

البند	الوصف
اسم المشروع	مشروع (الموجه القيمي)
وصف المشروع	برنامج يعنى بتأهيل وتمكين العاملين مع الشباب من المعلمين والمربين من متطلبات الجذب والتأثير القيمي في الشباب، عبر تمليكهم المهارات التدريبية والأدوات اللازمة، وتفعيلهم في أوساط الشباب لتنفيذ المشاريع القيمة الموجهة لهم، وتمكينهم من توريث المكتسبات المعرفية والمهارية لمربين مماثلين.
مسوغات المشروع	<p>سعت جمعية قمم الشبابية إلى تبني سياسات تمكين ودعم المؤثرين بما يعظم أثر الجهود المقدمة منهم في البيئات التنموية والتأثيرية المختلفة، وبما يجعل منهم قدوات فاعلة لشباب واعد، ويأتي هذا المشروع في سياق الجهود التي اعتنت ببنائها بناءً منهجياً تخلل عدداً من المراحل (صناعة نموذج المشروع، التحليل، التصميم، التنفيذ) وتضمنت جميع المراحل عدداً من الإجراءات والتي ارتكزت في مطلعها على (تحليل دليل تطوير البيئات الشبابية وفق محدد الجذب والتأثير، بحث مكتبي حول التأهيل بالموقف، سلسلة من ورش العمل وجلسات التركيز) وقد خلُصت إلى:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- أهمية بناء ودعم وتشجيع الكفاءات المؤثرة للمساهمة في تحقيق التنمية المجتمعية بما يجعلها على استعداد تام لما ينتظر منها من مشاركة فاعلة.</li> <li>- معالجة ضعف اهتمام بعض برامج تأهيل ودعم العاملين مع الشباب بتقديم الإجراءات المكملة لأسس ومقومات ذلك كالتفعيل الميداني لتعظيم واستدامة الأثر.</li> <li>- أهمية استثمار وجود الكفاءات المتميزة ذات القابلية للتأهيل التخصصي والتفعيل الميداني في التأثير القيمي.</li> <li>- بناء برنامج لتمكين وتفعيل العاملين مع الشباب من المعلمين والمربين وفق متطلبات الجذب والتأثير القيمي.</li> </ul>
الهدف العام (ارتباط المشروع باستراتيجية الجمعية)	تأهيل وتمكين العاملين مع الشباب من المعلمين والمربين من متطلبات الجذب والتأثير القيمي في الشباب. يسهم هدف المشروع في تحقيق استراتيجية الجمعية ضمن هدف (دعم وتشجيع المؤثرين لتضمين الأخلاق والقيم الفاضلة في محتواهم بطرق إبداعية وجاذبة).
النتائج المتوقعة من المشروع	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اكتساب معلمين ومربي الشباب مهارات وأدوات التأثير القيمي الجاذب.</li> <li>- نوعية المشاريع القيمة المقدمة للشباب وفق محدد الجذب والتأثير.</li> </ul>
الأهداف التفصيلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إكساب المعلمين والمربين مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي.</li> <li>- إكساب المعلمين والمربين مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي.</li> <li>- إكساب المعلمين والمربين مهارات تحفيز اللاوعي وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي.</li> <li>- إكساب المعلمين والمربين مهارات المساهمة الفاعلة في تطوير بيئات قيمية جاذبة ومؤثرة.</li> <li>- توعية المعلمين والمربين بأنماط وخصائص واحتياجات شباب المرحلة الثانوية.</li> <li>- إمداد المعلمين والمربين بحصيلة واسعة من الأفكار والأدوات والتطبيقات المعينة على غرس أولويات القيم.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>- تفعيل المعلمين والمربين في بيئات متخصصة للتأثير القيمي عبر تقديم مشاريع للشباب.</li><li>- توريث المعلمين والمربين المكتسبين المعرفية والمهارية لمربين مماثلين.</li></ul>																										
