|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | Irene LLINARES  Manager Expert SIRH (PAIE et DSN) |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Expertise fonctionnelle de la gestion administrative (secteur privé, fonction publique d'état) * Expertise paie (secteur privé, fonction publique d’état) * Expertise sur le déclaratif et le post-paie (DADS-U, DSN) * Interface comptable * Gestion des temps et activités * Bonne connaissance des modules SHR : Formation, Recrutement, Unités organisationnelles, Emplois et Postes |
| Maîtrise d’ouvrage | * Expression de besoins fonctionnels et rédaction de cahier des charges * Stratégie, conception et exécution de recette technique et fonctionnelle * Audits et études d’opportunité de migration * Construction de supports de formation et animation de sessions de formation |
| Maîtrise d’œuvre | * Spécifications fonctionnelles et spécifications techniques * Développements de traitements de gestion administrative et paie * Développement d’interfaces (comptable, éditique des bulletins de paie) * Reporting (querys et explorations) * Développements des traitements de reprise des données et exécution de la reprise des données * Paramétrage paie et DSN * Tests d’intégration * Animation d’ateliers et rédaction de livrables |
| Pilotage | * Pilotage de projets avec engagement de résultats * Maîtrise du planning, des engagements et des risques * Gestion des ressources projet |
| Systèmes d’exploitation | * UNIX, AS400, MVS |
| Développement | * COBOL, Pacbase, SQL |
| Bases de données | * ORACLE et DB2 |
| Progiciels RH | * HRa Suite 9, HRa Suite 7 et toutes versions précédentes d’HR Access (de la version 1.5 jusqu’à la version 5) |

# Expériences SIRH

| CISIRH – Centre Interministériel de Services informatiques relatifs aux Ressources Humaines | | De 2018 à 2019 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de construction du Concentrateur de la DSN pour la Fonction Publique d’Etat | |
| Détail de la mission | * Elaboration d’une stratégie de Recette pour la phase du Démonstrateur DSN * Rédaction/Exécution et suivi de 800 scénarios de tests dans l’outil Testlink dans les domaines : fonctionnel, RGAA (Référentiel Général d’Accessibilité pour les Administration), et net entreprises (envoi de bandes DSN test) * Préparation et animation de comités de Recette * Participation aux études de conception générale et détaillée pour la phase du Concentrateur DSN | |
| Environnement | * CTDSN sous Unix/oracle/REDIS et Espace DSN | |
| Derichebourg | | De 2017 à 2018 |
| Objet de la mission | Projet d’internalisation. Responsable équipe MOE (5 personnes) | |
| Détail de la mission | * Implémentation de 23000 paies/mois, 65 sociétés, 25 conventions collectives, 4 cycles de paie, décalage de paie et URSSAF, décalage de pointage GTA * Mise en œuvre du bulletin clarifié, des veilles légales (dont la suppression du décalage URSSAF), * Audit Fillon, * Création de nouvelles sociétés, * Participation aux Interfaces Micro-Don et Kélio-Bodet pour la GTA/Absences, * Paramétrage paie pour la DSN   + CVAE   + Gestion du lieu de travail   + Déclaration des taxes fiscales   + Gestion des expatriés * Mutations de masse par Wonder- Testing, lien Paie-GTA pour la société ATIS, * Réalisation de 259 correction d’anomalies de paies en moins d’un an | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix/Oracle | |

| Sopra HR Software (Client DERICHEBOURG) | | De 2014 à 2017 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet, experte paie | |
| Détail de la mission | * Pilotage projet en mode Outsourcing : comités de pilotage, comités de suivi, rétro planning des différents chantiers, * Encadrement d’une équipe jusqu’à 8 personnes, * Gestion des chiffrages, avenants et de la facturation * Participation à toutes les phases du projet   + Ateliers de cadrage, études détaillées, développements, recette/paies en double, démarrage en production en mars 2012   + Maintenance applicative et encadrement de nouveaux projets dont certains complexes :     - Démarrage de la DSN phase 2 en avril 2015 pour 15 sociétés, et 35 autres en novembre 2015 (en remplacement de la DUCS URSSAF),     - Mise en place d’une unité de décompte pour les congés payés en heures travaillées et du CET,     - Editique des bulletins avec DOCAPOST   + Mise en œuvre de la DSN phase 3 en janvier 2017     - Retraite,     - Prévoyance et mutuelle,     - Gestion des blocs 20 pour le paiement par prélèvement,     - Populations particulières : fonctionnaires détachés, CDD de courte durée   + Mise en place du coffre-fort électronique avec DOCAPOST (confidentialité complexe) * Intégration régulière de nouvelles sociétés (8 depuis le démarrage) et de nouvelles conventions collectives : rétro planning, rédaction des études détaillées paie, paramétrage paie, accompagnement à la recette, participation à la reprise de données et mise en production dans des délais très courts (jusqu’à une semaine) * Fusion/Absorption de sociétés régulières, mutation établissements et sociétés dans des délais très courts * Rédaction et remise à niveau de la documentation projet paie (40 études paie technico-fonctionnelle). | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous UNIX/Oracle | |

