

Arbeitsvertrag

Zwischen

Grundsolide GmbH

Musterstraße 123
60311 Frankfurt am Main
(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Tobias Graf

(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen.

1. Anstellung und Aufgabenbereich

Der Arbeitgeber stellt den Arbeitnehmer ab dem [Datum] als Softwareentwickler ein. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, die folgenden Tätigkeiten zu übernehmen:

- Analysieren und Interpretieren komplexer Datensätze.

2. Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Datum] und wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.

3. Probezeit

Die Probezeit beträgt sechs Monate. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

4. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine jährliche Vergütung in Höhe von 70.000 € brutto. Die Zahlung erfolgt zweiwöchentlich in gleichen Raten.

5. Zusatzleistungen

Dem Arbeitnehmer stehen folgende Zusatzleistungen zu:

- Zahnversicherung
- Krankenversicherung

6. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 40 Stunden pro Woche. Der Arbeitnehmer ist berechtigt, seine Arbeit remote zu verrichten.

7. Geheimhaltung

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich zur Einhaltung der üblichen Vertraulichkeitsvereinbarungen während und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

8. Wettbewerbsverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer von sechs Monaten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keiner konkurrierenden Tätigkeit nachzugehen.

9. Abwerbeverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für ein Jahr nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter oder Kunden des Arbeitgebers abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Alle während der Anstellung erstellten geistigen Werke teilen sich der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer die Rechte. Eine gesonderte Vereinbarung regelt die Einzelheiten.

11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist beendet werden. Im Falle einer Beendigung erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von zwei Monatsgehältern.

12. Leistungsbeurteilungen

Der Arbeitnehmer wird in monatlichen Abständen anhand seiner Leistung bewertet.

13. Weiterbildung

Der Arbeitnehmer hat Zugriff auf Online-Kurse zur Weiterbildung.

14. Aufstiegsmöglichkeiten

Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten sind leistungsabhängig.

15. Verhaltenskodex

Der Arbeitgeber legt einen flexiblen Verhaltenskodex fest, dessen Einhaltung vom Arbeitnehmer erwartet wird.

16. Streitbeilegung

Im Falle von Streitigkeiten vereinbaren die Parteien, zunächst eine Mediation durchzuführen.

17. Beschwerdeverfahren

Das Unternehmen hat ein informelles Beschwerdeverfahren, über das Beschwerden geklärt werden sollen.

18. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die OSHA-Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten.

19. Urlaubsregelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 30 bezahlte Urlaubstage pro Kalenderjahr.

20. Arbeitsausstattung

Dem Arbeitnehmer wird für die Dauer der Beschäftigung ein Laptop zur Verfügung gestellt.

21. Kostenerstattung

Der Arbeitgeber erstattet dem Arbeitnehmer die Kosten für Mahlzeiten während der Arbeitszeit.

22. Kleiderordnung

Für den Arbeitsplatz gilt der Dresscode "Business Casual".

23. Umzug

Eine Umzugshilfe wird nicht gewährt.

24. Vertragsänderungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der schriftlichen Zustimmung beider Parteien.

25. Anwendbares Recht

Das Arbeitsverhältnis unterliegt dem deutschen Recht.

26. Unterzeichnung

Dieser Arbeitsvertrag wird elektronisch unterzeichnet und tritt in Kraft, sobald die Signaturen beider Parteien vorliegen.

Frankfurt am Main, [Datum]

Grundsolide GmbH

GmbH Vertreter

Tobias Graf

Arbeitnehmer