

# Perfil Comportamental

# Relatório Comportamental

FEEDBACK



**Chafim Celestino Chinamulungo**

Email: [chafim.chinamulungo@universo.univates.br](mailto:chafim.chinamulungo@universo.univates.br)

Tempo de resposta: 10 minutos

Profilr realizado em: 29 de April de 2022

Neste momento, Chafim está:

# Executor Planejador

em 02/05/2022

Chafim tem um perfil extremamente raro por combinar dois fatores opostos: Executor e Planejador.



## SUB-CARACTERÍSTICAS

As sub-características deste tipo são: **Determinação, Independência, Consideração Interpessoal e Persistência.**



## HABILIDADES BÁSICAS

Sugere um estilo concentrado e prático e segue uma linha de ação até o fim para alcançar suas metas. Conclui tarefas dentro de um cronograma e valoriza o planejamento. Tem senso de urgência em situações de pressão e pode ser cauteloso quando o tempo o permite.



## HABILIDADES COMUNS

Chafim é orientado a metas, objetivo e bastante analítico. Poder, controle e prestígio são importantes para ele, mas não às custas de outras pessoas. Ele gosta de estar com pessoas e está atento às necessidades dos outros. Na verdade, tem grande prazer em ajudar e servir as pessoas de que gosta. Sua natureza calma o protege do estresse que muitos outros tipos de personalidade experimentam, mesmo ao enfrentar circunstâncias semelhantes. No trabalho, ele entrega resultados confiáveis e luta muito por seus objetivos claramente definidos. É confiante, motivado e cheio de energia. Ele é um grande empreendedor orientado à ação, cujo principal objetivo é alcançar resultados. Seu ambiente é limpo e organizado e, muitas vezes, se sente desconfortável em ambientes caóticos. Realização e status não são tão importantes para Chafim como atingir metas para terminar o que começou. Ele depende da previsibilidade e da rotina em sua vida pessoal e profissional. Embora valorize prosseguir, ele tem dificuldade com mudanças. Visto ser comprometido e trabalhar duro, fica frustrado quando colegas não fazem o mesmo empenho. Embora tenha pouco interesse em dizer aos outros o que fazer, ele preferiria concluir um projeto sozinho a ver outra pessoa o fazendo mal feito.



## VANTAGENS

Seu tipo de personalidade tem muitas vantagens para sua carreira e seus relacionamentos interpessoais. Chafim é extremamente organizado e motivado a levar os projetos adiante. É ordeiro, estruturado e respeita prazos e cronogramas. Ele se dá bem com pessoas de todas as rodas da vida, facilitando os esforços em equipe. Sua natureza independente, porém, o leva a se preparar para assumir projetos individuais também. Ele é bom em manter a calma e a compostura, mesmo sob muita pressão. É um excelente solucionador de problemas e não se intimida com obstáculos. Ele é cético e questionador, o que lhe dá uma grande capacidade de identificar potenciais problemas antes dos outros. Tem uma forte capacidade de separar os sentimentos dos problemas. No trabalho, isso o ajuda a formular um plano eficiente sem se envolver na política do escritório ou em questões pessoais. Chafim tem opiniões fortes e está comprometido a tomar decisões objetivas. Da mesma forma, não deixa que questões pessoais atrapalhem e nunca pede desculpas por não ter cumprido metas. Ele está firmemente convencido de que qualquer coisa pode ser feita com trabalho duro.



## DESVANTAGENS

As desvantagens de seu tipo de personalidade são extensões de seus pontos fortes. Por exemplo, sua excessiva concentração e autoconfiança podem ter o efeito contrário. Se não gosta do modo como um grupo está cuidando de um projeto, Chafim não se importa em assumir a responsabilidade e conclui-lo sozinho. Apesar de obter os resultados que deseja, ele talvez ofenda os outros e coloque pressão desnecessária sobre si mesmo. Um de seus maiores desafios é sua incapacidade de comprometer suas metas pessoais para o bem de objetivos do grupo. De muitas maneiras, essa tendência o torna rígido ou inflexível. Por ficar tão absorto nas tarefas, também pode deixar de enxergar o quadro completo. Chafim julga os outros pela capacidade que têm de atingir resultados de acordo com seus padrões. Às vezes, pensa de modo radical. Quando vê resultados, ele atribui seu sucesso às suas habilidades inatas e pode criticar quem vê as coisas de forma diferente.



