



المدرسة العليا متعددة التخصصات
Ecole Supérieure Polytechnique

Département : Statistique & Ingénieur de Données (SID)

Rapport de stage ouvrier

Réalisé par :

Mohamed Med lemine Bedine
23086

Encadré par:

Mr. Ahmed Maaloum

Département d'Achats



**Effectué au sein de l'Entreprise :
Société Nationale Industrielle et Minière**

SNIM – Nouadhibou

Du 15/07/2024 au 14/08/2024

Année universitaire 2023-2024

**Mohamed Med lemine
23086
SID-2023**

Remerciement

Avant tout je tiens à exprimer toute ma sincère gratitude envers mon encadrant Mr Ahmed Maaloum pour m'avoir guidé tout au long durant mon stage a la SNIM, et pour ses conseils éclairés et son soutien constant ont été essentiels pour mon apprentissage et ma croissance professionnelle.

Je tiens également à remercier toute l'équipe de la SNIM pour son accueil et sa collaboration. Ce stage a été une expérience enrichissante et formatrice, et je suis reconnaissant d'avoir eu l'opportunité de travailler au sein de cette entreprise prestigieuse. Merci encore pour cette expérience inestimable.

SOMMAIRES

Introduction.....	4
Chapitre I : Présentation de la société.....	5
I. Introduction.....	5
II. Les activités principales de la SNIM	6
Chapitre II : Contribution du SNIM aux développements économiques.....	7
I. Introduction.....	7
II. Création d'emploi	7
III. Exportation.....	14
IV. Part de la SNIM dans le PIB mauritanienne.....	16
Chapitre 3 : Contribution Département d'Achat aux développement économique.....	17
I.Introduction.....	17
II. Contribution d'augmenter le nombre de Fournisseur local.....	18
III. Montant des commandes local et total.....	19
IV. La création d'emploi.....	20
V. Les Taxes.....	21
VI. Contribution aux recettes de l'Etat %.....	23
Conclusion.....	24
Abstract.....	25

Introduction

Au cours de mon stage au sein de la SNIM, au Département d'Achats, j'ai eu l'opportunité de plonger au cœur d'un projet captivant qui relie étroitement ma formation en **Statistique & Ingénieur de Données** à l'environnement professionnel. Ce stage représente un pont essentiel entre ma formation académique et l'application pratique des compétences que j'ai acquises au fil de mes études.

L'objectif principal de ce rapport de stage est de rendre compte de mon expérience au sein de l'entreprise SNIM et de présenter les réalisations que j'ai accomplies tout au long de cette période. Je vais également vous fournir un aperçu concis des tâches qui m'ont été confiées et comment elles ont contribué à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Au cours de mon stage au sein du service des Achats de la SNIM, j'ai eu l'opportunité d'appliquer mes connaissances théoriques dans un contexte professionnel. Ce stage a été une étape clé, permettant de relier mon parcours académique en Statistique et Ingénierie des Données avec les réalités pratiques du monde des affaires.

Ce rapport vise à partager mon expérience au sein de l'entreprise et à détailler les principales tâches que j'ai accomplies, ainsi que les résultats obtenus. Les missions qui m'ont été confiées se sont principalement concentrées sur les achats de la société. J'ai notamment participé à la conception et à la mise en place d'une base de données en utilisant SAP, avec la création de différentes tables pour stocker les informations relatives aux fournisseurs et aux commandes.

Cette expérience m'a permis de mieux comprendre les processus d'achat d'une grande entreprise et d'appliquer mes compétences en gestion de données dans un environnement concret.

Chapitre 1 : Présentation du SNIM

I. Introduction

La Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM) a vu le jour en 1974 suite à la nationalisation des Mines de fer de Mauritanie, initialement créées en 1952 pour exploiter les gisements de fer situés dans la région de la montagne de fer, Kedia d'Idjil, près de Zouerate. Actuellement, l'État détient 78% des parts de la SNIM, tandis que le reste est réparti entre cinq institutions financières et minières arabes, dont le FADES et la BID. Ces dernières poursuivent l'exploitation des mines de fer de Zouérate. Contribuant à 15% du Produit Intérieur Brut (PIB) du pays, la SNIM emploie environ 5 000 personnes. En plus de son rôle économique, elle se distingue par son implication sociale en tant qu'entreprise publique engagée, en fournissant des infrastructures dans les régions où elle est implantée. Elle participe également à diverses activités via ses filiales, bien que son objectif principal reste l'extraction du minerai de fer à Zouérate. Le transport du minerai s'effectue par voie ferrée depuis la mine jusqu'aux installations portuaires de Nouadhibou. Une fois au port de la SNIM, à POINT CENTRAL, les wagons sont déchargés à l'aide d'un culbuteur, puis le minerai est stocké. Le terminal de POINT CENTRAL permet de charger entièrement des navires pouvant atteindre un tonnage en lourd de 150 000 tonnes.

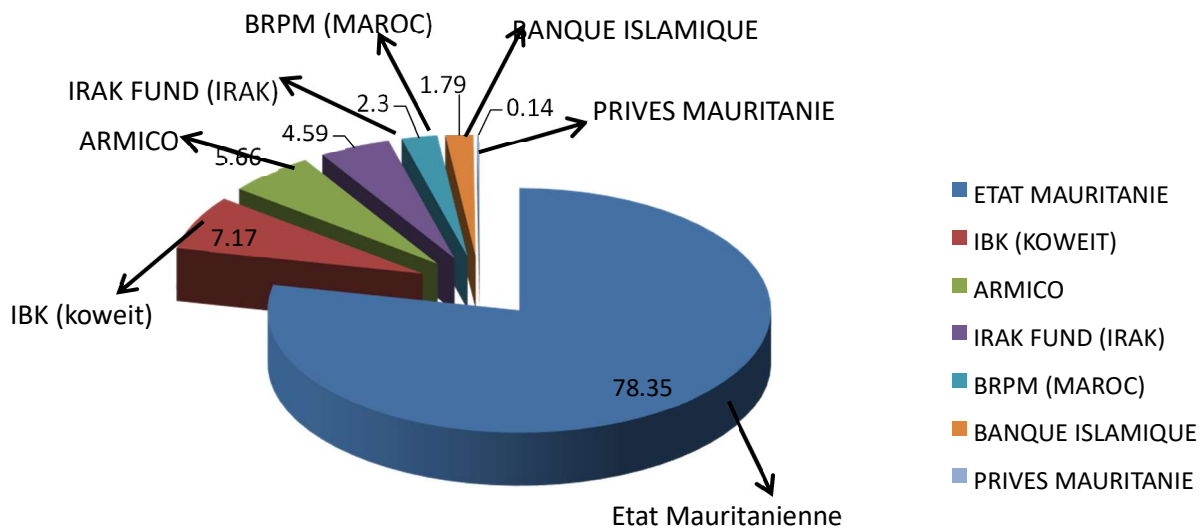
- Les actionnaires de la SNIM :

La SNIM est une société anonyme de droit mauritanien régie par la loi du 18/01/2000 de la loi n°78-104 du 15/04/78 portant création de la SNIM.

L'Etat possède actuellement 78% de la SNIM et le reste appartient à des organisations financières et minières arabes et des privés mauritaniens.

La SNIM représente 15% du PIB et le deuxième employeur du pays après l'état environ 10000 emplois dont 6000 emplois directs et 4000 emplois indirects.

Figure 1 : Les actionnaires de la SNIM



II. Les activités principales de la SNIM :

Les activités principales de la SNIM sont : la recherche géologique (exploration), l'extraction minière (exploitation), le traitement et enrichissement (Usines), le Transport par chemin de fer et maritime, et exportation (vente).

La SNIM occupe le second rang des producteurs africains de minerai de fer avec une capacité annuelle de 12 millions de tonnes et les principaux clients sont la chine (plus de 65%) et l'Europe (France, Belgique, Italie, et Espagne).

La SNIM est certifiée en ISO 9001 et IS014001 version 2015.

