



مهمة أداء

١٢

مهارة المودة



### فكرة المهمة



تقوم المتدربة بزيارة أحد الأقارب الذين تم قطع التواصل معهم أو غياب السؤال عنهم لفترة ومحاولة التودد لهم بالقول.

وجلب بعض الهدايا المحببة لقلوبهم حتى وإن كانت بسيطة للعمل على إسعادهم.

الحرص خلال تعاملها على تطبيق (مهارات المودة) التي تدربت عليها خلال الدورة التدريبية وعلى تحقيق القيمة المستهدفة.

العمل على تقييم تطبيقها لمهارات المودة من خلال النموذج التالي:

- مدى تطبيقها لمهارات المودة.
- مدى قدرتها على تطوير مهارات المودة لتحقيق القيمة المستهدفة.
- مدى قدرتها على تحقيق صلة الرحم.
- مدى تطبيقها لمظاهر المودة والرحمة معهم.
- مدى قدرتها على إعادة وتقوية العلاقات مع هؤلاء الأقارب.
- ثم تقوم بتقييم أدائها في كل بند من البنود السابقة بدرجة من ١ - ٥ وتقوم بحساب النسبة المئوية التي حصلت عليها وتقيم أدائها بالنسب الموجودة في مؤشرات نجاح المهمة.



### أهداف المهمة



١. مساعدتها على تطبيق مهارات المودة والتدرب على إتقانها
٢. مساعدتها على تطوير أدوات المودة لتطوير علاقتها مع الأقارب

### إرشادات تنفيذ المهمة



- يتوقع من المتدربة كي تنجح في هذه المهمة الأدائية أن:
- تستوعب المطلوب جيدًا في مهمتها الأدائية.
  - تستوعب مهارة المودة التي تعلمتها وتعود إلى حقيبة المتدربة لتتذكر هذه المهارات.
  - تقوم بالعمل على تطبيق جميع مهارات المودة الممكنة خلال اللقاء.
  - العمل على وضع عددًا من مؤشرات الأداء التي تساعد على تقييم أدائها بشكل شخصي.



### مؤشرات نجاح المهمة



تتمثل مؤشرات نجاح المتدربة في مهمتها الأدائية فيما يلي:

- قامت بتنفيذها بالشكل المطلوب وفي الوقت المحدد.
- أجازها فيها المشرف وأقر نجاحها فيها.
- حصلت على نسبة ٩٠ - ١٠٠ % (أدت المهمة بشكل ممتاز)
- حصلت على نسبة ٧٥ - ٩٠ % (أدت المهمة بشكل جيد جداً)
- حصلت على نسبة ٦٠ - ٧٥ % (أدت المهمة بشكل جيد)
- حصلت على نسبة ٥٠ - ٦٠ % (أدت المهمة بشكل مقبول)
- حصلت على نسبة أقل من ٥٠ % (لم تنجح في أداء المهمة)



