## 人力资源规划

**团队结构：**

团队由项目经理、架构师、UI设计师、采购负责人、质量专家、需求专家、开发人员以及测试人员组成

**角色:**

项目经理、架构师、UI设计师、采购负责人、质量专家、需求专家、开发人员、测试人员

**职责：**

项目经理：

和客户对接产品需求，负责产品的产品需求，对接开发进度，对接测试进度，对接产品bug修改进度，保证产品的成功发布，定期和客户沟通。

架构师：

需要参与项目开发的全部过程，包括需求分析、架构设计、系统实现、集成、测试和部署各个阶段，负责在整个项目中对技术活动和技术说明进行指导和协调

UI设计师：

负责产品的界面原型设计，

采购负责人：

负责团队的必备用品采购，计算出最合理的（质量好，价格低）采购方案，并且实施采购计划。

质量专家：

负责产品的质量，严格监督产品的生产流程，

需求专家：

《需求说明书》的编写，参与用户的业务需求，帮助IT开发理解用户需求，提升业务价值

开发人员：

负责项目的开发工作，包括编写代码，修改bug，编写文档

测试人员：

负责项目的测试工作，包括功能和性能等的测试，保证产品的质量，发现产品缺陷并报告

**所需技能**

项目经理：

**项目管理与专业知识技能：**

项目经理需要制订项目计划、控制项目成本、确保项目质量，需要具备项目管理专业知识。

1.项目管理与专业知识技能。项目经理需要制订项目计划、控制项目成本、确保项目质量，需要具备项目管理专业知识。   
  
2.人际关系技能。这是项目经理面临的最大挑战，项目经理对上需要向老板汇报进展，对下需要向项目成员分配任务，对外要与供应商、承包商打交道，耳听八方，眼观六路，需要具备良好的人际关系技能。   
  
3.情境领导技能。项目经理需要不断激励项目员工，努力冲锋陷阵。管理因人而异，需要针对项目组不同成员不同需求，在不同情境下因需而变。   
  
4.谈判与沟通的技能。无论是与客户还是员工相处，项目经理85%的时间都在谈判、沟通。   
  
5.客户关系与咨询技能。现在的项目经理不仅是技术专家，需要走到客户端，根据客户需求，为客户量身定做项目方案。  
6.商业头脑和财务技能。企业目标是通过项目管理实现的，项目经理需要把项目放在整个企业战略中考虑。  
7.解决问题和处理冲突的技能，每天项目经理都会碰到无穷无尽的问题。  
8.创新技能，很多项目都是前无古人，后无来者的事业，这往往需要项目经理具备创新能力。

UI设计师：

PS技术、创新能力、艺术审美标准、行业经验、海报设计能力、界面设计能力、图标设计能力、不同产品敏锐的应变能力、观察能力

采购负责人：

1. 掌握采购的基本常识  
    2、掌握采购产品的质量标准要求  
    3、掌握企业的采购管理要求  
    4、熟悉企业的采购管理流程和操作技能  
    5、掌握采购信息化操作系统  
    6、掌握一定的谈判技巧

质量专家：

进行产品质量、质量管理体系及系统可靠性设计、研究和控制、进行质量的检查、检验、分析、鉴定、咨询、进行产品认证、生产许可证、体系认证、审核员和评审员注册、质量检验机构和实验室考核等合格评定管理

需求专家：

熟悉该行业的产品，一定要对产品很熟悉，才能给用户定制准确的需求。另外良好的沟通能力。

开发人员：

深入学习一门编程语言、如何组织代码、面向对象设计、数据结构和算法、开发平台及相关技术、数据库基础知识

测试人员：

描述问题的能力，基础代码能力、软件测试基础知识、 各种测试工具的使用

项目经理、架构师、UI设计师、采购负责人、质量专家、需求专家、开发人员、测试人员