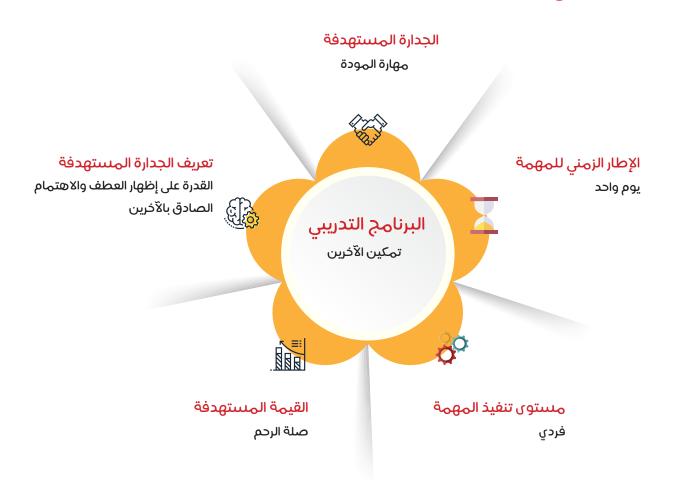






رقم المهمة 🏻 🛈





فكرة المهمة

تقوم المتدربة بزيارة أحد الأقارب الذين تم قطع التواصل معهم أو غياب السؤال عنهم لفترة ومحاولة التودد لهم بالقول.

وجلب بعض الهدايا المحببة لقلوبهم حتى وإن كانت بسيطة للعمل على إسعادهم.

الحرص خلال تعاملها على تطبيق (مهارات المودة) التي تدربت عليها خلال الدورة التدريبية وعلى تحقيق القيمة المستهدفة.

العمل على تقييم تطبيقها لمهارات المودة من خلال النموذج التالي:

- مدى تطبيقها لمهارات المودة.
- مدى قدرتها على تطويع مهارات المودة لتحقيق القيمة المستهدفة.
 - مدى قدرتها على تحقيق صلة الرحم.
 - مدى تطبيقها لمظاهر المودة والرحمة معهم.
 - مدى قدرتها على إعادة وتقوية العلاقات مع هؤلاء الأقارب.
- ثم تقوم بتقييم أداءها في كل بند من البنود السابقة بدرجة من ١ ٥ وتقوم بحساب النسبة المئوية
 التى حصلت عليها وتقيم أداءها بالنسب الموجودة فى مؤشرات نجاح المهمة.



أهداف المهمة

- ا. مساعدتها على تطبيق مهارات المودة والتدرب على إتقانها
- ٢. مساعدتها على تطويع أدوات المودة لتطوير علاقتها مع الأقارب



يتوقع من المتدربة كي تنجح في هذه المهمة الأدائية أن:

- تستوعب المطلوب جيدًا في مهمتها الأدائية.
- تستوعب مهارة المودة التي تعلمتها وتعود إلى حقيبة المتدربة لتتذكر هذه المهارات.
 - تقوم بالعمل على تطبيق جميع مهارات المودة الممكنة خلال اللقاء.
- العمل على وضع عددًا من مؤشرات الأداء التي تساعدها على تقييم أداءها بشكل شخصي.

مؤشرات نجاح المهمة



تتمثل مؤشرات نجاح المتدربة في مهمتها الأدائية فيما يلي:

- قامت بتنفيذها بالشكل المطلوب وفي الوقت المحدد.
 - أحازها فيها المشرف وأقر نحاحها فيها.
- حصلت على نسبة ٩٠ ١٠٠ ٪ (أدت المهمة بشكل ممتاز)
- حصلت على نسبة ٧٥ ٩٠ ٪ (أدت المهمة بشكل جيد جداً)
 - حصلت على نسبة ٦٠ ٧٥ ٪ (أدت المهمة بشكل جيد)
 - حصلت على نسبة ٥٠ ٦٠ ٪ (أدت المهمة بشكل مقبول)
- حصلت على نسبة أقل من ٥٠ ٪ (لم تنجح في أداء المهمة)





