



LA DELEGATION EFFICACE

Animateur FOCUS: TM ADAMA KEITA

I- Le questionnement

► C'est quoi la délégation ?

► Qui délègue?

► A qui l'on délègue et quand déléguer?



► Qu'insinue la délégation efficace?

► Quels sont les obstacles à la délégation?

► Quels sont les avantages de la délégation?



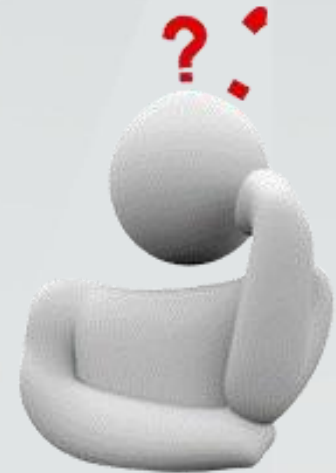
II- Délégation efficace

- ▶ Définition?
- ▶ Insinuation?



III- Délégation efficace au sein d'une équipe montante

A-Leadership efficace





III- Délégation efficace au sein d'une équipe montante

B-Etapes du développement

- ▶ Découverte
- ▶ Formation
- ▶ Organisation
- ▶ Maturité



III- Délégation efficace au sein d'une équipe montante

C-Une équipe efficace

- ✓ Des membres qualifiés
- ✓ Souci d'atteindre les objectifs
- ✓ Engagement de tous envers l'équipe
- ✓ Climat constructif

- ✓ De la créativité
- ✓ De l'organisation réussie
- ✓ Un leadership fort
- ✓ Des membres qui aiment travailler ensemble



IV- Les obstacles à la délégation

- ▶ Manque de confiance
- ▶ Peur
- ▶ Vanité
- ▶ Insécurité
- ▶ Auto-satisfaction



IV- Les avantages de la délégation

- ▶ Plus de convivialité au sein de l'équipe
- ▶ Plus d'engagement sincère
- ▶ Plus de créativité
- ▶ Plus de productivité



UN CONSEIL !

« Ne dites jamais aux gens comment faire les choses. Dites-leur quoi faire et ils vous surprendront par leur ingéniosité »

– Général George Smith Patton, Jr., officier de l'armée américaine



CONCLUSION

« Si vos actions inspirent les autres à rêver davantage, à apprendre davantage, à faire plus et à se dépasser, vous êtes un vrai leader. »

– John Quincy Adams, sixième président des États-Unis