



Kiến Trúc Tương Lai Số Của Chúng Ta

Một Đề Xuất Chiến Lược cho Hệ Sinh Thái Công Nghệ Hệ Tiếp Theo của NHG

Kiến trúc công nghệ mà chúng ta lựa chọn hôm nay sẽ định hình khả năng đổi mới, cạnh tranh và mang đến hành trình học tập suốt đời liền mạch trong thập kỷ tới. Đây là lựa chọn chiến lược của chúng ta.

Bối Cảnh Toàn Cầu về Kiến Trúc EdTech Đã Được Chứng Minh

Dựa trên phân tích khu vực, ba mô hình kiến trúc chủ đạo đã xuất hiện. Hiểu rõ triết lý, điểm mạnh và điểm yếu của chúng là bước đầu tiên để xác định con đường phù hợp cho hệ sinh thái độc đáo của NHG, từ K-12 đến Đại học.

Best-of-Breed

Mô hình Phương Tây/Malaysia. Tập trung tích hợp phần mềm chuyên biệt tốt nhất cho từng chức năng (SIS, LMS, ERP).

SuperApp Ecosystem

Mô hình Indonesia. Ưu tiên trải nghiệm người dùng thống nhất, mobile-first, với tất cả dịch vụ truy cập qua "SuperApp" trung tâm.

Digital Workplace OMO

Mô hình Trung Quốc. Tập dụng nền tảng cộng tác duy nhất (như Ding Talk hoặc Lark) làm "hệ điều hành" cho toàn bộ tổ chức.

Mô Hình 1: Best-of-Breed Stack

Ưu tiên tính năng tốt nhất và khả năng tương thích xếp hạng toàn cầu

Các Thành Phần Chính

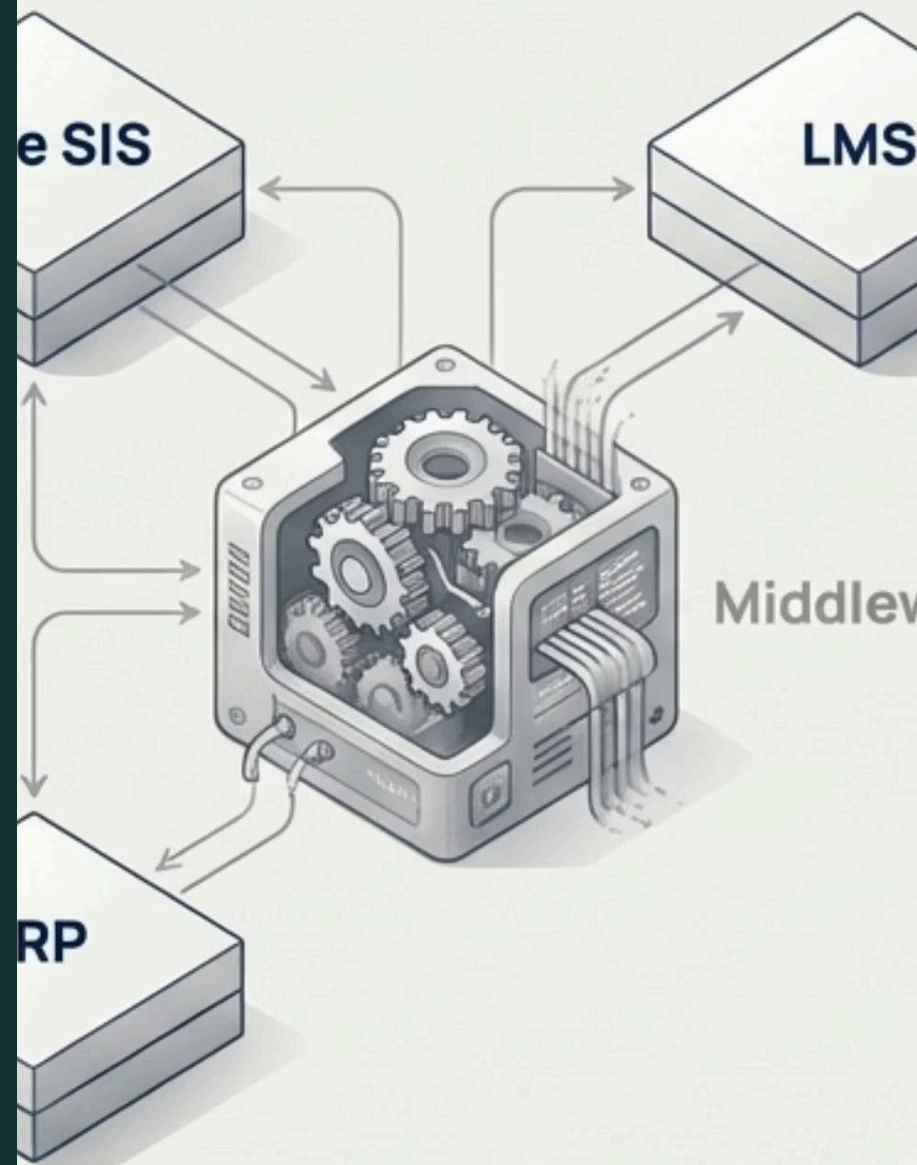
- Core SIS: Oracle PeopleSoft, Ellucian Banner, Workday Student
- LMS: Canvas, Blackboard (Tiêu chuẩn SaaS toàn cầu)
- ERP: SAP S/4HANA, Oracle NetSuite (Cho tài chính đa quốc gia phức tạp)
- Integration: MuleSoft, Boomi (Middleware mạnh mẽ, thiết yếu)

