

Arbeitsvertrag

Zwischen

Grundsolide GmbH

vertreten durch den Geschäftsführer
Musterstraße 1,
60311 Frankfurt am Main

- nachfolgend "Arbeitgeber" genannt -

und

David Krämer

Musterstraße 2,
60311 Frankfurt am Main

- nachfolgend "Arbeitnehmer" genannt -

wird der folgende Arbeitsvertrag geschlossen:

1. Anstellung und Tätigkeitsbeschreibung

1.1 Position:

Der Arbeitgeber stellt den Arbeitnehmer ab dem [Startdatum] als Product Manager ein.

1.2 Aufgaben:

Der Arbeitnehmer wird verantwortlich sein für die Verwaltung der Produktentwicklung und den Produktlaunch. Weitere Aufgaben können nach den Erfordernissen des Unternehmens hinzugefügt werden.

2. Beschäftigungszeitraum

2.1 Befristung:

Das Arbeitsverhältnis wird für die Dauer von einem Jahr geschlossen.

2.2 Probezeit:

Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit.

3. Vergütung

3.1 Jahresgehalt:

Der Arbeitnehmer erhält ein Jahresgehalt von €80,000.

3.2 Zahlungsweise:

Die Vergütung erfolgt zweiwöchentlich.

4. Zusatzleistungen

4.1 Krankenversicherung:

Der Arbeitgeber bietet eine Krankenversicherung an.

4.2 Fitnessstudio-Mitgliedschaft:

Der Arbeitgeber stellt eine Mitgliedschaft im Fitnessstudio zur Verfügung.

5. Arbeitszeit und Ort

5.1 Wochenarbeitszeit:

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 35 Stunden.

5.2 Arbeitsort:

Es wird eine flexible Arbeitsortregelung vereinbart.

6. Vertraulichkeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich zur strikten Vertraulichkeit hinsichtlich aller geschäftlichen Belange des Arbeitgebers.

7. Wettbewerbsverbot und Abwerbung

7.1 Wettbewerbsverbot:

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gilt ein Wettbewerbsverbot für die Dauer von einem Jahr.

7.2 Abwerbeverbot:

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses für die Dauer von zwei Jahren keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben.

8. Geistiges Eigentum

Alle während der Anstellung entwickelten geistigen Eigentumsrechte werden zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer geteilt.

9. Kündigung und Abfindung

9.1 Kündigungsgrund:

Eine Kündigung ist nur aus wichtigem Grund möglich.

9.2 Abfindung:

Im Falle einer Kündigung aus betriebsbedingten Gründen erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung in Höhe von drei Gehältern.

10. Leistungsbeurteilungen

10.1 Turnus:

Die Leistung des Arbeitnehmers wird vierteljährlich evaluiert.

11. Fortbildung und Entwicklung

11.1 Fortbildungsmöglichkeiten:

Der Arbeitgeber bietet Zugang zu Online-Kursen zur Weiterbildung an.

12. Beförderungen und Aufstieg

12.1 Aufstiegsmöglichkeiten:

Beförderungen und Karriereaufstieg erfolgen nach Ermessen des Arbeitgebers.

13. Verhaltenskodex

Der Arbeitnehmer hat sich an den im Unternehmen geltenden Verhaltenskodex zu halten.

14. Streitbeilegung und Beschwerden

14.1 Schlichtung:

Streitigkeiten werden durch ein Schiedsverfahren beigelegt.

14.2 Beschwerdeverfahren:

Ein informelles Beschwerdeverfahren wird angeboten.

15. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zu den Gesundheitsschutz- und Sicherheitsstandards gemäß ISO.

16. Urlaubsregelungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 20 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.

17. Arbeitsausstattung

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer einen Laptop zur Verfügung.

18. Ausgaben

Es werden keine Ausgaben des Arbeitnehmers erstattet.

19. Kleiderordnung

Am Arbeitsplatz gilt der Dresscode "smart casual".

20. Umzug

Der Arbeitnehmer erhält Unterstützung bei einem notwendigen Umzug.

21. Vertragsänderungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages werden jährlich überprüft und schriftlich festgehalten.

22. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt dem Recht der örtlichen Gerichtsbarkeit.

23. Unterschriften

Dieser Vertrag wird von beiden Parteien durch digitale Signaturen rechtsverbindlich unterzeichnet.

Grundsolide GmbH

Verwendete digitale Signatur

Datum: [Datum]

David Krämer

Verwendete digitale Signatur

Datum: [Datum]