

Betriebliche Organisation

Beantworten Sie die Fragen mit Hilfe des bisherigen Arbeitsblattes, sowie neue Sachverhalte durch Recherche im Internet!

1. Definitionen

Wie heißen die beiden Arten der Organisation ?

Die klassische Organisationslehre unterscheidet zwischen zwei Betrachtungsweisen der Organisation: Einerseits beschäftigt sie sich mit der Frage **wie** die Aufgaben zu erledigen sind

(= _____)

andererseits mit der Frage **welche** Aufgaben **wo** anfallen

(= _____).

Was ist eine Stelle?

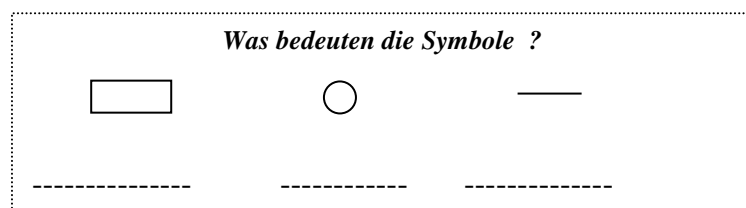
Was sind die Besonderheiten einer Stabsstelle ? Finden Sie Beispiele !

Unterscheiden Sie Verrichtungs- und Objektprinzip. Finden Sie Beispiele !

2. Leitungssysteme

Die Organisationsstruktur eines Unternehmens schlägt sich im _____ (= **Organisationsdiagramm**) nieder. Es veranschaulicht die Aufgabengliederung, den hierarchischen Aufbau, die Über- und Unterordnungsverhältnisse sowie die Kommunikationsbeziehungen des Unternehmens. Je nach Branche und Unternehmensgröße findet man verschiedene **Grundformen**; zu den wichtigsten zählen das/die

- ① _____
- ② _____
- ③ _____
- ④ _____



(siehe unten und Rückseite!)

Benennen Sie die verschiedenen Leitungssysteme. Finden Sie **Vor- und Nachteile** der verschiedenen Organisationsformen und skizzieren Sie das **Organigramm**!

Leitungssystem	Charakterisierung	Organigramm
①	Jede untergeordnete Stelle kann nur von der direkt übergeordneten Instanz Weisungen entgegennehmen; die Instanzen unter der Geschäftsführung sind entweder verrichtungs- oder objektorientiert (= <u>Spartenorganisation</u>) organisiert. + _____ _____ _____ - _____ _____ _____	

2	<p>Jede untergeordnete Stelle kann von mehreren direkt übergeordneten Instanzen Weisungen entgegennehmen (= <u>Funktionsmeistersystem</u>).</p> <p>+</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>—</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
3	<p>Den Instanzen sind –auf bestimmte Aufgaben spezialisierte– Stäbe zur Unterstützung zugeordnet.</p> <p>+</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>—</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Grundformen der Stäbe sind: Führungsstab, Zentralstab, Führungsstäbe auf mehreren Ebenen</p>	
4	<p>Variante des Mehrliniensystems, bei dem die Stellen sowohl einem verrichtungsorientierten als auch einem objektorientierten Manager unterstehen (<u>Produkt-Matrix</u>).</p> <p>+</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>—</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Eine Sonderform stellt die <u>Absatzgebiet-Matrix</u> dar, bei der die Kriterien Absatzgebiet und Verrichtung miteinander kombiniert werden.</p>	

3. Anwendungsfall

Die High-Tech GmbH, Öhringen, handelt mit hochwertigen PC's und Notebooks. An der Spitze des Unternehmens steht die Geschäftsführerin Carmen Wedel. Sie hat das Unternehmen in die Abteilungen Einkauf, Montage und Verkauf untergliedert. Jede Abteilung umfasst mehrere Mitarbeiter. Die Montageabteilung besteht aus den Unterabteilungen PC's und Notebooks. Die Unterabteilung PC's ist in die Gruppen Einbau von Zubehör, Konfiguration von Rechnern und Qualitätskontrolle unterteilt. Jeder organisatorischen Einheit (Abteilung, Unterabteilung, Gruppe) sind verschiedene Mitarbeiter zugeordnet. Die Besetzung der Stellen erfolgte mit Hilfe der Personalabteilung, die geeignetes Fachpersonal durch interne und externe Personalbeschaffungsmaßnahmen (z.B. interne Stellenausschreibung, Anzeigen in der Tageszeitungen) rekrutiert und in Abstimmung mit den einzelnen Fachabteilungen rekrutiert.

- Zeichnen Sie das Organigramm !
- Nach welchem Prinzip ist die High-Tech GmbH gegliedert ?