Chapitre 2 : Contribution du SNIM aux développements économiques

I Introduction

La Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM) de Mauritanie occupe une place stratégique dans l'économie nationale et au sein de la région ouest-africaine. Fondée en 1974, la SNIM s'est affirmée comme le principal acteur de l'industrie minière en Mauritanie et l'un des plus importants producteurs de minerai de fer en Afrique. Par son rôle dans l'extraction et l'exportation du fer, la SNIM joue un rôle essentiel dans l'économie du pays, contribuant de manière substantielle aux recettes publiques, à la création d'emplois et au développement des infrastructures.

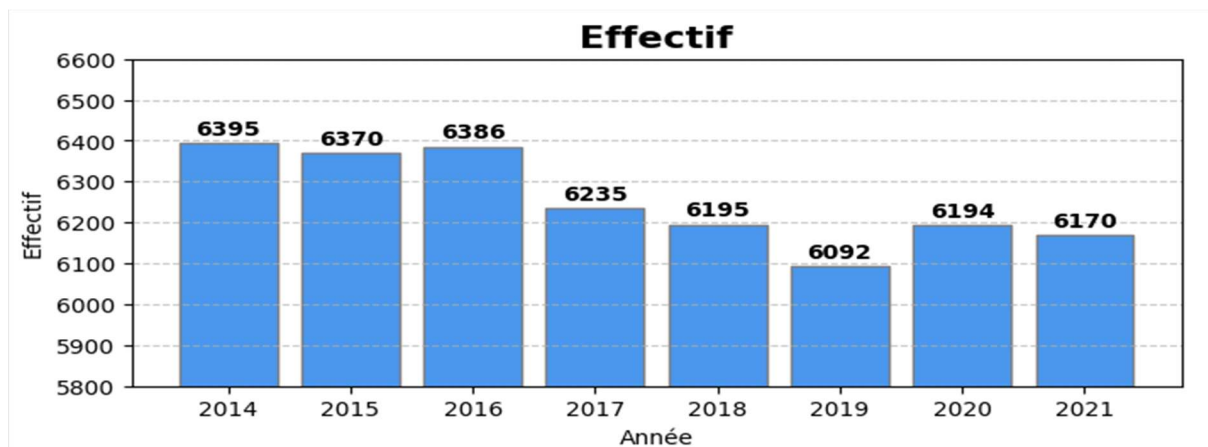
Au fil des décennies, la SNIM a non seulement contribué au renforcement du secteur industriel, mais elle a également investi dans le développement de projets sociaux et économiques dans les régions où elle opère, notamment dans les domaines de l'éducation, de la santé, et des infrastructures. Ces initiatives, tout en favorisant un climat social plus stable, contribuent à améliorer les conditions de vie des populations locales et à soutenir le développement régional.

Cette contribution s'inscrit dans une dynamique de diversification de l'économie mauritanienne, visant à réduire sa dépendance aux ressources naturelles. Par ses performances économiques et ses initiatives sociales, la SNIM incarne un modèle de développement durable et participe activement au développement économique du pays. Ce chapitre explore en détail les diverses contributions de la SNIM à l'économie mauritanienne et son impact durable sur le développement régional.

II Création d'emploi :

1- Nombre des employer

Figure 2 : l'effectif des employer en SNIM

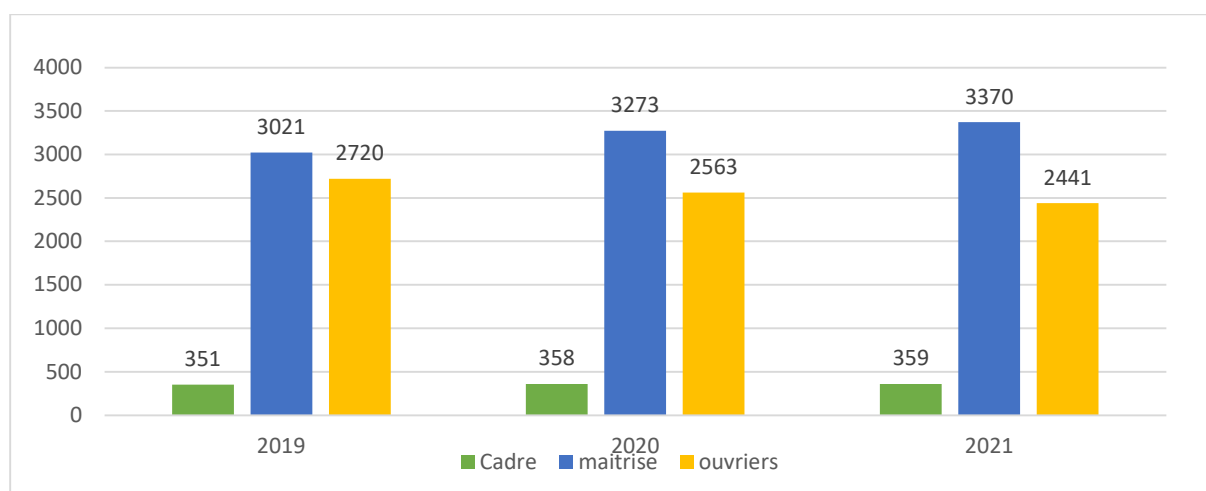


Source : effectué par l'autre

Les données sur le nombre d'employés de la SNIM au cours des huit dernières années montrent une stabilité relative, avec une légère baisse ces dernières années. En 2014, la SNIM comptait 6 395 employés, ce qui représente un nombre important d'employés. Le nombre d'employés est resté relativement stable au cours des années suivantes, avec une légère baisse en 2015 à 6 370 et une légère augmentation en 2016 à 6 386. En 2017, le nombre d'employés a baissé à 6 235 et en 2018, il est descendu à 6 195, ce qui représente une baisse de 3,9 % par rapport à l'année précédente. En 2019, le nombre d'employés a continué à baisser légèrement pour atteindre 6 092, soit une baisse de 1,6 % par rapport à l'année précédente. Cependant, en 2020, le nombre d'employés est remonté à 6 194, ce qui représente une augmentation de 1,6 % par rapport à l'année précédente. Cette tendance à la hausse n'a pas été maintenue en 2021, où le nombre d'employés est retombé à 6 170, soit une baisse de 0,3 % par rapport à l'année précédente. Il est important de noter que la stabilité du nombre d'employés peut être influencée par plusieurs facteurs, tels que l'évolution de l'activité de l'entreprise, les variations du marché et les changements dans les politiques de recrutement. Néanmoins, la stabilité relative du nombre d'employés de la SNIM sur la période considérée indique que l'entreprise est parvenue à maintenir un effectif stable malgré les changements survenus dans son environnement Économique. En conclusion, la SNIM a connu une stabilité relative du nombre d'employés entre 2014 et 2021, avec une légère baisse ces dernières années. Bien que cela puisse être influencé par différents facteurs, cette stabilité relative suggère que l'entreprise a réussi à maintenir son effectif malgré les défis rencontrés. En plus selon les données de la Banque Mondiale, la SNIM est le deuxième plus grand employeur en Mauritanie, après l'État. En effet, l'entreprise emploie un grand nombre de personnes dans ses opérations minières, logistiques et administratives.

2- Répartition par catégorie (Cadre-maitrise-ouvriers)

Figure 3 :



Source : fait par l'autre

La répartition des employés de la SNIM par tranche d'âge semble avoir légèrement évolué entre 2019 et 2021. En 2019, la majorité des employés étaient âgés de 30 à 50 ans, représentant 72,7% de l'ensemble des employés, tandis que les employés de moins de 30 ans représentaient 8,3% et les employés de plus de 50 ans représentaient 18,9%. En 2020, cette tendance a continué avec 69,5% des employés dans la tranche d'âge de 30 à 50 ans, 7,5% de moins de 30 ans et 22,9% de plus de 50 ans. En 2021, la proportion d'employés de moins de 30 ans a légèrement diminué pour atteindre 6,3%, tandis que la proportion d'employés de plus de 50 ans a augmenté pour atteindre 24,3%. Ces chiffres peuvent indiquer que la SNIM a une politique de recrutement stable pour les travailleurs de 30 à 50 ans, tandis que les tranches d'âge plus jeunes et plus âgées ont connu une certaine variation. Cependant, une analyse plus approfondie serait nécessaire pour tirer des conclusions plus précises sur les raisons de ces changements dans la répartition des employés par tranche d'âge.

