

# Arbeitsvertrag

## Zwischen

Grundsolide GmbH  
Kaiserstraße 13  
60311 Frankfurt am Main  
(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Julian Schmitz  
Beispielstraße 5  
60313 Frankfurt am Main  
(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

wird folgender

# Arbeitsvertrag

geschlossen:

## 1. Beschäftigung und Aufgabenbereich

Der Arbeitnehmer wird als Softwareentwickler angestellt. Seine Hauptaufgaben umfassen die Verwaltung der Produktentwicklung und den Produktlaunch. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, alle ihm zugewiesenen Aufgaben gewissenhaft und fachgerecht zu erledigen.

## 2. Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Startdatum] und ist auf eine Dauer von sechs Monaten befristet. Während der ersten Monat gilt eine Probezeit, in der beide Parteien das Arbeitsverhältnis ohne Angabe von Gründen mit einer Frist von einer Woche kündigen können.

## 3. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine jährliche Vergütung von 60.000 Euro, die wöchentlich ausgezahlt wird.

## 4. Sozialleistungen

Der Arbeitnehmer erhält folgende Zusatzleistungen: - Krankenversicherung - Altersvorsorgeplan

## **5. Arbeitszeit**

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 35 Stunden pro Woche. Die Arbeitszeiten können flexibel gestaltet werden, müssen jedoch mit den Erfordernissen des Arbeitgebers abgestimmt werden.

## **6. Arbeitsort**

Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, flexibel zu arbeiten. Ein bestimmter Arbeitsort ist nicht festgelegt.

## **7. Vertraulichkeit**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle im Rahmen seiner Tätigkeit bekannt gewordenen Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

## **8. Wettbewerbsverbot**

Es besteht keine Wettbewerbsverbotsklausel.

## **9. Abwerbeverbot**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter oder Kunden des Arbeitgebers abzuwerben.

## **10. Geistiges Eigentum**

Alle im Rahmen der Tätigkeit entstandenen Rechte an geistigem Eigentum gehen an den Arbeitgeber über.

## **11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Das Arbeitsverhältnis kann aus wichtigem Grund gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung aus wichtigem Grund steht dem Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von drei Monatsgehältern zu.

## **12. Leistungsbewertungen**

Leistungsbewertungen werden monatlich durchgeführt, um die Entwicklung und den Beitrag des Arbeitnehmers zu beurteilen und gegebenenfalls notwendige Maßnahmen zu ergreifen.

## **13. Fortbildung**

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen in Form von Präsenz-Workshops.

## **14. Beförderungen**

Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten sind leistungsabhängig und erfolgen nach den Richtlinien des Arbeitgebers.

## **15. Verhaltenskodex**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich zur Einhaltung eines strengen Verhaltenskodex. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur fristlosen Kündigung führen.

## **16. Streitbeilegung**

Etwaige Streitigkeiten werden durch ein Schiedsverfahren beigelegt.

## **17. Beschwerdeverfahren**

Beschwerden des Arbeitnehmers können einem neutralen Dritten zur Mediation vorgelegt werden.

## **18. Gesundheit und Sicherheit**

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die Arbeitsschutzstandards gemäß OSHA einzuhalten.

## **19. Urlaubsregelung**

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf unbegrenzten bezahlten Urlaub, vorausgesetzt, dass die Erfordernisse des Unternehmens berücksichtigt werden.

## **20. Arbeitsausstattung**

Der Arbeitgeber erstattet die Kosten für die Einrichtung eines Home-Office sowie Internetkosten.

## **21. Kleiderordnung**

Am Arbeitsplatz gilt der Dresscode "Smart Casual".

## **22. Umzugsunterstützung**

Eine Unterstützung beim Umzug wird nicht gewährt.

## **23. Vertragsänderungen**

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags werden jährlich überprüft und bedürfen der Schriftform.

## 24. Anwendbares Recht

Es gilt das Recht der Europäischen Union.

## 25. Unterschriften

Dieser Vertrag wird elektronisch signiert.

Frankfurt am Main, [Datum]

---

**Arbeitgeber:** Grundsolide GmbH  
*Grundsolides Signaturfeld*

---

**Arbeitnehmer:** Julian Schmitz  
*Julian Schmitz' Signaturfeld*