**团队工作和项目总结**

我们是第14小组，开发的软件是飞机大战小游戏，整理人安娅君，我们小组共有四名成员，团队一组个体成员为实现一个共同目标而协同工作。团队工作就是团队成员为实现这一共同目标而共同努力。项目团队工作是否有成效会直接影响项目的成败,尽管计划以及项目经理的工作技能是必要的,但人员——项目经理和项目团队——才是项目成功的关键。项目成功需要一个有效的项目团队。

**一、项目团队的发展及有效性**

在两个人之间发展建立一种人际关系是要费一些时间的。首先,相互之间要有好奇感,但要理解对方,消除戒备,让对方了解你。随着相互之间了解的增加,你们可能会认识到双方在观念和价值上的差异,并可能产生分歧。你们可能会因为是否继续这种关系而焦虑不安。若能克服困难,继续交往,就会相互了解得更加深入,成为不错的朋友。最后,你们会变得很亲密,使你们相互敞开心胸,容纳彼此间的差异,并乐于一起从事双方都感兴趣的活动。

在许多项目中,从未在一起工作过的人们被分配到了一起。为成功实现项目目标,必须使这样一组人员发展成为一个有效地团队。

**二、发展成为一个有效的项目团队**

我们组每位成员都精心付出了自己的努力,相互依赖,齐心协力地进行工作,已保证项目目标的成功实施.

同时我们组也做到了以下的关键几点:

1.对项目目标的清晰理解。

2.对每位成员角色和职责的明确期望。

3.目标导向。

4.高度的合作互助。

5.高度信任。

**三、做一个有效的团队成员**

做一个有效的团队成员,对于每个成员来说,都是一种充实而令人满意的成长经历。然而,成长是不会自发产生的,需要有责任感,认真工作,思想开放,并要有进一步自我发展的愿望。尽管项目经理是项目成功的最终负责人,但项目团队的每位成员都要分担这个责任,他们吗都要协助营造并培育一个积极有效的项目环境。

有效的团队成员会做好计划、控制并对他们各自的工作承担责任。他们对自己有高度的期望,会争取在预算内提前完成工作任务。他们能很好地利用时间,促进和推动事情发生,而不是听之任之。有效的团队成员不会简单地埋头工作,直到别人说停才停下来。我们组的每位成员能够自我指导,出色地完成任务,我们乐于做好工作,而不是做一些糟糕的工作或半途而废,期望其他成员来完成、清理或重做。每位团队成员都相信其他成员能够按时优质地完成各自的任务而不会影响其他成员的工作。

**四、项目总结**

在做这个项目中,随着成员之间开始相互信任,团队的信任得以发展。大量地交流信息、观念和感情,合作意识增强,团队成员互相交换看法,并深深地感觉到我们可以自由地、建设性地表达我们的情绪及评论意见。

一个绩效良好的项目团队很有必要管理好时间。为有效管理时间,团队成员要明确每周的目标,每天制定一个做事表,集中精力完成当天的做事表。要控制干扰,谢绝参加那些对实现目标没有意义的活动。团队成员也要有效利用等待的时间,一次性处理好文件工作,并要为实现目标奖励自己。我们组的每位成员都尽心尽力地为这个项目付出,期待项目最后成功的实施。如前所述,团队中没有自我的概念,也就没有个人的胜败。

经过半个月的时间，游戏打开时已经开始显示背景了，以及当鼠标点击的时候，界面之间的切换，但是游戏整体运行还是没有完整的做出来，直到一个月的时候，我们三个完成的合并了三个人的代码部分，还是出现了游戏开始后可以玩，但是分数没有计算的问题，通过各种查询，我们得到了解决方案，并且能够实际运行，在此感谢办公室的每一位老师能够耐心的教习我们专业知识，并在制作的过程中，不厌其烦的指明其中的错误，协助我们一起改正！非常感谢每一位老师！  
 在第一个汇报结束后，老师并不是很满意，让我们继续修改，我们修改了添加音效。