

2022 | HERMOSILLO | SONORA | MÉXICO

# JUNTOS SOMOS

KOVAL



Este es un espacio para compartir nuestras ideas,  
valores e inspiración. Sigamos construyendo  
nuestra comunidad evolucionando constantemente.

EDICIÓN

06

Edición  
**06**

**Dirección Editorial**

Daniel Coppel  
Gerardo Vargas

**Comité Editorial**

Luisa Inda  
Alejandro Bazúa

**Arte**

Mario Verdugo

**Contenido Editorial**

Victor Rivera  
Roxana Fierros

**Coordinación Editorial**

Ernesto Gutiérrez  
Julieta Escobosa

**Colaboradores**

Víctor Castañeda  
Luis Octavio  
Jaime Jiménez

**JUNTOS  
SOMOS**

# Incluir a todos es innovar

Una plática con Víctor Castañeda

*El valor de la innovación se refleja en cada paso que damos con destino al futuro, en cada piedra que colocamos para construir un mejor mañana.*





*“Si tú propones algo tradicional, funciona y está bien. Pero si sueñas y propones algo que vaya más allá, y se logra concretar, ahí está la diferencia”.*



**En Koval, la innovación se encuentra presente en todo proyecto** que nace con el objetivo de hacer mejor las cosas, demostrando que es posible crear un impacto positivo desde nuestra trinchera haciendo realidad todas esas ideas que en algún momento nacieron como un sueño.

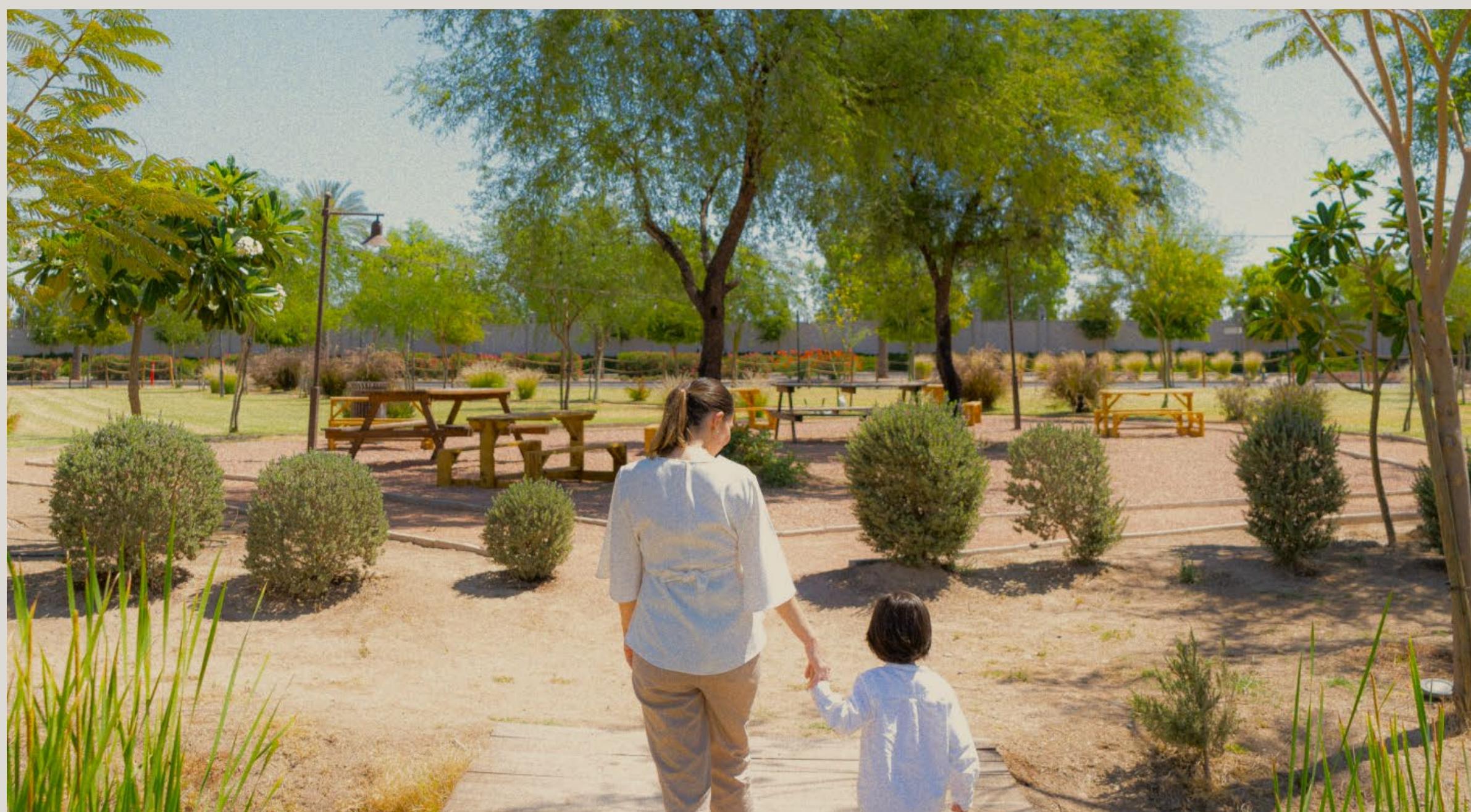
**Aunque para muchos resulta todo un reto comenzar a innovar,** para nuestro colaborador Víctor Castañeda, hacerlo es tan simple como soñar.

