

## 第十二部分 就业及劳动保障类

### 关于加强外国人在中国就业管理工作有关问题的通知

发文机关：劳动和社会保障部

时效性：现行有效

发文字号：劳社厅发〔1998〕19号

发文日期：1998年12月7日

施行日期：1998年12月7日

各省、自治区、直辖市劳动（劳动和社会保障）厅（局）：

《外国人在中国就业管理规定》（劳部发〔1996〕29号，以下简称《规定》）自1996年5月1日在全国实施以来，各地、各部门努力工作、密切合作，使外国人在中国就业管理工作逐步纳入了法制化轨道，取得了较好的效果。为进一步做好外国人在中国就业管理工作，现就有关问题通知如下：

一、来中国投资的外籍投资者，凡不直接参与企业经营管理的，不视为在中国就业，不持职业签证。凡直接参与企业管理，在企业担任管理职务的，按《规定》办理有关就业手续。

二、未持职业签证入境的外国企业常驻代表机构的首席代表、代表，凭《外国企业常驻代表机构登记证》、《外国企业常驻代表机构工作证》，申请办理职业签证及就业证。

未持职业签证入境，需在华常住参与企业经营管理活动的外商投资企业外方投资者、法人代表或外方高级管理人员（指外籍总经理、副总经理、厂长和副厂长），凭企业的批准证明、营业执照副本和外国人就业许可证书（以下简称许可证书），申请办理职业签证及外国人就业证（以下简称就业证）。

三、凡与我国互免签证国家人员来中国就业，原则上应持普通护照，凭签证通知函电及许可证书办理职业签证和就业、居留手续。对持用属免签证范围的护照（公务护照、因公普通护照）来华就业者，凭许可证书办理就业证。

四、已在中国某地就业的外籍人员，被派往本单位在异地的工作单位任职，其外国人就业证期限未届满的，应到原发证所在地劳动保障部门办理就业证变更手续（就业证交回），然后持当地劳动保障部门出具的就业证变更证明，到新任职地重新办理就业证（不需办理许可证书）；就业证期限已届满的，应到原发证地劳动保障部门办理终止就业手续，并按《规定》到新任职地重新办理就业手续。

五、外国旅游部门在中国常驻代表机构的外籍工作人员入境就业，应按照《规定》办理在中国的就业与居留手续。其中，由该国旅游部门委派的本国工作人员，

凭中国国家旅游局的签证通知函电及代表资格确认函向中国驻外使、领馆申请办理职业签证。入境后，凭代表证和职业签证向当地劳动保障部门申请办理就业证。

六、外国商会聘请外籍工作人员，凭聘用意向书、商会章程和国家民政部颁发的《中华人民共和国社会团体登记证》和外经贸部、民政部对拟聘用该外籍工作人员的审批文件，到劳动保障部门为拟被聘请的外籍人员申领许可证书，该外籍人员可持许可证书和通知签证函电到我国驻外使、领馆办理职业签证。入境后，按《规定》办理相关手续。

七、外国人就业许可证书、外国人就业证、台港澳人员就业证将于 1999 年 1 月 1 日启用新证件，原证件废止。新证件由各省、自治区、直辖市自行编号。

外国人在中国就业管理工作是一项政策性很强的涉外管理工作，各级劳动保障部门要高度重视，加强管理，按照《规定》的要求，严格审批程序和手续，对不符合《规定》第六条的用人单位和外国人，一律不予批准，把好外国人入境就业关，堵住非法就业渠道。各地区要在认真总结《规定》实施两年来的工作经验基础上，从外国人就业的申请、审批、办证，到入境就业后的服务管理，制定一套较为完善、规范的管理制度。同时，要加强与公安等部门协调配合，建立健全监督检查制度，对招用外国人较多的用人单位，进行定期或不定期检查，对非法就业的个人和用人单位严肃查处，对在工作中遇到的特殊情况及时上报，努力把这项工作做好。

劳动和社会保障部办公厅

一九九八年十二月七日