

大厂996三个月，我曾迷失了生活的意义，努力找回中

作为一个没有啥家底的小镇做题家，在去年选Offer阶段时，工作强度是我最不看重的一个点，当时觉得自己年轻、身体好、精神足，996算起来一天不过12个小时，去掉吃饭时间，一天也就9到10个小时，完全没有任何问题，对当时热衷于外企、国企、考公的同学非常的不理解，于是毫不犹豫的签了一个外界风评不太佳但是包裹给的相对多的Offer，然后便有了现在的心酸感悟。

入职前的忐忑

在一波三折终于拿到学位证后，怀着忐忑的心入职了。忐忑的原因主要是入职之前我并不知道我要入职什么部门，很怕我一个只会Java的后端被分配去写C++，毕竟Java是最好的语言，打死不学C++（手动狗头）。也担心被分配到一个没有啥业务复杂度、数据复杂度的业务部门，每天CRUD迎接着产品的一个又一个需求，最后活成了CRUD Boy没有什么技术沉淀。又担心去和钱相关的部门，害怕自己代码出Bug，导致公司产生资损。

就这样忐忑着听完了入职当日上午的培训，中午便被我的mentor接走了，很不幸，我被我的mentor告知，我恰好被分在了和钱最直接相关的部门，我的心陡然沉重起来。

这里给出我最诚挚的建议，选Offer最好选一个实习过的部分，次之就是签了三方后去实习一段时间，如果发现部门的味儿不对或者和自己八字不合，此时还有机会跑路，以很小的代价换一家公司，不然毕业后入职就宛如开盲盒，万一遇到了很不适应的部门，交了社保、几个月的工作经验，到了市场上可谓是爹不疼娘不爱，比着校招时候的境遇差太多了。

熟悉项目的第一个月

得益于和钱相关，我部门的需求都不是很紧急，领导的态度是宁愿需求不上，也不能上出问题。所以每一个需求都没有说产品火急火燎的推动着要上线，都是稳扎稳打的在做，给予了开发比较充足的自测时间。但是呢，另外一方面，由于部门的业务领域比较底层，所以接手的项目往往都已经有了两三年的历史，相信写过代码的同学都知道，写代码的场景中最痛苦的那就是读懂别人的代码然后在别人的基础上进行开发，尤其是读懂几年前已经几经几手的项目代码。

第一个月刚进入公司，只是在熟悉项目代码，没有啥需求上的压力，相对来说还是比较轻松。遇到不熟悉的直接问靠谱的mentor，mentor也给热心的解答还是很幸运的。每天吃完公司订的盒饭。下楼转悠一圈就觉得美滋滋。

这个时候其实觉得，996不过如此嘛，好像也没有啥压力，真不搞不明白有啥可怕的。

进入开发状态的第二个月

在熟悉的差不多后，我就开始慢慢接手业务需求了，坦白的说，由于我接手的项目比较成熟，新接入业务需求往往不需要做什么开发工作，只需要做一些配置项，需求就完成了。然而呢，作为一个几年的老项目，当然是处处处理的有彩蛋，你永远不知道哪里就会给你来一个惊喜。于是呢，我的工作开始变成，寻找代码中的彩蛋，搞明白各个配置项的含义，以及他们究竟是怎么组合的，然后和上下游联合对数据，发现数据对不上，就需要再埋进项目中一丝一缕的分析。

这个时候已经有些许的压力了，如果因为自己成为整个需求的卡点，那太过意不去了。于是开始每天勤勤恳恳，吃盒饭也没有那么香了，饭后散步的脚步也不再那么的愉悦，这时候开始感受到了肩上的压力。

本来我是坚决第一个离开工位下班，决心整治职场的人，但是往往在debug的路上，不经历的就吧下班时间延长了一点又一点。而又由于在北京、上海这种大城市，住在公司旁边往往是一种奢望，导致我每天有较长的通勤时间。工作日一天下来，差不多就是晚上回去睡觉，早上醒来没有多久就出门赶地铁。