Ưu Điểm

Tính năng tốt nhất cho mọi chức năng chuyên biệt. Hỗ trợ mạnh mẽ yêu cầu xếp hạng và công nhận toàn cầu.

Nhược Điểm

Tổng chi phí sở hữu (TCO) cực kỳ cao từ cấp phép và triển khai. Độ phức tạp tích hợp đáng kể. Rủi ro trải nghiệm người dùng phân mảnh.



Mô Hình 2: SuperApp Ecosystem

Mô hình lấy người dùng làm trung tâm được xây dựng cho thể hệ mobile-first



Các Thành Phần Chính

Core SIS: Thường được xây dựng tùy chỉnh hoặc sửa đổi mã nguồn mở để phù hợp với quy trình học thuật độc đáo.

Experience Layer: Ứng dụng di động native là trung tâm của mọi tương tác. Tất cả dịch vụ backend được hiển thị qua API.

ERP: Backend tiêu chuẩn như SAP được sử dụng cho tính toán vận tài chính, nhưng người dùng tương tác qua giao diện thân thiện của SuperApp.

Ưu Điểm

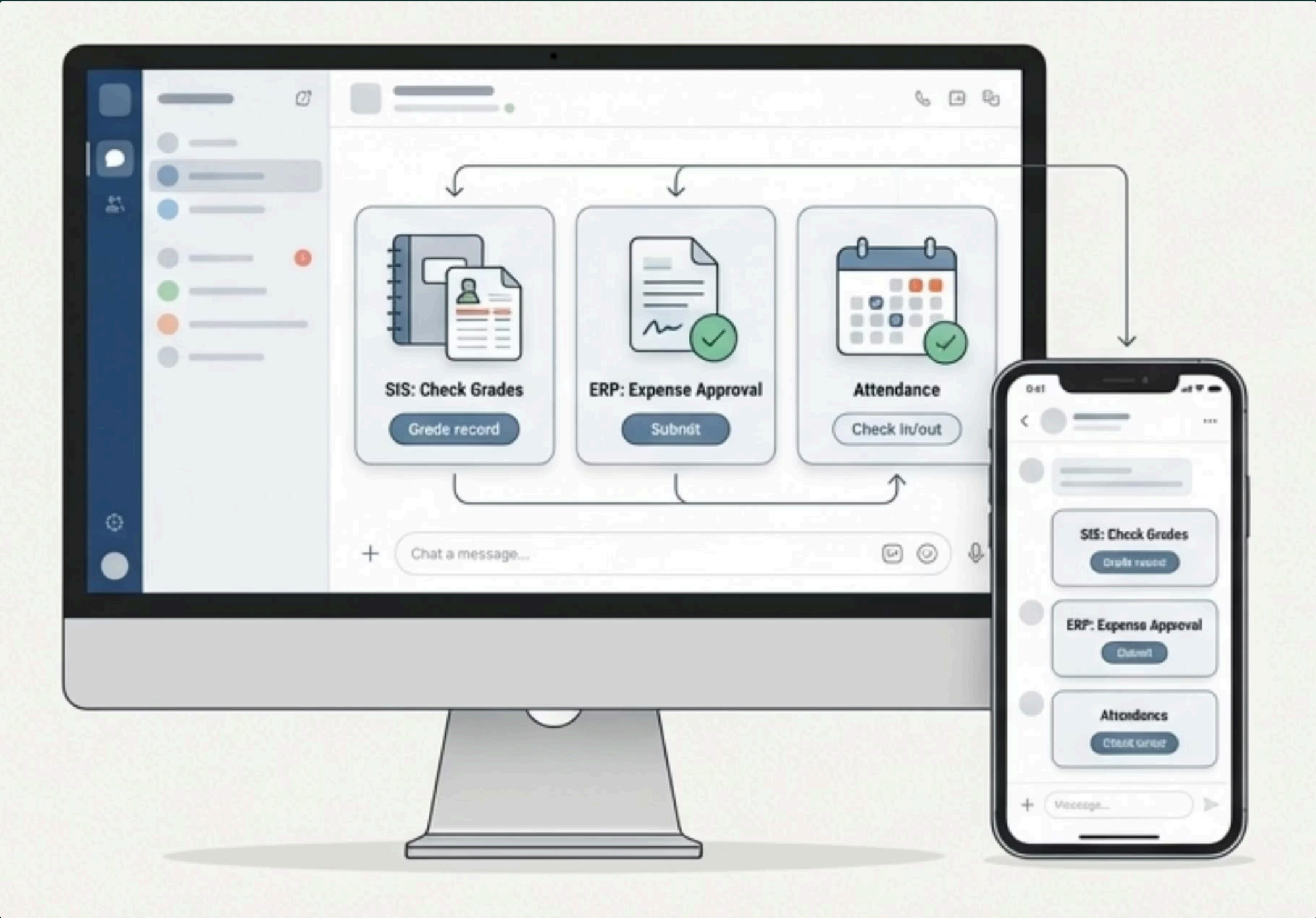
- Trải nghiệm người dùng (UX) xuất sắc và thương hiệu công nghệ mạnh mẽ
- Cực kỳ linh hoạt cho việc ra mắt tính năng và dịch vụ mới

Nhược Điểm