Soñar ha sido precisamente el motor de las grandes innovaciones en Koval Inmobiliaria, donde Víctor se desempeña como líder de planeación.

Con 36 años de edad, el joven arquitecto encontró en nuestra comunidad un lugar para dar

rienda suelta a su imaginación, aportando su talento en la construcción de proyectos de nuestro ecosistema, como **Las Riberas y San José Learning Community**.

De este último, fue integrante del equipo ganador de la **Tercera Bienal Regional de Arquitectura que en 2014** en reconocimiento por el diseño de espacios que respetan y conservan la naturaleza, pero aportan innovación y modernidad a la infraestructura educativa.



Para alcanzar este y múltiples logros, el equipo de Inmobiliaria involucra a todas las partes, especialmente a los usuarios, de quienes se conocen las necesidades, y con ello poder brindar un funcionamiento que realmente le dé vida al proyecto.

Como líder de planeación en proyectos de amenidades y servicios en Las Riberas, Víctor conoce bien qué es lo que los residentes esperan y va más allá para poder brindarles **espacios de recreación, convivencia, aprendizaje y contacto con la naturaleza. Todos ellos coexistiendo en armonía con el entorno.**

*“Existe un reglamento de área verde mínima y muchos desarrolladores cumplen con él, pero su objetivo es hacer negocio. Aquí ese no es el objetivo principal. Es crear una comunidad sustentable, en donde los vecinos vuelvan a salir a conocerse. Un poco como era el ‘barrio tradicional’, pero de una manera más innovadora y cumpliendo con nuevas necesidades. Es volver a esa libertad que requiere cualquiera como ser humano.*



*Una frase que me gusta mucho del urbanista Jan Gehl es: ‘una buena ciudad es como una buena fiesta’ te quedas más en ella de lo planeado por que la estás disfrutando” (Libro: “Ciudades para la gente”, de Jan Gehl).*

Esta visión de sustentabilidad guía cada proyecto y de quienes las ejecutan, fortaleciendo una conciencia que inspira a la innovación, crea una cultura de respeto por la naturaleza y beneficia a toda la comunidad. Desde eficientar espacios desde la planeación, la construcción de caminos reducidos y cercanía entre las áreas para reducir el uso del

automóvil dentro de Las Riberas, brindar hasta 4 veces más áreas verdes que en otras partes de la ciudad, respetar el cauce natural de los arroyos, tratamiento de aguas para su reutilización, acciones como estas reflejan que el trabajo no solo se realiza a corto plazo, sino que cada paso que se da está pensado para abrir camino al siguiente.

*“Es un gran trabajo que desarrollan los ingenieros de Koval, buscando llevar a la realidad las ideas del Consejo. La innovación y la tecnología, a final de cuentas, nos ayudan a ser autosustentables. Esa es la visión: que se minimice el impacto del ser humano en el medio ambiente”.*



*“Para mí eso es innovación: cómo dejar un mejor lugar que el que tenemos hoy. Para lograrlo debes tener un objetivo, porque si no es claro o no está alineado con los valores y con la filosofía de la comunidad, no hay una motivación para hacerlo”.*

