時間外労働 | に関する協定届 |休 日 労 働

40101 労働保険番号

181220000

校番号

事業の種類 事業の名称 (下 情報処理産業 ソフトウェア開発 大亜電子株式会社 福福 時間 小野の日立・緊急な不具合対応 製造・保守 15 外 働者 外 の 1年単位の変形労働時間制 (1年単位の変形労働時間制 (1年単位の変形労働時間制 (1年上上の変形労働時間制 (1年上上の変形労働時間制 (1年上上の変形労働時間制						
情報処理産業 ソフトウェア開発 大亜電子株式会社	業の名称		事業の所在地(電話	(電話番号)	協定の有効期間	
(動者数	宣子株式会社	(〒819— 福岡市西区	819-0052) 岡市西区下山門1-19-8-703 (電話番号	3:092-882-7688)	2021年4月1日から1年間	
① 下記②に該当しない労働者 販売・クレーム処理 営業 ② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者 1年単位の変形労働時間制		所定労働時間 (1日) (任意)		延長することができる時間数1 箇月 (①については45 時間まで、②については42 時間まで)にエエルのにはなる	1年(①については360時間まで、②については320時間まで) 起算日 (年月日)	
 (1) 下記②に該当しない労 (2) 1年単位の変形労働時間制 (2) 2 1年単位の変形労働時間制 		盟	法定労働時間を所定労働時間を法: 超える時間数: (任意) (任意) 12 時間	法定労働時間を所定労働時間を法定労 程える時間数にの (任意) 超える時間数 (任意) (任意) 45 時間	と法定労働時間を所定労働時間を 対超える時間数組える時間数 (任意) 360時間	
働者② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	1	十二	干国	干国	干田	
1年単位の変形労働時間制		and the state of t				
1 十半立シダバン 1957 j lijilij 1より労働する労働者						
			化二氯化合物 计多分离子			
<td c<="" color="1" rowspan="2" td=""><td>業務の種類</td><td></td><td>所定休日 (任意)</td><td>・ 労働させることができる 法 定 休 日 の 日 数</td><td>・ 労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻</td></td>	<td>業務の種類</td> <td></td> <td>所定休日 (任意)</td> <td>・ 労働させることができる 法 定 休 日 の 日 数</td> <td>・ 労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻</td>	業務の種類		所定休日 (任意)	・ 労働させることができる 法 定 休 日 の 日 数	・ 労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻
1			H H	ョ 祝日 12/31~1/3	一ヵ月に4日	$0 \sim 24$
販売・クレーム処理 変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変形を変		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	一	中国		

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。🗾

(チェックボックスに要チェック)

時間外労働 休 日 労 働 に関する協定届(特別条項)

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

			1	1 🖽		1 6	简月		時間多	1 年 (時間外労働のみの時間数。 790 時間いあた個ネー	.22
			IJ	(任意)	(時間外労働及	とび休日労働を合算し	(時間外労働及び休月労働を合算した時間数。100 時間未満に限る。)	(満に限る。)	起算日 (年月日)	2021年4)	, Я 1 В
臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 演 18歳)	延長することな	ことができる時間数	34	(a)	延長することができる時間数及 び休日 労働の時間数		延長することか	とができる時間数	
		(以上の者)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働させるこ て労働させるこ とができる回数 (6回以内に限る。)	法定労働時間を表える時間数と体1 労働の時間数を付 第した時間数	限度時間を超えて完定労働時間を超所定労働時間を超限度時間を超て労働させるこ法定労働時間を超所定労働時間をといてきる回数える時間数と休日えた労働に係(6回以内に限る。)労働の時間数を合労働の時間数を合う割増賃金率(6回以内に限る。)労働の時間数を合う場合を率(6回以内に限る。)第一た時間数 第一个時間数 (任意)	限度時間を超 えた労働に係 る割増賃金率	法定労働時間を超える時間数超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	限度時間を超 えた労働に係 る割増賃金率
突発的な仕様変更	設計・製造	15	12		79 時間	12 時間		25% 休日 35%	720 時間		25% 休日 35%
不具合対応	設計・製造	15	干岜		丁旦	二世	4	귀	믹		二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二
クレーム対応	mm minumummummummummummummummummummummummummu	2	1	***************************************	干里	干山		二二	끄		干山
	manatananinaninaninaninaninaninaninaninan										
	***************************************			***************************************							
	***************************************		4								
	***************************************									***************************************	
	anno de la companio della companio d										
限度時間を超えて労働させる場合における手続	本人との面談および労使の協議を経て、	び労使の協		その記録を残す。					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び 福祉を確保するための措置	(該当才名番号) 1、3、5、6、10	(具体的内容) 対象労働者 の推奨、II	100 111	具体的内容) 対象労働者への医師による面接指導の実施、対象労働者に 11 時間の勤務間インターバルを設置、リフレッシュを目的とした連続有給休暇取得 の推奨、職場での時短対策会議の開催、顧客との調整	対象労働者と	こ11 時間の勤務	落間インターバル	を設置、リフ	レッシュを目的	りとした連続有終	休暇取得
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1 箇月	労働及び休日労働を合う	算した時間数	女は、1箇月につい	について 100 時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して 80 時間を超過しないこと。 🔽	でなければな	らず、かつ2億	角月から6箇月ま	でを平均して	80 時間を超過	しないこと。 🗸	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·									(チェック	(チェックボックスに要チェック)	-エック)

使用者

職名 代表取締役社長 氏名 有吉 泉





福岡 労働基準監督署長殿

協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の 氏名 (予)

3 H S

協定の成立年月日 2021年

協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法(話し合い)