

이력서/자기소개서 작성법

직업능력개발훈련교사
조현주

1부 작성 사례

이력서예시(1)

20대후반 여성(지원:사무관리직)

◆ 교육사항 ↵

기간(연/월)↵	교육과정 ↵	주최기관↵
2017.11-2018.03↵	ERP정보관리사(물류,생산)과정 600시간↵	고용노동부↵
↵	-국가전략산업직종훈련-↵	↵
↵	↵	↵

◆ 경력사항 ↵

근무기간(연/월)↵	근무기관명↵	최종직위 ↵	담당직무 ↵
2016.05-2017.08↵	호메르스호텔(주)↵	사원↵	고객응대 및 통역↵
↵	↵	↵	↵

▲ 자격/면접

변경전 : 호메르스호텔 /담당직무 : 프론트

변경후 : 호메르스호텔(주) /담당직무: 고객응대 및 통역

<같은 경력인데, 기업에서 중요한 역할은 한것처럼 보인다>

이력서예시(1)

20대후반 여성(지원:사무관리직)

입사지원동기 및 나의 비전 - 준비된 인재 ↴

저는 부족한 컴퓨터 업무 처리 능력을 기르기 위해 ERP 정보관리사 직업교육을 참여하고 있습니다. ERP 프로그램은 전사적 자원 관리 시스템으로써 기업의 자원과 공정을 효율적으로 입력하여 체계적으로 관리할 수 있기 때문에 해당 직무에 밀접한 관련이 있다고 생각합니다. 또한, 서비스업에 종사하여 다양한 사람들과 소통했기 때문에 조직에 소속되어 빠른 적응을 할 수 있으며 그러한 능력은 직무를 소화하기에 가장 좋은 능력이라고 생각합니다. ↴

실무능력을 위한 준비를 하였고, 해당직무와의 관련성을 강조하는 글이다.

이력서예시(1)

20대후반 여성(지원:사무관리직)

현재의 시대는 산업간의 융합의 시대입니다. 새로운 산업의 융합과 융합형 인재를 원하신다면 제가 역량을 발휘할 수 있도록 기회를 주시기 바랍니다.↵

↵

저는 앞으로 여러 분야에 경험과 지식을 융합하여 계속적으로 저의 영역을 확장하여 관련분야에 전문가가 되는것이 꿈이며 서두에 말씀드렸던 것처럼, 지금 저와 같이 살고 있는 이 세상 사람들과 저의 꿈을 공유하면서 저보다 부족한 사람들에게 용기가 될 수 있는 사람이 되는 삶을 살고 싶습니다. ↵

↵

취업을 통해 본인이 이루고자 하는 비전과 꿈을 제시해야한다.

이력서예시(2)-수정전

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

저는 한 차량 수출회사에서 당시에 수출품품질관리에서 포장지 재고관리로 담당이 바뀌면서 이전의 관리자가 만들어 놓았던 악성제고를 줄이도록 시도하였습니다. 당시의 이러한 악성재고는 선입선출, 공간의 부족, 과다발주, 자재의 미발주 등 문제점을 야기하였습니다. 이러한 문제점을 해결하기 위해서 저는 문제가 생기는 특정 제품에 대하여 하루에 입고량과 수요량을 확인하는 파일을 제작하였습니다. 그리고 발주를 담당하시는 분, 납품을 하는 업체담당자, 작업반장들과 매일 전화통화를 하면서 물건 입고량과 수요량을 확인하였습니다. 시작을 할 때 당시에에는 단순히 포장지가 모자란 경우가 생기거나 안 사용하는 포장지의 관리가 힘들어서 시작을 하였습니다. 그러나 이러한 작업을 하면서 처음에는 서로의 말과 담당하시는 분께서 거의 매일 전화하면서 자재의 입고량과 입고 시간 등을 물으니 귀찮아서 협조를 안 해주는 경우가 있어 약간의 마찰이 있었습니다. 그러나 담당자와 꾸준히 연락을 하면서 이러한 작업의 필요성과 이유를 전달하였습니다. 시간이 흐르면서 많은 악성 재고가 사라지고 그로인하여 자재의 적재공간과 자재의 미발주등 여러 가지에 있어서 개선이 되었습니다. 작업을 하는 데 일이 수월해지면서 당시에에는 저의 업무가 늘어서 일을 하는 데에 있어서 귀찮았지만 현장관리자분과 발주 담당자에게 '잘했다' 말을 듣게 되었습니다. 그러면서 저는 업무의 개선작업에 있어서 보람과 일에 대한 자긍심도 느끼게 되었습니다.

