프로젝트 발표보고서

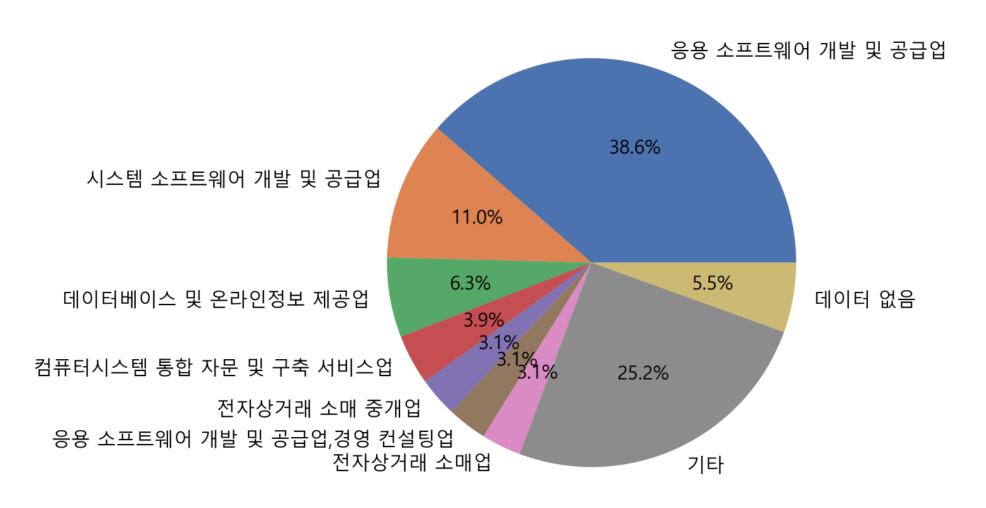
천재교육 K-Digital Training 빅데이터 7기 송지환, 최종은, 김수진, 이민아

프로젝트 개요

- 새로운 AWS 교육 서비스를 진행하기 위한 자료 수집과 분석을 진행
- 목적: 새로운 AWS 교육 서비스 전략의 수립 및 활용을 위한 의사결정 과정에 이용할 수 있는 근거 산출
- 방법: 요청서에서 제시한 채용공고 페이지와 파이선 크롤링 패키지를 이용하여 정보를 수집하고, 수집한 데이터를 시각화하고 가설을 검증하는 기초통계 분석을 진행

