

# Vedtekter for organisasjon for yrkesfag, lærlinger og påbyggelever

## Formål:

- Organisasjonens hovedmål er å representere og støtte alle lærlinger, yrkesfagelever og påbyggelever.
- Organisasjonen skal samle inn lærlinger, yrkesfagelever og påbyggelever fra ulike skoler og bedrifter for å skape en felles plattform for og fremme interessene til de vi representerer.
- Organisasjonen skal ha som mål å verve skoler og lærlingbedrifter for å skape et sterkt nettverk og fremme yrkesfaglig utvikling.

## Medlemskap:

- Medlemskap er åpent for alle som er involvert i yrkesfaglig utdanning, inkludert yrkesfagelever, lærlinger og påbyggelever.
- Medlemmene forplikter seg til å respektere organisasjonens formål og retningslinjer. Organisasjonen skal arbeide for å inkludere så mange lærlinger, yrkesfagelever, og påbyggelever som mulig fra ulike skoler og bedrifter.

I **Lærlingorganisasjonen består styret** av 1 leder, 2 nestledere, 1 ansvarlig for sosiale medier, og 8 vanlige styremedlemmer. Denne strukturen sikrer effektiv ledelse og representasjon av organisasjonens interesser og mål.

## Valgkomité:

- Valgkomiteen skal bestå av minst 3 medlemmer fra en annen organisasjon for å sikre upartiskhet i valgprosessen.

## Rekruttering og verving:

- Organisasjonen skal arbeide aktivt for å verve skoler og lærlingbedrifter for å styrke fellesskapet og utvide nettverket.

## • Økonomi og regnskap:

Organisasjonen skal følge et strengt økonomisk regime for å sikre at alle midler brukes på en ansvarlig og gjennomiktig måte. Dette inkluderer:

- **Budsjettplanlegging og -godkjenning:** Styret skal utarbeide et årlig budsjett som skal godkjennes av generalforsamlingen. Dette budsjettet skal inkludere estimater for inntekter og utgifter, og skal være i tråd med organisasjonens overordnede mål.
- **Regnskapsføring og revisjon:** Økonomiansvarlig (Kasserer) skal sørge for nøyaktig og grundig regnskapsføring.
- 

## Trygghet og sikkerhet:

- Organisasjonen skal prioritere sikkerheten og trivselen til lærlinger og medlemmer, og skal arbeide aktivt for å skape et trygt og inkluderende læringsmiljø.

## Praktisk læring og interaktivitet :

- Organisasjonen skal jobbe for å implementere og styrke praktisk læring og interaktive læringsmetoder i yrkesfaglig utdanning.

## Trygghet og sikkerhet:

Organisasjonen er forpliktet til å skape et trygt og inkluderende læringsmiljø for alle medlemmene. Dette inkluderer:

- **Antidiskriminering og Antitrakassering:** Organisasjonen skal ha en nulltoleransepolitikk for diskriminering og trakassering basert på kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering eller andre faktorer. Det skal etableres klare retningslinjer for håndtering av slike hendelser.
- **Sikkerhetsprosedyrer:** Det skal utarbeides og kommuniseres klare sikkerhetsprosedyrer for organisasjonens arrangementer og aktiviteter. Dette inkluderer nødprosedyrer og retningslinjer for å sikre fysisk og følelsesmessig sikkerhet.

## Informasjon om yrkesfag i grunnskolen:

Organisasjonen skal jobbe aktivt for å øke informasjonen om yrkesfaglige utdanningsmuligheter på ungdomsskolenivå. Dette skal blant annet inkludere:

- **Utdanningsmesser og Presentasjoner:** Organisere utdanningsmesser og presentasjoner på ungdomsskoler for å informere elevene om mulighetene innenfor yrkesfaglig utdanning.
- **Karriereveiledning:** Tilby karriereveiledning og informasjon om yrkesfaglige karrierestier. Dette kan inkludere individuell veiledning og workshops.
- **Samarbeid med skoler og forestatte/foreldre:** Samarbeide med skoler, foreldre og andre interessenter for å fremme forståelsen og verdien av yrkesfaglig utdanning.
- **Organisasjonens styre kan holde korte, informative presentasjoner** på skoler for å fremme yrkesfag

## Interessearbeid og påvirkning

Organisasjonen skal være en talsperson for lærlinger, yrkesfagselever og påbyggelever på politisk nivå. Dette kan inkludere:

- **Deltakelse i Høringer og Møter:** Representanter fra organisasjonen skal delta i høringer, møter og konferanser relatert til yrkesfaglig utdanning.
- **Samarbeid med politikere og beslutningstakere:** Opprette og opprettholde forbindelser med politikere og beslutningstakere som er involvert i utdanningspolitikk.
- **Utarbeidelse av politiske dokumenter:** Utarbeide dokumenter og forslag som fremmer yrkesfaglig utdanning og karriereutvikling.

