



THAI NIPPON STEEL ENGINEERING & CONSTRUCTION CORPORATION LTD.

[2024] BONUS & ANNUAL Assessment for Grade 2 – Grade 3

				Date	20-Jun-2024
Employee name	MR. SRIKANTIP SIRINARADECHAKUL	Employee ID	ST03823	Position	SPM Operator
Section	131-PMIS & ERP	Employment date	03-Apr-2013	Years of service	11 Year 2 Month 17 Day
Supervisor Name 1	MRS. NUTCHAREE LIEW				

1. Leave record evaluation / ประเมินจากสถิติการลา

Leave day(s) – จำนวนวันลา	0 – 6	7 – 13	14 – 20	21 – 27	28 days up/ 28วันขึ้นไป
16 points - 16 คะแนน	16	13	10	7	0

Leave record between 1 Sep [2023] – 31 Aug [2024]

สถิติการลาระหว่าง 1 กันยายน [2023] ถึง 31 สิงหาคม [2024]

Leave record. บันทึกการลา	From 1 Sep [2023] to 31 Dec [2023]	From 1 Jan [2024] to 31 Aug [2024]
Business leave ลากิจ	1	1
Sick leave ลาป่วย	2	0
Absenteeism ขาดงาน	4.3	1.6
Total รวม	7.3	2.6
Grand Total ผลรวม	9.9	
Late มาสาย	2	2

*** For reference****

การลงโทษทางวินัย / Punishment Record ระหว่าง 1 Sep [2023] - 31 Aug [2024]		หมายเหตุ / Noted		Leave Score
ตักเตือนด้วยวาจา/Verbal Warning	2 ครั้ง	ไม่นำไปใช้ร่วมการประเมิน		13
ตักเตือนด้วยหนังสือ/Letter warning	3 ครั้ง	นำไปใช้ร่วมการประเมิน		

2. Assessment by Manager / Superior การประเมินผลการปฏิบัติงานโดย ผู้จัดการ / ผู้บังคับบัญชา

Evaluation Item / หัวข้อการประเมิน	Excellent ดีเลิศ (7)	Good ดี (5)	Fair พอใช้ (4)	Need Improvement ต้องปรับปรุง (2)	Un Satisfactory ไม่เป็นที่พอใจ (1)
1 . Quality of work : Thoroughness/Accuracy/Completeness/Credibility. คุณภาพงาน : คุณภาพของงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด มีความถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้	○	●	○	○	○
2 . Job Responsibility: Fully understand their responsibilities, perform job to the best of their ability. ความรับผิดชอบต่องาน : เข้าใจความรับผิดชอบของตนเองและปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	○	●	○	○	○

3 . Cooperation : Cooperate with others to accomplish goals and objectives. ความร่วมมือ : ให้ความร่วมมือในการทำงานกับทุกแผนกเป็นอย่างดีเพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
4 . Communication : Communicate effectively with all levels of the organization. การสื่อสาร : สื่อสารกับพนักงานทุกระดับในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5 . Teamwork/Supporting : Create and support team. การทำงานเป็นทีม/การสนับสนุน : สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 . Potential : Project clear potential capability. ศักยภาพในการทำงาน : แสดงให้เห็นถึงศักยภาพที่สามารถพัฒนาได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 . Effectiveness & Efficiency : Do the right task/Complete activities/achieve goals in an optimal way. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน : ทำงานได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายในแนวทางอันเป็นประโยชน์สูงสุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 . Planning & Organizing : Plan and organize works effectively and efficiently. การวางแผนและการจัดการงาน : มีการวางแผนการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพและได้ผลสำเร็จของงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 . Preventive Plan : Carry out to deter unexpected circumstances systematically and in timely manner. การวางแผนป้องกัน : มีการวางแผนป้องกันสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับเวลา	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 . Creative & Suggestion : Work creatively and be able to suggest others. ความคิดสร้างสรรค์และการแนะนำ : ทำงานอย่างสร้างสรรค์และสามารถชี้แนะผู้อื่นได้	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 . Management Mind : Project clear management mindset. ทัศนคติในการบริหารจัดการ : แสดงให้เห็นถึงแนวคิดของการบริหารจัดการอย่างชัดเจน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 . Problem solving & Decision Making : Make sound and timely decision to solve problem and achieve optimal result. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาได้ดี ทันเวลาเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Section Assessment score คะแนนประเมินโดยแผนก	48				
Leave record score คะแนนจากสถิติการลา	13				
Total Score คะแนนรวม	61				

Rating Score / ผลการประเมิน

Grade / ระดับ

A ☐ 91 Above / สูงกว่า 91 B ☐ 90 - 73

C ☒ 72 - 56

D ☐ 55 Below / ต่ำกว่า 55

3. Assessment by Sr. Manager / Factory Manager / General Manager

Position /ตำแหน่ง	Final Rating	Comment in writing ความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร
Senior Manager ผู้จัดการอาวุโส	C	
Fact Mgr / GM ผู้จัดการโรงงาน / ผู้จัดการทั่วไป		

(Sr. Mgr / Factory Mgr / GM
ผู้จัดการอาวุโส/ผู้จัดการโรงงาน/ผู้จัดการทั่วไป) (Senior Executive Officer
เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส) (Chief Operation Officer
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ)