

Arbeitsvertrag

Zwischen

Grundsolide GmbH,
Frankfurt, Deutschland
(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt),

und

Evelyn Martens,
(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt),

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§1. Position und Aufgabenbereich

1.1. Der Arbeitnehmer wird als **Data Analyst** eingestellt.

1.2. Zum Aufgabenbereich des Arbeitnehmers gehört es, die HR-Funktionen zu überwachen und sicherzustellen, dass alle arbeitsrechtlichen Vorschriften eingehalten werden.

§2. Arbeitsbeginn und Laufzeit

2.1. Die Beschäftigung beginnt am [Startdatum] und läuft für eine feste Dauer von **zwei Jahren**.

2.2. Während der ersten **sechs Monate** gilt eine Probezeit. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Seiten mit einer Frist von **zwei Wochen** gekündigt werden.

§3. Vergütung

3.1. Der Arbeitnehmer erhält ein jährliches Bruttogehalt von **€50.000**, welches nach einem **zweiwöchigen** Zahlungsplan ausgezahlt wird.

3.2. Zu den zusätzlichen Leistungen gehören ein **Rentenplan** und **Aktienoptionen**.

§4. Arbeitszeit und -ort

4.1. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **35 Stunden**.

4.2. Der Arbeitsort ist **flexibel** und kann nach Absprache zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer variieren.

§5. Vertraulichkeit

5.1. Beide Parteien erkennen die Notwendigkeit an, die in diesem Zusammenhang erhaltenen vertraulichen Informationen gemäß der **Standard-Vertraulichkeitsvereinbarung** zu schützen.

§6. Wettbewerbsverbot

6.1. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer von **zwei Jahren** nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht direkt oder indirekt mit dem Geschäft des Arbeitgebers zu konkurrieren.

§7. Abwerbeverbot

7.1. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer von **einem Jahr** nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben oder zu versuchen, diese abzuwerben.

§8. Geistiges Eigentum

8.1. Der Arbeitnehmer behält alle Rechte an geistigem Eigentum, das während der Anstellung entwickelt oder geschaffen wurde.

§9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

9.1. Beide Parteien können das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von **X Wochen** (entspr.: gesetzlicher oder vertraglicher Kündigungsfrist) kündigen.

9.2. Im Falle einer Kündigung erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe **eines Monatsgehalts**.

§10. Leistungsbeurteilung

10.1. Die Leistung des Arbeitnehmers wird **vierteljährlich** evaluiert.

§11. Schulung und Entwicklung

11.1. Der Arbeitnehmer hat Zugang zu **Mentorenprogrammen**, die seine berufliche und persönliche Entwicklung fördern.

§12. Beförderung und Aufstieg

12.1. Aufstiegsmöglichkeiten des Arbeitnehmers basieren auf der **Dienstzeit** und der erbrachten Leistung.

§13. Verhaltenskodex

13.1. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den **Standard-Verhaltenskodex** des Unternehmens einzuhalten.

§14. Streitbeilegung

14.1. Jegliche Streitigkeiten aus diesem Vertrag werden durch **Mediation** beigelegt.

§15. Beschwerdeverfahren

15.1. Der Arbeitnehmer hat das Recht, formelle Beschwerden im Rahmen eines **formellen Beschwerdeverfahrens** einzureichen.

§16. Gesundheit und Sicherheit

16.1. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die **unternehmenseigenen Gesundheitsrichtlinien** zu beachten und zu fördern.

§17. Urlaub

17.1. Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf unbegrenzten **bezahlten Urlaub** gemäß den unternehmensinternen Richtlinien.

§18. Arbeitsausstattung

18.1. Der Arbeitgeber stellt keine zusätzliche Arbeitsausrüstung zur Verfügung.

18.2. Internetkosten werden jedoch **erstattet**.

§19. Kleiderordnung

19.1. Eine **lockere** Kleiderordnung ist erlaubt.

§20. Umzugshilfe

20.1. Der Arbeitgeber leistet Unterstützung bei einem eventuellen **Umzug**.

§21. Vertragsänderungen

21.1. Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrages werden jährlich überprüft und schriftlich festgehalten.

§22. Anwendbares Recht

22.1. Dieser Vertrag unterliegt dem Recht der **örtlichen Gerichtsbarkeit** Frankfurts.

§23. Unterschriften

23.1. Dieser Vertrag wird mit **elektronischer Signatur** rechtskräftig.

Frankfurt, den [Datum]

Grundsolide GmbH

Evelyn Martens

Dieser Vertrag tritt am oben genannten Startdatum in Kraft und wird gemäß den vereinbarten Bedingungen ausgeführt. Beide Parteien erkennen mit ihrer Unterschrift an, dass sie die hierin enthaltenen Bedingungen verstehen und akzeptieren.