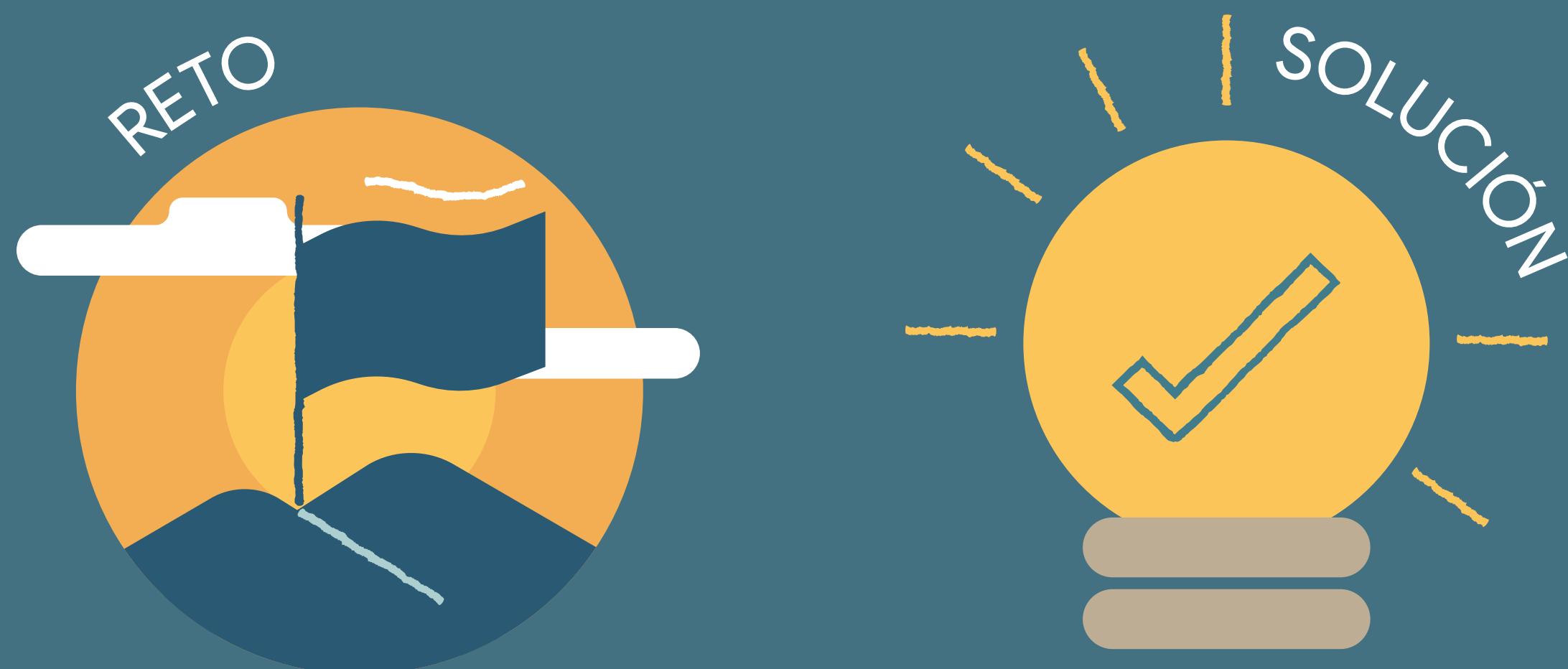
Para que el proceso de innovación pueda llevarse a cabo, se necesita la suma de varias partes: **visión y creatividad, pero también procesos.**

Para Víctor, el crecimiento que actualmente vive Koval y su

departamento está respaldado por procesos internos, que ayudan no solamente a realizar el trabajo de manera eficiente, sino que **son la guía para que los nuevos integrantes puedan conocer nuestra manera de colaborar, y con ello desarrollar su talento.**



*“Me gusta mucho la apertura de la empresa; puedes estar en una reunión con el Consejo y son muy abiertos a las ideas que puedes aportar. Creo que eso nos ha llevado a los resultados que tenemos. Cuando hay un reto, piensas en cómo solucionarlo e involucras a más personas que ayuden a lograrlo. Entonces es muy bueno cuando se suma más gente que enriquece el proyecto. Siempre hay que escuchar las nuevas ideas porque a veces tenemos una perspectiva que es buena, pero otros tienen una diferente que puede agregar valor al resultado”.*



Actualmente, Víctor trabaja en la planeación de diversos proyectos: La Plaza y el campo de golf de 18 hoyos en Las Riberas; el Distrito de Innovación; el edificio para alumnos de secundaria de San José Learning Community, entre otros que aportan al crecimiento de la empresa, de los colaboradores y de las comunidades que se crean dentro de estos espacios.

*“Estas son parte de las innovaciones que estamos implementando. Queremos ser un ejemplo y poner la vara alta para que otros desarrolladores se sumen a esto, a mejorar lo que ya tenemos. Esa es la innovación, dejar un mejor lugar que el que recibimos e inspirar a que esta visión continúe durante generaciones”.*



Víctor Castañeda  
Líder de planeación

# Invertir en capital humano

## ¿Qué se necesita para que una compañía crezca?



Algunos consideran que se requieren grandes inversiones, para otros se trata de suerte, pero para Koval, **el secreto está en invertir en su activo más valioso: el capital humano.**

Pero no es cualquier equipo de trabajo. Desde que ingresas al edificio puedes percibir el ambiente de calidez, compañerismo genuino y respeto, impulsado por una cultura que se vive a través de los miembros de la comunidad. Es “*una bocanada de aire fresco*”.