## ESTILO DE GESTÃO REQUERIDO

Chafim prefere trabalhos que envolvam o pensamento racional e lógico. É organizado, orientado a detalhes e comprometido com a realização de projetos de qualidade. Ele gosta de trabalhar com outros, mas assume a responsabilidade por seus objetivos pessoais. Um bom gerente vai ajudá-lo a alinhar seus objetivos pessoais com os objetivos de sua equipe e organização. Ele é extremamente estratégico e consegue resolver problemas de forma eficaz. Além disso, julga a si mesmo por seu nível de autossuficiência e mantém padrões elevados para seu trabalho. Um gerente eficaz lhe dará o espaço que ele precisa para trabalhar e criar no âmbito de seus próprios valores e julgamentos. Trabalhos que seguem uma sequência lógica, por exemplo, são confortáveis para ele. Um gerente eficaz reconhecerá que ele dá grande importância à ética e lhe dará trabalhos que criam e mantêm princípios justos centrados na pessoa. O modo de pensar radical ou trabalhos que aderem aos seus valores são ideais para ele. Chafim não se intimida com críticas. Embora alguns gerentes não se sintam à vontade para criticar outros, ele se beneficiará de críticas e orientações construtivas. Ele tem um bom equilíbrio entre velocidade e qualidade. Um bom gerente entenderá que ele valoriza as duas coisas, mas precisa trabalhar no seu próprio ritmo para atender aos seus padrões elevados.



## ESTILO DE LIDERANÇA

Chafim é bastante organizado e simpático por natureza. Embora não necessariamente busque funções de liderança, ele lidera pelo exemplo e não por exercer autoridade. A liderança não é a função mais confortável para ele, que é uma espécie de lobo solitário e fica impaciente quando os outros não aprovam sua ideia. Ele prefere avançar sozinho a gastar tempo motivando outros. Oportunidades de liderança aparecem em seu caminho por causa de sua competência comprovada, padrões elevados e ética de trabalho impressionante. Se ele está em uma posição de liderança em sua organização é resultado de seu esforço e dedicação, e não de seu desejo de poder. Chafim mantém padrões muito elevados para si mesmo e para os membros de sua equipe. Tem padrões elevados para sua equipe, mas geralmente está disposto a oferecer ajuda se um colega parece preso. Sob extrema pressão, esse desejo de ajudar é substituído por uma tendência a assumir o controle. Ele toma decisões sem considerar fatores emocionais ou subjetivos. Não leva para o lado pessoal quando alguém reage às suas decisões porque sabe que nem todo mundo vai apoiar uma ideia, mesmo que esteja certa.



## ESTILO DE COMUNICAÇÃO

Suas conversas são bastante interativas. Chafim fala de maneira ativa e claramente se envolve com o assunto. Ele gosta de pessoas, mas não tem medo de intimidação e não se submete à vontade dos outros, especialmente quando seus valores ou ética são ameaçados. Visto que não é facilmente ameaçado por críticas, ele consegue participar em conversas sérias que podem ser desconfortáveis para outros tipos de personalidade. É lógico e organizado e seu estilo de comunicação segue essa mesma linha. Ele pensa com cuidado antes de falar e geralmente conhece bem seus ouvintes. Mesmo assim, enfrenta alguns desafios de comunicação. Por exemplo, pode ficar impaciente quando os outros não pensam tão rápido ou não se adaptam tão bem como ele. Isso pode levá-lo a ser seco com os outros, até mesmo grosso, o que pode cortar a comunicação. Por se concentrar em suas próprias motivações e objetivos, Chafim nem sempre está em sintonia com o modo de pensar e os sentimentos dos outros. Isso pode fazer outras pessoas se sentirem ignoradas.



## AMBIENTE DE TRABALHO

Gosta de ambiente profissional organizado, confortável e estruturado.



## DESEMPENHO DE TAREFAS

Desempenha bem suas tarefas com eficiência e praticidade. É determinado e rápido em suas decisões, mas também avalia os riscos e consequências. Sempre que começa uma tarefa a leva até o fim.



## ESTILO DE VENDAS

Como um vendedor, seus valores e comportamentos são os mesmos em todas as áreas da sua vida. Por um lado, Chafim é compreensivo com seus clientes e tem um desejo de compreender as suas necessidades. Sua natureza afetuosa significa que ele gosta de estabelecer uma conexão pessoal com seus clientes com base na confiança e sinceridade. Ele sente prazer em ajudar os outros e vê os seus clientes como uma extensão desta missão. Ao mesmo tempo, ele se concentra na essência. Ele não perde tempo com conversa fiada sem sentido, mas ele quer que seu cliente saiba que seu produto irá produzir resultados e ter um efeito direto sobre a sua organização. Quando Chafim vende o seu produto, ele traz a sua competência e compreensão do produto. Ele evita apelos emocionais e fica apenas com fatos práticos e concretos. Ele sabe que seu produto é o que seus clientes precisam então deixa os resultados falarem por si. Embora ele não esteja em ritmo lento, ele faz considerações cuidadosas na tomada de decisões e espera que seus clientes façam o mesmo. Ele é calmo e ouve com paciência e atenção às preocupações do seu cliente. Ele não vai pressionar os clientes e entende se eles estiverem relutantes em fazer grandes mudanças.



