Lohnformen

M3

Aufgabe 1 Lückentext

Definition Zeitlohn: Der ist die am häufigsten verwendete Lohnform. Dabei wird der Arbeitnehmen nach der Dauer der verrichteten Arbeit bezahlt. Die tatsächliche Leistung des Arbeitnehmers spielt herbei zunächst keine Rolle. Der Zeitlohn wird als Stunden-, Tages-, Wochen- oder Monatslohn an Angestellte gezahlt. Ein monatliches festes Gehalt erhalten Angestellte und Beamte.

Aufgabe 2 Warum besser Zeitlohn als Akkordlohn ?

Sekretärin: Eine Sekretärin arbeitet nicht die immer gleichen Schritte bei hunderten von Sachen ab. Mal ist es eine E-Mail, mal ein offizieller Bericht oder eine Zusammenfassung für den Chef.

Technischer Zeichner: Jede Zeichnung ist eigentlich einzigartig. Der Zeichner muss erst einmal überlegen aus welchen Perspektiven das Teil gezeichnet werden muss. Außerdem kann eine Zeichnung 5 Stunden und eine weitere nur 5 Minuten benötigen.

Rettungssanitäter: Einsätze kommen nicht auf geplanter Basis alle halbe Stunde. Außerdem kann ein Einsatz den halben Tag dauern, je nach Unfallort.

Aufgabe 3

|  |  |
| --- | --- |
| Vorteile | Nachteile |
| * Gleichbleibende Höhe des Gehaltes am Ende des Monats 🡪 Planungssicherheit für Angestellten | * Durch Mehrarbeit nur schwerlich höherer Lohn möglich * Ausnutzung um auf der faulen Haut liegen zu können und trotzdem gleich viel zu verdienen wie die Kollegen |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Aufgabe 4

Gesamtstunden / Woche: 39,5

1. Bruttolohn = 39,5 Std. x 9,80 € = 387,1 €
2. Nettolohn = 387,10€ - (387,10€ \* 0,085) = 354,20 – (354,20 \* 0,21) = 279,82 €

Akkordlohn M4

Aufgabe 1 Definition

Definition: Beim Akkordlohn wird der Arbeitnehmer nach der geleisteten Arbeit bezahlt. Oftmals wird auch mit einem festgelegten Tariflohn und einem Akkordzuschlag gerechnet. Der Stückgeldakkordlohn wird nach einer tatsächlich geleisteten Menge – z.B. produzierte Stücke oder bearbeitete Quadratmeter – berechnet. Beim Stückzeitakkordlohn hingegen wird für eine bestimmte Tätigkeit ine Vorgabezeit definiert. Für schnelleres Arbeiten wird man finanziell belohnt und bei langsamen Arbeiten bekommt man weniger Lohn ausgezahlt.

Aufgabe 2

|  |  |
| --- | --- |
| Vorteile | Nachteile |
| * Bei mehr Arbeitsleistung wird das auch finanziell belohnt. * Faulenzer werden durch Lohn abgestraft | * Bei körperlichen Problemen werden Arbeitnehmer vielleicht auch noch durch schlechteren Lohn abgestraft * Bei Krankheit oder Ausfall durch Unfall fällt man auf einen kleinen Lohn herunter |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Aufgabe 3

1. Akkordlohn: Brutto = 370 Fenster x (6/4) = 555 €
2. Stundenlohn: Stundenlohn = 555 € / 51 Stunden = 10,88 € pro Stunde

Aufgabe 4

Brutto = 400 \* 20 min \* (24/60) = 3200 €

M5

Aufgabe 1

Definition Prämienlohn: Der Prämienlohn ist eine Mischform der Entlohnung. Zum eigentlichen Einkommen wird eine zusätzliche Prämie bezahlt. Das eigentliche Einkommen kann aus dem Zeitlohn oder dem Akkordlohn bestehen. Beim Zeitlohn wird der Arbeitnehmer nach der Leistung der verrichteten Arbeit bezahlt. Der Akkordlohn bemisst sich hingegen nach der Menge der geleisteten Arbeit. Die zusätzliche Prämie zahlt der Arbeitgeber für besondere Leistungen. Dies können Verbesserungsvorschläge, das Einhalten von Terminen, die frühzeitige Fertigstellung von Projekten, ein außergewöhnlich hoher Umsatz oder aber auch besonders sparsames Verhalten am Arbeitsplatz.

Aufgabe 2

|  |  |
| --- | --- |
| Vorteile | Nachteile |
| * Stabiler Lohn pro Monat plus manchmal mehr 🡪 gut für Familien, planungssicher |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Aufgabe 3

Aufgabe 4