

PRORROGA DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A PLAZO FIJO SUJETO A LA MODALIDAD DE OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO

Conste por el presente documento que se extiende por triplicado, la Prórroga del Contrato Individual de Trabajo sujeto a modalidad de Obra Determinada o Servicio Específico, celebrado dentro de los alcances del artículo 63° del Texto Único Ordenado del D. Leg. 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral (en adelante "LPCL") aprobado por D.S. N° 003-97 originado por los motivos y causas objetivas que se indican, que celebran **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR** identificados en este documento, de acuerdo a las condiciones y cláusulas siguientes:

- A. EL EMPLEADOR:** DINET S.A., con RUC N° 20427919111, con domicilio en Ca. Doménico Morelli N° 110, Distrito San Borja, Provincia y Departamento de Lima, representada por Jorge Luis Elias Montalvan – Gerente de Recursos Humanos, identificada con DNI N° 41145471 con poder inscrito en la Partida Electrónica N° 11100588 del Registro de Personas Jurídicas de Lima, a quien se le denominará "**EL EMPLEADOR**".
- B. EL TRABAJADOR:** HUAMANI CASTRO CESAR AUGUSTO, con nacionalidad: Peruana, DNI N° 74967395, y con Domicilio en: CA STA ROSA NRO 112 - EL AGUSTINO, a quien se le denominará "**EL TRABAJADOR**".
- C. CONDICIONES DE LA PRORROGA DEL CONTRATO**

Modalidad: Contrato Individual de Trabajo sujeto a la modalidad de Obra Determinada o Servicio Específico, celebrado dentro de los alcances del Art. 63° de la LPCL.

CAUSAS OBJETIVAS DE LA CONTRATACIÓN:

1. **LA EMPLEADOR** es una compañía privada cuyo objeto social principal es dedicarse al negocio de la logística integral nacional e internacional, así como el desarrollo individualizado de sus componentes, como el agenciamiento de carga internacional.
2. **EL EMPLEADOR** requiere continuar contratando temporalmente personal (entre los que se encuentra **EL TRABAJADOR**) para seguir brindando los servicios contratados por el cliente (en adelante, "**EL CLIENTE**") en el marco del Contrato celebrado entre **EL EMPLEADOR** y **EL CLIENTE**. Así, los servicios contratados por **EL CLIENTE** consiste en que **EL EMPLEADOR** le brinde la gestión logística requerida: por lo que se requiere que el personal cuente con los conocimientos y experiencia necesaria para realizar dicha labor, así como aquellas labores vinculadas para la debida prestación del servicio brindado por **EL EMPLEADOR** a **EL CLIENTE**.
3. En tal sentido, **EL EMPLEADOR** requiere prorrogar temporalmente la contratación de **EL TRABAJADOR** para que continúe desempeñándose desde el martes, 23 de Agosto de 2022 como **ANALISTA PROGRAMADOR**, en función al Contrato Marco celebrado por **EL EMPLEADOR** con **EL CLIENTE**, de manera que continuará asignado a la Orden Interna de **EL CLIENTE**.
4. Lo manifestado en los párrafos precedentes constituyen el desarrollo de un servicio específico, el mismo que se encuentra comprendido dentro de lo previsto en el artículo 63° de la LCPL. Por lo cual, **EL EMPLEADOR** requiere contratar a **EL TRABAJADOR** para laborar como un **ANALISTA PROGRAMADOR**.

CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR:

1. Ante un supuesto de caso fortuito o fuerza mayor que impida la ejecución total o parcial de la prestación asumida por **EL EMPLEADOR** conforme a lo indicado en el Contrato Marco, según lo dispuesto en la cláusula primera del contrato de trabajo primigenio, y esto implique y/o acarree la paralización, total o parcial, de las actividades que desempeña **EL TRABAJADOR**, las partes, de común acuerdo y en concordancia con lo establecido en el artículo 11° y el literal k) del artículo 12° de la LPCL, acuerdan que durante todo el periodo de paralización, total o parcial, antes referido, se suspenderá de manera perfecta la relación de trabajo, por lo que **EL EMPLEADOR** podrá aplicar esta licencia por el mismo periodo de tiempo que la paralización.
2. Para estos efectos, **EL EMPLEADOR** deberá comunicar por escrito a **EL TRABAJADOR** sobre dicho evento en el plazo máximo de veinticuatro (24) horas de ocurrido.
3. El supuesto de caso fortuito o fuerza mayor, lo constituye un evento extraordinario, imprevisible e irresistible que impide la ejecución total de la prestación o determina su ejecución parcial, tardía o defectuosa, conforme se dispone en el artículo 315° del Código Civil. Esto incluye expresamente supuestos de desastres naturales, epidemias, pandemias (como por ejemplo la del COVID-19). Asimismo, esto abarca cualquier futuro rebrote o nuevas "olas" del virus COVID-19 o sus posibles variantes y/o mutaciones, así como las medidas estatales de inmovilización o cuarentena, económicas, administrativas, ambientales, tributarias, de seguridad, y de cualquier índole, que puedan ser tomadas por el Gobierno peruano como consecuencia de ello. En esa línea, a modo de ejemplo, sin constituir lista taxativa, será considerado evento de caso fortuito o fuerza mayor cualquier medida de aislamiento social obligatorio impuesta por el Gobierno peruano, cualquier norma que limite el tránsito nacional, cualquier norma que limite el comercio de productos y actividades, entre otros.

