

PRIVACY POLICY MERITOCRACY

Aggiornata il 21 settembre 2015.

1. Che cos'è la Privacy Policy

La presente privacy policy (di seguito, "**Privacy Policy**") si riferisce al sito www.meritocracy.is, comprese le aree dedicate e riservate ad utenti registrati (di seguito, "**Sito**") e descrive le attività di trattamento di dati personali realizzate da Coverclip S.r.l. (di seguito, "**Coverclip**") attraverso il Sito, che è di proprietà di Coverclip ed è dalla stessa gestito. Coverclip riconosce l'importanza della privacy dei propri utenti e si impegna al rispetto della stessa. Coverclip tratta i dati personali dell'utente quando l'utente visita il Sito e/o utilizza i servizi e le funzionalità presenti sul Sito. La Privacy Policy è stata redatta in conformità alla Raccomandazioni del Gruppo di Lavoro per la Tutela dei Dati Personali - Art. 29 in relazione ai requisiti minimi per la raccolta di dati on-line nell'Unione Europea e rappresenta inoltre informativa agli interessati ai sensi [dell'Art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196](#) e successive modifiche e integrazioni (di seguito, "**Codice Privacy**"). La Privacy Policy specifica chi è il titolare del trattamento, che controlla e gestisce i dati personali raccolti e trattati attraverso il Sito, quali sono le informazioni personali raccolte, per quali finalità e con quali modalità sono trattati i dati personali, l'ambito di comunicazione a terzi degli stessi e l'eventuale trasferimento all'estero, le misure di sicurezza adottate al fine di proteggere e tutelare tali dati e le modalità con cui l'utente può verificare il trattamento di dati che lo riguarda ed esercitare i diritti riconosciuti dal Codice Privacy.

2. Come funziona Meritocracy

Meritocracy è una piattaforma tecnologica operativa tramite la rete internet e applicazioni per dispositivi mobili ("**Meritocracy**"), finalizzata a favorire l'incrocio di domanda e offerta di lavoro. Con Meritocracy, utenti alla ricerca di lavoro ("**Candidati**") possono inviare le loro candidature inserendo i loro dati personali e le esperienze e competenze professionali, utilizzando i form disponibili on line sul Sito e, facoltativamente, allegando il proprio curriculum vitae personale.

Maggiori informazioni sul funzionamento di Meritocracy sono descritte nei suoi **Termini di Utilizzo del Servizio ("ToS")**.

Le informazioni inserite dal Candidato nella application form on line e quelle presenti nel Curriculum Vitae inviato spontaneamente dal Candidato ("**Informazioni Personali**"), saranno utilizzate da Coverclip solo ed esclusivamente per le finalità meglio indicate al successivo punto 4.

All'atto della registrazione del Candidato in Meritocracy, verrà aperto un account personale a lui dedicato dove potrà inserire e tenere aggiornate tali Informazioni Personali come meglio descritto nelle ToS ("**Account Candidato**").

3. Quali dati possono essere trattati: dati sensibili e dati comuni

- 3.1 Le Informazioni Personali potranno contenere dati personali sensibili e dati personali non sensibili ai sensi del presente punto di questa Privacy Policy. I dati personali non sensibili sono quelli cosiddetti comuni ("**Dati Comuni**"), rientranti nelle categorie di cui all'art.4, comma 1, lettere b) e c) del Codice Privacy e consistenti generalmente in dati identificativi della persona fisica quali nominativo, recapito telefonico, residenza e luogo di lavoro, e-mail, codice fiscale, esperienze professionali, istruzione e relativi titoli ecc., con esclusione dei dati rientranti nella categoria di cui all'art. 4, comma 1, lettera d) del Codice Privacy ("**Dati Sensibili**"), quelli cioè idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la vita sessuale, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale e i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, e di quelli rientranti nella categoria di cui all'art. 4, comma 1, lettera e) del Codice Privacy ("**Dati Giudiziari**"), quelli cioè idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative

dependenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale

- 3.2 Salvo quanto previsto al successivo punto 3.3, il Candidato è invitato a non inserire tra le Informazioni Personali Dati Sensibili e/o Dati Giudiziari.
- 3.3 I Candidati che in casi eccezionali, in relazione alla particolare opportunità o ricerca di lavoro, debbano comunicare a Coverclip Dati Sensibili e/o Dati Giudiziari ai sensi della presente Privacy Policy, potranno inviare tali dati solo dietro espresso consenso scritto. A tal fine tali Candidati dovranno scaricare il [Modulo di Consenso](#) al trattamento dei dati personali sensibili e/o giudiziari, stamparlo, sottoscriverlo, e poi spedirlo in busta chiusa, all'indirizzo di Coverclip in Via Giuseppe Meda 15, 20136 Milano (MI) oppure via email all'indirizzo privacy@meritocracy.is. In assenza di tale modulo di consenso firmato, Coverclip non potrà trattare tali Dati Sensibili e Giudiziari e non potrà quindi garantire la fornitura dei servizi relativi a tali particolari opportunità o di ricerca di lavoro.
- 3.4 Al fine di svolgere l'attività di ricerca e selezione lavoro, qualora si renda necessario, avere alcune informazioni che potrebbero essere considerate come Dati Sensibili, allora il Candidato dovrà limitarsi a fornire tali informazioni senza dettagliare ulteriormente le stesse, ed evitando in ogni modo di fornire Dati Sensibili o Dati Giudiziari (ad es. per il servizio di leva, si dovrà indicare soltanto se assolto o meno, senza ulteriori specificazioni riguardanti eventuali obiezioni di coscienza o motivazioni di salute o familiari o politiche; nel caso di cambiamento di lavoro, non dovranno essere indicate motivazioni quali, ad esempio, gravidanza, infortunio, nel caso di esistenza o meno di procedimenti penali a carico, senza ulteriori precisazioni, sarà sufficiente indicare sì o no ecc.).

4. Come tratta i dati Coverclip e finalità del trattamento

Il trattamento dei Dati Comuni e di quelli Sensibili è svolto sia manualmente che con mezzi informatici e telematici per le seguenti finalità:

- a) adempimento di ogni obbligo di legge, regolamentare e di normativa comunitaria;
- b) svolgimento di attività di ricerca e selezione di possibili candidati da impiegare presso le imprese, ditte, aziende, professionisti che aderiscono al servizio di Meritocracy o che comunque sono partner di Coverclip ("**Azienda**" o "**Aziende**");
- c) comunicazione relativa ad eventuali iniziative promozionali connesse a Meritocracy;
- d) comunicazione di informazioni sulle attività di Coverclip e sugli eventi cui Coverclip partecipi;
- e) gestione operativa della navigazione sul Sito o sulle eventuali applicazioni per dispositivi mobili e dei relativi dati di accesso all'Account Candidato, anche ai fini della sicurezza dei dati e del portale.

Tutte le comunicazioni di cui alle lettere c), d) e e) sopra potranno aver luogo anche tramite l'Account Candidato e via e-mail, sms, whatsapp, ecc.

Quando l'utente visita e consulta il Sito in genere Coverclip non raccoglie dati personali dell'utente, fatta eccezione per i c.d. dati di navigazione tramite i cookies. Per maggiori informazioni sui cookies si invita l'utente a visitare la nostra [Cookie Policy](#).

Conferimento dati direttamente alle Aziende

Il Candidato potrà, a sua discrezione, comunicare direttamente ad una Azienda i suoi dati personali, anche utilizzando Meritocracy.

In tal caso le Aziende saranno autonomi titolari e responsabili del trattamento dei dati personali del Candidato in conformità alle loro rispettive privacy policy e si invita sempre il Candidato a verificare le privacy policy delle Aziende contattate, anche se per il tramite di Meritocracy, e verificare il consenso o meno al trattamento di determinate categorie di dati e per le finalità indicate.

5. A chi possono essere comunicati i dati personali. Quando è necessario il consenso espresso del candidato e le conseguenze in caso di rifiuto al consenso.