La répartition des employés de la SNIM par tranche d'âge peut être analysée de plusieurs façons en fonction des objectifs recherchés. Voici quelques points à prendre en compte :

- ✎ **Tendance générale :** En observant les données sur les trois années, on peut remarquer une baisse du nombre d'employés de moins de 30 ans et une augmentation du nombre d'employés de plus de 50 ans. Cela peut indiquer un vieillissement de la population active de la SNIM.
- ✎ **Productivité :** Les employés de moins de 30 ans peuvent avoir une productivité différente de celle des employés plus âgés en raison de leur expérience, de leur formation et de leur motivation. Une diminution de leur nombre pourrait affecter la performance globale de l'entreprise.

- ✎ Besoins de recrutement : La diminution du nombre d'employés de moins de 30 ans peut signifier que la SNIM doit concentrer ses efforts de recrutement sur cette tranche d'âge afin de maintenir un flux de nouveaux employés et d'assurer le renouvellement des compétences.
- ✎ Départ à la retraite : L'augmentation du nombre d'employés de plus de 50 ans peut indiquer un nombre élevé de départs à la retraite dans les années à venir. Il est donc important de prévoir les besoins de recrutement et de formation pour assurer la continuité des opérations

3- Répartition par tranche d'âge

4- Figure 4 : Répartition par tranche d'âge

Année	Frais du personnel (MRU)	Rémunération moyenne (KMRU)	Indice des salaires;
2019	3 130 117 590	535000	370
2020	3 808 000 000	615000	410
2021	4 374 530 000	709000	464,9

Source : nos calculs

Ce tableau montre une augmentation constante des frais du personnel de SNIM au fil des années, passant de 3,130 milliards en 2019 à 4,375 milliards en 2021. Cela peut s'expliquer par une augmentation des effectifs ou des augmentations salariales pour les employés existants. Il est également intéressant de noter que le nombre d'employés est resté relativement stable au cours des trois années, oscillant autour de 6 100.

La rémunération moyenne a également augmenté régulièrement, passant de 535 000 MRU en 2019 à 709 000 MRU en 2021. Cela pourrait indiquer des augmentations salariales pour les employés existants ou une augmentation de l'embauche d'employés plus qualifiés.

L'indice de salaire, qui mesure le niveau de rémunération des employés par rapport à une année de référence, a également augmenté de manière constante au cours des trois années. En 2021, il atteint 464,9, ce qui représente une augmentation significative par rapport à l'année de référence.

Dans l'ensemble, ces données suggèrent que SNIM investit dans son personnel et augmente les rémunérations pour attirer et retenir des employés qualifiés. Cependant, cela pourrait également avoir un impact sur la rentabilité de l'entreprise à long terme, ce qui nécessite une gestion prudente des coûts et des investissements stratégiques

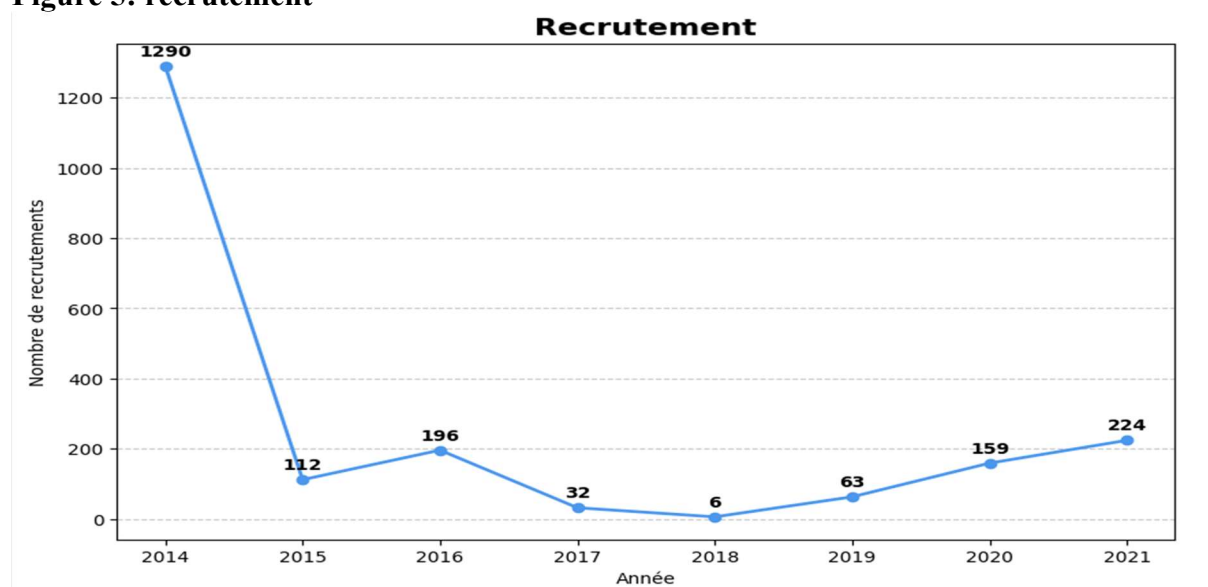
Cependant, comme nous l'avons mentionné précédemment, la répartition inégale des salaires entre les différents niveaux de personnel peut être un problème à considérer pour l'entreprise.

Il peut être judicieux pour SNIM de réévaluer son système de rémunération pour s'assurer que tous les employés reçoivent une rémunération équitable en fonction de leur expérience, de leur contribution et de leur niveau de responsabilité.

De plus, SNIM pourrait également envisager de mettre en place des programmes de formation et de développement professionnel pour ses employés, afin de les aider à acquérir les compétences nécessaires pour progresser dans leur carrière et atteindre des postes de niveau supérieur. Cela pourrait aider à réduire les écarts salariaux entre les différents niveaux de personnel et améliorer la satisfaction et l'engagement des employés

