

Arbeitsvertrag

Zwischen

Grundsolide GmbH

Musterstraße 123
60311 Frankfurt am Main
(im Folgenden „Arbeitgeber“)

und

Timo Albrecht

Musterweg 5
60311 Frankfurt am Main
(im Folgenden „Arbeitnehmer“)

wird der folgende Arbeitsvertrag geschlossen:

1. Position und Aufgabenbereich

Herr Timo Albrecht wird ab dem [Startdatum] als **Data Analyst** für die Grundsolide GmbH tätig sein. Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere die Entwicklung und Wartung von Softwareanwendungen sowie alle damit verbundenen Tätigkeiten.

2. Vertragsdauer

Das Arbeitsverhältnis wird auf die Dauer von einem Jahr geschlossen und beginnt am [Startdatum]. Eine Probezeit wird nicht vereinbart.

3. Vergütung

Herr Albrecht erhält ein jährliches Bruttogehalt in Höhe von €60.000, welches wöchentlich in gleichen Beträgen ausgezahlt wird.

4. Arbeitszeit

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Die Arbeitszeitgestaltung ist flexibel, wobei individuelle Absprachen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer möglich sind.

5. Arbeitsort

Der Arbeitsort ist flexibel. Herr Albrecht kann seine Aufgaben von einem beliebigen Ort aus erledigen, sofern dies den betrieblichen Erfordernissen entspricht.

6. Sozialleistungen

Der Arbeitnehmer erhält folgende Sozialleistungen: - Zahnversicherung - Krankenversicherung

7. Vertraulichkeit

Alle geschäftlichen und betrieblichen Informationen, die im Laufe der Beschäftigung bekannt werden, unterliegen strikter Vertraulichkeit. Eine Verletzung dieser Verpflichtung kann zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen bis hin zur fristlosen Kündigung führen.

8. Wettbewerbsverbot

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses verpflichtet sich Herr Albrecht, für eine Dauer von zwei Jahren nicht in direktem Wettbewerb zur Grundsolide GmbH zu treten.

9. Abwerbeverbot

Für die Dauer von sechs Monaten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses verpflichtet sich der Arbeitnehmer, keine Mitarbeiter der Grundsolide GmbH aktiv abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Alle im Rahmen der Beschäftigung entstandenen geistigen Eigentumsrechte gehen auf den Arbeitgeber über. Dies umfasst insbesondere Erfindungen, Softwareentwicklungen und sonstige Innovationen.

11. Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Seiten jederzeit nach den gesetzlichen Bestimmungen gekündigt werden. Im Falle einer ordentlichen Kündigung erhält Herr Albrecht eine Abfindung in Höhe von drei Monatsgehältern.

12. Leistungsbewertung

Die Arbeitsleistung wird halbjährlich durch den unmittelbaren Vorgesetzten bewertet. Im Rahmen dieser Bewertungen werden auch Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten besprochen.

13. Ausbildung und Entwicklung

Die Grundsolide GmbH bietet im Rahmen von Mentoring-Programmen verschiedene Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen an, die individuell vereinbart werden können.

14. Aufstiegsmöglichkeiten

Eine Beförderung und andere Aufstiegsmöglichkeiten liegen im Ermessen des Arbeitgebers und werden nach Leistung und betrieblichen Erfordernissen entschieden.

15. Verhaltenskodex

Es gilt ein flexibler Verhaltenskodex, der sich an den allgemeinen betrieblichen Normen orientiert und auf gegenseitigem Respekt basiert.

16. Streitbeilegung

Bei Streitigkeiten aus diesem Arbeitsverhältnis wird ein Schiedsverfahren vor einem neutralen Schiedsrichter vereinbart.

17. Beschwerdeverfahren

Der Arbeitgeber unterhält ein formelles Beschwerdeverfahren, welches den Mitarbeitern die Möglichkeit gibt, ihre Anliegen strukturiert vorzubringen.

18. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Grundsolide GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzstandards gemäß ISO-Normen.

19. Urlaubsanspruch

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 25 bezahlte Urlaubstage pro Jahr.

20. Arbeitsmittel

Es werden keine speziellen Arbeitsmittel seitens des Arbeitgebers zur Verfügung gestellt.

21. Fahrkostenerstattung

Eine Fahrkostenerstattung oder andere Auslagen werden nicht erstattet.

22. Kleiderordnung

Es gilt eine "Smart Casual"-Kleiderordnung, die einen professionellen, aber lockeren Kleidungsstil ermöglicht.

23. Umzugskosten

Sollte ein Umzug erforderlich sein, leistet der Arbeitgeber eine teilweise Unterstützung bei den Umzugskosten.

24. Vertragsänderungen

Dieser Vertrag wird jährlich überprüft und kann einvernehmlich angepasst werden.

25. Anwendbares Recht

Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland. Gerichtsstand ist Frankfurt am Main.

26. Unterschriften

Dieses Dokument bedarf der schriftlichen Unterzeichnung durch beide Vertragsparteien in handschriftlicher Form.

Frankfurt am Main, den [Datum]

Grundsolide GmbH
[Name des Vertreters]