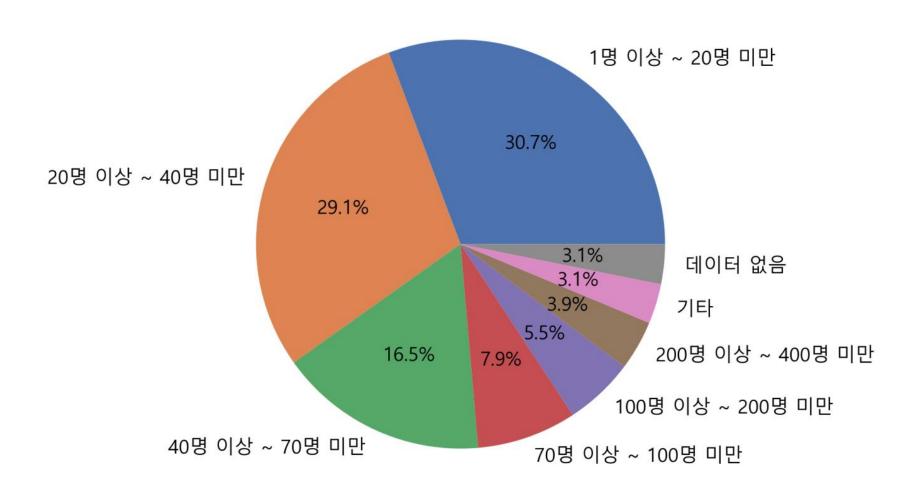
데이터 시각화 - 업종분류

업종분류

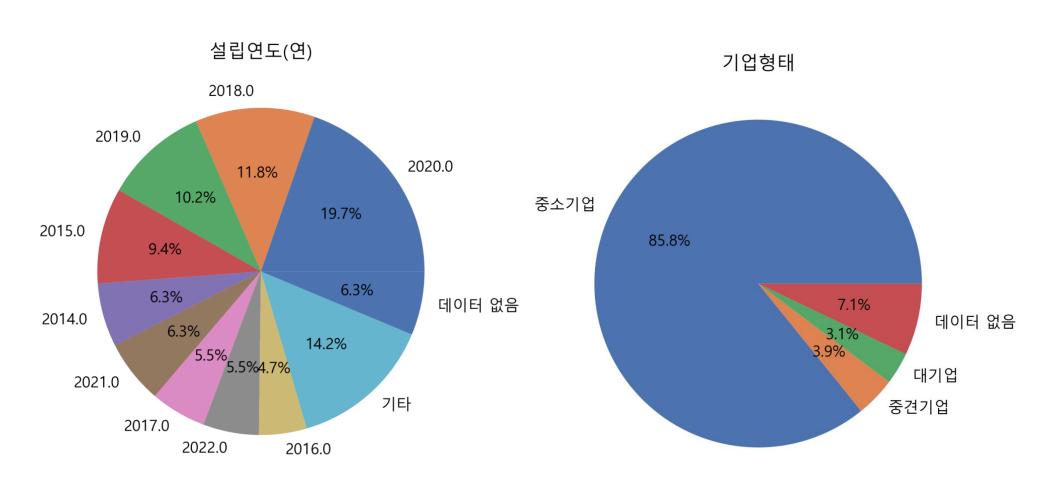


데이터 시각화 - 사원수

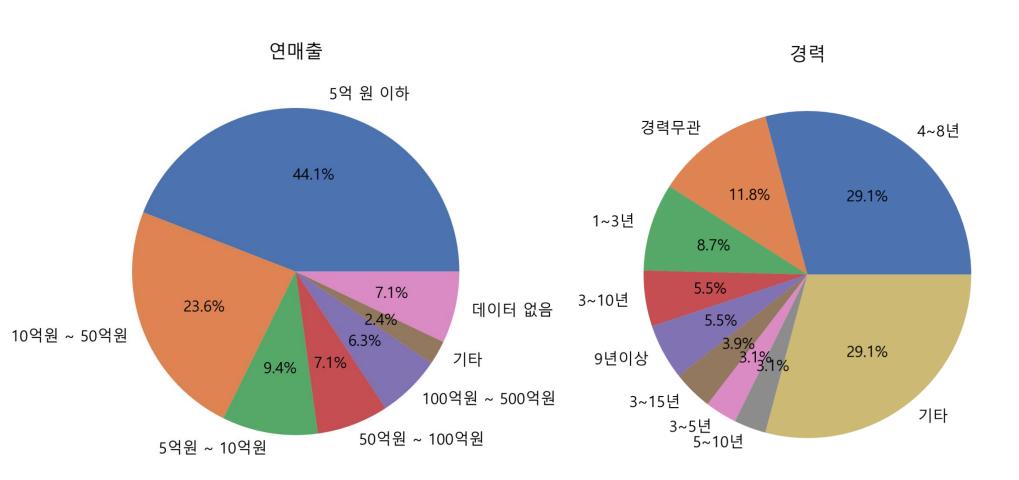
사원수



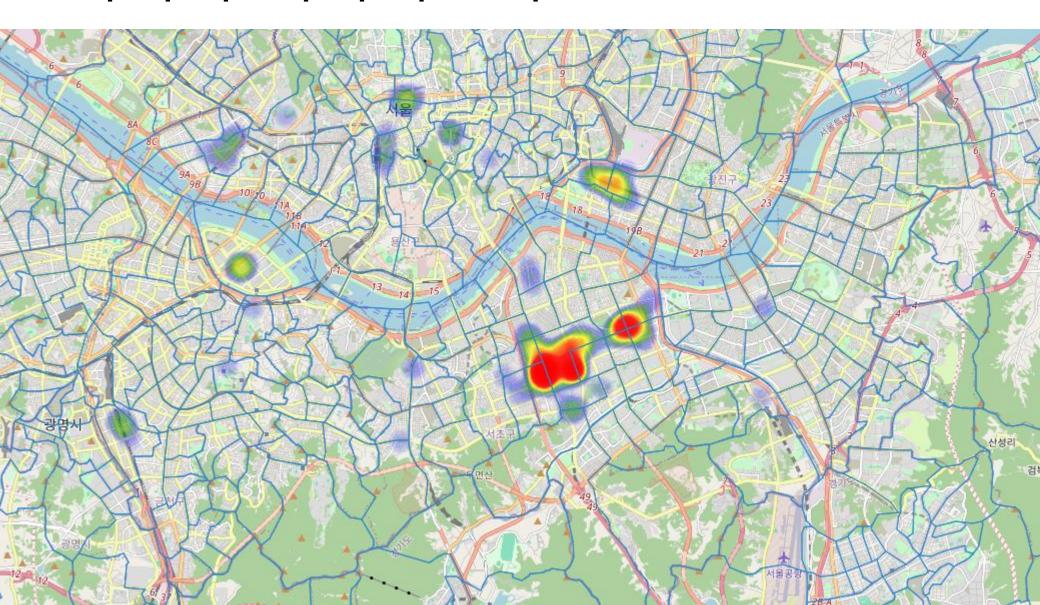
데이터 시각화 – 설립연도, 기업형태



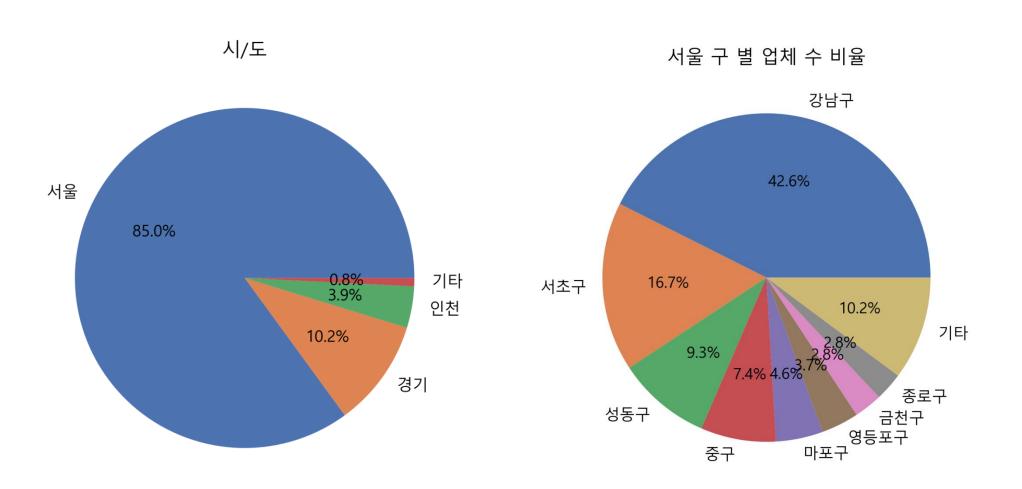
데이터 시각화 - 연매출, 경력



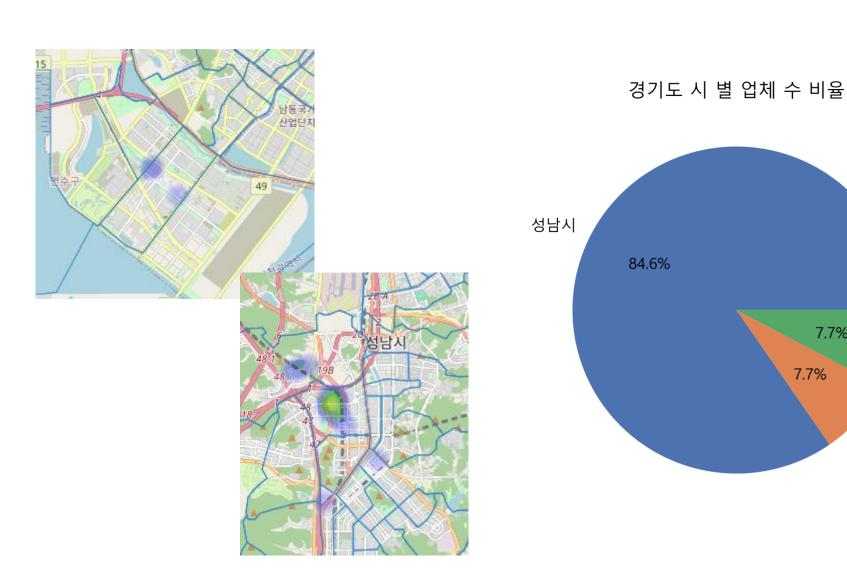
데이터 시각화 – 주소



데이터 시각화 - 주소



데이터 시각화 - 주소



7.7%

안양시

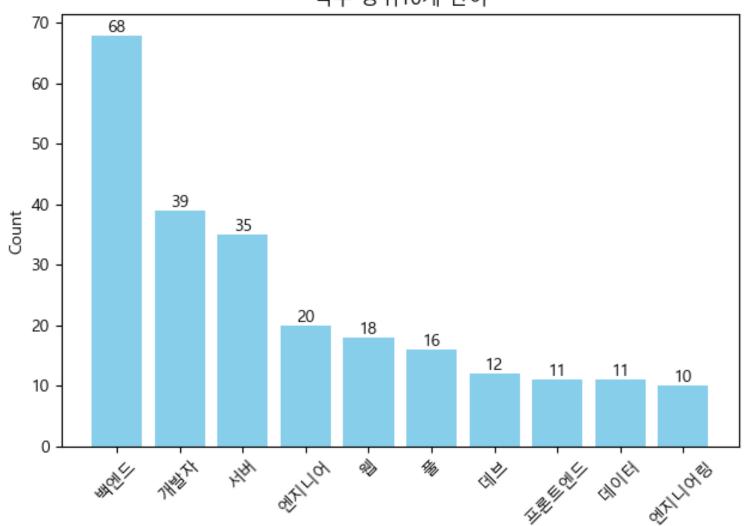
화성시

범주형 데이터 시각화 - 직무



범주형 데이터 시각화 - 직무

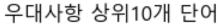
직무 상위10개 단어

