

# 关于发布《淘米公司内部推荐管理办法》的通知

(NO. 20120112)

公司通知（2012 年 1 月）第 4 号

各位淘米人：

为了通过员工层面对外传播“最受中国家庭喜爱的儿童娱乐公司”的企业愿景，创造便利条件吸引认同公司文化的人才加盟淘米，营造全员积极主动推荐人才的良性氛围，让“推荐人才”成为公司每一个员工的习惯，特制订并发布本管理办法。办法主要内容如下：

- 一、 对于公司所有公开招聘的岗位（专业三级或管理职总监以上人才的推荐不限于正在招聘的岗位），推荐候选人简历或提供有价值的人选信息，经过筛选和面试通过顺利入职并转正，推荐人被赋予“伯乐”称号，符合资格者享受各种“伯乐奖”。
- 二、 每年度结束后，我们将根据推荐入职员工的专业职级或管理职评选出内部推荐贡献度最大的员工，成功推荐专业二级或管理职组长以上至少三人，且人数最多的伯乐，经人力资源部审核评定，将被授予“超级伯乐”称号，并享受“超级伯乐奖”。
- 三、 人力资源部将通过公司招聘网站 (<http://www.taomee.com/join.html>)、邮件、宣传海报等形式公布招聘岗位信息，推荐人通过邮件将符合招聘岗位要求的候选人资料发送至招聘组邮箱，通过筛选后将

安排面试，面试过程中推荐人将不得干预面试流程和面试官评价。

四、 公司高管人员（总办领导）本身负有向公司引进优秀人才的责任，不属于伯乐范围；人力资源部员工及各事业部、各部门负责招聘工作的相关人员所进行的推荐属职责范围，推荐人可被界定为伯乐，但不享受各种“伯乐奖”。

五、 成功推荐公司所有岗位员工入职并提前或按期转正的，按被推荐人转正时确定的专业职级和管理职级评定伯乐现金奖，每成功推荐一人发放 500-10000 元/人次的奖金(具体奖励标准参见下表)

被荐员工专业级别	被荐员工管理级别	奖金（元）
T4/P4/S4/A4	总监	10000
T3/P3/S3/A3	组长	4000
T2/P2/S2/A2		2000
T1/P1/S1/A1		500
客服		100

六、 本管理办法由公司人力资源部制定，并拥有最终解释权。本管理办法自发布之日起执行，此前颁布的管理办法如有冲突，依照本管理办法执行。

附件：

《TM-HR-R04-淘米公司内部推荐管理办法 201201》

《关于发布《淘米公司内部推荐管理办法》的通知》

上海淘米网络科技有限公司

二零一二年一月十二日