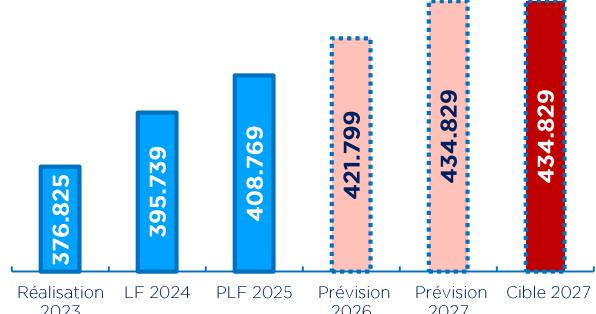
### Ind. 470.1.1. Ratio d'efficience burautique (Dh/poste)



### P428 - Développement industriel

<b>Obj 428.1</b>	Assurer la création de 400 000 emplois industriels en tenant compte de l'aspect genre <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 428.2</b>	Réduire le déficit de la balance commerciale <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 428.3</b>	Développer les infrastructures industrielles et commerciales <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 428.4</b>	Soutenir l'innovation et la recherche et développement industrielles <i>(mesuré par 3 ind)</i>

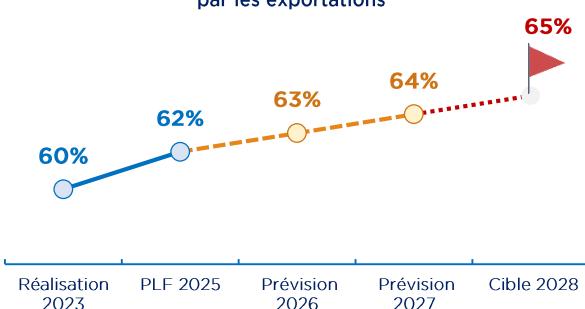
### Ind. 428.2.1. Volume des exportations industrielles (MDH)



### P431 - Commerce et qualité

<b>Obj 431.1</b>	Développer les exportations <i>(mesuré par 1 ind)</i>
<b>Obj 431.2</b>	Préserver les intérêts du consommateur et assurer la sécurité des produits industriels <i>(mesuré par 2 ind)</i>
<b>Obj 431.3</b>	Accompagner le développement du e-commerce <i>(mesuré par 1 ind)</i>

### Ind. 431.1.1. Taux de couverture des importations par les exportations

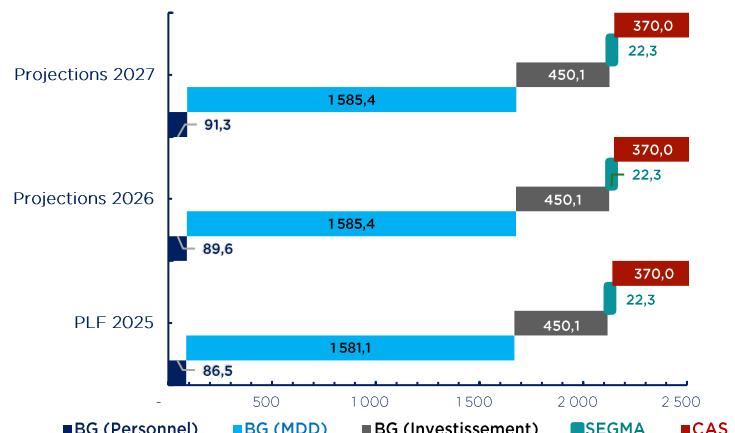




## Orientations stratégiques

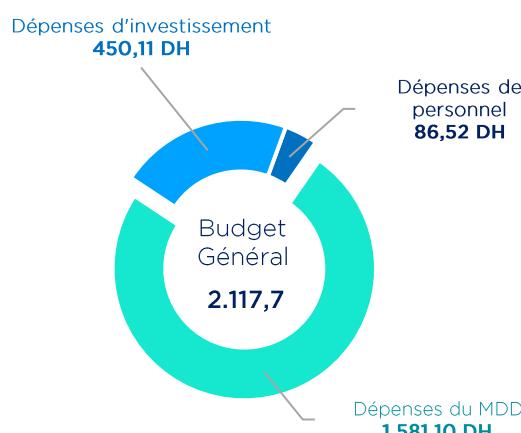
- ▶ Appuyer la production du secteur national des médias et accompagner la mise à niveau et la restructuration du pôle audiovisuel public ;
- ▶ Diversifier le paysage audiovisuel marocain, renforcer son pluralisme, développer des services audiovisuels numériques et étendre la couverture radio et télévision ;
- ▶ Restructurer le secteur du Cinéma pour améliorer l'industrie cinématographique nationale et valoriser l'image du Maroc comme destination de tournage ;
- ▶ Développer les capacités de veille de l'actualité, multiplier les initiatives de communication institutionnelle pour valoriser l'image et le rayonnement du Maroc.

## PBT en millions de dirhams

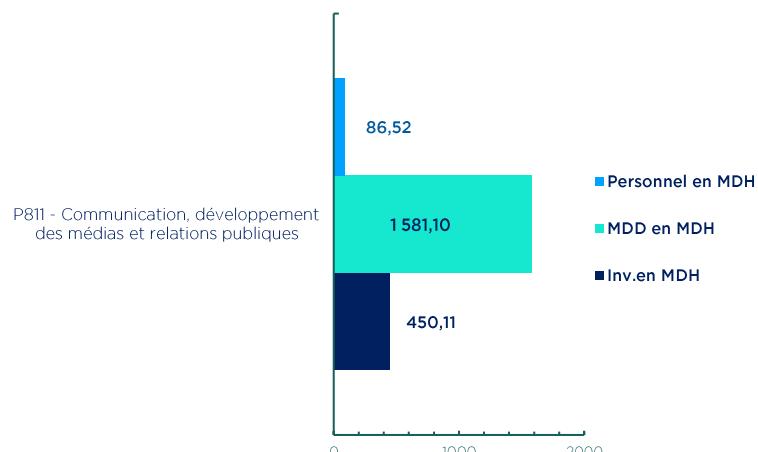


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

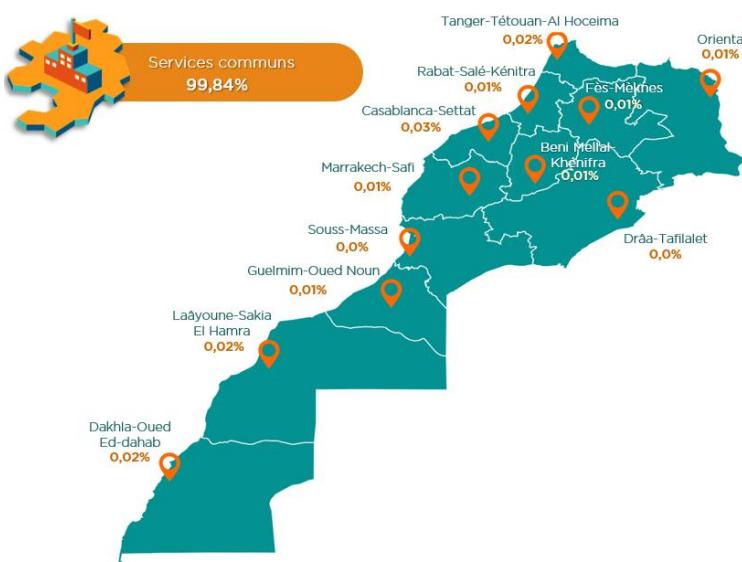
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



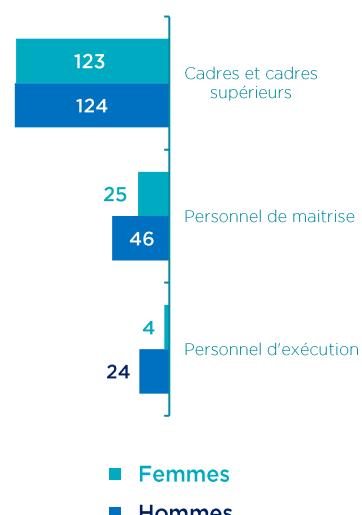
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



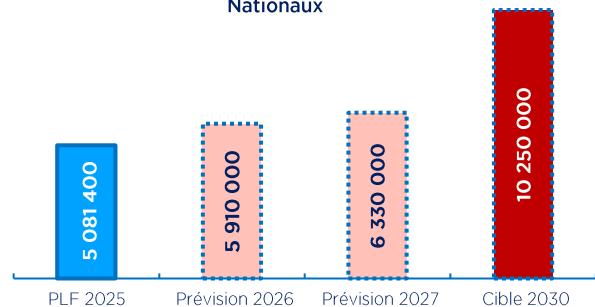
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P811 – Communication, développement des médias et relations publiques

Obj 811.1

Développer les compétences des Ressources Humaines et les différentes dimensions de l'exemplarité de l'Administration  
(mesuré par 5 ind)

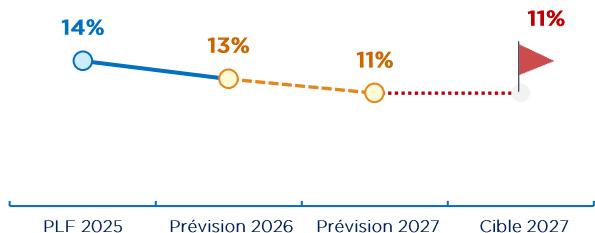
Ind. 811.2.1. : Nombre de visiteurs des portails Nationaux



Obj 811.2

Promouvoir l'image du Maroc et son modèle civilisationnel à travers les médias  
(mesuré par 3 ind)

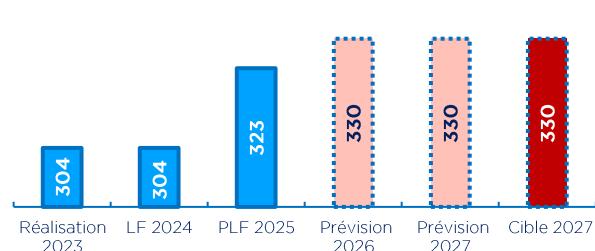
Ind. 811.2.2. : Taux d'évolution des actions de promotion à travers les médias étrangers



Obj 811.3

Assurer l'appui et l'accompagnement réglementaire et institutionnel du secteur de la Communication  
(mesuré par 2 ind)

Ind. 811.3.1. : Nombre de publications de presse pour le maintien du pluralisme et de diversité de la presse écrite



Obj 811.4

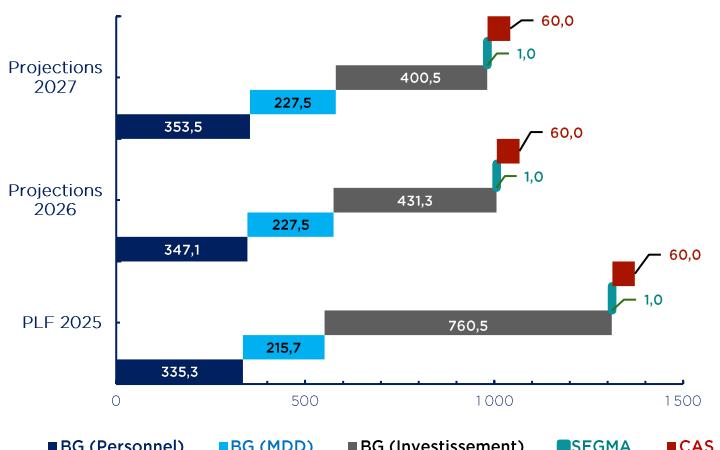
Améliorer l'image de la femme dans les médias et lutter contre les stéréotypes sexistes dans les médias nationaux  
(mesuré par 1 ind)



## Orientations stratégiques

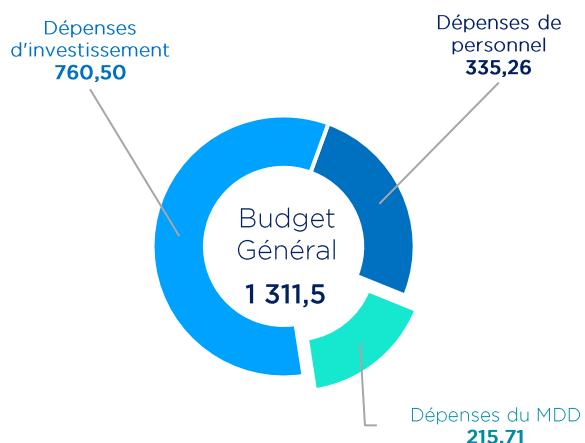
- ▶ Assurer la préservation et la valorisation du patrimoine culturel national matériel et immatériel ;
- ▶ Améliorer l'attractivité et l'accessibilité aux équipements culturels ;
- ▶ Assurer les conditions nécessaires à la création d'un environnement favorable à la promotion d'une industrie culturelle efficace ;
- ▶ Renforcer les partenariats et la coopération internationale ;
- ▶ Consolider les systèmes de gouvernance.