- Yêu cầu đội ngũ phát triển phần mềm nội bộ lớn, chất lượng cao (Binus có hàng trăm nhân viên IT)
- Rủi ro "người chủ chốt" cao và gánh nặng dài hạn duy trì mã tùy chỉnh

Mô Hình 3: Digital Workplace OMO

Lựa chọn thực dụng cho tốc độ, chi phí thấp và vận hành mobile-first



1

2

Nền Tảng Cốt Lõi
DingTalk (Alibaba) hoặc Lark (ByteDance) đóng vai trò "hệ điều hành" cho toàn bộ tổ chức.

SIS/ERP
Đơn giản là "mini-apps" hoặc modules chạy bên trong nền tảng cốt lõi. Tất cả quy trình (tuyển sinh, phê duyệt, điểm danh) diễn ra trong khung chat.

- Ưu Điểm**
- Triển khai cực kỳ nhanh (tuần, không phải tháng)
 - Giá mỗi người dùng thấp, có thể dự đoán
 - Tỷ lệ chấp nhận cao do giao diện quen thuộc, giống chat xã hội

- Nhược Điểm**
- **Vấn đề Quan Trọng: Chủ quyền Dữ liệu.** Dữ liệu doanh nghiệp và sinh viên nằm trên nền tảng bên thứ ba, thuộc sở hữu nước ngoài
 - Phụ thuộc cao vào nhà cung cấp duy nhất
 - Khả năng tùy chỉnh hạn chế cho quy trình học thuật phức tạp