Así lo describe Luis Octavio Elías Gabilondo, director administrativo y de finanzas en Koval desde hace casi cinco años.

*“En mi tiempo éramos pocos pero ahora hemos crecido muchísimo, y la verdad ha sido un muy buen sabor de boca desde que entré. Siempre he dicho que la cultura la vives, que se nota en la manera en cómo nos relacionamos y cómo nos tratamos.”*

Con la llegada de cada vez más colaboradores, la cultura de Koval se ha convertido en pieza clave para lograr que la comunidad no solamente permanezca unida, sino que ésta sea el alma detrás de cada decisión, proyecto y acción orientada a un propósito en común.

Sin embargo, como todo en Koval, la cultura también busca mejorar de manera continua, siendo flexible y abierta a la innovación.

Al respecto, Luis Octavio considera que dicho valor se refleja en la manera en cómo se incorpora el liderazgo consciente.



*“Es algo que cambia radicalmente la cultura de la empresa. El liderazgo consciente nos permite resolver conflictos más fácil para colaborar mejor. Yo creo que entendemos que estamos en el mismo barco y que no hay resultados individuales o departamentos que sean más importantes que el resultado general de la organización”.*

*“Independientemente de los resultados de las áreas individuales, lo más importante debe de ser el objetivo de la organización, que es el que debemos de buscar todos. Y el liderazgo consciente ayuda a que tengamos una cultura muy sana”.*

Para que un buen ambiente de trabajo sea el común denominador de todas las áreas, además de la cultura, se requiere del esfuerzo del departamento de Talento y Cultura, quienes mediante un detallado proceso identifican los perfiles ideales cuyo talento enriquece a la organización.

A todo lo anterior se le suma un elemento muy importante que forma parte de los valores de la organización: el apoyo a los colaboradores no solamente dentro de la empresa, sino fuera de ella. Una de las maneras en las que se hace es a través de programas como “Casa Digna”, que brinda ayuda al personal al mejorar su hogar para elevar su calidad de vida.



*“Se hizo un programa para ayudarles a reparar, por ejemplo, el aire acondicionado o goteras, para equipar las casas que lo necesitaran con todo lo básico que necesita alguien para poder vivir.*

*Se inició de manera interna con personas que viven dentro de Las Riberas, pero la idea es que si se detecta que alguien tiene un problema, aunque sea fuera, también se le apoye”.*



Dimensionar todo el panorama del capital humano, desde la cultura, identificar nuevos talentos, administrar prestaciones y apoyar las vidas de quienes forman parte es una gran responsabilidad. **Entre administrar y planificar las estrategias, Luis Octavio afirma que tanto Koval como el equipo de Talento y Cultura se encuentran preparados para enfrentar los nuevos retos,** pues se está buscando “darle un giro” al departamento, creando dos gerencias: **una administrativa y otra para el desarrollo de talento.**

*“Creemos que al separarlo nos permitirá que cada quien se enfoque en lo que le corresponde, y que esto pueda caminar más rápido. Queremos tener especialistas y no generalistas. Esta estructura más robusta de gerencias especializadas en diferentes temas nos ayudará a ser mucho más profesionales y a tener procesos más institucionalizados dentro de la empresa”.*

Luis Octavio es contador público por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) campus Sonora Norte, con maestría en Administración por el ITESM y especialidad en impuestos por la Universidad Panamericana.





# KOVALORADORES

## Jaime Jiménez

Coordinador jurídico



ES licenciado en Derecho por la Barra Nacional de Abogados. Posee una maestría en derecho corporativo y quiere estudiar derecho fiscal.

Tiene 36 años y es originario de la Ciudad de México.



Forma parte de Koval desde hace 11 años.



Su pasión es colecciónar y reparar automóviles. Su primer auto fue un 'vocho' del 92, y actualmente su favorito es un Karmann Ghia 68.



Su artista favorito es Coldplay. Ha ido a tres conciertos y en el más reciente pudo verlos en primera fila.



Su comida favorita son los tacos al pastor (nos recomienda visitar la Taquería Mixe en la CDMX).

ES un amante de la velocidad. Ha participado en varias carreras off-road y ganó el primer lugar en 'Baja 250' en 2019.



