|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | Frédéric DUPUY  Manager AMOA HR Access |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Gestion administrative et des carrières dans les secteurs public et privé (avancement de carrière, classement…) * Déclaratif (DSN, DADS-U, DUCS…) * Fonction Publique * Paie Secteur Privé * Gestion des Temps et Activités |
| Maîtrise d’ouvrage | * Études de cadrage, relecture et validation de conceptions générales et détaillées, bascule et déploiement. * Conception et exécution de scénarios de recette métier ou de reprise de données. Conception et animation de campagnes de recette utilisateur. * Élaboration de support de formation et animation de sessions. * Pilotage et animation du club déclaratif HRConseil |
| Maîtrise d’œuvre | * Rédaction de spécifications fonctionnelles et techniques, générales et détaillées, dans le cadre de projets de migration, d’intégration, d’évolution et de maintenance * Développements, tests, livraisons, suivi des anomalies * Contribution à des opérations de benchmark de calcul de paye sur HR Access (3 et 7 millions de paye) |
| Commerce | * Rédaction de réponses à appel d’offres pour des études d’impacts, des prestations d’AMOA ou d’intégration * Présentation de la réponse au client final (soutenances) |
| Pilotage | * Responsable opérationnel de projet (10 personnes) * Gestion de la relation client / prestataires * Comitologie de projet (supports et animation) |
| Systèmes d’exploitation | * Windows et Unix |
| Développement | * COBOL et Javascript |
| Bases de données | * MySQL, Access et Oracle |
| Progiciels RH | * SIGAGIP 1.15, HR Access V3, V5 et HRa Suite 7 |
| Autres outils | * Business Objects * Suite Office |

# Expériences SIRH

| CISIRH (Centre Interministériel de Services Informatiques relatifs aux RH – ex-ONP) AMOA Recette | | Depuis février 2014 |
| --- | --- | --- |
| * Objet de la mission | Tierce Recette Applicative de l’offre SIRH du CISIRH– RenoiRH (application en mode SaaS de gestion administrative, GPEC, formation, Notation/Evaluation, self service) – 6 ministères mutualisés, 80 000 agents gérés | |
| * Détail de la mission | Directeur de projet opérationnel de tierce recette applicative de l’Offre SIRH :   * Pilotage du projet (comitologie, suivi des plannings et charges) * Expertise fonctionnelle pour la conception et l’exécution des campagnes de recette * Conception de la stratégie de recette de déploiement * Suivi transverse des chantiers et des opérations de production (campagne PPCR, déclarations « CIR », campagnes de gestion de carrières…) * Lien avec les autres applications du programme (décisionnel (SID), reprise de données (BDC) et gestion des référentiels (INGRES)) | |
| * Environnement | HRa Suite 9(édition FPE) sous Unix/Oracle | |

| Rectorat de l’académie de Montpellier – Expertise | | Depuis Avril 2013 |
| --- | --- | --- |
| * Objet de la mission | Application GOSPEL   * Support d’expertise HR Access pour le SI GOSPEL (300 000 agents) | |
| * Détail de la mission | Support d’expertise pour le Centre d’Exploitation et de Service (CES) du rectorat de l’académie de Montpellier   * Expertise fonctionnelle et technique * Formation et monitoring des personnels du Rectorat de Montpellier * Rédaction d’études de procédure d’amélioration continue du service (utilitaire de validation de package de livraisons, suivi et gestion de configuration d’environnements…). Suivi de la mise en œuvre. | |
| * Environnement | HRa Suite 5 sous Linux / DB2 | |

| TOTAL – Projet de refonte d’urbanisation | | De décembre 2011 à Février 2014 |
| --- | --- | --- |
| * Objet de la mission | Projet iPay (Indépendance Paye) :   * Réurbanisation du SIRH avec intégration de la gestion administrative spécifique à la France dans HRa Suite 7 (paie & GTA) * Interfaçage temps réel avec SAP (projet HR4U (GRH groupe sur SAP)) * Gestion des impacts sur le décisionnel (Business Objects) – Adaptation de l’univers et des rapports | |
| * Détail de la mission | AMOA pour le compte de la DORS (Direction Organisation, Réglementation & SIRH)   * Rédaction du cahier des charges * Aide au dépouillement des offres des intégrateurs * Analyse et expression des besoins * Conseil et expertise fonctionnelle * Participation aux ateliers de conception * Relecture et validation des spécifications fonctionnelles * Validation de la stratégie de recette, conception des plans et cas de test * Suivi de la recette et animation de la recette utilisateur * Synchronisation avec le projet SAP - HR4U * Aide au pilotage (comités de suivi et autres points projet) * Conduite du changement : communication réseau, conception de la formation, mise à jour des procédures/modes opératoires | |
| * Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle | |

| Total – Migration Hra Suite 7 | | De janvier 2009 à novembre 2011 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance à maîtrise d’ouvrage pour la gestion de projets TMA et migration de V3e vers HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Avant projet à la migration vers HRA Suite 7   + Études d’optimisation de l’existant (refonte de fonctionnalités pour rationaliser les coûts et leurs processus de gestion)   + Optimisation et rationalisation du paramétrage de paie   + Optimisation de la GTA et épuration des données obsolètes * Participation aux chantiers récurrents et de TMA   + DADSU, DUCS 2009 à 2012   + Recette et pilotage des corrections et évolutions légales   + Garantie de l’exploitation * Assistance à la migration vers HRA Suite 7   + Apport d’expertise produit   + Qualification des impacts sur les systèmes tiers, en particulier PeopleSoft et Business Objects   + Assistance à la recette     - Définition de la stratégie de recette et des scenarii     - Développements et déploiement d’outils spécifiques d’automatisation des contrôles   + Participation au déploiement | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| La Banque Postale – Intégration | | Avril 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration de HRA Suite 7 dans le cadre d’un projet externalisé | |
| Détail de la mission | * Développements paie (DIF, CET) * Personnalisation du bulletin de paie | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Veolia Environnement – Intégration | | De juin à décembre 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Études et développements pour la mise en place d’HR Access Suite 7 dans le cadre d’une réorganisation (fusion de deux structures) | |
| Détail de la mission | * Responsable du domaine « Gestion Administrative » et « self service » :   + Études détaillées, développements et encadrement de développeurs, mise en production * Chargé de l’animation et du suivi de la phase d’intégration et de la recette   + Suivi des tests d’intégration   + Suivi des anomalies de recette * Support technique à l’équipe de paramétrage de paie   + Réalisations de traitements DBI et DBA   + Appui technique, gestion du cycle de paie * Gestion des livraisons | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| I-CDC (Groupe Caisse Des Dépôts) et ONP | | Mai et août 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Opérations de « Benchmark HRa Suite 7 – calcul de paie sur plusieurs millions de dossiers » | |
| Détail de la mission | Participation à deux benchmarks (banc d'essai de mesure des performances) de paie sur HRa Suite 7  Volumétrie : de 1 million de paies à 7 million de paies   * Support technique à l'optimisation du cycle de paie   + Étude des cinématiques de traitements   + Étude d'optimum de parallélisation   + Réalisation des premiers essais * Participation au déroulement du benchmark :   + Synchronisation des différents intervenants techniques (experts HR Access, gestionnaires base de données...)   + Suivi du déroulement du benchmark * Participation à la synthèse du benchmark :   + Analyse des résultats et des performances en termes de temps de traitement et d'espace disque utilisé * Croisement avec les résultats du benchmark transactionnel (simulations de saisies temps réel, lancements massifs de query…) effectué en parallèle | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Ministère de l’économie (DPAEP, DGCCRF, INSEE – Ministère des Affaires Etrangères) – Projet MaRHs | | De février 2005 à mai 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Études et développements dans le cadre d’un projet de mise en place d’HR Access V5 Secteur Public | |
| Détail de la mission | * Responsable du domaine « Carrières » - Déploiement en production de l’applicatif « carrière » * Responsable de domaine pour la gestion du régime indemnitaire et de la gestion des temps et activités * Prise en charge de la mise en place des fonctionnalités : mobilité, Compte Individuel de Retraite (CIR pour le Service des Retraites de l’Etat) et Gestion des modalités de services * Co-animation de sessions de formation (10 utilisateurs par session) et réalisation des supports pour le domaine « Gestion des Temps et Activités » * Assistance technique pour la reprise de données * Pré-études pour la mutualisation des SIRH des Ministères économiques et financiers (SIRHIUS) | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix/Oracle | |

| FNAC | | Novembre 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration d’explorations et requêtes, recette et corrections des explorations migrées | |
| Détail de la mission | * Migrations d’explorations en fonction du « mapping » dictionnaire * Recette et correction des explorations afin d’obtenir des résultats entièrement iso-fonctionnels | |
| Environnement | SIGAGIP 1.15 sous AS400/DB2 | |

| Ministère de l’économie (Direction Générale des Impôts) – Projet AGORA | | De décembre 2004 à février 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Conception et développement d’une application de gestion des anomalies intégrée au progiciel (HR Access V5) | |
| Détail de la mission | * Conception de la solution en s’appuyant sur l’audit des pratiques du projet * Réalisation de l’application * Corrections d’anomalies | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix/Oracle | |

# Autres expériences professionnelles

| Coupe du monde de rugby et Ligue Nationale de Rugby | | Depuis Octobre 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistant responsable opérations media du parc des princes | |
| Détail de la mission | * Assure le respect du cahier des charges « Media » de l’International Rugby Board * Encadrement d’une équipe de 15 personnes * Missions reconduites dans le cadre des opérations organisées par la Fédération Française et la Ligue Nationale de rugby (organisation de tournois des VI nations, de finales TOP14, matchs de championnat) | |

| DELL Europe du Sud | | De février à octobre 2004 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance au responsable qualité | |
| Détail de la mission | * Pilotage des activités (reporting, gestion des procédures qualités en place) * Proposition et mise en place de processus d’amélioration continue (méthode BPI – 6 sigma) * Définitions des plans d’actions et pilotage de projets européens de rappels préventifs * Projet de sécurisation de l’infrastructure informatique des Jeux Olympiques d’Athènes | |

# Informations générales

|  |  |
| --- | --- |
| Diplômes | * 2004 - ENSGSI (École Nationale Supérieure en Génie des Systèmes Industriels – Institut National Polytechnique de Lorraine – Nancy (54)) * 1999 - Cycle Préparatoire Polytechnique (Toulouse (31)) |
| Certifications et formations professionnelles | * 2017 : Accessibilité numérique des applications (conformité RGAA) * 2015 : certification au travers du [Programme Management Academy® Crestcom®](http://www.managementacademy.fr/), qualifié ISQ OPQF, certifié CRESTCOM et ILM, et accrédité PMI. * 2006 : Cycles éditeur conception et paye |
| Divers | * Anglais courant (TOEIC 830) |
| Divers | * Né en 1981 |