|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | FRÉDÉRIC AUDEBERT  Consultant senior HR Access |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Gestion administrative * Gestion administrative Secteur Public * Paie * Déclaratifs Post-Paie |
| Maîtrise d’ouvrage | * Recette : conception et exécution de scénarii |
| Maîtrise d’œuvre | * Animation d’ateliers * Rédaction de conceptions générale et détaillée * Réalisation, tests unitaires et tests d’intégration * Reprise de données * Mise en production |
| Systèmes d’exploitation | * UNIX et Windows NT |
| Développement | * COBOL, SQL |
| Bases de données | * ORACLE et DB2 |
| Progiciels RH | * Sigagip * HR Access V1.15, V1.5, V3e, V5 et HRa Suite 7 |

# Expériences SIRH

| Ministère de l’Intérieur | | Depuis janvier 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Expertise pour reprise de données | |
| Détail de la mission | * Périmètre fonctionnel : Reprise à iso fonctionnalités du réglementaire, des Unités organisationnelles, des postes, des emplois, des dossiers du personnel, de la préliquidation, des arrêtés/décisions, et de structures spécifiques. * Rédaction de conception détaillée pour la reprise de données entre HR Access V5 et HRa Suite 7.2.2.   + Expertise, aide à l'analyse et à la prise de décision   + Préparation du kit de migration   + Préparation des transcodifications des répertoires interministériels   + Rédaction de la conception détaillée générale de la reprise de données (21 structures de données différentes) * Pilotage du développement du kit de migration (équipe de 2 à 5 personnes). * Aide du client pour la fiabilisation des dossiers sources. * Recette technique de la reprise sur population réduite. | |
| Environnement | HR Access V5 et HRa Suite 7.2.2 sous Unix /Oracle | |

| UNEO | | De mai 2011 à janvier 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Responsable / Expert de la TMA (3 jours par semaine) | |
| Détail de la mission | * Maintenance corrective et évolutive dans le cadre de la TMA   + Expertise, aide à l'analyse et à la prise de décision   + Conception et développement d’anomalies et d’évolutions : Gestion administrative, paie, formation et self-service   + Audit et remise à niveau des environnements   + Suivi des recettes et des livraisons en production   + Préparation et animation du Comité mensuel | |
| Environnement | HRa Suite 7.0 sous Windows NT / SQLServer | |

| HR Access Solutions Technology | | De janvier à décembre 2011  (en parallèle avec UNEO) |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Conception et développement de nouvelles fonctionnalités pour la version ESP 1.5 et du Livre Blanc, future matrice 7.3 (temps plein jusqu’en mai puis 2 jours par semaine) | |
| Détail de la mission | * Dans le cadre de nouveaux besoins pour la version HR Access pour la division outsourcing nommée ESP 1.5 :   + Conception de la partie Gestion administrative et édition du temps partiel thérapeutique   + Refonte du bulletin de paie France privé   + Participation à la mise en place du nouveau module des congés payés (modification dictionnaire et ergonomie pages webs)   + Développement Gestion administrative et paie pour le Livre blanc (Gestion des zones franches, Versement transport, Taxe sur salaire …)  Aspects HRa Suite 7.1 : Module Paie, traitements paie, mise en page spécialisée, BNA/BNK, pages web et gestion des arbres web | |
| Environnement | HRa Suite 7.1 sous Unix / Oracle | |

| AREVA | | De juillet 2009 à décembre 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration d'HR Access V2 vers HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Consultant fonctionnel sur la partie « Conception générale » * Reprise des modules spécifiques des préretraités à iso-fonctionnalité et des populations dites « Populations particulières » * Réalisation d’études, de développements et de recettes sur différents chantiers tels que les Attestations, le Plan de production … * Paramétrage paie * Conception, exécution et suivie de tests d’intégration sur la Gestion Administrative * Correction d’anomalies relatives à la Gestion administrative et à la Paie * Formation des collaborateurs sur les aspects techniques de la Suite 7 | |
| Environnement | HRa Suite 7.1 sous Unix / Oracle | |

| RATP | | De mai 2006 à juin 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration d'HR Access pour 46 000 paies | |
| Détail de la mission | * Responsable du pôle « Livraison » :   + Établissement du planning de livraison en partenariat avec les chefs de pôle Paie et Gestion administrative et la Direction de Projet   + Réalisation des livraisons mensuelles sur divers environnements (entités et réglementaire)   + Responsable de la planification et de l’intégration de la réglementation de la RATP * Consultant fonctionnel sur la partie « Conception générale » :   + Études relatives à la Gestion administrative et au Post-Paie   + Réalisation des études et de la recette   + Correction d’anomalies relatives à la Gestion administrative et aux Post-Paie   + Études et réalisation de la reprise de données entre V3e et V5 du module « Formation » | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix /Oracle | |

| La Poste | | De septembre 2004 à avril 2006 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration d'HR Access pour 150 000 paies | |
| Détail de la mission | * Assistance auprès de la MOA pour la mise en place de la DADS-U :   + Établissement du planning recette   + Création d'un cahier de recette   + Recette de la DADS-U sur 130 000 dossiers   + Émission d'anomalie et suivi de la gestion de celles-ci   + Aide à l'analyse et à la planification * Consultant fonctionnel :   + Études relatives à la Gestion administrative et aux Post-Paie   + Réalisation des études et de la recette | |
| Environnement | HR Access V3e sous Unix / Oracle | |

| Centre Beaubourg | | De juillet 2003 à juillet 2004 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Passage de la version SIGAGIP Classique à HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Expertise migration :   + Étude de cadrage   + Mise en place du kit de migration   + Qualification et mise en exploitation | |
| Environnement | Sigagip Classique sous MVS / DB2 et HR Access V3e sous Windows NT | |

| Bibliothèque Nationale de France (BNF) | | De janvier à juin 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Passage de la version HR Access 1.5 à HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Chef de projet et expertise migration   + Étude de cadrage   + Mise en place du kit de migration   + Encadrement d'une personne | |
| Environnement | HR Access V1.5 et V3e sous Unix SQL / Oracle | |

| Sénat | | De septembre à décembre 2002 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Passage de la version HR Access 1.5 à HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Expertise migration :   + Étude de cadrage   + Mise en place du kit de migration | |
| Environnement | HR Access V1.5 et V3e sous Unix SQL / Oracle | |

| IBM | | De janvier à août 2002 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Validation des kits de migration de SIGAGIP classique vers HR Access V3e et HR Access V1.x vers HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Recette des kits de migration :   + Rédaction de documentations techniques et fonctionnelles internes qui ont permis de mettre en place les process de migrations normalisés du progiciel HRACCESS | |
| Environnement | Sigagip, HR Access V1.15, V1.5, V3e sous Unix SQL / Oracle | |

| Figaro – Hutchinson – BULL – Indosuez | | De septembre à décembre 2001 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Expertise pour le passage à l'euro d'HR Access | |
| Détail de la mission | * Qualification et mise en exploitation | |
| Environnement | HR Access V1.5 et V3e | |

| SNECMA | | De mai à août 2001 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Passage à l'euro de SIGAGIP Classique | |
| Détail de la mission | * Chef de projet et expertise de passage à l'euro * Encadrement d'une personne | |
| Environnement | Sigagip sous MVS / DB2 | |

| AGF | | De juillet 2000 à avril 2001 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Passage à l'euro d'HR Access | |
| Détail de la mission | * Étude de cadrage * Mise en place du kit de passage à l'euro * Qualification et mise en exploitation | |
| Environnement | HR Access V1.5 sous MVS / DB2 | |

| Crédipar | | D’octobre 1999 à juin 2000 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration d'HR Access | |
| Détail de la mission | * Étude des demandes d’évolution et réalisation d’états post-paie   + Prise en compte, traitement et suivi des fiches d’anomalies soumis par les utilisateurs et la MOA paie (écrans, dictionnaire, traitements, explorations) | |
| Environnement | HR Access V1.5 sous Unix SQL / Oracle | |

# Informations générales

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | * Module Paie : paramétrage * HRa Suite 7 : changements par rapport aux versions antérieures |
| Diplômes | * 1997 - 1998 : Diplôme d’Études Supérieures Spécialisées de l’Université d’Orsay (91)   + Génie Industriel option Sciences des Matériaux * 1994 - 1997 : Institut Universitaire Professionnalisé d'Évry (91)   + DEUP, Licence, Maîtrise Physique-Chimie option Génie des Matériaux   + Titre d’Ingénieur-Maître |
| Langues | * Anglais technique |
| Divers | * Né en 1975 |