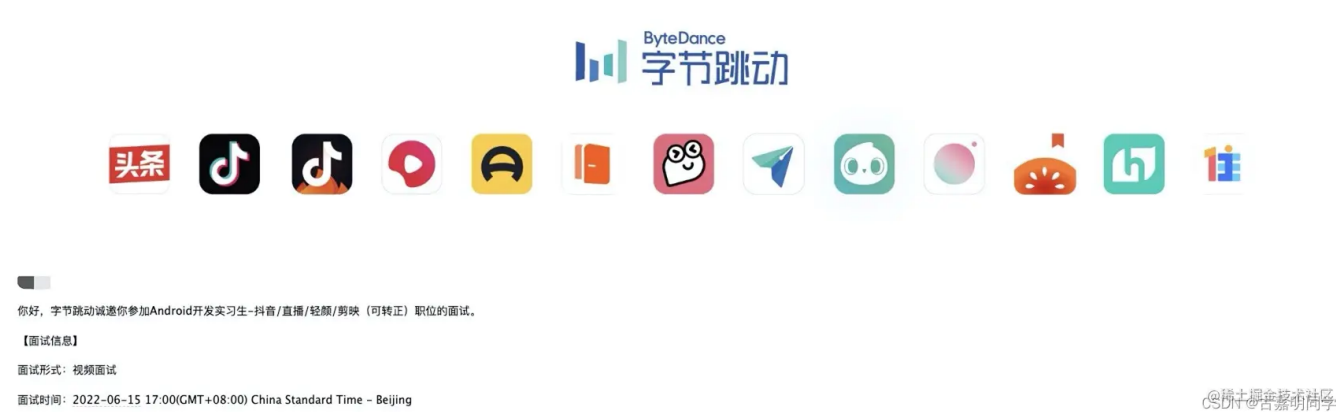


2022年字节跳动日常实习面经(抖音)

整体时间线

1. 6月6号，字节官网内推投递简历。6号晚上21点02分，HR电话约一面，约的15号晚上17:00面试。
2. 6月15号晚上17:00一面，时长一小时。
3. 6月16号中午11:08分，HR电话通知一面过，约了6月20号晚上19点二面。
4. 6月20号当晚，18:48分 HR 小姐姐打电话通知，面试官在开会，需推迟15分钟，改为18:15分二面，面试时长75分钟。
5. 6月21号中午11:20左右，HR小姐姐加我微信，我以为幸福来了，结果是来约我明天三面的_!。约的22号下午18:00点面试。
6. 6月22号晚上18:00三面，时长一小时。
7. 当晚，22号晚上8:20，HR来电话，流程走完了，约了明天下午16:00HR面。
8. 23号下午16:00HR面，时长45分钟。
9. 24号中午13:00得知面试已通过，offer审批中。

一面：飞书视频面，一小时



简单介绍一下自己

做项目过程中遇到的有挑战性的事情

挖简历上的两个项目

- **第一个项目：**

光效页下载20多组帧图优化场景：考虑用一个队列，每次同时下几张，代替for循环。

广告页需求：闪屏文件下载时机？

- **另一个项目**，简单问了下聊天数据存在哪里？

SharedPreferences 内部原理，为什么性能不好？

Activity的生命周期，一个Activity打开另一个Activity经历的生命周期，启动一个透明Activity会经历的生命周期。

Activity启动过程。

用过内存泄漏的检测工具吗？LeakCanary原理介绍一下？为什么LeakCanary要手动调用一次gc()？

GC回收机制？

View事件分发机制？父类拦截了down事件后，子类还可以接收到事件吗？

写一个线程安全的静态内部类单例。

为什么不加volatile关键字会有线程安全问题？

volatile关键字如何保证可见性和原子性，其原理是什么？

算法：接雨水

提问环节：

我今天面试表现如何？

- 还不错，基础挺好的。

对我有什么建议或哪里有需要改进的地方？

- 整体还不错。

部门base在哪里？

什么时候能出面试结果？

- 等HR通知

二面，飞书视频面，75分钟



简单介绍下自己

聊项目，在DNF助手项目中做了哪些业务？业务的具体场景？

项目中是用什么图片加载库进行加载的？如果让你实现一个图片加载库，你要怎么考虑？

- 缓存策略：内存+本地存储。
 - 如何清除本地中过期的图片？缓存图片时，给缓存路径添加上图片的有效时间，当下次用户使用图片加载库的时候，对过期的图片进行清理。
- 线程池

项目有使用列表的场景吗（RecyclerView），RecyclerView的内部原理说一下（缓存策略）？

对于不同类型的子View，RecyclerPool缓存池可以复用吗？

- 在 RecyclerPool 中，用两层列表来存放可以复用的ViewHolder。第一层通过viewType获取到指定类型的复用列表。第二层就是对应类型的可以复用的holderView。第二层列表的大小默认是5。
- 所以答案是，不同类型的holderView，存放的是不同的缓存池，所以不可以相互复用。

你在使用RecyclerView时，具体从哪几个方面优化RecyclerView页面的性能的？

- 从子View的Xml结构入手，考虑怎么优化View的层级，减少View的测量消耗。对于能够缓存的数据尽量进行缓存。
- 如果页面用户滑动的非常频繁，可能需要定制RecyclerView的缓存池大小。

你刚提到View的测量消耗，能具体说说怎么优化吗？

- 尽量减小子View的层级，不同的ViewGroup它的测量过程也是不一样的，比如，简单布局下LinearLayout的性能比RelativeLayout更高。

接着问到View的测量过程，顶级View的MeasureSpec对象和子View的MeasureSpec对象如何创建？View测量完之后的测量过程是什么？

接着两道程序题：

1. 第一道与任务栈相关，考察Activity的启动模式：栈内复用模式，taskAffinity属性。
2. 第二道多线程，问你如何让多线程顺序执行。

从第二道程序题聊到Handler机制，聊聊Handler机制的原理？Handler与Looper的对应关系？

最后，一道算法题：

给定一个无序的数组，值只会有1,2,3。要求在 $O(n)$ 时间内将数组按升序排序，不可新增数据结构（数组，链表，map），允许新增变量。

即：[1, 2, 3, 3, 2, 1, 3, 2, 1] -> [1, 1, 1, 2, 2, 2, 3, 3, 3]。

思路是：只需将所有最小的1移到数组最左边，将所有最大的3移到数组的最右边，即可满足一次遍历完成排序。维护两个索引，第一个索引维护数组左边最后一个1的下一个位置，第二个索引维护数组右边第一个3的前一个位置。然后顺序遍历，对元素进行值的比较，然后交换即可。