| Fidelity (Client GDFSUEZ) | | De 2005 à 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet, experte paie  Désarrimage, migration et refonte. 12000 paies/mois  Démarrage en 2011 en production | |
| Détail de la mission | * Pilotage projet sur toutes les phases du projet :   + Comités de pilotage, comités de projet, gestion du planning sur l’ensemble des domaines (paie, post-paie, interfaces, reporting, Self-services, Formation),   + Encadrement d’une équipe jusqu’à 20 personnes,   + Gestion des chiffrages,   + PV de validations des études,   + PV de recette,   + Gestion des avenants, du reporting pour le suivi financier, gestion des risques * Garante de la qualité des solutions choisies pour l’ensemble des domaines (homogénéisation des outils, simplification pour l’utilisateur et la maintenance), * Respect des délais, et satisfaction client * Participation à toutes les phases du projet :   + Études différentielles, de cadrage, détaillées, développements,   + Reprise de données,   + Recette de chaque domaine/ 3 paies en double,   + Démarrage en production en mars 2012, puis maintenance applicative et extension de périmètres * Pilotage et refonte/simplification d’une centaine d’interfaces issues de différentes technologies, sur un outil unique (Explorations/scripts) * Pilotage et expertise technique pour la mise en place d’états CNIEG (documents de fusion « Pdf ») * Expertise technique sur les domaines (études, développements) : paie, interfaces (dont interface comptable), reporting, post-paie | |

|  |  |
| --- | --- |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix/Oracle |

| MAPA, Le Louvre, APHP, ALM, AMF, La poste | | Toute l’année 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration/refonte du projet MAPA (400 paies/mois)  Démarrage en 4 mois | |
| Détail de la mission | * Gestion du planning, animation des ateliers, * Rédaction des études détaillées, * Développements sur la paie, post-paie, intéressement /participation, * Reporting, et participation à la reprise de données. * Expertise technique ponctuelle chez divers clients : Le Louvre (problématique d’archivage paie, congés de reclassement), APHP, ALM, AMF, La poste | |

|  |  |
| --- | --- |
| Environnement | HRa Suite 7 et HRa Suite 9 |

| GSK | | De 2008 à 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration et refonte, 6000 paies/mois  Démarrage en 2009 en production | |
| Détail de la mission | * Pilotage projet sur l’ensemble des domaines (Formation, GA, paie, Interfaces, Reporting, exploitation) * Expertise (études/développement/Recette) sur les domaines paie, post-paie et reporting | |
| Environnement | Hra Suite 7 | |

| AIR FRANCE | | D’octobre 2007 à janvier 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet DADSU | |
| Détail de la mission | * Mise en place de la nouvelle norme DADS-U (V08R06) : expertise technique, encadrement des équipes opérationnelles, pilotage projet | |

| CHANEL | | D’avril 2007 à janvier 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet du domaine paie/post-paie et expertise  Implémentation, 5000 paies/mois | |
| Détail de la mission | * Rédaction des études de conception détaillée de la paie et des états post-paie * Pilotage et suivi des prestations paie * Développement d’un outil de comparaison des résultats de paie pour la paie en double (Pacha - HR), par agrégats (réutilisé ensuite chez tous mes autres clients : GDFSUEZ et Derichebourg notamment) | |
| Environnement | HRa Suite 7 | |

