



PRÁCTICA I: EVALUACIÓN DE LA UNIVERSIDAD

- Para uso del Estudiante:

Nombre Estudiante: Paulo Oses

N° de alumno: 23642777 RUN: 21559755-5 N° de Código Interno: 28052

Código de Honor de la Pontificia Universidad Católica de Chile:

“Como miembro de la comunidad de la Pontificia Universidad Católica de Chile me comprometo a respetar los principios y normativas que la rigen. Asimismo, prometo actuar con rectitud y honestidad en las relaciones con los demás integrantes de la comunidad y en la realización de todo trabajo, particularmente en aquellas actividades vinculadas a la docencia, el aprendizaje y la creación, difusión y transferencia del conocimiento. Además, velaré por la integridad de las personas y cuidaré los bienes de la Universidad”.

El estudiante declara haber seguido el Código de Honor antes descrito y haber realizado la Práctica I según lo señalado en el informe. Además, toma conocimiento de que la Escuela se reserva el derecho de solicitar antecedentes complementarios a la empresa.

Firma Estudiante

- Para uso del Corrector:

PUNTAJE FINAL PRIMERA INSTANCIA

Informe

☐ **Distinguido** (≥ 85 pts.)

☐ **Aprobado** (entre 60 y 84 pts.)

☐ **Objetado** (entre 26 y 59 pts.)

☐ **Reprobado** (< 26 pts.)

PUNTAJE FINAL RECORRECCIÓN

Informe

☐ **Aprobado** (≥ 70 pts.)

☐ **Reprobado** (< 70 pts.)

Observaciones: _____

Nombre Corrector: _____

Fecha corrección: _____ Firma: _____

Pauta de Evaluación Informe

ITEM	PTJE. MAX (Obrera)	PTJE. MAX (Social)
Presentación del Informe: El informe puede ser objetado por una deficiente presentación. En este punto se evalúa: Ortografía, Redacción, Índice (general, de tablas y de figuras), Formalidad del Lenguaje, Márgenes, Justificación e interlineado, Letra, Títulos y Presentación de tablas y figuras. Importante: Si se detectan 10 o más faltas de ortografía en el informe se deja de corregir inmediatamente el informe y es automáticamente Objetado (primera instancia) o Reprobado (segunda instancia).		
Introducción (orientar al lector respecto de los aspectos que tratará en el informe, los principales aprendizajes que extrae e indicar también cómo se consiguió la práctica)	5/100	5/100
Descripción General y estructura de la Empresa	5/100	5/100
Descripción general/Propiedad/Ubicación	0,5	0,5
Tamaño (Pymes, Mediana, Grande)-Actividad-Productos	0,5	0,5
Estructura de la institución (áreas)	1	1
Organigrama (cargos) y explicación	2	2
Descripción del área donde trabajó el estudiante	1	1
Grupo humano con el cual el estudiante trabajó	5/100	5/100
Descripción de las personas con que trabajó (características sociales, educacionales, etc.)	2	2
Relación entre el estudiante y los trabajadores (en el caso de la práctica social incluir a otros voluntarios y beneficiarios según corresponda)	(3)	(3)
Actividades desarrolladas en la práctica	10/100	10/100
Descripción del trabajo realizado	3	3
Descripción del proceso de adaptación a la institución y a la práctica	3	3
Opinión respecto de las actividades realizadas, en términos de su dificultad, conocimientos requeridos y esfuerzo invertido por el trabajador/a	4	4
Análisis de la percepción del trabajador sobre el trabajo y relación entre compañeros.	10/100	10/100
Análisis de la relación con el trabajo <ul style="list-style-type: none"> Opinión Expectativas Creencias del trabajador o voluntario sobre su trabajo 	5	3
Análisis de la opinión del beneficiario <ul style="list-style-type: none"> Opinión Expectativas Creencias del beneficiario sobre la ayuda recibida 	0	2
Análisis de la interacción entre los compañeros de trabajo	5	3
Análisis y de la interacción de los trabajadores y voluntarios con los beneficiarios	0	2
Relación entre los jefes (inmediatos y superiores) y los trabajadores	15/100	15/100
Descripción considerando el punto de vista del trabajador (relación y opiniones)	5	5
Descripción considerando el punto de vista de los jefes (cómo administra la autoridad)		
Análisis de la implicancia de esta relación	10	10
Condiciones laborales y garantías sociales habilitadas en la empresa	20/100	20/100
En el caso de existir describir: <ul style="list-style-type: none"> Organización Sindical Sistema de remuneración e incentivos Sistema de calificación del personal Servicios sociales Programas de perfeccionamiento y capacitación En el caso de no existir dichas medidas, analizar cómo sería su implementación y funcionamiento.	5	5
Descripción de la opinión de los trabajadores al respecto	5	5
Análisis y comparación de la situación de la institución respecto de la situación a nivel nacional <ul style="list-style-type: none"> Leyes laborales que regulan a esos trabajadores, Tipo de calificación y certificación existente para el rubro, Características de seguridad y protección laboral, entre otros. 	10	10

Conclusiones: análisis y sugerencias	30/100	30/100
Principales aprendizajes de la práctica y experiencia en una organización de este tipo	10	10
Principales dificultades del trabajador no calificado y/o de una institución con fin social y sus posibles causas: <ul style="list-style-type: none"> • Referirse a la situación particular de los trabajadores con los que compartió (en el caso de las practicas solidarias referirse también a otros voluntarios y beneficiarios según corresponda) • Situación general de la institución en relación al trabajador no calificado (en el caso de las practicas solidarias referirse también a otros voluntarios y beneficiarios según corresponda) • Políticas públicas existentes frente al trabajo no calificado y frente a las instituciones con fin social 	10	10
Principales sugerencias para la mejora de la situación del trabajador no calificado y/o de las instituciones con fin social: <ul style="list-style-type: none"> • Referirse a mejoras específicas para los trabajadores con los que compartió y/o para la institución en que trabajó. • Mejoras a la situación general de la empresa en relación al trabajador no calificado y/o para las instituciones con fin social en el país, • Mejoras a las políticas públicas frente al trabajo no calificado y frente a las instituciones con fin social 	10	10
TOTAL	100	100