

Project-plan-v0.1

“Table Touch”



Μέλη Ομάδας:

(Ονοματεπώνυμο - ΑΜ)

Σπύρος Δούκας - 1059652

Αργύρης Κανέλλος - 1059646

Χρήστος Πιλαβίδης - 1057068

Αναστάσιος Σύρρος - 1059691

Ρόλοι Ομάδας:

Project Manager - Σπύρος Δούκας

Quality Manager - Χρήστος Πιλαβίδης

Team Member - Αργύρης Κανέλλος

Team Member - Αναστάσιος Σύρρος

Μέλη που συμμετείχαν στο team risk-assesment :

Χρήστος Πιλαβίδης

Αναστάσιος Σύρρος

Εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν:

- Για την σύνταξη της παρούσας αναφοράς , την ανάπτυξη του διαγράμματος Pert , Microsoft Word

Risk Area	Assess Risks (H,M,L)	Resolution Actions
1. Ομαδική Ποικιλομορφία		
<ul style="list-style-type: none"> Διαφορετικά εργασιακά και μαθησιακά υπόβαθρα μεταξύ των μελών 	L	1,2
<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη προηγούμενης κοινής εργασιακής εμπειρίας σε ομάδα ανάπτυξης λογισμικού 	M	1,2,3
2. Ικανότητες ομάδας		
<ul style="list-style-type: none"> Ανεπαρκής κατανόηση του γενικού πλαισίου του έργου 	M	4
<ul style="list-style-type: none"> Εξοικείωση με τις τεχνολογίες ανάπτυξης και συνεργασίας 	H	4,5
<ul style="list-style-type: none"> Ανεπαρκείς και ασαφείς απαιτήσεις 	L	4
<ul style="list-style-type: none"> Ανεπαρκείς κοινωνικές δεξιότητες 	M	6
3. Αντιλήψεις ομάδας		
<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη κινήτρων, εστίασης και προσαρμοστικότητας στην ομάδα 	M	7
<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση απόδοσης βάσει τεχνικών επιτευγμάτων 	L	8
4. Επικοινωνία έργου		
<ul style="list-style-type: none"> Ανεπαρκής διαθεσιμότητα και συμμετοχή 	H	9
<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη επικοινωνίας ευέλικτων απαιτήσεων χρόνου 	M	7
<ul style="list-style-type: none"> Η έλλειψη ανταλλαγής σχολίων του Project Manager με την ομάδα ανάπτυξης 	H	7,9
5. Τεχνολογία έργου		

<ul style="list-style-type: none"> • Έλλειψη χρήσης υψηλής ποιότητας τεχνολογιών και διαδικασιών συνεργασίας στην ομάδα ανάπτυξης 	M	7,4
6. Ρύθμιση έργου		
<ul style="list-style-type: none"> • Εξάρτηση από την υπάρχουσα ή την παλαιά τεχνολογία 	L	4
<ul style="list-style-type: none"> • Αδυναμία επιλογής μελών της ομάδας ανάπτυξης 	M	10
7. Εμφάνιση κάποιας ασθένειας - αρρώστιας		
Αδυναμία κλαποιου μέλους ομάδας να δουλέψει με αποτέλεσμα να μένει κάποιο task ανεκπληρωτο	H	11

Δράση επίλυσης :

1. Δημιουργήστε και μοιραστείτε στόχους εντός της ομάδας
2. Επικοινωνία για τη σημασία του έργου στα μέλοι της ομάδας
3. Αναθέστε τις ευθύνες του έργου εντός της ομάδας
4. Αυξήστε τις επιχειρηματικές γνώσεις των προγραμματιστών μέσω οργανωμένων συνεδριών για εξάσκηση
5. Meetings και εξήγηση εργαλείων μέχρι όλα τα μέλη της ομάδας να τα κατανοήσουν σε ικανοποιητικό βαθμό
6. Κάνοντας πολλά meetings μπορούν να αυξηθούν οι κοινωνικές δεξιότητες για καλύτερη συνεννόηση κατά τη διάρκεια ανάπτυξης έργου
7. Παρέχετε σε κάθε μέλος τα σχόλια 360 ° συνεδρίες για εξάσκηση (project manager)
8. Δώστε μεγάλη αξία στην καθοδήγηση και τις εθελοντικές συνεισφορές στην αξιολόγηση απόδοσης
9. Meetings για σχόλια μεταξύ μελών ομάδας για κάποιο παράπονο ή συμβουλής για την ομαδικότητα
10. Ο project manager που έχουν διαλέξει τα μέλη της ομάδας να έχει τις κατάλληλες ικανότητες και δεξιότητες για να διατηρηθεί ο ρόλος του
11. Μοίρασμα των tasks στα μέλοι της ομάδας που το πρόγραμμα εργασίας τους και του φόρτου που έχουν έτσι ώστε να συνεχιστεί η ομαλή ροή του έργου