|  |  |
| --- | --- |
| Description : BANDEAU_bleu | Christophe THOMAS  Consultant Senior HR Access |

Domaines de compétences

|  |  |
| --- | --- |
| Domaines fonctionnels | * Gestion administrative du personnel secteur privé et secteur public :   + Confidentialité   + Recrutement   + Gestion dossier administratif   + Gestion des temps et activités, Absences * Paie, Post Paie et déclaratif DSN * Pré-liquidation de la paie fonction publique |
| Maîtrise d’ouvrage | * Validation d’expression de besoin en vue d’une conception détaillée * Paramétrage de paie * Étude de cadrage * Conception et exécution de scénarios de recette métier * Construction de supports animation de sessions de formation |
| Maîtrise d’œuvre | * Rédaction de spécifications fonctionnelles et techniques détaillées, dans le cadre de projets de migration, d’intégration, d’évolution et de maintenance * Développement, tests, livraisons, suivi des anomalies |
| Méthodologie | * Merise et mise en œuvre qualification/recette d’un S.I. |
| Systèmes d’exploitation | * Windows, Unix/Linux, IBM/MVS, AS400 |
| Développement | * COBOL, Pacbase/HRa, JCL, Shell Unix, Python, Outils et logiciels open source PHP |
| Bases de données | * Oracle, SQL Server, MySQL, DB2 |
| Autres outils | * HP Quality Center, TestLink, Bugzilla, MANTIS |
| Progiciels RH | * HRA Analytics, HRa Suite 9 et toutes versions précédentes d’HR Access y compris SIGAGIP CS V1.15 * Pleiades NG |
| Autres progiciels | * Business Object, PeopleSoft HCM 8.9, SAP Compta. |

# Expériences SIRH

| CISIRH | | Depuis Mai 2018 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance Maitrise d’ouvrage pour la reprise de données du Conseil d’Etat, du Ministère de l’Agriculture et de Météo France. | |
| Détail de la mission | * Assistance au déploiement de l’application de reprise :   + Rédaction du mode opératoire d’installation de l’application,   + Mise à jour du référentiel. * Analyse des rejets et assistance à la fiabilisation des données :   + Constitution d’une base de capitalisation des rejets,   + Mise au point d’un script d’analyse du compte-rendu des rejets,   + Assistance aux partenaires pour fiabiliser les dossiers et réduire les rejets,   + Suivi des correctifs. | |
| Environnement | Application PHP/Mysql & HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| CNAV | | Septembre 2017 à Mai 2018 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance Maitrise d’ouvrage pour la mise en place de la DSN évènementielle, de l’espace DSN, et de la mise à niveau de la N4DS V01X12 sur HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Mise en place de la DSN évènementielle et de l’espace DSN :   + Exécution des scénarios de tests,   + Suivi des anomalies,   + Rédaction du guide utilisateur DSN évènementielle. * Mise à niveau de la N4DS V01X12 sur HRa Suite 9 :   + Rédaction de la stratégie de qualification fonctionnelle,   + Exécution des cas de tests et contrôle des compteurs,   + Suivi des anomalies,   + Rédaction du guide utilisateur N4DS. | |
| Environnement | HRa V5 & HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| Ministère des Armées | | Septembre 2016 à Aout 2017 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance Maitrise d’ouvrage pour l’épuration de leur stock d’anomalie de GA-PAIE | |
| Détail de la mission | * Aider le centre de maintenance Alliance à réorganiser son stock d’anomalies :   + (Re)qualification des anomalies,   + Regroupement par thématique,   + Élimination des doublons et des fiches obsolètes. * Analyse des fiches d’anomalies par regroupement thématique :   + Détermination du type d’anomalies : erreur d’analyse du métier, erreurs de paramétrage, erreurs de traitements, …   + Rédaction de spécifications fonctionnelles détaillés, et validation des devis,   + Rédaction de scénarios de recettes, et Exécution des cas de tests,   + Accompagnement du métier pour la recette, et Analyse des erreurs remontées par le métier, | |
| Environnement | HRa V5 sous Unix / Oracle | |

