

1: 并不是一定要去大公司，我想要的只是，

A: 有清晰的工作流程（小公司 看谁负责，负责就多做，大部分人偷懒，没规定 部分工作是谁做）

B: 有清晰的责任划分（小公司 工作流到最后一个人身上，出了问题都找最后一个人了，前面没做好，最后出版本的人既要做产品经理，又要做 需要分析，又要做 测试工作）

C: 有清晰的工作计划，不盲目加班 （小公司没计划，有事没事就加班，还所有人加班，因为分不清 问题是谁负责， 1 个人要弄完别的 公司好几个人事，还要达到一样的效果）

D: 对产品有 清晰的认识，知道什么可以做什么做不到（小公司什么认识也没有，使用别人的产品，也不清楚产品的特点，叫你做，贪婪的加一大堆需求，有些功能根本实现不了，知道实现不了 也就这样，有些产品 ，关键功能的 关键指标达不到，这个产品还有什么意义？）

E: 不做码农，给员工留部分时间（小公司只是想尽快弄完，弄完就尽快弄下一个任务，负责的话 就一直在写重复的代码，没有积累，没有深入研究，只为搞定）

F: 有管理（小公司没管理，管理程度低，小公司认为 浪费人力，每个人都上前线，老员工可以，新员工 也这样 ）

G: 正规的公司 （小公司 大部分都不正规，不交公积金，想法设法克扣 工资，福利也想方设法缩水）

H: 有远见的领导 （换工作就是换老板，老板见不到，只能根据领导）

我认为以上问题的根源是：没有人，没有人才，导致没有相应的资源，却有超出现实的野心；相对而言大公司在 资源上会丰富些，所以这些问题会好些

我的特点

1: 追求代码质量，注重细节，注重基础（小公司的代码，每个函数我都能找出几个bug，一走异常流程 必定出bug，函数都这样，更别说 模块，小公司追求做出来，不管质量，追求几个菜鸟就能够搞定高大上的功能，我追求质量，不做码农，写死代码）

2: 想静下心来写代码，（以前面试 公司领导希望我们能静下心来工作，但是公司想方设法来克扣工资，福利，员工怎么可以静下心来，都没安全感）