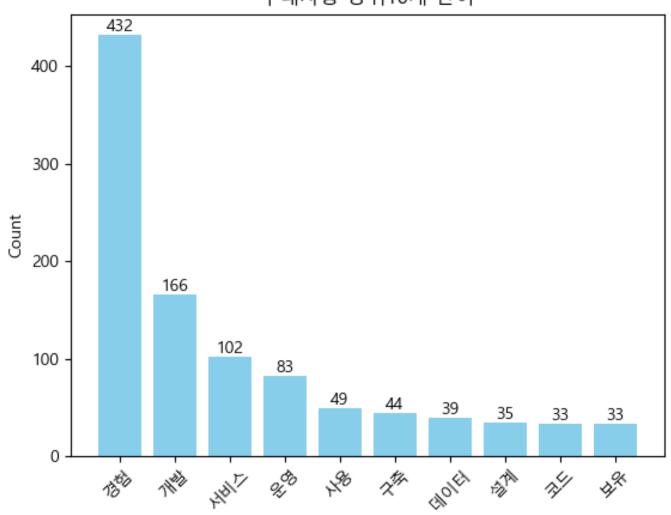


데이터 시각화 – 우대사항



데이터 시각화 – 우대사항



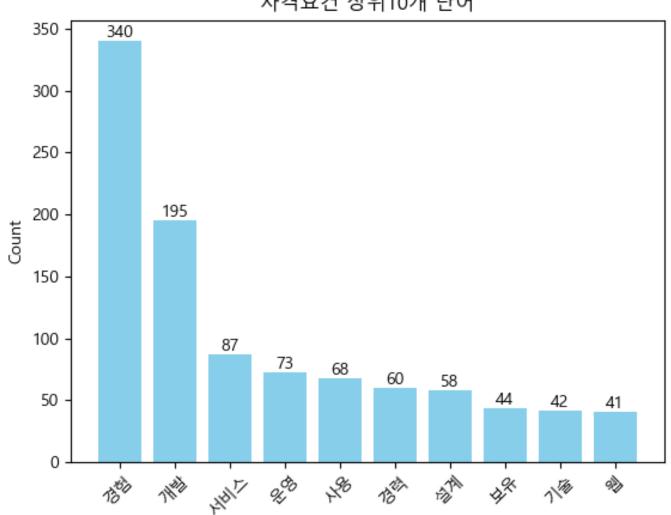


데이터 시각화 - 자격요건

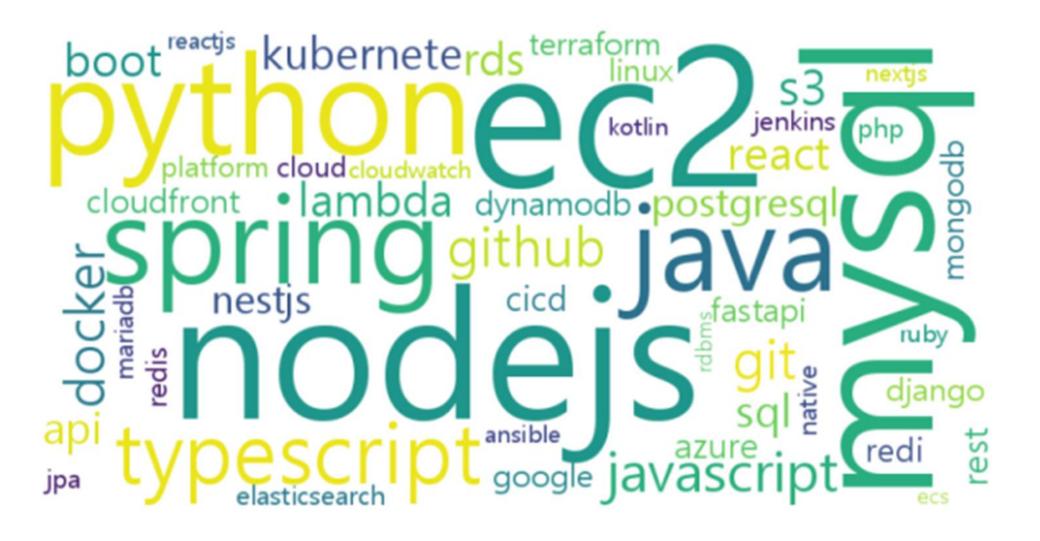


데이터 시각화 - 자격요건



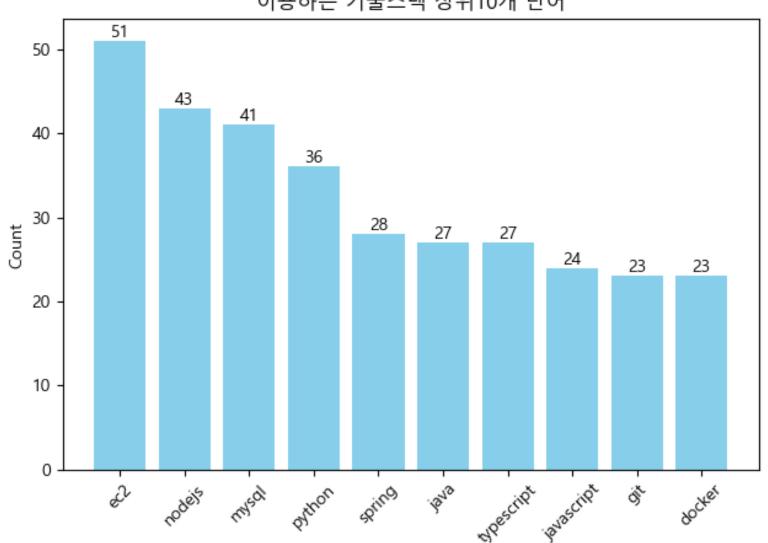


데이터 시각화 - 이용하는 기술스택

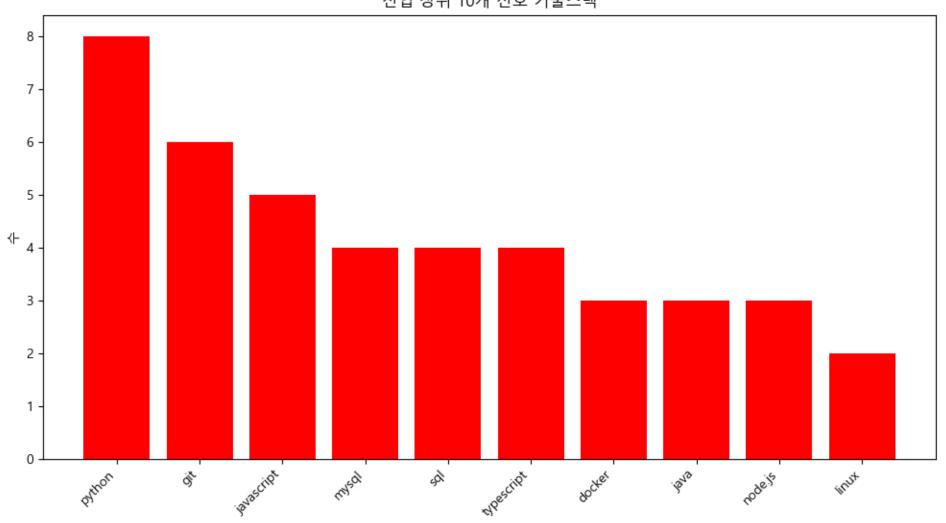


