

Anstellungsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH

[Adresse des Unternehmens]

[PLZ und Ort des Unternehmens]

(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Frederik Kraus

[Adresse des Arbeitnehmers]

[PLZ und Ort des Arbeitnehmers]

(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

Präambel

Dieser Anstellungsvertrag (der "Vertrag") wird abgeschlossen zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer zu den nachstehend festgelegten Bedingungen. Beide Parteien erkennen hiermit die gegenseitigen Verpflichtungen und Rechte an.

1. Beschäftigungsbeginn und Dauer

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Startdatum] und wird für eine Dauer von sechs Monaten abgeschlossen. Eine Verlängerung oder Umwandlung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bedarf der schriftlichen Zustimmung beider Parteien.

2. Position und Aufgabenbereich

Der Arbeitnehmer wird als Data Analyst eingestellt. Seine Hauptaufgabe besteht darin, HR-Funktionen zu überwachen und die Einhaltung von Arbeitsgesetzen sicherzustellen. Detaillierte Aufgaben können im Laufe der Beschäftigung angepasst und spezifiziert werden.

3. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine jährliche Vergütung in Höhe von €50.000, die alle zwei Wochen (bi-weekly) ausgezahlt wird. Die Auszahlung erfolgt per Überweisung auf ein von dem Arbeitnehmer anzugebendes Bankkonto.

4. Sozialleistungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf folgende Sozialleistungen: - Krankenversicherung - Mitgliedschaft im Fitnessstudio

5. Arbeitszeit

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit beträgt 40 Stunden. Überstunden können nach Bedarf gefordert und gemäß den gesetzlichen Vorschriften entschädigt werden.

6. Arbeitsort

Der primäre Arbeitsort ist der Sitz des Arbeitgebers in Frankfurt am Main. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, seine Arbeitsleistungen vor Ort zu erbringen.

7. Vertraulichkeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle vertraulichen Informationen des Arbeitgebers geheim zu halten und diese nicht an Dritte weiterzugeben. Eine separate Vertraulichkeitsvereinbarung wird hierfür unterzeichnet.

8. Wettbewerbsverbot

Für die Dauer von sechs Monaten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses darf der Arbeitnehmer nicht für direkte Wettbewerber des Arbeitgebers tätig sein.

9. Eigentum an geistigem Eigentum

Der Arbeitnehmer behält die Rechte an geistigem Eigentum, das er während seiner Anstellung entwickelt, es sei denn, es handelt sich um ein spezielles Projekt, das im Rahmen Ihrer Arbeitsaufgaben geleistet wird.

10. Kündigung

Dieser Vertrag kann aus wichtigem Grund von beiden Parteien gekündigt werden. Der Arbeitnehmer hat im Falle einer Kündigung durch den Arbeitgeber Anspruch auf eine Abfindung in Höhe eines Monatsgehalts.

11. Leistungsbeurteilung

Es werden halbjährliche Leistungsbeurteilungen durchgeführt, um die Erfüllung der Aufgaben und den Fortschritt des Arbeitnehmers zu bewerten.

12. Weiterbildung

Der Arbeitgeber bietet dem Arbeitnehmer Zugang zu Online-Kursen für seine berufliche Weiterbildung an.

13. Beförderung und Weiterentwicklung

Beförderungen und berufliche Weiterentwicklungen werden nach Ermessen des Arbeitgebers vorgenommen.

14. Verhaltenskodex

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den üblichen Verhaltenskodex des Arbeitgebers jederzeit einzuhalten.

15. Streitbeilegung

Interne Überprüfungsverfahren werden zur Beilegung von Streitigkeiten genutzt.

16. Beschwerdeverfahren

Ein formelles Beschwerdeverfahren steht dem Arbeitnehmer zur Verfügung, um arbeitsbezogene Beschwerden vorzubringen.

17. Gesundheits- und Sicherheitsstandards

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, alle gemäß ISO-Standards erforderlichen Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit des Arbeitnehmers am Arbeitsplatz zu erfüllen.

18. Urlaubsregelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf unbegrenzten bezahlten Urlaub, der in Absprache mit dem Arbeitgeber genommen werden kann.

19. Arbeitsequipment

Dem Arbeitnehmer wird kein zusätzliches Arbeitsequipment zur Verfügung gestellt.

20. Auslagenerstattung

Kosten für Mahlzeiten werden dem Arbeitnehmer gegen Vorlage der Quittungen erstattet.

21. Dresscode

Es wird von dem Arbeitnehmer erwartet, dass er eine formale Kleidung am Arbeitsplatz trägt.

22. Umzug

Eine Unterstützung bei einer eventuellen Umsiedlung wird nicht gewährt.

23. Vertragsänderungen

Dieser Vertrag wird jährlich überprüft und gegebenenfalls angepasst, wobei diese Änderungen der schriftlichen Zustimmung beider Parteien bedürfen.

24. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt den Gesetzen der örtlichen Gerichtsbarkeit von Frankfurt am Main.

25. Unterzeichnung

Dieser Vertrag wird von beiden Parteien elektronisch unterzeichnet.

[Name des Vertreters]

[Titel des Vertreters]

Unterschrift

Frederik Kraus

Unterschrift

Datum: [Datum der Unterzeichnung]

Durch die Unterzeichnung dieses Vertrags bestätigen beide Parteien, den Inhalt verstanden und akzeptiert zu haben.