5- Recrutement

Figure 5: recrutement



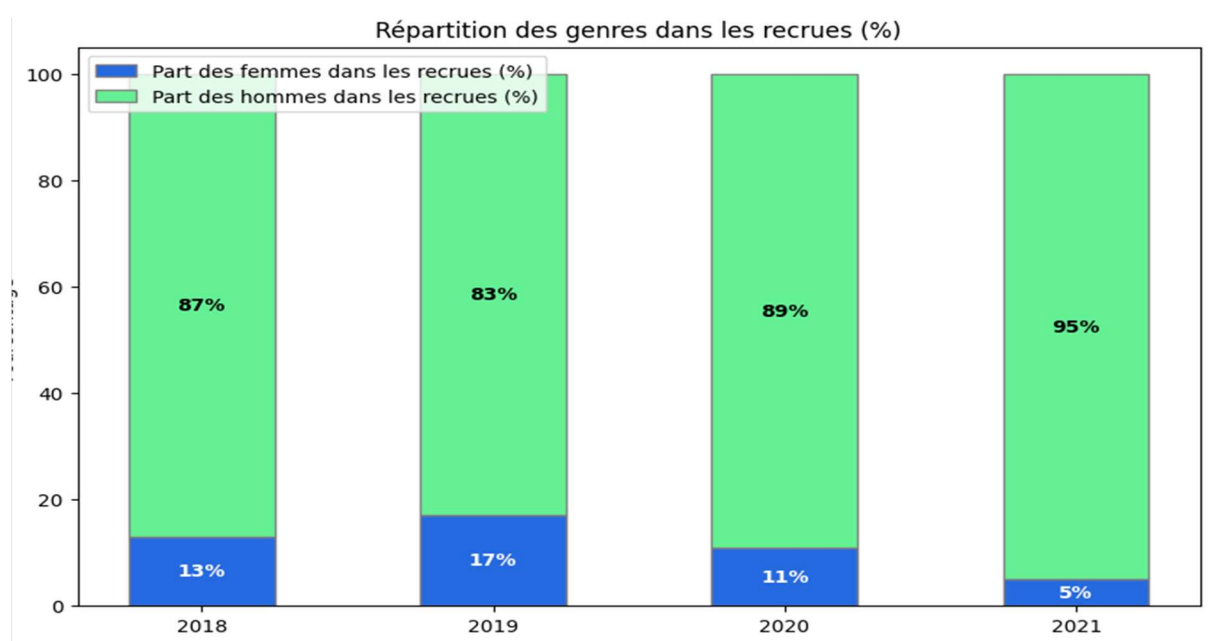
Source : fait par l'autre

Les données sur le recrutement de la SNIM au cours des huit dernières années montrent une tendance à la baisse, avec une forte chute en 2018, suivi d'une reprise progressive à partir de 2019. En 2014, la SNIM a recruté 1290 employés, ce qui représente une quantité importante de nouveaux employés. Cependant, les recrutements ont chuté en 2015 à 112, et ont continué à baisser en 2016 à seulement 196. La chute la plus spectaculaire a eu lieu en 2018, lorsque la SNIM n'a recruté que six nouveaux employés, soit une baisse de plus de 90% par rapport à l'année précédente. Heureusement, les recrutements ont repris à partir de 2019 avec un nombre de 63 nouveaux employés, suivi d'une augmentation continue en 2020 (159) et en 2021 (224). Bien que le nombre de recrutements n'ait pas atteint le niveau de 2014, la tendance à la baisse a été inversée et la SNIM a recommencé à embaucher de nouveaux employés pour soutenir son activité. Il est important de noter que la baisse du nombre de recrutements peut avoir plusieurs raisons, notamment une diminution de l'activité de l'entreprise, une réduction des budgets de

recrutement ou une concurrence accrue sur le marché de l'emploi. Cependant, la reprise des recrutements au cours des deux dernières années peut être un signe positif pour l'entreprise et indiquer une croissance future. En somme, la SNIM a connu une baisse significative des recrutements entre 2014 et 2018, mais cette tendance a été inversée ces dernières années. Il est important que la SNIM continue à recruter de nouveaux employés pour soutenir son activité et garantir sa croissance future

6- Proportion de recrutement par sexe

Figure 6 : proportion de recrutement par sexe



Source : nos calculs

L'analyse de la part de recrutement de la SNIM selon le sexe montre une nette prédominance de l'embauche d'hommes par rapport aux femmes au cours des quatre dernières années. En 2018, la part des femmes recrutées était de 13% contre 87% pour les hommes. Cette tendance s'est poursuivie en 2019, avec une part de 17% pour les femmes et 83% pour les hommes.

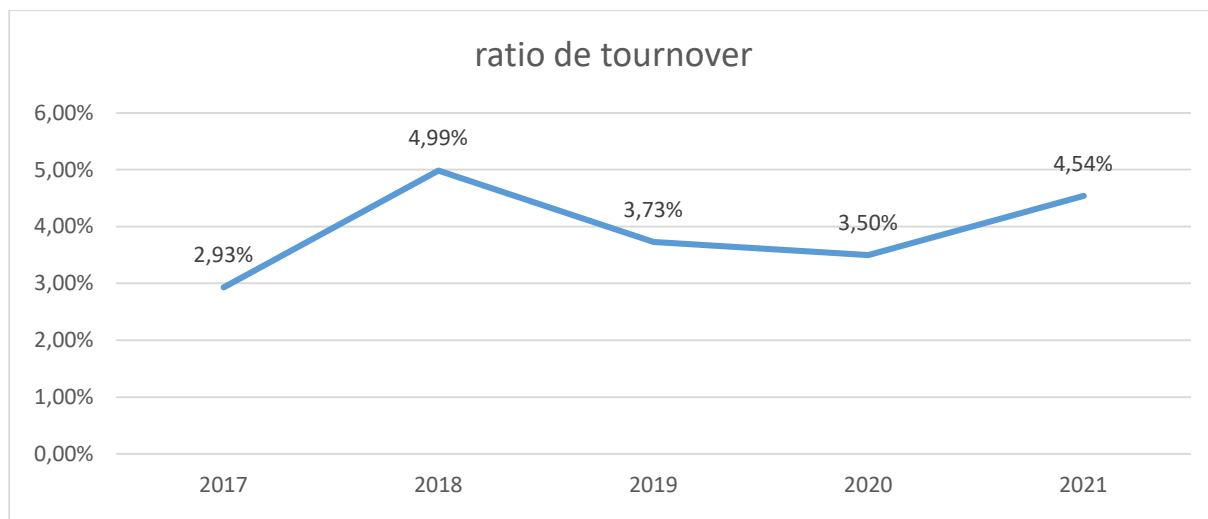
En 2020, la part des femmes recrutées a chuté à 11%, tandis que celle des hommes est restée élevée à 89%. Enfin, en 2021, la part des femmes recrutées a encore baissé pour atteindre seulement 5%, alors que celle des hommes a augmenté pour représenter 95% des recrutements.

Il est important de noter que la nature de cette entreprise est la production et l'extraction du fer, ce qui peut expliquer la forte prédominance d'hommes dans la main-d'œuvre. Les tâches liées à ces activités peuvent être physiquement éprouvantes et nécessitent souvent une grande force physique, ce qui peut rendre le travail plus difficile pour les femmes.

En plus les postes dans les bureaux soient plus accessibles pour les femmes en raison de la nature du travail et des stéréotypes de genre. Les postes dans les secteurs de production et d'extraction, qui sont plus physiquement exigeants, peuvent être perçus comme étant plus adaptés aux hommes.

7- Ratio de turnover

Figure 7 : ratio de turnover



Source : nos calculs

Le ratio de turnover, qui mesure le taux de rotation du personnel, est un indicateur important de la stabilité de l'entreprise et de son environnement de travail. Les données fournies montrent que le ratio de turnover de la SNIM a fluctué au cours des cinq dernières années, avec des hauts et des bas. En 2017, le ratio de turnover de la SNIM était de 2,93%, ce qui est considéré comme relativement faible. Cependant, ce taux a augmenté en 2018 à 4,99%, indiquant une augmentation du nombre de départs de l'entreprise. En 2019, le ratio de turnover est revenu à 3,73%, suggérant une certaine stabilité dans l'effectif de la SNIM. En 2020, le ratio de turnover a continué de baisser à 3,5%, ce qui peut indiquer une amélioration des conditions de travail ou une stratégie de gestion des ressources humaines plus efficace. En 2021, le ratio de turnover a augmenté à 4,54%, ce qui peut indiquer une augmentation du nombre de départs ou un marché de l'emploi plus favorable aux employés. Dans l'ensemble, les fluctuations du ratio de turnover de la SNIM suggèrent que l'entreprise a connu des défis dans la gestion de son personnel, peut-être en raison de facteurs tels que la concurrence sur le marché de l'emploi ou les conditions de travail. Cependant, la baisse du ratio de turnover en 2020 peut indiquer que des mesures ont été prises pour améliorer la situation, ce qui est positif pour la stabilité de l'entreprise. Il sera

important pour la SNIM de surveiller son ratio de turnover à l'avenir et de mettre en place des stratégies efficaces pour attirer et retenir les talents nécessaires à sa croissance continue

III Exportation

Les exportations de biens et services sont considérées comme un moteur du développement économique et social à cause de leur capacité à influencer la croissance économique et la réduction de la pauvreté. Elles font l'objet de stratégies de croissance adoptées par les pays en développement. En effet, les exportations constituent un débouché pour les biens et services locaux, une source d'entrées de devises permettant de faire face aux importations et des recettes aux Etats pour le financement des économies nationales. Ainsi, une diminution des exportations peut entraîner une augmentation du chômage et de la pauvreté, une réduction des recettes publiques et limiter les capacités d'importations de biens d'équipements et des inputs nécessaires à l'activité de production, ce qui pourrait entraver la croissance économique des pays.

L'exportation de SNIM (Société Nationale Industrielle et Minière) est un événement important pour l'économie mauritanienne. SNIM est la plus grande entreprise d'extraction de minerai de fer en Mauritanie et en Afrique de l'Ouest, et l'exportation de son minerai de fer est l'une des principales sources de revenus pour le pays. La SNIM a commencé à exporter du minerai de fer en 1963, et depuis lors, elle a connu une croissance constante, augmentant sa production et ses exportations chaque année. En 2020, la SNIM a exporté plus de 14,5 millions de tonnes de minerai de fer, ce qui a contribué de manière significative à l'économie mauritanienne. L'exportation de SNIM a également eu un impact positif sur l'économie mondiale. Le minerai de fer produit par SNIM est de haute qualité et est utilisé dans la production d'acier dans le monde entier. La SNIM a établi des partenariats avec des entreprises de renommée internationale pour exporter son minerai de fer, ce qui a permis de renforcer les liens commerciaux entre la Mauritanie et d'autres pays.