이력서예시(2)-수정후

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

차량 수출회사에서 근무한 적이 있었습니다. 저는 원래 수출품품질관리 담당으로 근무하다가 업무를 포장지 재고관리로 보직변경이 되었습니다. 보직변경 후에 새로운 업무를 분석하던 도중, 장기 재고인 악성재고가 많음을 발견하였습니다. 악성재고로 인하여 적재공간이 부족해지고, 창고 임대료가 상승하였고, 공간부족으로 다른 재고를 쌓아두지 못하는 악순환을 만들고 있었습니다. 그래서 저는 이전의 관리자가 만들어 놓았던 악성재고에 대한 집중관리를 시작하였습니다. 먼저, 원인파악을 실시하였습니다. 가장 큰 원인은 재고파악 미흡으로 인한 과다발주로 파악하였습니다. 이러한 문제점을 해결하기 위해서 저는 문제가 생기는 특정 제품에 대하여 하루에 입고량과 수요량을 확인하는 파일을 제작하였습니다. 그리고 발주를 담당하시는 분, 납품을 하는 업체담당자, 작업반장들과 매일 전화통화를 하면서 물건 입고량과 수요량을 확인하였습니다. 시작을 할 때 당시에는 단순히 포장지가 모자란 경우가 생기거나 안 사용하는 포장지의 관리가 힘들어서 시작을 하였습니다. 그러나 이러한 작업을 하면서 처음에는 서로의 말과 담당하시는 분께서 거의 매일 전화하면서 자재의 입고량과 입고 시간 등을 물으니 귀찮아서 협조를 안 해주는 경우가 있어 약간의 마찰이 있었습니다. 그러나 담당자와 꾸준히 연락을 하면서 이러한 작업의 필요성과 이유를 전달하였습니다. 이렇게 하루하루 철저한 마감을 하고 한달, 분기, 반기, 연간 마감을 철저하게 하는 과정에서 많은 악성 재고가 사라지고 그것으로 인해 자재의 적재공간확보와 다른 부수적인 문제들이 자연스럽게 해결 되었습니다. 처음에 마감업무를 복잡하게 만들어 다른 직원 분들로부터 원망을 받았지만, 재고관리가 안정적으로 되어지는 시점에서 다른 직원 분들로부터 신뢰를 얻는 계기가 되었습니다. 그러면서 저는 업무의 개선작업에 있어서 반드시 해결해야하는 문제점은 노력과 협조로 가능하다는 것을 알게 되었으며, 보람과 일에 대한 자긍심도 느끼게 되었습니다.

본인의 경험을 논리적으로 전문용어를 사용하여 표현하라.

이력서예시(2)-분석(1)

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

저는 한 차량 수출회사에서 당시에 수출품품질관리에서 포장지 재고관리로 담당이 바뀌면서 이전의 관리자가 만들어 놓았던 악성제고를 줄이도록 시도하였습니다.

문제점 : 문장이 한문장으로 되어있는데 너무 많은 내용이 들어 있어 읽는사람이 답답함이 느껴진다.

차량 수출회사에서 근무한 적이 있었습니다.
저는 원래 수출품품질관리 담당으로 근무하다가 업무를 포장지 재고관리로 보직변경이 되었습니다.
보직변경 후에 새로운 업무를 분석하던 도중, 장기 재고인 악성재고가 많음을 발견하였습니다.

이력서예시(2)-분석(2)

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

당시의 이러한 악성재고는 선입선출, 공간의 부족, 과다발주, 자재의 미발주 등 문제점을 야기하였습니다. 이러한 문제점을 해결하기 위해서 ~~

문제점 : 이후 문장에서 문제점을 해결한 상황은 묘사 하였으나 야기된 문제점에 대한 분석을 체계적으로 만들어 놓고 문제해결상황을 이야기 하는것이 논리적이다.

악성재고로 인하여 적재공간이 부족해지고, 창고 임대료가 상승하였고, 공간부족으로 다른 재고를 쌓아두지 못하는 악순환을 만들고 있었습니다.

그래서 저는 이전의 관리자가 만들어 놓았던 악성재고에 대한 집중관리를 시작하였습니다.

먼저, 원인파악을 실시하였습니다.

가장 큰 원인은 재고파악 미흡으로 인한 과다발주로 파악하였습니다.

이러한 문제점을 해결하기 위해서 ~~

이력서예시(2)-분석(3)

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

시간이 흐르면서 많은 악성 재고가 사라지고 그로인하여 자재의 적재공간과 자재의 미발주등 여러 가지에 있어서 개선이 되었습니다.
작업을 하는 데 일이 수월해지면서 당시에는 저의 업무가 늘어서 일을 하는 데에 있어서 귀찮았지만 현장관리자분과 발주 담당자에게 '잘했다' 말을 듣게 되었습니다.
그러면서 저는 업무의 개선작업에 있어서 보람과 일에 대한 자긍심도 느끼게 되었습니다.

