|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | Cécile HAMRI  Chef de projet / Experte HR Access |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Expérience confirmée de la Tierce Maintenance Applicative et des projets d’intégration et de migration dans le domaine des SIRH * Expert Paie, GA sur HR Access toutes versions, droit privé et droit public français, droit privé marocain * Connaissance des modules Formation, GTA * Expertise sur la mise en œuvre de ces domaines dans HR Access |
| Maîtrise d’œuvre | * Pilotage de projets à engagement de résultats   + Maîtrise du planning, des engagements et des risques   + Gestion des ressources projet   + Relations avec la direction de projet client et/ou fournisseur   + Gestion financière du projet * Mise en place et pilotage de Tierce Maintenance Applicative et de projet d’intégration * Assistance à maîtrise d’œuvre * Spécifications fonctionnelles, Spécifications techniques * Développements et Tests d’Intégration * Paramétrage et personnalisations HR Access dont traitement spécifiques |
| Systèmes d’exploitation | * UNIX, IBM/MVS, WINDOWS NT, AS400 |
| Langages | * COBOL, PACBASE, SQL, PL/SQL |
| Bases de données | * ORACLE, DB2, CICS |
| Progiciels RH | * HR Access toutes versions |

# Expériences SIRH

| Ministère des Armées – Projet ALLIANCE | | Depuis octobre 2017 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet MOE dans le cadre de la migration HR Access V5 vers HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Rédaction de la conception générale de la Gestion administrative (dont gestion de la carrière) * Encadrement des autres conceptions générales (UOs, Confidentialité, GPEC, Formation) * Pilotage et suivi de l’équipe * Expertise produit en appui de l’équipe * Préparation et animation des comités de suivi | |
| Environnement | * HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| Universcience | | Depuis Février 2017 en parallèle |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Evolution du module formation phase 3Pilotage du projet | |
| Détail de la mission | * Mise en place du projet (équipe, plan de charges, planning, suivi des livrables, suivi des risques...) * Reporting mensuel au client * Préparation et animation des comités de pilotage * Pilotage et suivi de l’équipe (attribution des tâches, appel aux experts) * Expertise produit en appui de l’équipe | |
| Environnement | * HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Autoroutes Paris-Rhin-Rhône (APRR) | | Depuis Novembre 2016 en parallèle |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Contrat de Services (mise en œuvre bulletin clarifié, mise en œuvre des Kits Éditeur DSN 4.1)Pilotage des prestations | |
| Détail de la mission | * Mise en place du projet (équipe, plan de charges, planning, suivi des livrables, suivi des risques...) * Reporting mensuel au client * Préparation et animation des comités de pilotage * Pilotage et suivi de l’équipe (attribution des tâches, appel aux experts) * Expertise produit en appui de l’équipe | |
| Environnement | * HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| Groupe Total | | De Septembre 2015 à septembre 2017 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance applicative | |
| Détail de la mission | * Responsable du domaine Paie, évolutions et maintenance * 40 000 dossiers payés * Encadrement de 4 personnes * Prise en charge de demandes de maintenance corrective et évolutive | |
| Environnement | HRa Suite 7.2 sous Unix/Oracle | |

| Centrale Laitière - Groupe Danone | | D'Août 2014 à Juin 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet Migration HR Access V3e vers HRa Suite 9.1 (400 JH) - Responsable de compte | |
| Détail de la mission | * Migration offshore et développement sur site * 5 000 dossiers payés * Responsable domaine Paie * Encadrement de 6 personnes | |
| Environnement | HRa Suite 9.1 sous Windows NT / Sql Server | |

| Nareva Holding | | De Juillet à Août 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Étude de cadrage : migration HR Access v3 vers HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Expertise produit * Définition des options de lotissement du projet * Chiffrage et planning | |
| Environnement | HR Access v3 vers HRa Suite 9 | |

| BNP Nouvelle Calédonie | | Septembre 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Étude technique de la migration V3 vers HRA Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Expertise produit * Présentation HRA Suite 9 au client * Étude de cadrage pour la réintégration des absences dans le produit | |
| Environnement | HR Access 3 vers HRa Suite 9 | |

| Managem | | D’Août 2013 à Juin 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet Migration HR Access V3e vers HRa Suite 9.1 (450 JH) et mise en place du module évaluation | |
| Détail de la mission | * 4 000 dossiers payés – 3 pays (Maroc – Gabon –Soudan) * Responsable intégration paie Soudan : mise en place paie à l’envers pour les expatriés * Encadrement de 6 personnes | |
| Environnement | HRa Suite 9.1 Unix / Oracle | |

| Inwi, Crédit Agricole Maroc, RMA Watanya | | De 2013 à 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance maîtrise d’œuvre – Expert HR Access | |
| Détail de la mission | * Intervention sur des sujets de paie et GA | |
| Environnement | HRa Suite 7 - HR Access V5 sous Unix / Oracle | |

