|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | C:\Users\HRConseil\Dropbox\HR conseil\hr conseil 3 charles poncet 026b.jpgCharles Poncet  Manager / Expert HR Access |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Gestion administrative (secteurs public et privé) * Gestion de la paie et du post-paie * Pré-liquidation * Gestion du recrutement et de la formation * Gestion des compétences et évaluation de la performance * Gestion de la rémunération * Fonctionnalités en mode Self-service |
| Maîtrise d’ouvrage | * Expression de besoins fonctionnels * Études d’opportunité de migration * Conception et exécution de la recette * Assistance et formation des utilisateurs |
| Maîtrise d’œuvre | * Spécifications fonctionnelles * Spécifications techniques * Développements et tests d’intégration * Animation d’ateliers et rédaction de livrables |
| Pilotage | * Chef de projet AMOA/AMOE * Encadrement d’équipe jusqu’à huit personnes |
| Langage | * COBOL, PACBASE, SQL, C, C++, JAVA |
| Systèmes d’exploitation | * Unix /ORACLE, Unix/DB2, WINDOWS NT/SQL Server |
| Progiciels RH | * HR Access V3e, HR Access V5, HRa Suite 7.0/7.1/7.2, HRa Suite 9 |

# Expériences SIRH

| Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire (MTES) / Ministère de la Cohésion des Territoires (MCT) | | Depuis juillet 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance à maîtrise d’ouvrage auprès du MTES/MCT | |
| Détail de la mission | * Chef de projet AMOA : encadrement et pilotage des chantiers Maintien en Condition Opérationnelle de ReHucit GP (HR Access 5), SI Indemnitaire et CIR ; Le Maintien en Condition Opérationnelle étant découpé en quatre sous-chantiers : Travaux Collectifs, Anomalies/Evolutions, Bascules de paie et Listes électorales * Rédaction des devis et fiches de contexte des différentes prestations * Assistance au pilotage des comités de pilotage des chantiers Maintien en Condition Opérationnelle, SI Indemnitaire et CIR * Apport d’expertise fonctionnelle et progicielle à l’équipe et au client * Pilotage et encadrement d’une équipe de 10 personnes | |
| Environnement | HR Access 5 sous Unix /Oracle | |

| CISIRH | | De juillet 2016 à septembre 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Expertise technico-fonctionnelle sur le projet RenoiRH | |
| Détail de la mission | * Rédaction d’une conception présentant les nouveautés de la Suite 9 FPE * Etude de la migration des entités de la Suite 7 à la Suite 9 * Encadrement de la migration des traitements et des processus | |
| Environnement | HRa Suite 7/9 sous Unix /Oracle | |

| AMUE | | D’octobre 2015 à juillet 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance à maîtrise d’ouvrage sur le projet SIHAM | |
| Détail de la mission | * Rédaction de conceptions fonctionnelles sur le domaine Gestion administrative * Recette applicative des correctifs et évolutions livrées par l’intégrateur * Support applicatif auprès des établissements * Support technico-fonctionnel auprès de l’AMUE | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix /Oracle | |

| CRPRATP | | De juin 2015 à octobre 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de migration de HR Access 3e à HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Préparation et animation des ateliers de conception des domaines Gestion administrative et Reprise de données * Rédaction des conceptions détaillées des domaines Gestion administrative et Reprise de données * Support et encadrement des développements | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix /Oracle | |

| Universcience | | De janvier 2015 à avril 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Améliorations du module formation : suivi du budget, gestion des coûts de formation et mise en œuvre de 2 interfaces entre HRa Suite 7 et l’application comptable SIREPA | |
| Détail de la mission | * Préparation et animation des ateliers de conception * Rédaction des conceptions * Support et encadrement des développements * Aide à l’analyse des anomalies | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix /Oracle | |

| Bpifrance | | De mars 2014 à juin 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration de la société Bpi Investissement dans HRa Suite 9 et paramétrage fonctionnel | |
| Détail de la mission | * Analyse fonctionnelle et rédaction des évolutions légales et fonctionnelles * Paramétrage de paie & post-paie * Support aux gestionnaires sur la conception et l’exécution de la recette fonctionnelle de la paie * Analyse et résolution des anomalies de paie * Recette fonctionnelle et technique des interfaces (dont l’interface comptable) et du plan de production * Support fonctionnel et technique à la DRH dans ses relations avec la DSI | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Windows/Oracle | |

| Informatique CDC | | De septembre 2013 à novembre 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration de la Gestion Administrative de PeopleSoft RH dans HRa Suite 9 et migration de HRa Suite 7 vers HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Gestion du domaine Carrière :   + Données de carrière   + Avancement d’échelon et de chevron   + Titularisation   + Avancement de grade, promotion de corps et reclassement * Gestion du domaine Self-Service :   + Campagne d’augmentation de points (privé)   + Campagne d’allocation complémentaire de fonction (public) * Préparation et animation des ateliers de conception * Rédaction des conceptions générales et des conceptions détaillées * Support et encadrement des développements * Suivi et correction des anomalies de recette | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix/Oracle | |

| Météo France | | De septembre 2013 à novembre 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Etude de cadrage de la migration du SIRH vers l’offre SIRH ONP | |
| Détail de la mission | * Présentation de la couverture fonctionnelle de l’offre SIRH ONP * Confrontation de l’offre SIRH avec les besoins Météo France * Préparation et animation des ateliers * Rédaction de l’étude de cadrage | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix/Oracle | |

| Météo France | | D’avril à juillet 2013 (en parallèle) |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Etude de cadrage de la migration du SIRH vers HRa Suite 7.2.2 | |
| Détail de la mission | * Recensement du spécifique et analyse des spécifiques à migrer dans la solution HRa suite 7.2.2 * Présentation des nouveautés de la solution HRA Suite 7.2.2, en particulier du moteur de règle et des EGA * Présentation des changements des processus RH-paie induits par la rénovation du SI paye de l’ONP * Préparation et animation des ateliers sur les thèmes gestion administrative, gestion des absences, gestion de la carrière, self-service, formation et préliquidation * Rédaction de l’étude de cadrage | |
| Environnement | HR Access V5sous Unix/Oracle | |

| Bpifrance (ex-OSEO) | | D’avril 2013 à Septembre 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Refonte du Self-Service Lotus (HR Access V3e) vers HRa Suite 9 et travaux de migration technique liés au domaine Paie | |
| Détail de la mission | * Gestion des domaines Self-Service& confidentialité * Le périmètre du Self-service concerne :   + Les données administratives   + La formation   + La GTA   + La GPEC (entretiens annuels, entretien de professionnalisation, période d’essai et période d’adaptation) * Conception détaillée des selfs relatifs à la GPEC   + Entretiens annuels   + Entretiens professionnels   + Période d’essai   + Période d’adaptation * Encadrement & support des développements et prise en charge des développements les plus complexes * Migration des traitements et des données de GTA * Traitement des reports de maintenance paie (évolutifs et correctifs) V3e vers HRa Suite 9 * Comparaison de paie V3e et HRa Suite 9 sur population complète   + Analyse des écarts de net à payer, des cotisations patronales et provisions comptables   + Traitement des anomalies de paye détectées lors de ses comparaisons * Conception détaillée du DMS (Document management system) | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous WINDOWS/Oracle | |

| Maquette HIRIS | | De février à mars 2013 (en parallèle) |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Création d’une maquette d’avant-vente Self-Service | |
| Détail de la mission | * Initiation d’une maquette Self-Service utilisant les technologies GWT, l’API Open/HR et HR Access (modèle de données, ainsi que contrôles traitement) * L’objet de la maquette étant de fournir un outil permettant aux collaborateurs de saisir leurs activités, leurs absences, dans un portail spécifique développé en GWT. La validation étant assurée par le manager, qui a une vue globale sur les activités de ses collaborateurs. * Expertise & support technique sur le périmètre HR Access | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous WINDOWS NT/SQL Server | |

| HR Access Solutions | | D’octobre 2012 à mars 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Maintenance et évolutions | |
| Détail de la mission | * Maintenance applicative et évolutive sur les comptes 3 Suisses, JM Bruneau, Ricoh, Porcher et GDF/Suez sur les domaines :   + Paie   + Gestion administrative   + Self-service & Confidentialité | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle  HR Access V5 sous WINDOWS NT/SQL Server | |

| ONP | | De juillet à octobre 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Recette et maintenance sur le domaine post paie | |
| Détail de la mission | * Tests d'intégration sur la comptabilité, le paiement, les états déclaratifs * Assistance à l'équipe de recette sur les tests post paie * Qualification et résolution des anomalies | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle | |

| Ministère de la défense | | De février à juin 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Mise en place du Changement de Situation en Cours de Période (CSCP) et mise en place d’évolutions sur la pré-liquidation | |
| Détail de la mission | * Intégration du CSCP sur le paramétrage de paie existant * Paramétrage de nouvelles primes et indemnités * Tests d'intégration des primes : du calcul en paie à la génération du mouvement en pré-liquidation * Assistance à l'équipe de recette sur les tests paie * Assistance transverse aux équipes fonctionnelles et techniques * Qualification et résolution des anomalies de recette | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix / Oracle | |

| AMUE | | De janvier 2011 à janvier 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet d’intégration de HRa Suite 7.2.1 | |
| Détail de la mission | * Responsable de domaines / Expert HRa Suite 7 * Responsable des processus :   + Dossier Individuel   + Congés & Absences   + Modalités de service   + Structures & Affectations * Suivi du référentiel réglementaire (convergence de la fourniture éditeur ONP 2.7 vers le référentiel ONP 3.0) & encadrement de l’intégration de ce paramétrage * Suivi des événements de recette sur le périmètre du projet : dossier individuel, carrière, contrat, congés/absence, paie, ... * Packaging fonctionnel des livraisons de correctifs et des nouvelles fonctionnalités * Assistance transverse aux équipes fonctionnelles et techniques * Animation de formations utilisatrices | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle | |

| KILOUTOU | | D’octobre 2010 à janvier 2011 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Migration de HR Access V3e à HRa Suite 7 | |
| Détail de la mission | * Chef de projet GA, Paie et Self-service / expert HRa Suite 7 * Rédaction de la proposition commerciale, sur la partie HR Access * Chef de projet de la migration HR Access V3e à HRa Suite 7 (lot 1 : domaines Gestion Administrative, Paie & Formation) et de la refonte du Self-Service (lot 2) * Pilotage et suivi du projet * Animation du comité de suivi et des ateliers de conception « Paie » et « Self-service » * Rédaction des documents de conception | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle | |

| HR Access Solutions | | De juin à décembre 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Conception de la plateforme outsourcing HR Access | |
| Détail de la mission | * Chef de projet * Analyse et rédaction des besoins Paie et Gestion Administrative de la nouvelle plateforme d’outsourcing de HR Access sur les localisations France (FR) & Américaine (US) * Rédaction des spécifications générales | |
| Environnement | Plateforme ESP2 sous Unix/Oracle | |
| KILOUTOU | | D’avril à mai 2010 |
| Objet de la mission | Étude de cadrage : Migration de HR Access V3e vers HRa Suite7 | |
| Détail de la mission | * Expert HRa Suite 7 * Analyse de l’existant Kiloutou : domaines Gestion administrative, Paie et Formation ; portail Lotus Notes * Rédaction de l’étude de cadrage pour une migration vers HRa Suite7 * Analyse des impacts paie liés à la mise en place du dossier unique et revue du cycle de paie * Revue des fonctionnalités du Self-service spécifique | |
| Environnement | HR Access V3e sous Windows/Oracle  Self Service Lotus Notes | |

| EFFIA | | De mars à avril 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Étude de cadrage : Migration de HRa Pack 3 vers HRa Suite7 | |
| Détail de la mission | * Expert HRa Suite 7 * Analyse de l’existant EFFIA : domaines Gestion administrative, Paie et Formation * Rédaction de l’étude de cadrage pour une migration vers HRa Suite 7 | |
| Environnement | HRa Pack sous WINDOWS NT/SQL Server  Self Service java | |

| Caisses Régionales du Crédit Agricole | | De novembre 2009 à avril 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de refonte du SIRH des Caisses Régionales du Crédit Agricole (CRCA) sous HRa Suite 7.1 | |
| Détail de la mission | * Expert HRa Suite 7 * Réalisation d’une maquette d’avant-vente afin de montrer la souplesse de HRa Suite 7 sur les domaines Self-Service et Confidentialité en adéquation avec les besoins des CRCA * Soutenance auprès des CRCA avec les équipes d’avant-vente * Rédaction de l’étude générale et des études détaillées du domaine Architecture Applicative transverse * Encadrement et support des différentes équipes de développement | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix/Oracle | |
| Total | | D’octobre 2009 à avril 2010 |
| Objet de la mission | Projet de refonte PH7 : Migration de HR Access V3e vers HRa Suite7 | |
| Détail de la mission | * Consultant AMOE & Expert HRa Suite 7 * Validation des documents de conceptions générales et détaillées * Analyse de l’existant TOTAL * Facilitateur et force de proposition entre MOA et MOE sur les solutions envisagées par l’intégrateur sur les domaines Self-Service, GTA et Gestion Administrative * Analyse des impacts paie suite à la mise en place du dossier unique | |
| Environnement | HRa Suite 7.1 sous Unix/Oracle | |