## PBT en millions de dirhams

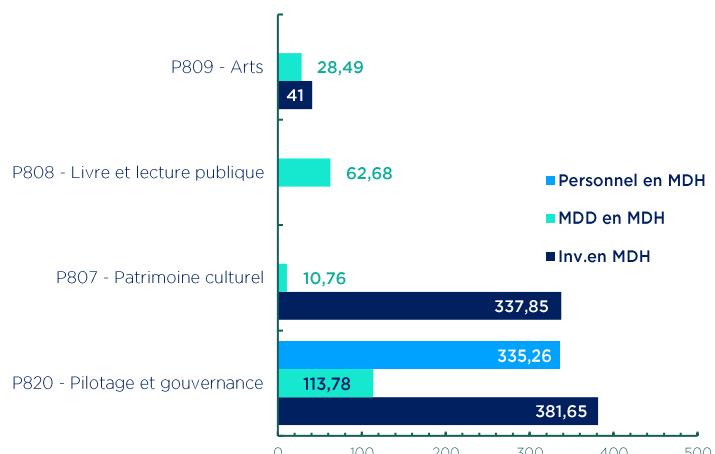


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

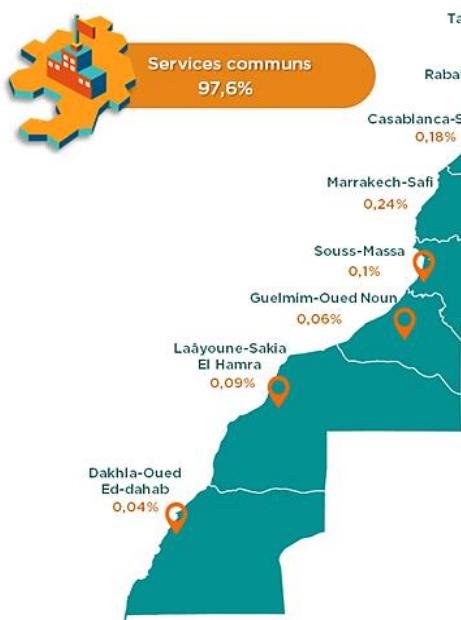
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



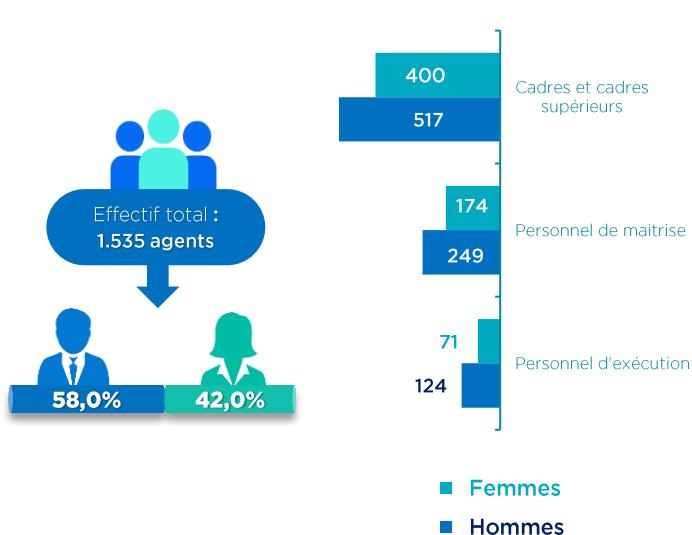
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance

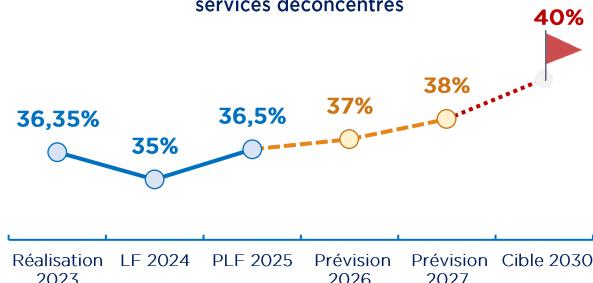


## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P820 – Pilotage et gouvernance

<b>Obj 820.1</b>	Renforcer la dématérialisation et la modernisation de la gestion	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 820.2</b>	Améliorer les compétences et les capacités managériales du personnel du ministère	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 820.3</b>	Renforcer l'infrastructure culturelle	(mesuré par 1 ind)

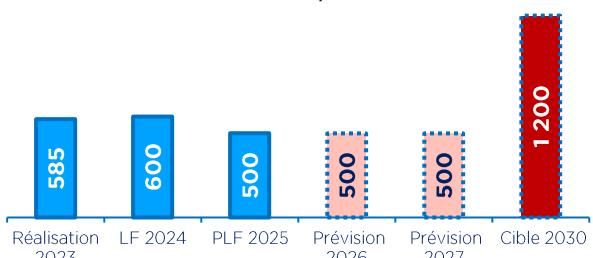
Ind 820.1.1: Part des crédits budgétaires consacrés services déconcentrés



### P807 - Patrimoine culturel

<b>Obj 807.1</b>	Renforcer l'identification du patrimoine culturel	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 807.2</b>	Poursuivre la protection et la sauvegarde du patrimoine culture	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 807.3</b>	Promouvoir et mettre en valeur le patrimoine culturel	(mesuré par 4 ind)

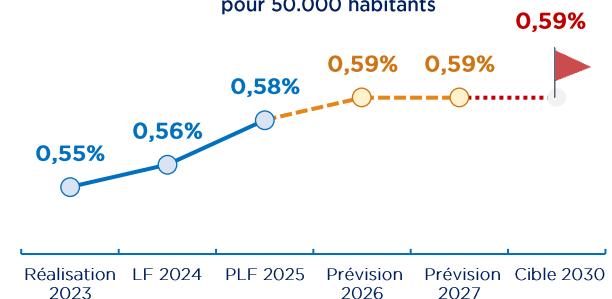
Ind. 807.1.1 : Nombre de biens culturels recensés, étudiés et publiés



### P808 - Livre et lecture publique

<b>Obj 808.1</b>	Subventionner l'édition et le Livre	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 808.2</b>	Promouvoir le livre	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 808.3</b>	Elargir le Réseau de Lecture Publique	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 808.4</b>	Encourager les enfants à fréquenter les bibliothèques publiques	(mesuré par 1 ind)

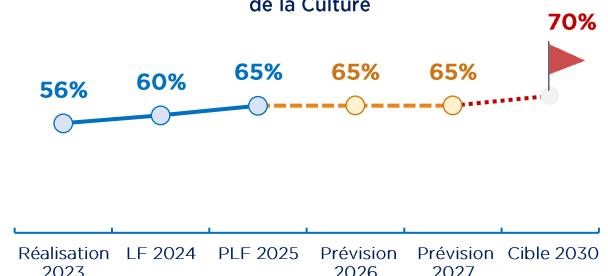
Ind. 808.3.1. : Taux de couverture des bibliothèques pour 50.000 habitants



### P809 - Arts

<b>Obj 809.1</b>	Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques	(mesuré par 2 ind)
<b>Obj 809.2</b>	Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la création et la diffusion théâtrale	(mesuré par 1 ind)
<b>Obj 809.3</b>	Soutenir, promouvoir et former dans le domaine des arts plastiques	(mesuré par 1 ind)

Ind. 809.1.2 : Taux de réussite aux conservatoires de musique et de danse relevant du département de la Culture

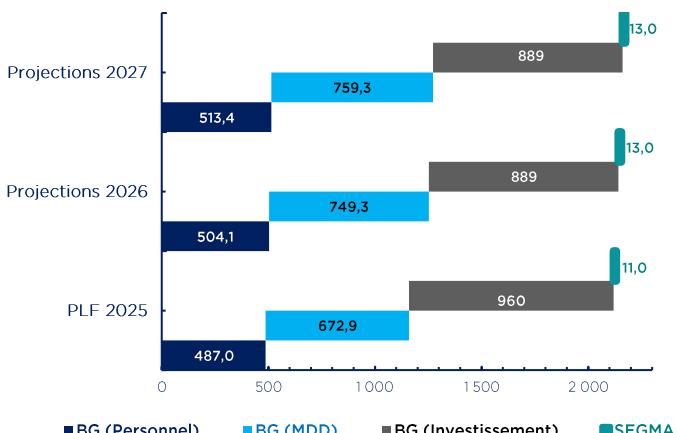




## Orientations stratégiques

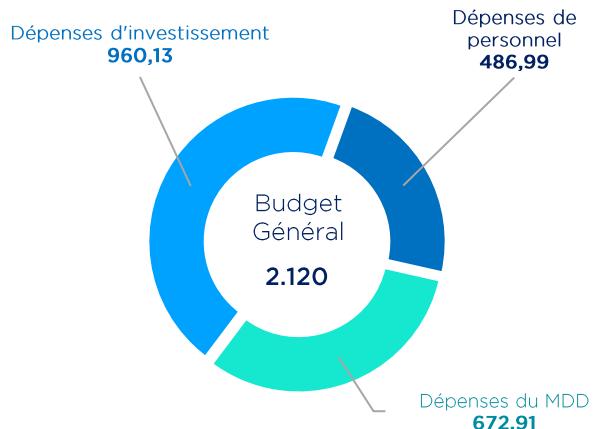
- ▶ Assurer l'encadrement des jeunes ;
- ▶ Élargir et généraliser la participation des jeunes dans le développement social, économique, culturel et politique du pays ;
- ▶ Aider les jeunes à s'intégrer au marché du travail ;
- ▶ Développer et encadrer le travail associatif ;
- ▶ Améliorer la situation des filles et des femmes en situation précaire ;
- ▶ Promouvoir la situation de l'enfant en tant que composant essentiel de la société et de son projet futur ;
- ▶ Assurer la réhabilitation et le développement de services des institutions de protection de l'enfance.

## PBT en millions de dirhams

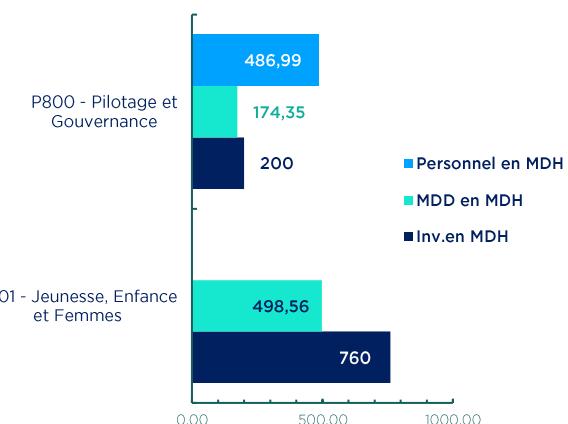


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre (en MDH)



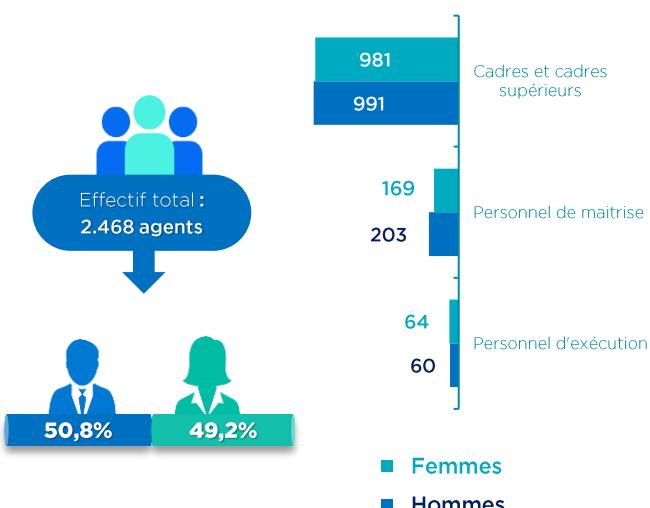
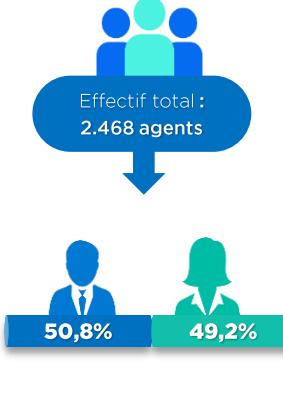
Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



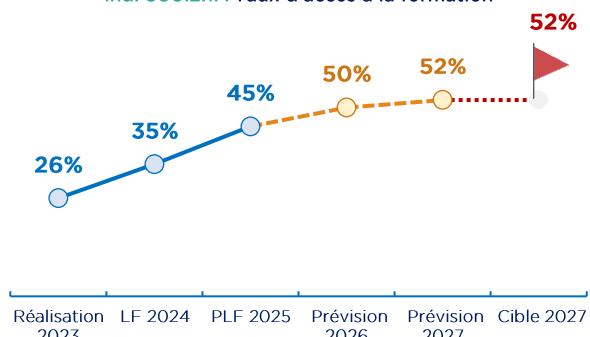
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P800 – Pilotage et gouvernance

**Obj 800.1** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services  
(mesuré par 3 ind)

**Obj 800.2** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences  
(mesuré par 1 ind)

#### Ind. 800.2.1. : Taux d'accès à la formation



### P801 - Jeunesse, enfance et femmes

**Obj 801.1** Renforcer l'encadrement et l'animation des jeunes et des enfants  
(mesuré par 3 ind)

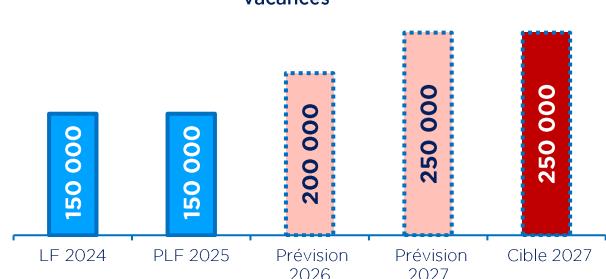
**Obj 801.2** Appuyer la promotion du tissu associatif  
(mesuré par 2 ind)

**Obj 801.3** Contribuer à l'autonomisation de la femme et de la jeune fille au moyen de l'accompagnement et de la formation  
(mesuré par 2 ind)

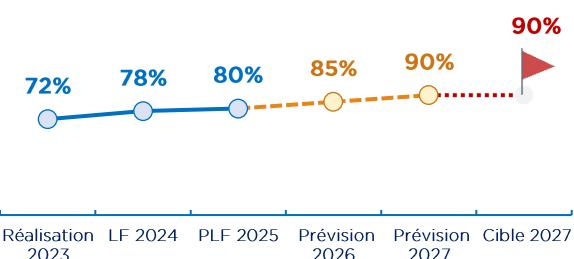
**Obj 801.4** Contribuer au développement des services de qualité au profit de l'enfance  
(mesuré par 3 ind)

**Obj 801.5** Développer les infrastructures et les équipements pour améliorer la qualité des services  
(mesuré par 2 ind)

#### Ind. 801.1.2. : Nombre de jeunes et d'enfants bénéficiaires du programme des colonies de vacances



#### Ind. 801.3.2. : Taux des femmes bénéficiaires de la formation pour créer des AGR

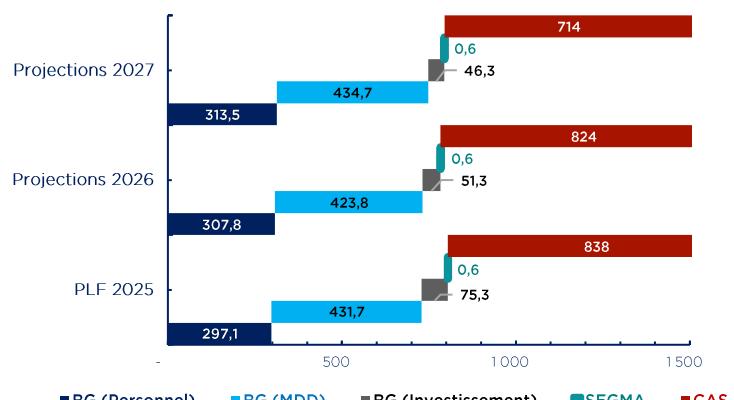




## Orientations stratégiques

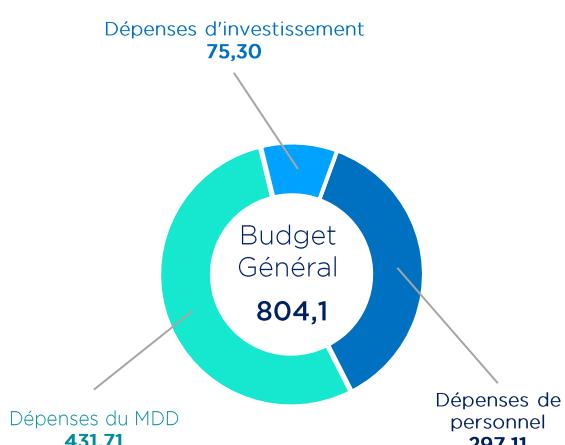
- ▶ Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi et améliorer le fonctionnement du marché de travail ;
- ▶ Renforcer les droits fondamentaux au travail, améliorer les conditions de travail et promouvoir le dialogue social ;
- ▶ Améliorer l'esprit entrepreneurial et soutenir la très petite entreprise ;
- ▶ Améliorer l'espace public et promouvoir la politique de proximité ;
- ▶ Renforcer le positionnement et le rayonnement du secteur au niveau continental et international.