1- Exportations par destinataire

Figure 8 : Exportations par destinataire

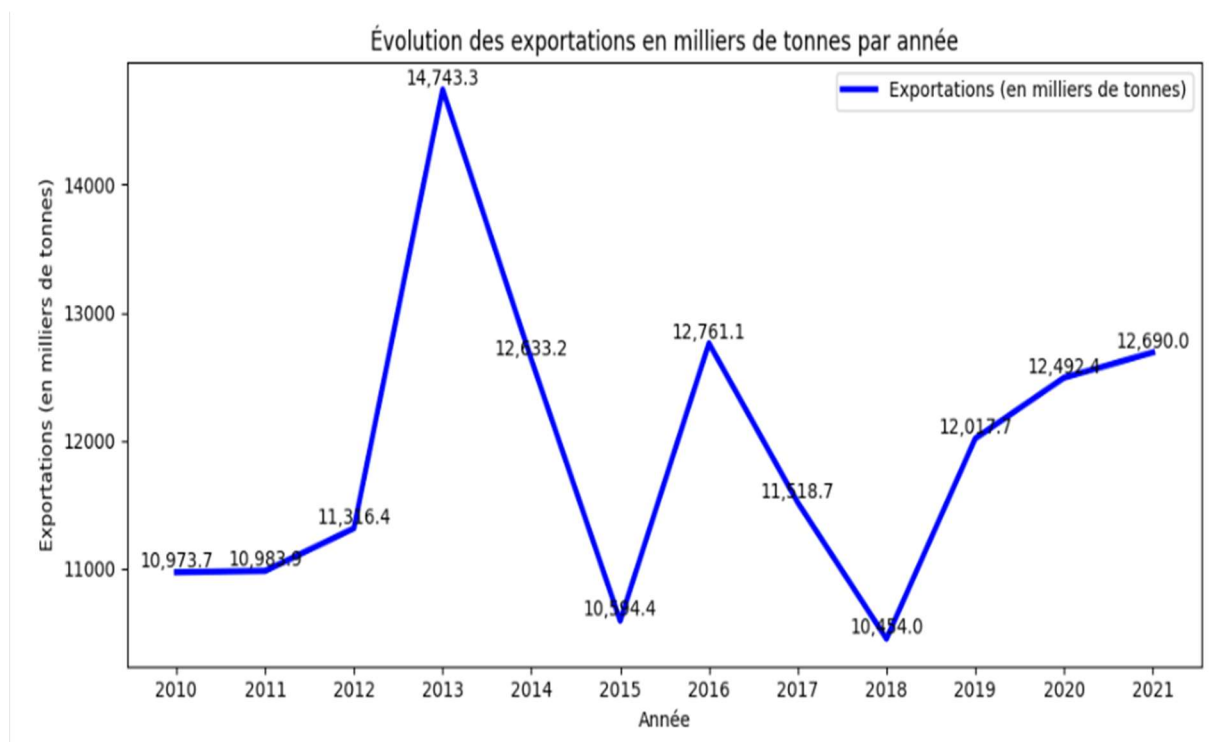
PAYS	TONNAGE	% PART
Australie	849	6,70%
JAPON	898	7,10%
EUROPE	2 565	20,20%
Chine	8 378	66,00%

Source : nos calculs

Le SNIM exporte principalement du minerai de Fer vers l'Europe et l'Asie en utilisant des navires qui peuvent accoster dans le port de Nouadhibou, en Mauritanie les principaux pays importateurs de minerai de Fer de la SNIM sont la Chine est le plus grand importateur de minerai de fer représentant environ 66% en 2021 ensuite Europe est le deuxième importateur de minerai de fer représentant environ 20,2% par contre Australie est le moins importateur de minerai de fer représentant environ 6,7%

2- Exportation annuelle

Figure 9 : évolution des exportations



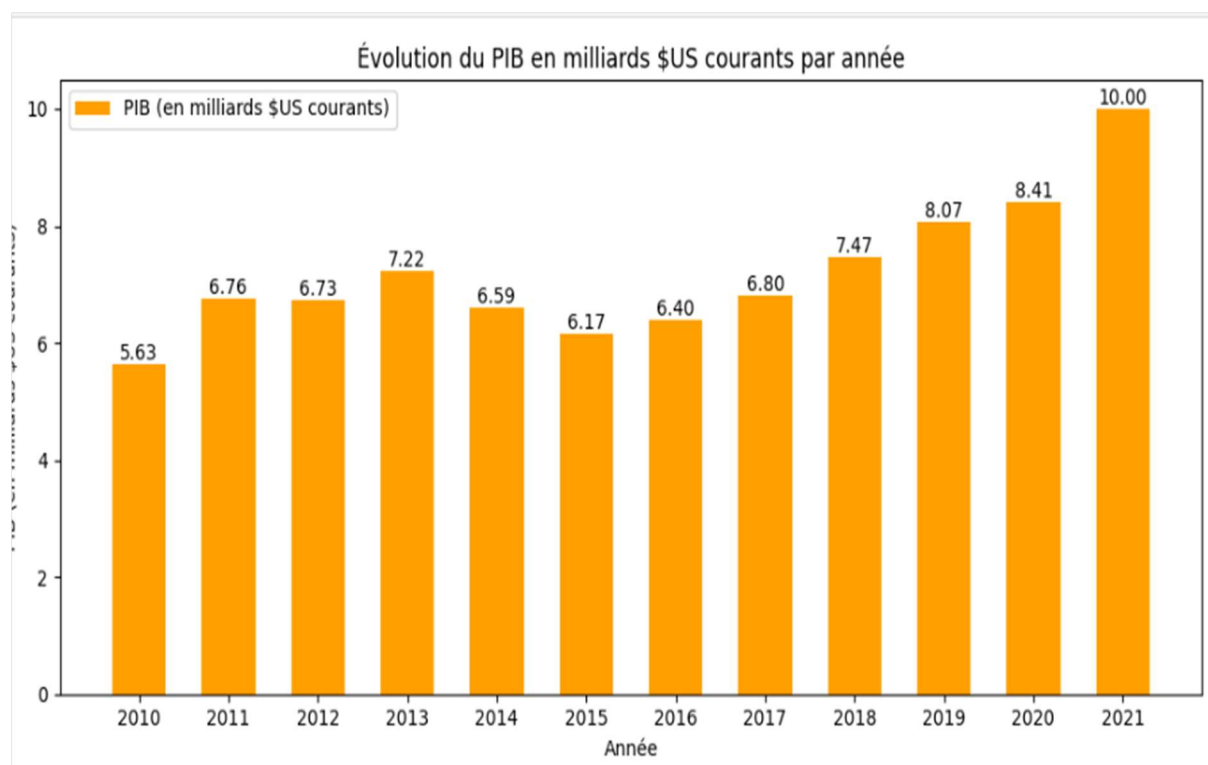
Source : nos calculs

La SNIM est l'un des plus grands exportateurs de minerai de fer d'Afrique de l'Ouest, avec une production annuelle de plusieurs millions de tonnes. Au cours des dernières années, les exportations de la SNIM ont connu des hauts et des bas en raison de divers facteurs économiques et géopolitiques. En 2013, les exportations de la SNIM ont atteint un niveau record de 14,7 millions de tonnes, en hausse de 6,6 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation des exportations a été attribuée à l'augmentation de la demande de minerai de fer sur le marché mondial, notamment en Chine, qui est le plus grand consommateur de minerai de fer au monde. Cependant, en 2015, les exportations de la SNIM ont chuté à 10 millions de tonnes.

soit une baisse de 4,3% par rapport à l'année précédant. En 2015, les exportations de la SNIM ont rebondi, atteignant un total de 12,7 millions de tonnes au premier semestre de l'année, en hausse de 15 % par rapport à la même période l'année précédente. Malgré les hauts et les bas des exportations de la SNIM au cours des dernières années, l'entreprise reste un acteur important sur le marché mondial du minerai de fer et continue de contribuer significativement à l'économie de la Mauritanie.