Bài Kiểm Tra Thực Tế

Căn chỉnh các Mô hình Kiến trúc với Thực tế của NHG

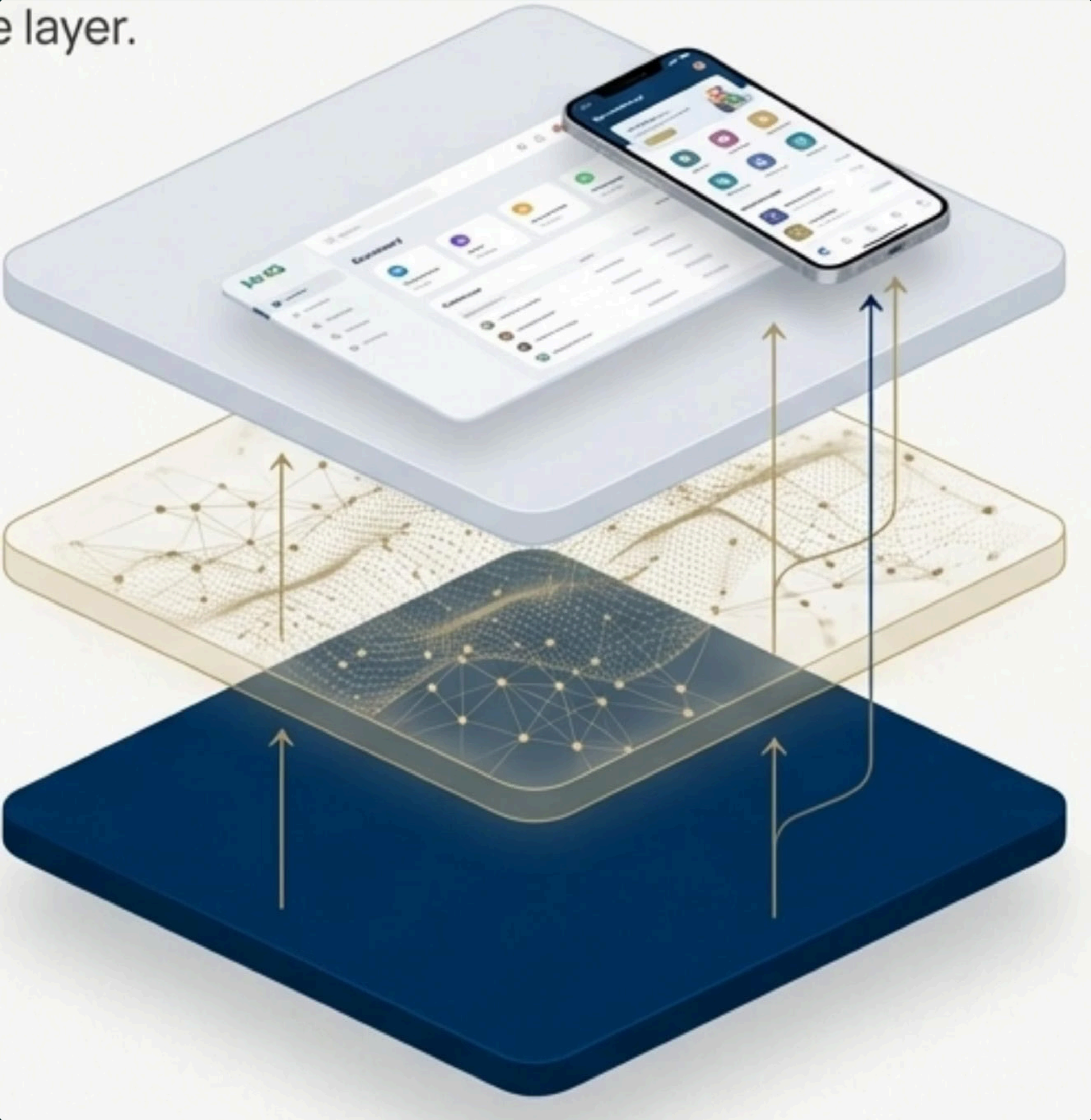
Tiêu Chí	Best-of-Breed	SuperApp	Digital Workplace
Hỗ trợ K-12 & Đại học	✓	✓	△
Chủ quyền Dữ liệu	✓	✓	•
Trải nghiệm Người dùng	△	✓	✓
Tính Linh hoạt	•	✓	✓
Tổng Chi phí Sở hữu (TCO)	•	•	✓
Học thuật Phức tạp	✓	△	•

📌 **Kết luận:** Không có mô hình sẵn có nào giải quyết hiệu quả nhu cầu đa dạng của NHG từ K-12 đến giáo dục đại học trong khi đảm bảo chủ quyền dữ liệu và chi phí có thể quản lý. Cần có cách tiếp cận lai tùy chỉnh.