日复一日，就有一种流水线上螺丝钉的麻木感，周末往往一觉睡醒就结束了，感觉日子很重复，没有一些自己生活过的痕迹。

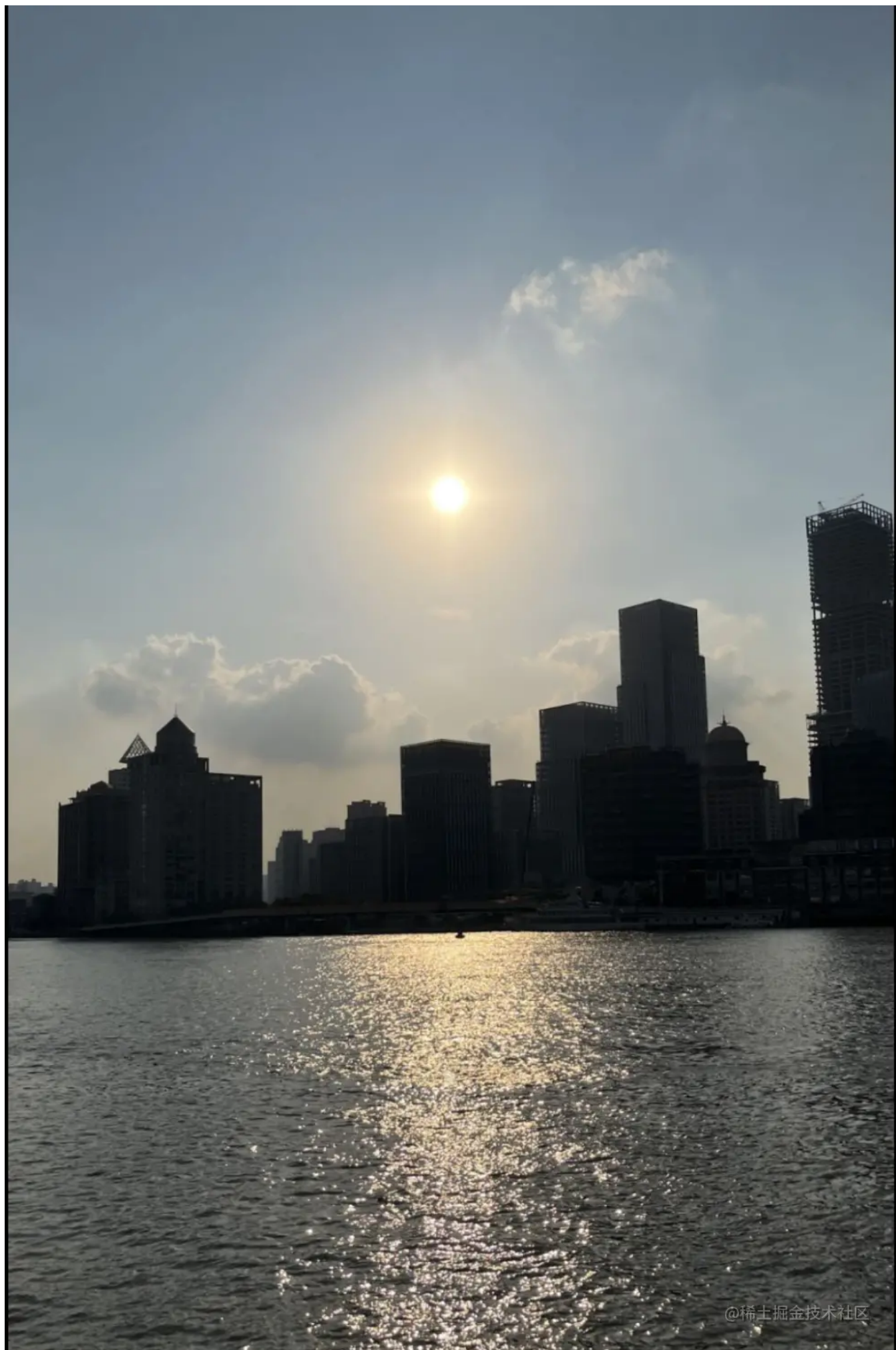
努力调整状态的第三个月

积极主动，是《高效能人士的七个习惯》中的第一个习惯，也是我印象最深的一个习惯。既然困难无法克服，那么咱们就要主动解决。



工作中，努力开拓自己的视野，搭理好手中的一亩三分地的同时，仰头看看上游，低头往往下游，对他们的业务也多一些学习，理清楚自己工作的业务价值，同时呢，在当好一名螺丝钉之外，也尝试着找出整个流水线的可优化点和风险点，尝试着给出自己的解决方案，同时积极梳理已有的项目代码的技术难点，是如何通过配置化来应对复杂的业务场景，是如何通过自动重试保证数据一致性。

生活中，周末即使比较累了，但是努力也不再宅在家中，一刷手机一整天，而是尝试着做一些比较有挑战或者更有回忆的事情。比如沿着黄浦江骑行。



比如自己下厨做几个菜



比如邀请三五好友玩个桌游



比如通过图书馆借一些杂书来消遣



高效能人士的七个习惯(钻石版)

史蒂芬·柯维

送书中



两京十五日,专著

马伯庸著

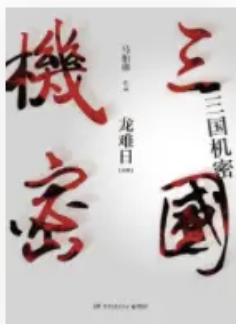
送书中



古董局中局.1(新版)

马伯庸

送书中



三国机密,潜龙在渊,专著,新版

马伯庸[著]

送书中



红高粱家族

莫言著

送书中

@稀土掘金技术社区

部门与部门之间的差异，很有可能比公司之间的都要大，选择Offer尽可能的选一个实习过的、或者比较熟悉的部门，能有效避免开盲盒踩雷的风险。没有绝对完美的公司，即使好评如潮的外企、券商类公司，我仍然有一些不幸运的同学，遇到了很卷的部门，平时要自愿加班或者在公司“学习”。

即使遇到了困境，也需要保持积极良好的心态，退一万步想，即使工作丢了，但是咱们的身心健康不能丢。为了这几斗米，伤了身体，是非常得不偿失的。

在选Offer的时候尽量一步到位，以终为始，如果目标瞄定了二线城市，其实我个人不太建议为了某些原因比如对大厂技术的热衷、对一线城市繁华的向往而选择当北漂沪漂，漂泊在外的日子都比较苦，而且吃这种苦往往是没有啥意义的。