<ul style="list-style-type: none"><li>- العاملون مع الشباب المؤثرين وفق المحددات:</li><li>- الاتزان الشخصي والميل لسمت المربي.</li><li>- الدافعية والرغبة الشخصية في التأثير القيمي.</li><li>- الإلمام بالقدر المناسب من العلم الشرعي والثقافي.</li><li>- التخصص العلمي في أحد المجالات التربوية أو التعليمية.</li><li>- الخبرة السابقة بممارسة دور تعليمي أو تربوي مع الشباب.</li><li>- المعرفة المتقدمة في مجال التدريب ومهاراته واستراتيجياته.</li><li>- القدرة على التواصل وإدارة النقاش والحوار وعرض الأفكار بشكل منطقي ومقنع.</li><li>- إمكانية تقديم مشاريع الشباب في البيئات أو الكيانات التربوية والتعليمية.</li></ul>	الفئة المستهدفة																									
٣٠ مربي/ معلم (٣٠٠ متربي / طالب)	العدد المستهدف																									
محافظة جدة	النطاق الجغرافي																									
٣ أشهر	النطاق الزمني																									
<ul style="list-style-type: none"><li>- ٤ برامج تدريبية تخصصية تتضمن ٣٠ جدارة مهارية</li><li>- ٢٣ مهمة أدائية مصممة</li><li>- ٣٠ مشروع تطبيقي/ يستفيد منها ٣٠٠ شاب</li><li>- مجتمع من المربين يضم ٣٠ معلم ومربي</li></ul>	مخرجات المشروع																									
<table><tr><th rowspan="2">المتابعة والتقييم</th><th colspan="4">القياس</th><th rowspan="2">الأهداف</th><th rowspan="2">م</th></tr><tr><th>أداة التحقق</th><th>أداة القياس</th><th>المستهدف</th><th>المؤشر</th></tr><tr><td>شهريًا</td><td>سجل متابعة أداء المستفيدين</td><td>احتساب نسبة المربين المستفيدين</td><td>80%</td><td>نسبة المربين المستفيدين</td><td>إكساب المعلمين والمربين مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي</td><td>1</td></tr><tr><td>شهريًا</td><td>سجل متابعة أداء المستفيدين</td><td>احتساب نسبة المربين المستفيدين</td><td>80%</td><td>نسبة المربين المستفيدين</td><td>إكساب المعلمين والمربين مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي</td><td>2</td></tr></table>	المتابعة والتقييم	القياس				الأهداف	م	أداة التحقق	أداة القياس	المستهدف	المؤشر	شهريًا	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي	1	شهريًا	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي	2	مؤشرات نجاح المشروع
المتابعة والتقييم		القياس						الأهداف	م																	
	أداة التحقق	أداة القياس	المستهدف	المؤشر																						
شهريًا	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي	1																				
شهريًا	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي	2																				

شهرياً	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات تحفيز اللاوعي وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي	3
شهرياً	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	إكساب المعلمين والمربين مهارات المساهمة الفاعلة في تطوير بيئات قيمة جاذبة ومؤثرة	4