| Groupe Bernard Hayot (GBH) | | De décembre 2012 à mars 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet et expertise | |
| Détail de la mission | * Intégration de 37 sociétés dans l’application avec conventions collectives différentes - démarrage de la paie par lots échelonnés sur l’année 2006 * Reprise de données, rédaction des études de conception détaillée de la paie pour chaque société, création d’un environnement de recette et gestion des environnements * Encadrement d’une équipe de 3 personnes et suivi financier du projet | |
| Environnement | HRa Suite 7 | |

| AIR FRANCE | | D’aout 2005 à mars 2006 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Chef de projet DADSU | |
| Détail de la mission | * Rédaction de l’étude de conception détaillée DADS-U (V08R02) * Encadrement d’une équipe de 3 personnes pour la mise en œuvre de la DADS-U chez Air France | |

| IBM GLOBAL SERVICES – BCS BUSINESS CONSULTING SERVICES | | De 1998 à 2005 |
| --- | --- | --- |
| Détail de la mission | * Total Fina Elf - SIRH PXL – Chargé d’études et Responsable reprise des données (De février 2003 à juillet 2004)   + Rédaction d’études de conception générale et détaillée en lien avec les opérationnels de la gestion de carrières et de la paie du Groupe   + Développements des congés et des RTT avec mise en place du CSCP (Changement de Situation en Cours de Période)   + Rédaction du cahier des charges de la reprise des données dans HR Access, élaboration de documents de suivi sous Excel jusqu’au démarrage (janvier 2004)   + Responsable du suivi des demandes d’évolution, depuis janvier 2004 * Recticel – Chef de projet paie (De novembre 2001 à novembre 2002)   + Intégration des sociétés Cofel/Comem (400 personnes) dans le système existant   + Rôle de conseil auprès du client, à raison d’un jour par semaine, dans différents domaines paie et post-paie (DADS/TDS, attestation ASSEDIC, …) * Crédit du Nord – Consultante paie (D’aout 2000 à février 2002)   + Réalisation d’études de conception fonctionnelle et technique de la paie   + Mise en place des congés payés, des RTT et du compte épargne temps   + Participation aux différentes phases du passage de la paie en Euro * Faurecia – Consultante paie (De mai 2000 à juin 2001)   + Correction d’anomalies de paie et de gestion administrative dans le cadre de la maintenance applicative, développement de la loi Aubry (35 heures)   + Formation et assistance du client pour intégrer un nouveau site * EDF GDF – Consultante paie (De février 2000 à juin 2001) | |
|  | * + Définition de jeux d’essais, de scénarios pour tester le paramétrage de la paie   + Exécution des tests de validation progressive et de tests de non-régression : analyse critique des résultats, diagnostic et lien avec les paramétreurs * Géodis – Tailleur Industrie – Consultante paie (D’octobre 1999 à janvier 2000)   + Réalisation en 3 mois d’une paie de 700 personnes en étant l’unique intervenante paie : études de paie, développement, mise en production * AGF – Projet Athéna - Consultante paie (D’avril 1999 à septembre 1999)   + Réalisation du paramétrage de la paie : éléments du brut, cotisations, GMP/Avenant 17, éléments sans incidence fiscale * Framatome - Consultante paie (De décembre 1998 à avril 1999)   + Réalisation des congés payés sur 3 exercices   + Création d’explorations pour l’interface comptable, modification du dictionnaire, réalisation de fenêtres   + Assistance du client sur le paramétrage * Glaxo-Wellcome - Consultante paie (De septembre 1998 à janvier 1998   + Réalisation de la maquette du bulletin de paie (traitements et squelette DBL)   + Création de requêtes batch pour fournir des états unix et paramétrage paie | |

# Informations générales

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Langues | * Anglais : Technique | |
| Diplômes | * 1997 : École Polytechnique Féminine, à Sceaux (92)   Diplôme d’ingénieur EPF   * 1992 : Baccalauréat C (scientifique) |

|  |  |
| --- | --- |
| Formations complémentaires | * 2014 : Formations HR Access : Aspects fonctionnels et techniques de DSN, et formation sur le management projet * 2009 : Formation HR Access : Formation GTA * 2007 : Certification HR Access Paie * 2005 : Formation HR Access : Aspects fonctionnels et techniques de la DADS-U, formation sur la gestion de projets. * 1998 : Formation HR Access (1 mois de formation) : Gestion administrative HR Design, paramétrage et aspects techniques de la paie sur HR Access, formation Impromptu. |