| KILOUTOU | | Septembre 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Étude d’opportunité | |
| Détail de la mission | * Consultant technico-fonctionnel * Diagnostic de l’existant Kiloutou :   + Domaines Gestion administrative, Paie et Formation sous HR Access V3e ; portail Lotus Notes   + Analyse des modules hors HR Access : Recrutement (Job & Co), Gestion légale (Legal Suite), E-learning (X Pert), Outil de GED (Codexia) et outil de simulation budgétaire (Rachel) * Animation d’ateliers d’études avec les responsables de domaine * Présentation des solutions logicielles envisageables * Présentation des résultats du rapport de benchmark * Rédaction de l’étude. | |
| Environnement | HR Access V3e sous Windows/Oracle ; Self Service Lotus Notes ; Job&Co ; Legal Suite ; X Pert ; Codexia ; Rachel | |

| La Banque Postale | | D’octobre 2008 à décembre 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de refonte du SIRH LBP | |
| Détail de la mission | * Responsable des domaines Self-Service & Confidentialité * Expert HRa Suite 7 * Animation d’ateliers * Cadrage, rédaction des études générales et détaillées sur les domaines Self-Service (Gestion administrative, gestion des absences, notes de frais) & Confidentialité * Planification et suivi des développements, encadrement de deux développeurs * Gestion des anomalies/évolutions | |
| Environnement | HRa Suite 7.0 sous Unix/Oracle | |

| SNCF | | De décembre 2007 à janvier 2009 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de refonte du SIRH de la SNCF (Volet 1) | |
| Détail de la mission | * Responsable du domaine Recrutement * Expert HRa Suite 7 * Encadrement de deux développeurs sur la partie progicialisée du domaine recrutement * Expertise sur le Self-service et sur les nouveautés HRa Suite 7 * Domaines abordés dans le cadre du projet : formation, recrutement   + Rédaction d’une étude détaillée sur le domaine « Formation »   + Développement sur le domaine recrutement: création/modification du modèle de données, de traitements, de pages web, d’arbres, de scripts et gestion de la confidentialité   + Planification, encadrement et suivi des développements * Gestion des anomalies/évolutions sur le domaine recrutement | |
| Environnement | HRa Suite 7.0 sous Unix/Oracle | |

| HR Access Solutions | | De septembre 2005 à novembre 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Développement HRa Suite 7.0 (modules Gestion administrative/Ressources humaines) | |
| Détail de la mission | * Consultant technico-fonctionnel * Analyse et rédaction des besoins, rédaction des spécifications générales et détaillées. Documents rédigés en anglais (collaboration avec l’équipe indienne de FIDELITY) * Domaines abordés dans le cadre du projet : gestion des carrières, gestion des performances, rémunération, formation, expatriation   + Développement : du modèle de données, de traitements, de pages web, d’arbres fonctionnels, de scripts, de rapports   + Suivi des développements réalisés en Inde et support technique   + Mise en œuvre de processus guidés (Self-serviceHRa Suite 7) * Gestion des événements de recette sur le domaine PAD/SHR (Gestion administrative/Ressources humaines) | |
| Environnement | HR Access V5.0/5.1/7.0 sous Unix/DB2 | |

| DGA | | De septembre 2004 à août 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce Maintenance applicative de Chorus | |
| Détail de la mission | * Consultant technique * Maintenance système et applicative   + Développement de traitements sur la gestion du personnel, la gestion du pourvoi des postes, et les explorations   + Mise à niveau des données : import/export de structures de données, mise à jour de données par bordereaux, de transfert de données entre environnements   + Gestion des livraisons sur les environnements d'intégration et de livraison, génération des processus et d'arbres web * Duplication de plate-forme : assistance à la mise en place d'une nouvelle plate-forme | |
| Environnement | HR Access V3e sous Unix/Oracle | |

# Informations générales

|  |  |
| --- | --- |
| Diplômes | * 2000 / 2003 : Ingénieur ISMEA en Microélectronique et Applications ; Option Conception des Systèmes Informatiques (Marseille), désormais appelé ISMIN de l’école nationale supérieure des Mines de Saint-Etienne * 1998 / 2000 : Classes préparatoires spécialité technologie et sciences industrielles (Lyon) * 1998 : Baccalauréat Scientifique (Roanne) |
| Formations HR Access | * 2004 : Cycle de formation de 6 semaines « HR Access V5 – Oracle – UML » assuré par HR Access Solutions :   + Formation partenaires - 3 semaines   + Exercices HR Access – 1 semaine   + Oracle, UML – 2 semaines * Détails de la formation : HR Access V5 :   + Approche des applicatifs web, conception d’une application, conception d’une application web   + Paie 1ère partie, Paie 2e partie   + Aspects techniques : les traitements |
| Langues | * Anglais lu, écrit, parlé (TOEFL : 550 points) * Allemand (scolaire) |
| Divers | Né en 1980 |