

# 객체지향 분석 및 설계

-HW 5. Term Project Analysis and Design 中 'Requirements and Non Requirement'-

시스템 명: 월급 정산 시스템

이름: 최 락 준

학번: 20142770

기능적인 요구 사항	내용	중요도
FR 1	직원 정보를 등록할 수 있다. (이름, 직급, 계좌 등)	상
FR 2	직원 정보를 수정 할 수 있다. (이름, 직급, 계좌 등)	중
FR 3	판매된 제품 별, 관련 정보(총 판매량, 판매자)를 등록할 수 있다.	상
FR 4	직원 별, 직급과 직무에 따라 다른 월급 산정 방식을 가진다.	중
FR 5	계좌 정보를 관리 할 수 있다.	하
FR 6	직원의 세금 내역을 저장 할 수 있다.	중
FR 7	직원의 월급 내역을 저장 할 수 있다	중
FR 8	시스템에 LOG-IN을 할 수 있다.	중
FR 9	시스템에 LOG-OUT을 할 수 있다.	중
FR 10	세금 관련 세율을 수정/등록 할 수 있다. (국민연금, 건강보험, 장기요양 세금 등의 세율)	상
FR 11	세금 관련 목록을 수정/등록 할 수 있다.	상
FR 12	직원 별 세금을 산정할 수 있다.	상
FR 13	직원 별 산정된 세금을, 산정한 월급에서 차감한 금액을 직원 계좌에 보낼 수 있다.(정산)	상
FR 14	국가의 세금 관련 정책 사항을 정리한 문서를 포함한다.	중
FR 15	판매된 제품 별, 판매자 정보와 직원의COMMISSION RATE에 따라, COMMISSION EMPLOYEE의 COMMISSION FEE를 기반으로 최종 월급을 산정 할 수 있다.	상
FR 15	HOURLY_EMPLOYEE의 경우, 일한 시간과 정해진 시급에 따라 월급을 계산 할 수 있다.	상

비 기능적인 요구 사항	내용	품질 속성과 내용	중요도
NFR 1	월급 관련 정산 처리 후, 2초안에 완료 표시를 보여준다.	Time Behavior	중
NFR 2	분기 별 급여 내역 분석 결과를 모니터에 출력한다.	Analyzability, Operability	상
NFR 3	연도 별 급여 내역 분석 결과를 모니터에 출력한다.	Analyzability, Operability	하
NFR 4	데이터베이스의 용량은 100GB로 한다.	Stability	중
NFR 5	전체 시스템의 용량은 3GB로 한다.	Stability	중
NFR 6	매년 자동으로 바뀐 정책을 시스템에 반영한다.	Accurateness	상
NFR 7	사용자가 급여 정산 시스템을 쉽게 다룰 수 있어야 한다.	Learnability	하
NFR 8	인사 행정 부서가 아닌 경우, 로그인 할 수 없다.	Security	하
NFR 9	시스템의 설치가 어느 환경에서나 쉽다.	Adaptability	중
NFR 10	다른 SW와 충돌이 일어나지 않는다.	Co-existence, Stability,	상
NFR 11	문제 발생 시 데이터 정보가 손상되지 않는다.	Recoverability, Stability	상
NFR 12	시스템에서 이뤄지는 모든 연산의 정확도가 99.9%로 유지된다.	Accurateness	상
NFR 13	급여 관련한 내역을 필요한 형식에 맞추어 제공 받을 수 있다.	Efficiency	하