|  |  |
| --- | --- |
| البند | **الوصف** |
| اسم المشروع | مشروع قيميات |
| وصف المشروع | **برنامج يعنى بتأهيل وتمكين العاملات مع الفتيات من المعلمات والمربيات من متطلبات الجذب والتأثير القيمي في الفتيات، عبر تمليكهن المهارات التدريبية والأدوات اللازمة، وتفعيلهن في أوساط الفتيات لتنفيذ المشاريع القيمية الموجهة لهن، وتمكينهن من توريث المكتسبات المعرفية والمهارية لمربيات مماثلات.** |
| مسوغات المشروع | **سعت جمعية قمم الشبابية إلى تبني سياسات تمكين ودعم المؤثرين بما يعظم أثر الجهود المقدمة منهم في البيئات التنموية والتأثيرية المختلفة، وبما يجعل منهم قدوات فاعلة لشباب واعد، ويأتي هذا المشروع في سياق الجهود التي اعتنت ببنائها بناءً منهجيًا تخلل عددًا من المراحل (صناعة نموذج المشروع، التحليل، التصميم، التثقيف) وتضمنت جميع المراحل عددًا من الإجراءات والتي ارتكزت في مطلعها على (تحليل دليل تطوير البيئات الشبابية وفق محددي الجذب والتأثير، بحث مكتبي حول التأهيل بالموقف، سلسلة من ورش العمل وجلسات التركيز) وقد خلُصت إلى:**   * ـأهمية بناء ودعم وتشجيع الكفاءات المؤثرة للمساهمة في تحقيق التنمية المجتمعية بما يجعلها على استعداد تام لما ينتظر منها من مشاركة فاعلة. * ـمعالجة ضعف اهتمام بعض برامج تأهيل ودعم العاملين مع الشباب بتقديم الإجراءات المكملة لأسس ومقومات ذلك كالتفعيل الميداني لتعظيم واستدامة الأثر. * أهمية استثمار وجود الكفاءات المتميزة ذات القابلية للتأهيل التخصصي والتفعيل الميداني في التأثير القيمي. * بناء برنامج لتمكين وتفعيل العاملات مع الفتيات من المعلمات والمربيات وفق متطلبات الجذب والتأثير القيمي. |
| الهدف العام  (ارتباط المشروع باستراتيجية الجمعية) | **تأهيل وتمكين العاملات مع الفتيات من المعلمات والمربيات من متطلبات الجذب والتأثير القيمي في الفتيات**.  يسهم هدف المشروع في تحقيق استراتيجية الجمعية ضمن هدف (دعم وتشجيع المؤثرين لتضمين الأخلاق والقيم الفاضلة في محتواهم بطرق إبداعية وجاذبة). |
| النتائج المتوقعة  من المشروع | * اكتساب معلمات ومربيات الفتيات مهارات وأدوات التأثير القيمي الجاذب. * نوعية المشاريع القيمية المقدمة للفتيات وفق محددي الجذب والتأثير. |
| الأهداف التفصيلية | * إكساب المعلمات والمربيات مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي. * إكساب المعلمات والمربيات مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي. * إكساب المعلمات والمربيات مهارات تحفيز اللاوعي وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي. * إكساب المعلمات والمربيات مهارات المساهمة الفاعلة في تطوير بيئات قيمية جاذبة ومؤثرة. * توعية المعلمات والمربيات بأنماط وخصائص واحتياجات فتيات المرحلة المتوسطة والثانوية. * إمداد المعلمات والمربيات بحصيلة واسعة من الأفكار والأدوات والتطبيقات المعينة على غرس أولويات القيم. * تفعيل المعلمات والمربيات في بيئات متخصصة للتأثير القيمي عبر تقديم مشاريع للفتيات. * توريث المعلمات والمربيات المكتسبات المعرفية والمهارية لمربيات مماثلات. |
| الفئة المستهدفة | * العاملات مع الفتيات المؤثرات وفق المحددات: * الاتزان الشخصي والميل لسمت المربي. * الدافعية والرغبة الشخصية في التأثير القيمي. * الإلمام بالقدر المناسب من العلم الشرعي والثقافي. * التخصص العلمي في أحد المجالات التربوية أو التعليمية. * الخبرة السابقة بممارسة دور تعليمي أو تربوي مع الفتيات. * المعرفة المتقدمة في مجال التدريب ومهاراته واستراتيجياته. * القدرة على التواصل وإدارة النقاش والحوار وعرض الأفكار بشكل منطقي ومقنع. * إمكانية تقديم مشاريع الفتيات في البيئات أو الكيانات التربوية والتعليمية. |
| العدد المستهدف | 30 مربية/ معلمة |
| النطاق الجغرافي | محافظة جدة |
| النطاق الزمني | 6 أشهر |
| مخرجات المشروع | * 4 برامج تدريبية تخصصية تتضمن 30 جدارة مهارية * 23 مهمة أدائية مصممة * 30 مشروع تطبيقي/ يستفيد منها 300 فتاة * مجتمع من المربيات يضم 30 معلمة ومربية |