SE MANTIENE EN CONSTANTE MOVIMIENTO. Todos los días se levanta a las 5:00 a.m. para andar de 20 a 25 kilómetros en bicicleta.

todos somos increíbles, Ahora ¿a quién te gustaría conocer?  
Envía su nombre

Aquí



# LA VIDA EN *Las Liberas*®

Un lugar donde se respira naturaleza, con espacios para crear recuerdos únicos, donde tu hogar forma parte de una comunidad que vive, comparte y crece en armonía.





Desde sus inicios, Las Riberas se ha caracterizado por ser un proyecto a futuro que **nació del sueño de crear en Hermosillo el mejor lugar para vivir**. El propósito ha sido superar lo convencional, guiados por una visión que se refleja en cada uno de los proyectos y que nos prepara para enfrentar los retos del mañana. Con esto en mente, hemos creado un lugar que va más allá de ser una residencial; **Las Riberas es una verdadera comunidad en la que siempre está sucediendo algo**, con espacios que impulsan el desarrollo de personas que buscan una mayor calidad de vida, donde se crean lazos a través de actividades y una cultura de convivencia entre vecinos, donde se crean los mejores recuerdos. Una comunidad que se distingue por tener un estilo de vida único.

Esta es nuestra esencia  
y estamos listos para  
compartirla con el mundo.

*Las Riberas®*



# El valor del Concept Living en Las Riberas

Para comunicar qué es Las Riberas al exterior solo es necesario narrar cómo se vive al interior. Nuestro Concept Living es **un estilo de vida sustentable, saludable, divertido, de unión y en armonía con el entorno.**

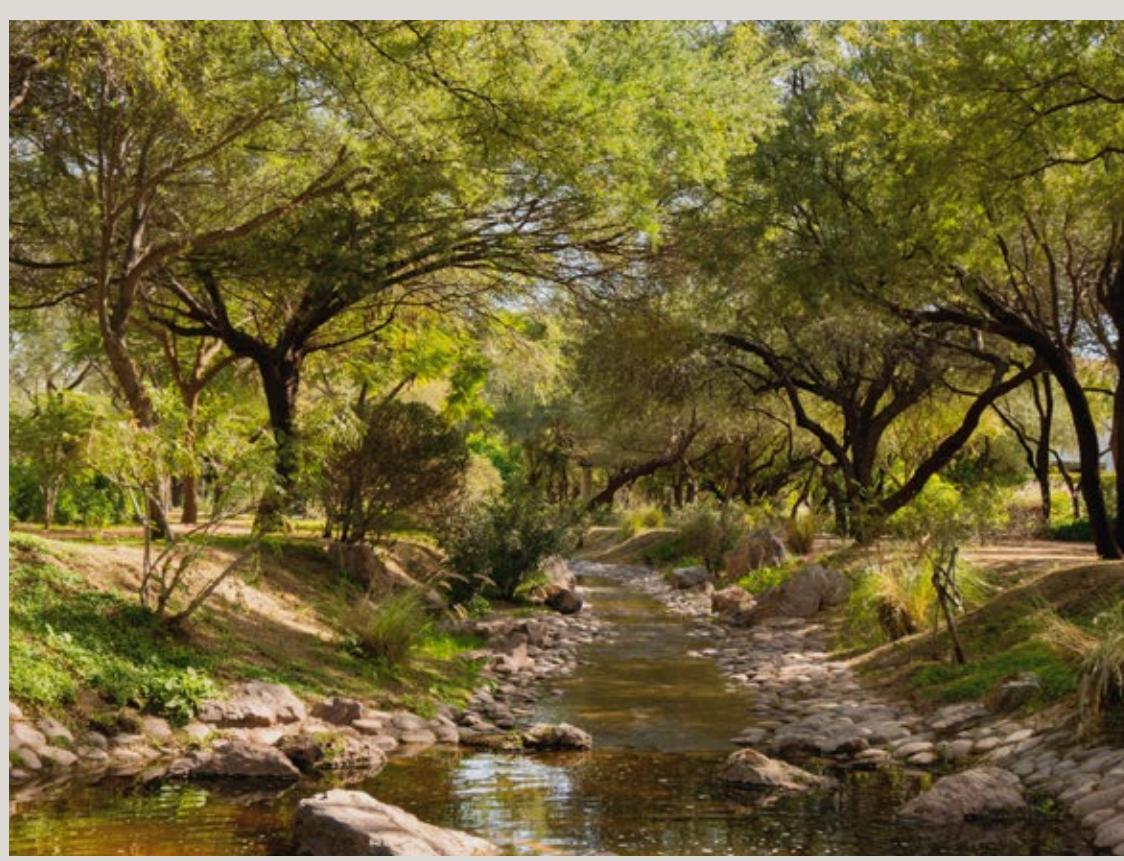
A partir de esta realidad es como nació ‘**La Vida en Las Riberas**’, una frase que describe nuestro sueño, el de continuar creando espacios que impulsen el crecimiento humano, cultural y social de las personas que forman parte de nuestra comunidad.

