

*Le 21/11/2025, par téléphone, j'ai interviewé Fatima Amzil, Software Engineer Lead chez Oxygen TS. En voici une trace écrite :*

- Premièrement, je lui ai demandé de se présenter : son métier, ses études...

Fatima travaille dans l'informatique depuis 8 ans maintenant. Elle a suivi un master en IA à l'Université d'Angers puis a travaillé chez Capgemini, où elle a développé ses compétences en Java, et a décidé de devenir développeuse Web Full-Stack. Elle travaille dans le Front (tout ce qui est visible dans un site) depuis maintenant 3 ans, avec une utilisation principale de la technologie Angular.

Elle travaille aujourd'hui avec plusieurs équipes, de par son métier transverse : elle s'occupe de tout ce qui est autour d'un projet pour que ses équipes n'aient plus qu'à coder.

Au delà du travail, elle tient aussi une chaîne Youtube, dans laquelle elle partage son quotidien, lui permettant également de se mettre à jour avec une veille.

- Je lui ai ensuite demandé quelles étaient les aptitudes non-scolaires qui lui paraissaient nécessaires

Elle répond que pour tout ce qui est « purement pro », comme l'intégration, le comportement, le travail en équipe... cela s'apprend sur le moment, avec ladite équipe. Elle parle également de gestion du stress et de la pression.

Elle met surtout l'accent sur la différence entre les technologies étudiées et celles utilisées dans le marché. Elle m'invite à recueillir les besoins via LinkedIn et me renseigner sur les technologies utilisées majoritairement, car, même en étant débutante, cela fera une vraie différence.

- J'ai invité Fatima à me donner son avis sur le futur de son métier et l'Intelligence Artificielle Générative.

Elle répond que l'arrivée de l'IAg est bien comme mal. Des grands groupes comme Facebook admettent ne plus recruter de juniors, ce qui selon elle se comprend par la taille de l'entreprise ; et que les petites boites auront toujours besoin de juniors, mais que ces juniors vont devoir changer leur manière de coder pour s'adapter à ce nouvel outil. Il est nécessaire que le développeur sache bien utiliser cet outil, et surtout de manière intelligente, pour booster sa productivité.

- J'avais à cœur d'interviewer une femme pour connaître son point de vue en tant que telle dans un milieu masculin. Fatima a pu répondre à cette question.

Elle affirme à de multiples reprises que c'est en effet un environnement extrêmement masculin, et que de toute sa carrière, elle n'a travaillé qu'une ou deux équipes avec plusieurs femmes, ce qui n'a pas duré. Elle raconte qu'elle-même, étant aussi étrangère, pouvait parfois subir de la discrimination ; mais que les boites font attention car il s'agit là d'un sujet sensible.

Elle me dit qu'il faut s'attendre à ce que l'on n'ait pas la même façon de penser, et me raconte même qu'il peut parfois y avoir de l'hostilité envers elle, qu'on lui a déjà dit que ce n'était pas un travail fait pour les femmes etc. Mais me dit de ne pas me décourager pour autant.

- Avant de terminer, je lui ai demandé ce qu'elle aimait et n'aimait pas dans son métier.

Elle répond qu'elle aime travailler sur des applications avec de la valeur, qui va améliorer la vie de gens, qui aide au quotidien, ou dont les utilisateurs ne peuvent plus se passer. Au contraire, elle n'aime pas avoir à travailler sur des projets qui ne l'interessent pas, avec des technologies peu appréciées : elle dit pouvoir avoir l'impression de perdre son temps, même si au final elle mobilise d'autres compétences, comme l'intelligence émotionnelle, la correction de bugs, et la diplomatie.

- Enfin, je lui ai demandé les conseils qu'elle donnerait à des juniors entrant dans le monde du travail.

Elle dit que la patience est une vertu importante surtout au niveau de l'augmentation du salaire : « [...] bien sur, si tu es visible sur un projet, reconnaît ta valeur et demande une augmentation ; mais sinon, prend ton temps : les 2-3 premières années servent à construire un bagage de compétences pour toi, et pas pour la boîte. Grâce à ça, on sait ce que tu vaux même si tu la quittes, tu as le poids pour choisir, quitter, chercher du travail... Profites aussi du début de ta carrière pour faire des erreurs, car après elles sont bien moins tolérées ; apprends maintenant. En tout cas, c'est le conseil que je me donnerais ».

*Grâce à ce dernier entretien, j'ai pu avoir l'avis d'une femme sur le monde de l'informatique, ce qui était très important pour moi. Même si elle me met en garde par rapport à des problèmes dont j'étais consciente, la réussite de Fatima m'encourage à continuer dans cette voie, et je la remercie pour cela et pour le temps qu'elle m'a accordé.*