

DN:T1-0603-6-07-C

面談日期:2024年5月14日

姓名	G00		應徵職務	安和分行 RM3		推薦人						
		評估	項目【視職務選填】	【視職務選填】			佳	普通	待加強			
*核心價值 (必填)	誠信	不違法、不偏私,亦不過度承諾,凡是承諾,說到做到。 勇於承認錯誤及承擔責任。					•	0	0			
	親切	耐心傾聽並確認客戶需求,主動尋求回饋,發掘服務機會。以同理心處理客戶抱怨,並獲得正面回應						0	0			
	專業	持續關注工作 識與技能。	內容/服務流程。 領域的發展趨勢,不斷	约 知	0	•	0	0				
	創新		·,鼓勵討論,接納異戶 ·,在合理的風險範圍戶	美的	0	•	0	0				
*溝通協	多調	龍去脈。 說服力-溝通 衝突管理-針	青楚且正確用言語及文 時,皆能使對方認同你 對衝突,能妥善做好自 分分析及瞭解對方底限	來	•							
*分析決斷		點。 理解力-對於 判斷力-能分對 應變能力-面對 生。	一能完整收集所需及相各項問題,都能瞭解事時之輕重緩急,判 對問題時,能提出合理 決擇時,能正確且快速		0	•						
*組織能力		法。 時程安排-能	將個人的業務目標分解 井然有序地安排各項工 或流程,以提升效率及		0	•	0	0				
*自我要求			動自發地完成工作並積 從工作中學習成長,並	۰	0	•	0	0				
更换工作的 原因		測試字的大小										
對應徵工作的 期待與看法		測試字的大小										
本公司應徵人員專用履歷表中,應徵者聲明「是否曾有銀行拒絕往來、存款不足或債信 錄?」勾選為							え債信不					
可上班	3期	2024/05/15	5/15 期望待遇:NT\$				222222					

*面談主管 評語	測言測言	式字的大 式字的大 式字的大	小測試字 小測試字 小測試字	的大小測試 的大小測試 的大小測試 的大小測試 的大小測試	字的大小 字的大小						
前職業績表現		每月業績目標		11]萬			6M平均實際達 成		11]萬		
評估未來		6M平均手收能 力		11]萬			1年平均手收能 力		11]萬		
房貸每月 撥款金額	萬			信貸每月 10 撥款金額 萬		10百	百 建議職等/職稱		測試	測試	
	●録用 ● 備取 ● 不錄用 ● 推介其他部門/職務:										
面談 結果	*績效評核類 別:		変類 □ 管理者-部級 □ 管理者-科級								
			○非管理者-業務職 ●非管理者-非業務職								
類別	第一階名稱	名 第	二階名稱	第三階名 稱	第四階名稱	,	i階名 稱	第六階名稱	第七階名稱	第八階名 稱	
BU	1	3		5	6	7		8	9	1	
跨BU(註2)	2	$\overline{}$		3	4	5		6	7	8	

- 1. 員工所屬BU(子公司)各階名稱,主管可至EIP金控首頁/員工查詢/子公司查詢樹狀圖之正確單位名稱。
- 2. 若為金控轄下各處組織,請依實際組織於上方跨BU欄位填寫組織類別與各階名稱。

測試字的大小 測試字的大小

敬呈:

權責主管簽名:

面談主管簽名: