

技术人的困惑

晓峰

先来看几个典型的技术新手

明日之星

- 毕业于北大清华等一流学校的CS专业
- 聪明，上手快，技术视野高
- 能聊会说，很快成为组内的顶梁柱

老黄牛

- 人沉稳，踏实，谨慎。能做项目。
- 交际很小，对技术也没有执着的追求。
- 对老婆很好

问题少年

- 聪明，干劲很高。但是水平低于斗志。
- 想法很多，但是都很片面，开发项目速度快，问题很多。
- 很喜欢新技术。

几年之后

明日之星 创业做了CTO

- 创业合伙人，占股5%
- 也管个十几二十人，公司不以技术为重点
- 公司越来越大，但是业务和创始人层次，觉得越来越边缘
- 技术已经越走越远，管理不系统，总是各种困惑
- 想要更多，得到很少

老黄牛

- 做了很多项目了，的确是把开发的好手
- 但是公司发展了，人却没有提升，只是更多项目，还带2~3个人，但是没有title
- 还是对老婆很好，房奴
- 开始接些小活

问题少年

- 跳了很多个部门，换了几个公司，锐气少了很多
- 还是觉得天妒英才，中年危机火速杀到
- 开始干兼职，外包了。

迷茫~

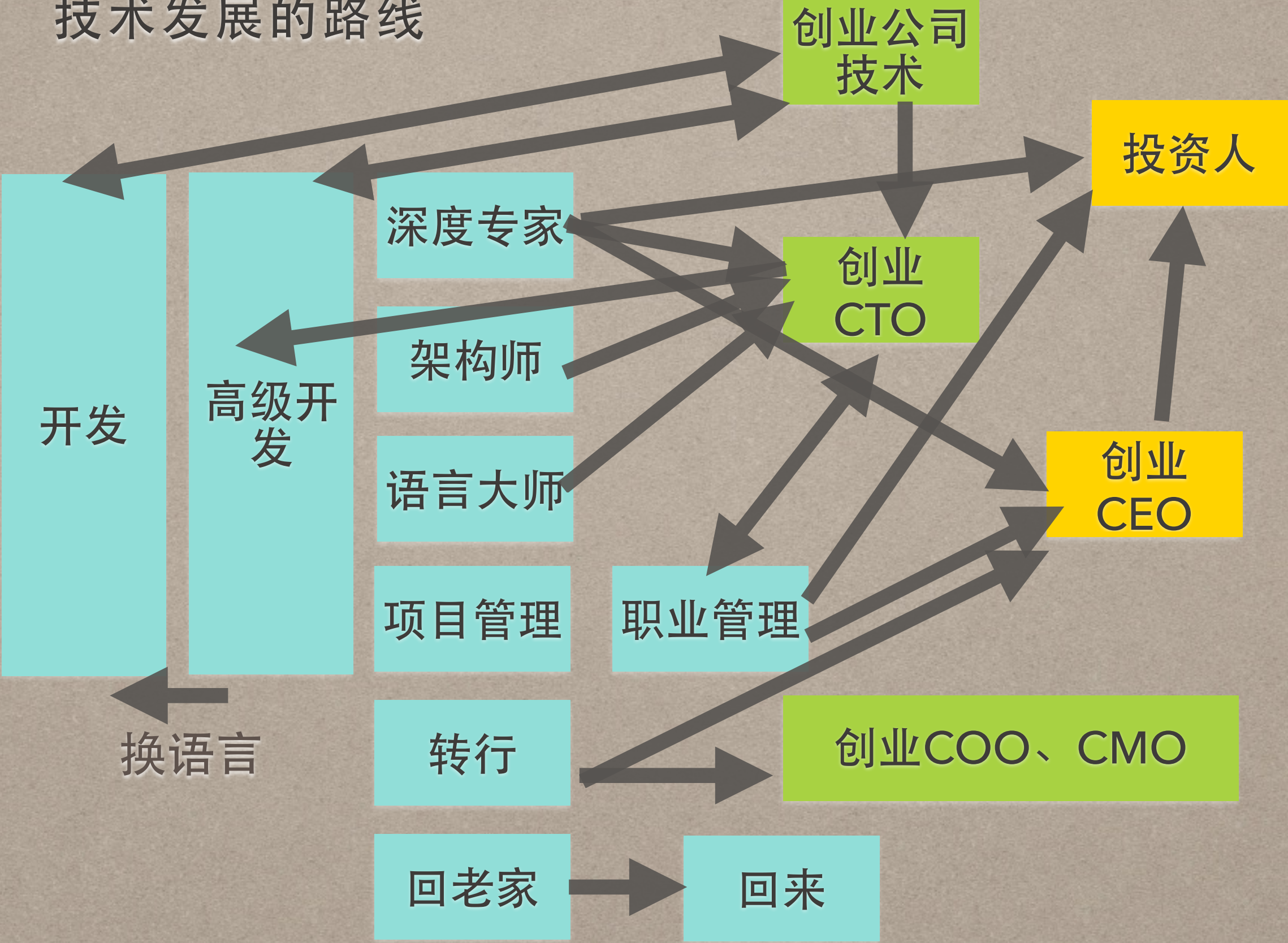
迷茫

- 都会考虑自己将来怎么走~
- 都会逐渐面临越来越大的生活压力，房子，车子，孩子，老婆，事业
- 都会年龄层的变化带来的不适应
- 都会考虑是不是需要转个管理
- 都会和原来同学，同事去比较
- 项目做了一个又一个，感觉原地打转，又不知道如何提升
- 转其他行业有会面临重新开始，薪酬下降等断奶期
- 创业成功与不成功，感觉和自己关系也不是很大
-

再来看几个好的

- 机器学习专家：张栋
- 搜索引擎专家：林士鼎
- 架构专家：刘鹏程
- php专家：惠新宸
- 系统级大师：阳振坤
- 创业的cto：冯大辉，慕容均，张博
- 创业ceo的：蒋涛
- 做投资的：王梦秋
- 做实业的：徐佳

技术发展的路线



技术人员的年龄层变化

- 毕业~26：毫无压力期，挥霍青春期，冲动创业期
- 26~30：迷茫期，动荡期
- 30~36：压力期，辛苦期
- 36~40：转折期，毁灭期
- 40以上：定型期，稳定创业期

两个原则

- 自己是什么最重要（线路）
 - 智力法师，敏捷输出，力量肉盾。可以换着玩，但是很勉强
- 节奏非常重要（年龄层）
 - 该推线的时候，不要等着补血，运装备
 - 该gank的时候，不要占线发育
 - 该上高的时候，不要打boss

路线

- 内向，外向
- 诉求，选两个最重要的。
 - 1，认可的领导
 - 2，做自己喜欢的事情
 - 3，做成事情后的成就感
 - 4，做自己擅长的事情
 - 5，有自己向上发展的空间
 - 6，能力得到锻炼，学到东西
 - 7，团队的氛围
 - 8，做自己认可价值的事情
 - 9，工作开心

节奏

- 勤奋总是对的，尤其是在迷茫的时候
- 融入圈子，快速成长

QA

- 答疑与分析

圈子

节奏

诉求

路线

附录