Đề Xuất Của Chúng Tôi

Kiến Trúc Composable Lai

Kết hợp sự ổn định của phần mềm đóng gói với tính linh hoạt của lớp trải nghiệm tùy chỉnh.



Layer 1: Core Governance

Standardized ERP & SIS

Giải pháp đóng gói tốt nhất (COTS) cho các chức năng cốt lõi. Tài chính Tập trung (SAP/Oracle) và SIS chuyên biệt riêng cho K-12 và Đại học, tất cả được xây dựng trên tiêu chuẩn dữ liệu chung.

Layer 2: Data Fabric

Unified Data Lakehouse

Trung tâm trí tuệ. Tất cả dữ liệu từ mọi hệ thống SIS/ERP chảy vào đây, cho phép cái nhìn 360 độ và hồ sơ học tập suốt đời cho mọi sinh viên.

Layer 3: Experience Layer

NHG SuperApp

Giao diện thống nhất, mang thương hiệu cho tất cả các bên liên quan (sinh viên, phụ huynh, giảng viên). API Gateway bên dưới định tuyến thông minh các yêu cầu đến hệ thống backend phù hợp.

Vượt Ra Ngoài Kiến Trúc

Mở Khóa Trí Tuệ với AI

Kiến trúc được đề xuất không chỉ là nâng cấp CNTT; nó là nền tảng để trở thành tổ chức dựa trên dữ liệu. Unified Data Lakehouse cung cấp nhiên liệu cho các ứng dụng AI sẽ mang lại giá trị đo lường được trong toàn bộ vòng đời sinh viên.



Tăng Trưởng & Tuyển Sinh

Chủ động xác định và chuyển đổi các ứng viên phù hợp nhất.



Thành Công & Giữ Chân Sinh Viên

Can thiệp sớm để đảm bảo sinh viên phát triển và hoàn thành học tập.



Xuất Sắc Vận Hành

Tự động hóa quy trình phức tạp và tối ưu hóa sử dụng tài nguyên.

AI Trong Hành Động: Tăng Trưởng



Tăng Trưởng & Tuyển Sinh

Mục Tiêu

Tăng hiệu quả tuyển sinh và tối ưu hóa chi tiêu marketing.

01

Lead Scoring & Prediction

Mô hình Machine Learning phân tích dữ liệu lịch sử (nguồn trưởng, tương tác web, nhân khẩu học) để dự đoán xác suất tuyển sinh.

02

Tác Động Kinh Doanh

Tập trung nguồn lực tuyển sinh vào các khách hàng tiềm năng cao, cải thiện tỷ lệ chuyển đổi và giảm Chi phí Thu hút Khách hàng (CAC).



Học hỏi từ: Mô hình Taylor's/Salesforce

AI Trong Hành Động: Giữ Chân Sinh Viên



Thành Công & Giữ Chân

Mục Tiêu

Giảm tỷ lệ bỏ học của sinh viên và ổn định doanh thu học phí.

01

Early Warning System

Phân tích dữ liệu thời gian thực từ LMS (đăng nhập), SIS (điểm danh), và ERP (thanh toán phí) để xác định tín hiệu "có nguy cơ".

02

Tác Động Kinh Doanh

Tự động cảnh báo Cố vấn Học thuật can thiệp trước khi sinh viên bỏ học, bảo vệ trực tiếp doanh thu và cải thiện kết quả sinh viên.

 Học hỏi từ: Mô hình Mapúa University

AI Trong Hành Động: Xuất Sắc Vận Hành

Hiệu Quả Vận Hành

Mục tiêu: Tối đa hóa sử dụng tài nguyên cơ sở vật chất campus.