شهرياً	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب نسبة المربين المستفيدين	80%	نسبة المربين المستفيدين	توعية المعلمين والمربين بأنماط وخصائص واحتياجات الشباب	5
شهرياً	سجل متابعة أداء المستفيدين	احتساب عدد المهام	٢٣ مهمة	عدد المهام الأدائية الموجهة للمربين	إمداد المعلمين والمربين بحصيلة واسعة من الأفكار والأدوات والتطبيقات المعينة على غرس أولويات القيم	6
شهرياً	تقارير المشاريع	احتساب عدد المشاريع	٣٠ مشروع	عدد المشاريع الموجهة للشباب	تفعيل المعلمين والمربين في بيئات متخصصة للتأثير القيمي عبر تقديم مشاريع للشباب	7
شهرياً		احتساب عدد الشباب المستفيدين	٣٠٠ مستفيدة	عدد الشباب المستفيدين من المشاريع الموجهة لهم		
شهرياً	تقرير توريث المكتسبات	حساب عدد المربين	٢٠ مستفيد	عدد المربين المستفيدين من عملية التوريث	توريث ٥٠% من المربين للمعارف والمكتسبات المستهدفة لمربين مماثلين	8

محتوى المشروع		<ul style="list-style-type: none"><li>- البرنامج التدريبي مهارات الإلقاء والتواصل.</li><li>- البرنامج التدريبي مهارات تمكين الآخرين.</li><li>- البرنامج التدريبي مهارات محفزات اللاوعي.</li><li>- البرنامج التدريبي مهارات تصميم البيئة.</li><li>- البرنامج التدريبي خصائص المراحل العمرية.</li><li>- ٢٣ مهمة أدائية في المهارات المقدمة وفق أولويات الشباب.</li><li>- ٣٠ مشروع قيمى تطبيقي موجه للشباب.</li></ul>						
أنشطة المشروع		<ul style="list-style-type: none"><li>- إعداد هوية وتصاميم المشروع.</li><li>- إعداد المخطط الزمني لأعمال المشروع.</li><li>- تهيئة نماذج العمل وأدوات البرنامج.</li><li>- استقطاب وترشيح المربين.</li><li>- التعاقد مع الخبراء والمدرّبين.</li><li>- تقديم البرامج التدريبية.</li><li>- تفعيل المربيات في تطبيق مشاريع الشباب.</li><li>- توريث المربين للمعارف والمكتسبات لمربين آخرين.</li></ul>						
خطة عمل المشروع (مخطط جانت)		م	خطوات التنفيذ	احتياجات التنفيذ	المسؤول	مدة التنفيذ		
						١	٢	٣
		1	<ul style="list-style-type: none"><li>- تكوين فريق العمل</li><li>- إعداد هوية وتصاميم المشروع</li><li>- إعداد المخطط الزمني لأعمال المشروع</li><li>- إعداد نماذج العمل وأدوات البرنامج</li><li>- استقطاب وترشيح المربين</li><li>- التعاقد مع الخبراء والمدرّبين.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- نماذج العقود والخطابات</li><li>- المخطط الزمني لسير البرنامج</li><li>- نماذج الهوية البصرية</li><li>- نموذج الإعلان</li><li>- عقود وخطابات الكادر التدريبي</li><li>- استمارة التسجيل</li></ul>	مدير المشروع			
			<ul style="list-style-type: none"><li>- تقديم البرامج التدريبية</li><li>- تفعيل المربين في تنفيذ المهمات الأدائية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- الحقائق التدريبية</li><li>- نماذج المهمات الأدائية</li><li>- نموذج إعداد المشروع</li></ul>		مدير المشروع		

				- نموذج نقل المعرفة	والمشاريع التطبيقية. - توريث المربين للمعارف والمكتسبات لمربين آخرين.	