| مؤشرات نجاح المشروع | |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | م | الأهداف | القياس | | | | المتابعة والتقييم | | المؤشر | المستهدف | أداة القياس | أداة التحقق | | 1 | إكساب المعلمات والمربيات مهارات الإلقاء والتواصل وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي | نسبة المربيات المستفيدات | 80% | احتساب نسبة المربيات المستفيدات | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 2 | إكساب المعلمات والمربيات مهارات تمكين الآخرين وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي | نسبة المربيات المستفيدات | 80% | احتساب نسبة المربيات المستفيدات | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 3 | إكساب المعلمات والمربيات مهارات تحفيز اللاوعي وأدوات توظيف ذلك في التأثير القيمي | نسبة المربيات المستفيدات | 80% | احتساب نسبة المربيات المستفيدات | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 4 | إكساب المعلمات والمربيات مهارات المساهمة الفاعلة في تطوير بيئات قيمية جاذبة ومؤثرة | نسبة المربيات المستفيدات | 80% | احتساب نسبة المربيات المستفيدات | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 5 | توعية المعلمات والمربيات بأنماط وخصائص واحتياجات الفتيات | نسبة المربيات المستفيدات | 80% | احتساب نسبة المربيات المستفيدات | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 6 | إمداد المعلمات والمربيات بحصيلة واسعة من الأفكار والأدوات والتطبيقات المعينة على غرس أولويات القيم | عدد المهام الأدائية الموجهة للمربيات | 23 مهمة | احتساب عدد المهام | سجل متابعة أداء المستفيدات | شهريًا | | 7 | تفعيل المعلمات والمربيات في بيئات متخصصة للتأثير القيمي عبر تقديم مشاريع للفتيات | عدد المشاريع الموجهة للفتيات | 30 مشروع | احتساب عدد المشاريع | تقارير المشاريع | شهريًا | | عدد الفتيات المستفيدات من المشاريع الموجهة لهن | 300 مستفيدة | احتساب عدد الفتيات المستفيدات | شهريًا | | 8 | توريث 50% من المربيات للمعارف والمكتسبات المستهدفة لمربيات مماثلات | عدد المربيات المستفيدات من عملية التوريث | 20 مستفيدة | حساب عدد المربيات | تقرير توريث المكتسبات | شهريًا | |
| محتوى المشروع | * البرنامج التدريبي مهارات الإلقاء والتواصل. * البرنامج التدريبي مهارات تمكين الآخرين. * البرنامج التدريبي مهارات محفزات اللاوعي. * البرنامج التدريبي مهارات تصميم البيئة. * البرنامج التدريبي خصائص المراحل العمرية. * 23 مهمة أدائية في المهارات المقدمة وفق أولويات الفتيات. * 30 مشروع قيمي تطبيقي موجه للفتيات. |
| أنشطة المشروع | * إعداد هوية وتصاميم المشروع. * إعداد المخطط الزمني لأعمال المشروع. * تهيئة نماذج العمل وأدوات البرنامج. * استقطاب وترشيح المربيات. * التعاقد مع الخبيرات والمدربات. * تقديم البرامج التدريبية. * تفعيل المربيات في تطبيق مشاريع الفتيات. * توريث المربيات للمعارف والمكتسبات لمربيات أخريات. |
| خطة عمل المشروع  (مخطط جانت) | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | م | خطوات التنفيذ | احتياجات التنفيذ | مدة التنفيذ | التكلفة | المسؤول | مدة التنفيذ بالأشهر | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 1 | * تكوين فريق العمل * إعداد هوية وتصاميم المشروع * إعداد المخطط الزمني لأعمال المشروع * إعداد نماذج العمل وأدوات البرنامج * استقطاب وترشيح المربيات * ا التعاقد مع الخبيرات والمدربات. | * نماذج العقود والخطابات * المخطط الزمني لسير البرنامج * نماذج الهوية البصرية * نموذج الإعلان * عقود وخطابات الكادر التدريبي * استمارة التسجيل | شهر | 10.000 | مدير المشروع |  |  |  |  |  |  | | 2 | * تقديم البرامج التدريبية * تفعيل المربيات في تنفيذ المهمات الأدائية والمشاريع التطبيقية. * توريث المربيات للمعارف والمكتسبات لمربيات أخريات. | * الحقائب التدريبية * نماذج المهمات الأدائية * نموذج إعداد المشروع * نموذج نقل المعرفة | 3 أشهر | 10.000 | مدير المشروع |  |  |  |  |  |  | | 3 | * قياس رضا المستفيدات * ورشة عمل الدروس المستفادة * التقرير الختامي * الحفل الختامي | * نموذج قياس الرضا * نموذج ورشة العمل * نموذج التقرير الختامي * تجهيزات الحفل الختامي والشهادات | شهر | 10.000 | مدير المشروع |  |  |  |  |  |  | |