- 5.1 Salvi i casi di adempimento ad una legge o ad un ordine del giudice, o nelle ipotesi di consenso espresso del Candidato meglio descritte al punto 5.2 e 5.3 sotto, Coverclip non potrà mai comunicare a terzi, incluse le Aziende, i Dati Sensibili e i Dati Giudiziari forniti dal Candidato. In ogni caso, non potranno mai essere diffusi pubblicamente le Informazioni Personali, salvo diverso consenso del Candidato.
- 5.2 Con l'accettazione della presente Privacy Policy, Coverclip, al fine di poter fornire i servizi di ricerca e selezione lavoro in favore del Candidato, potrà comunicare le Informazioni Personali alle Aziende. Qualora il Candidato non accettasse la presente Privacy Policy,, Coverclip non potrà fornire i suoi servizi di ricerca e selezione lavoro e non potrà essere completato il processo di registrazione in Meritocracy e l'apertura dell'Account Personale.
- 5.3 Qualora per la natura della posizione professionale e lavorativa per cui il Candidato intenda proporsi, sia necessario fornire alcune informazioni personali inquadrabili come Dato Sensibile o Dato Giudiziario (ad es. informazioni dettagliate sullo stato di salute o sul casellario giudiziario), allora il Candidato potrà inserire tra le Informazioni Personali Dati Sensibili e/o Dati Giudiziari. In tale caso il Candidato dovrà inviare a Coverclip il Modulo di Consenso scritto di cui all'art. 3.3 sopra con l'espressa autorizzazione alla comunicazione alle Aziende dei Dati Sensibili e dei Dati Giudiziari. Qualora il Candidato non autorizzi espressamente Coverclip, con il predetto Modulo di Consenso, al trattamento e comunicazione alle Aziende dei Dati Sensibili,e Giudiziari Coverclip non potrà fornire i suoi servizi di ricerca e selezione lavoro e processare le relative candidature.

6. Chi è il titolare del trattamento dei dati personali del Candidato.

Il titolare ai sensi dell'art. 4, punto 1, lettera f) Codice Privacy del trattamento dei Dati Comuni e/o dei Dati Sensibili e Giudiziari del Candidato comunicati ai sensi della presente Privacy Policy, è Coverclip S.r.l., con sede in Milano Via Giuseppe Meda, n 15, email privacy@meritocracy.is.

Qualora il Candidato comunichi oltre che a Coverclip anche alle Aziende i suoi Dati Comuni e/o i Dati Sensibili e Giudiziari, queste ultime saranno da considerarsi contitolari del trattamento di tali dati.

7. Chi è il responsabile del trattamento dei dati personali del Candidato.

Il responsabile ai sensi dell'art. 29 Codice Privacy del trattamento dei Dati Comuni e/o dei Dati Sensibili e Giudiziari comunicati ai sensi della presente Privacy Policy, è Coverclip S.r.l., con sede in Milano, Via Giuseppe Meda, n 15, email privacy@meritocracy.is.

Qualora il Candidato comunichi oltre che a Coverclip anche alle Aziende i suoi Dati Comuni e/o i Dati Sensibili e Giudiziari, queste ultime saranno da considerarsi corresponsabili del trattamento di tali dati.

8. Chi sono gli incaricati del trattamento dei dati personali del Candidato.

Coverclip, anche in assenza di espresso consenso del Candidato, al fine di fornire i servizi connessi a Meritocracy, può fornire i Dati Comuni e/o i Dati Sensibili e Giudiziari di quest'ultimo, ai dipendenti, collaboratori, consulenti di Coverclip i quali abbiano necessità di conoscere tali dati in relazione alle proprie mansioni. Tali soggetti verranno quindi nominati da Coverclip incaricati al trattamento di tali dati personali in conformità all'art. 30 Privacy Policy.

9. In che ambito territoriale vengono trattati i dati personali del Candidato

I dati personali del Candidato possono essere trattati da Coverclip all'interno dell'Unione Europea, anche senza espresso consenso del Candidato. Coverclip potrà trasferire i Dati Personali anche in paesi al di fuori dell'Unione Europea, anche senza approvazione espressa, qualora ciò sia necessario per l'esecuzione degli obblighi connessi all'esecuzione del servizio di Meritocracy, ex art. art. 43, punto 1, lettera b) del Codice Privacy.