IV Part de la SNIM dans le PIB mauritanienne

Figure 10:



Source : nos calculs

En 2016, la part de la SNIM dans le PIB était de 9%, ce qui est assez élevé et indique que cette entreprise avait une forte influence sur l'économie du pays. Cependant, en 2017 et 2018, cette part a diminué respectivement à 6% et 5%, ce qui peut être dû à une baisse de la production ou à une baisse des prix du minerai de fer sur le marché international. En 2019, la part de la SNIM dans le PIB a augmenté à 8%, ce qui pourrait être attribué à une reprise de la production ou une augmentation des prix du minerai de fer. En 2020, cette part a augmenté de manière significative à 11%, probablement due à une forte demande de minerai de fer sur le marché international et à une production accrue de la SNIM. Enfin, en 2021, la part de la SNIM dans le PIB de la Mauritanie a atteint 15%, ce qui est une augmentation spectaculaire par rapport

aux années précédentes et montre l'importance croissante de cette entreprise pour l'économie mauritanienne

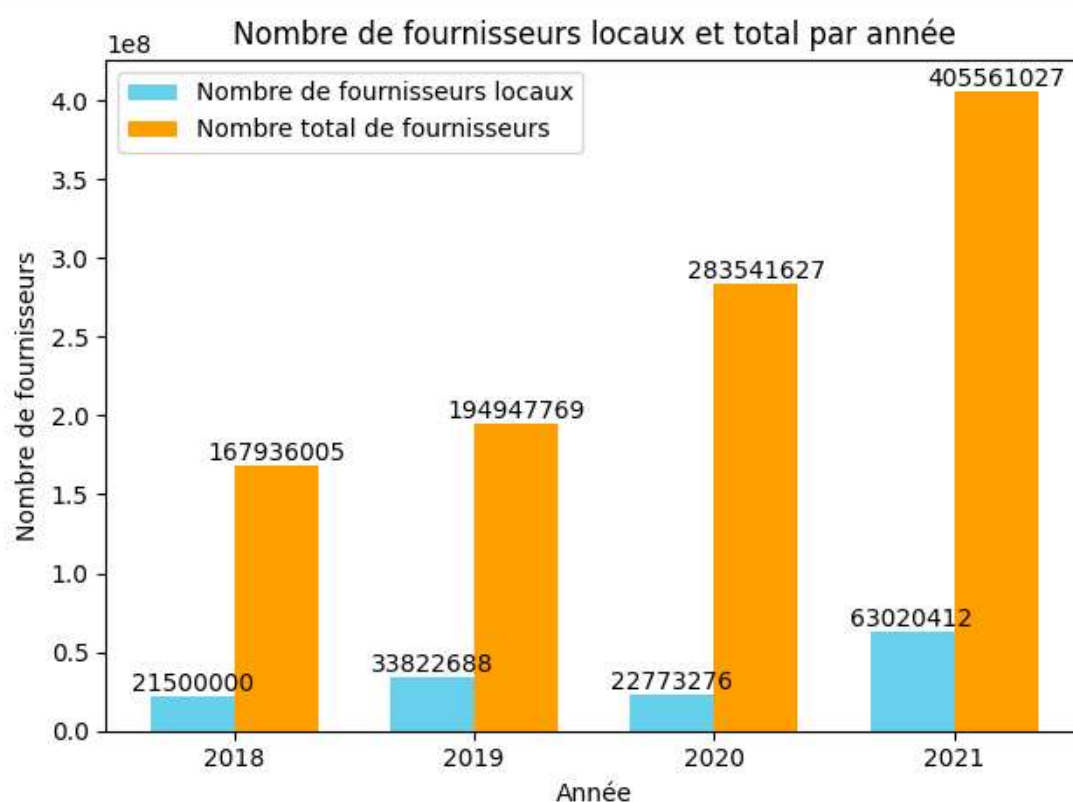
Chapitre 3 : Contribution Département d'Achat aux développement économique

I. Introduction

La Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM) est une entreprise minière majeure en Mauritanie, spécialisée dans l'extraction de minerai de fer. En plus de sa contribution à l'exportation de minerai de fer, la SNIM joue également un rôle important dans l'économie nationale grâce à ses achats auprès de fournisseurs locaux. En effet, la SNIM effectue régulièrement des achats auprès de fournisseurs locaux pour répondre à ses besoins en termes de transport, de logistique, d'entretien et de réparation, de construction, d'approvisionnement alimentaire, de services bancaires et autres. Selon les données fournies par la SNIM, la Part des achats de l'entreprise auprès des fournisseurs locaux a augmenté ces dernières années. Cette augmentation témoigne de l'engagement de la SNIM à soutenir l'économie locale et à renforcer les liens entre l'entreprise et les fournisseurs locaux. Les achats de la SNIM auprès des fournisseurs locaux ont un impact significatif sur l'économie nationale, en créant des emplois, en augmentant les revenus et en contribuant aux recettes fiscales et sociales. De plus, la SNIM a mis en place des programmes pour soutenir les fournisseurs locaux, tels que des programmes de formation et de renforcement des capacités, des financements pour l'acquisition d'équipements et de matériels, ainsi que des projets visant à développer des partenariats à long terme entre la SNIM et les fournisseurs locaux. En conclusion, la SNIM joue un rôle crucial dans l'économie nationale mauritanienne grâce à ses achats auprès de fournisseurs locaux. Cette contribution renforce la relation de l'entreprise avec les communautés locales et témoigne de son engagement en faveur du développement économique et social de la Mauritanie.

II. Contribution d'augmenter le nombre de Fournisseur locaux

Figure 11: Nombre de fournisseurs

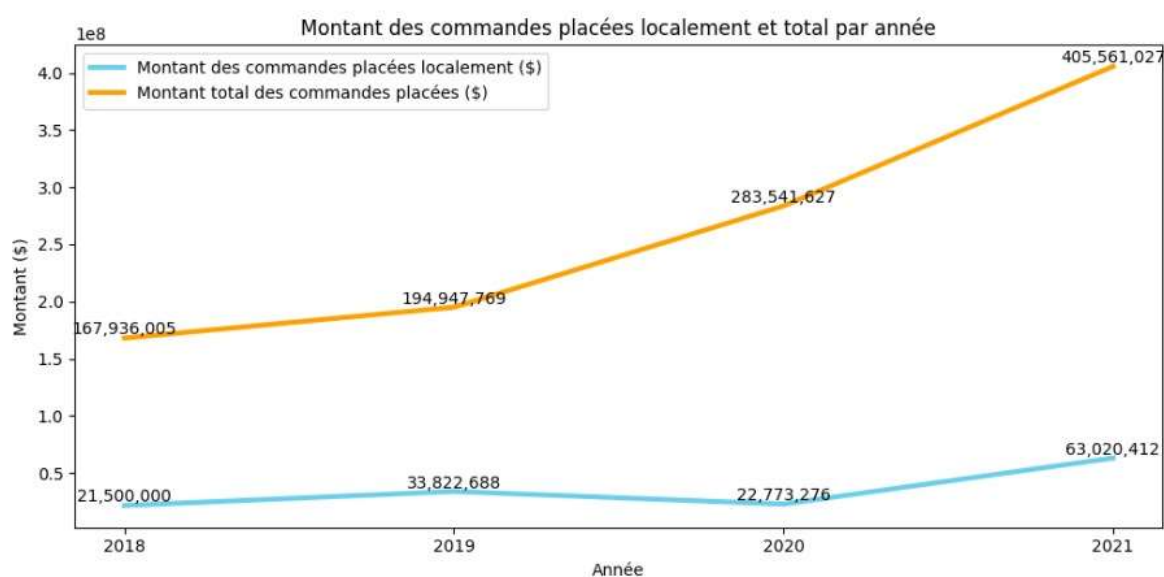


Source : nos calculs

Le nombre de fournisseurs locaux de la SNIM était de 153 en 2019 et en 2020. Il est intéressant de noter que malgré une diminution du nombre total de fournisseurs en 2020 par rapport à 2019, la proportion de fournisseurs locaux est restée stable à 24%. Cela témoigne de l'engagement continu de la SNIM à travailler avec des fournisseurs locaux, même pendant des périodes difficiles telles que la pandémie de COVID-19. Les données fournies montrent que la SNIM a augmenté le nombre de ses fournisseurs locaux au fil des ans. En 2018, la SNIM avait un total de 616 fournisseurs, dont 150 étaient locaux. En 2021, ce nombre a augmenté pour atteindre un total de 704 fournisseurs, dont 171 étaient locaux. Cette augmentation du nombre de fournisseurs locaux témoigne de l'engagement de la SNIM à soutenir l'économie locale et à renforcer les liens avec les communautés locales. En travaillant avec des fournisseurs locaux, la SNIM peut stimuler la croissance économique dans les communautés locales, créer des emplois et accroître les revenus. De plus, cela peut aider à renforcer la relation entre la SNIM et les communautés locales, créant ainsi un Environnement plus favorable pour l'entreprise