Công cụ AI: Automated Timetable Scheduling. Thuật toán tối ưu hóa giải quyết vấn đề lập lịch phức tạp cho hàng nghìn lớp học trên nhiều campus trong vài phút.

Tác động: Tối đa hóa tỷ lệ sử dụng phòng học, loại bỏ xung đột lịch trình, và giảm gánh nặng hành chính thủ công.

Tiết Kiệm Chi Phí

Mục tiêu: Giảm đáng kể chi tiêu tiện ích hàng năm.

Công cụ AI: Smart Campus Energy Management. AI phân tích dữ liệu cảm biến IoT và lịch học để học các mẫu sử dụng, tự động điều chỉnh điều hòa và chiếu sáng.

Tác động: Giảm lãng phí năng lượng bằng cách tắt hệ thống ở các khu vực không sử dụng, dẫn đến tiết kiệm tiềm năng hàng tỷ VNĐ mỗi năm trên toàn tập đoàn.

 Học hỏi từ: Mô hình Telkom

Lộ Trình Hành Trình

Roadmap Chiến Lược 36 Tháng

Chuyển đổi của chúng ta là một cuộc marathon, không phải chạy nước rút. Lộ trình này được thiết kế để cân bằng "chiến thắng nhanh" nền tảng với việc xây dựng dài hạn một hệ sinh thái bền vững, thông minh.

1

Phase 1

Tháng 1-12

Xây Dựng Nền Tảng Vững Chắc

2

Phase 2

Tháng 13-24

Tạo Trải Nghiệm Thống Nhất

3

Phase 3

Tháng 25-36

Giải Phóng Trí Tuệ Dự Đoán



Phase 2: Experience & Integration

Winning the Hearts of Our Users."

Outcome: Seamless connections
rApp launch, enhanced custom
experience.

Phase 1: Xây Dựng Nền Tảng Vững Chắc

Mục tiêu Chiến lược: Dữ liệu sạch, quy trình chuẩn hóa, và hệ thống cốt lõi ổn định

1

Chuẩn Hóa ERP/SIS Cốt Lõi

Kiểm toán tất cả hệ thống hiện tại. Khởi động dự án triển khai Finance ERP tập trung (như Oracle Cloud) để có khả năng hiển thị dòng tiền thời gian thực trên tất cả các trường thành viên.

2

Nền Tảng Dữ Liệu & Single ID

Khởi động dự án Data Warehouse 1.0. Nhiệm vụ quan trọng nhất là thiết lập Single Student ID trên toàn bộ hệ thống NHG để cho phép theo dõi hành trình suốt đời.

3

Triển Khai Digital Workplace

Triển khai bộ E-Office/Collaboration thống nhất (ví dụ: Microsoft 365, Lark) để chuẩn hóa phê duyệt nội bộ, giảm giấy tờ, và xây dựng thói quen làm việc số hóa trong nhân viên.

Phase 2 & 3: Trải Nghiệm & Trí Tuệ

Phase 2 (Tháng 13-24)

Tạo Trải Nghiệm Thống Nhất

- Ra Mắt NHG SuperApp

Phát hành phiên bản đầu tiên của ứng dụng di động thống nhất cho sinh viên và phụ huynh. Tập trung vào tính năng "giảm đau": xem điểm, thời khóa biểu, thanh toán phí không tiền mặt, và tin tức trường.

- Hiện Đại Hóa & Tích Hợp LMS

Nâng cấp hoặc chuẩn hóa Hệ thống Quản lý Học tập (ví dụ: Canvas). Quan trọng, tích hợp với Data Warehouse để bắt đầu thu thập dữ liệu phân tích học tập—nhiên liệu cho AI tương lai.

- Triển Khai Integration Layer

Triển khai nền tảng như MuleSoft hoặc WSO2 để tự động hóa luồng dữ liệu giữa SIS, LMS, và ERP, loại bỏ nhập dữ liệu thủ công và giảm lỗi.

Phase 3 (Tháng 25-36)

Giải Phóng Trí Tuệ Dự Đoán

- AI Ở Quy Mô

Triển khai các mô hình dự đoán giữ chân sinh viên và công cụ đề xuất học tập thích ứng trên SuperApp, biến AI thành "trợ lý ảo" hàng ngày cho sinh viên và giảng viên.

- Omnichannel Customer 360

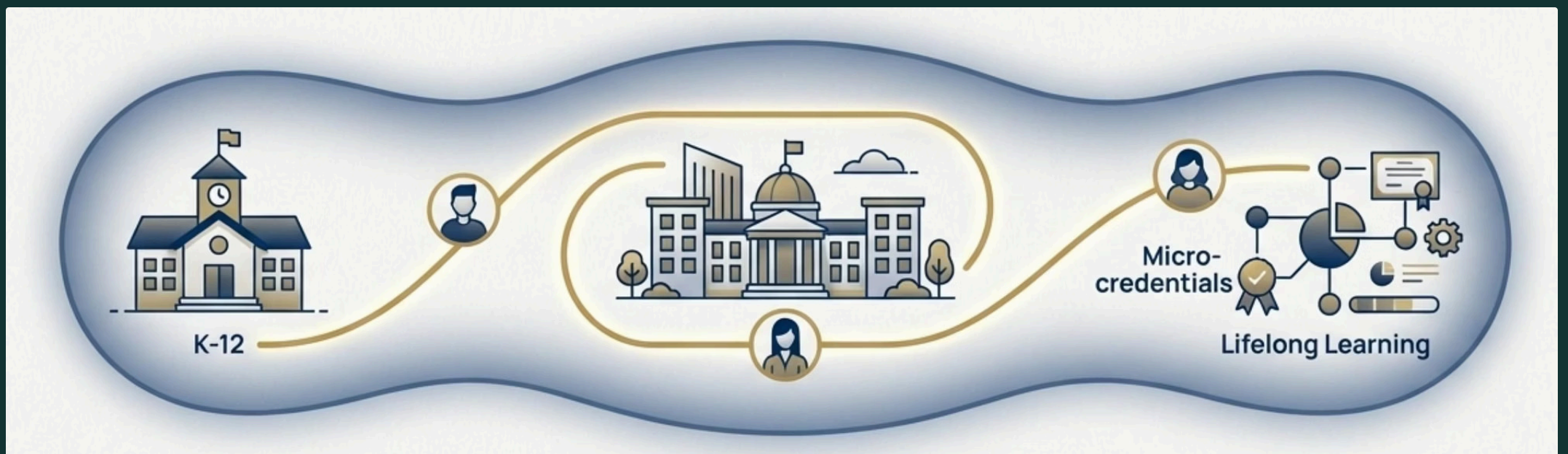
Hoàn thành cái nhìn khách hàng 360 độ. Nhân viên tuyển sinh giờ có thể thấy toàn bộ lịch sử của một gia đình với NHG, cho phép dịch vụ khách hàng vô song và cross-selling/up-selling hiệu quả.

- Ra Mắt Mô Hình Doanh Thu Mới

Tận dụng nền tảng công nghệ trưởng thành để ra mắt các dịch vụ B2C EdTech, như khóa học ngắn trực tuyến và micro-credentials cho công chúng, tạo nguồn doanh thu mới.

Điểm Đến

Hệ Sinh Thái Học Tập Suốt Đời Tích Hợp



Bằng cách đưa ra lựa chọn kiến trúc chiến lược này, NHG chuyển đổi từ một tập hợp các trường học thành một hệ sinh thái thông minh duy nhất.

1

Từ Phản Ứng

Sang Can Thiệp Dự Đoán

2

Từ Phân Mảnh

Sang Trải Nghiệm Thương Hiệu Thống Nhất

3

Từ Bằng Cấp

Sang Hỗ Trợ Học Tập Suốt Đời

"Chúng ta sẽ chuyển từ quản lý phản ứng sang can thiệp dự đoán, từ tương tác phân mảnh sang trải nghiệm thương hiệu thống nhất, và từ cung cấp bằng cấp sang hỗ trợ cả đời học tập và thành công cho mọi thành viên trong cộng đồng của chúng ta."