

广东省人力资源和社会保障厅、广东省卫生厅、广东省安全生产监督管理局等关于高温津贴发放的管理办法

(广东省人力资源和社会保障厅、广东省卫生厅、广东省安全生产监督管理局、广东省国家税务局、广东省地方税务局、广东省总工会 2012 年 5 月 24 日以粤人社发〔2012〕117 号发布自 2012 年 6 月 1 日起施行)

时效性：现行有效

发文机关：广东省人力资源和社会保障厅, 广东省卫生厅, 广东省安全生产监督管理局, 广东省总工会, 国家税务总局广东省税务局

文号：粤人社发〔2012〕117 号

发文日期：2012 年 05 月 24 日

施行日期：2012 年 06 月 01 日

第一条 为了规范高温津贴发放工作, 保障劳动者身体健康和生命安全, 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《广东省高温天气劳动保护办法》等法律、法规、规章, 结合本省实际, 制定本办法。

第二条 本省行政区域内的企业、个体经济组织以及民办非企业单位等组织(以下称用人单位)在每年 6 月至 10 月期间安排劳动者工作有关高温津贴的发放, 适用本办法。

国家机关、事业单位、社会团体在每年 6 月至 10 月期间安排与之建立劳动关系的劳动者工作高温津贴的发放, 参照本办法执行。

第三条 劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到 33℃以下(不含 33℃)的(以下统称高温作业), 用人单位应当按月向劳动者发放高温津贴, 并在工资清单中列明具体项目及数额。

第四条 从事高温作业的劳动者因下列情形之一未能正常出勤的, 用人单位可按劳动者当月实际出勤且从事高温作业的天数折算高温津贴:

(一) 因事假、旷工未提供劳动的;

(二) 在医疗期、因工伤需要暂停工作接受工伤医疗期间、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等未提供劳动的;

(三) 劳动者其他个人原因未出勤从事高温作业的情形。

第五条 用人单位当月临时安排劳动者在 33℃以上的作业场所或者露天工作的, 应当按其当月从事高温作业的天数以及政府有关部门规定的标准折算发放高温津贴。

用人单位安排非全日制劳动者从事高温作业的, 按从事高温作业的天数折算高温津贴。

第六条 用人单位按照本办法第四、第五条的规定折算高温津贴，如当月折算后的高温津贴高于政府有关部门规定的月高温津贴标准的，可按政府有关部门规定的标准发放当月的高温津贴。

第七条 用人单位应当按月向实行不定时工作制或者综合计算工时工作制的高温作业人员发放全额高温津贴。

第八条 高温津贴的标准根据经济发展水平、职工平均工资、消费物价指数等因素确定并可年度调整。

第九条 正常工作时间工资及最低工资标准不包含高温津贴。用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。

第十条 发放高温津贴所需费用在企业成本费用中列支，税前扣除按现行企业所得税法有关规定执行。

第十一条 用人单位应当如实记录劳动者从事高温作业情况及高温津贴发放情况，并至少保存二年。

劳动者从事高温作业情况以及高温津贴发放情况，由用人单位承担举证责任。

第十二条 本办法自 2012 年 6 月 1 日起施行。