문제점 : 구어체적인 문장을 지양하고 문어체로 바꾸어 보자.

이렇게 하루하루 철저한 마감을 하고 한달, 분기, 반기, 년 간 마감을 철저하게 하는 과정에서 많은 악성 재고가 사라지고 그것으로 인해 자재의 적재공간 확보와 다른 부수적인 문제들이 자연스럽게 해결 되었습니다.
처음에 마감업무를 복잡하게 만들어 다른 직원분들로부터 원망을 받았지만, 재고관리가 안정적으로 되어지는 시점에서 다른 직원 분들로부터 신뢰를 얻는 계기가 되었습니다.
그러면서 저는 업무의 개선작업에 있어서 반드시 해결해야하는 문제점은 노력과 협조로 가능하다는 것을 알게 되었으며, 보람과 일에 대한 자긍심도 느끼게 되었습니다.

이력서예시(2)

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

20대 초반에 야구장 내에서 맥주, 통닭, 통감자 등 음료와 부식을 파는 아르바이트를 하였습니다. 당시 일당을 받았는데 일당은 판매금액에 따라 인센티브를 받는 형식이었습니다. 그래서 하루에 3만원도 못 받는 경우가 종종 있었습니다. 그러던 중 같이 아르바이트를 하던 분들 중 이 판매를 하고도 판매하고도 판매금액에 올리지 않고 자신의 주머니에 넣는 경우가 있었습니다. 저도 그것을 보고 작은 일당에 유혹이 있었지만 자신이 일한만큼 돈을 받아 가야된다는 생각에 유혹을 떨쳐버리고 일을 성실히 하였습니다. 그러던 중 사장님께서 직원들이 판매금액을 빼돌리는 것을 알고 알바생들을 저를 포함해 약 5명가량을 제외하고 다 해고를 시켰습니다. 그리고 사장님이 저에게 정직하고 성실히 열심히 일하는 것을 보고 있었다며 인센티브를 올려주셨습니다. 그리고 군대를 전역 후 어느날 연락을 하시면서 저에게 즉석떡볶이집 점장을 맡기시는 등 저에게 신뢰하셨습니다. 또한 다른 직장에서는 취업을 하고 한 달이 안 있어 확장하던 사업이 실패로 인하여 부산사무소가 닫게 되었습니다. 당시에 부산사무소직원들은 근로계약을 종료하였지만 사장님이 제가 취업 한지 얼마 안 되지만 성실하고 열심히 하려는 노력이 보인다고 저에게는 근로계약이 연장이되 경주의 사무실로 출근을 하게 되었습니다. 이러한 경험은 당시에 '돈을 더 벌 기회가 있는데 왜 그렇게 바보같냐', '사업이 망했는데 빨리 다른 직장을 알아보고 떠나는 것이 안 좋겠냐' 라는 말들이 있었습니다. 그러나 저는 그러한 말을 무시하고 저의 소신에 따라 묵묵하게 저의 일을 하였습니다. 물론 보답을 바란 것은 아니었습니다. 그러나 저의 직무의 위치에서 정직하고 성실히 일하는 것에 보답을 받았습니다.

진심이 느껴지는 자소서 (1)

이력서예시(2)

30대 초반 남성(지원:사무관리직)

2016년 7월에 어느 날 저는 지금 아니면 언제 해외로 여행을 갈까 싶어서 여권을 만들어 한 번도 나가본 적이 없는 해외여행을 갔습니다. 혼자 배낭 하나와 일본여행책자를 들고 출발전날 인터넷으로 예매한 일본행 편도 비행기표를 가지고 오사카로 떠났습니다. 출발당시에는 비행기표를 전날 밤에 예약을 해서 예약이 안 되어 현장에서 다시 표를 사거나 일본을 편도로 가는 경우에는 일본공항에서 바로 귀국할 수도 있다는 항공사측의 말이 있어 공항에서 대사관에 전화를 하는 해프닝도 있었습니다. 또한 숙소도 예약을 하지 않아서 거리를 돌아다니면서 아무 게스트 하우스에 잠을 자고 여행의 일정은 그날 밤에 책자를 보며 코스를 보긴 하였지만 길을 헤매거나 아니면 마음에 드는 사찰에서 참선을 하거나 아니면 거리를 배회하면서 구경을 하였습니다. 어느 날의 경우에는 책자를 보고 찾아간 게스트하우스가 문을 닫아 길거리에 지나가는 일본 초등학생과 주민에게 길을 물어 숙박업소를 찾기도 하였습니다. 일본에서의 마지막 날에는 귀국을 한다는 생각과 언제 다시 일본에 올까라는 생각으로 숙소를 잡지 않고 밤늦게 배낭을 메고 밤거리를 누비면서 돌아다녔습니다. 돌아오는 비행기표도 공항에서 와 손짓발짓으로 표를 현장에서 구매를 하였습니다. 그 당시의 5박 6일의 경험은 저에게 고생도 있었지만 많은 경험을 하게 해주었습니다.

말도 잘 통하지 않고 처음가본 타지에서 혼자서 며칠을 생활하는 것은 어떠한 일을 함에 있어서 두려움을 가지기 보다는 '사람이 하는 일인데 못하겠어?'라는 생각으로 그 일을 회피하기보다는 정면을 바라보고 그 문제를 직면을 할 수 있는 용기를 길러줬다고 생각합니다.

진심이 느껴지는 자소서(2)

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

저는 팀워크, 책임감, 공통된 목표 이러한 3가지 키워드를 바탕으로 과업 등을 이행하는 것이 중요하다고 생각하며 성장하였습니다. 팀원과 항상 소통하여 팀워크를 기르며 본인에게 주어진 과업을 성실하게 수행하며 이를 바탕으로 공통된 목표를 향해 달려가는 것이 방향성을 잃지 않고 효율적이며 기대이상의 성과로 돌아온다는 것을 저는 학창시절 조별과제를 통하여 경험하였습니다.

학창시절 3학년 시절 조별과제를 준비하던 당시 저희 조에는 해당 학기에 복학을 하게 된 복학생들과 기존 학생들로 구성이 되어 서로 간 어색하였기에 처음에는 의사소통이 제대로 되지 않았습니다. 저는 조장을 자원을 하여서 우선 팀원에게 과제 배분을 할시 다른 팀원이 맡은 전 단계 프로세스를 모르면 자기의 프로세스 문제를 해결 할 수 없게 배정을 함으로써 자연스럽게 팀원들 간의 의사소통을 유도하였고 한명이라도 부진하며 남에게 피해를 줄 수 있기에 자기의 과제에 대해서는 책임감을 가지고 이행할 수 있게끔 하였습니다. 그리고 우리가 왜 해당과제를 잘 하여야 하는지 팀원들과 끊임없이 의사소통을 함으로써 공통된 하나의 목표를 가지게 하여 나아감으로서 저희는 전원 A+ 이상의 학점을 받게 되었습니다.

이러한 경험을 통하여 귀사에서 3가지 키워드를 바탕으로 직무를 수행하고 적응함으로서 성장을 하는 인재가 되겠습니다. 이를 통해 먼저 입사하신 선배님들께 신뢰를 받고, 그에 보답하기 위해 더 열심히 함으로써 크게는 회사의 수익을 창출하는데 기여할 수 있는 인재가 되겠습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(1)

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

저는 학습을 하는 시기에 NCS를 통한 직무수행을 하기위해 엑셀, 구매발주관리, 자재 관리, 6시그마 실무, ERP정보관리사 등을 배움으로서 저의 나아갈 길을 정하게 되었습니다. 구매발주관리를 배움으로써 담당자로서 가져야할 마음가짐과 갖추어야할 역량과 지식, 실무에서 활용되는 지식 등을 습득하게 되었으며 혹 만약 타 부서에서 업무를 이행하더라도 해당 부서를 이해 할 수 있는 능력을 갖추어 부서 간에 원활 한 커뮤니케이션을 할 수 있게끔 준비하게 되었습니다. 자재관리를 배움으로써 생산관리자가 습득하여야 할 기본적 역량과 지식을 습득하여 현업에 투입하더라도 바로 적응할 수 있게 준비하였습니다. 또한 6시그마 실무를 배움으로서 품질관리에 대한 전반적인 내용과 문제가 생길시 해결할 수 있는 능력을 키움으로써 실무에 적극적으로 활용할 수 있는 인재가 되었습니다. ERP정보관리사를 배움으로서 기업에서 사용하고 있는 프로그램에 대하여 바로 적응할 수 인재가 되었고 전반적으로 모든 사항에 대한 보고서를 제작할수 있는 엑셀에 대한 역량도 갖추었습니다. 이는 컴퓨터활용능력 자격증과 ERP정보관리사 자격증이 저를 뒷받침 해주는 근거가 된다 생각합니다. 이러한 역량들을 바탕으로 하여 현업에 정확하게 신속하게 적응함으로써 회사에 기여가 되는 인재가 되겠습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(2)

-직업훈련 내용을 자소서에 아주 적절히 응용한 사례

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

[어른의 말씀에서 공감하여 찾아낸 자아]

어느 유명한 사업가이자 과학자인 벤자민 프랭클린은 다음과 같이 이야기 하였습니다. “준비에 실패하는 자는, 실패를 준비하는 것이다.” 어린 시절 접하게 된 이 이야기는 저에게 큰 영향을 주었고 제 인생의 태도에 영향을 미치게 되었습니다. 이러한 영향은 저에게 항상 그날의 해야 할 일에 대해서 준비의 필요성을 느끼게 해주었고 과업을 수행하기 위하여 준비해야 할 것들은 무엇인가 생각하는 자세를 습득하게 되었습니다. 작게는 학창시절 학교에 일찍 등교하여 당일날 학습하게 될 내용에 대하여 미리 예습을 하거나, 조별 과제를 수행하기 위해 필요한 준비물들과 자료를 수집하는 능력을 기르게 되어 같은 조원들에게 우호적인 평가를 받을 수 있었습니다. 이러한 준비된 자세를 갖추므로써 귀사에서 직무를 수행할시 제가 이행하여야 할 업무에 대해 미리 준비를 하여 대처를 함으로서 귀사에 기여를 할 수 있게 하겠습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(3)

- 유명 위인의 명언을 활용한 자기 인생의 가치관 성격을 표현
- 성격관련 이야기를 하고 있어도 현장실무하고 계속 연결시키고 있는것이 돋보인다.

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

[로마는 하루아침에 만들어지지 않았다]

허나 저는 너무 완벽하게 준비를 하려는 경향이 있습니다. 완벽하게 준비가 되지 않으면 불안해서 초조함을 느끼는 등의 여유를 조금 잃어버리는 모습을 보입니다. 하지만 그렇기에 조금 더 집중하여서 불안감을 해소하고자 조금 더 깊게 해당 분야에 대해서 공부를 하며 정보를 습득함으로써 불안감이 해소될 때까지 나아가는 태도를 지니게 되었습니다. 제가 맡은 어떠한 과업에 대하여 성과를 내고자 할 때는 이 모든 저의 자세를 이용하여 저의 준비된 모습을 직무에 활용할 수 있게 하겠습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(4)

-성격의 단점을 장점처럼 보이게 하는 것이 아주 돋보임.

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

기업이 이윤을 창출하는 첫걸음은 우수한 품질의 제품을 생산하여 합리적인 가격 가격에 공급을 하는 것 이라 생각합니다. 이를 가능하게 하는 핵심은 우수한 품질과 합리적인 가격으로 원재료를 공급받아 기업이 가지고 있는 노하우와 기계, 노동력을 이용하여 우수한 품질의 제품을 생산하여 이를 기준에 맞는지 검수한 뒤 고객에게 납품하는 프로세스가 갖춰져야 한다 생각합니다. 저는 귀사에 입사하기 위하여 준비를 하면서 관리자로서 갖추어야 할 준비가 무엇인지 파악하고 이를 준비하였습니다. NCS 국가직무능력 표준 과 ERP정보관리사를 공부하면서 기업의 전반적인 프로세스와 실무지식을 갖추게 되었고, 기업의 생산관리와 품질관리에 도움이 되는 ISO 9001 인증과 6시그마에 대하여 이해를 함으로써 기업이 필요한 인재가 될 수 있도록 준비하였습니다. 저는 이러한 역량을 바탕으로 입사를 하여서 귀사에 기여를 하고 싶습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(5)

-입사후 포부 내용..후반부 내용이며 전반부에 제시한 내용과 일관성있게 진행되고있음

이력서예시(3)

20대 중반 남성(지원:자재관리직)

입사 후 1년 동안은 저는 실무자이자 학습자가 되겠습니다. 귀사에서 제가 이행하여야 할 생산/ 품질관리 업무를 이행하는 실무자이자 동시에 선배님들의 많은 조언과 노하우를 배움으로서 저만의 차별화된 강점으로 갖추기 위하여 끊임없이 노력하는 인재가 되도록 하겠습니다. 또한 직무를 수행하면서 맞이하게 되는 세상의 다양한 변화에 대하여 바로 적용하여 귀사에 기여 할 수 있는 인재가 되도록 성장하는 인재가 되겠습니다.

입사 후 10년 후에는 귀사의 생산/품질관리 직무에서 핵심인재가 되어 중추적인 역할을 하면서, 저의 습득한 역량과 노하우를 이용하여 일을 효율성 있게 처리하는 실무자가 되겠습니다. 또한 안주하지 않는 자가 되어서 업무에 필요한 자격증을 취득하며 직무역량을 향상시키는 것은 물론 또한 미래의 저의 후배 양성에도 기여를 할 수 있는 인재가 되어 구성원 전체의 성장에 기여하는 인재로 성장 하겠습니다.

현장실무에 대한 이해력이 높은 자소서(6)

-입사후 포부의 결말부인데 조직구성원과의 화합을 강조하고 있어 좋은 내용이 됨.

2부 생각해볼 것들

참고문헌: 취업의 정답(하정필) -취업컨설팅회사 잡포스트 이사-

기업에서 인재를 채용하는 기준은
대기업이나 중소기업이나 다르지 않다.
심지어 작은 가게 사장님들조차 같다.

다음의 글은 이러한 기업이라는 이익
집단이 어떻게 인재를 채용하는가에
대한 내용이다.

결국 기업은 수익을 만들어내는 집단
이라고 보았을 때 한 사람의 능력으로는
이룰 수 없는 구조로 되어있다고 본다.

그래서, 내부조직과의 관계, 외부조직
과의 업무처리능력, 고객의 마음을
움직여 회사의 매출로 이어지게 하는
가슴과 열정을 지닌 인재를 원한다.

이 내용은 취업이 아니라 자신의 삶에도
시사하는 바가 크다.

-조선생 생각-

취업의 정답

하정필 지음

스펙쌓기로 청춘을 낭비하지 않으면서도 취업에 성공하는 비결

가장 중요한 취업의 열쇠는 슈퍼스펙이 아니다.
뽑는 사람은 알지만 뽑히는 사람은 몰랐던 취업의 진실!

취업을 준비하는 모든 20대가 반드시 읽어야 할 책!!

취업 대란에 주눅이 들어 스펙만 쌓다가 청춘을 헛되이 보내는 청년들은
취업에 성공할 수도 없고, 행복해질 수도 없다는 이 책의 주장은 '정답'이다.
'스펙쌓기' 열풍이 아니라 '가치 있는 청춘 보내기' 열풍이 불기를 기대한다.

김철범 (두산그룹 인사부 차장)

지혜

채용의 시작과 끝

(인성 : 사람의 됨됨이^^;)

☆ 그렇다면 똑같은 지원자들 중에서 회사는 어떤 지원자를 채용할까?
회사는 여러분이 열심히 담아놓은, 그릇 속의 현란한 음식들을 보지
않는다. 사람들이 실제로 음식 맛을 본 후 단골 식당을 정하듯이, 회사
도 겉으로 보이는 정보만으로 인재를 판단하지는 않는다. 회사는 그
릇에 담긴 음식이 아니라 그릇 그 자체를 본다. 지원자의 성향, 가치
관, 직업관, 세계관, 인생관 등으로 형성된 **인간의 됨됨이**, 즉 그릇이
튼튼하고 빛나고 쓰임새가 있는지 그렇지 않은지를 판단한다. 이것이
바로 채용의 시작과 끝이다. 이공계 등 특정 직무는 전공지식과 직무
이해도를 고려하지만, 일반적인 채용기준의 핵심은 **인성**이다. 지금

당신의 삶을 진지하게 생각하라.

스펙보다 인성이 중요하다고 해서 지금 당장 손 놓고 놀라는 말이 아닙니다. 튀는 언행으로 요행을 바라서도 안 된다. 적당한 말로 때울 생각도 안 된다. 면접에서 떨어진다. 그럴 바에야 스펙만 쌓다가 취업에 실패하는 삶이 낫다. 스스로 진지하게 여기지 않은 삶을 진지하게 바라보는 타인은 없기 때문이다. 남들이 당신과 당신의 삶을 진지하게 여기지 않는다면, 그건 당신의 삶이 끝장났다는 걸 의미한다. 끝장난 삶을 사는 지원자는 어디에서도 떼뺄 수 없다.

나와 지원한 회사와 연결하는 작업이 필요하다.

1. 나는 이런 사람입니다.
2. 이런 이유로 지원했습니다.
3. 입사한다면 이렇게 일하고 싶습니다.

면접은 갈고 닦은 실력을 쏟아 부는 피아노 독주회이다.

간이 빨리 지나가기를 바라며 위기를 모면하는 자리가 아니다. 면접은 짧은 시간 동안 자신이 어떤 사람이며, 왜 이 자리에 앉아 있는지를 말과 태도, 그리고 자연스럽게 드러나는 느낌과 분위기를 통해서 적극적으로 보여주는 자리다.

면접은 수십 년 간 연습해온 연주 실력을 집약하여 보여주는 피아노 독주회다. 오랫동안 뼈를 깎는 힘든 훈련으로 갈고닦은 실력을 잠시 동안 발휘해야 하는 올림픽 경기다. 면접은 사랑하는 사람의 부모님

지원동기는 세상을 살아가는 이유이다.

산다. 지원 동기는 삶의 동기, 세상을 살아가는 이유다. 삶을 살아가는
동기, 이유가 없는 사람은 회사에 지원하는 동기를 말할 수 없다. 나만의
지원 동기를 말하고 싶거든 내가 세상을 살아가는 이유에 대해서
스스로에게 되물어라.

이시흥 포브스 미치카지다 내 사오 투웨이 내기 카커스크 시렁크시

가슴으로 이야기하는 지원자 머리로 이야기하는 지원자

숨기고 쉬쉬하며 겉모습을 지상하고 형식을 내세우는 법이다. 여러분이 이런 세상을 인정하든, 부정하든 중요하지 않다. 중요한 사실은 면접관만은 그냥 넘어가지 않는다는 사실이다. 면접관은 치열하게 여러분이 가지고 있는 것이 무엇인지, 어떤 가치로 세상을 살아가는지 집요하게 파고든다. 면접관의 운명, 면접관의 직업적 소명이기 때문이다. 스펙만 쌓느라 젊음을 낭비하는 청년들이여, 면접관과 한판 뜰 자신이 있는가?

마음의 뿌리를 본다

다시 강조하지만 회사는 지원자의 바탕을 본다. 마음의 뿌리를 본다. 그것이 바로 인성의 중요성이다. 따라서 직무수행 역량도 인성으로 말하면 충분하다. 인성적 바탕 위에 전공지식과 직무 관련 경험을 말할 수 있으면 금상첨화다. 기술적 능력에 대해 말할 것이 없다고 해서 풀이 죽을 필요는 전혀 없다. 회사에서는 애초에 큰 기대를 하지 않으니까 말이다.

자기소개서는 이렇게 써야 한다.

참고 좋은 친구라고 생각하는가? 성실할 가능성은 높겠지만, 진짜 어떤 사람인지는 알 수가 없다. 회사도 똑같다. 그러니 당신이 어떤 사람인지 말할 수 있는 진짜 자기소개서를 작성하기 바란다. 자기소개서는 이렇게 써야 한다.

1. 내가 어떤 사람인지, 어떤 경험을 통해서 어떤 삶의 가치를 배웠고 어떻게 살고 싶은지 말한다.
2. 그런 경험과 가치로 인해 지원하게 되었고, 일을 하게 된다면 어떻게 할 것인지 말한다.

크고 작은 경험들로 자신만의 가치관을 만들어보자

관은 그런 막연한 대답에 고개를 끄덕이지 않는다. 꼬리에 꼬리를 무는 질문을 한다. 점점 구체적인 질문, 난처한 질문을 한다. 그러다 보면 대답이 막혀버린다. 대답의 이유가 지원자가 생각하는 진짜 이유가 아니기 때문이다. 가짜 이유는 머리로만 생각하는 이유다.

지원자가 그동안 삶을 살아오면서 크고 작은 경험들을 통해서 자신만의 가치관을 하나 둘 정립해왔다면 어떤 상황에서도 홀로 버틸 수 있는 힘이 생긴다. 이것이 지원자의 소신이자 철학이자 가치관이다. 구체적으로 물어보면 당연히 지나간 경험을 떠올리며 구체적으로 말할 수 있어야 한다. 자신의 생각은 경험을 통해서 형성된 것이기 때문이다.

자기소개서에 들어가야 하는 내용 경험에서 우러나온 진실이 아니면 시작도 하지 마라

첫째, 어떤 경우든 자신의 이야기를 해야 한다. 정말 자신의 경험에서 우러나온 생각인지 살피고 또 살피야 한다. 그래야 글에 힘이 실린다. 바로 진실의 힘이다. 진실의 힘은 비록 활자지만 인사담당자의 마음을 흔든다. 경험에서 우러나온 진실이 아니면 시작도 하지 마라. 시작해봐야 인사담당자는 흘끗 쳐다보고 덮어버릴 것이다. 경험에서 우러나온 자신의 이야기가 없다면 자기소개서 작성을 미루고 세상으로 나가 경험부터 쌓아라. 이야기할 경험이 없는 지원자를 채용하는 회사는 지구상에 존재하지 않는다.

