

姓名	G00		應徵職務	安和分行 RM3	推薦人				
評估項目【視職務選填】					極佳	佳	普通	待加強	
*核心價值 (必填)	誠信	不違法、不偏私，亦不過度承諾，凡是承諾，說到做到。 勇於承認錯誤及承擔責任。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	親切	耐心傾聽並確認客戶需求，主動尋求回饋，發掘服務機會。 以同理心處理客戶抱怨，並獲得正面回應			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	專業	熟悉金融商品內容/服務流程。 持續關注工作領域的發展趨勢，不斷提升與客戶需求相關的知識與技能。 樂於與團隊成員分享，相互支援補位，以團隊表現為榮。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	創新	尊重多元相法，鼓勵討論，接納異見。 即使面對挫折，在合理的風險範圍內，仍持續嘗試不同方案的可行性。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*溝通協調		表達能力-能清楚且正確用言語及文字來表達、陳述事件的來龍去脈。 說服力-溝通時，皆能使對方認同你的論點，並支持你。 衝突管理-針對衝突，能妥善做好自我調適，從容以對。 談判力-能充分分析及瞭解對方底限，進而達成工作目的。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*分析決斷		資料收集能力-能完整收集所需及相關的資料，並歸類整理重點。 理解力-對於各項問題，都能瞭解事情之癥結，切入重點。 判斷力-能分辨事情之輕重緩急，判斷其優先處理順序。 應變能力-面對問題時，能提出合理的建議，來預防風險的發生。 決斷力-面對決擇時，能正確且快速地做出決定。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*組織能力		任務安排-能將個人的業務目標分解為數個簡單可執行的做法。 時程安排-能井然有序地安排各項工作的時程，依優先順序調整工作的順序或流程，以提升效率及降低成本。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*自我要求		主動積極-自動自發地完成工作並積極尋求成長改善的機會。 學習成長-能從工作中學習成長，並能自我鞭策。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
更換工作的原因		<input type="text"/>							
對應徵工作的期待與看法		<input type="text"/>							
債信情形		本公司應徵人員專用履歷表中，應徵者聲明「是否曾有銀行拒絕往來、存款不足或債信不良紀錄？」勾選為 <input type="radio"/> 否； <input type="radio"/> 是， 請依應徵者說明內容敘述瞭解情形： <input type="text"/>							
可上班日期		<input type="text" value="2023/09/14"/>		期望待遇：NT\$		<input type="text"/>			
*面談主管 評語		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10							

前職業績表現	每月業績目標	<input type="text"/> 萬		6M平均實際達成	<input type="text"/> 萬			
評估未來	6M平均手收能力	<input type="text"/> 萬		1年平均手收能力	<input type="text"/> 萬			
房貸每月撥款金額	<input type="text"/> 百萬	信貸每月撥款金額	<input type="text"/> 百萬	建議職等/職稱	<input type="text"/>			
面談結果	●錄用 ●備取 ●不錄用 ●推介其他部門/職務：							
	*績效評核類別：							
	●管理者-部級 ●管理者-科級 ●非管理者-業務職 ●非管理者-非業務職							
類別	第一階名稱	第二階名稱	第三階名稱	第四階名稱	第五階名稱	第六階名稱	第七階名稱	第八階名稱
BU	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
跨BU(註2)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

1. 員工所屬BU(子公司)各階名稱，主管可至EIP金控首頁/員工查詢/子公司查詢樹狀圖之正確單位名稱。
2. 若為金控轄下各處組織，請依實際組織於上方跨BU欄位填寫組織類別與各階名稱。

敬呈：

權責主管簽名：

面談主管簽名：