데이터 시각화 - 이용하는 기술스택

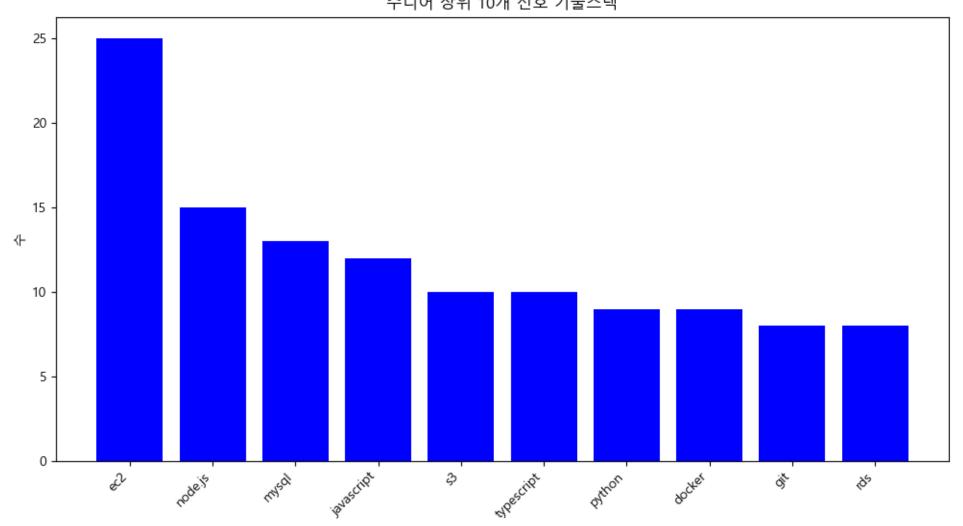
이용하는 기술스택 상위10개 단어



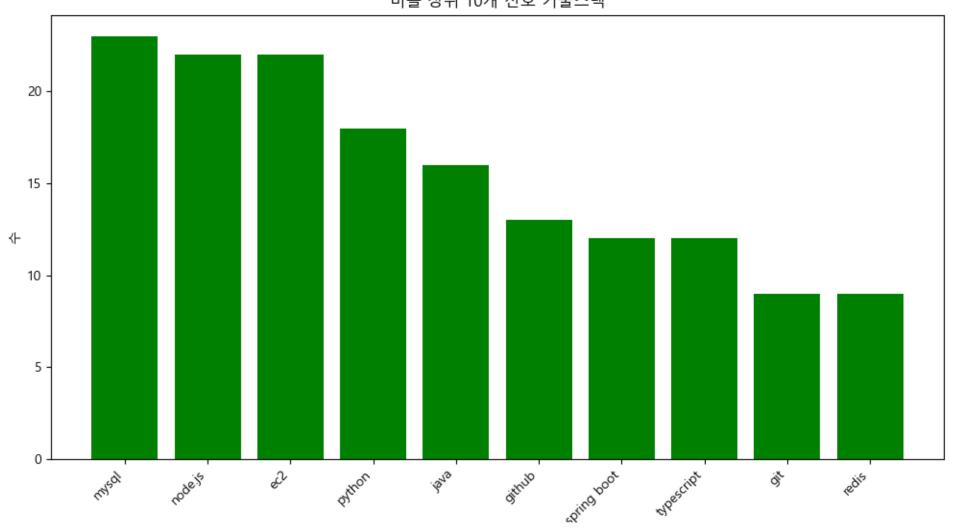
신입 상위 10개 선호 기술스택

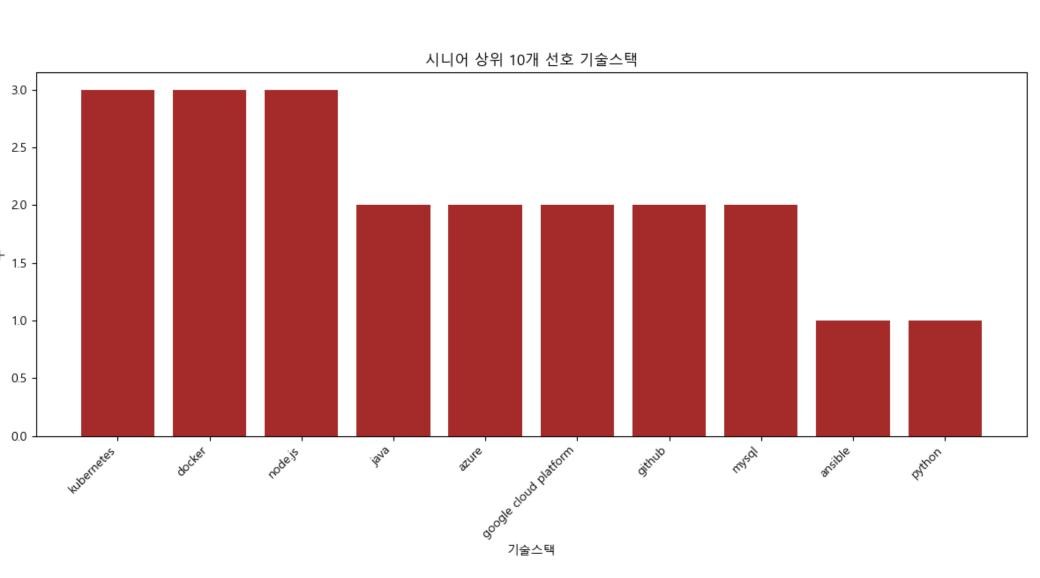


주니어 상위 10개 선호 기술스택



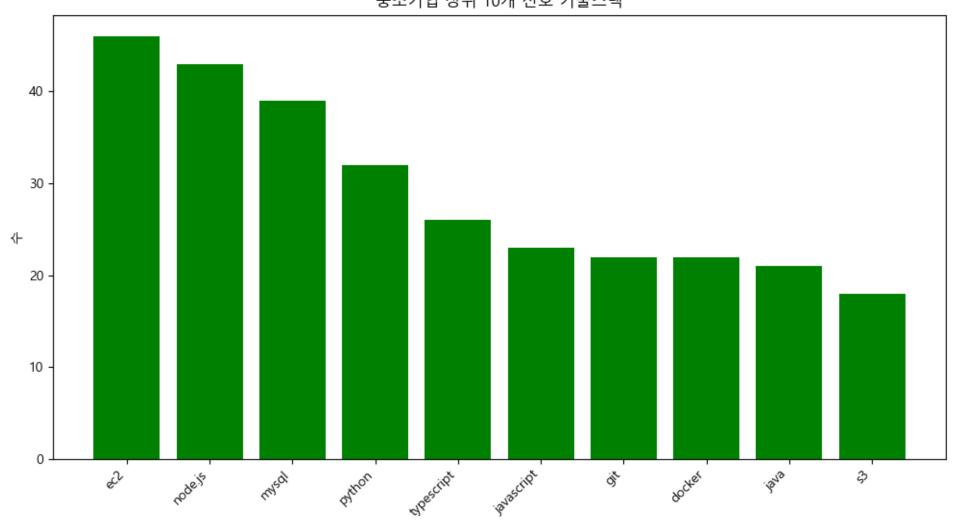