## PBT en millions de dirhams

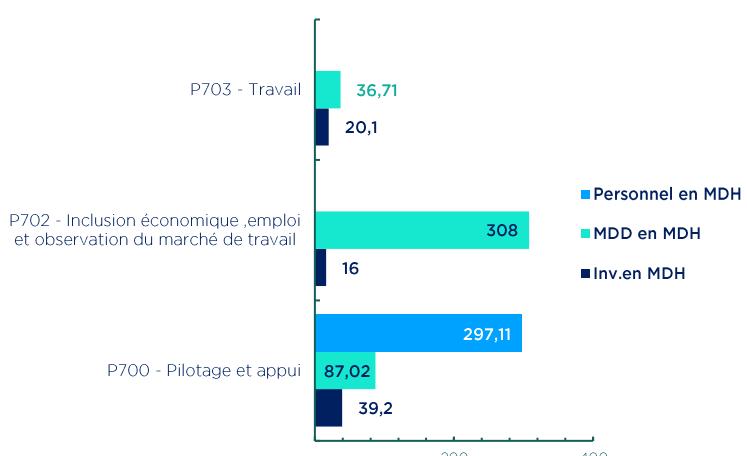


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

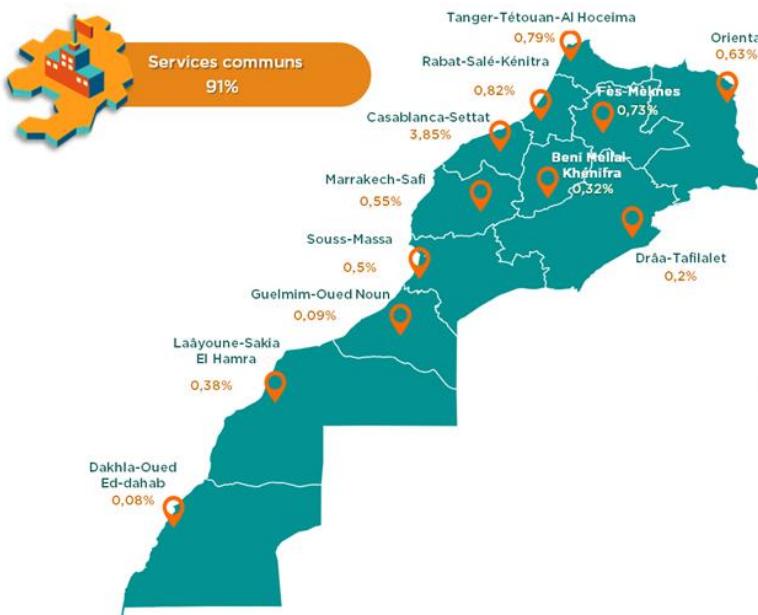
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



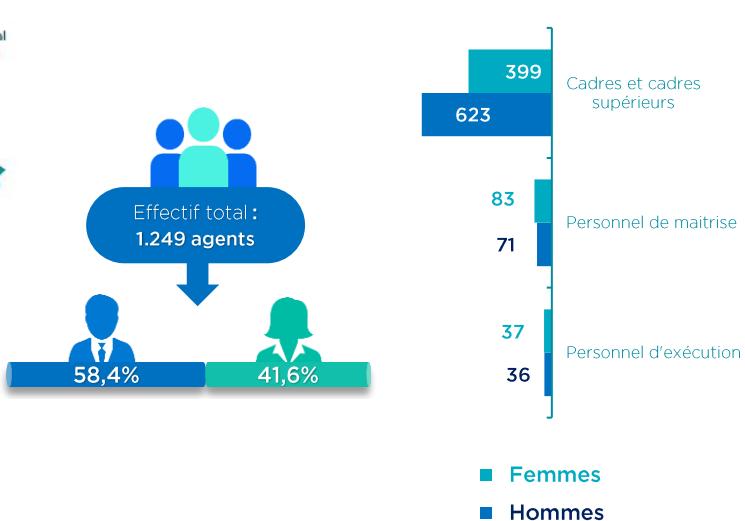
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires

Objectifs de performance

Indicateurs de performance

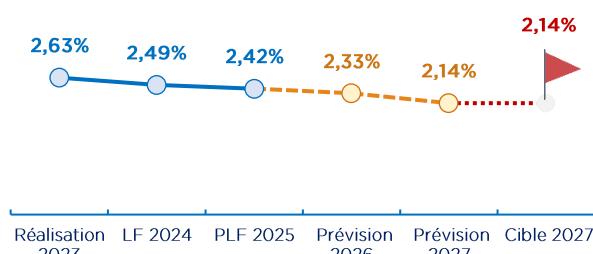
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P480 - Pilotage et Appui

<b>Obj 480.1</b>	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services  (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 480.2</b>	Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration  (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 480.3</b>	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences  (mesuré par 1 ind)
<b>Obj 480.4</b>	Appuyer et accompagner les programmes du Ministère et promouvoir le rayonnement du Maroc aux niveaux international et continental  (mesuré par 3 ind)

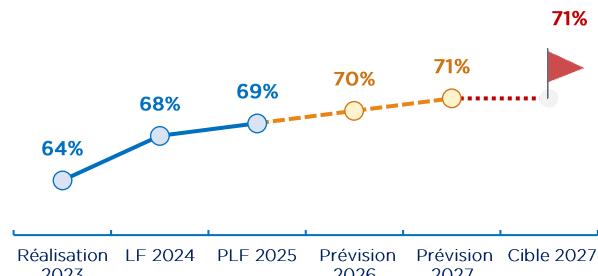
### Ind. 480.1.1 : Ratio d'efficience de la gestion des ressources humaines



### P432 - Inclusion économique, emploi et observation du marché de travail

<b>Obj 432.1</b>	Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi pour tous, y compris les femmes et les jeunes  (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 432.2</b>	Promouvoir l'entrepreneuriat et appuyer la petite entreprise  (mesuré par 2 ind)
<b>Obj 432.3</b>	Développer un système intégré d'observation du marché du travail  (mesuré par 2 ind)

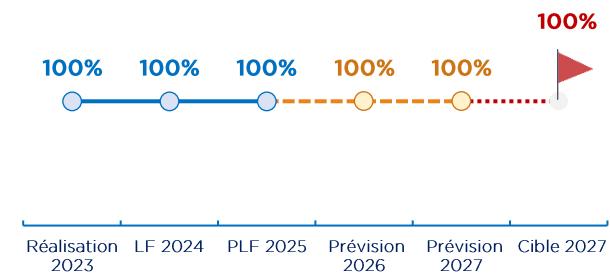
### Ind. 432.1.1 : Taux d'insertion des bénéficiaires du programme de Formation Insertion



### P433 - Travail

<b>Obj 433.1</b>	Développer la législation du travail et promouvoir l'égalité professionnelle et les droits fondamentaux des catégories spécifiques  (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 433.2</b>	Promouvoir le dialogue social, la négociation collective et la santé et la sécurité au travail  (mesuré par 3 ind)
<b>Obj 433.3</b>	Renforcer les mécanismes de contrôle et de conciliation  (mesuré par 3 ind)

### Ind. 433.3.3 : Taux de prise en charge des conflits de travail soumis à l'inspection du travail

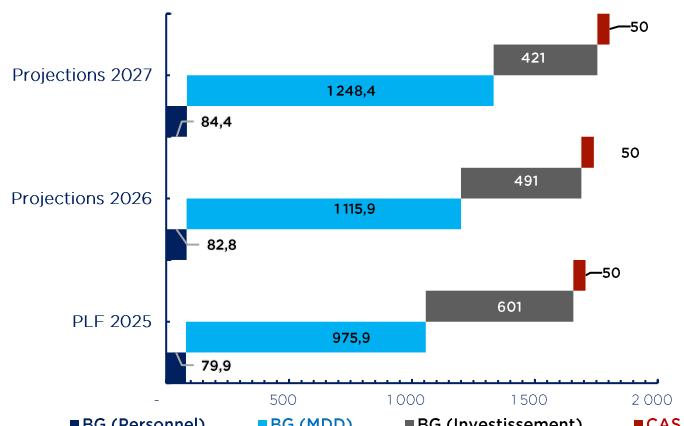




## Orientations stratégiques

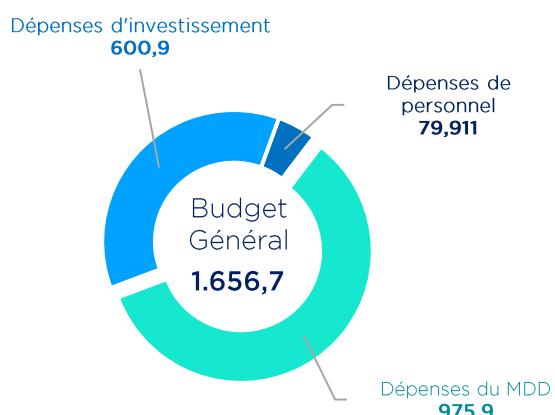
- Garantir une formation pour tous et tout au long de vie à travers l'ouverture du système de la formation professionnelle aux différentes catégories de la population ;
- Accroître la qualité de la formation par l'enrichissement des programmes de formations en compétences techniques, l'amélioration des modes d'évaluation et la qualification du corps d'encadrement administratif et pédagogique ;
- Assurer un mode de gouvernance cohérent afin d'améliorer le positionnement et l'image du secteur de la formation professionnelle avec ces partenaires nationaux et internationaux.

## PBT en millions de dirhams

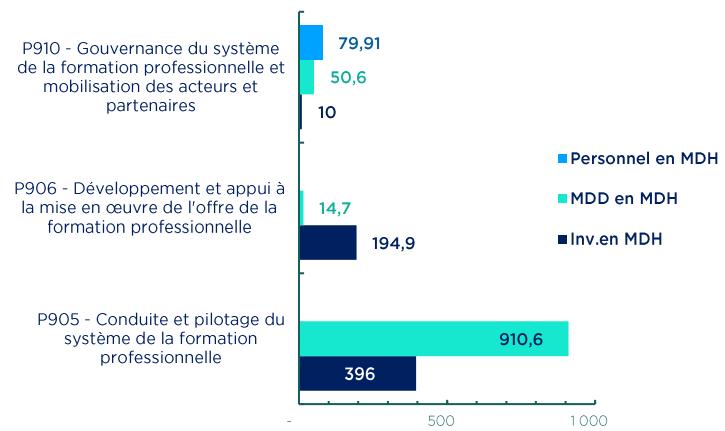


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

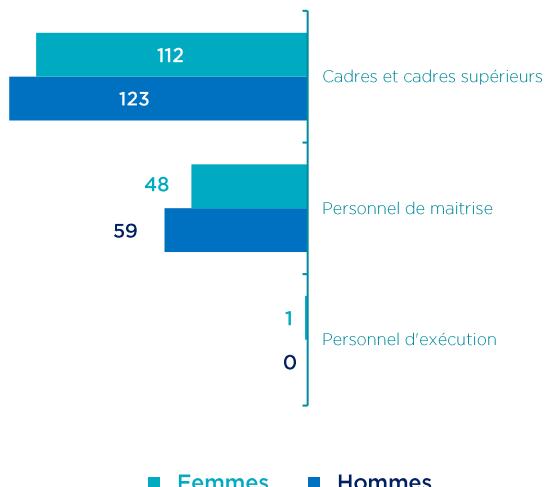
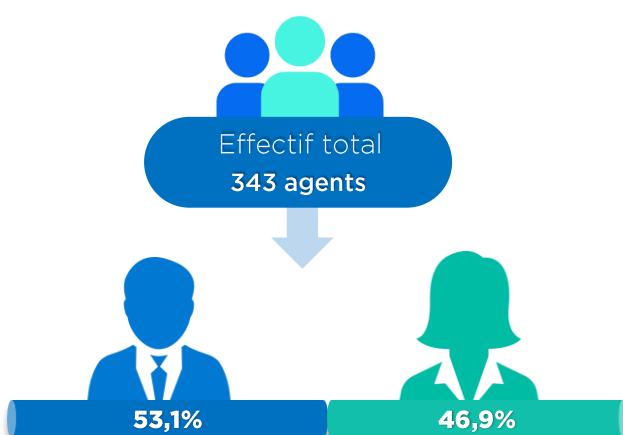
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

P905 - Conduite et pilotage du système de la formation professionnelle

Obj 905.1	Assurer le rapprochement entre le besoin en compétences et l'offre de formation en tenant compte de l'aspect genre (mesuré par 6 ind)
Obj 905.2	Élargir l'accessibilité au secteur pour les personnes à besoins spécifiques en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes (mesuré par 3 ind)
Obj 905.3	Renforcer de la cohésion sociale (mesuré par 1 ind)

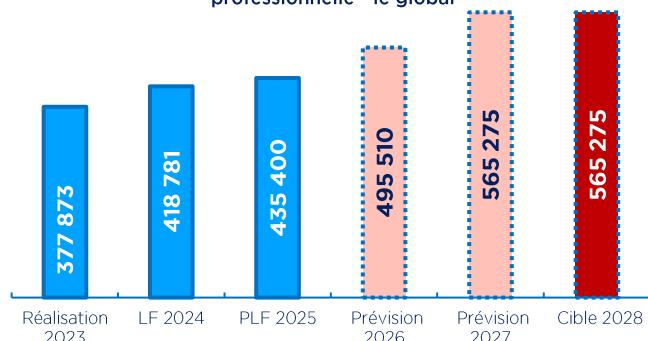
P910 - Gouvernance du système de la formation professionnelle et mobilisation des acteurs et partenaires

Obj 302.1	Rationaliser l'organisation de la gestion des ressources humaines (mesuré par 2 ind)
Obj 302.2	Assurer l'égalité professionnelle au Département de la Formation Professionnelle (mesuré par 1 ind)

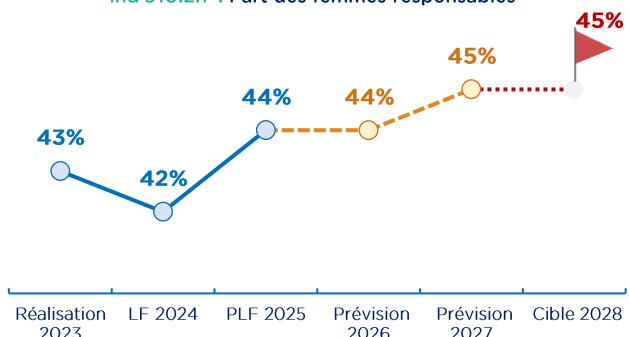
P906 - Développement et appui à la mise en œuvre de l'offre de la formation professionnelle

Obj 906.1	Développer la capacité d'accueil et d'hébergement du dispositif de formation professionnelle (mesuré par 2 ind)
Obj 906.2	Renforcer les droits et les libertés à travers la mise en place de mécanismes de la justice pénale (mesuré par 3 ind)

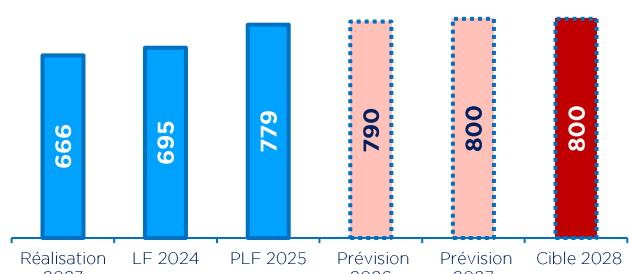
Ind 905.1.1: Effectif des bénéficiaires de la formation professionnelle - le global



Ind 910.2.1 : Part des femmes responsables



Ind 906.1.1 : Nombre d'instituts de formation professionnelle générale et instituts spécialisés à gestion déléguée créés

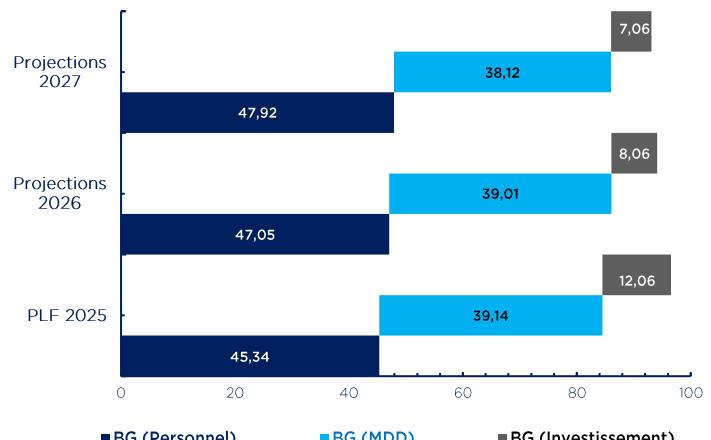




## Orientations stratégiques

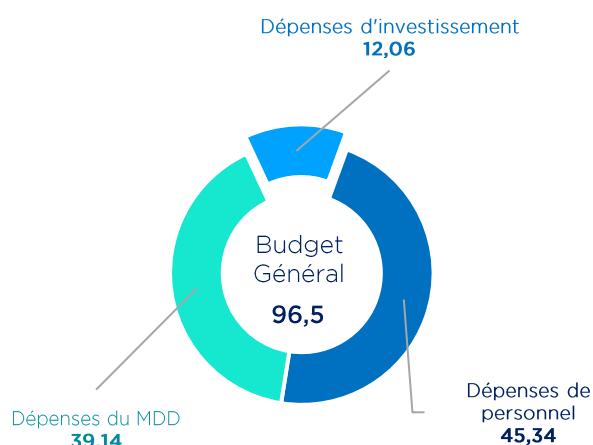
- ▶ Contribuer au rehaussement de la production législative et du contrôle de l'institution législative et au renforcement de l'initiative législative du Parlement ;
- ▶ Renforcer les rôles de la société civile, développer les capacités des associations et renforcer les systèmes de son financement ;
- ▶ Instaurer une communication gouvernementale efficace.

## PBT en millions de dirhams

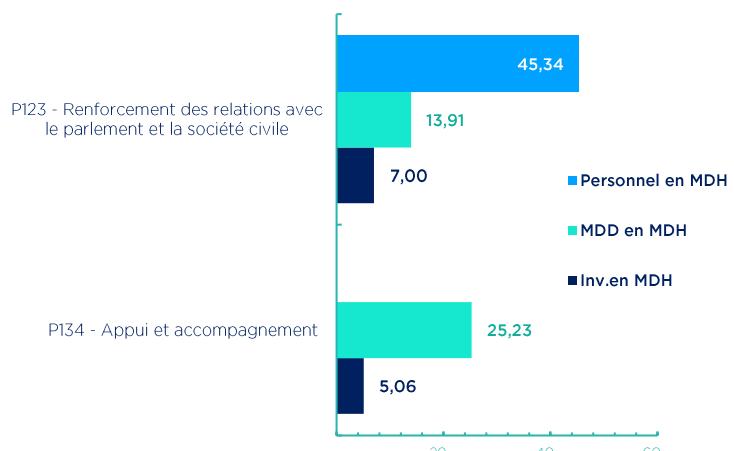


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

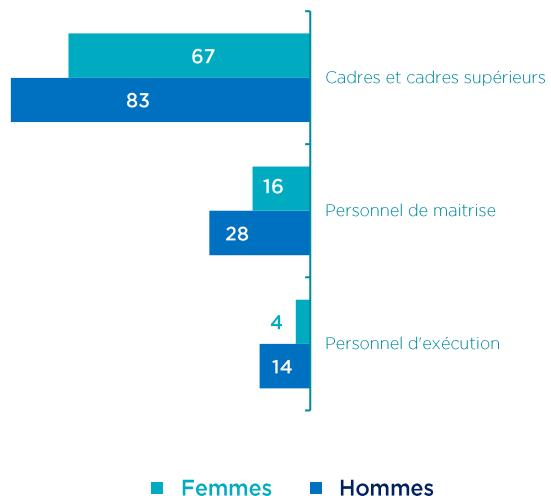
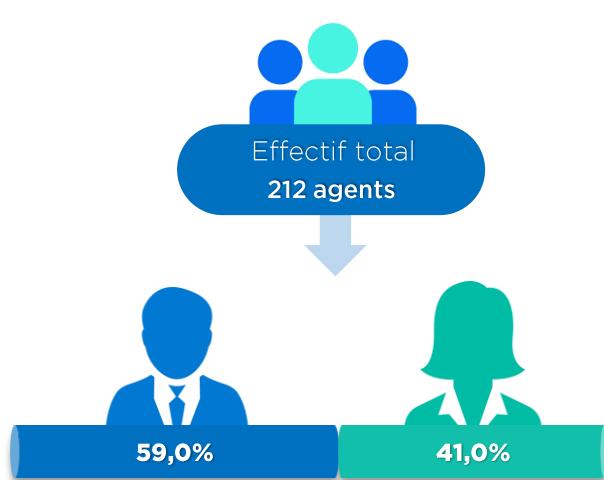
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



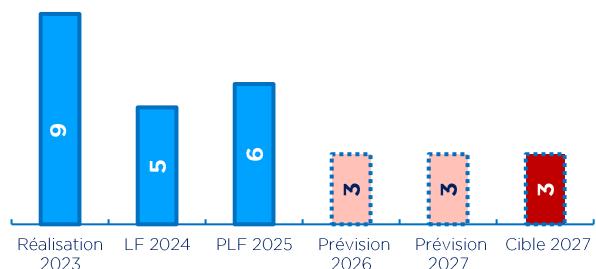
## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P134 - Appui et accompagnement

Obj 134.1

Renforcement de l'efficacité des ressources humaines, modernisation et digitalisation de la gestion  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 134.1.2. : Nombre de services qui ont été dématérialisés

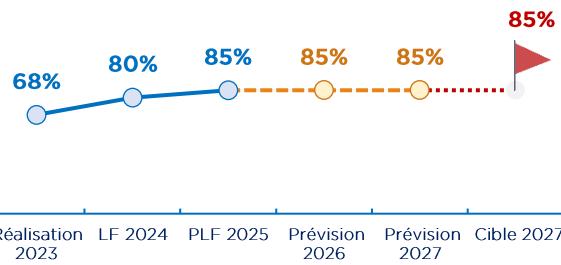


### P123 – Renforcement des relations avec le parlement et la société civile

Obj 123.1

Améliorer l'interaction avec les initiatives parlementaires  
(mesuré par 2 ind)

Ind. 123.1.1. : Pourcentage des réponses aux questions écrites



Obj 123.2

Réhabilitation de l'environnement juridique de la société civile  
(mesuré par 1 ind)

Ind. 123.3.1. : Nombre d'instruments mis en place pour renforcer les capacités et les rôles de la société civile et promouvoir la démocratie participative



Obj 123.3

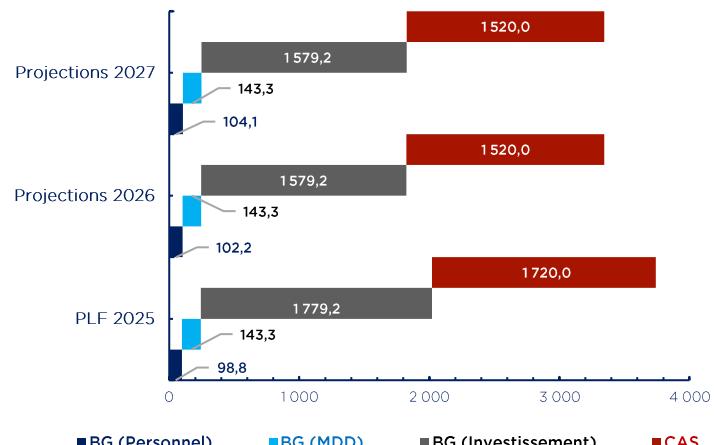
Renforcement des capacités de la société civile et activation de la démocratie participative  
(mesuré par 1 ind)



## Orientations stratégiques

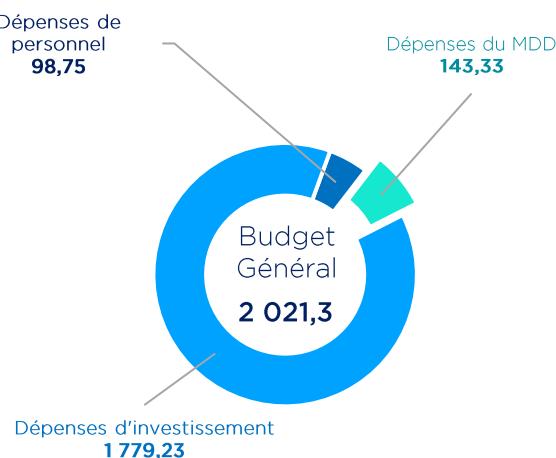
- ▶ Accélération de la digitalisation des services en vue d'offrir de meilleurs services aux usagers, de dynamiser l'économie numérique et de produire des solutions numériques marocaines, contribuant à la création de la valeur et de l'emploi ;
- ▶ Exploitation de l'intelligence artificielle dans le processus de digitalisation des services publics et le développement de l'économie numérique ;
- ▶ Poursuite de la simplification des procédures et des formalités administratives afin de renforcer la confiance entre l'administration et les usagers et d'améliorer de la qualité des services fournis aux citoyens et aux usagers ;
- ▶ Mise en œuvre de la charte de déconcentration administrative ;
- ▶ Opérationnalisation du caractère officiel de la langue Amazighe.

## PBT en millions de dirhams

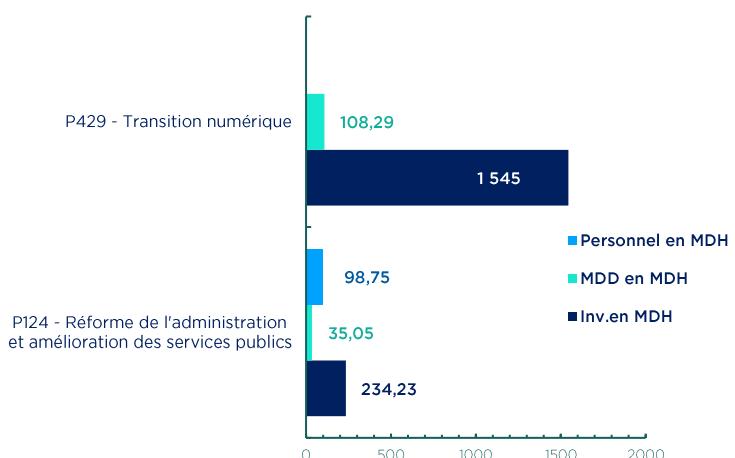


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

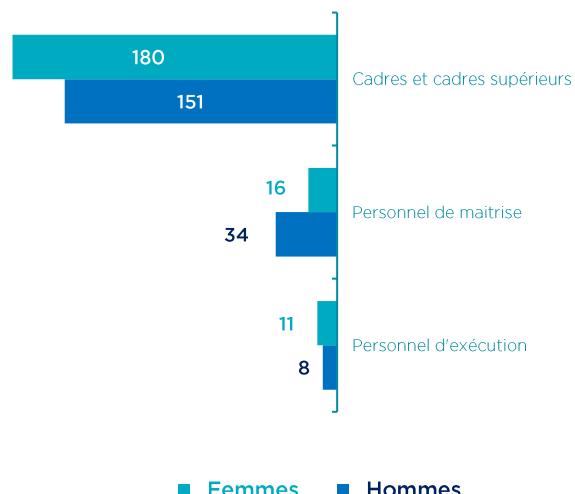
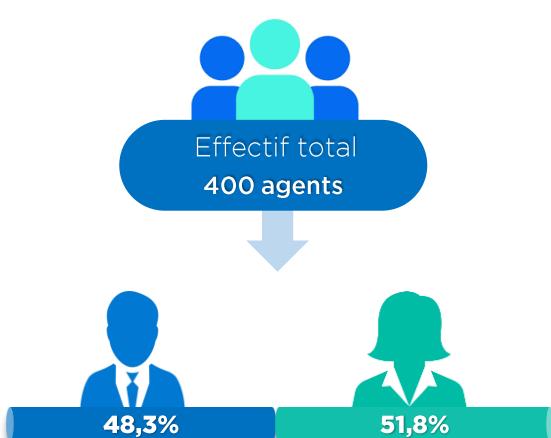
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)

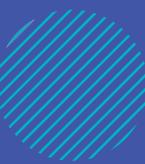


Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P124 - Réforme de l'administration et amélioration des services publics

Obj 124.1

Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences

(mesuré par 2 ind)

Obj 124.2

Améliorer, élargir et diversifier des services publics rendus

(mesuré par 3 ind)

Obj 124.3

Renforcer de l'intégrité et la transparence

(mesuré par 2 ind)

Obj 124.4

Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services

(mesuré par 3 ind)

Obj 124.5

Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration

(mesuré par 1 ind)

Obj 124.6

Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences au niveau du ministère

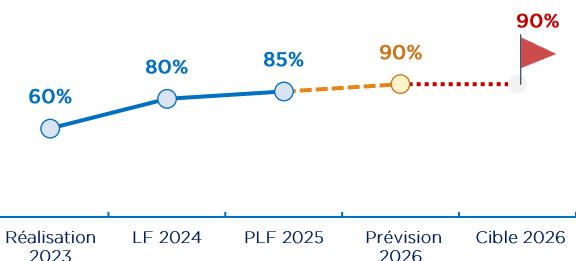
(mesuré par 1 ind)

Obj 124.7

Renforcer l'utilisation de l'Amazigh dans l'administration publique

(mesuré par 1 ind)

Ind. 124.4.2: Taux de conformité à la directive nationale de la sécurité des systèmes d'information



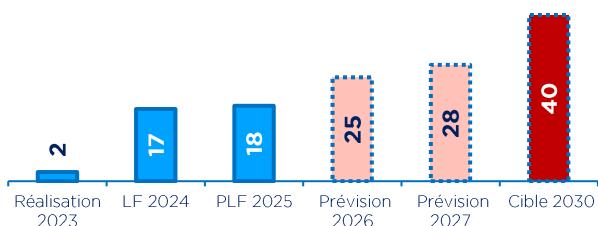
### P429 - Transition numérique

Obj 429.1

Accélérer la Numérisation des Services rendus à l'Usager

(mesuré par 2 ind)

Ind. 429.2.2 : Revenus du secteur de l'économie numérique (en MMDH)



Obj 429.2

Développer l'Economie Numérique

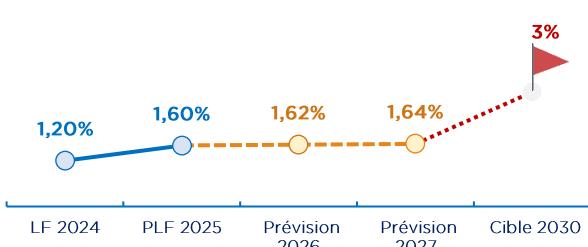
(mesuré par 3 ind)

Obj 429.3

Renforcer l'accès aux Services Numériques

(mesuré par 2 ind)

Ind 429.2.3 : Contribution de l'Economie Numérique au PIB

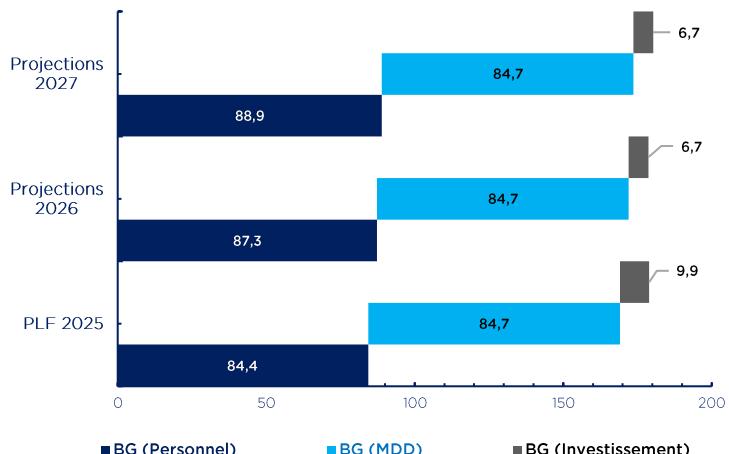




## Orientations stratégiques

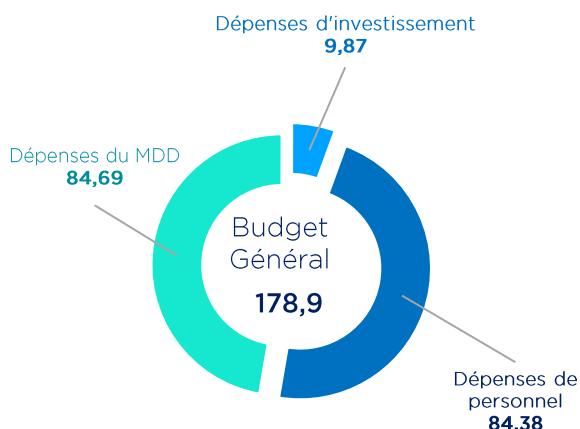
- ▶ Préservation de la mémoire historique et des gloires de la résistance nationale ;
- ▶ Réalisation des espaces de la mémoire historique de la résistance et de la libération ;
- ▶ Rapatriement de l'étranger des documents ayant trait à la résistance marocaine ;
- ▶ Amélioration des conditions matérielles et sociales de la famille de la résistance et l'armée de libération

## PBT en millions de dirhams

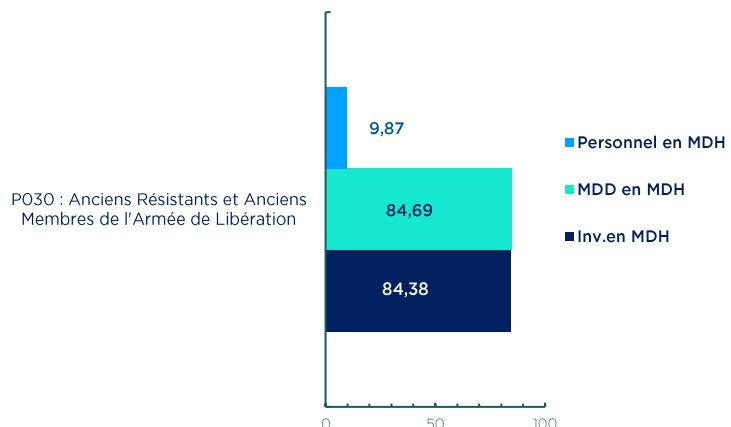


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

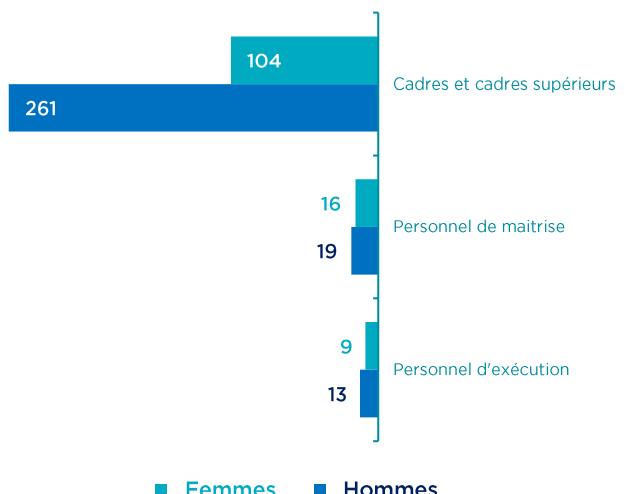
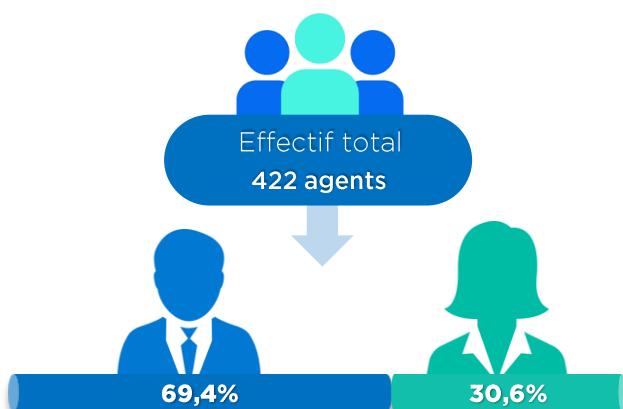
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

PO30 – Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération

Obj 030.1

Préservation de la mémoire de la Résistance et de l'Armée de libération  
(mesuré par 3 ind)

Ind 030.1.3. : Nombre de produits à caractère littéraire et artistique relatifs à la mémoire historique du mouvement national, de la résistance et de l'armée de libération marocaine



Obj 030.2

Amélioration des conditions matérielles et sociales de la famille de la résistance et de l'armée de libération  
(mesuré par 3 ind)

Ind 030.2.2. : Taux de satisfaction des demandes d'aides financières octroyées aux membres de la famille de la résistance et de l'armée de libération

Obj 030.3

Améliorer de la gestion de l'action administrative  
(mesuré par 6 ind)



Obj 030.4

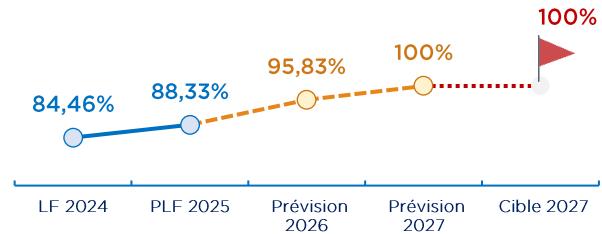
Renforcer de la déconcentration administrative  
(mesuré par 1 ind)



Obj 030.5

Renforcer le réseau des espaces de mémoire historique de résistance et de libération  
(mesuré par 1 ind)

Ind 030.5.1. : Taux de construction des espaces de la mémoire historique de la résistance et de la libération

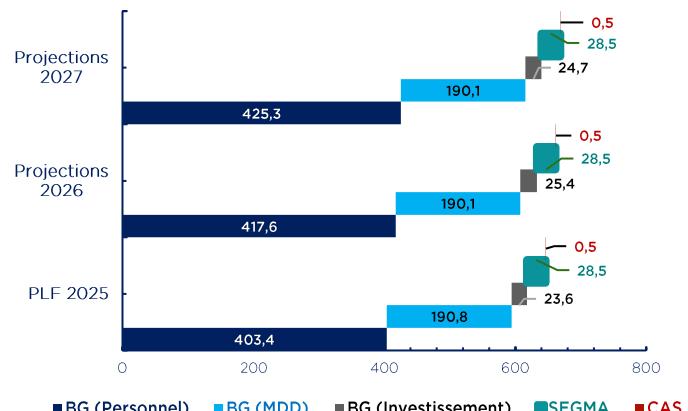




## Orientations stratégiques

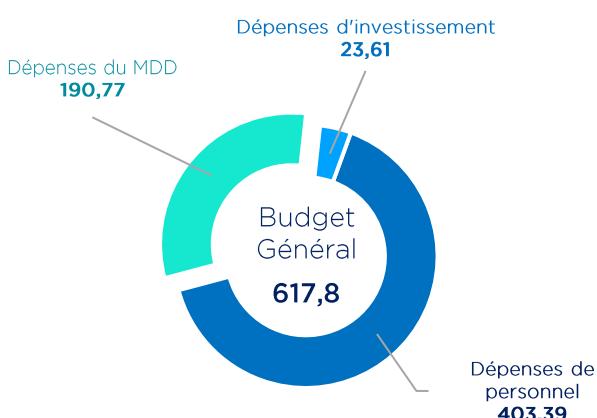
- ▶ Faire du Nouveau Modèle de Développement (NMD) le référentiel stratégique de déploiement et d'analyse des ODD ;
- ▶ Actualiser la connaissance des structures économiques, sociales et environnementales de notre pays ;
- ▶ Réaliser de grandes enquêtes nationales structurelles en s'appuyant sur le Recensement Général de la Population et de l'Habitat ;
- ▶ Renforcer la régionalisation des échanges institutionnels pour la production de l'information économique et des bases de données statistiques ;
- ▶ Poursuivre l'enrichissement de l'arsenal des outils d'analyses économiques et sociales.

## PBT en millions de dirhams

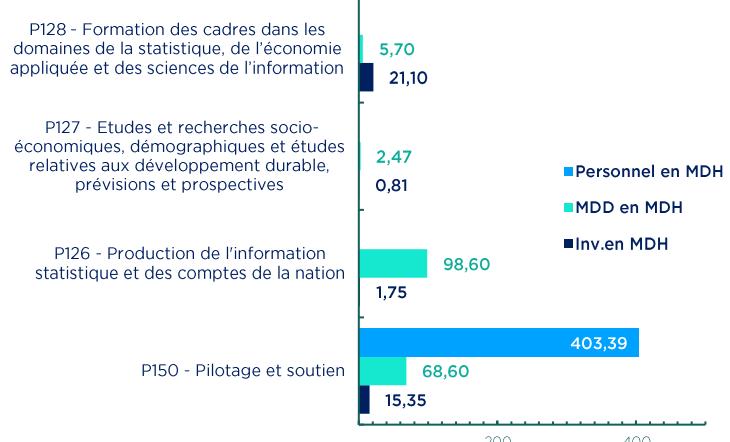


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



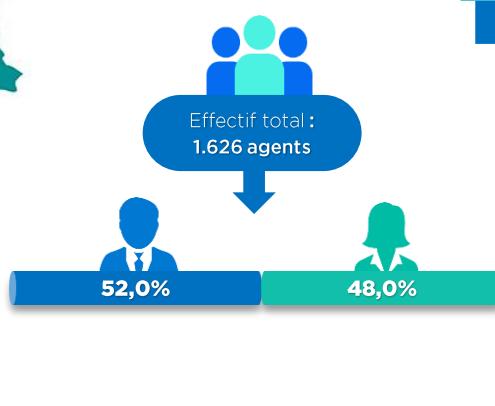
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P150 - Pilotage et Soutien

Obj 150.1	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services <small>(mesuré par 4 ind)</small>
Obj 150.2	Augmenter le potentiel de traitement et de publication des documents et des alertes informationnelles de veille <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 150.3	Augmenter les consultations en ligne du site institutionnel du HCP <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 150.4	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 150.5	Digitaliser et développer les systèmes d'information statistiques <small>(mesuré par 1 ind)</small>

### Ind. 150.5.1 : Taux de digitalisation des opérations statistiques



### P126 - Production de l'Information Statistique et des Comptes de la Nation

Obj 126.1	Élargir le champ de couverture géographique et thématique des opérations statistiques <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 126.2	Améliorer le processus de collecte, de traitement et de diffusion de l'information statistique via la transformation digitale <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 126.3	Produire et publier les comptes nationaux et régionaux conformément aux normes internationales <small>(mesuré par 2 ind)</small>

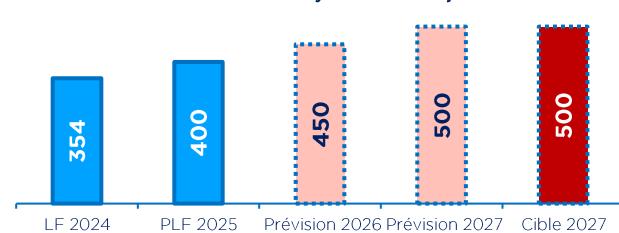
### Ind. 126.3.2 : Taux de réalisation et d'élaboration des comptes nationaux selon la nouvelle année de base



### P127 - Etudes et Recherches Socio-économiques, Démographiques et Etudes relatives aux Développement Durable, Prévisions et Prospectives

Obj 127.1	Améliorer la précision des prévisions et la qualité des analyses économiques <small>(mesuré par 2 ind)</small>
Obj 127.2	Elaborer des rapports annuels ayant trait au développement durable, aux études socio-économiques, démographiques et à la population au Maroc <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 127.3	Garantir la qualité des prévisions à moyen et à long terme <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 127.4	Améliorer la qualité des prévisions de la conjoncture économique <small>(mesuré par 1 ind)</small>

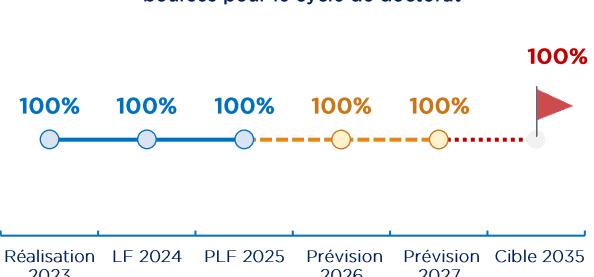
### Ind. 127.4.1 : Nombre de variables traitées et analysées dans les analyses de la conjoncture



