

Formateur

Professionaliser ses pratiques

Préambule

Cette formation a pour objectif opérationnel de vous rendre capable d'animer une formation en autonomie.

Public

Toute personne souhaitant animer des actions de formation

Prérequis : comprendre, parler et écrire le français

Personne en situation de handicap : cette formation est accessible. En cas de handicap sensoriel, la formatrice devra être prévenue en amont afin qu'elle fournisse les supports adaptés au matériel utilisé par le stagiaire en situation de handicap.

Parcours pédagogique

Objectifs

- Identifier les rôles du formateur en entreprise afin de respecter le contexte réglementaire
- Identifier les profils des personnes qui apprennent dans le but d'adapter la formation au public concerné.
- Préparer, structurer une séquence de formation dans le but de mettre en place un scénario pédagogique adapté aux objectifs déterminés et aux personnes formées
- Animer une formation en tenant compte des interactions au sein du groupe
- Evaluer et adapter le parcours de formation

Programme

- 1) Le formateur
 - La formation et la réglementation
 - Les rôles du formateur
 - Les obligations du formateur et de l'entreprise
- 2) Les apprenants
 - Leurs motivations
 - Leurs personnalités
 - Leurs modes de mémorisation
- 3) Préparer et structurer une séquence de formation
 - Identifier le besoin de l'entreprise et des apprenants
 - Déterminer les pré-requis
 - Déterminer les objectifs
 - Concevoir un déroulé pédagogique
- 4) Animer et gérer un groupe
 - Ouvrir une formation
 - Animer
 - Les notions de base de la communication

- La posture du formateur
 - La création des supports
 - La gestion du temps
 - La gestion des participants
 - La gestion des personnalités difficiles
 - Clôturer
- 5) Evaluer et adapter
- Qui doit-être évalué ?
 - Exploitation des résultats de l'évaluation et en rendre compte
 - Adaptation et ajustement du scénario pédagogique
- 6) Créer et animer sa première formation

Techniques pédagogiques

- Alternance d'exposés interactifs, d'exercices et d'études de cas et de mises en situation

Moyens pédagogiques

- Utilisation de vidéoprojection, bases pour les exercices et études de cas.
- Matériel nécessaire aux expériences et aux jeux.
- Un aide-mémoire est remis aux stagiaires en fin de formation.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

Utilisation d'un questionnaire de positionnement pour l'évaluation initiale et l'évaluation finale.
Exercice et étude de cas pour l'évaluation formative de l'acquisition des compétences.

Sanction de la Formation

La formation donne lieu à l'établissement d'une attestation de formation.

Déroulement

Durée : 28h (4 jours) – groupe de 3 à 6 personnes

Coût

800 euros net de TVA par personne pour les groupes inter-entreprises.
Pour les formations intra-entreprise : devis sur simple demande

Formatrice

Nathalie Chermeux

28 années d'expérience en formation

Titre de formateur d'enseignants, de formateurs et de cadres pédagogiques