III. Montant des commandes local et total

Figure 12 : Montant des commandes



Source : fait par l'autre

En 2019, le montant des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux était de 33 822 688 MRO sur un total de 194 947 769 MRO d'achats, représentant une part de 17,3% de ses achats totaux. En 2020, le montant des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux était de 22 773 276 MRO sur un total de 283 541 627 MRO d'achats, représentant une part de 8,0% de ses achats totaux. Il est intéressant de noter que la part des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux a diminué en 2020 par rapport à 2019. Cela pourrait être dû aux défis Économiques posés par la pandémie de COVID-19, qui ont affecté les entreprises locales et ont peut-être limité leur capacité à répondre aux besoins de la SNIM. Les données fournies montrent que la SNIM a augmenté ses achats auprès de fournisseurs locaux au fil des ans. En 2018, le montant des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux était de 21 500 000 MRO sur un total de 167 936 005 MRO d'achats, représentant ainsi une part de 12,8% de ses achats totaux. En 2021, le montant des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux était de 63 020 412 MRO sur un total de 405 561 027 MRO d'achats, représentant une part de 15,5% de ses achats totaux. Cela indique que la SNIM a augmenté ses achats auprès de fournisseurs locaux en pourcentage et en valeur absolue. Cela peut contribuer à stimuler l'économie locale, en créant des emplois et en augmentant les revenus des entreprises Locales. En travaillant avec des fournisseurs locaux, la SNIM peut également améliorer les relations avec les communautés locales et renforcer l'engagement de l'entreprise envers le développement durable et la responsabilité

sociale. Cependant, il est important de noter que bien que la part des achats de la SNIM auprès de fournisseurs locaux ait augmenté, elle reste encore relativement faible par rapport à ses achats totaux. Cela peut indiquer que des efforts supplémentaires sont nécessaires pour augmenter la part des achats auprès de fournisseurs locaux, en particulier dans un pays comme la Mauritanie, où l'économie locale peut bénéficier d'un soutien accru.

IV. La création d'emploi

Figure 13 : la création d'emploi indirects à travers ses achats auprès de fournisseurs locaux

Année	Nombre de sous-traitants	Nombre d'employé des sous-traitants (répertorié)	Montant alloué à la sous-traitance (MRU)
2018	37	1300	441 237 720
2019	38	1500	479 720 948
2020	38	3235	589 227 455
2021	40	3070	674 756 884

Source : nos calculs

Les chiffres montrent que la SNIM a considérablement augmenté ses achats auprès de fournisseurs locaux entre 2018 et 2021, ce qui a entraîné une augmentation du nombre d'emplois indirects créés dans les communautés locales. En 2018, la SNIM avait 37 sous-traitants et employait 1 300 personnes, tandis qu'en 2021, elle avait 40 sous-traitants et employait 3 070 personnes. Le montant alloué à la sous-traitance a également augmenté au fil des ans, passant de 441 237 720 MRU en 2018 à 674 756 884 MRU en 2021. Cette augmentation montre que la SNIM s'engage davantage auprès des fournisseurs locaux et investit dans l'économie locale. Cela montre également que la SNIM prend en compte l'importance de soutenir l'industrie locale et de contribuer à la création d'emplois dans les communautés locales où elle opère.

L'analyse générale montre clairement que la SNIM a un impact positif sur l'économie locale de la Mauritanie en contribuant à la création d'emplois indirects à travers ses achats auprès de fournisseurs locaux. Les chiffres indiquent que la SNIM a considérablement augmenté ses achats auprès de fournisseurs locaux au fil des ans, ce qui a entraîné une augmentation significative du nombre d'emplois indirects créés dans les communautés locales.

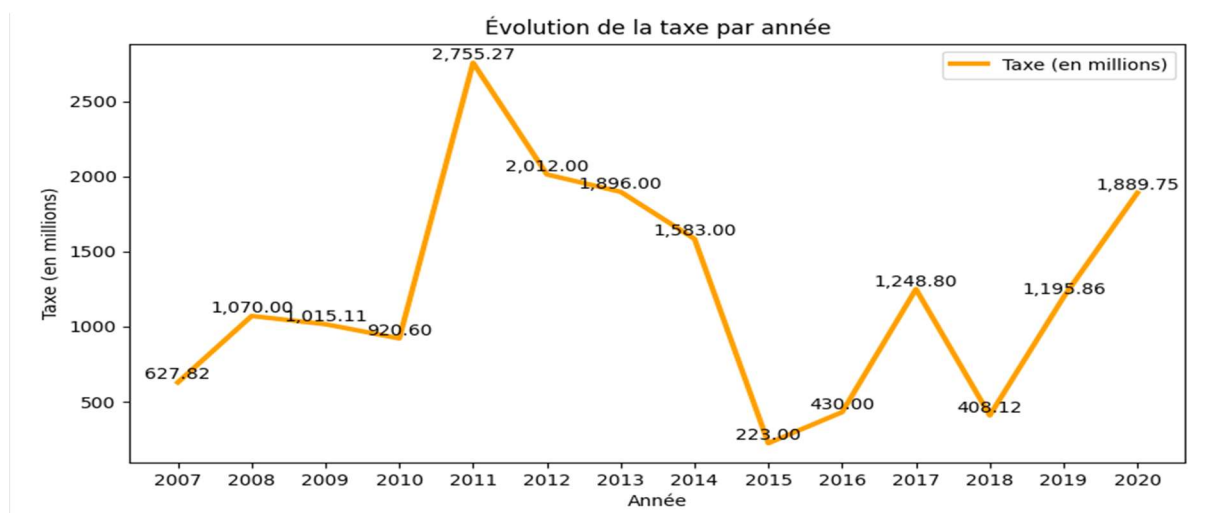
Cette stratégie d'achat local de la SNIM présente de nombreux avantages pour la Mauritanie. En investissant dans les fournisseurs locaux, la SNIM contribue à la création d'emplois dans les communautés locales, ce qui aide à réduire le taux de chômage et à stimuler l'économie. En

outre, cela permet aux entreprises locales de se développer et de devenir plus compétitives, ce qui améliore la diversification économique et renforce la résilience des communautés locales face aux chocs économiques.

Enfin, la stratégie d'achat local de la SNIM renforce également sa propre durabilité à long terme. En établissant des relations solides avec les fournisseurs locaux, la SNIM réduit sa dépendance vis-à-vis des importations et améliore la qualité de ses produits et services grâce à une meilleure connaissance des fournisseurs locaux et de leurs capacités

V. Les Taxes :

Figure 14 : évolution de la taxe par année



Source : fait par l'autre

La Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM) est un important contributeur à l'économie de la Mauritanie. Parmi ses contributions, le paiement de taxes est l'un des aspects les plus significatifs. Les données montrent que la SNIM a payé des montants considérables de taxes à l'État mauritanien au cours des dernières années.

Entre 2007 et 2020, la SNIM a versé un total de 17275321000 de MRU (Monnaie de la République Islamique de Mauritanie) en taxes. Les chiffres de 2011 se démarquent clairement avec une contribution de plus de 2,75 milliards de MRU. Les années 2019 et 2020 ont également vu des contributions importantes de 1,196 milliard et 1,890 milliard de MRU, respectivement.

