

# Arbeitsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH  
Oberstraße 7  
60313 Frankfurt

(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Frau Emma Neumann  
Musterstraße 1  
12345 Musterstadt

(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

---

## 1. Stellenbezeichnung und Aufgabenbereich

Frau Emma Neumann wird als Softwareentwicklerin angestellt. Ihre Aufgaben umfassen die Überwachung der HR-Funktionen und die Sicherstellung der Einhaltung von Arbeitsgesetzen.

## 2. Arbeitsverhältnis und Probezeit

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Startdatum] und ist auf ein Jahr befristet. Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit, innerhalb derer beide Parteien das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen kündigen können.

## 3. Vergütung und Zahlungsweise

Frau Neumann erhält ein Jahresgehalt von 80.000 € brutto, das in zweiwöchentlichem Rhythmus ausbezahlt wird.

## 4. Benefits

Der Arbeitgeber stellt neben der Vergütung die folgenden Zusatzleistungen zur Verfügung:

- Krankenversicherung
- Fitnessstudio-Mitgliedschaft

## 5. Arbeitszeit

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit beträgt 35 Stunden. Die Arbeitszeitgestaltung ist flexibel.

## **6. Arbeitsort**

Die Tätigkeit kann flexibel ausgeführt werden, entweder vom Hauptsitz der Grundsolide GmbH in Frankfurt oder vom Homeoffice.

## **7. Vertraulichkeit**

Frau Neumann verpflichtet sich, sämtliche internen Informationen des Arbeitgebers vertraulich zu behandeln. Ein standardmäßiges Vertraulichkeitsabkommen wird unterzeichnet.

## **8. Wettbewerbsverbot und Abwerbeklausel**

Ein Wettbewerbsverbot besteht nicht. Jedoch verpflichtet sich Frau Neumann, für die Dauer von einem Jahr nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter des Arbeitgebers abzuwerben.

## **9. Geistiges Eigentum**

Alle während der Anstellung entwickelten oder bearbeiteten gewerblichen Schutzrechte, Patente, Designs, Urheberrechte etc. stehen ausschließlich der Grundsolide GmbH zu.

## **10. Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Seiten jederzeit fristlos oder mit einer Frist von zwei Wochen zum Monatsende gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung erhält Frau Neumann eine Abfindung in Höhe von zwei Monatsgehältern.

## **11. Leistungsevaluierung**

Die Leistung von Frau Neumann wird jährlich beurteilt.

## **12. Aus- und Weiterbildung**

Der Arbeitgeber bietet regelmäßige, in Präsenz stattfindende Workshops für die berufliche Weiterentwicklung an.

## **13. Karrieremöglichkeiten**

Beförderungen und Aufstiegsmöglichkeiten richten sich nach der beruflichen Leistung.

## **14. Verhaltenskodex**

Ein standardmäßiger Verhaltenskodex des Arbeitgebers ist Bestandteil dieses Vertrages und wird von Frau Neumann anerkannt und eingehalten.

## **15. Streitbeilegung**

Im Falle von Streitigkeiten wird zunächst der Weg der Mediation beschritten, bevor gerichtliche Schritte eingeleitet werden.

## **16. Beschwerdeverfahren**

Ein formelles Beschwerdeverfahren wird eingerichtet, um etwaige Beschwerden im Arbeitsverhältnis zu klären.

## **17. Gesundheit und Sicherheit**

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Einhaltung der ISO-Standards zum Gesundheitsschutz und zur Sicherheit am Arbeitsplatz.

## **18. Urlaubsregelung**

Frau Neumann hat Anspruch auf 30 Tage bezahlten Jahresurlaub.

## **19. Arbeitsmittel**

Der Arbeitgeber stellt einen Laptop zur Verfügung. Weitere Auslagen werden nicht erstattet.

## **20. Kleidungs Vorschriften**

Am Arbeitsplatz ist legere Kleidung erlaubt.

## **21. Umzugshilfe**

Eine Unterstützung bei eventuellen Umzügen kann nicht gewährt werden.

## **22. Vertragsänderungen**

Der Arbeitgeber behält sich das Recht vor, Änderungen am Arbeitsvertrag einseitig vorzunehmen. Diese werden mindestens einen Monat im Voraus angekündigt.

## **23. Anwendbares Recht**

Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland. Gerichtsstand ist der Sitz des Arbeitgebers.

---

Frankfurt, den [Datum]

---

Grundsolide GmbH  
(Arbeitgeber)

---

Emma Neumann  
(Arbeitnehmer)

*Unterschrift in handschriftlicher Form notwendig*