10. Dove sono conservati i dati personali del Candidato

Coverclip tratta e conserva i dati personali con l'ausilio di sistemi informatici di sua proprietà o di terzi e che sono gestiti da Coverclip o da terzi fornitori di servizi tecnici. I dati sono trattati solo da personale specificamente autorizzato, incluso il personale incaricato di svolgere operazioni di manutenzione straordinaria.

11. Quali sono le misure di sicurezza adottate da Coverclip per il trattamento dei dati personali

Coverclip si impegna a proteggere la sicurezza dei dati personali del candidato e a rispettare le disposizioni in materia di sicurezza stabilite dalla normativa applicabile per evitare perdite di dati, usi illegittimi o illeciti dei dati e accessi non autorizzati agli stessi, con particolare ma non esclusivo riferimento all'Allegato B al Codice Privacy (Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza). Inoltre, i sistemi informativi e i programmi informatici sono configurati in modo da ridurre al minimo l'uso di dati personali e identificativi, utilizzati da Coverclip solo quando sono necessari rispetto alle specifiche finalità di trattamento di volta in volta perseguite. Coverclip utilizza diverse tecnologie avanzate di sicurezza e procedure specifiche per proteggere i dati personali degli utenti.

12. Quali diritti ha il Candidato in relazione ai suoi dati personali

In conformità all'art. 7 del Codice Privacy, il Candidato ha i seguenti diritti relativi ai suoi dati personali comunicati a Coverclip:

1. Il Candidato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. Il Candidato ha diritto di ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. Il Candidato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. Il Candidato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Per maggiori informazioni sulla privacy e sul Codice Privacy, si invita il Candidato a consultare il sito www.garanteprivacy.it

13. Per quanto dura il trattamento dei dati personali

I dati personali fatti oggetto di trattamento da parte di Coverclip sono conservati principalmente per finalità di carattere normativo. Il tempo di conservazione degli stessi, in questi casi, coincide con il tempo massimo di conservazione reso necessario da una delle predette finalità.

Allo stato attuale, si ritiene che il tempo di conservazione di 10 anni imposto dalla normativa rilevante rappresenti un arco temporale di conservazione ragionevolmente sufficiente anche per ogni altra finalità.

Uniche eccezioni al principio appena espresso si ritengono verificabili in caso di contenzioso, ovvero, più in generale, di necessaria tutela dei diritti e degli interessi aziendali,.

Con riferimento alla prima eccezione, i dati dovranno continuare ad essere conservati, con ogni opportuna cautela, esclusivamente per il tempo necessario al perseguimento di tale finalità.

Decorsi tali termini, dunque, i dati saranno resi anonimi per garantire la protezione e la riservatezza degli interessati.

In riferimento alla finalità di tutela dei diritti e degli interessi di Coverclip, si chiarisce che i dati degli interessati che abbiano esercitato la revoca del consenso al trattamento sono conservati per sole finalità difensive e di recupero informazioni in caso di contenzioso e trascorso il termine a tale scopo congruo, resi anonimi. Durante questo periodo di tempo, i dati in questione non potranno essere utilizzati per alcuna altra finalità.

13 A chi può rivolgersi il Candidato per l'esercizio dei suoi diritti relativi ai dati personali.

Il Candidato, per poter esercitare i diritti di cui all'art. 12 della presente Privacy Policy o per qualunque informazione in relazione ai suoi dati personali forniti a Coverclip, potrà fare richiesta a inviando una email a privacy@meritocracy.is, indicando nell'email il suo nome e cognome e il motivo della richiesta.

14 Modifiche

La Privacy Policy è soggetta a modifiche e aggiornamenti e la versione attualmente in vigore è quella pubblicata sul Sito con la data di aggiornamento indicata. Si prega di verificare periodicamente la Privacy Policy per essere informati di eventuali modifiche.

La presente Privacy Policy è stata aggiornata il 21 settembre 2015.