			مدير المشروع	- نموذج قياس الرضا - نموذج ورشة العمل - نموذج التقرير الختامي - تجهيزات الحفل الختامي والشهادات	- قياس رضا المستفيدين - ورشة عمل الدروس المستفادة - التقرير الختامي - الحفل الختامي	3
المسؤوليات والصلاحيات					الأدوار	المسمى
يراجع	يتابع	ينفذ	يعتمد	يشرف		
الإشراف وإدارة التنفيذ					إعداد الخطط والمتابعة والتقييم إعداد التقارير ورفعها دوريًا رفع طلبات الصرف إدارة فريق التنفيذ	مدير المشروع
المتابعة					إجراءات القبول والتسجيل متابعة المشاركين التواصل مع الكادر التدريبي التوثيق الإعلامي	أخصائي تواصل

					أصحاب المصلحة
م	صاحب المصلحة	ماذا يريد من المشروع	دوره	كيف نتواصل معه	
1	الجهة المانحة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الالتزام بشروط المنح وآلية التقديم.</li> <li>- توافق البرنامج مع استراتيجية المانح.</li> <li>- وضوح فكرة وأهداف المشروع.</li> <li>- تكلفة واقعية للمشروع.</li> <li>- تنفيذ المشروع بكفاءة.</li> <li>- تقارير دورية عن المشروع.</li> <li>- تحقيق المخرجات المستهدفة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تنفيذ المشروع بكفاءة.</li> <li>- تقارير دورية حول المشروع.</li> <li>- الإسهام في تعظيم أثر الشريك في خدمة المجتمع.</li> </ul>	<p>موقع المؤسسة المانحة منصات التواصل وفق المتفق عليه</p>	
2	خبراء التدريب	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضوح سياسات وآليات العمل.</li> <li>- وضوح أهداف ورسالة الجمعية.</li> <li>- وضوح محتوى المشروع وآليات التفعيل.</li> <li>- توفير الإمكانيات والمتطلبات التدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الفاعلية والكفاءة في تقديم البرنامج.</li> <li>- الالتزام بأنظمة وسياسات الجمعية.</li> <li>- التعاون مع فريق المشروع.</li> <li>- تمكين المستفيدين من الجدارات المحددة.</li> </ul>	<p>تواصل مباشر منصات التواصل وفق المتفق عليه</p>	
3	المستفيدين (المربين والمعلمين)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تلقي التدريب عبر كوادر متخصصة.</li> <li>- أنشطة نوعية وجاذبة.</li> <li>- تعاون فريق المشروع.</li> <li>- وضوح العوائد والمكتسبات.</li> <li>- الدعم بالأدوات والاستشارات.</li> <li>- تقديم التغذية الراجعة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الجدية والالتزام.</li> <li>- استيفاء متطلبات المشروع.</li> <li>- التفاعل المستمر في بيئات التأثير القيمي.</li> </ul>	<p>تواصل مباشر منصات التواصل وفق المتفق عليه</p>	

					مصنوفة المخاطر
م	الخطر	الاستجابة	الأثر في حال الحدوث عالي / متوسط / منخفض	المسؤول	
1	ضعف التزام المربين بتوريث المكتسبات لمربين آخرين أو استيفاء متطلبات المشروع	- إيضاح العوائد والمكتسبات - التجسير بين المربين والكيانات والبيئات الداعمة - الدعم المستمر للمربين بالاستشارات والأدوات - اطلاع المربين على ممارسات ناجحة - التخطيط الزمني بما يلائم فترات الانشغال والتفرغ	متوسط	مدير المشروع	
					الموازنة التقديرية
م	البند	التكلفة الإجمالية	ملاحظات		
1	تكوين فريق العمل	١٥,٠٠٠	مدير مشاريع + سكرتير - أخصائي تواصل		
2	إعداد هوية وتصاميم المشروع	١٠,٠٠٠	لوجو للمشروع - تصاميم المشروع - طباعة بنرات ومنشورات - ترويج البرنامج		
3	التعاقد مع الخبراء والمدرسين.	٣٠,٠٠٠	٤ دورات - ١٥ يوم تدريبي		
4	تقديم البرامج التدريبية	٣٠,٠٠٠	ايجار قاعات - ضيافة - قرطاسيات		
٥	تفعيل المربين في تنفيذ المهام الأدائية والمشاريع التطبيقية.	٤٥,٠٠٠	مكافآت للمربين - مستشارين - جوائز تحفيزية		
	توثيق إعلامي	١٠,٠٠٠	(تصوير فيديو/ فوتوغرافي + مونتاج + تغطيات) للمدة الكاملة للمشروع		
	الرسوم التشغيلية لجمعية قمم الشبابية	٦٠,٠٠٠ ريال	٣٠٪ من إجمالي الموازنة		
		إجمالي تكلفة المشروع			
		٢٠٠,٠٠٠ ريال			