De acuerdo con Luisa María Inda, gerente de marketing



de Las Riberas, esto es posible gracias a una infraestructura que hace que las personas vuelvan a salir y hacer algo diferente cada día.

*“Esto nos permite que las personas se involucren más con su comunidad. Ya sea que realicen una tranquila caminata por el arroyo, que se diviertan con amigos en nuestras canchas de pádel, que compartan con sus vecinos momentos de aprendizaje en un taller artístico o que sus hijos salgan a jugar al parque con la certeza de que estarán seguros, la intención es que cada día de sus vidas tenga algo especial”.*

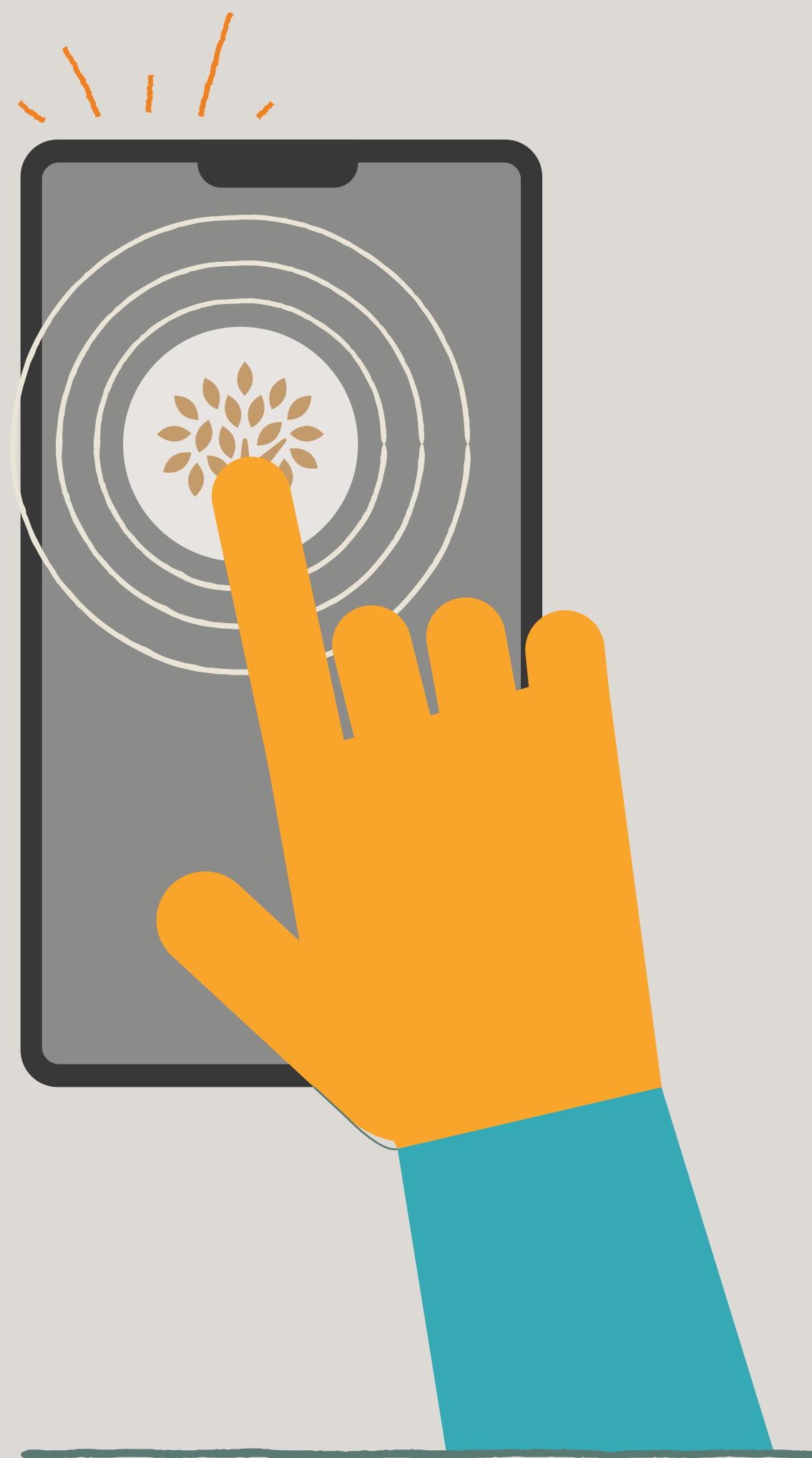


La Vida en Las Riberas se nutre con una agenda con la que podemos contar con actividades todo el año, abarcando diferentes enfoques e intereses para incluir a todos, generando comunidad con eventos:

- **Deportivos,** a través de la sana competencia.
- **Wellness,** mediante la promoción de prácticas que generen bienestar físico y mental.
- **Cultura,** con eventos y talleres que aporten al aprendizaje.
- **Ecología y naturaleza,** creando conciencia y conectando a la comunidad con el entorno que la rodea.
- **Arte,** permitiendo el desarrollo de habilidades creativas.

