

前端50+场面试总结

前端面试总结

面试公司

- 第一批面试公司 字节跳动、作业帮、掌阅科技、航天医科、百度、滴滴、希望学、bitkeep、chope、知乎、好未来、猿辅导、翼欧教育

其中1面没过的很少，大部分都是2面挂，百度、知乎 技术面都过了。

- 第二批面试公司 左医、北森云计算、伙伴云、元年科技、津发科技、极度汽车、人民中科、青子未来、云匠科技、拓维云创、小米、小红书、昂坤视觉

技术面通过率50%，薪资或赛道不满意

- 第三批面试公司 伙伴云、power+、58、中新创景、视觉变色龙、小年糕、昇启科技、森云、moka、创可贴、哗啦啦

技术面通过率90%，薪资环节聊崩

面试总结

面试就是你给面试官洗脑的过程，让他相信你能造飞机。自信是第一要务。我前后面试总共50多场，按照平均每天2场的频率在面试。这个因人而异，因为我面试机会比较多，集中面试自己能够沉浸其中，会表现的越来越好。

简历

简历真的很重重重要！！！名校大厂的简历基本不用投，挂在boss上会有人自动找。我找了2个同事，3个leader（3个不同规模的厂）看我的简历。

- 选人帮看简历，人选很重要，尽量找公司认可的优秀的人帮你看（这些人能爬上去都是有套路的，你要做的就是请教复制）

- 强化优势、突出亮点，比如你是腾讯的、近两年绩效优秀、晋升快级别高、学校背景好，都要用不同的形式加黑加粗等等
- 爱好是个亮点，同时也要量化，写到最后。爱好体现出个人的软实力、背景教养。比如钢琴十级、绘画6年等等，很多面试官对这些很感兴趣，是个加分项。（如果没有，那背一套读书心法，面试的时候会有面试官问的）
- 学历有问题要不要提前讲？no!!! 很多公司不看这个，只要你牛批。面到最后给hr讲。

专业技能

所有的技巧都是基于专业度，技术这个不能教，要死磕多练。 表达方式很重要，表意要清楚，不能和面试官冲突，态度要好，不卑不亢

一面

- 面大厂：字节、滴滴、知乎、小米、猿辅导、极度、好未来、58、小红书，等等。你需要把这些点刻在心里。
 - 候选人很多，只有及其优秀才能面过。面试官也是在网上找的题目，你需要做的只有完美!
 - 1 回答八股，一定要按照市面上的答案有条理的一条条展开，切忌无根据瞎联想。八股很多细节难点，很多人就不注意觉得大面上可以就行了，大面上的东西大家都会，我遇到小米、58、极度、power+ 等面试官就喜欢深问细节。比如深拷贝会问function怎么拷贝，引用自身怎么处理；强缓存&协商缓存，header中的属性是什么，每个属性什么意思。其实自己在回答的时候，即使面试官不问但自己答得这么深入，也会给面试官留下深刻印象的。所以 八股大家都会背，但精确度、深入程度能体现出你的与众不同
 - 2 手写题：a) 边界条件一定要写!! 体现你做事思考全面。b) 不要把自己的思路写在答题面板上，你随手敲的不够精确，虽然自己心里知道，但面试官觉得你那个点记得不清楚。c) 手写题多练，滴滴有8道手写给40分钟时间，如果自己不提前练，根本过不去。
 - 3 算法题：前端算法相对比较简单，快排、二分查找、树的深度广度遍历必背；动规至少要有思路。其实公司是否面算法要看团队的背景，比如中新创景、昇启科技等，JD中看到团队中有清华等名校、公司赛道壁垒是算法的，基本都要考算法的。大厂很多人也是名校计算机专业出身，学院派的观念就是算法很重要。社招野生派面算法会少很多。
- 面小/中而美：chope、北森云计算 等等

- 其实很多小外企非互联网，蹲着一堆年纪大的扫地僧，他们内功深厚但人手不够，总会亲自上场来面你。面不过没关系，要把题记下来多回味！！
- 对齐很多厂的2面，会深入问对 react、vue 架构的理解，业务中算法的使用、公共组件的设计等
- 一些热钱赛道，比如伙伴云，就拿react api一道一道问（我自己争取了两个组的面试，总结出来他们家的题基本都是api，回家背了一周api，get到成功的不二法门，背api是对知识学习理解的捷径，背完api后面基本战无不胜）
- 面其他
 - 一面面试官就是你的同事，也许比你小很多，你能做的就是背八股，刷手写，不出错，碾压他、降维打击他。自信自信自信！！秀！~

二面

二面是最考验自己实力的，面试官会结合项目问很多问题，一个正规的团队二面面试官一般都有10年以上的开发经验。一面的题目可以在一周内刷一遍，但二面要看很多书，要深入理解。

- 碰到好几个pcg面试官，就喜欢问大厂公共业务。比如 tx离线包、错误监控、性能监控、hippy底层原理、grpc、devops、ci/cd 等等
- 技术广度要有，比如函数式编程、redux原理、中间件原理、微前端(乾坤框架)、webgl渲染管线。很多东西不需要了解过于深入，但要了解，面试加分项
- 结合业务，设计公共组件；react老版本代码，怎样用hook维护；（这些业务相关的内容，和项目经验密不可分的，真没做过就没办法了）
- code review 怎么做、团队git flow怎么搞、性能量化指标是什么、前端团队管理方案
- 算法会有的，写不出来起码要给思路

三面

三面面试官基本是交叉面，这个时候就看你讲故事的能力了

- 个人优缺点是什么
- 你觉得我们业务缺点是什么，你能给我们提供什么（千万不要傻乎乎吐槽人家，否则直接被面试官怼，不要问我怎么知道的。。。。）
- 你跳槽有没有方向和目标（这一点很重要，直接决定了你和岗位的匹配度，有的公司就因为这一点直接拒绝，但拒绝是双向的，公司不能匹配你的职业规划也没有去的必要）

- 遇到服务端大佬，也要回答一些服务端的问题，也有场景设计类题目（比如做一个点餐系统，从前端到后台，从页面到接口设计，技术选型理由，等等）
- 现场会有一些小细节，比如面试官离场（他有可能去问当前岗位要求和薪资范围，面试时要录音，方便后面自己做判断）
- 算法会有的，写不出来起码要给思路

hr面

这一环最坑。hr面有2个功能，1 聊薪资 2 看候选人背景。但是：都是听业务的！

- 聊薪资，hr会根据业务面给你的定级，然后决定给你多少薪资
- 候选人学历有问题，要不要还是和业务商量，走特批还是要业务去申请
- 某些公司，有hrbp和hr两个环节的面试（面试前先问清，否则要重复浪费感情）
- 某些公司约你面试前，先问清楚薪资，看他们能不能给得起。我在面某公司的时候深受其害，浪费我一下午时间

小tip

- 某些公司很偏远，没地铁，这种公司多多思考吧，深受其害
- 如果用牛客网约面试，很多题就是牛客网题库里的（不过题都大同小异，自己还是要多刷多练）
- 要不要vue和react都会？我都用过，但面试的时候真的会问的很深，后期我只说自己精通react，确实失去一些vue厂家的机会，但还是有很多公司leader认为学习能力更重要，不在乎这些

写在最后

面试和运气有很大关系，运气起起伏伏，想明白这一点，顺势而为。加油！！！！