물의 흐름을 따라서만 움직이는 물고기 (기업은 살아있는 사람을 채용하고 싶어한다)

이제 다시 퀴즈로 돌아간다. '물의 흐름에 따라서 움직이는 물고기의 이름은?' 이미 힌트를 주었으니 이쯤 되면 다 알아맞힐 것이다. 아직 답을 모른다고 실망할 필요는 없다. 모르면 알며 되니까.

물의 흐름에 따라서 움직이는 물고기는 바로 '죽은 물고기'다. 살아 있는 물고기는 절대로 물의 흐름에 따라서만 움직이지 않는다. 살아 있는 동안 끊임없이 지느러미를 움직이며 물살을 거스르고 헤쳐나가며 움직인다. 물고기에게 물의 흐름은 물고기가 원하는 방향, 원하는 곳으로 이동하기 위해 끊임없이 저항해야 하는 대상이다. 지느러미의 움직임과 물의 흐름이 만나 생기는 저항의 힘으로 인해 물고기는 비로소 움직일 수 있다. 움직이지 않는 물고기는 죽은 물고기다. 죽은 물고기만이 물의 흐름에 편안히 몸을 맡길 뿐이다.

사람들이 사는 세상에도 죽은 물고기가 많다. 세상이라는 거대한 물의 흐름에 따라 움직이지 않는 사람들은 죽은 물고기다. 살아있는 사람은 물의 흐름에 따라 움직이지 않는다. 살아있는 사람은 물의 흐름을 거스르고 헤쳐나가며 움직인다. 물의 흐름은 사람이 원하는 방향, 원하는 곳으로 이동하기 위해 끊임없이 저항해야 하는 대상이다. 팔과 다리의 움직임과 물의 흐름이 만나 생기는 저항의 힘으로 인해 사람은 비로소 움직일 수 있다. 움직이지 않는 사람은 죽은 사람이다. 죽은 사람만이 물의 흐름에 편안히 몸을 맡길 뿐이다.

면접관은 항상 "왜죠?"라고 이유를 물어본다.

회사를 지원한 이유
아르바이트를 한 이유
어학연수를 간 이유
영어공부를 한 이유
자격증을 준비한 이유
일을 잘 할 수 있다고 생각하는 이유
회사에서 당신을 뽑아야 하는 이유
휴학을 한 이유
편입을 한 이유
다니던 회사를 그만둔 이유
배낭여행을 간 이유
봉사활동을 한 이유
누구를 존경하는 이유
잘못된 업무지시도 해야 하는 이유
이 회사에 꼭 입사해야 하는 이유



**이 질문에 대답하기 위해 자신에게 끊임없이 되물어야 한다.
(자기소개서도 마찬가지다)**

**끈질기게 물고 늘어져야 한다.
꼬리에 꼬리를 물며 깊이깊이 들어가
야 한다.
스스로에게 제기하는 의문, 세상에 제
기하는 의문 없이는 어떤 이유도 나올
수 없다.
그래야 면접 때 제대로 된 대답을 할
수 있다.**

**이 질문에 대답하기 위해 자신에게 끊임없이 되물어야 한다.
(자기소개서도 마찬가지다)**

이유는 자신이 살아온 삶 그 자체이다.

이유 없는 삶을 살지 마라.

자신이 삶을 살아가는 이유를 찾는 것이 바로 최고의 취업준비다.

죽은 물고기로 살지 말고, 살아 있는 물고기가 되어 끊임없이 이유를 되물어라.

자신을 돌아보며 지쳐 쓰러질 때 까지 저항하고 비판 해라.

폭풍이 지나가고 다시 일어설 때 삶의 이유를 발견하게 될 것이다.

행복은 이유이다.

자소서 작성을 마치며...

이유에 대해 고민하고, 선택에 인색하지 말자.

삶은 끊임없는 선택의 연속이다.

모든 선택에는 나름대로의 이유가 있다.

이유 없는 선택은 맹목이다.

맹목적인 취업준비는 실패할 확률이 높다.

편견과 독선, 두려움, 망설임, 주위의 강요와 시선 때문에 선택하지 않는다면
취업은 점점 힘들어 질 것이다.

자기자신에 대한 이유를 찾고 그 이유로 인하여 선택을 한다면 지금은 당장
취업이 되지 않는다 할지라도 좀 더 행복한 삶을 살지 않을까 생각해 본다.

인사담당자가 자소서 에서 찾고 싶은 인재

지원동기가 뚜렷하고, 어려운 상황을 헤쳐나갈 줄 아는 용기와 도전정신을 갖추었으며, 누구보다도 힘든 경험을 통해 끈기와 성실성을 가진 인재

-바로 당신입니다-