| CRPRATP | | juin 2016 à Septembre 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance migration de HRA V3 vers HRa S9 | |
| Détail de la mission | * Migration technique de programmes cobol et scripts unix d’un environnement HR Access V3 vers HRa Suite 9. * Migration technique des explorations | |
| Environnement | HRA V3, HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| KLESIA | | Mai 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Réalisation interface calcul de commande de chèques déjeuner | |
| Détail de la mission | * Création d’une exploration et d’une mise en page spécialisé pour générer un fichier de commande de chèques déjeuner selon des règles de gestion particulière au format xls | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| CNAV | | De septembre 2015 à mai 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance technico-fonctionnelle à la rédaction du cahier des charges du SID RH. Support à la qualification fonctionnelle du SID RH avec HRa Analytics. | |
| Détail de la mission | * Cartographie et Identification des informations sources pour Intuitive Query et pour HRA Analytics. * Assistance à l’expression des besoins et pour le maquettage des tableaux de bord RH. * Spécifications des relations entre les Axes d'analyse - Dimensions - Attributs et le dictionnaire HR ACCESS. * Rédaction de requêtes SQL de contrôle des résultats du SID pour la qualification fonctionnelle de HRA Analytics. | |
| Environnement | HRA V5, HRa Suite 9 et HRa Analytics | |

| IFREMER | | De juin 2015 à Avril 2016 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Mise en œuvre de 4 interfaces entre HRa Suite 9 et SAP Compta | |
| Détail de la mission | * Conception détaillée des 4 demi-interfaces HR vers SAP * Développement et tests des 4 demi-interfaces HR vers SAP | |
| Environnement | HRa Suite 9 sous Unix / Oracle | |

| Radio France Internationale | | De avril 2015 à Aout 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Développer les modules d’envoi et de réception de données entre HRa Suite 7 et le logiciel de gestion de planning Optichannel  Assistance technique à la mise en œuvre de la DSN | |
| Détail de la mission | * Développement des traitements d’interfaces, via des explorations et des NRA/ NRB * Création de scripts Unix pour automatiser l’envoi et la réception de fichiers * Installation des kits DSN et adaptation du kit DSN au contexte RFI * Paramétrage DSN des rubriques de paie pour la DSN mensuelle phase 2  Aspects HR Access : Module GA, explorations, personnalisation NRA/NRB | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Veolia Water Systems | | De février à mars 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Traitement de fichiers de reprise de données de l’application HR Access V5 vers ADP | |
| Détail de la mission | * Extraction des données des salariés inactifs à reprendre avec un ensemble de 24 requêtes à partir du système source. * Transcodification vers le système cible des différents référentiels avec le développement d’outils spécifiques et les tableaux fournis par ADP et VWS. * Prise en compte les retours d’ADP pour ajuster l’outil de reprise.  Aspects HR Access : Migration Données Gestion Administrative Salariés sortis. | |
| Environnement | HR Access 5.2 sous UNIX / DB2 | |

| Ministère de l’Éducation Nationale – Migration GOSPEL | | De janvier à février 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Rédaction d’une étude de cadrage de la migration de l’application GOSPEL HR Access V5 vers HRa Suite 9 | |
| Détail de la mission | * Mesurer précisément la part de spécifique (volumétrie des objets spécifiques, taux d’utilisation, niveau de complexité) * Challenger ce spécifique, à la fois au regard des besoins fonctionnels et au regard des apports de la nouvelle version Suite 9 * Formaliser des préconisations sur la manière de mettre en place HRA Suite 9 pour limiter le spécifique * Évaluer la charge du projet de migration  Aspects HR Access : Impact Migration Gestion Administrative et Paie | |
| Environnement | HR Access 5.2 et HRa Suite 9 sous UNIX / DB2 | |

| AXA | | De juillet 2014 à janvier 2015 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Qualification de la partie Gestion Administrative suite à la refonte du SIRH (Migration de HR Access 5 vers PLEIADES pour AXA) | |
| Détail de la mission | * Élaboration de la stratégie de qualification et recette * Analyse des spécifications techniques avec réalisation de matrices de couverture des exigences fonctionnelles par les cas de tests * Rédaction des cas de tests et assemblage des scénarios avec HP QC * Exécution des scénarios de tests et suivi des anomalies  Aspects PLEIADES: Module Gestion Administrative et Paie | |
| Environnement | HP Quality Center  PLEIADES sousUnix / Oracle | |

| Opérateur National de Paie – Offre SIRH | | De septembre 2013 à juin 2014 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Recette technique de la reprise de données des Ministères clients de l’offre SIRH de l’ONP | |
| Détail de la mission | * Contrôler les exigences de qualité et de complétude définies par le Noyau RH-FPE, * Réaliser les opérations techniques de chargement de la base de reprise de données en environnement UNIX, * Création de bordereaux de mise à jour Hra Suite 7 * Vérifier la complétude du mapping entre les données sources et les données cibles, le respect des règles d’intégrité définies dans le nouvel SIRH, ainsi que des valeurs de nomenclatures ou de référentiels cibles. * Analyser les causes des rejets (traitements, données, référentiels) pour signaler les anomalies correspondantes. * Assister les « clients » de l’OSIRH dans la démarche de fiabilisation de leurs données (référentiels, transcodification et dossiers agents)  Aspects HRa Suite 7 FPE : Module Gestion Administrative et de la Carrière | |
| Environnement | HRa Suite 7.2.2 sous Unix / Oracle  Outils de reprise sous Linux/apache/Mysql/PHP | |

| Ministère de la Défense-Projet Alliance | | De novembre 2012 à août 2013 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Intégration de nouvelles populations d’agents et de contractuels du personnel civil du Ministère de la Défense et Tierce maintenance applicative | |
| Détail de la mission | * Qualification et correction des anomalies de gestion administrative, de pré liquidation et des interfaces (traitements BNA, BNK, BNE, BI1) * Mise en place de scripts Unix, d’explorations, de chaînes NRA pour alimenter les primes à intégrer en pré liquidation * Paramétrage des primes, indemnités et retenues de rémunération via le moteur de paie * Tests d'intégration des primes : du calcul en paie à la génération du mouvement en pré-liquidation * Gestion des livraisons (de l’environnement de développement vers la production) * Assistance à l'équipe de recette sur les tests paie * Assistance transverse aux équipes fonctionnelles et techniques.  Aspects HR Access V5 : Module Pré liquidation, module Paie, module GA, paramétrage de paie, interfaces | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix / Oracle | |

| Ministère de l’Intérieur-Projet Dialogue | | De janvier à décembre 2012 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Rédaction des spécifications détaillées de la pré liquidation des agents du Ministère de l’Intérieur et migration technique du module préliquidation | |
| Détail de la mission | * Migration des traitements spécifiques DIALOGUE 1 de calcul de paie et d’élaboration de la bande GEST, vers HRa Suite 7.2.2. en vue du raccordement ONP dans le cadre du projet DIALOGUE 2 * Mise en place du moteur de paie NJA (V3) dans l’environnement HRa Suite 7  Aspects HRa Suite 7.2.2 : Module Pré liquidation, moteur de règles, dossier financier ONP | |
| Environnement | HR Access V3 / V5 vers HRa Suite 7.2.2 sous Unix / Oracle | |

| HR Access Solutions | | De juillet à décembre 2011 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Conception et développement du nouveau module de calcul des congés payés hors de la paie pour la version ESP 1.5 | |
| Détail de la mission | * Dans le cadre de nouveaux besoins pour la version HR Access pour la division outsourcing nommé ESP 1.5 :   + Participer à la conception d’un nouveau module de calcul d’acquisition des congés payés   + Concevoir une nouvelle solution technique de calcul et mise à jour via NRA / NRB  Aspects HRa Suite 7.1 : Module Paie, traitements, NRA/NRB, BNK | |
| Environnement | HRa Suite 7.1 sous Unix / Oracle | |

