

## 关于工作中遭人为意外伤害时如何认定工伤问题的复函

发文机关：广东省劳动和社会保障厅

文号：粤劳社函〔2000〕195号

时效性：现行有效

发文日期：2000年7月7日

施行日期：2000年7月7日

东莞市劳动局：

你局《关于在工作中遭受他人用硫酸伤害是否为工伤的请示》收悉，现答复如下：

一、 此类案件的处理应十分慎重，应由用人单位提请先行调查案件的诱发原因，待作出调查报告后，再进行工伤的认定工作。

二、 工伤认定工作应根据公安机关的调查报告，对案件发生的原因、过程、被伤害人的致伤原因和程度等情况进行分析，如果存在《广东省社会工伤保险条例》第八条规定的情况，则不能认定为工伤。

三、 根据公安机关的调查报告，经取证，《广东省社会工伤保险条例》第八条规定情况，并可确定被伤害人的受伤完全是无辜的，则应认定为工伤，享受工伤保险待遇。

二000年七月七日