提问环节：

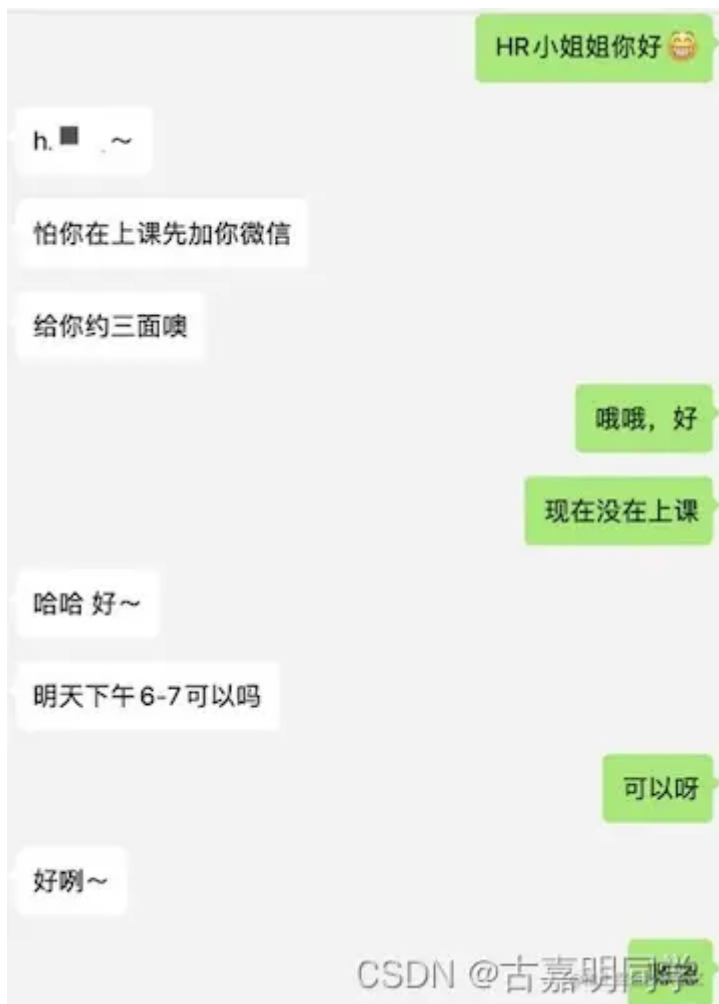
我们部门具体负责的业务有哪些？base具体在深圳哪里？

我的面试表现？

后面几分钟，闲聊，面试官问到，目前有面其他公司吗，手里有几个offer？

目前我在研一，我的实习时间怎么安排？

三面，飞书视频面，一小时



第三面，我只能说，面的稀烂。

只面了2道算法题，没一道做出来的。不是题目难，是思维一下卡住了，想不到了，我崩溃了。

第一道，抽扑克，每次抽一张，然后下一张放到最后面，接着顺序抽下一张，重复以上操作。直到手中的扑克牌抽完为止。

中间还有一道：每隔k个元素，旋转一次链表。这题我会，但面试官说java没有链表，得自己实现，怪麻烦的，所以换了一道。

第二道，实现开根号。简单吧！，我没写出来，我笨啊！我是真的笨啊！

三面一小时面下来，心里只剩三个疑问：我是谁？我在哪？我要去哪里？？

苦笑哇哈哈哈哈。。。

提问环节：

（面完我人都傻了，都不知道要问什么，随便问了两个问题，面试官看我情绪低落，还安慰了我一下，说还会根据其他两面的结果来看的，不一定会挂。）

我的面试表现？

有啥建议吗?

第三面后，至此就结束了吗？并没有！！

在我还在为面试表现不佳，低落情绪，准备走出宿舍找点事干分分心的时候，有个四川的电话打了过来。

四川的电话？谁啊？莫非是前几天618买的快递到了还没取，小哥给我打电话让我取一下？

随便啦，接听

“喂，你好？”

“诶，你好，请问是 *** 同学吗？我是抖音的HR”

我的内心，嗯？！莫非？还是说这么快送感谢信来了？

“嗯，是的”

“嗯，你这边的面试流程已经走完了，接下来跟你约一下HR面噢，明天下午有空吗？”

我的内心，！！！！！！！！！！！！！！！！！！！！

“有哇有哇，明天下午我都有空！”

我的天呐！没想到居然还有下文！一定是我前两面表现的还不错，我的天呐！！！！



看上图知我心情~哈哈哈

HR面，飞书视频面，45分钟

主要是聊天。问了很多关于实习时开发项目的问题，比如你在开发这个项目时遇到的困难点？你是怎么解决的？在开发中令你印象比较深刻的环节是什么？开发过程中遇到意见不和怎么办等等。

如果时间追回到你刚开始实习那会，你会做哪些调整？

如果有两位同事争吵了，这时候你该怎么办？

你进入公司后的技术规划是什么？你觉得你进入字节后，上手项目需要多长时间？

如果你进入公司后，发现身边的人比你优秀或者说你并没有你想象中的那么优秀，你会有什么反应？

对于比你厉害的人，你是通过什么方式提升自己去追赶他的呢？学习通过什么途径？

如果你进入字节实习，你的上一次实习经历，对你在字节实习有什么帮助？

你是怎么安排你的课余时间的？

什么时候能开始实习，能实习多长时间？

目前还有在面其他公司吗？你投了哪几家？手里还有别的offer吗？

提问环节

公司的工作时间安排是如何的？

24届实习到明年时，有转正机会吗？

最后，HR面完第二天，中午得知面试已通过，查官网应聘记录流程显示，面试已完成：