| TOTAL | | De septembre 2010 à juillet 2011 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance à la maitrise d’œuvre auprès de la DSIT du groupe TOTAL | |
| Détail de la mission | * Effectuer l’interface entre les départements métiers (Maîtrise d’ouvrage) et la TMA * Relire, valider et recadrer les instructions en provenance des départements métier (Maîtrise d’ouvrage) et compléter les instructions métier par des études d’impacts, des choix de solutions applicatives, avant leur transmission à la TMA * Relire, valider et recadrer les instructions en provenance de la TMA avant leur retransmission à la TMA pour la réalisation * Réaliser la recette technique des travaux remis par la TMA, notamment prise en charge des tests sur les interfaces réalisées soit à partir des chaines NRA ou des explorations batch * Suivre l’avancement de la demande de bout en bout auprès de la TMA et du métier (gestion des priorités, respects du planning…) * Valider les estimations de charges effectuées par la TMA * Valider le contenu des livraisons en production * Faire respecter les engagements de délai à la TMA  Aspects HRa Suite 7 : Module Paie module GA, paramétrage de paie | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| Ministère de la Défense-Projet Alliance | | De février à août 2010 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de pré-liquidation de la direction de l’administration centrale (6 500 agents payés – HR Access V5) | |
| Détail de la mission | * Conception détaillée des procédures du dossier de gestion administrative des militaires et des indemnitaires, afin de réaliser la pré liquidation de la paie * Paramétrage des indemnités et retenues de rémunération via le moteur de paie * Mise en place d’interfaces de chargement des mouvements batch de pré liquidation via les chaines NRA/NRB pour le chargement des primes (développements de traitements BI1) * Mise en place des procédures de gestion de livraison des répertoires HR Access dans les différents environnements * Paramétrage et réalisation des mouvements destinés à la pré liquidation pour les personnels réalisant des vacations et la gestion de la rémunération des contractuels * Correction des anomalies applicatives du module pré liquidation * Gestion des livraisons d’entités et de données de l’environnement de développement vers les environnements d’intégration et de qualification * Participation à l’étude du plan de bascule et exécution des taches techniques et de contrôles du plan de bascule  Aspects HR Access V5 : Module Pré liquidation, module Paie module GA, paramétrage de paie | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix / Oracle | |
| France Télécom - HARP | | De juin 2008 à janvier 2010 |
| Objet de la mission | Qualification domaine Paie et absences. Projet de refonte du SIRH (GIP vers PeopleSoft HCM 8.9). | |
| Détail de la mission | * Après détermination de la criticité fonctionnelle des composants pour cibler l’effort de test, rédaction, relecture et exécution des scénarios de tests. Contrôle de la cohérence fonctionnelle. Suivi des anomalies * Domaines fonctionnels contrôlés :   + Gestion des temps et activités > interfaces, acquisition des "heures en plus", CET, acquisition des congés et paiement des absences   + Gestion des prêts, dettes et oppositions > déclinaison par type avec leur règle de priorité, (créances alimentaires, Trésor Public, et les créances faisant l'objet de procédures de saisie sur rémunération   + Gestion de la confidentialité des données > contrôle des accès selon les profils, contrôle Sarbanes-Oxley sur la traçabilité des mises à jour (détermination des objectifs du contrôle interne, facteurs de risques, Contrôle organisationnel, Contrôle automatisé standard SIRH et spécifique HARP, points de contrôles détaillés) | |
| Environnement | PeopleSoft HCM 8.9, Unix / Oracle | |

| AP-HP – Projet NSIRH Eiffel | | De décembre 2007 à mai 2008 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Projet de refonte du SIRH (SIGAGIP vers HRa Suite7)  Gestion de la construction du dictionnaire de données | |
| Détail de la mission | * Assurer le respect du standard HRa Suite7 * Assurer le suivi de la construction du dictionnaire cible tout en garantissant la cohérence fonctionnelle entre la Gestion Administrative et la Paie * Assister les consultants fonctionnels dans la définition des besoins techniques | |
| Environnement | HRa Suite 7 sous Unix / Oracle | |