| فريق المشروع | |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | المسمى | الأدوار | المسؤوليات والصلاحيات | | | | | | يشرف | يعتمد | ينفذ | يتابع | يراجع | | مديرة المشروع | إعداد الخطط والمتابعة والتقييم  إعداد التقارير ورفعها دوريًا  رفع طلبات الصرف  إدارة فريق التنفيذ | الإشراف وإدارة التنفيذ | | | | | | أخصائية تواصل | إجراءات القبول والتسجيل  متابعة المشاركات  التواصل مع الكادر التدريبي  التوثيق الإعلامي | المتابعة | | | | | |
| أصحاب المصلحة | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | م | صاحب المصلحة | ماذا يريد من المشروع | دوره | كيف نتواصل معه | | 1 | الجهة المانحة | * الالتزام بشروط المنح وآلية التقديم. * توافق البرنامج مع استراتيجية المانح. * وضوع فكرة وأهداف المشروع. * تكلفة واقعية للمشروع. * تنفيذ المشروع بكفاءة. * تقارير دورية عن المشروع. * تحقيق المخرجات المستهدفة. | * تنفيذ المشروع بكفاءة. * تقارير دورية حول المشروع. * الإسهام في تعظيم أثر الشريك في خدمة المجتمع. | موقع المؤسسة المانحة  منصات التواصل وفق المتفق عليه | | 2 | خبراء التدريب | * وضوح سياسات وآليات العمل. * وضوح أهداف ورسالة الجمعية. * وضوح محتوى المشروع وآليات التفعيل. * توفير الإمكانات والمتطلبات التدريبية. | * الفاعلية والكفاءة في تقديم البرنامج. * الالتزام بأنظمة وسياسات الجمعية. * التعاون مع فريق المشروع. * تمكين المستفيدات من الجدارات المحددة. | تواصل مباشر  منصات التواصل وفق المتفق عليه | | 3 | المستفيدات  (المربيات والمعلمات) | * تلقي التدريب عبر كوادر متخصصة. * أنشطة نوعية وجاذبة. * تعاون فريق المشروع. * وضوح العوائد والمكتسبات. * الدعم بالأدوات والاستشارات. * تقديم التغذية الراجعة. | * الجدية والالتزام. * استيفاء متطلبات المشروع. * التفاعل المستمر في بيئات التأثير القيمي. | تواصل مباشر  منصات التواصل وفق المتفق عليه | |
| مصفوفة المخاطر | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **م** | **الخطر** | **الاستجابة** | **الأثر في حال الحدوث**  **عالي / متوسط / منخفض** | **المسؤول** | | **1** | **ضعف التزام المربيات بتوريث المكتسبات لمربيات أخريات**  **أو استيقاء متطلبات المشروع** | * **إيضاح العوائد والمكتسبات** * **التجسير بين المربيات والكيانات والبيئات الداعمة** * **الدعم المستمر للمربيات بالاستشارات والأدوات** * **اطلاع المربيات على ممارسات ناجحة** * **التخطيط الزمني بما يلائم فترات الانشغال والتفرغ** | **متوسط** | **مدير المشروع** | |
| الموازنة التقديرية | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | م | البند | التكلفة الإجمالية | ملاحظات | | 1 | تصاميم ومطبوعات | 3000ريال | تصميم الهوية البصرية، إعلانات، بنر، مطبوعات | | 2 | تنفيذ البرنامج التأهيلي للمربيات | 15.000ريال | مكافآت الخبيرات، ضيافة، إصدار الشهادات | | 3 | تفعيل المربيات في تقديم مشاريع الفتيات | 2.000 ريال | استشارات، متابعة، حوافز | | 4 | إغلاق المشروع | 10.000 ريال | ورشة عمل الدروس المستفادة  إعداد وإخراج التقرير الختامي للمشروع  الحفل والتكريم | | إجمالي تكلفة المشروع | | | 30.000ريال | |
| التدفقات النقدية للمشروع | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | الميزانية الإجمالي للمشروع | 30,000 | مدة تنفيذ المشروع | 6 أشهر | تاريخ البدء | 1 / 07 / 2024م |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | م | المبلغ | بنود الصرف | تاريخ الاستحقاق | | 1 | 10.000 | التصاميم والمطبوعات والضيافة والشهادات | 1 / 07 / 2024م | | 2 | 10.000 | مكافآت الخبراء وتفعيل المربيات والحوافز | 20 / 08 / 2024م | | 3 | 10.000 | الإغلاق والحفل والتكريم | 1 / 10 / 2024م | |