## Una Comunidad en todas partes

Con visión a futuro y pensando en el cada vez más constante uso de la tecnología, en Las Riberas descubrimos que es importante crear una comunidad digital, conectada por sus valores e interés por enterarse sobre todo lo que sucede en su entorno.



Con esto en mente, presentamos Comunidad Las Riberas, una plataforma digital en la que se comparte información de interés y utilidad para los condóminos, desde comunicados, noticias, eventos, fotografías e historias, todo con el objetivo de fortalecer a la comunidad al brindar un espacio más en el que pueden conectarse y compartir.



## **Salud y medio ambiente, una relación de vida**

Además de sus amenidades, Las Riberas es una comunidad integral que se preocupa por el bienestar de sus miembros. Por ello, somos el primer lugar en Hermosillo en implementar un sistema de permacultura que nos permite producir alimentos orgánicos, libres de pesticidas, fertilizantes y hormonas.

Lo anterior se realiza en estricto apego a nuestra visión de sustentabilidad, cuidando la flora y fauna que habita en cada rincón, reforestando con especies de la región que coadyuvan a mantener el equilibrio ecológico y manteniendo el paisaje siempre verde gracias a nuestro sistema de tratamiento de agua.



# Logro del equipo

El estilo de vida de nuestra comunidad se ha convertido en una fuerte ventaja competitiva. Esto ha sido posible gracias al esfuerzo de un sólido equipo de personas cuyo talento está detrás de cada espacio de Las Riberas.

***“Todos los equipos se involucran con el objetivo de dar a la comunidad una vida cada vez mejor. Desde los arquitectos que planifican las residencias y amenidades, hasta en cómo se va a invertir, el equipo de marketing, de ventas y la administración condominal, todos nos preocupamos por continuar brindando ese estilo de vida que se vive en Las Riberas, haciendo que los espacios convivan bien con la naturaleza, que sean sustentables, prácticos y que las personas los utilicen”.***

El equipo está consolidado por departamentos que, en conjunto, crean una sinergia que permite que las ideas fluyan en un proceso que permite llevarlas a la realidad para así crear el mejor lugar para vivir.





## Proyectos

**Carlos Monjaraz**

Director de Proyectos.

Todo comienza con la idea de crear soluciones sustentables y disfrutables para los usuarios, eligiendo infraestructura funcional y de valor.



## Equipo Operativo

**Javier Ceniceros**

Gerente de mantenimiento.

Es el motor de las ideas creadas por los arquitectos. Este equipo hace posible que exista un equilibrio entre la naturaleza, comunidad, tecnología e infraestructura. Son los responsables de lograr lo extraordinario cada día.



## Marketing

**Luisa María Inda**

Directora de marketing.

Es el área que se encarga de reunir los resultados del trabajo de cada área para comunicar la vida en Las Riberas, donde se ofrece un nivel de vida nunca antes visto.



## Administración condominal

**Ana Celeste León**

Directora de Adm. Condominal.

Es el área responsable de que la comunidad viva tranquila, atendiendo sus necesidades y aclarando sus preocupaciones.



## Comercial & Ventas

**Yeye Ortega y Toñeta Carranza**  
Asesoras de ventas.

Aquí se lleva de la mano al prospecto para que adquiera su patrimonio, haciéndole saber que está realizando la mejor inversión para su familia.



## Contabilidad

**Luis Octavio Elías**  
Director administrativo  
y de finanzas.

Este departamento es responsable de distribuir los recursos entre las áreas para hacer posible cada etapa del proyecto.



## Legal

**Gildardo Tánori**  
Director jurídico.

Se encarga de lograr que toda acción y proyecto se encuentre apegado al marco jurídico, supervisando, coordinando y gestionando los aspectos legislativos de Las Riberas.



