



THAI NIPPON STEEL ENGINEERING & CONSTRUCTION CORPORATION LTD.

[YYYY] BONUS & ANNUAL Assessment for Foreman & below

				Date	19-Jun-2024
Employee name	MS. KORAKORN RAKSAYAT	Employee ID	ST03538	Position	Sr.Programmer
Section	131-PMIS & ERP	Employment date	09-Apr-2011	Years of service	13 Year 2 Month 10 Day
Foreman	JIRAYU AUNKHUNTHEE	Supervisor Name 1	MRS.NUTCHAREE LIEW		

1. Leave record evaluation / ประเมินจากสถิติการลา.

Leave day(s) – จำนวนวันลา	0 – 6	7 – 13	14 – 20	21 – 27	28 days up/ 28วันขึ้นไป
40 points - 40 คะแนน	40	35	30	25	0
Leave record between 1 Sep [YYYY] – 31 Aug [YYYY] สถิติการลาระหว่าง 1 กันยายน [YYYY] ถึง 31 สิงหาคม [YYYY]					
Leave record. บันทึกการลา	From 1 Sep [YYYY]to 31 Dec [YYYY]			From 1 Jan [YYYY]to 31 Aug [YYYY]	
Business leave ลากิจ	1.7			2	
Sick leave ลาป่วย	1.4			1	
Absenteeism ขาดงาน	0			0	
Total รวม	3.1			3	
Grand Total ผลรวม	6.1				
Late มาสาย	0			0	

*** For reference****

การลงโทษทางวินัย / Punishment Record ระหว่าง 1 Sep [YYYY] - 31 Aug [YYYY]		หมายเหตุ / Noted	Leave Score
ตักเตือนด้วยวาจา/Verbal Warning	- ครั้ง	ไม่นำไปใช้ร่วมการประเมิน	40
ตักเตือนด้วยหนังสือ/Letter warning	- ครั้ง	นำไปใช้ร่วมการประเมิน	

2. Assessment by Supervisor 1 ประเมินโดยหัวหน้างาน

Evaluation Item / หัวข้อการประเมิน	Excellent ดีเลิศ (10)	Good ดี (8)	Fair พอใช้ (5)	Need Improvement ต้องปรับปรุง (3)	Un Satisfactory ไม่เป็นที่พอใจ (2)
1 . Quality of work : Thoroughness/Accuracy/Completeness/Credibility. คุณภาพงาน : คุณภาพของงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด มีความถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้	●	○	○	○	○
2 . Job Responsibility : Fully understand their responsibilities, perform job to the best of their ability. ความรับผิดชอบต่องาน: เข้าใจความรับผิดชอบของตนเองและปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	○	○	●	○	○

3 . Cooperation : Cooperate with co-workers in other departments. ความร่วมมือ : ให้ความร่วมมือในการทำงานกับทุกแผนกเป็นอย่างดี	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 . Teamwork/Supporting : Create and support team. สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม : สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 . Job Knowledge : Apply Knowledge to work effectively and perform job well with experiences. ความรู้ในงาน : ประยุกต์ใช้ความรู้ในงานอย่างมีประสิทธิภาพและทำงานด้วยประสิทธิภาพ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 . Technical Skill : Handle every technical work skill fully, thoroughly, and effectively. ทักษะทางด้านเทคนิค : ทำงานด้านเทคนิคด้วยทักษะ ความละเอียดรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section Assessment score คะแนนประเมินโดยแผนก	51
Leave record score คะแนนจากสถิติการลา	40
Total Score คะแนนรวม	91

Rating Score / ผลการประเมิน

Grade / ระดับ A ☒ 91 Above / สูงกว่า 91 B ☐ 90 - 73 C ☐ 72 - 56 D ☐ 55 Below / ต่ำกว่า 55

3. Assessment by Manager / Sr. Manager / Factory Manager ประเมินโดยผู้จัดการแผนก / ผู้จัดการอาวุโส / ผู้จัดการโรงงาน Comment in writing
ความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร.

Position / ตำแหน่ง	Final Rating	Comment in writing ความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร
Direct Supervisor หัวหน้างานสายตรง	A	
Senior Manager / Section Manager ผู้จัดการอาวุโส / ผู้จัดการแผนก		
Factory Manager ผู้จัดการโรงงาน		

(_____) (_____) (_____)

Direct Supervisor Senior Manager / Section Manager Factory Manager / GM
หัวหน้างานสายตรง ผู้จัดการอาวุโส / ผู้จัดการแผนก ผู้จัดการโรงงาน / ผู้จัดการทั่วไป