

労働保険番号

40101118122000000000

所管
所管番号

3290001028967

法人番号

労働者番号

40101118122000000000

所管
所管番号

3290001028967

法人番号

時間外労働
休日労働

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)		協定の有効期間	
情報処理産業 ソフトウェア開発		大亜電子株式会社		(〒819-0052) 福岡市西区下山門1-19-8-703 (電話番号: 092-882-7688)		2021年4月1日から1年間	
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	1日	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日
		納期の切迫・緊急な不具合対応	製造・保守	15	8時間	12時間	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日
		販売・クレーム処理	営業	2	同上	同上	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日
休日労働	② 1年単位の變形労働時間制 により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	所定休日 (任意)	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日
		納期の切迫・緊急な不具合対応	製造・保守	15	土日 祝日 12/31~1/3	法定休日 (任意)	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日
		販売・クレーム処理	営業	2	同上	同上	1年 (①については360時間まで、 ②については320時間まで) 起算日 (年月日) 2021年4月1日

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。☒ (チェックボックスに要チェック)



時間外労働
休日労働

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。)			1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)	
			延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働させること ができる回数 (6回以内に限る。)	延長することができる時間数 及び休日労働の時間数	限度時間を超えて労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働に係る割増賃金率	
突発的な仕様変更	設計・製造	15	12	79時間	12時間	25% 休日 35%	720時間	25% 休日 35%	
不具合対応	設計・製造	15	同上	同上	同上	同上	同上	同上	
クレーム対応	営業	2	同上	同上	同上	同上	同上	同上	
限度時間を超えて労働させる場合における手続	本人との面談および労使の協議を経て、その記録を残す。								
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置	(該当する番号) 1、3、5、6、10 (具体的内容) 対象労働者への医師による面接指導の実施、対象労働者に11時間の勤務間インターバルを設け、リフレッシュを目的とした連続有給休暇取得の推奨、職場での時短対策会議の開催、顧客との調整								

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1 箇月について100 時間未満でなければならず、かつ2 箇月から6 箇月までを平均して80 時間を超過しないこと。

☒

(チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 2021年 3月15日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（話し合い）

2021年 3月15日

使用者	職名	代表取締役社長
	氏名	有吉 泉



福岡労働基準監督署長殿

氏名 黒木康之
職名 リーダー

