

# 裁员浪潮之下如何拿到满意offer?

## 1.裁员前期这样发展滴 ~ （普普通通的一天，却让我十分难忘）

2022年09月16日，晴。小七同学怀里揣着两个热腾腾的肉包子，背着小书包。骑上我心爱的小单车🚲，去上班。来到公司默默的打开电脑💻，抬头一看时间🕒9:30。接上一杯水🥤，正在准备元气满满的开启新的一天🌱。时间10:00🕒左右，前端leader😁带上了其他业务线的两个同学👥出席原本我负责的项目会议，此时的我还是很悠闲😌，没有察觉出什么异常😏。突然间钉钉弹出一条消息💬，其他业务线的同学，来问我负责的项目的具体信息。（这个时候我心里大概已经有不好的预感😞，因为10天之前我合作的后端同事就是没有出席原本他负责的项目而被裁掉的）。大概时间10:30🕒左右，我收到了一条hr的钉钉消息💬，让我去会议室一下（心想完了 完了 完蛋了）。。。

## 2.遇到裁员不要慌，确保以下几点保护我们的利益

在这里我要提醒🔔大家，遇到裁员情况，一定要争取自己的正当权益，不要嫌麻烦，不要怕威胁。劳动法，劳动仲裁有很多工具可以用。最大程度保护好我们的利益即可，离职之前要和hr确认好的几件事？

- 裁员具体赔偿？n+1 具体什么意思不懂[点这里？](#)
- 离职前我们年假是否已经用掉？如果没有休掉折算成工资 or 开始休假？
- 在裁员期间，千万不要轻易提出“辞职”之类的报告或者邮件
- 当月社保公积金 是否正常缴纳？（最好争取当月及次月社保公积金缴纳）
- 确定公司是否还有未报销发票，及时处理
- 离职证明上离职原因？是否是个人原因
- 双方会签署赔偿协议合同终止雇佣关系

## 3.淡定面对接下来的事情

- 是否可以领取政府失业补助金？
- 社保公积金自己缴纳要去当地政府部门办理灵活就业自己缴纳
- 已经被通知裁员了，只能走，争取利益的同时，抓紧时间改简历找下家，可以先联系身边曾经共事的同事，也许他们会捞我们一把

（在这里偷偷秀一波恩爱，感谢男朋友陪伴我度过一段灰暗时期，哥哥，爱你哦~）

## 4.开始休假放松ing ~

旅行✈️、回家休息、购物、吃好吃的、看剧、运动等等，都是不错的选择，先排解内心的糟糕情绪，调整个人状态，收拾好心情，再重新出发

**加油宝贝 ~ 你是最棒的**

## 5.心理预期，给自己定一个目标

工作机会会有很多，我们每个人不同的阶段，影响我们选择的因素也不同，正如脱口秀演员呼兰说的那一句经典台词，**卷有卷的价，躺有躺的价，凡事都有一个价~**，影响我们选择的因素大体分为如下几点：

- 薪酬福利高
- 加班时间少
- 晋升机会大
- 工作压力小
- 培训机会多
- 工作稳定
- 企业知名度高
- 认同的文化氛围
- 同事关系好
- 直接领导专业度、职业化程度高
- 公司技术好
- 管理机制成熟度高
- 过往经验匹配度高，资源可复用
- 公司业务流程清晰、标准

**别问我怎么选，我选就是钱多事少离家近，小小皮一下~**

## 6.开始准备复习内容

html、css、javascript、typescript、react、vue、webpack基本配置及优化、vite、设计模式、算法+手撕编程题、es6、计算机网络、浏览器原理、性能优化

**中高级前端开发看下面知识点就够了，资深的要更深入原理**

**前端面试题系列文章：**

感谢 CUGGZ大神 总结一系列文章🙏🙏🙏，我要拿来熟读并背诵~

【1】「2021」高频前端面试题汇总之HTML篇

- 【2】「2021」高频前端面试题汇总之CSS篇
- 【3】「2021」高频前端面试题汇总之JavaScript篇（上）
- 【4】「2021」高频前端面试题汇总之JavaScript篇（下）
- 【5】「2021」高频前端面试题汇总之Vue篇（上）
- 【6】「2021」高频前端面试题汇总之Vue篇（下）
- 【7】「2021」高频前端面试题汇总之React篇（上）
- 【8】「2021」高频前端面试题汇总之React篇（下）
- 【9】「2021」高频前端面试题汇总之计算机网络篇
- 【10】「2021」高频前端面试题汇总之浏览器原理篇
- 【11】「2021」高频前端面试题汇总之性能优化篇
- 【12】「2021」高频前端面试题汇总之手写代码篇
- 【13】「2021」高频前端面试题汇总之代码输出结果篇

感谢前端早早聊大会 总结的知识点大纲 🙏🙏🙏

- 【1】知识点大纲

感谢海阔\_天空大神 总结知识点文章 🙏🙏🙏

- 【1】基础知识篇（js/css/设计模式/手撕编程题）
- 【2】工程化篇（webpack/vite/性能优化/脚手架/性能分析/）
- 【3】前端框架（react/vue/计算机网络/node/服务端渲染）
- 【4】算法篇

## 7.简历如何改写可以获得更多的面试机会呢？

对于招聘公司来说简历众多，如何在众多简历之中脱颖而出呢？

- 个人信息 **注意**△期望薪资：面议（不要写具体数字）
- 专业技能
- 个人荣誉（github 博客 多积累）
- 工作经历
- 项目经验

感谢bilibili月哥分享🙏🙏🙏：[戳这里](#)

## 8.海量面试，寻找一个缘分？

- 先投递没有意向的公司，可以用来练习（适用我这种小菜鸟，大神请忽略~）
- 小公司、天使轮、abcd轮公司、上市公司（毕竟公司大一点，薪资待遇，福利体系更佳完善）
- 可以求助身边同事、朋友公司帮忙内推（降低入坑的可能性）

2022年10月15日至2022年12月23日，本人工作4年，求职一个中高级前端开发岗位。最终拿到两份offer（面试了20个公司）。今年难度确实比较大，疫情影响，经济下行，裁员众多，岗位关闭。市场闲置人员太多了。导致涨薪困难（简单说就是小公司就准备出1\*k，你觉得合适就来，不来后面还有一大堆人等着排队）。**小插曲：**和我一起裁员的同事降薪入职某厂（宝宝心里委屈，但是宝宝不说），或者被迫入职某大厂外派岗位。（这里心疼一下某同事，迫于生活，他们迅速找到当下环境中适合自己的岗位，入职）与此同时，还有很多求职者属于观望态度，佛系~

## 9.拼一个好心态

面试累了就停一停，反思总结。休息🧘调整心态❤️，重新出发。面试过程中存在概率问题，经常被问到的问题，要熟读并反复背诵。可以引导面试官往自己擅长的方向进行提问？总结自己的项目，突出自己的优势。实在不行，同事搭建的项目，我们自己学会了，也算我们自己的，（毕竟学会了，就是我们自己的，我就是一枚小菜鸟，不接受反驳）。

**注意⚠️：划重点划重点划重点！！**不是说年底就彻底没有机会了，坦白说此时的我已经心力交瘁，掉过金豆豆💧（毕竟其他被裁的小朋友都已经回家过年了，我还苦哈哈的在等待🕒）准备放弃回家过年的时候，收到这两个offer，招聘公司急急急招人，所以才有的一个机会，所以千万不要放弃（这里要感谢🙏陪伴我、鼓励我的xu哥哥，MM子、TZ、MJ、CF、LG、以及积极帮我内推的同事，三克油啦~）

## 10.面试花絮，记念奇奇怪怪的面试场景

- 视频面试，面试官不开摄像头，只有我们应聘者一个人开摄像头对着黑漆漆屏幕讲，这种感觉十分恐怖。
- 语音面试，面试过程中面试官接电话去了，关闭了语音，结束后催应聘者快点说，对方很急的样子。
- 语音面试，面试官全程不考察技术点，只询问简历中项目解决问题的方案，一共19分钟结束了面试。
- 现场面试，应聘者花坐一个半小时坐地铁去第三面，等待40分钟，连杯水都没有倒，终于等来终面面试官来自灵魂拷问：离职理由？裁员为什么裁你？项目组几个人为什么偏偏裁你？包括自我介绍一共17分钟结束了面试

公司文化不同，面试官的性格不同，个人素质也不一样。所以这段时间增加了一些奇奇怪怪的经历。有时候视频面试，一看这个面试官小哥慈眉善目。心里觉得稳了，遇到不会的技术难点，他会给积极的引导。但是

也有一些我们已经尽力说出我们知道的答案，但是面试官还是一直逼问。比如性能优化，开放类题目。我们可以适当的进行反问，别怂，那你觉得还有什么呢？我遇到过，面试官说：“我觉得差不多了，就这些了😓”。

**年底裁员，失业人员确实很多，希望互相尊重、互相体谅、互相善待、风水轮流转、将心比心**