

Como usuario necesito una aplicación que me permite cargar la nómina de empleados tanto en forma directa como por intermedio de planillas Excel.

La información debe almacenarse en base de datos para su consulta y utilización futura.

Debo poder visualizar los usuarios cargados en una lista y editarlos, agregarlos o eliminarlos seleccionándolos en ella.

En caso de un usuario ya existente (nombre y apellidos coincidentes) debo actualizar los datos, sin realizar una doble inserción.

Se debe validar que los nombres y apellidos sólo permitan caracteres alfabéticos del castellano, las horas sean válidas y los importes sólo permitan números con una precisión de dos decimales. Todos los campos son mandatorios, no debe quedar ningún campo vacío.

En el caso de una baja debe construirse una alerta de confirmación para que el usuario tenga oportunidad de validar su decisión antes de proceder con el borrado. El borrado de datos debe ser siempre lógico y no físico.

Debo contar con un botón que me permita realizar la carga masiva de datos mediante un archivo Excel y la pantalla afín de carga.

Se solicita un reporte en pantalla que se presente agrupando los empleados por tipo. Agregar el importe promedio por hora en cada agrupación de tipos de empleados, y, por último, el importe promedio general por hora al pie del reporte.

Utilizar el WebService localizado en el endpoint: <http://silogger.azurewebsites.net/soap> (SOAP) o <http://silogger.azurewebsites.net/json> (JSON), para registrar la bitácora de acciones realizadas, incluyendo el registro de excepciones y errores. Utilizar el correo electrónico en el cual recibió el presente ejercicio como email en el request. Hacer una página de reporte para mostrar el historial de la bitácora para su aplicación.

Especificaciones técnicas:

1. Debe realizarse en C# y ASP.Net. Utilizando las tecnologías que crea más adecuadas para brindar la mejor solución al usuario.
2. Desarrolle un **web service** que cuente con una operación denominada: SendEmpData. Al ser consumido el WS debe permitir la recepción de n datos de empleados, de acuerdo al modelo adjunto:



datosempleados_ej_te_02.xml

3. Modelo de **archivo Excel válido** para importaciones masivas:



datosempleados_ej
_te_02.xls

4. Realizar también un **stored procedure** que permita recibir como parámetro el XML (directamente no como referencia al archivo) mencionado y lo persista en la base.
5. Los modelos presentados como ejemplo serán usados como casos de testeo.
6. No haga ninguna funcionalidad adicional a la requerida.
7. Enviar lo solicitado de la forma que considere óptima para su evaluación y análisis, de modo tal que el código sea analizable y el producto pueda ser implementado sobre un entorno de pruebas consistente en Windows Server 2012 Standard con IIS 8 y SQL Server 2012.
8. Acompañar con todos los papeles de trabajo que considere necesarios, en formato aparte. Los mismos no deben ser irrelevantes.

Notas

- La entrega debe ser armada de modo tal que además del código, todos los detalles de instalación del binario y estructuras auxiliares necesarias estén incluidos, debidamente documentados y probados en una minuta técnica de implementación que permita a un operador realizar su instalación en el entorno de pruebas.
- No enviar backups de la base SQL, sino los scripts de esquema y datos.
- Todos los detalles necesarios para comprender este ejercicio se pueden encontrar buscando en la red.
- Todo código utilizado propio o ajeno debe ser comprendido en todos sus detalles, de modo tal de poder explicar cada elemento de manera clara y precisa.
- Debe usarse **C#** como lenguaje. La interfaz de usuario debe ser desarrollada en **ASP.NET**. Respetando estas premisas, puede usar libremente cualquier elemento del framework de **.NET 4.5** y cualquier librería open source y bajo licencia GPL.
- Sólo se aceptará una única entrega de resultados.
- El ejercicio sólo se considerará completo si se cumple con los puntos solicitados en su totalidad. En caso contrario se considerará como una resolución incompleta y se ponderará lo desarrollado contra el total requerido.
- Para el caso de una entrega incompleta es condición indispensable se explique el motivo por el que se produjo esta situación.
- La responsabilidad de confirmar la recepción es suya.
- No se aceptarán consultas. Use su criterio. Fundamente.
- No existe una única solución.
- La falta de entrega de una resolución completa o incompleta, en el plazo indicado, será automáticamente considerada como desistimiento a la postulación por parte del candidato.