

Arbeitsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH, vertreten durch den Geschäftsführer, [Name des Geschäftsführers],
[Adresse des Unternehmens], im Folgenden "Arbeitgeber" genannt,

und

Maximilian Schäfer, [Adresse des Arbeitnehmers], im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt,

wird der folgende Arbeitsvertrag abgeschlossen.

1. Vertragsparteien

Dieser Arbeitsvertrag wird zwischen der Grundsolide GmbH in Frankfurt (im Folgenden "Arbeitgeber") und Herrn Maximilian Schäfer (im Folgenden "Arbeitnehmer") geschlossen.

2. Tätigkeitsbeschreibung

Der Arbeitnehmer wird als HR Manager eingestellt. Zu seinen wesentlichen Aufgaben gehört die Entwicklung und Pflege von Softwareanwendungen sowie sämtliche weiteren Pflichten, die ihm vom Arbeitgeber zugewiesen werden.

3. Beginn des Arbeitsverhältnisses und Vertragslaufzeit

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Startdatum]. Es wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.

4. Probezeit

Es wird eine Probezeit von sechs Monaten vereinbart. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

5. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine jährliche Vergütung in Höhe von 80.000 € brutto, die monatlich in gleichen Teilen ausgezahlt wird.

6. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 40 Stunden pro Woche. Der Arbeitnehmer arbeitet in einem Hybrid-Modell, das sowohl Arbeit im Büro als auch von zu Hause ermöglicht.

7. Leistungen

Dem Arbeitnehmer wird eine Krankenversicherung und eine Mitgliedschaft im Fitnessstudio gewährt.

8. Vertraulichkeitsvereinbarung

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle ihm während der Tätigkeit bekannt gewordenen Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

9. Wettbewerbsverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für die Dauer eines Jahres nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keiner Tätigkeit nachzugehen, die in direktem Wettbewerb zum Arbeitgeber steht.

10. Abwerbeverbot

Für die Dauer eines Jahres nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses verpflichtet sich der Arbeitnehmer, keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben oder abzuwerben zu versuchen.

11. Geistiges Eigentum

Die Rechte an sämtlichen während der Anstellung erstellten Werke und Entwicklungen stehen sowohl dem Arbeitgeber als auch dem Arbeitnehmer zu.

12. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung durch den Arbeitgeber erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von zwei Monatsgehältern.

13. Leistungsevaluierungen

Die Leistung des Arbeitnehmers wird vierteljährlich evaluiert.

14. Fortbildung und Entwicklung

Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, an Konferenzen zur beruflichen Weiterentwicklung teilzunehmen.

15. Karriereentwicklung

Beförderungen und Fortschritte innerhalb des Unternehmens basieren auf der Betriebszugehörigkeit und der Leistung des Arbeitnehmers.

16. Verhaltenskodex

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den standardmäßigen Verhaltenskodex des Unternehmens einzuhalten.

17. Streitbeilegung

Alle Streitigkeiten aus diesem Arbeitsvertrag werden durch ein Schiedsverfahren beigelegt.

18. Beschwerdeverfahren

Für Beschwerden steht dem Arbeitnehmer ein Verfahren zur Verfügung, das eine Drittmediation einschließt.

19. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Einhaltung der OSHA-Standards zur Gewährleistung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

20. Urlaubsregelungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 20 Tage bezahlten Urlaub im Kalenderjahr.

21. Arbeitsausrüstung

Der Arbeitgeber erstattet die Kosten für die Einrichtung eines Home-Office Arbeitsplatzes.

22. Erstattung

Der Arbeitgeber erstattet die Kosten für Arbeitsessen.

23. Kleiderordnung

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, eine angemessene, geschäftsmäßige Freizeitkleidung zu tragen.

24. Umzugsunterstützung

Der Arbeitgeber unterstützt den Arbeitnehmer teilweise bei der Umsiedlung, sofern diese erforderlich wird.

25. Änderungen des Vertrags

Dieser Vertrag wird jährlich überprüft und kann bei Bedarf angepasst werden.

26. Anwendbares Recht

Dieser Arbeitsvertrag unterliegt dem Recht der örtlichen Gerichtsbarkeit.

27. Unterschriften

Dieser Vertrag bedarf der eigenhändigen Unterschrift beider Parteien.

Frankfurt, den [Datum]

Für den Arbeitgeber:

Arbeitnehmer: Maximilian Schäfer