|  |  |
| --- | --- |
| **聘**  **任**  **机**  **关**  **考**  **核**  **情**  **况**  **综**  **述** | ${comments}  **单位签章**    **考核组长 副组长 年 月 日** |
| **本**  **人**  **对**  **考**  **核**  **意**  **见**  **的**  **看**  **法** | **签章 年 月 日** |
| **主**  **管**  **单**  **位**  **意**  **见** | ${year}年度考核等次${level}      **签章 年 月 日** |
| **备注：** | |

6

JY0224/JL04

福 建 省 会 计 专 业 人 员

任 职 期 间 工 作 考 核 登 记 表

单 位

姓 名

专 业 职 务

行 政 职 务

会计证编号

填表日期 年 月 日

福 建 省 会 计 专 业 人 员 职 务 系 列 职 称 改 革 领 导 小 组 印 制

填 表 说 明

一、本表(1页－3页)由受聘者本人根据岗位职责和工作任务书规定工作内容、实际完成情况以及考核内容，实事求是填写，字迹端正、清楚，如果个人总结篇幅不够，可另加附页。

二、部门(科室)全体人员评分表、考核小组评分表的评分标准要按照(90)闽会职改字第017号文“福建省会计专业人员任职期间工作考核因素评分标准”评分。

三、此表存入本人档案。

考 核 小 组 (5-10) 人 评 分 表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核内容 | 所占  分值 | 内容因素 | 占分 | 部  门  分 | 考 核 组 评 分 情 况 | | | | | | | | | | 平均值 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 政 治 思  想 | 20 | 思想品德 | 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 职业道德 | 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合作精神 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
| 学 识 水  平 | 18 | 专业知识 | 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 论著及总结 | 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 学习精神 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 外　 语 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 业  务  能  力 | 18 | 工作能力  （创　新） | 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 分析、解决  问题能力 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工  作  实  绩 | 40 | 工 作 量 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工作质量 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工作效率 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 培养人才 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其他 | 4 |  | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 | 100 |  | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注：(1)部门（科室）全体人员的测评评分的平均值,需记入考核小组评分表中的“部门分”  “部门分”与考核组评分加以平均最后得出平均值。 | | | | | | | | | | | | | | | |

5

部门（科室）全体人员评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核内容 | 所占  分值 | 内容因素 | 占分 | 考 核 组 评 分 情 况 | | | | | | | | | | | 平均值 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 政 治 思 想 | 20 | 思想品德 | 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 职业道德 | 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合作精神 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
| 学 识 水 平 | 18 | 专业知识 | 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 论著及总结 | 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 学习精神 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 外　 语 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 业 务 能 力 | 18 | 工作能力  （创　新） | 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 分析、解决  问题能力 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工  作  实  绩 | 40 | 工 作 量 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工作质量 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工作效率 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 培养人才 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其他 | 4 |  | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 | 100 |  | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注：部门（科室）全体人员评分表：（1）可以通过群众考核组评议考核；  （2）可以经部门（科室）全体人员以无记名形式评分。 | | | | | | | | | | | | | | | |

4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | |  | 性 别 |  | 出生年月 |  |
| 专 业 岗 位  和职务名称 | |  | 参加工作  时 间 |  | 受聘或任命专业  技术职务时间 | 起：  止： |
| 最后学历  (时间、学校、专业) | |  | | | | |
| 个 人 总 结  政治思想表现、工作实绩、业务能力、学术水平等 |  | | | | | |

1

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

2

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

3