

Arbeitsvertrag

Dieser Arbeitsvertrag ("Vertrag") wird geschlossen und tritt in Kraft ab dem [Datum]. Der Vertrag wird geschlossen zwischen:

Grundsolide GmbH
Adresse: [Adresse], Frankfurt
(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Hannes Krämer
Adresse: [Adresse]
(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt).

1. Position und Aufgaben

Der Arbeitgeber stellt den Arbeitnehmer als Softwareentwickler ein. Der Aufgabenbereich des Arbeitnehmers umfasst unter anderem die Überwachung von HR-Funktionen und die Sicherstellung der Einhaltung von Arbeitsgesetzen.

2. Vertragsdauer

Dieses Arbeitsverhältnis wird für eine feste Laufzeit von zwei Jahren ab dem Datum des Inkrafttretens dieses Vertrages geschlossen.

3. Probezeit

Es wird eine Probezeit von drei Monaten vereinbart, während der beide Parteien das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen kündigen können.

4. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Jahresgehalt von €60.000, zahlbar in zweiwöchigen Abständen. Diese Vergütung beinhaltet alle gesetzlichen Abzüge und Steuern.

5. Sozialleistungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf folgende Leistungen: - Zahnversicherung - Krankenversicherung

6. Arbeitszeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden zu leisten. Die Arbeitszeit verteilt sich auf die Werktage von Montag bis Freitag. Überstunden werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vergütet oder durch Freizeit ausgeglichen.

7. Arbeitsort

Der Arbeitsort ist am Firmensitz des Arbeitgebers in Frankfurt. Eine Tätigkeit vom Homeoffice aus ist nicht vorgesehen.

8. Vertraulichkeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, sämtliche Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen des Arbeitgebers während und nach der Beendigung dieses Arbeitsverhältnisses streng vertraulich zu behandeln.

9. Wettbewerbsverbot

Es wird keine Wettbewerbsverbot-Klausel vereinbart, jedoch verpflichtet sich der Arbeitnehmer, für die Dauer von einem Jahr nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter oder Kunden des Arbeitgebers abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Alle im Rahmen der Arbeit entstandenen geistigen Eigentumsrechte werden zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer geteilt.

11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien unter Einhaltung einer gesetzlichen Kündigungsfrist gekündigt werden. Bei Kündigung durch den Arbeitgeber erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von zwei Monatsgehältern.

12. Leistungsbewertungen

Der Arbeitgeber führt jährliche Leistungsbewertungen durch, um die Entwicklung und Leistung des Arbeitnehmers zu bewerten.

13. Schulung und Entwicklung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf Teilnahme an Mentoring-Programmen und anderen vom Arbeitgeber bereitgestellten Weiterbildungsmöglichkeiten.

14. Aufstiegsmöglichkeiten

Beförderungen und Karrieremöglichkeiten werden nach eigenem Ermessen des Arbeitgebers gewährt.

15. Verhaltenskodex

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den vom Arbeitgeber festgelegten Verhaltenskodex einzuhalten.

16. Streitbeilegung

Alle Streitigkeiten, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesem Vertrag ergeben, werden durch ein Schiedsgerichtsverfahren beigelegt.

17. Beschwerdeverfahren

Der Arbeitgeber verfügt über ein formelles Beschwerdeverfahren, das der Arbeitnehmer nutzen kann, um etwaige Anliegen oder Beschwerden vorzutragen.

18. Gesundheits- und Sicherheitsstandards

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die Standards der OSHA bezüglich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten.

19. Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 25 bezahlte Urlaubstage pro Jahr.

20. Arbeitsmaterial

Dem Arbeitnehmer wird ein Laptop zur Verfügung gestellt.

21. Kostenerstattung

Ausgaben für Mahlzeiten werden vom Arbeitgeber erstattet.

22. Kleidungsvorschriften

Es gilt eine Kleidungsvorschrift von "Smart Casual".

23. Umzugsunterstützung

Der Arbeitgeber bietet eine teilweise Umzugsunterstützung für den Arbeitnehmer an.

24. Vertragsänderungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform und werden jährlich überprüft.

25. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt den örtlichen Gesetzen und Bestimmungen des Gerichtsstands.

26. Unterschriften

Dieser Vertrag wird durch digitale Unterschrift von beiden Parteien rechtlich verbindlich.

Arbeitgeber

Erika Musterfrau
Geschäftsführerin
Grundsolide GmbH
[Datum]

Arbeitnehmer

Hannes Krämer
[Datum]