## FATORES MOTIVACIONAIS

Precisa de Controle e poder em ambientes formais e de relações pessoais confortáveis em ambientes de refugio. Sente-se motivado quando tem liberdade de ação.



## VALORIZA OS OUTROS POR...

Eficiência, praticidade, objetividade.



## NECESSIDADES BÁSICAS

Domínio da situação, segurança, apoio.



## FATORES DE AFASTAMENTO

Falta de domínio da situação, falta de apoio e objetividade. Desprestígio e insegurança.



## FORMA COMO BUSCA RESULTADOS

Analisa e logo já sabe o que fazer para alcançar os resultados desejados. Motiva sua equipe para juntamente com ele conquistá-los. Segue rigorosamente o prazo de entrega.



## ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO

Chafim é extremamente organizado e detalhista. Em casa e no trabalho, acredita fortemente que há um lugar para tudo e que tudo deve estar em seu lugar. Ele pensa de modo estratégico e emprega estratégia para planejar tudo, desde seu dia de trabalho até suas férias. Não toma medidas sem sentido e não desperdiça tempo. Depois de marcar um compromisso, ele prossegue até o fim, não importa que circunstâncias inesperadas possa enfrentar. Além disso, prefere manter uma rotina sempre que possível. Chafim tem uma maneira muito peculiar de fazer tudo em sua vida. Grande parte da sua organização e planejamento vem de suas crenças arraigadas. Ele tem um forte conjunto de padrões e trabalha em harmonia com ele. Trabalhar de forma rápida e respeitar prazos é extremamente importante para ele. Visto que é tão motivado a ser bem-sucedido, ele pode concluir o trabalho rapidamente, sem gastar tempo refinando.



## REAÇÃO SOB PRESSÃO

Fica impaciente, demonstra sua insatisfação, mas com eficiência realiza seu trabalho.



## RELAÇÃO COM MUDANÇAS

Aceita mudanças como um desafio, mas não gosta daquelas que geram desconforto, por isso tende a ponderá-las. Pode às vezes usar sua autoridade para evitar mudanças súbitas.



## RELACIONAMENTOS

Em geral, Chafim prefere um grupo pequeno de amigos próximos e familiares a uma vida social agitada. Gosta das pessoas presentes em sua vida e é extremamente leal em todos os relacionamentos interpessoais. Ele mostra empatia e gosta de se colocar à disposição quando um amigo ou parente está enfrentando uma crise. Por causa de sua lealdade, ele tende a manter contato com as pessoas que conheceu ao longo de sua vida pessoal e carreira. Usa isso a seu favor quando uma situação pode se beneficiar de networking. Em alguns casos, Chafim pode julgar ou criticar fortemente aqueles que não fazem as coisas do seu jeito. Se encontra uma falha em uma ideia, ou mesmo em uma pessoa, ele diz. É extremamente confiante e outros podem vê-lo como arrogante. Embora goste de pessoas, seu forte senso de autoconfiança pode fazê-lo parecer um solitário. Ele sabe que consegue atingir suas metas sozinho e às vezes não tira tempo para tentar convencer outros de suas ideias.



## RELACIONANDO-SE COM OS OUTROS

Em ambientes formais, pode apresentar controle e desconfiança, já em ambientes familiares, quando se sente à vontade, demonstra uma característica aberta, cordial e amigável.



## TOMANDO DECISÕES

Chafim toma excelentes decisões porque usa critérios objetivos ao fazer isso. Seu foco principal ao tomar decisões é se a opção escolhida vai lhe dar resultados rápidos e satisfatórios ou não. Embora goste de assumir o controle, ele raramente toma uma decisão sem pensar com cuidado. Sua natureza lógica e organizada está na vanguarda de decisões importantes. Embora se preocupe com as necessidades dos outros, ele nunca deixa que sentimentos influenciem uma decisão importante. Ele é imparcial com os outros e faz boas escolhas sem ser influenciado pelas condições emocionais dos outros. Infelizmente, isso pode ferir os sentimentos de pessoas que acham que seu modo de tomar decisões é frio e impessoal. Depois de tomar uma decisão, Chafim se apegue firmemente a ela. Por causa disso, outros podem vê-lo como inflexível ou rígido. Independentemente do resultado, ele sempre assume a responsabilidade por suas ações e decisões, pois considera isso extremamente importante.