| AXA – Projet THALASSA | | De mars à décembre 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Participer à la Recette dans le cadre du Projet de refonte du SIRH (SIGAGIP vers HR Access V5) | |
| Détail de la mission | * Recette applicative « Cycles de paie spécifiques pour le paiement des rentes des retraites et pour le paiement de l’intéressement / participation »   + Définition des tests à réaliser : Périmètre, échantillon, rédaction des scénarios (résultats attendus du paramétrage de paie)   + Organisation des activités de tests : Moyens humains et techniques   + Préparation des environnements techniques nécessaires   + Exécution des scénarios de tests : Contrôle des états post-Paie, vérification des bulletins, paie en double et comparaison des bulletins HR/GIP   + Analyse des cas d'échecs et actions correctrices   Ces activités de recette ont été réalisées en utilisant l’outil de gestion de recette Test Director | |
| Environnement | HR Access V5 sous MVS/DB2 | |

| AXA – Projet THALASSA | | De janvier 2006 à mars 2007 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Participation aux Études Détaillées dans le cadre du Projet de refonte du SIRH (SIGAGIP vers HR Access V5) | |
| Détail de la mission | * Études détaillées du domaine « Paie des Retraités » : Gestion du dossier de paie et personnalisation du cycle de paie pour le paiement des rentes * Études détaillées du processus de gestion Embauche, réembauche et problématique du multi-dossier * Développement et tests unitaires des traitements et pages web  Aspects HR Access : Modules Paie et Gestion Administrative (traitements TP, paramétrage des rubriques « Rentes »), traitements TP (BNA et BNK) et pages Web | |
| Environnement | HR Access V5 sous MVS/DB2 | |

| GEODIS | | De septembre à décembre 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Analyse et expertise HR Access V5 | |
| Détail de la mission | * Mise en œuvre de la paie du 13ème mois : création de pages, traitements en paie et paramétrage spécifique * Analyse et Réalisation d’une interface entre HR Access et MAGNITUDE (outil de reporting financier) * Gestion des Absences : mise en place des attestations maladie, maternité et ASSEDIC avec paramétrage des compteurs de paie  Aspects HR Access : Modules Paie et Gestion Administrative (traitements TP, mots-clés, fusion PDF, paramétrage des absences et droits, paramétrage de paie) Environnement AS400 / DB2 | |
| Environnement | HR Access V5 sous Unix / Oracle | |

| Immobilière 3F | | De février à septembre 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Analyse et expertise HR Access V2 | |
| Détail de la mission | * Gestion de projet à partir de l’expression des besoins : chiffrage, analyse, réalisation et documentation * Analyse des fiches de dysfonctionnement (GTA, Workflow) * Mise en œuvre du Droit Individuel à la Formation (DIF) : Évolution du module « Formation », Paramétrage de paie * Organisation et exécution des tests d’intégration * Assistance à la recette et correction des anomalies * Préparation et exécution de la mise en production  Aspects HR Access : Module Formation, module GTA, workflow Lotus Notes, paramétrage de paie… | |
| Environnement | HR Access V2 sousUnix / Oracle | |

| DGA | | De juin 2004 à janvier 2005 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Expert HR Access V3e | |
| Détail de la mission | * Analyse du besoin technico-fonctionnel et proposition de solutions techniques, Maintenance corrective et évolutive liée à la personnalisation HR Access * Préparation Recette technico-fonctionnelle, intégration et mise en production * Organisation d’une session de formation technique pour les Informaticiens de la DGA  Aspects HR Access : Développement de shells Unix, préparation migration V5, confidentialité | |
| Environnement | HR Access V3e sousUnix / Oracle | |

| La Poste | | De septembre 2003 à mai 2004 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Expertise technique sur les domaines « Post-paie » et « Interfaces sortantes » | |
| Détail de la mission | * Assistance technique à la maîtrise d'œuvre aux équipes IBM BCS sur HR Access V3e :   + Encadrement technique d’une équipe de réalisateurs sur le domaine transversal des interfaces sortantes du progiciel HR (Post-paie, Paiement, Mutuelles, DADS et DUCS)   + Relecture de documents livrables et conseils pour l’amélioration et l’optimisation de spécifications techniques détaillées pour la personnalisation HR Access   + Préparation recette, intégration et mise en production  Aspects HR Access : Interfaçage d’ HR Access vers d'autres applications | |
| Environnement | HR Access V3e sousUnix / Oracle | |

