



مهمة أداء

||

مهارة التحفيز



فكرة المهمة



- عرض مقطع فيديو لشخصية مؤثرة مثل الشيخ عبد الرحمن السمييط كيف بدأ حياته وحقق إنجازات كبيرة في مستقبله.



- أن تقوم المتدربة بسؤال الطالبات عن بعض أهدافهن التي يردن تحقيقها في المستقبل ثم بعد ذلك كتابة أحد الأهداف في ورقة ثم إعطائهن بعض الخطوات لتحفيزهن على تحقيق هذا الهدف.
- ١. أن تعمل المتدربة على مناقشة الطالبات حول أهدافهن وما يمكن تحقيقه منها.
- ٢. أن تعمل المتدربة على مساعدة الطالبات على طرح أسئلة على نفسها حول سبب اختيارها لتلك الأهداف.
- ٣. أن تعمل المتدربة على تشجيع الطالبة لاتخاذ خطوات ومواجهة رهبتها من البدايات.
- ٤. أن تعمل المتدربة على تذكير الطالبة بالحوافز والمكافآت التي ستحصل عليها لقاء تحقيق حلمها.
- ثم تقوم المتدربة بعمل نموذج تقييم كالتالي:
- مدى قدرتها على تطبيق مهارات التحفيز.
- مدى قدرتها على تطوير مهارة التحفيز لغرس القيم المستهدفة.
- مدى قدرتها على وضع خطوات لتحقيق أهداف الطالبات.
- مدى قدرتها على تحفيز الطالبات على تحقيق أهدافهن.
- مدى استفادة الطالبات من تحفيز المتدربة لهن.
- ثم تقوم بتقييم أدائها في كل بند من البنود السابقة بدرجة من ١ - ٥ وتقوم بحساب النسبة المئوية التي حصلت عليها وتقيم أدائها بالنسب الموجودة في مؤشرات نجاح المهمة.

أهداف المهمة



١. مساعدة المتدربة على تطبيق مهارات التحفيز.
٢. مساعدة المتدربة على تطوير مهارة التحفيز لغرس القيم لدى الآخرين.
٣. مساعدة الطالبات على تحديد أهدافهن بدقة.
٤. مساعدة الطالبات على وضع خطوات لتحقيق الأهداف.
٥. مساعدة الطالبات على وضع جدول زمني للانتهاء من الأهداف

إرشادات تنفيذ المهمة



- يتوقع من المتدربة كي تنجح في هذه المهمة الأدائية أن:
- تستوعب المطلوب جيدًا في مهمتها الأدائية.
 - تستوعب مهارة التحفيز التي تعلمتها وأن تعود إلى حقيبة المتدربة لتتذكر هذه المهارات.
 - تقوم بوضع عددًا من مؤشرات الأداء التي تساعد على تقييم أداء الطالبة.
 - يكون لديها قدر كبير من الثقة في النفس.
 - تدرك أنها تستطيع التغيير.
 - تؤمن بقدراتها.
 - تمتدح أقل إنجاز وتقدم.
 - تنظر للخطأ على أنه سهل التصحيح.



مؤشرات نجاح المهمة



تتمثل مؤشرات نجاح المتدربة في مهمتها الأدائية فيما يلي:
قامت بتنفيذها بالشكل المطلوب وفي الوقت المحدد.
أجازها فيها المشرف وأقر نجاحها فيها.

- حصلت على نسبة ٩٠ - ١٠٠ ٪ (أدت المهمة بشكل ممتاز)
- حصلت على نسبة ٧٥ - ٩٠ ٪ (أدت المهمة بشكل جيد جداً)
- حصلت على نسبة ٦٠ - ٧٥ ٪ (أدت المهمة بشكل جيد)
- حصلت على نسبة ٥٠ - ٦٠ ٪ (أدت المهمة بشكل مقبول)
- حصلت على نسبة أقل من ٥٠ ٪ (لم تنجح في أداء المهمة)



