

# Arbeitsvertrag

zwischen

**Grundsolide GmbH**

Frankfurt

(im Folgenden als "Arbeitgeber" bezeichnet)

und

**Jonathan Paul**

(im Folgenden als "Arbeitnehmer" bezeichnet)

## Vertragspartner

Grundsolide GmbH, eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung, eingetragen im Handelsregister von Frankfurt, mit Sitz in Frankfurt, vertreten durch den Geschäftsführer, handelt als Arbeitgeber. Jonathan Paul tritt als Arbeitnehmer in das Unternehmen ein.

## 1. Position und Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als "**Data Analyst**" eingestellt. Seine Hauptaufgabe besteht darin, komplexe Datensätze zu analysieren und zu interpretieren. Weitere Aufgaben können nach Bedarf von der Unternehmensleitung zugewiesen werden.

## 2. Beschäftigungsdauer

Das Arbeitsverhältnis beginnt am **[Startdatum eingeben]** und ist auf sechs Monate befristet. Es wird eine einmonatige Probezeit vereinbart.

## 3. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Jahresgehalt von **70.000 €**, das in monatlichen Raten ausgezahlt wird.

## 4. Sozialleistungen und Zusatzleistungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf folgende Zusatzleistungen:

- **Krankenversicherung**
- **Altersvorsorgeplan**

## 5. Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Die Arbeitszeit beginnt von Montag bis Freitag zwischen 09:00 Uhr und 17:00 Uhr.

## **6. Arbeitsort**

Der Arbeitsort befindet sich vor Ort in den Geschäftsräumen des Arbeitgebers in Frankfurt.

## **7. Vertraulichkeit**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, strikte Vertraulichkeit in Bezug auf alle vertraulichen Informationen des Arbeitgebers zu wahren. Dies gilt auch über die Dauer des Arbeitsverhältnisses hinaus.

## **8. Wettbewerbsverbot**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer von zwei Jahren nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht in direktem Wettbewerb mit dem Arbeitgeber zu treten.

## **9. Abwerbeverbot**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer von zwei Jahren nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben.

## **10. Geistiges Eigentum**

Alle im Rahmen der Tätigkeit entwickelten geistigen Eigentumsrechte gehen vollständig auf den Arbeitgeber über.

## **11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Das Arbeitsverhältnis kann jederzeit mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen zum Monatsende von beiden Parteien gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung durch den Arbeitgeber, erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe eines Monatsgehalts.

## **12. Leistungsbewertung**

Es finden halbjährlich Leistungsbewertungen statt, um die Leistungen des Arbeitnehmers zu bewerten.

## **13. Schulung und Weiterbildung**

Der Arbeitnehmer hat Zugang zu Schulungen und Entwicklungsworkshops, die vor Ort stattfinden.

## **14. Beförderung und Aufstieg**

Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten basieren auf der Betriebszugehörigkeit und der Leistung des Arbeitnehmers.

## **15. Verhaltenskodex**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den standardisierten Verhaltenskodex des Unternehmens zu befolgen.

## **16. Streitbeilegung**

Alle Streitigkeiten werden durch ein Schiedsgerichtsverfahren beigelegt. Zudem steht eine externe Mediation als Beschwerdeverfahren zur Verfügung.

## **17. Gesundheit und Sicherheit**

Der Arbeitgeber gewährleistet die Einhaltung der ISO-Standards im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

## **18. Urlaub und Freistellungen**

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf unbegrenzten bezahlten Urlaub.

## **19. Arbeitsausrüstung**

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer die notwendige Arbeitsausrüstung zur Verfügung, einschließlich eines Laptops.

## **20. Auslagenerstattung**

Die Kosten für berufliche Mahlzeiten werden vom Arbeitgeber erstattet.

## **21. Dresscode**

Der vom Arbeitgeber vorgeschriebene Dresscode lautet: Business Casual.

## **22. Umzugsunterstützung**

Der Arbeitgeber gewährt eine teilweise Umzugsunterstützung.

## **23. Vertragsänderungen**

Änderungen dieses Vertrages können einseitig durch den Arbeitgeber vorgenommen werden.

## **24. Anwendbares Recht**

Dieser Vertrag unterliegt dem Recht der Europäischen Union.

## 25. Unterschriften

Zur Rechtsverbindlichkeit dieses Vertrages sind die folgenden Unterschriften erforderlich:

---

**Arbeitgeber:** Grundsolide GmbH

**Unterschrift:** *digital*

---

**Arbeitnehmer:** Jonathan Paul

**Unterschrift:** *digital*

---

Datum: [Datum der Vertragsunterzeichnung]

---

Dieser Vertrag ist in zweifacher Ausfertigung erstellt und wurde von beiden Parteien einvernehmlich akzeptiert. Jede Partei erhält ein Exemplar.