| CAPGEMINI Maroc | | Juin 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Étude de cadrage Intégration HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Expertise * Projet d’intégration HRa Suite 9 * Chiffrage et planning | |
| Environnement | HRa Suite 9.1 sous WindowsNT/Sql Server | |

| SANOFI Maroc | | De Novembre 2012 à Avril 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de Projet et responsable de compte - Evolutions sur HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Mise en place workflows Gestion administrative – absence – formation * Mise en place Module Formation * Évolutions Paramétrage Paie | |
| Environnement | HRa Suite 7 Windows sous NT/Sql Server | |

| CNSS | | D'Octobre 2012 à Février 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet d’intégration HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Responsable Domaines Suivi social – Gestion des prêts - Carrière administrative - reporting * Mise en place du module Arrêté / Décisions et de l’avancement de carrière spécifique dans le module privé marocain | |
| Environnement | HRa Suite 9.1 sous Unix / Oracle | |

| Méditel | | De Septembre 2012 à Juin 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet d’intégration HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | Responsable Domaine Paie | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Hospices Civils de Lyon | | D’Octobre 2011 à Juillet 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance maîtrise d’œuvre – Expert HR Access | |
| Détail de la mission | * Assistance à la production de la DADS-U, norme N4DS * Étude différentielle fonctionnelle et technique entre HR Access V1.5 et HRa Suite 7 et DADS-U V08R10 et N4DS * Assistance à la migration de la paie : paramétrage et traitements | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Korian | | De Septembre 2011 à Juillet 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance maîtrise d’œuvre – Expert HR Access | |
| Détail de la mission | * Intervention sur des sujets de paie et GA * Assistance à la mise en place du kit N4DS et à sa personnalisation | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Windows NT / Oracle | |

| Ville de Lyon | | De Mai 2010 à Juillet 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance Applicative Paie et GA | |
| Détail de la mission | * Pilotage de l’accord-cadre avec la Ville de Lyon * Rédaction du plan qualité – mise en place des outils de suivi * Pilotage des forfaits de maintenance corrective et évolutive * Analyse des demandes * Gestion de l’équipe d’intervention | |
| Environnement | HR Access 5 sous Unix / Oracle | |

| TNT | | De Septembre 2010 à Avril 2011 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Pilotage du projet et encadrement de l’équipe * Conception générale et étude détaillée GA, confidentialité, reprise du réglementaire, automatisation des chaînes * Réalisation du paramétrage de la confidentialité | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous AS400 / DB2 | |

| TNT | | De Novembre 2009 à Janvier 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet DADS-U V08R09 | |
| Détail de la mission | * Pilotage et encadrement * Assistance aux utilisateurs | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous AS400 / DB2 | |

| TNT | | De 2008 à 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance Applicative Paie, GA, GTA et Formation sur HR Access 3 | |
| Détail de la mission | * Assistance DSI pour la personnalisation du produit * Assistance DRH pour le paramétrage paie, GA, GTA, confidentialité | |
| Environnement | HR Access 3 sous AS400 / DB2 | |

| TNT | | D’Octobre 2007 à Mars 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet DUCS | |
| Détail de la mission | * Conception, analyse détaillée et encadrement des développements | |
| Environnement | HR Access 3 sous AS400 / DB2 | |

| Autoroutes Paris-Rhin-Rhône (APRR) | | Entre Décembre 2008 et Janvier 2011 (en parallèle) |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projets DADS-U V08R08, V08R09, V08R10 | |
| Détail de la mission | * Société CAMOM devenue EIFFEL Industrie * Reprise de données d’ARCOLE et de HR Access 2 vers HR Access 3 et production de la DADS-U dans l’environnement HR Access 3 * Conception et analyse de la solution, installation des patchs HR Access, développement et test * Réalisation de la reprise des données – production de la DADS-U | |
| Environnement | HR Access 3 sous Unix/Oracle | |

| Ïdgroup | | D’Août à Septembre 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance Applicative Paie | |
| Détail de la mission | * Fiabilisation du paramétrage Paie | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Linux / Oracle | |

| SDIS69 | | De Juin à Novembre 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance Applicative Paie et GA | |
| Détail de la mission | * Apport d’expertise sur des sujets Paie | |
| Environnement | HR Access 5 sous Unix / Oracle | |

| GIE AMT Crédit Agricole | | De Janvier 2007 à Avril 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet d’intégration d’une nouvelle caisse dans le SI du GIE AMT | |
| Détail de la mission | * Responsable des chantiers paie et reprise de données : études détaillées, réalisation * Paramétrage GTA * Participation aux réunions de suivi | |
| Environnement | HR Access 5 sous MVS / DB2 | |

