

Arbeitsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH
Goetheplatz 1
60313 Frankfurt am Main

(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Sophia Wagner
Musterstraße 15
60313 Frankfurt am Main

(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

Präambel

Dieser Arbeitsvertrag regelt die Bedingungen des Arbeitsverhältnisses zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer. Beide Parteien verpflichten sich, die nachfolgend beschriebenen Vereinbarungen zu erfüllen.

1. Anstellungsverhältnis

Der Arbeitnehmer wird als Data Analyst eingestellt. Der Arbeitsort ist flexibel, was bedeutet, dass der Arbeitnehmer wahlweise im Büro des Arbeitgebers oder an einem anderen geeigneten Arbeitsplatz tätig sein kann.

2. Aufgaben und Verantwortlichkeiten

Der Arbeitnehmer ist verantwortlich für die Förderung von Verkaufsaktivitäten und die Pflege der Kundenbeziehungen.

3. Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Startdatum einfügen] und ist auf unbestimmte Zeit geschlossen. Es wird eine Probezeit von drei Monaten vereinbart.

4. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Jahresgehalt von 50.000 Euro, das wöchentlich ausgezahlt wird. Zudem werden Reise- und Transportkosten erstattet, sofern diese im Rahmen der beruflichen Tätigkeit anfallen.

5. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 40 Stunden pro Woche.

6. Leistungen des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber gewährt folgende zusätzliche Leistungen: - Krankenversicherung - Fitnessstudio-Mitgliedschaft

7. Vertraulichkeitsvereinbarung

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle vertraulichen Informationen des Arbeitgebers geheim zu halten. Eine detaillierte Vertraulichkeitsvereinbarung wird separat unterzeichnet.

8. Wettbewerbsverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, innerhalb von zwei Jahren nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht für ein Konkurrenzunternehmen tätig zu werden.

9. Abwerbeverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, innerhalb eines Jahres nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Der Arbeitnehmer behält die Rechte an sämtlichem geistigen Eigentum, das während der Anstellungszeit geschaffen wird.

11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit ohne Angabe von Gründen gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung zahlt der Arbeitgeber eine Abfindung in Höhe von zwei Monatsgehältern.

12. Leistungsbeurteilungen

Leistungsbeurteilungen werden halbjährlich durchgeführt, und Beförderungen und Weiterentwicklungen basieren auf diesen Bewertungen.

13. Fortbildung und Entwicklung

Der Arbeitgeber unterstützt die Teilnahme an Konferenzen zur beruflichen Weiterentwicklung des Arbeitnehmers.

14. Verhaltenskodex

Es gilt ein flexibler Verhaltenskodex, der sich an den Standards von Grundsolide GmbH orientiert.

15. Streitbeilegung

Interne Überprüfungsverfahren werden zur Beilegung von Streitigkeiten angewendet.

16. Beschwerdeverfahren

Für Beschwerden gibt es ein informelles Beschwerdeverfahren, das vom Arbeitgeber bearbeitet wird.

17. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber stellt sicher, dass alle gesetzlichen Gesundheitsrichtlinien eingehalten werden.

18. Urlaubsregelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.

19. Arbeitsmittel und Ausrüstung

Der Arbeitgeber stellt keine speziellen Arbeitsmittel oder -ausrüstungen zur Verfügung.

20. Kleiderordnung

Am Arbeitsplatz gilt eine legere Kleiderordnung.

21. Umzug

Der Arbeitgeber bietet teilweise Umzugsunterstützung an, falls ein Umzug für die Arbeitsausführung erforderlich wird.

22. Änderungen des Vertrags

Der Vertrag wird jährlich geprüft und kann einvernehmlich angepasst werden.

23. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt dem deutschen Recht.

24. Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrags unwirksam sein, wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen davon nicht berührt.

Arbeitgeber (wet ink signature)

Arbeitnehmer (wet ink signature)

Ort, Datum

Bitte überprüfen Sie die Richtigkeit und Vollständigkeit des Vertragsentwurfs vor der endgültigen Unterschrift.