| TNT / Jet Services | | De mai à juillet 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Conception, formation, alimentation, exploitation de tableaux de bord sociaux | |
| Détail de la mission | * Rédaction des spécifications techniques détaillées d’une interface pour l’alimentation, depuis HR Access, des tableaux de bords de la DRH. Puis réalisation de l'interfaçage d’HR Access V3e vers les tableaux de bord de la fonction RH  Aspects HR Access : Explorations batch, traitements spécifiques | |
| Environnement | HR Access V3e sous AS400/DB2 | |

| AMT (GIE informatique caisses régionales Crédit Agricole) | | De janvier 2000 à décembre 2002 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance technique à la maîtrise d’œuvre interne | |
| Détail de la mission | * Maintenance corrective et évolutive des traitements HR Access * Mise en œuvre de la DADS TDS bilatérale et de la DADS-CRC (personnalisation et paramétrage) * Rédaction de spécifications techniques pour la Personnalisation HR Access (gestion de la RTT, médailles du travail...) * Formation technique à HR Access de la MOEI dans le cadre du recouvrement  Aspects HR Access : Dictionnaire, fenêtres, traitements TP, Génération de processus, exécution de chaînes, import et export de données et d’entités | |
| Environnement | HR Access V1.15, MVS/DB2 | |

| AGF / Allianz / Athena | | De septembre à décembre 1999 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Assistance technique à l'équipe IBM CS | |
| Détail de la mission | * Développement de traitements spécifiques pour les modules RH du progiciel * Maintenance logicielle de traitements spécifiques et de programmes d’interface Cobol  Aspects HR Access : Explorations batch, traitements spécifiques TP | |
| Environnement | HR Access V1.15, Unix / Oracle | |

# Autres expériences professionnelles

| IUT de Saint Etienne - Enseignant vacataire en licence professionnelle GRH | | De novembre 2002 à avril 2003 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Formation initiale de 28 étudiants au contrôle de gestion sociale (module de 30 heures) | |
| Détail de la mission | * Création et animation du module « Diagnostic et Contrôle de gestion Sociale » * Comprendre le SIRH pour créer et établir les tableaux de bord de la fonction RH | |

| SHELL Informatique – Application Cartes accréditives | | De mai 1997 à juillet 1999 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Tierce maintenance applicative de l'application « cartes accréditives » | |
| Détail de la mission | * Responsable d’applications (TMA) batchs, TP et assistance utilisateur pour les domaines RESEAU et BITUMES * Développement d’interfaces logicielles avec le progiciel SAP R/3 | |
| Environnement | Mainframe MVS/IMS | |

| MONOPRIX –Application Gestion Logistique | | De mai 1992 à avril 1997 |
| --- | --- | --- |
| Objet de la mission | Maintenance évolutive de l'application Gestion Logistique (gestion des stocks, préparation des commandes) | |
| Détail de la mission | * Maintenance logicielle de l’application (batchs et transactionnels) et assistance utilisateurs * Développement d’interfaces logicielles avec les autres applications (Facturation et gestion des approvisionnements) | |
| Environnement | Mainframe MVS/IMS et Digital VAX/VMS | |

# Informations générales

|  |  |
| --- | --- |
| Formation | * Formation permanente   + 2007 / 2008 - Master Systèmes d’information et de Connaissance en journées bloquées (IAE Paris 1 Panthéon Sorbonne) * Formations professionnelles   + 1999 - Formation Progiciel SIRH HR Access 1.5   + 1998 - Formation Progiciel SAP R/3 programmation L4G ABAP/4 |
| Diplômes | * 2008 - Master M2 Systèmes d’information et de Connaissance (IAE Paris) * 1992 - Certificat d’Études Supérieures en Informatique de Gestion (CENORI) * 1989 - Deuxième cycle en Gestion des Ressources Humaines (IGS) * 1987 - DUT GEA, Option Gestion du Personnel |
| Langues | * Anglais : lu, parlé, écrit * Espagnol (notions) |
| Divers | * Né en 1967 |