

TERMS DE RÉFÉRENCE (TDR)

Programme de Mentorat Yango Fellowship – STIM 2025–2026

1. Contexte et justification

Le **programme de bourses Yango Fellowship**, mis en œuvre par **Yango** en partenariat avec la **Fondation Benianh International**, vise à soutenir des étudiants talentueux et ambitieux dans les filières **STIM (Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques)**, afin de leur permettre de poursuivre leurs études et de renforcer leur employabilité.

À l'issue d'un processus de sélection rigoureux, plusieurs lauréats ont bénéficié d'un **premier appui financier** destiné à couvrir une partie de leurs frais académiques et de formation.

Cependant, l'expérience internationale montre que **le financement seul ne garantit pas la réussite académique et professionnelle**. Les lauréats font face à des défis majeurs :

- manque d'orientation stratégique,
- faible préparation au monde professionnel,
- difficultés dans la gestion des projets,
- faible maîtrise des compétences comportementales (communication, leadership, gestion du stress, etc.).

Pour répondre à ces enjeux, la **Fondation Benianh International** a proposé la mise en place d'un **Programme structuré de mentorat et de développement de compétences**, destiné à accompagner les lauréats Yango Fellowship jusqu'à leur insertion professionnelle et leur réussite dans les STIM.

Ce programme s'appuie également sur les **suggestions formulées par les lauréats**, notamment :

- la mise en place de mentors dédiés,
- le renforcement des formations pratiques,
- la création d'un projet commun de promotion,
- l'organisation de sessions en présentiel et d'une immersion professionnelle chez Yango.

2. Objectif général

Contribuer à la réussite académique, professionnelle et entrepreneuriale des lauréats du programme **Yango Fellowship** à travers un accompagnement structuré basé sur le mentorat, le renforcement de compétences et la réalisation de projets concrets dans les STIM.

3. Objectifs spécifiques

Le programme vise à :

1. Développer les **compétences techniques** des lauréats dans les domaines STIM.
2. Renforcer les **compétences transversales** :
 - communication,
 - leadership,
 - travail en équipe,
 - prise de parole en public,
 - gestion des conflits.
3. Former les lauréats à la **gestion de projet, des risques et de l'innovation**.
4. Préparer les bénéficiaires à l'**employabilité** (stages, recrutement, insertion).
5. Créer un **réseau de mentors professionnels** pour un accompagnement individualisé.
6. Permettre aux lauréats de réaliser un **projet commun de promotion** valorisant le programme Yango Fellowship.
7. Faciliter l'exposition au monde professionnel à travers une **immersion chez Yango et des rencontres d'experts**.

4. Bénéficiaires

Le programme s'adresse aux **lauréats Yango Fellowship 2025 – Côte d'Ivoire**, sélectionnés dans les filières STIM.

5. Approche et méthodologie

Le programme repose sur une approche **hybride, pratique et orientée résultats**, articulée autour de quatre piliers :

5.1 Mentorat structuré

- Chaque équipe de lauréats est accompagnée par un **mentor dédié** (professionnel STIM, manager, entrepreneur, ingénieur, etc.).
- Suivi individuel : forces, faiblesses, orientation carrière.

5.2 Formation modulaire

Des sessions thématiques sont organisées sur :

- la gestion des conflits,
- le leadership de groupe,
- la communication et le savoir-être,
- la gestion des risques,
- la prise de parole et le pitch,
- la gestion de projets technologiques.

5.3 Apprentissage par projet

Les lauréats travaillent sur un **projet commun de promotion** (plateforme, solution digitale, initiative communautaire, etc.) qui :

- représente le programme,
- met en pratique leurs compétences,
- constitue une vitrine professionnelle.

5.4 Immersion et mise en relation

- Sessions en présentiel
- Masterclass avec experts STIM
- Possibilité d'une **immersion chez Yango**
- Panels d'entrepreneurs et professionnels

6. Organisation du programme

Le programme se déroule du **17 novembre 2025 au 28 février 2026** et comprend :

- Sessions de mentorat (lundi)
- Ateliers techniques (mercredi)
- Travail en équipe (vendredi)
- Ateliers et masterclass en présentiel (samedi)
- Évaluations, simulations de recrutement et pitches

(Le planning détaillé fourni est annexé au présent TDR.)

7. Résultats attendus

À la fin du programme, les lauréats devront :

- Avoir un **projet collectif fonctionnel**
- Maîtriser les bases de la **gestion de projet, des risques et du leadership**
- Être capables de **présenter et pitcher** leur profil
- Être prêts pour des **stages, emplois ou projets entrepreneuriaux**
- Disposer d'un **réseau de mentors et de professionnels STIM**

8. Gouvernance et responsabilités

Fondation Benianh International

- Coordination générale du programme
- Recrutement des mentors et formateurs
- Suivi pédagogique et administratif

Yango

- Appui stratégique
- Interventions (masterclass, immersion, experts)
- Valorisation du programme

Mentors

- Suivi individuel et collectif
- Coaching des projets

Lauréats

- Participation active
- Réalisation du projet commun
- Respect du cadre du programme

9. Suivi – Évaluation

Le programme sera évalué à travers :

- l'assiduité,
- la progression des compétences,
- la qualité du projet final,
- la satisfaction des lauréats,

- l'insertion professionnelle après le programme.

10. Cérémonie de clôture

Le programme se termine par une **cérémonie officielle** le **28 février 2026** avec :

- restitution des projets,
- jury,
- remise de certificats,
- réseautage.