### P128 - Formation des Cadres dans les Domaines de la Statistique, de l'Economie Appliquée et des Sciences de l'Information

Obj 128.1	Répondre à la demande croissante dans les domaines de la statistique, de l'économie appliquée et des sciences de l'information <small>(mesuré par 3 ind)</small>
Obj 128.2	Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international <small>(mesuré par 1 ind)</small>
Obj 128.3	Améliorer la qualité des prestations sociales fournies aux étudiants de l'INSEA <small>(mesuré par 3 ind)</small>

### Ind. 128.3.1 : Taux de satisfaction des demandes de bourses pour le cycle de doctorat

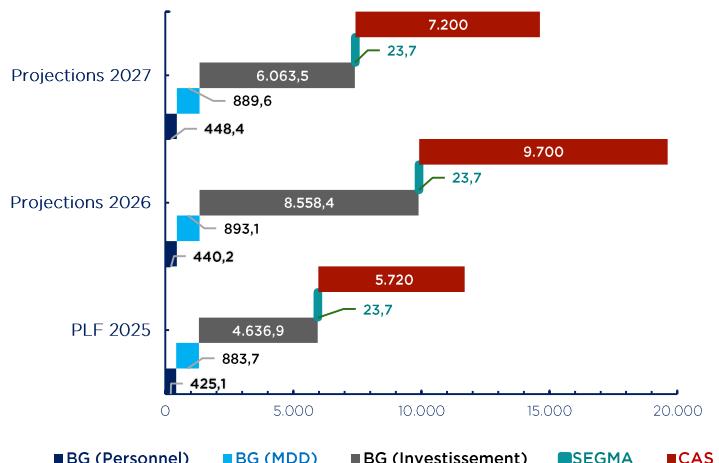




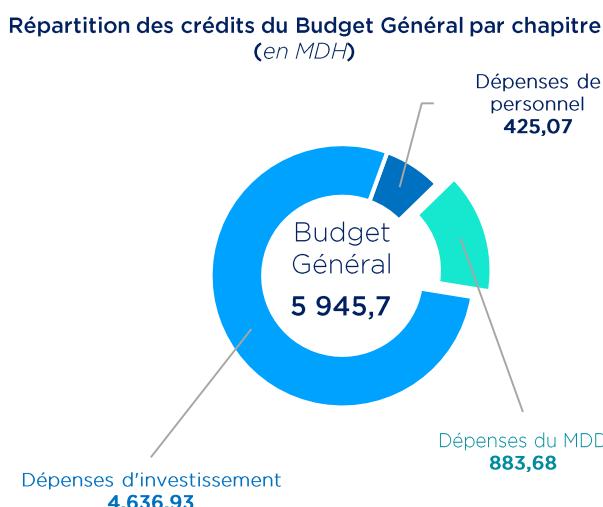
## Orientations stratégiques

- ▶ Renforcement de l'aménagement du territoire national ;
- ▶ Développement de l'urbanisme et l'architecture ;
- ▶ Lutte contre l'habitat insalubre ;
- ▶ Promotion de l'offre en logement ;
- ▶ Consolidation de la politique de la ville et appui au développement territorial ;
- ▶ Encadrement du secteur ;
- ▶ Appui de la formation ;
- ▶ Renforcement de la gouvernance, opérationnalisation de la numérisation et la qualification de l'élément humain.

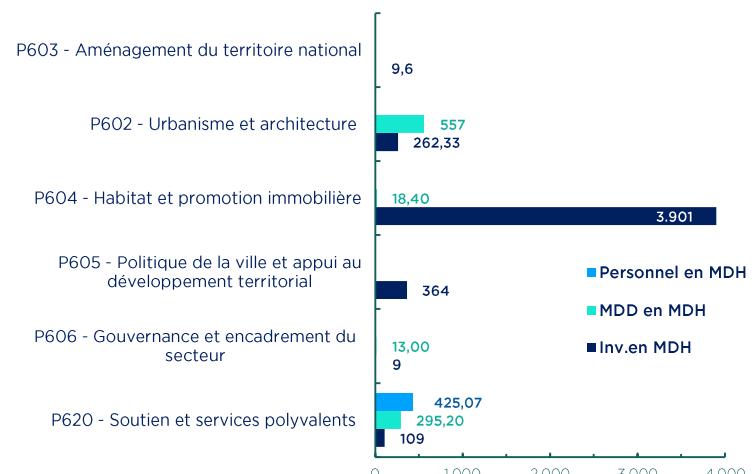
## PBT en millions de dirhams



## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025



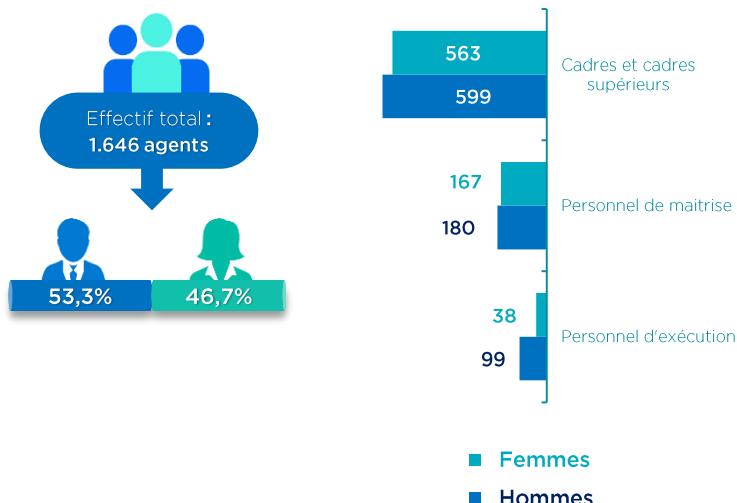
## Répartition des crédits du Budget Général par programme (en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



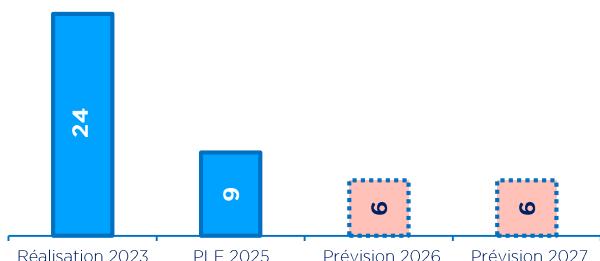
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P602- Urbanisme et architecture

Obj 602.1	Développement durable d'une offre territoriale planifiée d'Investissement <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 602.2	Amélioration des services rendus aux usagers <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 602.3	Promotion de la qualité architecturale et paysagère et sauvegarde et préservation du patrimoine bâti <i>(mesuré par 2 ind)</i>

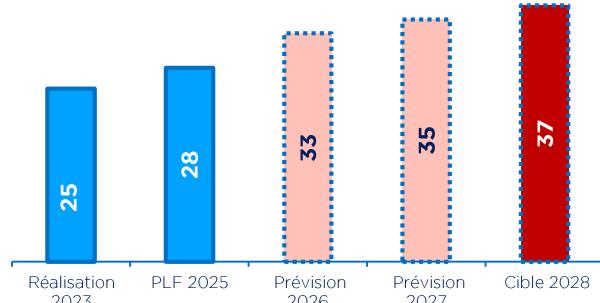
Ind. 602.2.3. : Délai moyen de délivrance de la e-note de renseignements urbanistiques électronique par les agences urbaines (en heures)



### P603 – Aménagement du territoire national

Obj 603.1	Conception de visions prospectives d'aménagement du territoire pour promouvoir l'attractivité et la compétitivité territoriale <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 603.2	Appui à la planification stratégique territoriale et à la convergence des interventions publiques <i>(mesuré par 1 ind)</i>
Obj 603.3	Promotion de la cohésion et la valorisation des territoires <i>(mesuré par 1 ind)</i>

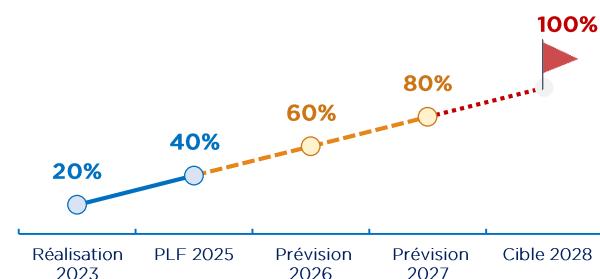
Ind. 603.2.1. : Nombre d'outils de planification territoriale stratégique réalisés



### P604 - Habitat et promotion immobilière

Obj 604.1	Faciliter l'accès au logement d'habiter de la population <i>(mesuré par 3 ind)</i>
Obj 604.2	Faciliter l'accès au logement <i>(mesuré par 1 ind)</i>

Ind. 604.1.1. : Taux de résorption des bidonvilles



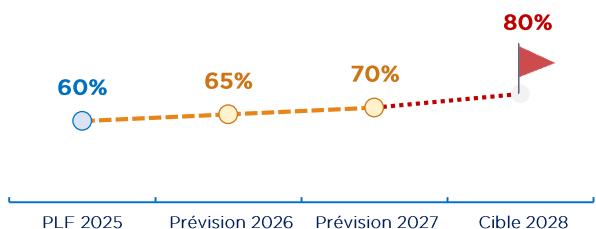


P605 - Politique de la ville et appui au développement territorial

Ind. 605.1.1. : Taux de mise en œuvre des projets de politique de la ville

Obj 605.1
Obj 605.2

- Renforcer l'intégration urbaine et l'inclusion sociale  
(mesuré par 3 ind)
- Appui au développement territorial  
(mesuré par 1 ind)

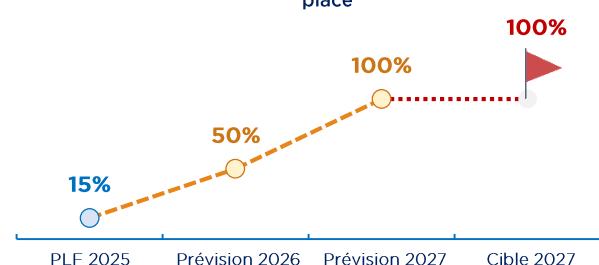


P606 - Gouvernance et encadrement du secteur

Ind. 606.1.1. : Taux des contrats programmes mis en place

Obj 606.1
Obj 606.2

- Améliorer et accompagner les démarches de la performance du secteur  
(mesuré par 1 ind)
- Développer la formation et la recherche au sein des établissements d'enseignement supérieur et de formation professionnelle relevant du ministère  
(mesuré par 4 ind)

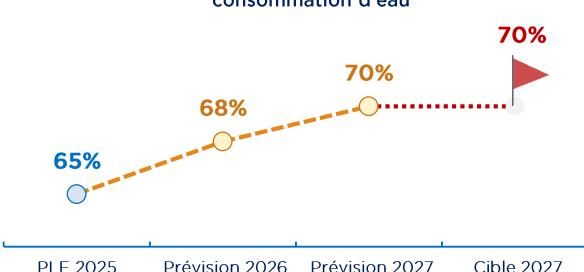


P620 - Soutien et services polyvalents

Ind. 620.2.3. : Taux de réduction de la consommation d'eau

Obj 620.1
Obj 620.2
Obj 620.3

- Optimisation et rationalisation des ressources  
(mesuré par 4 ind)
- Contribution à l'amélioration des différents aspects de l'exemplarité de l'administration  
(mesuré par 3 ind)
- Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences  
(mesuré par 2 ind)

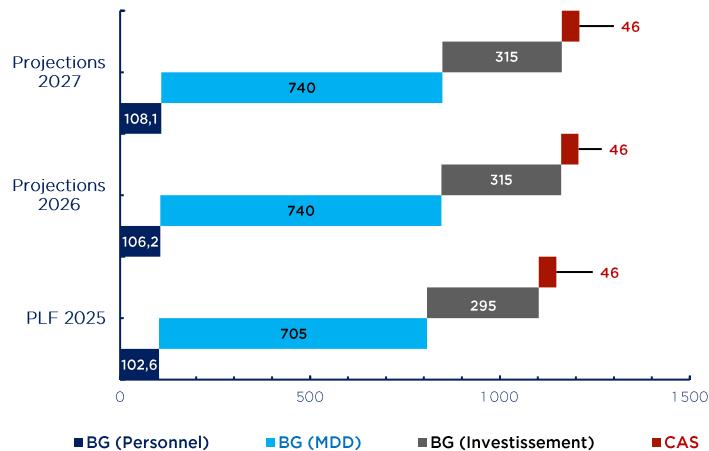




## Orientations stratégiques

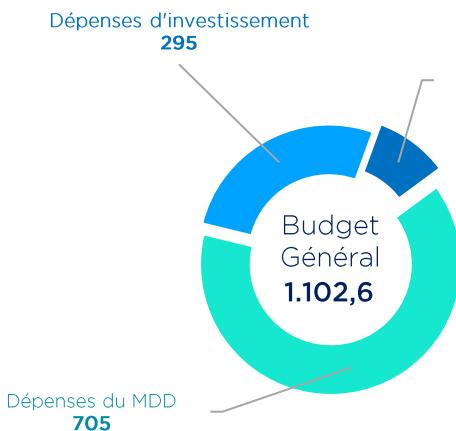
- ▶ Améliorer les taux d'activité et de participation des femmes aux postes de responsabilité ;
- ▶ Réduire la prévalence de la violence à l'égard des femmes ;
- ▶ Améliorer la situation des personnes en situation de handicap ;
- ▶ Prendre en charge la totalité des enfants privés de soutien familial en situation de vulnérabilité ou en besoin de protection ;
- ▶ Prendre en charge la totalité des personnes âgées sans soutien familial en situation de vulnérabilité.