OPERACIÓN ALMACENAMIENTO:

1. En caso la prestación de servicios de **EL TRABAJADOR** se realice en las instalaciones del cliente de **EL EMPLEADOR**, y ante cualquier medida adoptada por el referido cliente que implique el cierre o paralización, total o parcial de sus instalaciones, y por tanto, que ello impida la ejecución total o parcial de la prestación asumida por **EL EMPLEADOR** de acuerdo al Contrato Marco referido en la cláusula primera del contrato de trabajo primigenio, y esto implique y/o acarree el cierre o la paralización, total o parcial, de las actividades que desempeña **EL TRABAJADOR**, las partes, de común acuerdo y en concordancia con lo establecido en el artículo 11° y el literal k) del artículo 12° de la LPCL, acuerdan que durante todo el periodo de paralización, total o parcial, antes referido, se suspenderá de manera perfecta la relación de trabajo, por lo que **EL EMPLEADOR** podrá aplicar esta licencia por el mismo periodo de tiempo que dure la paralización.

2. Para estos efectos, **EL EMPLEADOR** deberá comunicar por escrito a **EL TRABAJADOR** sobre dicho evento en el plazo máximo de veinticuatro (24) horas de ocurrido.
3. Dentro de las medidas referidas en los párrafos anteriores que pueden suponer el cierre o paralización, total o parcial de las instalaciones del cliente de **EL EMPLEADOR**, pueden encontrarse, sin constituir un listado cerrado, cualquiera de los siguientes supuestos:
- Cierre de las operaciones por medidas de prevención en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Cierre de las operaciones por riesgo de brotes o contagios de cualquier tipo de enfermedad.
 - Cierre de las operaciones por decisión interna del cliente, cualquiera que fuese el motivo, siempre que no sea por hechos atribuibles a **EL EMPLEADOR**.

CONDICIÓN RESOLUTORIA EXPRESA:

1. Las partes pactan, de acuerdo a lo prescrito por el inciso c) del artículo 16° de la LPCL, como condición resolutoria del presente contrato, que en caso **EL EMPLEADOR** viera reducida la vigencia del vínculo sostenido en el Contrato Marco, conforme a lo referido en la cláusula primera del contrato de trabajo primigenio, en donde se encontrase asignado **EL TRABAJADOR**, ya sea por decisión del cliente o por decisión de **EL EMPLEADOR**, sustentado en causas no imputables a este último, o por circunstancia o contingencias de caso fortuito o de fuerza mayor, el presente contrato de trabajo quedará reducido igualmente a estas contingencias, por ende, en dicha circunstancia, el contrato podrá ser resuelto por parte de **EL EMPLEADOR** dando un plazo por escrito de veinticuatro (24) horas antes de su finalización.

STATUS LABORAL:

Duración del Contrato: 6 MESES del 02 DE JUNIO DE 2023 al 01 DE DICIEMBRE DE 2023

Remuneración Mensual: S/. 3100.00

EL TRABAJADOR declara conocer que en caso **EL EMPLEADOR** no prorrogue o renueve el presente contrato, esto no implicará, directa o indirectamente, un acto ilegal, resolviéndose automáticamente el vínculo laboral en dicha oportunidad, sin necesidad de aviso previo entre las partes.

D. CLAUSULAS DEL CONTRATO:

PRIMERA: Con fecha martes, martes, 23 de Agosto de 2022, **EL EMPLEADOR** contrató a **EL TRABAJADOR** bajo la modalidad de contrato de trabajo a plazo fijo para obra determinada o servicio específico para que LA EMPRESA brinde los servicios contratados por **EL CLIENTE**, detallados en el inciso 2 de las "Causas Objetivas de la Contratación".

SEGUNDA: Siendo necesario para **EL EMPLEADOR** seguir contando con los servicios de **EL TRABAJADOR** para el desarrollo del servicio mencionado en los incisos 2, 3 y 4 de las "Causas Objetivas de la Contratación", ambas partes pactan de común acuerdo, prorrogar la duración del contrato de trabajo a plazo fijo por 6 MESES, contados desde el del 02 DE JUNIO DE 2023 hasta el 01 DE DICIEMBRE DE 2023.

TERCERA: Las partes dejan expresa constancia que proceden por su propia voluntad, sin existir intimidación, amenaza o coacción de ninguna clase, habiendo **EL TRABAJADOR** analizado adecuadamente los términos del presente documento, manifestando su conformidad a través de la suscripción del mismo; por lo que no se encuentra afecto a ninguna causal de nulidad o anulabilidad y es plenamente eficaz.

CUARTA: Finalmente, las partes acuerdan que las cláusulas referidas a otros aspectos del contrato original distintos a la vigencia del mismo, y que no han sido mencionados en la presente prorrogación, mantienen su vigencia y validez.

De la misma manera, las partes requieren incorporar una cláusula adicional al Contrato, en la cual se incorpora una obligación de **EL TRABAJADOR** de no convocar a otros trabajadores de **EL EMPLEADOR** para cualquier empresa tercera. En tal sentido, la cláusula adicional quedará redactada de la siguiente manera:

"CLÁUSULA ADICIONAL:

EL TRABAJADOR se compromete frente a **EL EMPLEADOR**, en caso de cese de la relación laboral, a no invitar o convocar a otros trabajadores de **EL EMPLEADOR** para tomar un puesto de trabajador en una tercera empresa bajo sanción de iniciar las acciones legales a que hubiera lugar."

En señal de conformidad de las partes suscriben este documento en la ciudad de Lima, con fecha **02 DE JUNIO DE 2023**.

ELIAS MONTALVAN JORGE LUIS
EL EMPLEADOR

Cesar Augusto H
HUAMANI CASTRO CESAR AUGUSTO
EL TRABAJADOR