## Dirección

**Pedro Alessi**  
Director Comercial







## Filantropía

- **La Convocatoria Oficios fue todo un éxito, obteniendo como resultado 12 personas comprometidas a estudiar un oficio en el Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI).** En nuestro Programa de Vacantes, logramos vincular a 3 personas con empresas de la zona para que consiguieran un empleo.
- **Continuamos atendiendo el rezago educativo post pandemia con la participación de 28 niños en nuestro Programa de Regularización,** quienes ahora ya saben leer y escribir. También acompañamos a 6 niños para que obtuvieran su acta de nacimiento y pudieran inscribirse en la escuela. **Además, ya suman 155 personas de la comunidad que estudian la Prepa en Línea Buenos Vecinos.**
- Gracias al voluntariado de medicamentos y al de donaciones, hemos logrado canalizar **604 piezas de medicamento y 1,387 piezas de ropa y artículos para quienes más lo necesitan.**



## Filantropía

- En salud, colaboramos con Salud Fraternal y Salud Digna para canalizar **12 lentes a niños y adolescentes**. Por otra parte, **30 personas aprovecharon los servicios de la Jornada Dental de Fundación Alta, y 51 mascotas fueron esterilizadas** en las jornadas realizadas en coordinación con Zoonosis de la Secretaría de Salud del Estado.
- Gracias a la producción del departamento de permacultura, **canalizamos 77 docenas de huevos y cosecha de verduras a distintas familias e instituciones**, entre las que se encuentran Centro Galilea, Comedor Corazón Contento, Comedor del Migrante y el centro de adicciones Tierra Fértil.
- En sustentabilidad, los voluntarios ya **hemos logrado reciclar 1 tonelada de desechos**. También, aprovechando los residuos de las constructoras de Las Riberas, la comisión del parque La Metalera recibió **4 bancas y 10 postes de concreto**.
- En deportes, **firmamos un convenio con el equipo de futbol Búhos de Hermosillo para realizar clínicas deportivas en los próximos meses**. Asimismo, iniciamos el Torneo Ejidal de Futbol Varonil con la participación de 10 equipos.



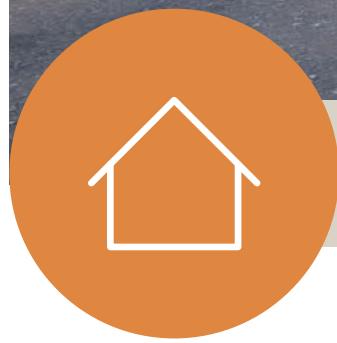
## Talento & cultura

- Este trimestre se integraron a Koval **39 nuevos colaboradores**, quienes ya se encuentran aportando su talento en las áreas correspondientes para la realización de diversos proyectos.
- En septiembre inicia una nueva generación del programa de Liderazgo Consciente con un total de 21 colaboradores**, quienes aprenderán nuevas habilidades y herramientas para enfrentar los retos del mañana.



## Hospitalidad

- Los colaboradores de Hospitalidad continúan su desarrollo personal y profesional. **El 60% de ellos se capacitó en “Liderazgo Consciente” y su meta es llegar al 100%.**
- Con el objetivo de adquirir nuevas herramientas de aprendizaje, colaboradores de México y Estados Unidos tomaron un curso de capacitación **con el objetivo de brindar una mejor atención en eventos especiales.** En él aprendieron aspectos como atención a comensales, tipos de servicios, etiqueta y montaje de mesas.
- Además, dos colaboradores asistieron al diplomado **“Hospitality Manager”** para perfeccionar las técnicas y protocolos de servicio.
- **Para mejorar la colaboración, comunicación y convivencia, el equipo de Hospitalidad realiza reuniones cada 15 días,** atendiendo así necesidades operativas, entre las que se encuentra realizar investigaciones detalladas para tomar decisiones de compra inteligentes.



## Inmobiliaria

- Las Riberas continúa creciendo con el cambio de estafeta del equipo de planeación al equipo de construcción para arrancar con **la etapa de preconstrucción de una nueva villa con lotes promedio de 500 m<sup>2</sup>.**
- Además, Villa Gratta se encuentra en su recta final con un **85% de avance en su construcción.** Con lotes promedio de 300 m<sup>2</sup>, esta villa se unirá a los diferentes proyectos de Las Riberas.
- **Se ingresó la documentación para la Certificación Sustainable Sites Initiative (Sites V2)** –centrada en prácticas sostenibles –sobre la Etapa 1 del Proyecto Las Riberas para permitir una revisión por parte del Green Business Certification Inc (GBCI).
- En el desarrollo de amenidades, se cuenta con **un avance del 82% en la construcción del Campo de Práctica de Golf,** que formará a nuevos deportistas y ayudará a mejorar la práctica de tiro de los jugadores.



Proyecto creado en colaboración por el equipo  
de KOVAL | KOLAB VENTURE STUDIO.  
Hermosillo, Sonora. México.