

DN:T1-0603-6-07-C

面談日期:2024年5月14日

姓名	G00		應徵職務	安和分行 RM3	4	推薦人			
評估項目【視職務選填】						極佳	佳	普通	待加強
*核心價值 (必填)	誠信	不違法、不偏私,亦不過度承諾,凡是承諾,說到做到。 勇於承認錯誤及承擔責任。					•		0
	親切	耐心傾聽並確認客戶需求,主動尋求回饋,發掘服務機會。以同理心處理客戶抱怨,並獲得正面回應			,	•			0
	專業	熟悉金融商品內容/服務流程。 持續關注工作領域的發展趨勢,不斷提升與客戶需求相關的知 識與技能。 樂於與團隊成員分享,相互支援補位,以團隊表現為榮。					•	0	0
	創新	尊重多元相法,鼓勵討論,接納異見。 即使面對挫折,在合理的風險範圍內,仍持續嘗試不同方案的 可行性。					•		
*溝通協調		表達能力-能清楚且正確用言語及文字來表達、陳述事件的來 龍去脈。 說服力-溝通時,皆能使對方認同你的論點,並支持你。 衝突管理-針對衝突,能妥善做好自我調適,從容以對。 談判力-能充分分析及瞭解對方底限,進而達成工作目的。			來	•			
*分析決斷		資料收集能力-能完整收集所需及相關的資料,並歸類整理重點。 理解力-對於各項問題,都能瞭解事情之癥結,切入重點。 判斷力-能分辨事情之輕重緩急,判斷其優先處理順序。 應變能力-面對問題時,能提出合理的建議,來預防風險的發生。 決斷力-面對決擇時,能正確且快速地做出決定。					•		
*組織能力		任務安排-能將個人的業務目標分解為數個簡單可執行的做法。 時程安排-能井然有序地安排各項工作的時程,依優先順序調整工作的順序或流程,以提升效率及降低成本。					•	0	0
*自我要求		主動積極-自動自發地完成工作並積極尋求成長改善的機會。 學習成長-能從工作中學習成長,並能自我鞭策。			0		•		
更换工作的 原因		測試字的大小							
對應徵工作的 期待與看法		測試字的大小							
債信情	形	本公司應徵人員專用履歷表中,應徵者聲明「是否曾有銀行拒絕往來、存款不足或債信不良紀錄?」勾選為 ⑥否 ; ②是 , 請依應徵者說明內容敘述瞭解情形: 測試字的大小							
可上班	3期	2024/05/15		期望待遇:NT	*	222222			

測試字的大小測試字的大小測試字的大小 測試字的大小測試字的大小 測試字的大小測試字的大小測試字的大小 測試字的大小測試字的大小測試字的大小 測試字的大小測試字的大小測試字的大小 *面談主管 評語 6M平均實際達 前職業績表現 每月業績目標 11萬 11萬 成 6M平均手收能 1年平均手收能 評估未來 11萬 11萬 力 力 房貸每月 10百 信貸每月 10百 測試 建議職等/職稱 撥款金額 萬 撥款金額 萬 ●錄用 ●備取 ●不錄用 ●推介其他部門/職務: 面談 ●管理者-部級 ●管理者-科級 結果 *績效評核類 别: ●非管理者-業務職 ●非管理者-非業務職 第一階名 第二階名 第三階名 第四階名 第五階名 第六階名 第七階名 第八階名 類別 稱 稱 稱 稱 稱 稱 稱 稱 BU 1 3 5 6 [7]8 9 跨BU(註2) 2 3 4 5 6 8 4

- 1. 員工所屬BU(子公司)各階名稱,主管可至EIP金控首頁/員工查詢/子公司查詢樹狀圖之正確單位名稱。
- 2. 若為金控轄下各處組織,請依實際組織於上方跨BU欄位填寫組織類別與各階名稱。

測試字的大小 測試字的大小

敬呈:

權責主管簽名:

面談主管簽名: