

## 个人见解

由于我对公司具体情况还不是很清楚，下面是对于一家正常的公司的研发部来讲

项目管理： 从 研发部角度 需求管理，研发管理，bug 管理，成果管理， 人员管理，从公司角度 项目流程管理（部门协作），项目进度管理（交付）

成果管理： 研发成果（研发文档，关键技术说明，代码管理）

成果管理 我理解为 交接管理，出阶段性成果的时候都是需要交接的，这样才能实现成果同步，

通俗点说就是 成果不能放在个人那里，需要有个整体 进行管理

缺失会导致 以下问题：研发人员需要从成果来反推 技术，对 研发人员 经验 & 耐心 是个比较大的要求，这会导致 经验不够 或者 耐心不够 人员的流失。

当掌握核心人员离职后，关键技术要从新做起是非常难的，甚至比重做还难，

人员管理： 人员缺失 & 流失 2大问题（精神支柱，掌握核心，熟练， 普通员工（重要程度递减））

问题：

我认为研发部现有问题主要是人员缺失，

现有环境下 研发部的大部分同事工作经验都只有 1 ~ 3，甚至应届毕业生，相信对于他们每一个而言 都希望有一个负责，工作经验丰富，技术能力又强的人来充当自己 工作 学习的精神支柱，没有的话 工作是没有方向 没有追求的，

这些人员的缺失，都会导致工作进度的缓慢，