미들 상위 10개 선호 기술스택





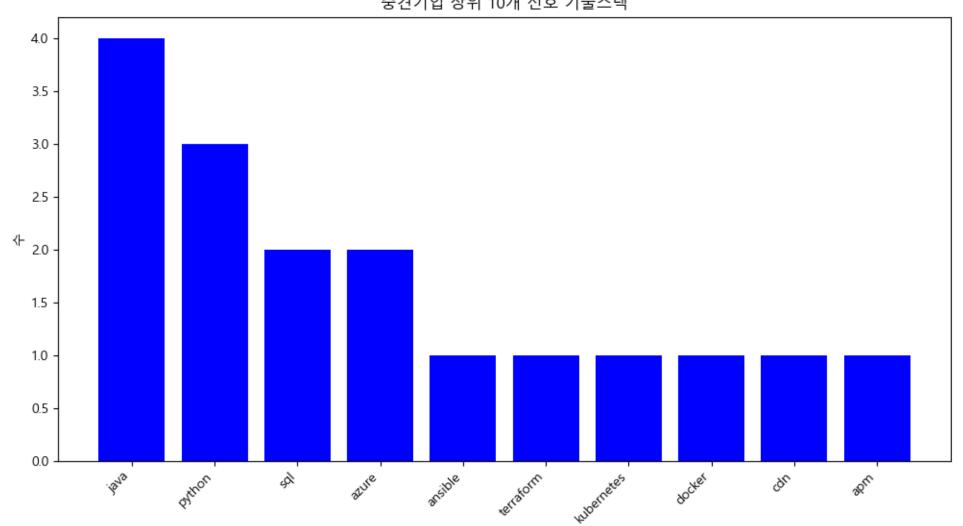
데이터 시각화 - 기업형태 별 요구 기술스택

중소기업 상위 10개 선호 기술스택

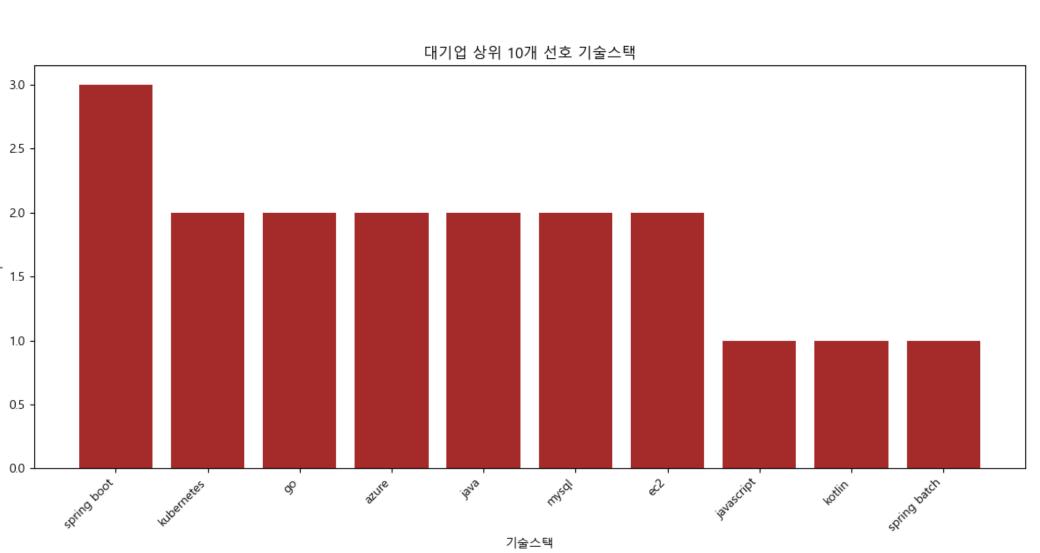


데이터 시각화 - 기업형태 별 요구 기술스택

중견기업 상위 10개 선호 기술스택

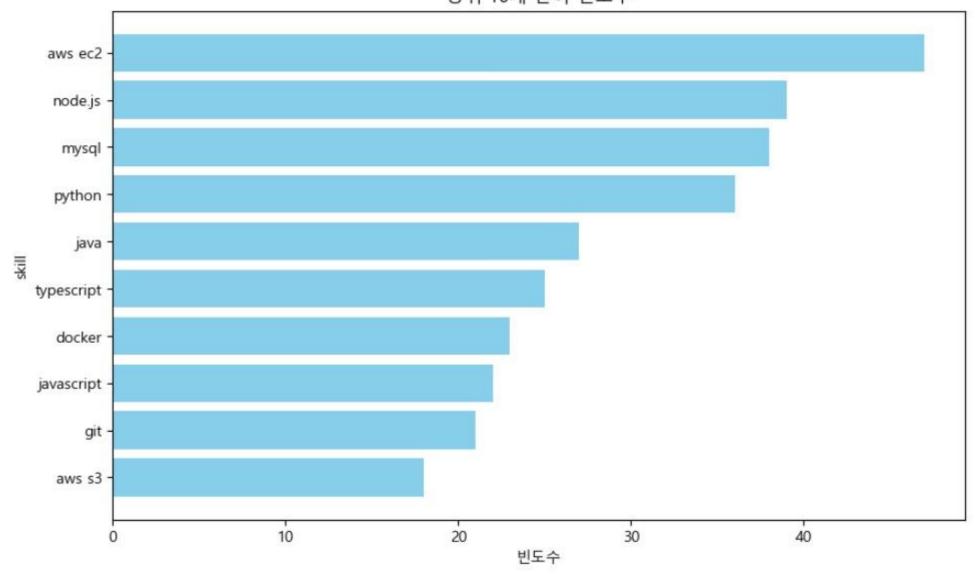


데이터 시각화 - 기업형태 별 요구 기술스택

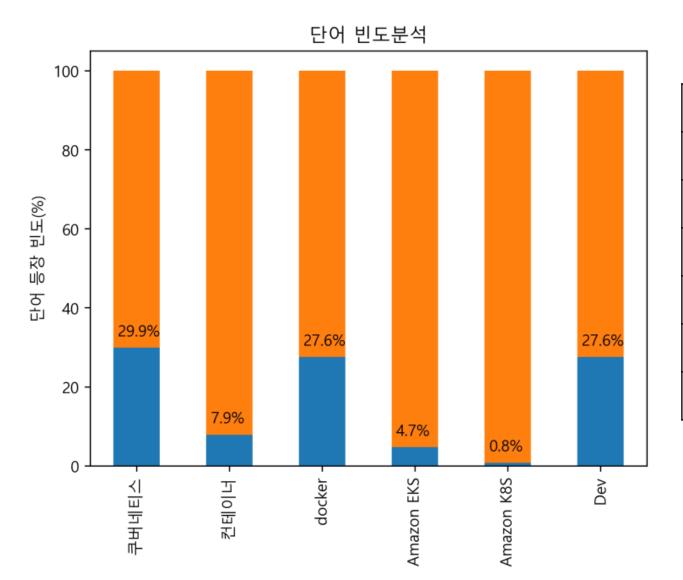


데이터 시각화 - 가장 자주 언급된 기술스택

상위 10개 단어 빈도수



데이터 시각화 - 6개 키워드 언급 빈도



언급된 횟수	
쿠버네티스	38
컨테이너	10
docker	35
Amazon EKS	6
Amazon K8S	1
Dev	35

 업종분류에 따른 6가지 기술스택 언급 빈도 비교

대상 기술스택: docker, 쿠버네티스, 컨테이너, Amazon EKS, Amazon K8S, Dev

- 카이제곱 검정 사용
- 가설:

AWS 기술스택을 요구하는 채용업체들의 업종 분류에 따라, 추가로 언급하는 기술스택간의 요구 빈도 차이가 있을 것이다.

Chi-square statistic: 109.16054312

P-value: 0.039897484999253725

Degrees of freedom: 85

Expected frequencies table:

- 해당 기술스택을 한 번도 언급하지 않은 업종 분류의 업체들은 제외
- 결과
 - 95% 유의수준에서 유의하지 않음
- 결론
 AWS 기술스택을 요구하는 채용업체들의 업종분류에 따라, 추가로 언급하는 6개의 기술스택간의 요구 빈도 차이는 없다.

- 요구 경력(신입,주니어,미들,시니어)에 따라 언급 되는 빈도수가 높은 10가지 기술스택을 추출하여, 각 기업별로 요구하는 기술스택에 차이가 있는지 검정
- 카이제곱 검정 사용
- 가설:
 AWS 기술스택을 요구하는 채용업체들의 요구 경력에 따라 요구하는 기술스택도 달라질 것이다.

- 결과
 각 경력별로 상위
 10개의 기술스택에서
 모든 경력 별 기술스택
 요구의 빈도 차이를
 보임
- 모든 결과가 95%유의수준에서 유의함

미용, 시니어의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다. P-value: 1.0130457988205401e-14

미들, 신입의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,1487616795268505e-21

마을, 주니어의 기술 스택 비교:

|귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,7147522254886916e-30

시니어, 미등의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,0130457988205401e-14

시나에, 신입의 기술 스택 비교:

귀무가성을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유익미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,1487616795268505e-21

시니어, 주니어의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,7147522254886916e-30

신입, 미들의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,1487616795268505e-21

신입, 시나어의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,1487616795268505e-21

신입, 주나어의 기술 스택 비교:

진당, 구의하고 가진 보고 이후로 귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 6,726089596067012e-38

주니어, 미등의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,7147522254886916e-30

주나에, 사나에의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,7147522254886916e-30

주나어, 신입의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 경력에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 6,726089596067012e-38

- 각 기업형태에 따라 언급 빈도수가 높은 10가지 기술스택을 추출하여, 각 기업별로 요구하는 기술스택에 차이가 있는지 검정
- 카이제곱 검정 사용
- 가설:
 AWS 기술스택을 요구하는 채용업체들의 기업 형태에 따라 요구하는 기술스택도 달라질 것 이다.

- 결과
 중견기업과 대기업의 요구 기술스택 차이만 제외하고
 95% 유의수준에서 유의하였음
- 따라서 중견기업과 대기업을 구분하여 교육할 기술스택의 차이를 두는 것보다, 이외의 경우에서 중점적으로 교육을 진행할 기술스택의 우선순위를 달리 하는 것이 타당함

대기업, 중소기업의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 기업형태에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 3,3613827347310896e-35

중견기업, 대기업의 기술 스택 비교:

귀무가설을 채택합니다. 기술 스택은 기업형태에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 없습니다.

P-value: 0,13719516340488672

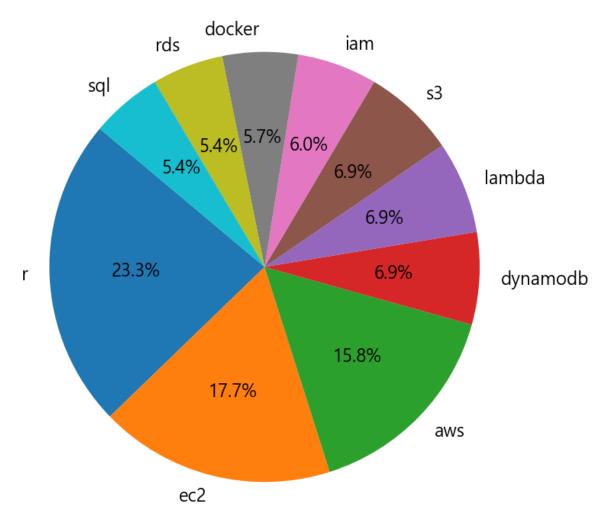
중견기업, 중소기업의 기술 스택 비교:

귀무가설을 기각합니다. 기술 스택은 기업형태에 따라 통계적으로 유의미한 차이가 있습니다.

P-value: 1,9181468587010303e-43

Udemy 강의 기술스택 비율

전체 기술스택 사용 비율



Udemy 강의 기술스택 비율

