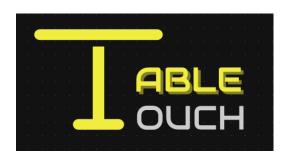
# Project-plan-v0.1

"Table Touch"



### Μέλη Ομάδας:

#### (Ονοματεπώνυμο - ΑΜ)

Σπύρος Δούκας - 1059652

Αργύρης Κανέλλος - 1059646

Χρήστος Πιλαβίδης - 1057068

Αναστάσιος Σύρρος - 1059691

#### Ρόλοι Ομάδας:

Project Manager - Σπύρος Δούκας

Quality Manager - Χρήστος Πιλαβίδης

Team Member - Αργύρης Κανέλλος

Team Member - Αναστάσιος Σύρρος

## Μέλη που συμμετείχαν στο team risk-assesment :

Χρήστος Πιλαβίδης Αναστάσιος Σύρρος

#### Εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν:

 Για την σύνταξη της παρούσας αναφοράς, την ανάπτυξη του διαγράμματος Pert, Microsoft Word

	Risk Area	Assess Risks (H,M,L)	Resolution Actions
1.	Ομαδική Ποικιλομορφία		
	• Διαφορετικά εργασιακά και μαθησιακά υπόβαθρα μεταξύ των μελών	L	1,2
	• Έλλειψη προηγούμενης κοινής εργασιακής εμπειρίας σε ομάδα ανάπτυξης λογισμικού	М	1,2,3
2.	Ικανότητες ομάδας		
	• Ανεπαρκής κατανόηση του γενικού πλαισίου του έργου	M	4
	• Εξοικείωση με τις τεχνολογίες ανάπτυξης και συνεργασίας	Н	4,5
	• Ανεπαρκείς και ασαφείς απαιτήσεις	L	4
	• Ανεπαρκείς κοινωνικές δεξιότητες	M	6
3.	Αντιλήψεις ομάδας		
	• Έλλειψη κινήτρων, εστίασης και προσαρμοστικότητας στην ομάδα	М	7
	• Αξιολόγηση απόδοσης βάσει τεχνικών επιτευγμάτων	L	8
4.	Επικοινωνία έργου		
	• Ανεπαρκής διαθεσιμότητα και συμμετοχή	Н	9
	• Έλλειψη επικοινωνίας ευέλικτων απαιτήσεων χρόνου	М	7
	• Η έλλειψη ανταλλαγής σχολίων του Project Manager με την ομάδα ανάπτυξης	Н	7,9
5.	Τεχνολογία έργου		

<ul> <li>Έλλειψη χρήσης υψηλής ποιότητας τεχνολογιών και διαδικασιών συνεργασίας στην ομάδα ανάπτυξης</li> </ul>	М	7,4
6. Ρύθμιση έργου		
• Εξάρτηση από την υπάρχουσα ή την παλαιά τεχνολογία	L	4
<ul> <li>Αδυναμία επιλογής μελών της ομάδας ανάπτυξης</li> </ul>	М	10
7. Εμφάνιση κάποιας ασθένοιας - αρρώστιας		
Αδυναμία κλαποιου μέλους ομάδας να δουλέψει με αποτέλεσμα να μένει κάποιο task ανεκπληρωτο	Н	11

#### Δράση επίλυσης:

- 1. Δημιουργήστε και μοιραστείτε στόχους εντός της ομάδας
- 2. Επικοινωνία για τη σημασία του έργου στα μέλοι της ομάδας
- 3. Αναθέστε τις ευθύνες του έργου εντός της ομάδας
- 4. Αυξήστε τις επιχειρηματικές γνώσεις των προγραμματιστών μέσω οργανωμένων συνεδριών για εξάσκηση
- 5. Meetings και εξήγηση εργαλείων μέχρι όλα τα μέλη της ομάδας να τα κατανοήσουν σε ικανοποιητικό βαθμό
- 6. Κάνοντας πολλά meetings μπορούν να αυξηθούν οι κοινωνικές δεξιότητες για καλύτερη συνεννόηση κατά τη διάρκεια ανάπτυξης έργου
- 7. Παρέχετε σε κάθε μέλος τα σχόλια 360 ° συνεδρίες για εξάσκηση (project manager)
- 8. Δώστε μεγάλη αξία στην καθοδήγηση και τις εθελοντικές συνεισφορές στην αξιολόγηση απόδοσης
- 9. Meetings για σχόλια μεταξύ μελών ομάδας για κάποιο παράπονο ή συμβουλής για την ομαδικότητα
- 10.O project manager που έχουν διαλέξει τα μέλη της ομάδας να έχει τις κατάλληλες ικανότητες και δεξιότητες για να διατηρηθεί ο ρόλος του
- 11. Μοίρασμα των tasks στα μέλοι της ομάδας που το πρόγραμμα εργασίας τους και του φόρτου που έχουν έτσι ώστε να συνεχιστεί η ομαλή ροή του έργου