2011 : la SNIM a connu une forte hausse de sa contribution fiscale à hauteur de 2755,273 millions d'ouguiyas, soit une augmentation de plus de 198% par rapport à l'année précédente c'est la contribution la plus élevés. Cette hausse s'explique par une augmentation significative de la production de fer et une forte hausse des prix sur le marché international. Par contre le

minimum en 2015 : la contribution fiscale de la SNIM a chuté considérablement à 223 millions d'ouguiyas, probablement en raison de la baisse des prix du fer et de la diminution de la production.

2017 : la contribution fiscale de la SNIM a connu une forte hausse à 1248,8 millions d'ouguiyas, soit une augmentation de plus de 190% par rapport à l'année précédente. Cette hausse s'explique par la reprise des prix du fer sur le marché international. En 2018 : la contribution fiscale de la SNIM a chuté à 408,115 millions d'ouguiyas, probablement en raison de la baisse de la production de fer et de la diminution des prix sur le marché international

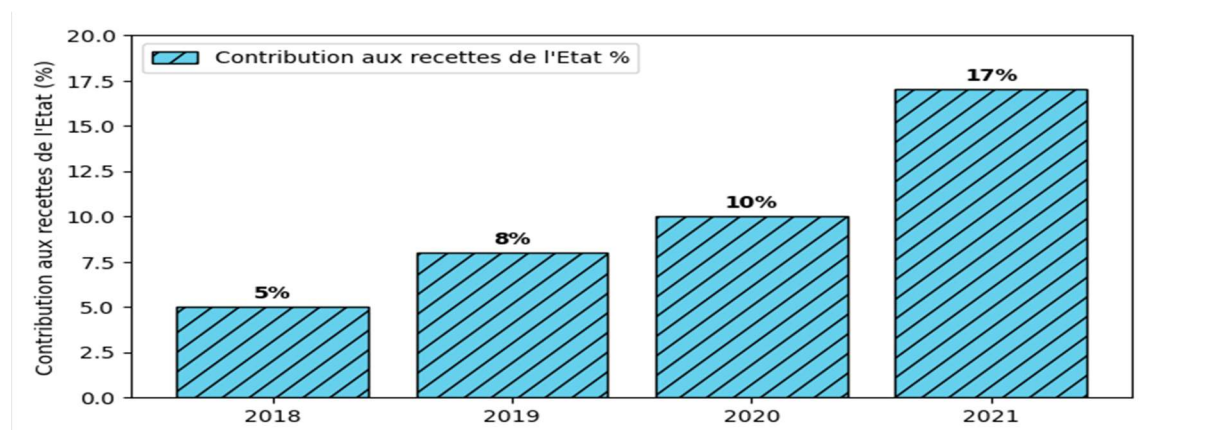
Il est important de noter que les taxes payées par la SNIM contribuent à financer les programmes et les projets gouvernementaux qui bénéficient à la population mauritanienne dans son ensemble. Les fonds peuvent être utilisés pour des projets d'infrastructure, des programmes de développement économique et social, et d'autres initiatives qui améliorent la qualité de vie des citoyens.

En outre, la contribution de la SNIM en matière de paiement de taxes souligne son engagement envers la responsabilité sociale et fiscale. En tant que l'un des principaux acteurs de l'industrie minière en Mauritanie, la SNIM reconnaît son rôle dans la promotion du développement économique et social du pays, ainsi que dans la protection de l'environnement et la sécurité des travailleurs. Cependant, il est important de noter que la contribution de la SNIM en matière de paiement de taxes pourrait être affectée par les fluctuations du marché international des matières premières. Les fluctuations de prix peuvent avoir un impact sur les bénéfices de l'entreprise, ce qui peut à son tour affecter sa capacité à payer des taxes. Il est donc essentiel de continuer à surveiller cette situation.

En conclusion, la SNIM a joué un rôle crucial dans la contribution au développement de l'économie mauritanienne grâce au paiement de taxes. Ses contributions financent des programmes et des projets gouvernementaux qui profitent à la population mauritanienne dans son ensemble. Il est important de continuer à surveiller cette situation afin de s'assurer que la SNIM peut continuer à contribuer de manière significative à l'économie du pays, tout en respectant ses obligations fiscales

VI. Contribution aux recettes de l'Etat %

Figure 15 : contribution aux recettes de l'état en %



Source : fait par l'autre

La contribution de la SNIM aux recettes de l'État est donc un élément important pour l'économie mauritanienne. En examinant les données fournies, on constate que la contribution de la SNIM aux recettes de l'État a augmenté régulièrement au cours des quatre dernières années. En 2018, elle représentait 5% des recettes totales de l'État, tandis qu'en 2021, elle a atteint 17%. Cela montre que la SNIM est devenue de plus en plus importante en tant que source de revenus pour l'État mauritanien. Cette augmentation de la contribution de la SNIM aux recettes de l'État pourrait être due à plusieurs facteurs, notamment une augmentation de la production de minerai de fer ou une hausse des prix du minerai De fer sur les marchés internationaux. Quelle que soit la cause, cette tendance est positive pour l'État mauritanien car elle réduit la dépendance de l'État vis-à-vis des autres sources de revenus, ce qui peut contribuer à renforcer la stabilité économique du pays. En résumé, la contribution de la SNIM aux recettes de l'État est un élément important pour l'économie mauritanienne, et la tendance à la hausse observée au cours des dernières années est encourageante

Conclusion

Au terme de mon stage au sein de la SNIM, dans le département des Achats, j'ai acquis une expérience précieuse qui a enrichi mon développement personnel et a orienté mon projet professionnel. Cette immersion dans le secteur industriel m'a permis d'observer de près les réalités du service, marqué par des impératifs économiques et des enjeux d'optimisation des coûts. J'ai pu constater l'importance de la gestion stratégique des achats pour garantir la compétitivité de l'entreprise dans un environnement économique complexe et exigeant.

Sur le plan humain, mon intégration dans l'équipe a été facilitée par une atmosphère collaborative et un soutien constant de mes collègues, ce qui m'a permis d'échanger et de renforcer mes compétences relationnelles. Ce cadre de travail propice à l'apprentissage a été enrichissant sur le plan professionnel.

D'un point de vue technique, j'ai développé des compétences en analyse de données, en réalisant des études sur les coûts des fournisseurs et en identifiant des pistes d'amélioration. J'ai également appris à utiliser des outils analytiques qui m'ont permis d'interpréter les données de façon concrète et de formuler des recommandations pertinentes.

À l'avenir, j'aimerais contribuer à des projets d'optimisation des processus d'achat en proposant des stratégies pour réduire les coûts, améliorer la sélection des fournisseurs et instaurer des protocoles de suivi plus efficaces. Ces initiatives permettraient non seulement d'améliorer la performance du département, mais aussi de renforcer un climat de travail favorable et productif au sein de la SNIM.

ABSTRACT

During my internship at SNIM, I worked in the Purchasing Department, where my primary focus was on organizing and enhancing a database that tracked suppliers, purchase orders, and related procurement data. The goal was to ensure the database operated efficiently, providing valuable insights for optimizing the procurement processes.

Here's what I accomplished during my internship:

- **Database Planning:** I started by designing the structure of the database, focusing on how to best organize procurement data. I used tools like Draw.io to create diagrams that visually represented the system, allowing me to plan an effective way to store and manage data on suppliers, costs, and deliveries.
- **Database Implementation:** After the planning phase, I built the database using WampServer. This step ensured that the procurement-related information could be stored, accessed, and updated efficiently. I created various sections to segment supplier information, order histories, and pricing trends.
- **Data Integration:** I integrated external data sources such as Excel files into the database using python (pandas, seaborn). This tool allowed me to seamlessly incorporate procurement data, ensuring consistency and reliability in the records.
- **Data Visualization:** A critical part of my work involved visualizing procurement data through python. I created dashboards to track purchase orders, supplier performance, and delivery times, enabling better decision-making and procurement strategies.

Throughout the internship, I collaborated with my team to align my efforts with the department's objectives. My focus was on enhancing data accuracy, improving supplier performance tracking, and making the procurement process more efficient.

This experience allowed me to apply my academic knowledge in a practical setting, deepening my expertise in database management, data integration, and visualization. It also highlighted the importance of data in optimizing procurement processes and making informed business decisions.