



THAI NIPPON STEEL ENGINEERING & CONSTRUCTION CORPORATION LTD.

[2024] BONUS & ANNUAL Assessment for Grade 4 – Grade 6

				Date	19-Jun-2024
Employee name	MR. ADUL KUNSANG	Employee ID	ST03923	Position	Sr.IT Support
Section	131-PMIS & ERP	Employment date	21-Aug-2013	Years of service	10 Year 9 Month 29 Day
Supervisor Name 1	MRS. NUTCHAREE LIEW				

1. Leave record evaluation / ประเมินจากสถิติการลา

Leave day(s) – จำนวนวันลา	0 – 6	7 – 13	14 – 20	21 – 27	28 days up/ 28วันขึ้นไป
20 points - 20 คะแนน	20	17	14	11	0

Leave record between 1 Sep [2023] – 31 Aug [2024]
สถิติการลาระหว่าง 1 กันยายน [2023] ถึง 31 สิงหาคม [2024]

Leave record. บันทึกการลา	From 1 Sep [2023] to 31 Dec [2023]	From 1 Jan [2024] to 31 Aug [2024]
Business leave ลากิจ	3	13
Sick leave ลาป่วย	7	17
Absenteeism ขาดงาน	6	21
Total รวม	16	51
Grand Total ผลรวม	67	
Late มาสาย	3	25

*** For reference****

การลงโทษทางวินัย / Punishment Record ระหว่าง 1 Sep [2023] - 31 Aug [2024]			หมายเหตุ / Noted
ตักเตือนด้วยวาจา/Verbal Warning	12	ครั้ง	ไม่นำไปใช้ร่วมการประเมิน
ตักเตือนด้วยหนังสือ/Letter warning	567	ครั้ง	นำไปใช้ร่วมการประเมิน

Leave Score
0

2. Assessment by Manager / Superior การประเมินผลการปฏิบัติงานโดย ผู้จัดการ / ผู้บังคับบัญชา

Performance Evaluation / หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	Excellent ดีเลิศ (8)	Good ดี (6)	Fair พอใช้ (4)	Need Improvement ต้องปรับปรุง (2)	Un Satisfactory ไม่เป็นที่พอใจ (1)
1 . Quality of work : Thoroughness/Accuracy/Completeness/Credibility. คุณภาพของงาน : เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด มีความถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้	○	●	○	○	○
2 . Job Responsibility : Fully understand their responsibilities, perform job to the best of their ability. ความรับผิดชอบต่องาน : เข้าใจความรับผิดชอบของตนเองและปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	○	○	●	○	○

3 . Cooperation : Cooperate with others to accomplish goals and objectives. ความร่วมมือ : ให้ความร่วมมือในการทำงานกับทุกๆแผนกเป็นอย่างดีเพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 . Communication : Communicate effectively with all levels of the organization. การสื่อสาร : สื่อสารกับพนักงานทุกระดับในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 . Teamwork/Supporting : Create and support team. สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม : สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 . Technical Capability : Handle every technical work skill fully, thoroughly and effectively. ศักยภาพด้านเทคนิค : ทำงานด้านเทคนิคด้วยทักษะ ความละเอียดรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 . Potential : Project clear potential capability ศักยภาพในการทำงาน : แสดงให้เห็นถึงศักยภาพที่สามารถพัฒนาได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 . Effectiveness & Efficiency : Do the right task/complete activities/achieve goals in an optimal way. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน : ทำงานได้อย่างถูกต้องบรรลุเป้าหมายในแนวทางอันเป็นประโยชน์สูงสุด	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 . Adaptability & Development : Treat change and new situations as opportunities for learning or growth. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนา : ใช้การเปลี่ยนแปลงหรือโอกาสใหม่ๆ เพื่อการเรียนรู้หรือพัฒนา	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 . Creative & Suggestion : Work creatively and be able to suggest to others. ความคิดสร้างสรรค์และการแนะนำ : ทำงานอย่างสร้างสรรค์และสามารถชี้แนะผู้อื่นได้	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Section Assessment score คะแนนประเมินโดยแผนก	46				
Leave record score คะแนนจากสถิติการลา	0				
Total Score คะแนนรวม	46				

Rating Score / ผลการประเมิน

Grade / ระดับ

A ☐ 91 Above / สูงกว่า 91

B ☐ 90 - 73

C ☐ 72 - 56

D ☒ 55 Below / ต่ำกว่า 55

3. Assessment by Management

Position / ตำแหน่ง	Final Rating	Comment in writing ความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร	signed name. ลงนาม
Manager ผู้จัดการ	D		
Senior Manager ผู้จัดการอาวุโส			
General Manager ผู้จัดการทั่วไป			
Senior Executive Officer เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส			