

15. 윤리 및 인권 - 문제 1~20

15-1. 간병사에게 가장 중요한 윤리적 자세는?

- A. 대상자의 존엄성과 인권 존중
- B. 개인 이익 우선
- C. 무관심
- D. 신속한 업무 처리

정답: A

15-2. 대상자의 사생활 보호를 위해 해야 할 행동은?

- A. 개인 정보를 외부에 누설하지 않는다
- B. 모든 정보를 공유한다
- C. 기록 없이 구두로만 전달한다
- D. 무시한다

정답: A

15-3. 간병사가 대상자의 의견을 존중해야 하는 이유는?

- A. 자율성과 권리를 보장하기 위해
- B. 간병사가 결정해야 하므로 필요 없다
- C. 무시한다
- D. 빠른 업무 진행을 위해

정답: A

15-4. 대상자의 인권 침해 사례가 발생했을 때 간병사가 해야 할 행동은?

- A. 즉시 보고하고 조치를 취한다
- B. 은폐한다
- C. 무시한다
- D. 스스로 해결한다

정답: A

15-5. 간병사 윤리 강령에 포함되는 내용은?

- A. 성실성, 비밀 준수, 존중
- B. 개인 이익 추구
- C. 무관심
- D. 업무 회피

정답: A

15-6. 대상자의 종교와 문화를 존중하는 방법은?

- A. 종교와 문화를 이해하고 지원한다
- B. 무시한다
- C. 강제로 바꾸려고 한다
- D. 차별한다

정답: A

15-7. 간병사가 해야 할 비밀 준수는 무엇인가?

- A. 대상자의 개인 정보를 외부에 누설하지 않는 것
- B. 모든 정보를 공개하는 것
- C. 비밀을 공유하는 것
- D. 무시하는 것

정답: A

15-8. 대상자의 동의 없이 간병을 진행하는 것은?

- A. 인권 침해에 해당한다
- B. 문제없다
- C. 권장된다
- D. 무시해도 된다

정답: A

15-9. 간병사가 윤리적 문제에 직면했을 때 해야 할 일은?

- A. 상사나 관련 기관에 상담 및 보고
- B. 무시한다
- C. 혼자 해결한다
- D. 은폐한다

정답: A

15-10. 대상자의 존엄성을 지키기 위한 행동은?

- A. 존중하는 태도와 언어 사용
- B. 무시
- C. 강압적 태도
- D. 차별

정답: A

15-11. 간병사가 지켜야 할 직업 윤리는?

- A. 책임감, 정직, 공정성
- B. 무관심
- C. 비밀 누설
- D. 업무 회피

정답: A

15-12. 대상자의 신체적 접촉 시 간병사가 해야 할 행동은?

- A. 대상자의 동의를 받는다
- B. 무조건 접촉한다
- C. 무시한다
- D. 강압적 행동

정답: A

15-13. 대상자의 인권을 침해하지 않는 간병 방법은?

- A. 대상자의 권리와 자유를 존중한다

- B. 강제한다
- C. 무시한다
- D. 통제한다

정답: A

15-14. 간병사의 윤리적 갈등 상황에서 중요한 자세는?

- A. 상황을 객관적으로 판단하고 조언을 구한다
- B. 무시한다
- C. 즉흥적으로 행동한다
- D. 은폐한다

정답: A

15-15. 간병사가 대상자의 정보를 기록할 때 주의할 점은?

- A. 정확하고 신중하게 기록한다
- B. 대충 기록한다
- C. 기록하지 않는다
- D. 허위 기록한다

정답: A

15-16. 대상자의 인권 보호를 위한 법적 근거는?

- A. 국민건강보험법, 장애인복지법 등
- B. 무시
- C. 임의 규칙
- D. 개인 판단

정답: A

15-17. 간병사와 대상자 간 신뢰 형성 방법은?

- A. 정직하고 일관된 행동
- B. 무관심
- C. 강압적 태도
- D. 비밀 누설

정답: A

15-18. 간병사가 대상자의 거부 의사를 존중해야 하는 이유는?

- A. 자율권과 인권 존중 때문
- B. 무시해도 됨
- C. 강요하는 게 좋음
- D. 상관없음

정답: A

15-19. 간병 윤리 교육이 중요한 이유는?

- A. 올바른 가치관과 행동 지침 제공
- B. 무시
- C. 개인적 판단 우선

D. 비밀 공유

정답: A

15-20. 대상자의 권리를 침해하지 않는 환경 조성 방법은?

A. 평등하고 존중하는 분위기 만들기

B. 무시

C. 차별적 대우

D. 강압적 분위기

정답: A