

| | | | | | | | |
|---------------|-----|---|----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 姓名 | 林00 | 應徵職務 | 營業部 作業人員 | 推薦人 | 邱00 | | |
| 評估項目【視職務選填】 | | | | 極佳 | 佳 | 普通 | 待加強 |
| *核心價值 (必填) | 誠信 | 不違法、不偏私，亦不過度承諾，凡是承諾，說到做到。 勇於承認錯誤及承擔責任。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 親切 | 耐心傾聽並確認客戶需求，主動尋求回饋，發掘服務機會。 以同理心處理客戶抱怨，並獲得正面回應 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 專業 | 熟悉金融商品內容/服務流程。 持續關注工作領域的發展趨勢，不斷提升與客戶需求相關的知識與技能。 樂於與團隊成員分享，相互支援補位，以團隊表現為榮。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 創新 | 尊重多元相法，鼓勵討論，接納異見。 即使面對挫折，在合理的風險範圍內，仍持續嘗試不同方案的可行性。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| *溝通協調 | | 表達能力-能清楚且正確用言語及文字來表達、陳述事件的來龍去脈。 說服力-溝通時，皆能使對方認同你的論點，並支持你。 衝突管理-針對衝突，能妥善做好自我調適，從容以對。 談判力-能充分分析及瞭解對方底限，進而達成工作目的。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| *分析決斷 | | 資料收集能力-能完整收集所需及相關的資料，並歸類整理重點。 理解力-對於各項問題，都能瞭解事情之癥結，切入重點。 判斷力-能分辨事情之輕重緩急，判斷其優先處理順序。 應變能力-面對問題時，能提出合理的建議，來預防風險的發生。 決斷力-面對決擇時，能正確且快速地做出決定。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| *組織能力 | | 任務安排-能將個人的業務目標分解為數個簡單可執行的做法。 時程安排-能井然有序地安排各項工作的時程，依優先順序調整工作的順序或流程，以提升效率及降低成本。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| *自我要求 | | 主動積極-自動自發地完成工作並積極尋求成長改善的機會。 學習成長-能從工作中學習成長，並能自我鞭策。 | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 更換工作的原因 | | <input type="text"/> | | | | | |
| 對應徵工作的期待與看法 | | <input type="text"/> | | | | | |
| 債信情形 | | 本公司應徵人員專用履歷表中，應徵者聲明「是否曾有銀行拒絕往來、存款不足或債信不良紀錄？」勾選為 <input type="radio"/> 否； <input type="radio"/> 是， 請依應徵者說明內容敘述瞭解情形： <input type="text"/> | | | | | |
| 可上班日期 | | <input type="text" value="2024/05/24"/> | | 期望待遇：NT\$ | | <input type="text"/> | |

| | |
|-------------|--|
| *面談主管 評語 | |
|-------------|--|

| | | | | |
|--------|----------|-------|----------|-------|
| 前職業績表現 | 每月業績目標 | [] 萬 | 6M平均實際達成 | [] 萬 |
| 評估未來 | 6M平均手收能力 | [] 萬 | 1年平均手收能力 | [] 萬 |

| | | | | | |
|----------|--------|----------|--------|---------|-----|
| 房貸每月撥款金額 | [] 百萬 | 信貸每月撥款金額 | [] 百萬 | 建議職等/職稱 | [] |
|----------|--------|----------|--------|---------|-----|

| | | | | | | | | |
|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 面談 結果 | <input type="radio"/> 錄用 <input type="radio"/> 備取 <input type="radio"/> 不錄用 <input type="radio"/> 推介其他部門/職務： | | | | | | | |
| | *績效評核類別： | <input type="radio"/> 管理者-部級 <input type="radio"/> 管理者-科級 | | | | | | |
| | | <input type="radio"/> 非管理者-業務職 <input type="radio"/> 非管理者-非業務職 | | | | | | |

| 類別 | 第一階 名稱 | 第二階 名稱 | 第三階 名稱 | 第四階 名稱 | 第五階 名稱 | 第六階 名稱 | 第七階 名稱 | 第八階 名稱 |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| BU | [] | [] | [] | [] | [] | [] | [] | [] |
| 跨BU(註2) | [] | [] | [] | [] | [] | [] | [] | [] |

1. 員工所屬BU(子公司)各階名稱，主管可至EIP金控首頁/員工查詢/子公司查詢樹狀圖之正確單位名稱。

2. 若為金控轄下各處組織，請依實際組織於上方跨BU欄位填寫組織類別與各階名稱。

敬呈：

權責主管簽名：

面談主管簽名：