

Arbeitsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH

Hauptsitz: Frankfurt

- im Folgenden „Arbeitgeber“ genannt -

und

Christian Berger

- im Folgenden „Arbeitnehmer“ genannt -

Präambel

Dieser Arbeitsvertrag wird abgeschlossen zwischen der Grundsolide GmbH und Herrn Christian Berger. Die Grundsolide GmbH verpflichtet sich, Herrn Christian Berger als Softwareentwickler zu beschäftigen, während Herr Christian Berger verpflichtet ist, seine Aufgaben mit größtmöglicher Sorgfalt und Professionalität zu erfüllen.

1. Anstellung und Tätigkeitsbeschreibung

Herr Christian Berger wird als **Softwareentwickler** bei der Grundsolide GmbH eingestellt. Die Hauptaufgabe besteht darin, Marketingstrategien zu entwickeln und umzusetzen. Herr Berger verpflichtet sich, sämtliche ihm zugewiesenen Aufgaben verantwortungsvoll und gewissenhaft zu erledigen.

2. Beschäftigungsdauer

Das Arbeitsverhältnis wird befristet auf eine Dauer von **zwei Jahren** abgeschlossen. Eine Verlängerung des Vertrags bedarf einer schriftlichen Vereinbarung zwischen beiden Parteien.

3. Probezeit

Die ersten **drei Monate** der Anstellung gelten als Probezeit. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien mit einer Frist von **zwei Wochen** ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.

4. Vergütung

Herr Christian Berger erhält eine jährliche Vergütung von **70.000 Euro**, die wöchentlich ausbezahlt wird.

5. Zusatzleistungen

- **Krankenversicherung und Rentenplan:** Der Arbeitgeber stellt eine umfassende Krankenversicherung und einen Rentenplan zur Verfügung.
- **Reisekostenerstattung:** Reiseausgaben im Rahmen der dienstlichen Tätigkeiten werden erstattet.

6. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt **40 Stunden pro Woche**. Es wird ein **hybrides Arbeitsmodell** angewendet, bei dem die Arbeit sowohl im Unternehmen als auch remote verrichtet werden kann.

7. Geheimhaltungsvereinbarung

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich zur Einhaltung der Standard-Geheimhaltungsvereinbarung. Vertrauliche Informationen des Arbeitgebers dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

8. Wettbewerbsverbot

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses verpflichtet sich der Arbeitnehmer, für einen Zeitraum von **sechs Monaten** nicht in direkter Konkurrenz zur Grundsolide GmbH zu stehen.

9. Abwerbeverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, für einen Zeitraum von **zwei Jahren** nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter oder Kunden des Arbeitgebers abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Der Arbeitnehmer behält alle Rechte an den von ihm geschaffenen geistigen Eigentümern.

11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Eine Kündigung aus wichtigem Grund ist möglich. Im Falle einer Kündigung aus betriebsbedingten Gründen erhält der Arbeitnehmer eine **Abfindung in Höhe eines Monatsgehaltes**.

12. Leistungsbewertungen

Die Leistungen des Arbeitnehmers werden monatlich evaluiert, um sicherzustellen, dass die Ziele und Erwartungen erfüllt werden.

13. Schulungen und Weiterbildungen

Der Arbeitgeber unterstützt den Arbeitnehmer durch die Bereitstellung von **Online-Kursen** zur beruflichen Weiterentwicklung.

14. Aufstiegsmöglichkeiten

Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten basieren auf der Betriebszugehörigkeit und Leistung des Arbeitnehmers.

15. Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex ist flexibel und ermöglicht eine angenehme und offene Arbeitsumgebung.

16. Streitbeilegung

Bei Streitigkeiten wird ein internes Überprüfungsverfahren durchgeführt, um eine gütliche Einigung zu erreichen.

17. Beschwerdeverfahren

Beschwerden werden durch ein formales Beschwerdeverfahren behandelt, um eine faire Lösung zu finden.

18. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Einhaltung der betrieblichen Gesundheitsrichtlinien zur Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz.

19. Urlaubsregelungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf **25 Tage bezahlten Urlaub** pro Jahr.

20. Arbeitseinrichtung

Der Arbeitgeber stellt keine zusätzliche Ausrüstung zur Verfügung. Der Arbeitnehmer nutzt bestehende persönliche Ressourcen.

21. Kleiderordnung

Im Unternehmen gilt eine **Smart-Casual-Kleiderordnung**.

22. Umzugshilfe

Der Arbeitgeber stellt keine Umzugshilfe bereit.

23. Vertragsänderungen

Änderungen dieses Vertrags werden jährlich überprüft und bedürfen der Zustimmung beider Parteien.

24. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt dem **deutschen Recht**.

25. Unterschriften

Der Vertrag wird durch die handschriftlichen Unterschriften beider Parteien rechtskräftig.

Grundsolide GmbH
Frankfurt, den [Datum]

Unterschrift Arbeitgeber

Christian Berger
Arbeitnehmer

Wirksamkeit des Vertrags setzt voraus, dass beide Parteien eine Kopie des Vertrags erhalten haben und alle Konditionen verstanden und akzeptiert werden.