

Arbeitsvertrag

zwischen

Grundsolide GmbH

Zeppelinstraße 10,
60313 Frankfurt am Main,
Deutschland

(im Folgenden "Arbeitgeber" genannt)

und

Lea Böhm

Beispielstraße 45,
60316 Frankfurt am Main,
Deutschland

(im Folgenden "Arbeitnehmer" genannt)

Präambel

Dieser Arbeitsvertrag regelt die Bedingungen der Beschäftigung zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer. Beide Parteien verpflichten sich, diesen Vertrag nach bestem Wissen und Gewissen einzuhalten.

1. Anstellung und Tätigkeit

Die Firma Grundsolide GmbH stellt Frau Lea Böhm als **Data Analyst** ein. Die Hauptverantwortung dieser Position umfasst die Analyse und Interpretation komplexer Datensätze. Weitere Aufgaben können vom Arbeitgeber bei Bedarf zugewiesen werden.

2. Beschäftigungsdauer

Das Arbeitsverhältnis beginnt am 1. November 2023 und wird für die Dauer von zwei Jahren geschlossen. Eine Verlängerung des Vertrags bedarf der schriftlichen Zustimmung beider Parteien.

3. Probezeit

Die ersten drei Monate des Arbeitsverhältnisses gelten als Probezeit. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

4. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Jahresgehalt in Höhe von **90.000 €**, zahlbar in wöchentlichen Raten. Die Vergütung wird jeden Freitag auf das vom Arbeitnehmer angegebene Bankkonto überwiesen.

5. Vorteile und Sozialleistungen

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf die folgenden Leistungen: - Altersvorsorgeplan - Aktienoptionen

6. Arbeitsstunden

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, 35 Stunden pro Woche zu arbeiten. Diese Arbeitszeit ist vor Ort in den Räumlichkeiten des Arbeitgebers zu leisten.

7. Vertraulichkeit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle vertraulichen Informationen des Arbeitgebers geheim zu halten. Dies umfasst sowohl während der Anstellungsdauer als auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses einen Zeitraum von einem Jahr.

8. Wettbewerbsklausel

Der Arbeitnehmer darf während eines Zeitraums von einem Jahr nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht in Wettbewerb mit dem Arbeitgeber treten.

9. Abwerbeverbot

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, zwei Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses keine Mitarbeiter oder Kunden des Arbeitgebers abzuwerben.

10. Geistiges Eigentum

Alle geistigen Eigentumsrechte verbleiben beim Arbeitnehmer, es sei denn, es wird schriftlich etwas anderes vereinbart.

11. Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen schriftlich gekündigt werden.

12. Abfindung

Der Arbeitnehmer hat keinen Anspruch auf eine Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

13. Leistungsbewertungen

Monatliche Leistungsbewertungen werden durchgeführt, um die Entwicklung und Leistung des Arbeitnehmers zu überwachen.

14. Schulung und Entwicklung

Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, an Präsenzworkshops zur beruflichen Weiterbildung teilzunehmen.

15. Aufstiegsmöglichkeiten

Beförderungen und Weiterentwicklungen innerhalb der Firma erfolgen auf Basis der erbrachten Leistungen des Arbeitnehmers.

16. Verhaltenskodex

Ein flexibler Verhaltenskodex ist bindend für alle Mitarbeiter des Unternehmens. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, diesen Code of Conduct zu beachten.

17. Streitbeilegung

Im Falle von Streitigkeiten wird eine Schlichtung durch ein Schiedsgericht angestrebt.

18. Beschwerdeverfahren

Es besteht ein formales Beschwerdeverfahren, das der Arbeitnehmer bei Bedarf einleiten kann.

19. Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich zur Einhaltung der OSHA-Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

20. Urlaubsregelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 20 bezahlte Urlaubstage pro Jahr.

21. Arbeitsgeräte

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer einen Laptop zur Verfügung.

22. Erstattungen

Es werden keine zusätzlichen Kosten oder Ausgaben des Arbeitnehmers erstattet.

23. Kleiderordnung

Der Arbeitgeber akzeptiert eine lockere Kleiderordnung. Angemessene Freizeitkleidung ist gestattet.

24. Umzugsunterstützung

Es wird keine Unterstützung bei einem Umzug gewährt.

25. Vertragsänderungen

Änderungen am Vertrag können einseitig durch den Arbeitgeber vorgenommen werden.

26. Anwendbares Recht

Dieser Vertrag unterliegt den Gesetzen der Europäischen Union.

27. Unterschriften

Beide Parteien bestätigen durch ihre Unterschrift, dass sie die Bedingungen dieses Arbeitsvertrags gelesen und verstanden haben und sich verpflichten, sie einzuhalten:

Grundsolide GmbH

Vertreter: Max Mustermann

Datum: _

Lea Böhm

Datum: _

Unterschriften sind in Wet-Ink erforderlich.