## Praktisk læring og interaktivitet:

Organisasjonen vil være en forkjemper for praktisk læring og interaktivitet i yrkesfaglig utdanning. Dette inkluderer:

- **Implementering av praktiske elementer:** Organisasjonen vil arbeide for å integrere hands-on aktiviteter og praktiske øvelser i undervisningen. Dette kan omfatte læringskap og praksisplasser i reelle arbeidsmiljøer.
- **Fremme teknologisk interaktivitet:** Organisasjonen vil støtte bruken av teknologi som et verktøy for interaktiv læring. Dette kan inkludere digitale simulatorer, virtuell virkelighet og annen teknologibasert opplæring.
- **Arrangere workshop og seminarer:** Organisasjonen vil arrangere workshops og seminarer for å fremme interaktiv læring. Dette kan være plattformer for erfaringsutveksling og praktisk opplæring.

## Mental helse og velvære:

Organisasjonen vil arbeide for å fremme god mental helse og velvære blant lærlinger, yrkesfagselever og påbyggelever. Dette inkluderer:

- **Mentale helseprogrammer:** Organisasjonen vil jobbe med politikerne til og etablere et godt mental helse nettverk får de vi representerer
- **Fremme åpen kommunikasjon:** Organisasjonen vil oppfordre til åpen kommunikasjon om mentale helseutfordringer og bidra til å redusere stigma rundt dette temaet.
- **Tilrettelegging av støttetjenester:** Organisasjonen vil samarbeide med helse- og velværeorganisasjoner for å tilby tilpassede støttetjenester for de som trenger det.
- Organisasjonen vil også lovpålegge at det skal være etablert støttekontakt får lærlinger på alle bedrifter.

## Lobbyvirksomhet for bedre tilrettelegging:

Organisasjonen vil lobbye for bedre tilrettelegging av yrkesfaglig utdanning. Dette inkluderer:

- **Styrke samarbeid med utdanningsinstitusjoner:** Organisasjonen vil samarbeide med utdanningsinstitusjoner for å tilpasse læreplaner og tilbud til de faktiske behovene på arbeidsmarkedet.
- **Advokere for finansiell støtte:** Organisasjonen vil arbeide for å sikre tilstrekkelig finansiell støtte og tilgjengelige stipend for lærlinger og yrkesfagelever.
- **Bidra til policyendringer:** Organisasjonen vil delta i diskusjoner og påvirke politikk som påvirker yrkesfaglig utdanning, med fokus på å gjøre utdanningen mer tilgjengelig og relevant.

## Informasjonsdeling og veiledning:

Organisasjonen vil oppmuntre til aktiv deltakelse og kunnskapsdeling blant medlemmene. Dette inkluderer:

- **Opprette et forum for kunnskapsdeling:** Organisasjonen vil tilrettelegge for plattformer hvor medlemmer kan dele erfaringer, tips og beste praksis.
- **Karriereveiledning og mentorprogram:** Organisasjonen vil etablere et mentorprogram som kobler erfarne fagfolk med lærlinger og elever for karriereveiledning og rådgivning.
- **Arrangere informasjonsmøter og seminarer:** Organisasjonen vil holde regelmessige møter og seminarer hvor medlemmer kan lære av eksperter og delta i diskusjoner om relevante emner.

## Likestilte muligheter i videreutdanning:

Organisasjonen vil arbeide for å sikre at alle medlemmer har like muligheter til å delta i påbyggings- og videreutdanningskurs, uavhengig av bakgrunn eller situasjon. Dette kan inkludere:

- **Tilgang til ressurser og stipender:** Organisasjonen vil jobbe for å sikre at medlemmene har tilgang til nødvendige ressurser og stipender som støtter videre utdanning.
- **Utvikling av støtteprogrammer:** Organisasjonen vil etablere støtteprogrammer som gir veiledning og ressurser for de som ønsker å ta videreutdanning.
- **Samarbeid med utdanningsinstitusjoner:** Organisasjonen vil samarbeide med universiteter og høyskoler for å legge til rette for en jevn overgang til høyere utdanning.

## Yrkesfagenes relevans i fremtidens arbeidsmarked:

Organisasjonen vil være en pådriver for å sikre at yrkesfaglige utdannelser forblir relevante og tilpasset behovene i et stadig skiftende arbeidsmarked. Dette kan inkludere:

- **Tilpasning av læreplaner:** Organisasjonen vil jobbe for å sikre at læreplanene i yrkesfaglige utdannelser er oppdaterte og relevante i forhold til bransjebehov.
- **Samarbeid med industrien:** Organisasjonen vil etablere sterke partnerskap med næringslivet for å få innsikt i arbeidsmarkedets behov og tilpasse utdanningsprogrammene deretter.
- **Fremme avansert teknologi og innovasjon:** Organisasjonen vil oppmuntre til bruk av ny teknologi og innovative metoder i yrkesfaglige opplæringsprogrammer.

## Etisk opptreden og profesjonalitet:

Organisasjonen vil oppmuntre til og sette standarder for etisk opptreden og profesjonalitet blant medlemmene i deres yrkesfaglige praksis. Dette kan inkludere:

- **Opplæring i etisk atferd:** Organisasjonen vil tilby opplæring og retningslinjer som fremmer etisk opptreden i yrkesfaglig praksis.
- **Håndtering av konflikter:** Organisasjonen vil etablere prosedyrer for håndtering av etiske konflikter og sørge for at medlemmene har tilgang til støtte og veiledning.
- **Fremme ansvarlighet og integritet:** Organisasjonen vil oppmuntre til ansvarlighet og integritet blant medlemmene, og anerkjenne og belønne god etisk opptreden.