| HR Access Solutions | | D’Avril 2006 à Janvier 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Support Hotline sur le module HR Design d’HR Access | |
| Environnement | HR Access toutes versions | |

| Mairie de Toulon | | Mars 2006 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Maintenance paramétrage paie et traitements | |
| Environnement | HR Access 5 sous Unix / Oracle | |

| ESCOTA | | De Février à Mars 2006 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Analyse technique et développement des déclarations mensuelles et annuelles URSSAF | |
| Environnement | HR Access 2 sous AS400 / DB2 | |

| Chambre de commerce et d’Industrie Marseille Provence | | Février 2006 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance Applicative | |
| Détail de la mission | * Maintenance corrective sur explorations et traitements | |
| Environnement | HR Access 2 sous Unix / Oracle | |

| ELYO | | De Novembre 2004 à Décembre 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance applicative Outsourcing | |
| Détail de la mission | * Chargée de projet * Prise en charge d’événements Gestion administrative et Paie (11 000 bulletins) * Veille législative * Suivi de production du cycle de paie * Gestion de la relation avec la sous-traitance pour la production et l’éditique (Euriware/ORSID) | |
| Environnement | HR Access 1.5 sous Unix / Oracle | |

| Mairie de Paris | | De Février à Octobre 2004 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration SIGAGIP vers HRAccess 5 (110 000 bulletins) | |
| Détail de la mission | * Responsable des chantiers Interface comptable (ventilation budgétaire et mandatement) et États post-paie * Conception générale et détaillée * Encadrement de l’équipe de réalisation | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix / Oracle SIGAGIP MVS / DB2 | |

| AFPA | | De Novembre 2003 à Février 2004 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration SIGAGIP (GCOS 7) vers HRAccess V5 (UNIX) - 80 000 bulletins | |
| Détail de la mission | * Assistance Maîtrise d'Œuvre * Validation de la conception générale de l'intégrateur sur les domaines reprise et interfaces * Production des plannings | |
| Environnement | HR Access 5 sous Unix / Oracle | |

| VINCI PARK | | De Juin 2002 à Janvier 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration Pléiades et Zadig vers HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Responsable du chantier Reprise de données * Analyse détaillée et encadrement d’un développeur | |
| Environnement | HR Access V3e sous Unix / Oracle | |

# Autres expériences professionnelles

| Générale des Eaux | | De Juin à Octobre 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration Oracle Applications  Gestion des travaux (gestion du référentiel – gestion et facturation  client – gestion et facturation fournisseur – gestion budgétaire –  suivi des travaux) | |
| Détail de la mission | * Étude détaillée et réalisation de la partie gestion budgétaire * En back-up du chef de projet, planification et suivi des travaux (6 à 10 ingénieurs et consultants) * Pilotage des développements spécifiques (Forms, report, PL/SQL), Coordination fonctionnelle et technique | |
| Environnement | Oracle Applications | |

| SUEZ Environnement | | De Février à Mai 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Datawarehouse Achats – Datastage – Ingénieur Analyste | |
| Détail de la mission | * Étude détaillée des flux à mettre en place pour alimenter un référentiel achat sur une base Oracle et des flux à mettre en place entre cette base et un Datawarehouse SAP BW | |
| Environnement | Datastage | |

| Groupe SUEZ | | D’Avril à Mai 2002 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | E-procurement – Webmethods – Ingénieur Analyste | |
| Détail de la mission | * Intégration de la solution d’e-procurement (SAP/EBP) avec les applications back-end achats du groupe * Définition des flux de données | |
| Environnement | e-procurement | |

| ONDEO-DEGREMONT | | De Janvier à Mars 2002 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce maintenance applicative – Application métier – Ingénieur  Analyste | |
| Détail de la mission | * Rédaction d'expressions de besoin * Étude fonctionnelle et rédaction de spécifications fonctionnelles | |
| Environnement | Oracle Applications | |

| VIVENDI Générale des eaux | | De Juillet 1998 à Décembre 2001 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce maintenance applicative - Facturation Recouvrement  Responsable d’équipe (3-4 pers) - Ingénieur Analyste | |
| Détail de la mission | * Suivi de projet, assistance utilisateur, études fonctionnelles * Projet de passage à l’euro - Projet de portage CTOS vers Windows NT | |
| Environnement | MVS CICS DB2 | |

# Informations générales

|  |  |
| --- | --- |
| Diplômes | * Ingénieur Agro-alimentaire de l’École Nationale Supérieure d’Agronomie et des Industries Alimentaires de Nancy – ENSAIA * Classes préparatoires Maths Sup Bio et Maths Spé Bio |
| Langues | * Anglais technique |
| Divers | * Née en 1973 |