## PBT en millions de dirhams

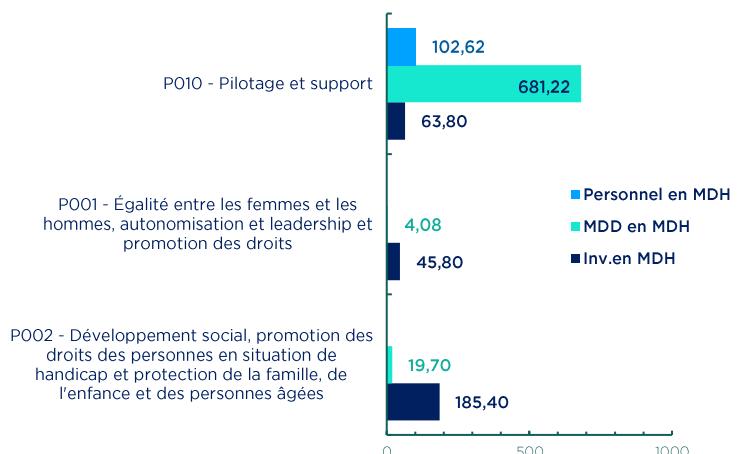


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

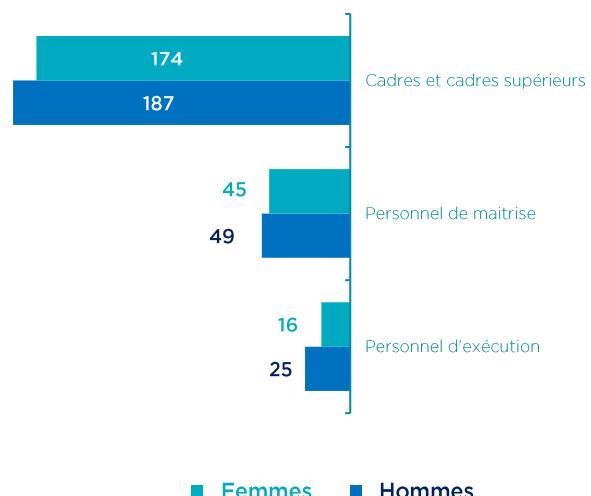
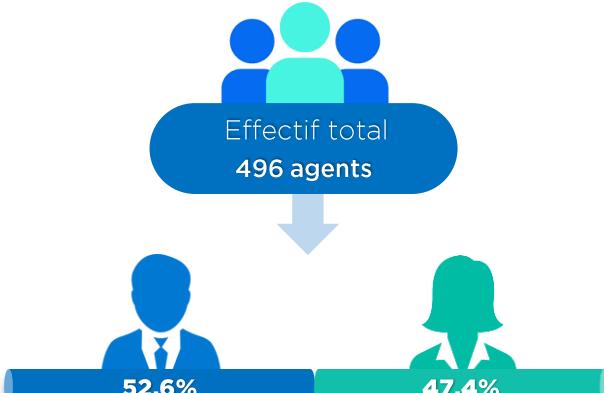
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



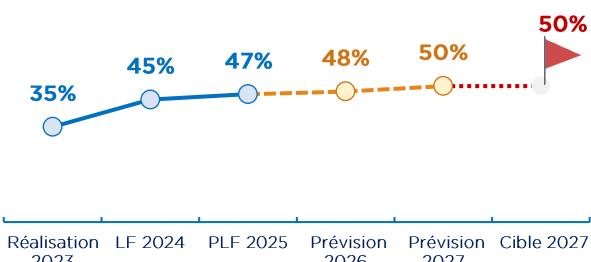
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P010 - Pilotage et support

Obj 010.1	Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences  (mesuré par 2 ind)
Obj 010.2	Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services  (mesuré par 3 ind)

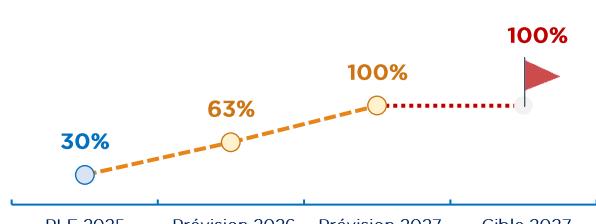
Ind. 010.1.2. : Taux d'accès des femmes aux postes de responsabilités et assimilés



### P001 - Égalité entre les femmes et les hommes, autonomisation et leadership et promotion des droits

Obj 001.1	Concevoir et piloter la mise en oeuvre du plan gouvernemental pour l'égalité  (mesuré par 2 ind)
Obj 001.2	Contribuer à l'autonomisation économique et le leadership des femmes dans le cadre du programme Gissr  (mesuré par 1 ind)
Obj 001.3	Promouvoir les droits, lutter contre la violence et toutes formes de discrimination à l'égard des femmes  (mesuré par 2 ind)

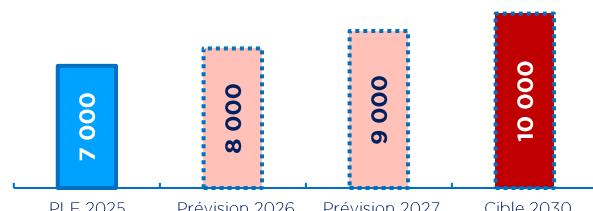
Ind. 001.3.1. : Part de femmes bénéficiaires des prestations des établissements de prise en charge des femmes victimes de violences



### P002 - Développement social, promotion des droits des personnes en situation de handicap et protection de la famille, de l'enfance et des personnes âgées

Obj 002.1	Renforcer la participation des associations, y compris les associations des femmes, à la mise en oeuvre des politiques publiques conduites par le Ministère et au ciblage des femmes et des filles  (mesuré par 1 ind)
Obj 002.2	Concevoir, coordonner et mettre en oeuvre des politiques publiques efficaces dans le domaine de la protection de l'Enfance en tenant compte la dimension genre  (mesuré par 2 ind)
Obj 002.3	Promouvoir la famille et les personnes âgées à travers le développement des services visant à libérer le temps des femmes et à améliorer l'accès aux droits  (mesuré par 1 ind)
Obj 002.4	Promouvoir les droits des personnes en situation de handicap en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes  (mesuré par 3 ind)

Ind. 002.2.1. : Nombre des enfants bénéficiant des services de protection au niveau des centres de protection de l'enfance

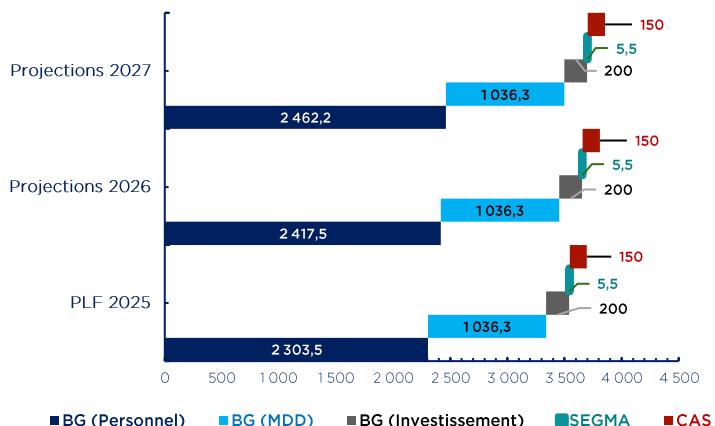




## Orientations stratégiques

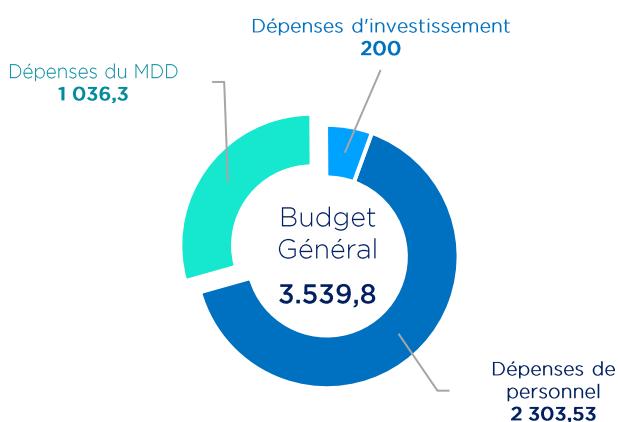
- ▶ Humanisation des conditions d'incarcération ;
- ▶ Promotion des programmes de préparation à la réinsertion ;
- ▶ Renforcement de la sûreté et de la sécurité dans les établissements pénitentiaires ;
- ▶ Renforcement des capacités institutionnelles de l'administration ;
- ▶ Prise en compte de l'approche genre et de la dimension environnementale.

## PBT en millions de dirhams

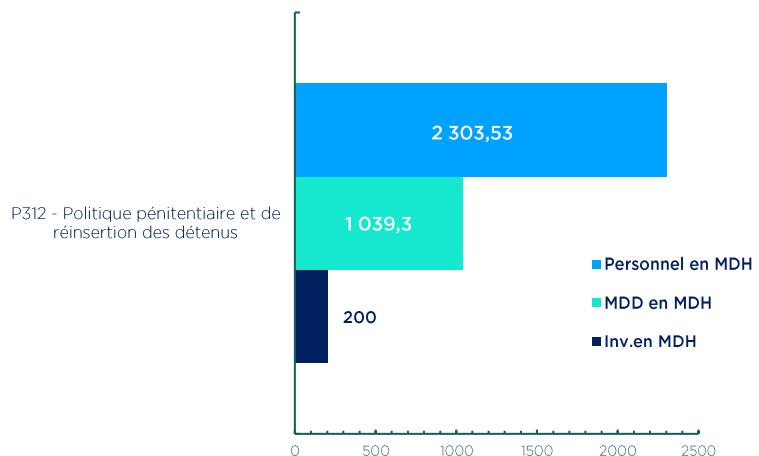


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

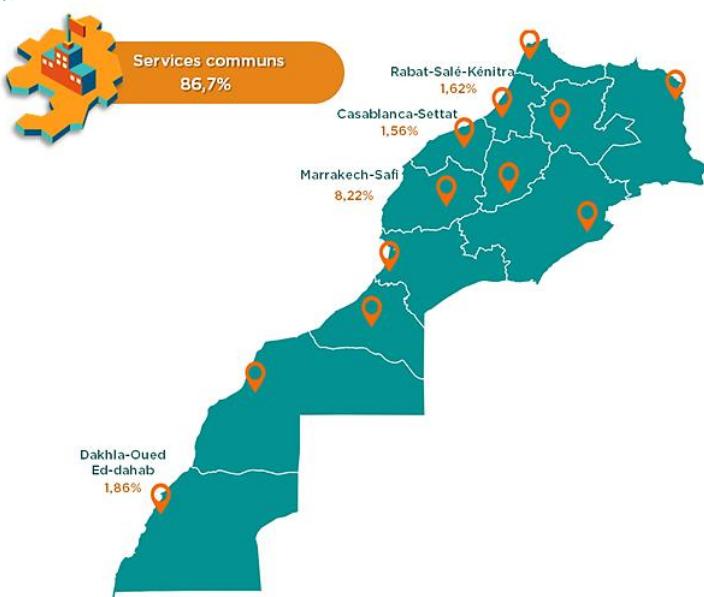
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



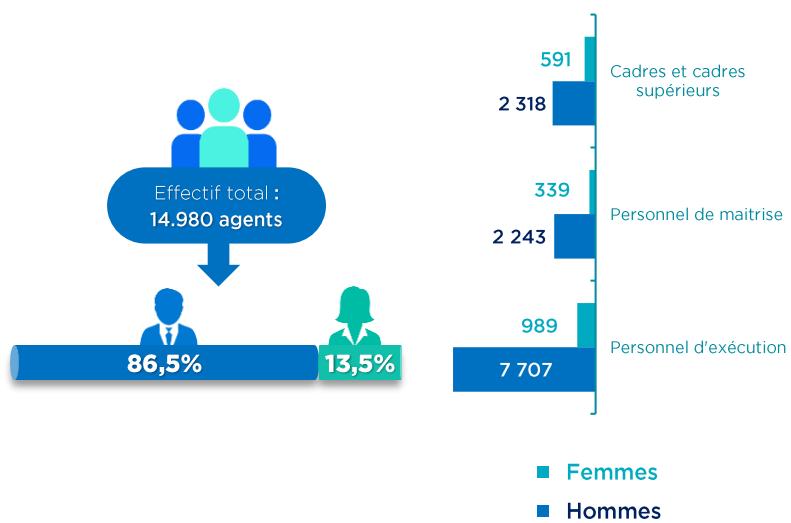
Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition régionale des crédits (en %)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



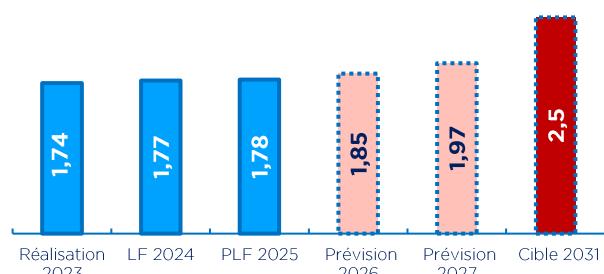
Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

### P312 – Politique pénitentiaire et de réinsertion des détenus

Ind 312.1.2 : Superficie habitable moyenne par détenu ( $m^2/détenu$ )

**Obj 312.1** Amélioration des conditions de détention  
(mesuré par 3 ind)



**Obj 312.2** Promotion des programmes de préparation à la réinsertion  
(mesuré par 5 ind)

Ind. 312.2.1 : Taux d'accès des détenus à l'enseignement

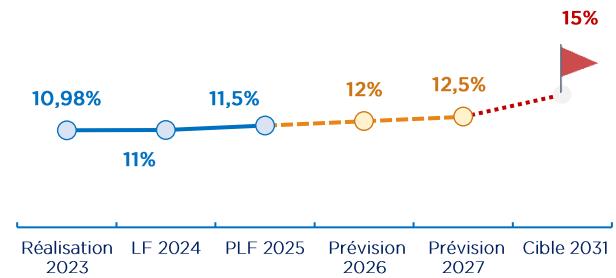
**Obj 312.3** Renforcement de la sécurité au sein des établissements pénitentiaires  
(mesuré par 3 ind)



**Obj 312.4** Renforcement des capacités de l'administration  
(mesuré par 3 ind)

Ind. 312.2.3. : Taux d'accès des détenus à la formation artistique et artisanale

**Obj 312.5** Intégration des aspects Genre et de la dimension environnementale  
(mesuré par 1 ind)



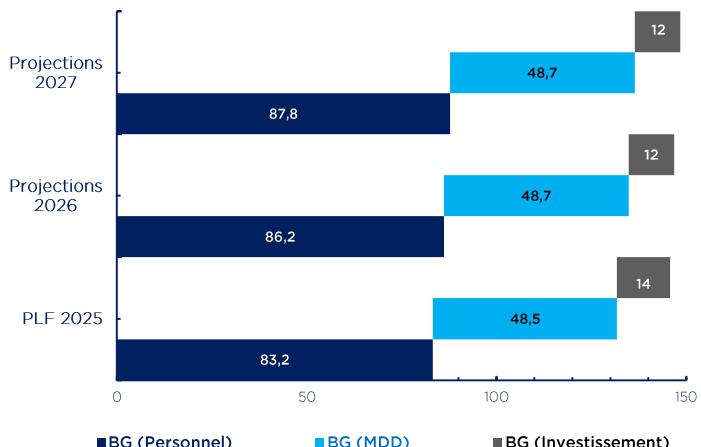


## Orientations stratégiques

- ▶ Renforcer l'impact du Conseil dans le processus du développement durable du pays à travers la consolidation de la coopération institutionnelle et la diversification des publications ;
- ▶ Accroître l'ouverture du Conseil sur le citoyen et les territoires ;
- ▶ Améliorer le rayonnement du Conseil à travers une meilleure diffusion des avis ;
- ▶ Consolider l'efficacité du Conseil par la mise en place de dispositifs innovants et flexibles permettant de coordonner l'action collective et la prise de décision.

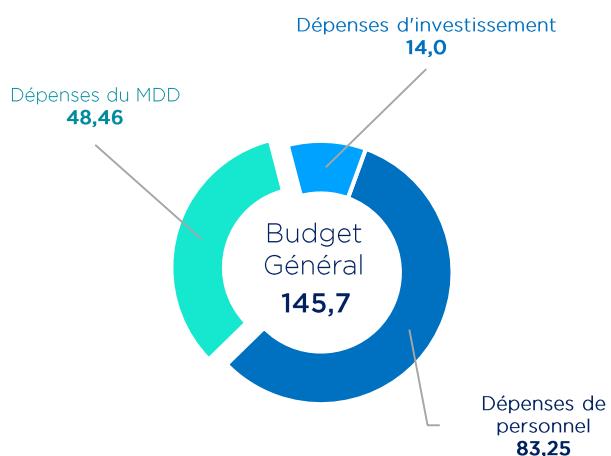


## PBT en millions de dirhams

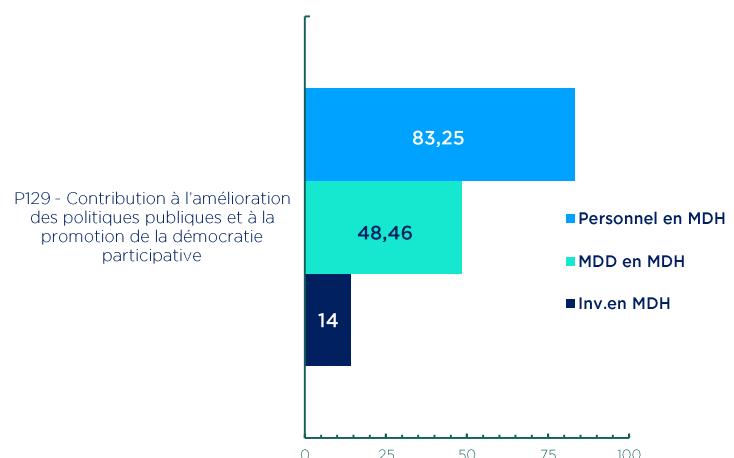


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

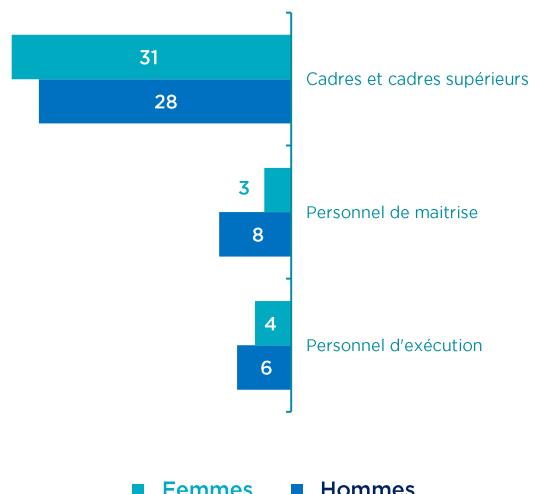
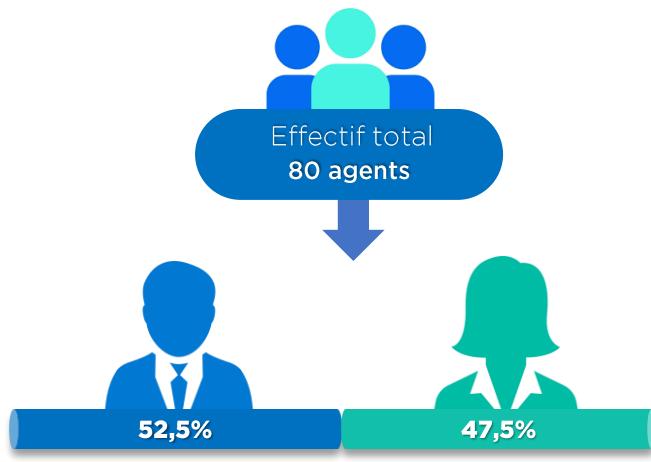
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

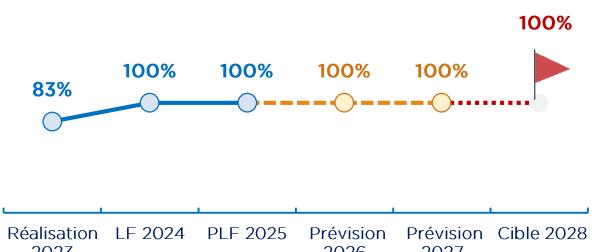
P129 – Contribution à l'amélioration des politiques publiques et à la promotion de la démocratie participative

Obj 129.1

Rehausser la qualité des productions du CESE et renforcer l'applicabilité de ses recommandations

(mesuré par 3 ind)

Ind. 129.1.1. : Nombre de rapport et avis adoptés par rapport au nombre des rapports et des avis prévus dans le plan d'action

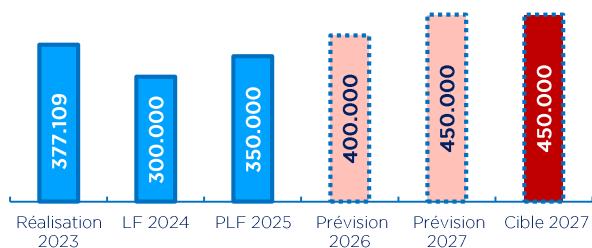


Obj 129.2

Renforcer les mécanismes de démocratie participative

(mesuré par 2 ind)

Ind. 129.2.1. : Engagement total relatif aux consultations citoyennes sur les plateformes digitales dans le cadre de l'approche participative (Nombre)



Obj 129.3

Renforcer la communication, les partenariats et la coopération du conseil

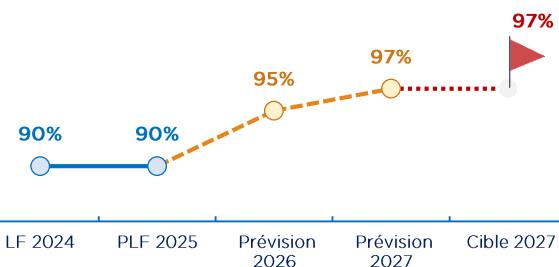
(mesuré par 3 ind)

Ind. 129.3.1. : Taux de conformité à la directive nationale de la sécurité des systèmes d'information

Obj 129.4

Améliorer la gouvernance et le pilotage du Conseil

(mesuré par 4 ind)

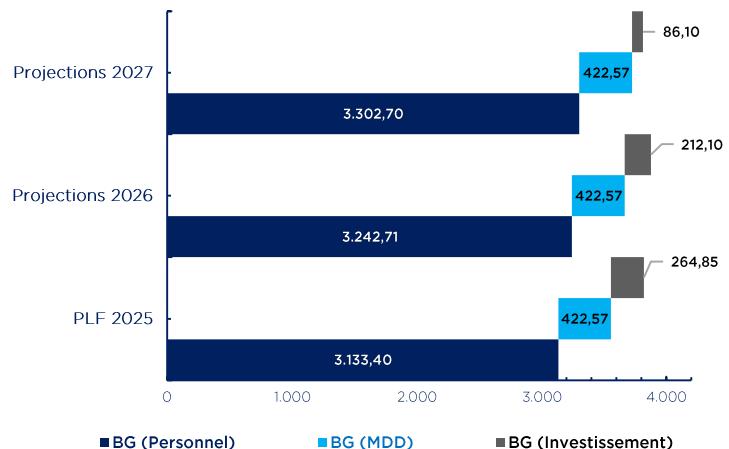




## Orientations stratégiques

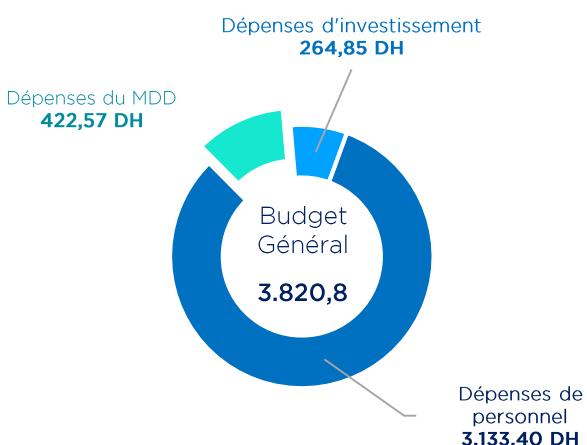
- ▶ Développement des capacités institutionnelles du Conseil ;
- ▶ Renforcement de l'indépendance du pouvoir judiciaire ;
- ▶ Contribution du Conseil à l'amélioration de l'efficacité du système judiciaire ;
- ▶ Moralisation de la justice ;
- ▶ Renforcement de la communication ;
- ▶ Consolidation de la confiance dans le système judiciaire ;
- ▶ Promotion de la coopération et des partenariats.

## PBT en millions de dirhams

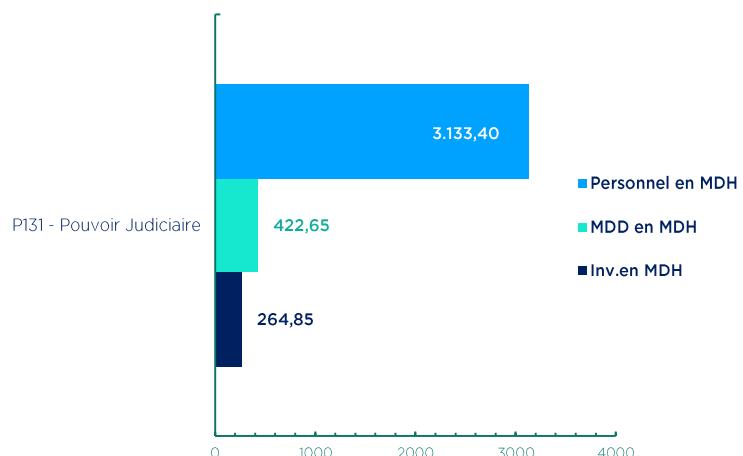


## Répartition budgétaire des crédits au titre de 2025

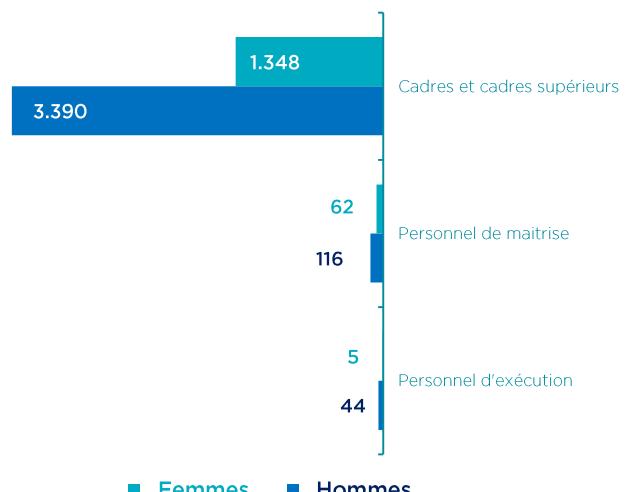
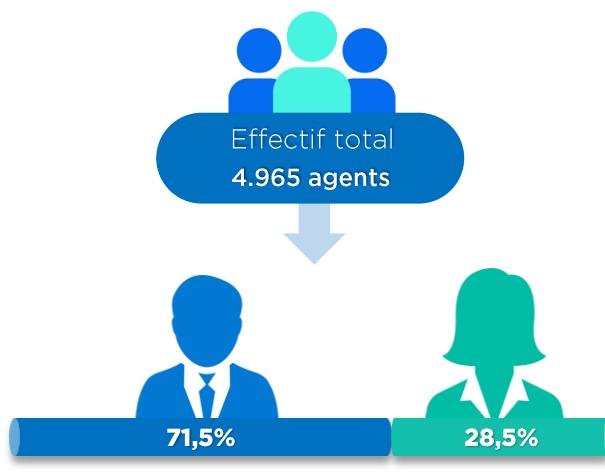
Répartition des crédits du Budget Général par chapitre  
(en MDH)



Répartition des crédits du Budget Général par programme  
(en MDH)



## Répartition des effectifs





## Chiffres clés du dispositif de performance



Programmes budgétaires



Objectifs de performance



Indicateurs de performance



Sous-indicateurs

## Focus : Objectifs et indicateurs de performance les plus représentatifs

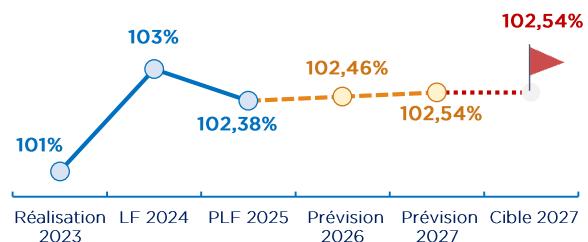
P131 – Pouvoir judiciaire

**Obj 131.1**

Accroître la performance judiciaire

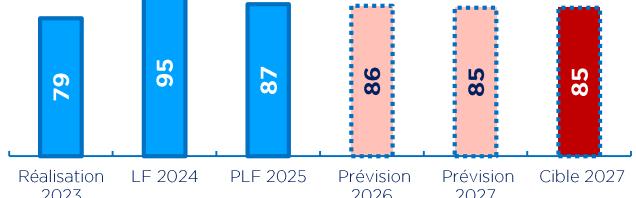
(mesuré par 2 ind)

Ind. 131.1.1. : Taux de liquidation des affaires

**Obj 131.2**

Moraliser la justice et renforcer son intégrité

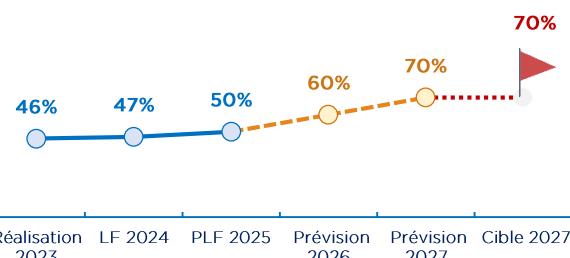
(mesuré par 4 ind)

Ind. 131.1.2. : Délai moyen de traitement des affaires  
(en jours)**Obj 131.3**

Renforcer les capacités des ressources humaines

(mesuré par 3 ind)

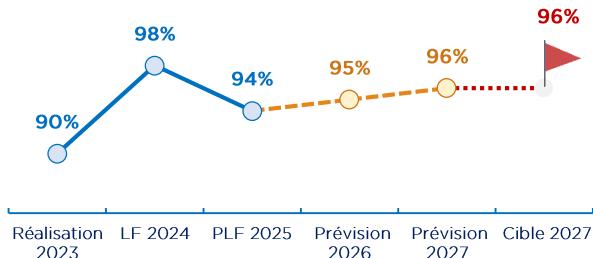
Ind. 131.2.1. : Taux de juridictions objet d'inspection centrale

**Obj 131.4**

Rationaliser les ressources

(mesuré par 2 ind)

Ind. 131.2.4. : Taux de traitement des plaintes et des doléances







## **DIRECTION DU BUDGET**

---

Bd. Med V. Quartier Administratif Rabat - Chellah  
**Tél :** 05.37.67.75.01 à 08  
**Fax :** 05.37.67.75.26  
**E-mail :** internet@finances.gov.ma

